

**Plán realizace Strategického záměru
Fakulty zdravotnických studií
Univerzity Pardubice pro rok 2023**

Obsah

1	Preambule	3
2	Prioritní cíle a strategické priority	4
3	Plán realizace Strategického záměru fakulty pro rok 2023	5
	Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století	5
	Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost	7
	Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity	7
	Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice a internacionalizace hodná 21. století	8
	Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka	9

1 Preambule

Plán realizace Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice pro rok 2023 (dále jen „Strategický záměr fakulty pro rok 2023“) představuje konkretizaci Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na období roku 2023 (dále jen „Strategický záměr fakulty“). Navazuje na Strategický záměr Univerzity Pardubice a Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“) pro oblast VŠ na období od roku 2021 a Strategii internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021 (vychází z upřesněného plánu realizace strategického záměru pro rok 2023). Implementuje Plán rovných příležitostí Univerzity Pardubice pro roky 2022–2025.

Rok 2022 lze hodnotit jako úspěšný. Zvýšil se opět zájem o studijní programy fakulty, proběhly oslavy 15. let založení fakulty a 20 let založení tří klinik Pardubické nemocnice a naplnila se spousta dílčích cílů. Ty nejdůležitější aktivity, které vedly k naplnění poslání fakulty a její vize, jsou níže uvedené.

- Proběhla XII. Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy v prezenční formě.
- Konala se XVIII. Studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů v prezenční formě.
- Bylo realizováno III. Pardubické radiologické kolokvium v prezenční formě.
- Spolupřádali jsme IV. Setkání chirurgů pod Kunětickou horou – Chirurgie pánevního dna.
- Spoluorganizovali jsme XI. Kongres perioperačních sester s mezinárodní účastí.
- Vyšlo první číslo časopisu Health & Caring.
- Začala výuka nově akreditovaných studijních programů Organizace a řízení ve zdravotnictví a Specializace v ošetrovatelství–Ošetrovatelská péče v interních oborech.
- Došlo k realizaci běžné výuky v nové odborné laboratoři „Operačního sálu“ pro výuku perioperační péče.
- Byla posílena výuka metodou „Simulovaný pacient“ – tvorba scénářů pro klinické situace.
- Byly úspěšně akreditovány kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV)– Specifická ošetrovatelská péče o chronické rány a defekty, Mentor klinické praxe.
- Implementovali jsme projekt MENTORING–STÍNOVÁNÍ do všech pěti nemocnic Pardubického kraje jako formu odborné praxe ve studijních programech Všeobecné ošetrovatelství, Zdravotnické záchranářství a Porodní asistence.
- Byla navázána nová strategická partnerství v klinickém prostředí (IKEM, Alzheimercentrum Pardubice, Nemocnice Hořovice a Rehabilitační nemocnice Beroun).
- Opět byl realizován „Týden vzdělávání“ pro AP a THP.
- Den otevřených dveří proběhl ve dvou termínech v prezenční a online podobě.
- Úspěšně byl realizován projekt interního rozvojového fondu 2022 zaměřeného na rozvoj simulací ve výuce.
- Pokračovali jsme ve spolupráci s fakultní střední školou – SZŠ Pardubice.
- Úspěšně proběhl Den krajského zdravotnictví rozšířeného na dva dny.
- Konal se den sportovních her a večer oslav pro studenty a zaměstnance fakulty v rámci výročí založení fakulty.
- Proběhl vánoční charitativní jarmark.
- Podařilo se zrealizovat projekt MEMO II. na pobyt lékařky Oshin Behl, Ph.D., jako výzkumného pracovníka v oblasti ORL a radiologie na fakultě.
- Úspěšně proběhla stáž akademičky Kelley Anderson z Georgetown University, Washington, D.C. z USA z Fulbrightova stipendia.
- Byly realizovány mobility v programu ERASMUS + a z projektu OP VVV KAPR pro akademické pracovníky (Belgie, Rakousko, Slovensko, Maďarsko, Portugalsko, Malta).
- Nové partnerství bylo uzavřeno s Aldent Medical University, Tirana, Albánie a Üsküdar Üniversitesi, Istanbul, Turecko.
- Odborně jsme zajistili Health care club pro zahraniční studenty, zaměstnance, vědecké pracovníky a jejich rodiny.

- Participovali jsme v projektu INVENTHEI (Innovation and Entrepreneurship in High School Institutions) - mezinárodní projekt zaměřený na zvýšení konkurenceschopnosti studentů a absolventů na trhu práce.
- Spolupracovali jsme se Státním zdravotnickým ústavem v rámci projektu „Efektivní podpora zdraví osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením“.
- Participujeme v projektu PIDOZ–VANDA, který vyvíjí digitální inteligentní platformu k ochraně jednotlivců před virovými respiračními chorobami.

2 Prioritní cíle a strategické priority

Strategické cíle Fakulty zdravotnických studií pro rok 2023 vycházejí z níže uvedených prioritních oblastí Strategického záměru fakulty na období od roku 2021, jejichž rozvoj má zásadní vliv na naplňování vize i poslání VZDĚLÁVÁME PRO ŽIVOT.

- Péče o zaměstnance, jak akademické pracovníky (dále jen AP), tak i technickohospodářské pracovníky (dále jen THP). Zlepšování pracovních podmínek pro dosažení vysoce kvalitní pedagogické a vědecko-výzkumné a tvůrčí práce na základě akčního plánu Strategie řízení lidských zdrojů ve vědeckém prostředí (HRS4R).
- Vytváření podmínek pro dosažení výrazného kvalifikačního růstu akademických pracovníků, rozvoj jejich jazykových a dalších klíčových kompetencí, stejně jako u pracovníků THP.
- Vytvoření nového zázemí fakulty vybudováním nové fakultní budovy, v jejíž prostorách bude umístěno odborné simulační centrum pro odbornou výuku studentů FZS, stejně jako pro frekventanty ČŽV. Simulačním centrem se více prohloubí spolupráce s NPK, a.s.
- Zvyšování kvality ve vzdělávání ve stávajících i budoucích oborech s důrazem na klíčové kompetence absolventů pro jejich uplatnění v praxi. Udržet počet studentů ve všech třech stupních studia do maximálního počtu 1000 (reagovat případně na změny ve společenské poptávce), realizovat alespoň jeden navazující magisterský studijní program v prezenční formě, jako budoucí základnu pro případné DSP.
- Posílení vědecko-výzkumné základny z několika vědeckých týmů pro maximální využití vědecko-výzkumného potenciálu fakulty, a to zejména prostřednictvím posilování stimulační a motivace AP, získáním akreditace DSP, spoluprací s klinickou praxí a mezinárodní spoluprací. Dosáhnout lepšího hodnocení „good“ v příštím evaluačním období. Využít potenciál efektivnějšího propojení celoživotního vzdělávání s vědecko-výzkumnou činností.
- Získávání nadaných a talentovaných studentů posílením spolupráce se středními školami, rozšířit síť fakultních středních škol.
- Prohlubování spolupráce s Pardubickým krajem a NPK, a.s. v rámci projektu MENTORING–STÍNOVÁNÍ (zájmem fakulty je kvalitní odborná praxe pro studenty a zájmem NPK, a.s. je záchyt studentů a absolventů jako zaměstnanců) a dalších společných rozvojových i vědeckých projektů.
- Rozšiřování mezinárodní spolupráce nejen v rámci programu Erasmus+, ale i přes platformy projektu MEMO, Fulbright, KA 171 Partnership. Je třeba navázat nová perspektivní partnerství pro krátkodobé i dlouhodobé pobyty studentů, AP a THP. Budovat otevřené, přátelské, dvojjazyčné prostředí pro zahraniční studenty, akademické, vědecké a další pracovníky. V rámci realizace studijních programů v anglickém jazyce je nutný vznik vhodné alternativy pro FZS – vytvoření tzv. „mobility window“.
- Posilování třetí role fakulty. Šíření dobrého jména fakulty ve městě Pardubice a celém Pardubickém kraji, a obecně na úrovni národní i nadnárodní v rámci spolupráce s klinickým prostředím zdravotním i sociálním, odbornými společnostmi, zájmovými organizacemi, státní správou, výzkumnými organizacemi i neziskovým sektorem prostřednictvím zapojením odborníků do pedagogické či výzkumné aktivity, hledáním příkladů dobré praxe, sociálními a socio-kulturními aktivitami (např. osvětové, popularizační přednášky AP, charitativní akce).

Hlavní strategické cíle pro rok 2023

1. Zvyšování kvality stávajících i nově akreditovaných studijních programů. Realizace výuky v nově akreditovaných studijních programech. Podpora a rozvoj distančních forem vzdělávání podle Národního plánu obnovy.
2. Rozvoj spolupráce se středními školami – aktivní záchyt nadaných studentů, zvýšení úspěšnosti studentů ze středních škol u přijímacího řízení.
3. Rozvoj projektu MENTORING–STÍNOVÁNÍ do zbývajících typů odborné praxe vybraných studijních programů, včetně realizace projektu u nových partnerů v klinickém prostředí.
4. Rozvoj spolupráce s Pardubickým krajem a Nemocnicí Pardubického kraje, a.s.
5. Podpora excelentních vědecko-výzkumných týmů a projektů.
6. Příprava a realizace nových projektů z OP (Jan Amos Komenský, Národní plán obnovy).
7. Rozvoj online časopisu Health and Caring.
8. Vytvoření mobility window pro studijní program Všeobecné ošetřovatelství.
9. Realizace projektu Erasmus+ KA 171 – strategické partnerství se zeměmi mimo Evropskou unii.

Strategický záměr fakulty pro rok 2023 je v souladu s pěti strategickými prioritami zaměřenými na rozvoj vzdělávací činnosti, vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti, lidských zdrojů, internacionalizace a její tradice a značky.

- Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století
- Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost
- Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity
- Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století
- Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

3 Plán realizace Strategického záměru fakulty pro rok 2023

Účelem tohoto dokumentu je vymezit hlavní cíle a úkoly pro rok 2023, kterými budou naplňovány vize Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice uvedené ve Strategickém záměru fakulty.

I v roce 2023 bude věnována pozornost všem pěti strategickým prioritám rozvoje Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice i v nich vytýčeným aktivitám, neboť se v zájmu dosažení celkové vize Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice vzájemně doplňují a podmiňují. Následující část pak uvádí výčet hlavních cílů vytyčených pro rok 2023 v kontextu příslušné strategické priority.

Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století

K dosažení priority 1 budou vést v roce 2023 následující aktivity

Odpovědná osoba pro prioritu 1: děkan, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro vědu a výzkum, tajemník.

- Rozvoj spolupráce se středními školami, zejména se středními zdravotnickými školami (v Pardubickém a Královéhradeckém kraji) – prohlubování spolupráce s 1. fakultní střední školou, rozšíření sítě fakultních škol. Rozvíjení podpory nadaných a motivovaných uchazečů o studium (pokračování spolupráce ve středoškolské odborné činnosti, realizace 3. Dne krajského zdravotnictví, prezentace studentů FZS na jejich středních školách s cílem představit studijní programy FZS, přípravných kurzů pro uchazeče, Dnů otevřených dveří). Cílem aktivit je zvýšit motivaci a úspěšnost přijímaných studentů ze středních zdravotnických škol (úspěšnost přijatých studentů ze středních zdravotnických škol byla v minulých

letech 50–60 %), spolupráce s učiteli těchto škol (vzdělávací kurzy pro učitele SZŠ, seminář ke zpracování absolventské práce pro studenty SZŠ), sdílení „The best practise“.

- Pokračování v realizaci interního rozvojového fondu pro podporu tzv. Skill Lab, jakožto interaktivní metody pro praktickou výuku profesních nelékařských zdravotnických studijních programů realizovaných na fakultě zvyšující jejich profesní kompetence s potenciálem pro další vědecko-výzkumné a rozvojové projekty.
- Příprava a realizace nových projektů OP VVV (Jan Amos Komenský, Národní plán obnovy).
- Pokračovat v rozvoji projektu MENTORING–STÍNOVÁNÍ u bakalářských studijních programů Všeobecné ošetrovatelství, Zdravotnické záchranářství a Porodní asistence. Cílem je projekt rozšířit mezi další partnery (Nemocnice Hořovice a Beroun, Alzheimercentrum Pardubice, Nemocnice Královéhradeckého kraje-Zdravotnický holding KHK) a také implementovat do zbývajících individuální praxe a blokové odborné praxe jako nejefektivnější metodu vedení studentů v průběhu odborné praxe na klinických pracovištích.
- Realizace a zahájení nových semestrů výuky u dvou nově akreditovaných navazujících magisterských studijních programů Organizace a řízení ve zdravotnictví (v prezenční a kombinované formě) a Specializace v ošetrovatelství – Ošetrovatelská péče v interních oborech (v kombinované formě).
- Zvyšování kvality stávajících i nově akreditovaných studijních programů, nastavení efektivní činnosti garantů studijních programů fakulty, sledování a kontinuální zvyšování kvality výuky a souvisejících činností ve všech studijních programech fakulty.
- Odborná podpora AP pro inovaci a rozvoj on-line forem vzdělávání v rámci projektu Národního plánu obnovy. Vzdělávání AP v oblasti klíčových kompetencí pro moderní výuku s koncentrací kurzů do Týdne vzdělávání. Průběžné inovování výuky distančními prvky výuky (např. kurzy moodle). Rozšíření nabídky a zvýšení míry využití „on-line“ forem vzdělávání (e-learningu, streamovaných forem přednášek, on-line studijních materiálů a studijních opor zejména pro kombinovanou formu studia apod.).
- Klást důraz na aktivní využívání anglického jazyka v rámci celé fakulty, zlepšení jazykových dovedností a odborných jazykových kompetencí studentů i zaměstnanců (pokračování kurzů anglického jazyka s rodilým mluvčím pro zaměstnance fakulty). Realizace rozšířené nabídky předmětů v anglickém jazyce pro zahraniční studenty v prezenční či online podobě. Pokračování v realizaci virtuálních teaching mobilit pro AP. Finalizace tzv. „mobility window“ pro studijní program Všeobecné ošetrovatelství ve spolupráci s Katolickou univerzitou v Ružomberoku.
- Realizace nově akreditovaných i stávajících certifikovaných kurzů v rámci CŽV-Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence, Specifická ošetrovatelská péče o chronické rány a defekty a Katetrizace močového měchýře muže, péče o nemocného s permanentním močovým katétre a čistá intermitentní katetrizace. Příprava podkladů pro akreditaci kurzů celoživotního vzdělávání pro nelékařské zdravotnické pracovníky Psychiatrická sestra a Manažerská komunikace.
- Pokračování v rozvoji spolupráce s Pardubickým krajem a Nemocnicí Pardubického kraje, a.s. (Centrum pro poruchy chuti a čichu, MENTORING–STÍNOVÁNÍ, implementace sw aplikace Manažer kompetencí).
- Rozšíření spolupráce v rámci realizací odborné praxe i další spolupráce s novými i stávajícími partnery – (LDN Rybitví, kurzy Manažerské komunikace ve FNHK, IKEM a další).

Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost

K dosažení priority 2 budou vést v roce 2023 následující aktivity

Odpovědná osoba: děkan, proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, tajemník.

- Nadále podporovat vznik nových a činnost již existujících excelentních vědních týmů, propojení s klinickým prostředím zejména NPK, a.s. - činnost Centra pro poruchy čichu a chuti.
- Rozvoj činnosti online časopisu Health & Caring ve spolupráci s FZS UJEP a Ústavom ošetrovatelstva JLF UK v Martine.
- Podpora a realizace projektů SGS a IGS.
- Pokračování realizace projektu PIDOZ–VANDA „Vývoj platformy pro inteligentní digitální ochranu zdraví a výzkum dopadů jejího nasazení na ekonomiku soukromého a veřejného sektoru“.
- Navázání partnerství v novém projektu MPSV za stávající spolupráce se Státním zdravotnickým ústavem v rámci projektu "Efektivní podpora zdraví osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením“.
- Realizace fakultní a celostátní studentské vědecké konference a konference studentů doktorských studijních programů.
- Realizace projektu IDEPa – Implementace dětské paliativní péče na FZS.
- Průběžný monitoring relevantních výzev grantových agentur (TAČR, GAČR, AZV).
- Podpora a realizace mezifakultní spolupráce na úrovni společného výzkumu (FCHT, FEI, FES) a účast na pravidelných společných workshopech.
- Realizování a vyhodnocení plnění Akčního plánu HRS4R.
- Podpora využívání tvůrčího volna a tzv. „sabatikl“ pro kvalifikační růst akademických pracovníků.

Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity

K dosažení priority 3 budou vést v roce 2023 následující aktivity

Odpovědná osoba: děkan, tajemník, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro vědu a výzkum.

- Nadále provádět hodnocení zaměstnanců fakulty podle systému přehodnocení výukové povinnosti a podmínek pro vědecko-výzkumnou a tvůrčí činnost. Implementovat jednotlivé body akčního plánu HRS4R.
- Rozvíjení jazykových kompetencí AP a dalších zaměstnanců – kurzy anglického jazyka s rodilým mluvčím ve dvou úrovních – mírně pokročilí a pokročilí.
- Realizace aktivit projektu STROP jako součást ocenění HR AWARD pro Univerzitu Pardubice (aktualizace řádu výběrového řízení, systém hodnocení zaměstnanců, vzdělávání zaměstnanců, mentoringový program a realizace akčního plánu rovných příležitostí).
- Posilování klíčových kompetencí AP i THP vzděláváním v rámci Týdne vzdělávání a podpora dalšího vzdělávání z fakultních i projektových zdrojů.
- Vytváření finanční rezervy na financování spoluúčasti investic pro výstavbu nové budovy fakulty jakožto důstojného zázemí pro studenty, akademické pracovníky a další zaměstnance.
- Budování zdravého pracovního prostředí, posílení sounáležitosti a loajality zaměstnanců, budování pozitivního sociálního klimatu – Snídaně s fakultou, Den THP, Vánoční charitativní jarmark, sportovní hry FZS.

Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice a internacionalizace hodná 21. století

K dosažení priority 4 budou vést v roce 2023 následující aktivity

Odpovědná osoba: děkan, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, proděkan pro vědu a výzkum, tajemník.

- Upevňování strategického partnerství pro mezinárodní spolupráci, rozvoj stávajících a navazování nových partnerství na inovované platformě Erasmus without papers.
- Realizace mobilit z projektu ERASMUS+ KA 171 (strategické partnerství mimo země EU) s Aldent Medical University, Tirana, Albánie. Realizace osobních setkání, podpora on-line setkání (workshopy, diskusní fóra, videokonference, virtuální mobility).
- Podpora Green cestování v rámci výjezdů Erasmus + pomocí udržitelných forem dopravy.
- Nadále posilovat internacionalizaci vnitřního prostředí fakulty, tj. zavedení dvojjazyčného interního prostředí, posílení jazykové vybavenosti akademických, vědeckých a administrativních pracovníků komunikujících se zahraniční komunitou na fakultě. Zvyšovat multikulturní gramotnost zaměstnanců a studentů fakulty. Realizace nových předmětů v anglickém jazyce pro zahraniční studenty v prezenční i online podobě.
- Pokračování realizace mezinárodních mobilit (včetně distanční a virtuální formy – Blended Intensive programmes) na strategických zahraničních institucích, a to jak pro studenty, tak akademické a administrativní pracovníky. Důraz na výběr mobilit s předem definovaným přínosem pro rozvoj klíčových aktivit fakulty.
- Finalizace přípravy tzv. mobility window pro studijní program Všeobecné ošetřovatelství ve spolupráci s Katolickou univerzitou Ružomberok.
- Zefektivnění a podpora mentoringového programu pro zahraniční studenty zejména pro oblast „Practical training“. Podpora nových mentorů z klinického prostředí.
- Projekt INVENTHEI spolufinancován z evropských fondů, realizace pokračování do 5/2023 - projekt zaměřený na získání znalostí v oblasti podnikání pro studenty a AP, propojení studia, vědeckých center a trhu práce, vznik start-up v různých vědních oborech – hlavní řešitel Portugalsko, spoluřešitelé Španělsko, Belgie, Rumunsko, Estonsko, ČR (UPCE – CTTZ, FEI, DFJP, FZS).
- Realizace a rozvoj aktivit Health care clubu Univerzity Pardubice.
- Budování pozice fakultního koordinátora internacionalizace a podpora činností týmu oborových koordinátorů internacionalizace při realizaci pravidelných setkání na fakultě.
- Díky platformě nově vytvořené Skupiny pro internacionalizaci na úrovni UPCE sdílení a kvalitnější plánování všech aktivit internacionalizace v kontextu celé univerzity.
- Realizace mezinárodního projektu programu Erasmus+ My Operating Room Nurse Coach.
- Realizace mezinárodního kongresu perioperačních sester.

Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

K dosažení priority 5 budou vést v roce 2023 následující aktivity

Odpovědná osoba: děkan, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro vědu a výzkum, tajemník.

- Posilování třetí role fakulty. Šíření dobrého jména fakulty ve městě Pardubice a celém Pardubickém kraji, ale obecně na úrovni národní i nadnárodní v rámci spolupráce s klinickým prostředím zdravotním i sociálním. Pokračování v osvětových, sociálních a socio-kulturních aktivitách ve spolupráci s CePeZ (např. osvětové, popularizační přednášky AP, Vánoční charitativní aukce).
- Posilování spolupráce s ostatními fakultami a univerzitami – společné studijní programy a nabídka kurzů (např. kurzy první pomoci, projekty PIDOZ, INVENTHEI).
- Prohlubování sdílených hodnot a principů akademické samosprávy, zvyšování povědomí o roli akademických orgánů prostřednictvím setkání akademické obce.
- Posílení a rozvoj fakultní propagace činností Centra péče o zdraví, budování společné značky a posílení dobrého jména fakulty i Univerzity Pardubice. Rozšíření působení fakultního PR na další sociální sítě (Twitter, LinkedIn).
- Budování profesní hrdosti a pospolitosti komunity studentů nelékařských zdravotnických studijních programů.
- Nadále posilovat význam ošetrovatelství a nelékařských zdravotnických profesí ve společnosti.

Plán realizace Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice pro rok 2023 byl projednán a schválen Vědeckou radou Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne 22. listopadu 2022.