

FAKULTA  
ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ  
UNIVERZITA PARDUBICE  
VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI  
2023

**VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI  
FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ  
UNIVERZITY PARDUBICE 2023**

---

# VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ UNIVERZITY PARDUBICE 2023

<b>ÚVOD</b> .....	<b>4</b>
<b>1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ</b> .....	<b>5</b>
1.1 NÁZEV, ZKRATKA A SÍDLO FAKULTY .....	5
1.2 POSLÁNÍ, VIZE A STRATEGICKÉ CÍLE FAKULTY .....	5
1.3 VEDENÍ FAKULTY, ORGANIZAČNÍ STRUKTURA .....	7
1.4 VĚDECKÁ RADA FAKULTY .....	10
1.5 DISCIPLINÁRNÍ KOMISE .....	11
1.6 RADA STUDIJNÍCH PROGRAMŮ.....	12
1.7 ČLENSTVÍ V TUZEMSKÝCH A MEZINÁRODNÍCH ORGANIZACÍCH .....	12
1.8 PŘEHLED VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ FAKULTY VYDANÝCH V ROCE 2023.....	14
<b>2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST</b> .....	<b>16</b>
2.1 PŘEHLED AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ PODLE SKUPIN OBORŮ .....	16
2.2 AKREDITACE A INOVACE AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ.....	17
2.3 POČTY STUDENTŮ V AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMECH FAKULTY.....	17
2.4 ZÁJEM O STUDIUM, NOVĚ PŘIJATÍ STUDENTI.....	19
2.5 POČTY ABSOLVENTŮ.....	21
2.6 NEÚSPĚŠNÍ STUDENTI, OPATŘENÍ KE SNÍŽENÍ JEJICH POČTU .....	22
2.7 CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ .....	23
2.8 PÉČE O STUDENTY A SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ .....	25
<b>3 ZAMĚŠTNANCI</b> .....	<b>30</b>
3.1 POČET ZAMĚŠTNANCŮ A JEHO VÝVOJ .....	30
3.2 KVALIFIKAČNÍ, VĚKOVÁ A NÁRODNOSTNÍ STRUKTURA ZAMĚŠTNANCŮ .....	32
3.3 SLADĚNÍ PROFESNÍHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA .....	35
3.4 KVALIFIKAČNÍ RŮST ZAMĚŠTNANCŮ .....	36
3.5 KARIÉRNÍ ŘÁD A SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ .....	36
<b>4 INTERNACIONALIZACE</b> .....	<b>38</b>
4.1 ZAHRANIČNÍ MOBILITY STUDENTŮ, AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ A OSTATNÍCH PRACOVNÍKŮ .....	38
4.2 SMLOUVY SE ZAHRANIČNÍMI PARTNERY .....	40
4.3 PARTNERSTVÍ V RÁMCI VÝZKUMNÝCH PROGRAMŮ .....	41
4.4 HEALTHCARE CLUB.....	42
<b>5 VÝZKUMNÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST</b> .....	<b>43</b>
5.1 VĚDA A VÝZKUM NA FZS .....	43
5.2 VĚDECKÉ KONFERENCE A SEMINÁŘE POŘÁDANÉ A SPOLUPOŘÁDANÉ FAKULTOU .....	43
5.3 PUBLIKAČNÍ ČINNOST.....	46
5.4 INTERNÍ RADA PRO VĚDU A VÝZKUM (IRVV).....	47
5.5 ETICKÁ KOMISE FZS UPCE .....	48
5.6 GRANTY A PROJEKTY.....	48
5.7 DOKTORANDSKÉ STUDIUM.....	61
5.8 ČASOPIS HEALTH & CARING .....	61
5.9 CENTRUM PRO PORUCHY ČICHU A CHUTI .....	62
5.10 SMLUVNÍ VÝZKUM .....	63
<b>6 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU</b> .....	<b>64</b>
6.1 USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ VE SPOLUPRÁCI S APLIKAČNÍ SFÉROU .....	64
6.2 SMLOUVY UZAVŘENÉ SE SUBJEKTY APLIKAČNÍ SFÉRY .....	65
6.3 VÝZNAMNÉ ODBORNÉ AKCE .....	66

7	PROSTOROVÉ KAPACITY A INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE .....	68
8	ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ .....	71
9	PROPAGACE .....	73
10	DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY .....	76
11	ZÁVĚR .....	77

# ÚVOD

---

Rok 2023 byl pro Fakultu zdravotnických studií Univerzity Pardubice rokem významných změn. Byl zvolen nový děkan, došlo ke změnám ve vedení fakulty, statutu fakulty, organizační struktuře, ve složení akademického senátu, vědecké rady, kolegia děkana. Byla založena Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou. V oblasti celoživotního vzdělávání získala fakulta dvě nové akreditace, jednu ve vzdělávacím programu pro obor specializačního vzdělávání Všeobecná sestra – Ošetřovatelská péče v psychiatrii (dle Věstníku MZ č. 4/2020) a druhou na certifikovaný kurz Ošetřovatelská péče o pacienta se střednědobým a dlouhodobým žilním katétrem (PORT, PICC a MIDLINE).

K 31. 12. 2023 měla fakulta 981 studentů, což je o 30 studentů více než v roce 2022. Studium v roce 2023 úspěšně ukončilo celkem 191 studentů, tj. o 17 více než v předešlém roce.

V roce 2023 fakulta pokračovala v naplňování dlouhodobých cílů. Podařilo se zrealizovat mnoho významných aktivit:

- XVIII. Studentskou vědeckou konferenci bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů.
- V. Pardubické radiologické kolokvium.
- konferenci Multioborová spolupráce v dětské paliativní péči ve spolupráci s Nadací rodiny Vlčkových.
- VI. kongres České komory porodních asistentek Multioborová spolupráce v porodní asistenci;
- IV. Oborové setkání zdravotně-sociálních pracovníků.
- IV. Mezinárodní setkání chirurgů pod Kunětickou horou.
- Vyšlo čtvrté číslo vědeckého časopisu Health & Caring a první číslo populárně naučného časopisu MyFZS.
- Vzrostla nabídka celoživotního vzdělávání (byly akreditovány dva nové kurzy), bylo realizováno více odborných i laických kurzů a supervizních setkání než v roce 2022.
- Projekt MENTORING–STÍNOVÁNÍ jako forma realizace odborné praxe probíhal v Nemocnici Pardubického kraje, a.s. a ve Fakultní nemocnici Hradec Králové.
- Bylo uspořádáno první setkání mentorů zapojených do projektu MENTORING–STÍNOVÁNÍ;
- Byl realizován Týden vzdělávání pro zaměstnance.
- Den otevřených dveří pro uchazeče proběhl ve dvou termínech, v prezenční a online podobě;
- Rozvíjela se spolupráce s fakultní střední školou – SZŠ Pardubice.
- Úspěšně proběhl Den krajského zdravotnictví.
- Proběhl vánoční charitativní jarmark. Výtěžek byl předán Charitě Pardubice.
- Odborně byl zajištěn Healthcare club pro zahraniční studenty, zaměstnance, vědecké pracovníky a jejich rodiny.
- Úspěšně proběhla participace na projektu INVENTHEI a DEEPINVETHEI.
- Byl ukončen projekt PIDOZ–VANDA z výzvy OP PIK ve spolupráci se společností Principal engineering s. r. o.
- Byl ukončen projekt Erasmus+ MYORCO.
- Probíhala realizace rozvojového projektu financovaného ze zdrojů Národního plánu obnovy DANTE.

# 1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ

---

## 1.1 Název, zkratka a sídlo fakulty

název	Fakulta zdravotnických studií
používaná zkratka	FZS
adresa sídla	Průmyslová 395, 532 10 Pardubice
e-mail	dekanat.fzs@upce.cz, studijni.fzs@upce.cz
webové stránky	fzs.upce.cz

## 1.2 Poslání, vize a strategické cíle fakulty

Fakulta zdravotnických studií je důležitým centrem vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů, hraje důležitou roli ve vědeckém, kulturním, sociálním, zdravotnickém a ekonomickém rozvoji společnosti tím, že:

- uchovává dosažené poznání a podporuje vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační činnost,
  - umožňuje v souladu s demokratickými principy přístup k vysokoškolskému vzdělání, získání odpovídající profesní kvalifikace, přípravu pro výzkumnou práci a další náročné odborné činnosti,
  - poskytuje další formy vzdělávání a umožňuje získávat, rozšiřovat, prohlubovat a obnovovat znalosti především z oblasti zdravotnických a lékařských oborů, podílí se na celoživotním vzdělávání, výchově ke zdraví a prevenci,
  - spolupodílí se na utváření občanské společnosti a na přípravě mladých lidí pro život v ní,
  - rozvíjí mezinárodní, především evropskou spolupráci jako podstatný rozměr svých činností,
  - vytváří a podporuje partnerství na společných projektech se zahraničními institucemi obdobného zaměření, uznává studium získané v rámci výjezdů akademických pracovníků a studentů,
  - spolupracuje se státními, nestátními zdravotnickými i sociálními zařízeními, ale i vzdělávacími institucemi
- a tuto spolupráci nadále rozvíjí a obohacuje o další nové kontakty a aktivity.

Fakulta zdravotnických studií jako významná součást Univerzity Pardubice, ve svých záměrech, usiluje o uskutečňování základních bodů vlastní vize:

- být moderní, společnosti otevřenou a dynamicky se rozvíjející fakultou, reflektující potřeby okolního světa,
- trvale přispívat a napomáhat rozvoji vědeckého poznání a tvůrčího lidského potenciálu,
- pokračovat ve zlepšování kvality života a prosperity společnosti,
- být respektovaným centrem vzdělanosti a důležitým zdrojem terciárního vzdělávání v oblasti nelékařských zdravotnických oborů v Pardubickém kraji i v celé České republice,
- vychovávat úspěšné vysoce kvalifikované odborníky, teoreticky i prakticky vzdělané pro rozmanité nelékařské zdravotnické profese a přispívat tak k jejich úspěšnému uplatnění na trhu práce v globalizované společnosti,
- být stabilní, vnitřně konsolidovanou a finančně soběstačnou institucí s možností podporovat a rozvíjet tvůrčí akademické prostředí a spolupodílet se tak na posouvání hranic lidského poznání,

- vychovávat ke společenské i osobní zodpovědnosti v souladu se sdílenými hodnotami akademického prostředí.

### Hlavní strategické cíle fakulty na rok 2023

Strategické cíle FZS pro rok 2023 byly definovány v Plánu realizace Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na rok 2023 [Plán realizace strategického záměru FZS pro rok 2023](#). Jsou v souladu s pěti základními prioritami univerzity:

- Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století
- Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost
- Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity
- Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století
- Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

Základní strategické cíle FZS pro rok 2023 se týkaly:

- Péče o zaměstnance, jak akademické pracovníky (dále jen AP), tak i administrativní pracovníky (dále jen THP). Zlepšování pracovních podmínek pro dosažení vysoce kvalitní pedagogické a vědecko-výzkumné a tvůrčí práce na základě akčního plánu Strategie řízení lidských zdrojů ve vědeckém prostředí (HRS4R).
- Vytváření podmínek pro dosažení kvalifikačního růstu zaměstnanců, rozvoj jejich jazykových a dalších klíčových kompetencí.
- Vytvoření nového zázemí fakulty vybudováním nové fakultní budovy, v jejichž prostorách bude umístěno odborné simulační centrum pro odbornou výuku studentů FZS, stejně jako pro frekventanty ČŽV.
- Zvyšování kvality ve vzdělávání ve stávajících i budoucích oborech s důrazem na klíčové kompetence absolventů pro jejich uplatnění v praxi. Udržet počet studentů ve všech třech stupních studia do maximálního počtu 1000 (reagovat případně na změny ve společenské poptávce), realizovat alespoň jeden navazující magisterský studijní program v prezenční formě, jako budoucí základnu pro případné DSP.
- Posílení vědecko-výzkumné základny z několika vědeckých týmů pro maximální využití vědecko-výzkumného potenciálu fakulty, a to zejména prostřednictvím posilování stimulační a motivace AP, přípravou akreditace DSP, spoluprací s klinickou praxí a mezinárodní spoluprací. Dosáhnout lepšího hodnocení „good“ v příštím evaluačním období. Využít potenciál efektivnějšího propojení celoživotního vzdělávání s vědecko-výzkumnou činností.
- Získávání nadaných a talentovaných studentů posílením spolupráce se středními školami, rozšířit síť fakultních středních škol.
- Prohlubování spolupráce s Pardubickým krajem a NPK, a.s. v rámci projektu MENTORING–STÍNOVÁNÍ (zájmem fakulty je kvalitní odborná praxe pro studenty a zájmem NPK, a.s. je záchyt studentů a absolventů jako zaměstnanců) a dalších společných rozvojových i vědeckých projektů.
- Rozšiřování mezinárodní spolupráce nejen v rámci programu Erasmus+, ale i přes platformy projektu MEMO, Fulbright, KA 171 Partnership. Navázat nová perspektivní partnerství pro krátkodobé i dlouhodobé pobyty studentů, AP a THP. Budovat otevřené, přátelské, dvojjazyčné prostředí pro zahraniční studenty, akademické, vědecké a další pracovníky. V rámci realizace studijních programů v anglickém jazyce je nutný vznik vhodné alternativy pro FZS – vytvoření tzv. „mobility window“.

- Posilování třetí role fakulty. Šíření dobrého jména fakulty ve městě Pardubice a celém Pardubickém kraji, a obecně na úrovni národní i nadnárodní v rámci spolupráce s klinickým prostředím zdravotním i sociálním, odbornými společnostmi, zájmovými organizacemi, státní správou, výzkumnými organizacemi i neziskovým sektorem prostřednictvím zapojením odborníků do pedagogické či výzkumné aktivity, hledáním příkladů dobré praxe, sociálními a socio-kulturními aktivitami (např. osvětové, popularizační přednášky AP, charitativní akce).

Rozvoj strategických cílů fakulty pro rok 2023 má zásadní vliv na naplňování motta VZDĚLÁVÁME PRO ŽIVOT.

### 1.3 Vedení fakulty, organizační struktura

V roce 2023, dne 30. dubna skončilo funkční období stávajícího vedení fakulty a od 1. května 2023 došlo ke změně na pozici děkana, proděkanů/proděkanek fakulty.

#### Vedení fakulty do 30. 4. 2023

**Děkanka** doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.

#### Proděkani

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D. pro vědu a výzkum

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. pro studium a vzdělávací činnost

Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D. pro internacionalizaci a rozvoj

**Tajemnice** Ing. Hana Theer Vítková

#### Vedení fakulty od 1. 5. 2023

**Děkan** doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA

#### Proděkani

Mgr. Vít Blanař, Ph.D. pro vědu a tvůrčí činnost

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. pro studium a vzdělávací činnost

Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D. pro vnější vztahy

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D. Pro vnitřní záležitosti

**Tajemnice** Ing. Hana Theer Vítková



### Kolegium děkana do 30. 4. 2023

doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.  
doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.  
Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.  
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.  
Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.  
Mgr. Helena Poláčková

Mgr. et Mgr. Michal Kopecký  
Ing. Hana Theer Vítková  
Ing. Monika Kofferová  
Mgr. et. Mgr. Ondřej Podeszwa  
Anna Kosinová  
MUDr. Petr Geier  
MUDr. Jan Vodička, Ph.D.  
MUDr. Petr Vojtíšek, CSc.  
doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.  
MUDr. Lukáš Sákra, Ph.D.  
Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek (od 1. 9. 2022)

děkanka  
proděkan pro vědu a výzkum  
proděkanka pro studium a vzdělávací činnost  
proděkan pro internacionalizaci a rozvoj  
vedoucí Katedry klinických oborů  
vedoucí Katedry porodní asistence a zdravotně sociální práce  
vedoucí Katedry ošetrovatelství  
tajemník  
vedoucí studijního oddělení  
předseda akademického senátu  
Studentka  
přednosta Kliniky neurologické  
přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku  
přednosta Kliniky interní  
přednosta Kliniky gynekologicko-porodnické  
přednosta Chirurgické kliniky  
manažer ošetrovatelské péče NPK, a.s.

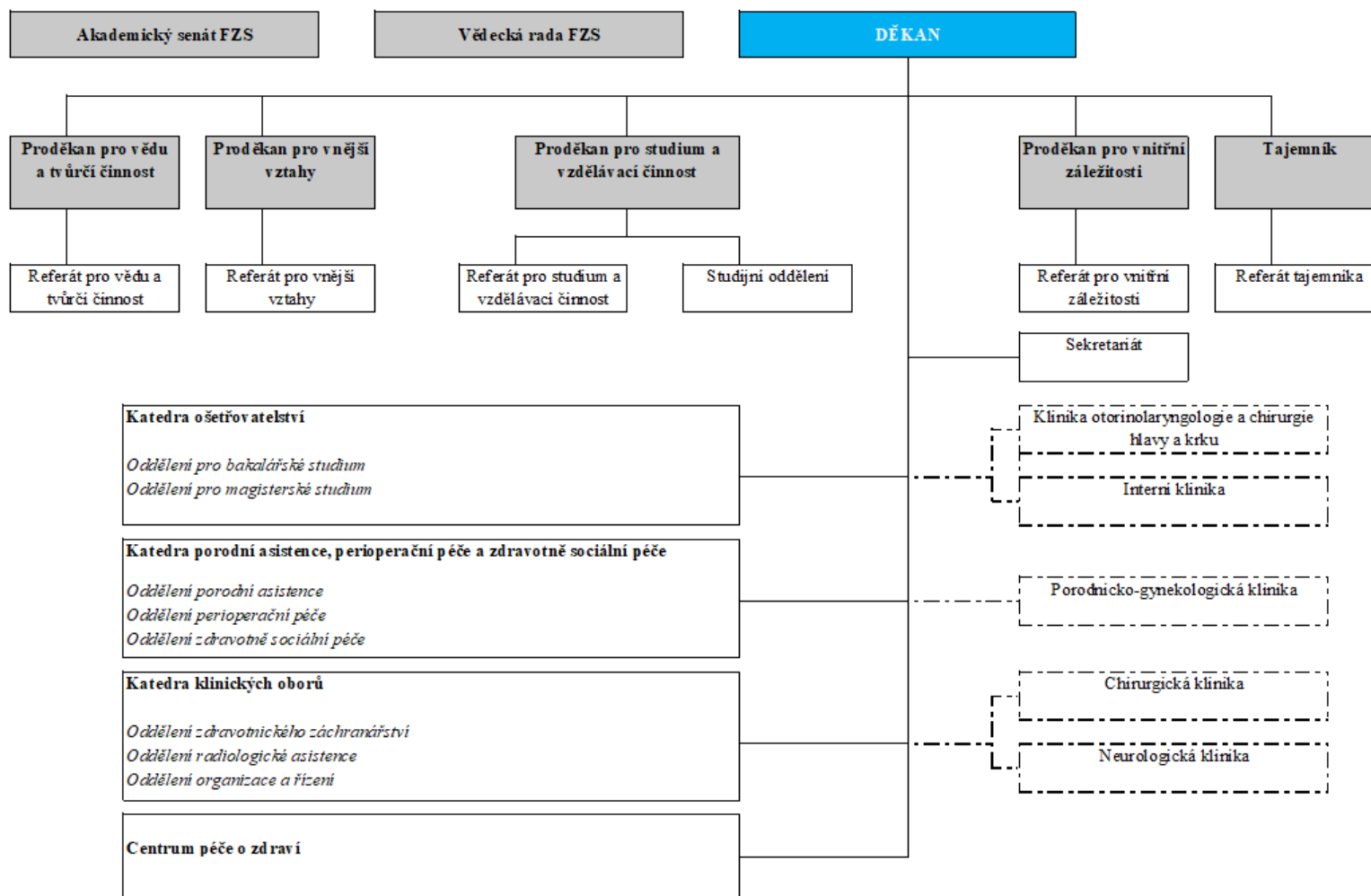
### Kolegium děkana od 11. 5. 2023

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.  
Mgr. Vít Blanař, Ph.D.  
Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.  
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.  
Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.  
Ing. Hana Theer Vítková  
Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.  
Mgr. Helena Poláčková

Mgr. et Mgr. Michal Kopecký  
Ing. Monika Kofferová  
Mgr. et. Mgr. Ondřej Podeszwa  
Anna Kosinová  
MUDr. Petr Geier  
MUDr. Jan Vodička, Ph.D.  
MUDr. Petr Vojtíšek, CSc.  
Dr. med. Germund Hensel, Ph.D.  
MUDr. Lukáš Sákra, Ph.D.  
Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek

děkan  
proděkan pro vědu a tvůrčí činnost (od 1. 6. 2023)  
proděkanka pro studium a vzdělávací činnost  
proděkan pro vnější vztahy (od 1. 6. 2023)  
proděkanka pro vnitřní záležitosti (od 1. 6. 2023)  
tajemník  
vedoucí Katedry klinických oborů  
vedoucí Katedry porodní asistence, perioperační péče a zdravotně sociální péče (od 1. 6. 2023)  
vedoucí Katedry ošetrovatelství  
vedoucí studijního oddělení  
předseda akademického senátu fakulty  
studentka  
přednosta Kliniky neurologické  
přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku  
přednosta Kliniky interní  
přednosta Kliniky porodnicko-gynekologické  
přednosta Kliniky chirurgické  
manažer ošetrovatelské péče NPK, a.s.

## Organizační schéma fakulty



## Akademický senát fakulty

*funkční období 2022–2025*

### **Předsednictvo**

Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa (předseda)

Mgr. Vít Blanař, Ph.D. (do 11. 5. 2023)

Viktorie Gajdošová

### **Členové**

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D. (do 30. 5. 2023)

Mgr. Helena Poláčková (od 1. 6. 2023)

Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D. (od 1. 6. 2023)

Mgr. et Mgr. Michal Kopecký

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

Mgr. Kristýna Šoukalová, Ph.D. (do 11. 11. 2023)

Mgr. Adéla Michková, Ph.D. (od 14. 11. 2023)

Karolína Uhlířová

Bc. Hynek Ludvík

## 1.4 Vědecká rada fakulty

*funkční období do 30. 4. 2023*

### **Interní členové**

doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.

děkanka Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, předsedkyně, Katedra klinických oborů

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.

proděkan pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství

Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.

proděkan pro internacionalizaci a rozvoj Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra klinických oborů

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

proděkanka pro studium a vzdělávací činnost Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce

MUDr. Jan Vodička, Ph.D.

přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku, Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice; akademický pracovník Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra klinických oborů

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

odborná asistentka Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství

prof. Ing. Petr Mikulášek, CSc.

profesor, Ústav environmentálního a chemického inženýrství, Fakulta chemicko-technologická, Univerzita Pardubice

Ing. Zdeněk Němec, Ph.D.

děkan, Fakulta elektrotechniky a informatiky, Univerzita Pardubice

doc. Ing. Romana Provazníková, Ph.D.

docentka, Ústav ekonomických věd, Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice

### **Externí členové**

Mgr. Gabriela Medunová, MBA

náměstkyně ošetrovatelské péče, Nemocnice Pardubického kraje, a.s.

Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D.

děkanka, Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

prof. MUDr. Roman Chlíbaek, Ph.D.	děkan, Fakulta vojenského zdravotnictví, Univerzita obrany v Hradci Králové
doc. PhDr. Renáta Zeleníková, Ph.D.	Ústav ošetrovatelství a porodní asistence, Lékařská fakulta, Ostravská univerzita v Ostravě, odborná asistentka
PhDr. Kateřina Tichá, Ph.D.	proděkanka pro studium, odborná asistentka, Fakulta zdravotnických studií, Univerzita J. E. Purkyně
Mgr. Dana Vaňková	náměstkyně pro ošetrovatelskou péči, Fakultní nemocnice Hradec Králové

*funkční období od 11.05.2023*

#### **Interní členové**

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA	děkan Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, předseda, Katedra ošetrovatelství
prof. RNDr. Zuzana Bílková, Ph.D.	Fakulta chemicko-technologická, Univerzita Pardubice
Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství
prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství
prof. PhDr. Milena Lenderová, CSc.	Fakulta filozofická, Univerzita Pardubice
doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství
Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra porodní asistence, perioperační péče a zdravotně sociální péče
doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.	Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice
prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra klinických oborů
Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství
MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství

#### **Externí členové**

doc. MUDr. Lenka Hodačová, Ph.D.	Lékařská fakulta v Hradci Králové, Univerzita Karlova
plk. prof. MUDr. Roman Chlíbaek, Ph.D.	Fakulta vojenského zdravotnictví, Univerzita obrany
Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D.	Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
doc. MUDr. Jaromír Matějtek, Th.D., Ph.D.	1. Lékařská fakulta, Univerzita Karlova
doc. Mgr. Martina Tomagová, PhD.	Jesseniova lékařská fakulta, Univerzita Komenského v Bratislave
doc. PhDr. Renáta Zeleníková, PhD.	Lékařská fakulta Ostravské univerzity v Ostravě

## **1.5 Disciplinární komise**

*funkční období od 2022-2024 (návrh členů předložen děkance dne 5. 10. 2022; schváleno Akademickým senátem FZS UPCE dne 1. 11. 2022)*

### **Předsedkyně**

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. proděkanka pro studium a vzdělávací činnost

### **Členové**

Mgr. Iveta Černohorská, Ph.D. odborná asistentka Katedry klinických oborů  
Mgr. Vít Blanař, Ph.D. proděkan pro vědu a tvůrčí činnost, Katedra ošetrovatelství  
Lucie Paulusová, DiS. studentka studijního programu Porodní asistence  
Mgr. Nikola Leca, Ph.D. studentka studijního programu Zdravotnické záchranářství  
Bc. Hynek Ludvík student studijního programu Organizace a řízení ve zdravotnictví

## **1.6 Rada studijních programů**

### **Předsedkyně**

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

### **Místopředsedkyně**

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

### **Členové**

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.

doc. MUDr. Jiří Doležal, Ph.D.

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.

doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.

doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.

PhDr. Iva Marková, Ph.D.

Mgr. Adéla Michková, Ph.D.

doc. MUDr. Jaroslav Pilný, Ph.D.

Mgr. Helena Poláčková

Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.

prof. MUDr. Luboš Sobotka, CSc.

### **Externí člen**

Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek

## **1.7 Členství v tuzemských a mezinárodních organizacích**

### **Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích**

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady mezinárodních organizací, asociací a sdružení, odborných a profesních, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

American Society of Clinical Oncology

Česko-japonská sekce, International College of Surgery

Clinical Neurophysiology Practise  
Deutsche Gesellschaft für HNO, Kopf- und Halschirurgie  
Die Deutsche Gesellschaft für Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde, Kopf- und Halschirurgie (korrespondierendes Mitglied)  
European Health Management Association  
European Academy of Neurology  
European Oncology Nursing Society  
European Association for the Study of Diabetes  
European Federation of Neurological Societies  
European Midwifery Association  
European Operating Room Nurses Association  
European Pressure Ulcer Advisory Panel  
European Society for Contraception  
European Society of Cardiology  
European Society of Radiology  
European Association for Children in Hospital  
European Wound Management Association (EWMA)  
International Society of Global Health  
International Society of Nurses in Cancer Care  
National delegate EFNS (European Federation of Neurological Societies)  
Nordostdeutsche Gesellschaft für Otorhino-laryngologie und Zervikofaciale Chirurgie  
Royal College of Midwives  
Slovenská chirurgická spoločnosť  
Slovenská lekárska spoločnosť  
Slovenská spoločnosť pre ORL a chirurgiu hlavy a krku  
The International Otopathology Society (The Schuknecht Society) Boston, USA  
The Society of Laparoendoscopic Surgery

### **Členství fakulty v profesních asociacích, organizacích a sdruženích na národní úrovni**

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady orgánů, asociací a sdružení, odborných a profesních organizací v rámci České republiky, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR

Asociace vzdělavatelů v sociální práci

Česká asociace sester

Česká kardiologická společnost  
 Česká komora porodních asistentek  
 Česká lékařská komora  
 Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně  
 Česká resuscitační rada  
 Česká společnost paliativní medicíny ČLS JEP  
 Česká radiologická společnost  
 Komora záchranářů ZZS ČR  
 Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester

### Spolupráce s vysokými školami

Zdravotně – sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích  
 Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Hradci Králové  
 Vojenská lékařská fakulta Univerzity obrany v Brně  
 Lékařská fakulta Univerzity Palackého v Olomouci  
 Masarykova univerzita Brno  
 Technická univerzita v Liberci  
 Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Plzni  
 Fakulta zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

### Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Tabulka 1 Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Organizace	Status
Rada vysokých škol (RVŠ)	Člen
Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR (AVVNZP)	Člen
Asociace vzdělavatelů v sociální práci (ASVSP)	Člen

## 1.8 Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaných v roce 2023

Tabulka 2 Přehled vnitřních předpisů fakulty za rok 2023

Směrnice	Číslo
Vedení a vypracování bakalářské, diplomové práce studentů FZS	1/2023
Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou	2/2023
Organizační řád Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice	3/2023
Jednací řád Etické komise Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice	4/2023
Interní grantová soutěž Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice	5/2023
Interní rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice	6/2023

Kontrola splnění studijních povinností	7/2023
Odlíšné podmínky pro přijetí uchazečů a uznávání absolvovaných částí studia	8/2023
Pravidla přijímacího řízení pro AR 2024/2025 do bakalářských studijních programů	9/2023
Pravidla přijímacího řízení pro AR 2024/2025 do navazujících magisterských studijních programů	10/2023
Oznámení děkana	Číslo
Podmínky a výše Studentské ceny udělené děkanem za bakalářské a diplomové práce	1/2023
Harmonogram akademického roku 2023/2024 na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice	2/2023
Vyhlášení Interní grantové soutěže na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice pro rok 2024	3/2023
Příkaz děkana	Číslo
Pokyny a časový plán k inventarizaci majetku a závazků v roce 2023	1/2023
Pokyn děkana	Číslo
Pravidla pro výplatu mimořádných stipendií v případech zvláštního zřetele hodné	1/2023
Opatření děkana	Číslo
Stanovení výše odměn za pedagogickou a odbornou činnost v rámci v rámci dohod o provedení práce/činnosti	1/2023
Prémiový řád	2/2023



## 2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

---

Vzdělávací činnost probíhala na FZS v roce 2023 v 5 bakalářských studijních programech (4 programy v prezenční formě a 1 program v prezenční/kombinované formě), 4 navazujících magisterských studijních programech (3 programy v kombinované formě a 1 program v prezenční/kombinované formě).

K 31. 12. 2023 měla fakulta 981 studentů, což je o 30 studentů více než v roce 2022. Studenti prezenční formy studia představovali 63 % studujících, studenti kombinované formy studia představovali 37 %. Studenti bakalářských studijních programů tvořili na naší fakultě 72 % celkového počtu studentů, studenti navazujících magisterských studijních programů zaujímali 28 % z celkového počtu.

V roce 2023 pokračovala systematická podpora nadaných studentů na fakultě. Byl plně uplatněn systém stipendií za vynikající studijní výsledky, jehož záměrem je oceňování studijních výsledků studentů napříč fakultou. V roce 2023 byly nadále aplikovány další podpůrné stipendijní tituly, kterým je věnována pozornost v článku 2.8.

Vzhledem k narůstajícímu trendu počtu studentů, kteří požádali o specifikaci služeb, kompenzací a podpůrných opatření poskytovaných nebo realizovaných na vyrovnání studijních podmínek studenta se specifickými potřebami byla této skupině věnována ve spolupráci s univerzitním centrem ALMA speciální péče v rozsahu podmínek realizovaných studijních programů. Tato podpora se týkala i studentů, kteří byli zapojeni do systému osobní asistence dobrovolné pomoci studentů.

Velká pozornost byla věnována technické podpoře vzdělávacího procesu v rámci informačního systému STAG včetně pokračování v postupné implementaci studijní agendy do digitálního prostředí v souladu s platným zněním VŠ zákona.

V roce 2023 pokračovalo naplňování programu podpory příjezdů zahraničních studentů a výjezdů našich studentů na partnerské instituce v zahraničí. Proces internacionalizace je na FZS dlouhodobě naplňován především v programu Erasmus+. Zahraničním studentům, kteří plánovali přijet a zapojit se do výuky na FZS, bylo nabídnuto 35 předmětů a dalších šest bylo nabízeno Jazykovým centrem UPCE. Nabídka předmětů je k dispozici na: [List of Courses | University of Pardubice \(upce.cz\)](https://www.upce.cz/en/education/courses). Studenti FZS vyjeli v tomto období celkem v 16 případech.

V roce 2023 byl i nadále realizován a aktualizován systém vnitřní kontroly kvality akreditačních návrhů Univerzity Pardubice. V akademickém roce 2022/2023 bylo realizováno všech pět bakalářských a tři navazující magisterské studijní programy ve dvou režimech, a to pro studenty, kteří studují v nově akreditovaných studijních programech a studijních programech s akreditací platnou do 31.12.2024. Nové studijní programy byly otevřeny jako profesní studijní programy v rámci institucionální akreditace UPCE.

### 2.1 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy jsou základním kamenem vzdělávání na Fakultě zdravotnických studií. V roce 2023 měla FZS celkem 9 akreditovaných studijních programů v prezenční nebo kombinované formě studia (celkem tedy 11 studijních programů dle formy studia). V tabulce 3 je uveden počet studijních programů na FZS dle stupně a formy studia. V tabulce 4 je uveden přehled realizovaných studijních programů.

Tabulka 3 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta zdravotnických studií										
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	5	1	0	0	1	4	0	0	11

CZ-ISCED-F 2013 = klasifikace oborů vzdělávání

Tabulka 4 Přehled stávajících akreditovaných studijních programů/oborů FZS

Kód programu	Studijní program	Forma studia
B0913P360004	Všeobecné ošetřovatelství	prezenční kombinovaná
B0913P360008	Zdravotnické záchranářství	prezenční
B0988P240002	Zdravotně sociální péče	prezenční
B0914P360014	Radiologická asistence	prezenční
B0913P360036	Porodní asistence	prezenční
N0913P360008	Specializace v ošetřovatelství – Ošetřovatelská péče v interních oborech	kombinovaná
N0913P360006	Specializace v ošetřovatelství – Perioperační péče	kombinovaná
N0913P360005	Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče	kombinovaná
N0988P360003	Organizace a řízení ve zdravotnictví	prezenční kombinovaná

## 2.2 Akreditace a inovace akreditovaných studijních programů

Institucionální prostředí Univerzity Pardubice, včetně systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností, bylo řádně posouzeno Národním akreditačním úřadem v rámci řízení o udělení institucionální akreditace, na jehož závěru Univerzita Pardubice získala pro oblast vzdělávání 36 – Zdravotnické obory institucionální akreditaci s platností od 7. září 2018. Institucionální akreditace v oblasti Zdravotnické obory se netýká bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče z důvodů nepokrytí většiny tematických okruhů zařazených do OV 36 Zdravotnické obory. Tento studijní program byl již podruhé v roce 2023 akreditován NAÚ na dobu 5 let s podmínkou předložení kontrolní zprávy po 3 letech.

V roce 2023 započaly aktivity v souvislosti s přípravou záměru nového bakalářského studijního programu Fyzioterapie.

## 2.3 Počty studentů v akreditovaných studijních programech fakulty

Nejpočetnější skupinou studentů na FZS (72 %) byli v roce 2023 studenti bakalářských studijních programů v prezenční i v kombinované formě studia. U bakalářských studijních programů došlo k meziročnímu nárůstu o 13 studentů (4 studenti v prezenční formě, 9 studentů v kombinované formě). U navazujících

magisterských studijních programů došlo k nárůstu o 44 studentů. Na jaře absolvovala státní závěrečnou zkoušku a obhájila disertační práci poslední studentka doktorského studijního programu Ošetřovatelství, který byl v roce 2023 otevřen na dostudování.

Celkový počet studentů FZS meziročně vzrostl o 30 studentů (3 %), na 981 studentů k 31. 12. 2023.

Tabulka 5 Počet studentů v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2023

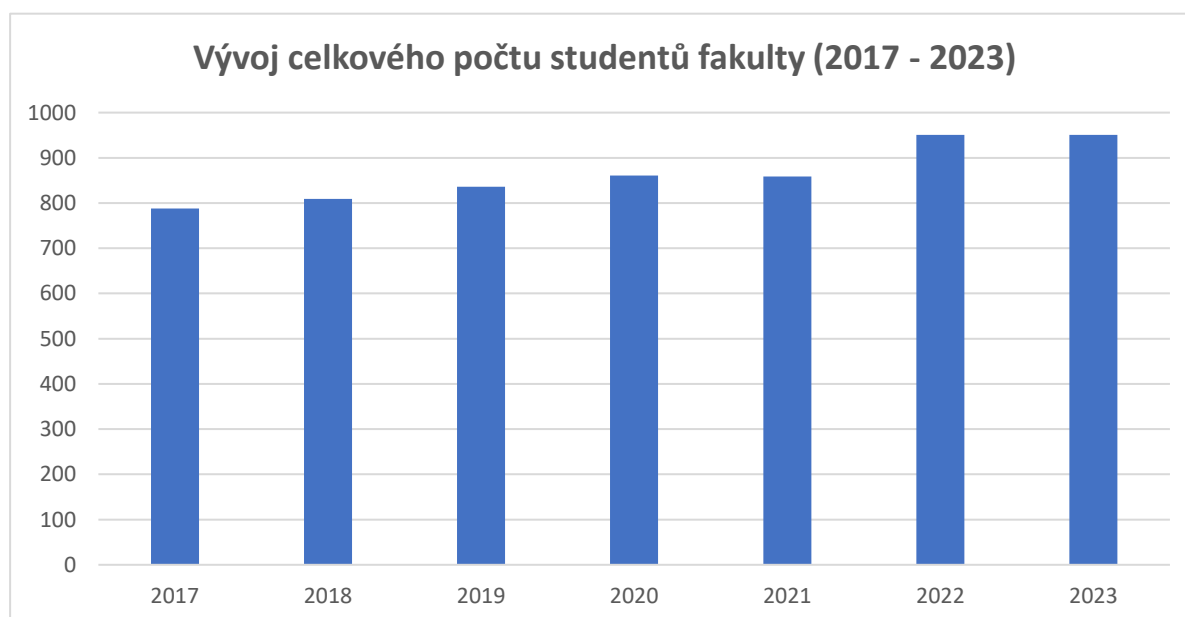
Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	594	112	0	0	28	247	0	0	981

Pozn.: Bez příjezdů na krátkodobé pobyty.

### Vývoj celkového počtu studentů FZS (2017-2023)

Tabulka 6 Vývoj celkového počtu studentů fakulty od roku 2017-2023 (k 31.12.)

Rok	Počet studentů
2017	788
2018	809
2019	836
2020	861
2021	859
2022	951
2023	981



Obrázek 1 Vývoj celkového počtu studentů FZS od roku 2017-2023 (k 31.12.)

## Počty studentů podle typu studia na FZS (k 31. 12. 2023)

Tabulka 7 Počet studentů fakulty dle typu studia 2017-2023

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
2017	614	161	13	788
2018	630	170	9	809
2019	661	168	7	836
2020	681	173	7	861
2021	681	176	2	859
2022	719	231	1	951
2023	706	275	0	981

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

## Vývoj podílu studentů podle typu studia na FZS (k 31. 12. 2023)

Tabulka 8 Vývoj podílu studentů fakulty dle typu studia (%) 2017-2023

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium
2017	78,0	20,4	1,6
2018	77,9	21,0	1,1
2019	79,1	20,1	0,8
2020	79,1	20,1	0,8
2021	79,3	20,5	0,2
2022	75,6	24,3	0,1
2023	72,0	28,0	0

## 2.4 Zájem o studium, nově přijatí studenti

Tabulka 9 Zájem o studium na vysoké škole

Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium		
		Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu
Fakulta zdravotnických studií													
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	804	477	254	0	0	0	375	215	145	0	0	0
<b>Celkem</b>		<b>804</b>	<b>477</b>	<b>254</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>375</b>	<b>215</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* ke 31. 10. 2023

## Vývoj přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů o studium na FZS

V roce 2023 bylo evidováno 1179 přihlášek ke studiu, tj. došlo k meziročnímu poklesu o 23 uchazečů. Celkem bylo přijato 692 uchazečů. Počet zapsaných studentů k 31. 10. 2023 byl 428, tj. došlo k meziročnímu navýšení o 27 studentů.

Tabulka 10 Počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů

Rok	Přihlášení	Přijatí	Zapsaní	Poměr přijatých a zapsaných studentů (%)
2017	864	640	386	60
2018	870	613	375	61
2019	858	664	380	57
2020	863	657	416	64
2021	1148	668	390	58
2022	1205	668	401	60
2023	1179	692	399	58

## Přijímací zkoušky

Přijímací zkoušky do prvních ročníků bakalářských studijních programů proběhly dne 16. 5. 2023. Uchazeči o studium ve studijním programu Zdravotnické záchranářství dále absolvovali testy fyzické zdatnosti dne 25. 5. 2023. Uchazeči byli přijati na základě splnění podmínek přijímacího řízení a úspěšného ukončení studia na střední škole maturitní zkouškou před termínem zápisu do studia v červnu 2023. Dodatečný zápis pro uchazeče o studium, kteří konali státní maturitní zkoušku v opravném termínu v září, nebyl realizován. Kapacita přijatých uchazečů u bakalářských studijních programů byla naplněna plánovaným počtem studentů, a proto nebylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení.

Přijímací zkoušky do prvních ročníků navazujících magisterských studijních programů proběhly dne 17. 5. 2023. Uchazeči byli přijati na základě splnění podmínek přijímacího řízení a úspěšného ukončení předchozího bakalářského studia dle podmínek směrnic k přijímacímu řízení. Kapacita přijatých uchazečů u navazujících magisterských studijních programů byla naplněna plánovaným počtem studentů, a proto nebylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení. V akademickém roce 2023/2024 se k 1. 9. 2023 zapsalo 145 studentů do 1. ročníku navazujícího magisterského studia, z toho 37 zapsaných (26 %) absolvovalo bakalářské studium na FZS, což je v meziročním srovnání o 7 % méně.

Přijímací řízení do doktorského studijního programu Ošetřovatelství se nekonalo vzhledem k realizaci doktorského studia pouze na dostudování stávajících studentů.

Výsledky přijímacích zkoušek byly pro každého studenta po zadání jeho identifikačního čísla a jména zpřístupněny na webových stránkách fakulty. O výsledku přijímacího řízení byli studenti písemně vyrozuměni.

Přijímání ke studiu ve všech studijních programech proběhlo v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění a v souladu se směrnicemi FZS. [Závěrečná zpráva o průběhu přijímacího řízení](#) byla vypracována podle vyhlášky č. 343/2002 Sb. o postupu a podmínkách při zveřejnění průběhu přijímacího řízení na vysokých školách, v pl. znění a je vyvěšena na úřední desce fakulty.



Obrázek 2 Příjímací řízení FZS

## 2.5 Počty absolventů

Na FZS v roce 2023 úspěšně ukončilo studium celkem 191 studentů, tj. o 17 více než v předešlém roce. Největší část absolventů (73 %) ukončila bakalářský stupeň studia. Fakulta spolupracuje s absolventy především v oblasti pedagogické a v rámci celoživotního vzdělávání. Řada našich absolventů je zapojena do vedení odborné praxe českých i zahraničních studentů, někteří absolventi pracují na fakultě jako externí odborníci, podílí se na výuce, vedení odborné praxe jako mentoři, na vedení závěrečných prací. Absolventi fakulty se rovněž podílí na realizaci celoživotního vzdělávání v rámci Centra péče o zdraví Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Absolventi fakulty jsou pravidelně zváni na vědecké a vzdělávací akce pořádané fakultou. Z řad absolventů se často rekrutují i noví akademičtí pracovníci fakulty.

Tabulka 11 Absolventi podle skupin oborů

Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	130	10	0	0	0	50	0	1	
<b>Celkem</b>		<b>130</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>191</b>

## Vývoj počtu absolventů na FZS (2017-2023)

Tabulka 12 Vývoj počtu absolventů od roku 2017-2023

Rok	Bakalářské studijní Programy	Navazující magisterské studijní programy	Doktorské studijní programy	Celkem
2017	171	23	1	195
2018	136	35	2	173
2019	143	47	1	191
2020	131	65	0	196
2021	151	55	5	211
2022	139	35	0	174
2023	140	50	1	191

Od roku 2005 do konce roku 2023 úspěšně ukončilo vysokoškolská studia na FZS celkem 2944 absolventů.



Obrázek 3 Promoce

## Uplatnění absolventů na trhu práce

Ukazatel uplatnění našich absolventů na trhu práce monitorujeme a vyhodnocujeme (pololetní statistiky MPSV ČR, úřady práce, dotazníky pro absolventy). Informace získáváme jak na základě dat z veřejných databází, tak při jednáních v rámci spolupráce se subjekty aplikační sféry. Výsledky zjištění využíváme při rozhodování o počtu přijímaných uchazečů a koncipování případných nových studijních programů nebo v případě prodloužení akreditace stávajících studijních programů. Dotazníková šetření týkající se adekvátnosti přípravy na výkon profese provádíme u studentů i absolventů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů Fakulty zdravotnických studií. Garanti studijních programů pravidelně s výše uvedenými údaji pracují a využívají je pro zkvalitňování výuky a dalších souvisejících činností studijních programů FZS.

## 2.6 Neúspěšní studenti, opatření ke snížení jejich počtu

### Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech

Počet všech studií, která byla v roce 2023 zanechána podle § 56 odst. 1 písm. a) nebo byla zanechána pro nesplnění požadavků vyplývajících ze studijního a zkušebního řádu, je 205. Jedná se meziroční nárůst o 49

ukončených neúspěšných studií. Stejně jako v roce předchozím, tak i v roce 2023 bylo ze všech neúspěšných studentů nejvíce v bakalářských studijních programech. Nejvyšší počet neúspěšně ukončených studií se projevil u bakalářského studijního programu Všeobecné ošetřovatelství v kombinované formě studia, celkem 15 studentů. 25 studentů ukončilo studium napříč všemi pěti bakalářskými studijními programy v prezenční formě, u navazujících magisterských studijních programů ukončilo studium v kombinované formě 10 studentů napříč všemi čtyřmi studijními programy. Celkově si FZS držela v porovnání s ostatními fakultami UPCE druhou nejnižší studijní neúspěšnost 1. ročníku studia, která se v minulém roce zakotvila na 28,6 %.

Tabulka 13 Přehled počtu neúspěšných studentů za období 1. 1. – 31. 12. 2023 (kód ukončení: 2, 3)

Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	99	50	0	0	0	56	0	0	205

Kód 2: Zanechání studia podle §56 odst.1 písm. a)

Kód 3: Nesplnění studijních požadavků

Po ukončení prvního semestru bakalářského studia bylo zahájeno řízení vyloučení ze studia pro nesplnění 15 kreditů v zimním semestru 29 studentům z celkového počtu zapsaných 254 studentů, což činí 12 % z celkového počtu zapsaných studentů v bakalářských studijních programech. Důsledná kontrola studijních výsledků po ukončení prvního semestru přispěla k tomu, aby nedocházelo k udržování „neperspektivních“ studentů, kteří nejsou schopni plnit požadavky ani na minimální předepsané úrovni.

I nadále byla uplatňována opatření zaměřená na snižování studijní neúspěšnosti, např. stanovená povinná účast na přednáškách povinných a povinně volitelných předmětů v rozsahu 50–80 % dle rozhodnutí garanta předmětu, pokračování ve strukturaci obsahu předmětů mezi bakalářskými a navazujícími magisterskými studijními programy, doplňková nabídka vzdělávacích kurzů/seminářů, možnost konzultací v případě neúspěchu při zkoušce a další.

## 2.7 Celoživotní vzdělávání

Organizace aktivit spojených s celoživotním vzděláváním, jejich propagace a administrace je v kompetenci Centra péče o zdraví (CePeZ), založeného na fakultě v roce 2018.

V rámci celoživotního vzdělávání jsou aktivity rozděleny do tří hlavních oblastí – další vzdělávání odborníků ve zdravotnictví, osvětové aktivity pro veřejnost a kurzy pro děti na základních školách. Vzdělávací aktivity ve všech zmíněných oblastech probíhaly v roce 2023 formou kurzů, workshopů, seminářů a přednášek. V roce 2023 proběhly tři certifikované kurzy akreditované Ministerstvem zdravotnictví ČR, které jsou určeny pro odborníky ve zdravotnictví:

- Specifická ošetřovatelská péče o chronické/nehojící se rány,
- Mentor klinické praxe ošetřovatelství a porodní asistence,
- Katetrizace močového měchýře muže, péče o pacienta s permanentním močovým katétre, čistá intermitentní katetrizace.



Nově byla fakultě Ministerstvem zdravotnictví ČR udělena akreditace na certifikovaný kurz Ošetrovatelská péče o pacienta se střednědobým a dlouhodobým žilním katétre (PORT, PICC a MIDLINE).

V roce 2023 fakulta rovněž úspěšně akreditovala vzdělávací program pro obor specializačního vzdělávání Všeobecná sestra – Ošetrovatelská péče v psychiatrii (dle Věstníku MZ č. 4/2020).

V roce 2023 proběhlo na základě smlouvy s Magistrátem města Pardubice 8 přednášek pro Seniorcentrum v Pardubicích. Bylo zahájeno 6 akreditovaných kurzů pro nelékařské zdravotnické profese: 2x Specifická ošetrovatelská péče o chronické/nehojící se rány, 2x Katetrizace močového měchýře muže, péče o pacienta s permanentním močovým katétre, čistá intermitentní katetrizace a 2x Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence. Jeden certifikovaný kurz Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence byl zahájen v září 2023, ukončen bude až v únoru 2024. V prosinci 2023 byla zrealizována teoretická výuka Základního modulu specializačního vzdělávání Ošetrovatelská péče v psychiatrii.

Z ostatních kurzů byly pro odborníky z jednotlivých pracovišť NPK, a.s., FNHK, Nemocnice Nymburk a dalších realizovány kurzy Manažerské komunikace a dále proběhl kurz Komunikace s pacientem a jeho rodinou (1x otevřený, 1x cíleně pro zaměstnance Nemocnice Nymburk).

Pro porodní asistentky byly uspořádány 3 odborné kurzy (2x Dystokie ramének s následnou resuscitací novorozence formou modelových situací a 1x Ošetření porodních poranění pro porodní asistentky z FN Bulovka).

Odborníci využili i nabídky zúčastnit se kurzů v délce 4 vyučovací hodiny zaměřených nejen na přímou péči o pacienta (1x Rehabilitační ošetrovatelství v dlouhodobé péči a 1x Stres a jeho zvládnutí).

Fakulta pro veřejnost pořádala 9 kurzů psychoprolaxe pro těhotné. Pro zaměstnance Raifaisen Bank byly zrealizovány dva kurzy 1. pomoci – v Praze a Olomouci, 1 kurz první pomoci byl realizován pro zaměstnance firmy Lacrima z.s. a 1 pro zaměstnance firmy Sportmotion, s.r.o. Kurzů laické první pomoci pro širokou veřejnost se v roce 2023 uskutečnilo celkem 6, z toho byly 4 zaměřeny více na první pomoc u dětí. Pro žáky ze Základní školy Dubina byl zorganizován 1 dvouhodinový workshop první pomoci a na Základní škole Spořilov proběhly 3 workshopy Sexuální výchovy.

Pro studenty bakalářských studijních programů fakulty byl naplánován rekvalifikační kurz Zdravotník zotavovacích akcí. Absolvovalo jej 13 studentů studijního programu Zdravotnické záchranářství.

Fakulta i nadále v roce 2023 nabízela možnost supervize pro organizace, kterou využilo 7 organizací a celkem proběhlo 36 supervizí se opakovaně účastnilo cca 90 odborníků (celkem 281 účastí).

Přehled dokončených kurzů a vzdělávacích aktivit pro jednotlivé cílové skupiny je uveden v tabulkách 14–16.

Tabulka 14 Přehled kurzů pro odborníky ve zdravotnictví a sociálních službách realizovaných a dokončených v roce 2023

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
Specifická ošetrovatelská péče o chronické rány a defekty	2	40
Katetrizace močového měchýře muže	2	40
Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence	1	15
Manažerská komunikace	4	60
Komunikace s pacientem a jeho rodinou	2	25

Kurz pro porodní asistentky	3	35
Rehabilitační ošetřovatelství, Stres a jeho zvládání	2	34
<b>Celkem</b>	<b>16</b>	<b>249</b>

Tabulka 15 Přehled kurzů pro veřejnost realizovaných a dokončených v roce 2023

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
Psychoprolaxe pro těhotné	9	76
Základy laické první pomoci pro veřejnost	10	131
<b>Celkem</b>	<b>19</b>	<b>207</b>

Tabulka 16 Přehled kurzů pro žáky základních škol realizovaných a dokončených v roce 2023

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
První pomoc pro žáky ZŠ	1	22
Sexuální výchova	3	71
<b>Celkem</b>	<b>4</b>	<b>93</b>

Celkem tedy bylo realizováno 39 kurzů (16 kurzů pro odborníky a 23 pro laickou veřejnost), 36 supervizí a 1 rekvalifikační kurz. Kurzů se zúčastnilo 549 účastníků, supervizí prošlo 90 účastníků (i opakovaně) a rekvalifikační kurz absolvovalo 13 studentů. Realizace jednotlivých aktivit celoživotního vzdělávání se na fakultě stále rozvíjí, v roce 2023 bylo oproti roku 2022 realizováno více odborných i laických kurzů i supervizních setkání. Novou aktivitou byl rekvalifikační kurz.

## 2.8 Péče o studenty a sociální záležitosti studentů

Při studiu na FZS mají studenti širokou paletu možností získat některé ze stipendií, ať již definovaných ze zákona nebo v rámci stipendijních programů fakulty. Stejně tak mohou studenti využívat nabídku poradenských služeb, ať již v celouniverzitním měřítku nebo přímo na fakultě. Výrazná péče je věnována informovanosti studentů, kde jsou využívány všechny dostupné komunikační kanály.

Studenti byli v roce 2023 i nadále podporováni finančně ze stipendijního fondu. V průběhu kalendářního roku bylo vyplaceno sociální stipendium 5 studentům v celkové výši 115 690 Kč.

301 studentů obdrželo ubytovací stipendium (celkem 2 214 000 Kč).

Stipendium hodné zvláštního zřetele obdrželo 237 studentů v celkové výši 470 365 Kč. Jednalo se zejména o účast studentů na odborných a propagačních akcích fakulty, na dni otevřených dveří. Zároveň fakulta finančně ocenila studenty, kteří se zapojili do rolí ambasadora studijních programů fakulty. Součástí je i studentská cena děkana, kde bylo oceněno celkem 8 studentů.

## Počty studentů podle účelu stipendia

Tabulka 17 Počty studentů podle účelu stipendia

Účel stipendia	Počty studentů
Stipendia za vynikající studijní výsledky	72
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	1
Stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	6
Sociální stipendia	5
Doktorská stipendia	0
Ubytovací stipendia	301
Stipendia hodná zvláštního zřetele	237
Stipendium na podporu studia v zahraničí	9
Stipendium na podpora studia v České republice	1
<b>Celkem</b>	<b>632</b>

## Finanční částky u jednotlivých stipendií v daném roce

Tabulka 18 Přehled financí u jednotlivých druhů stipendií

Účel stipendia	Finanční prostředky v tis. Kč
Stipendia za vynikající studijní výsledky	631
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	15
Stipendia za výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	56
Sociální stipendia	116
Doktorská stipendia	0
Ubytovací stipendia	2 214
Stipendia hodná zvláštního zřetele	470
Stipendium na podporu studia v zahraničí	45
Stipendium na podpora studia v České republice	30
<b>Celkem</b>	<b>3 577</b>

## Vlastní stipendijní programy

Stipendia vyplácená z vlastních zdrojů, která nejsou definována zákonem:

- ocenění vynikajícím sportovcům reprezentujícím univerzitu/fakultu,
- za účast na akcích organizovaných univerzitou/fakultou nebo jejími součástmi,
- studentská cena rektora za nejlepší diplomové práce,
- studentská cena děkana za nejlepší bakalářské a diplomové práce,
- za účast na konferencích a soutěžích reprezentujících fakultu,
- za služby osobní asistence handicapovanému studentovi univerzity/fakulty,
- za podporu charitativních akcí,
- stipendium v mimořádně tíživé sociální situaci.

## Informační a poradenské služby

Cílem fakulty je maximální transparentnost s ohledem na ochranu osobních údajů a dat. Informace jsou poskytovány na různých úrovních, různými komunikačními kanály tak, aby byly dostupné jednotlivým cílovým skupinám vždy z několika zdrojů. Nejvíce jsou využívány informační technologie – internet (www stránky fakulty, které respektují strukturu doporučenou UPCE, moderní komunikační prostředky – např. Facebook, Instagram, cloudy, sdílené disky), zaměstnanecký a studentský intranet (VERSO, OBD, IS STAG, iFIS a další systémy využívané UPCE). Aktuální informace jsou uveřejňovány na nástěnkách (vestibul, studijní oddělení, akademický senát fakulty, mobility, projekty) a od roku 2015 jsou zveřejňovány též na profesionálním displeji ve vestibulu fakulty. Vlastní nástěnku má fakulta i na jednotlivých pracovištích Nemocnice Pardubického kraje, a.s. Studenti jsou o významných akcích fakulty a příp. změnách ve výuce informováni též prostřednictvím studentských emailů určených pro veškerou komunikaci související se studiem.

Předávání informací probíhá na pravidelných schůzkách, poradách a zasedáních, ze kterých jsou pořizovány zápisy (úzké kolegium děkana, kolegium děkana, porady vedoucích kateder, porady vedoucích kateder s tajemnicí fakulty, porady studijního oddělení, katedrální porady, zasedání senátu fakulty, schůzky vedení fakulty s vedením Nemocnice Pardubického kraje a.s., zasedání Vědecké rady FZS UPCE). Zaměstnancům jsou zápisy z porad dostupné na platformě SharePoint.

Přehled základních informací pro studenty prvních ročníků je uveřejněn v brožuře „Informace pro studenty Fakulty zdravotnických studií“, pro nastupující zaměstnance v „Brožuře pro nové zaměstnance Fakulty zdravotnických studií. Studenti prvního ročníku dostali vlastní fakultní diář s harmonogramem a vyznačením všech významných dat v akademickém roce 2023/2024 a byla zrealizována akce První den na fakultě na začátku zimního semestru prvního ročníku se zaměřením na seznámení začínajících studentů s pravidly a životem na fakultě.

Od roku 2021 je na fakultě realizován program Ambasador FZS, do kterého každoročně probíhá nábor studentů, kteří poskytují poradenský servis a jsou ochotni se dobrovolně podílet na předávání informací a zkušeností se studiem svým mladším kolegům. Ambasadoři FZS se schází se zástupci fakulty jedenkrát měsíčně, aby diskutovali o aktuálním dění a výzvách. Vzájemně dochází k oboustranné zpětné vazbě, jež přispívá k neustálému zlepšování a budování dobrého klima na fakultě.

Fakulta má zavedený informační a poradenský systém pro přijíždějící i vyjíždějící studenty (propagace mobility, proces aplikace, kontaktní osoby, komunikace, dokumenty), každým rokem pořádá besedu k zahraničním mobilitám, "Welcome Day" pro zahraniční studenty, závěrečné hodnocení pobytu zahraničními studenty, využívá evaluační dotazník.

Kromě vlastních informačních zdrojů využívá fakulta informační a poradenské služby celouniverzitních útvarů (Informačního centra, Univerzitní knihovny, Správy kolejí a menzy, Univerzitního konferenčního centra, Kariérního centra, akademické poradny APUPA atd.).

## Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami

Fakulta ve spolupráci s Akademickou poradnou Univerzity Pardubice upravovala v roce 2023 podmínky pro 13 uchazečů se specifickými potřebami v souvislosti s přijímacím řízením. Ve všech případech se jednalo o navýšení časového limitu u přijímací zkoušky (10 uchazečů o bakalářské studium, 3 uchazeči o navazující magisterské studium). Čtyři z těchto uchazečů při přijímacím řízení uspěli a zahájili studium na FZS.

V roce 2023 byla na fakultě poskytována podpora celkem 30 studentům se specifickými potřebami (jedná

se o meziroční nárůst o 6 studentů, tj. 25 %). Stejně jako v minulých letech pokračoval systém osobní asistence dobrovolné pomoci studentů, kteří studentům se specifickými potřebami při studiu pomáhají.

### Mimořádně nadaní studenti a spolupráce se středními školami

Podpora mimořádně nadaných studentů je jednou z významných priorit univerzity i fakulty. Studenti získali ocenění v rámci externích soutěží, hodnocení a hodnocení výsledků jejich činnosti na fakultě.

Fakulta spolupracuje se středními školami v Pardubickém kraji, zejména však se středními zdravotnickými školami. V roce 2023 došlo k rozvoji spolupráce zejména se Střední zdravotnickou školou Pardubice, která se stala 1. fakultní střední školou FZS. Se SZŠ Pardubice jsme realizovali společně 3. Den krajského zdravotnictví. V roce následujícím plánujeme tuto spolupráci rozšířit o vzdělávací aktivity zaměřené jak na studenty, tak i na vyučující.

### Ocenění získaná na fakultě

V roce 2023 byla udělena studentská cena děkana za vynikající úroveň vysokoškolské kvalifikační práce 6 absolventkám bakalářského studia a 2 absolventkám navazujícího magisterského studia. Peněžitou odměnou 15 000 Kč byly oceněny 2 bakalářské práce nominované na cenu děkana I. stupně, peněžitou odměnou 10 000 Kč byly oceněny 4 bakalářské práce a 2 diplomové práce, které byly nominovány na cenu děkana II. stupně.

Zároveň byla udělena studentská cena za vynikající diplomovou práci Pardubickým krajem ve výši 12 000 Kč a studentská cena Nemocnice Pardubického kraje, a.s., za vynikající diplomovou práci ve výši 15 000 Kč.

### Studentská cena děkana

Tabulka 19 Přehled studentů a udělených cen děkana

Jméno a příjmení	Cena děkana za vynikající bakalářskou/diplomovou práci
Bc. Andrea Havlová	I. stupně
Bc. Jana Nováková	I. stupně
Bc. Anna Petráňová	II. stupně
Bc. Adéla Boštíková	II. stupně
Bc. Jana Brunclíková	II. stupně
Bc. Eva Pecháčková	II. stupně
Mgr. Vendula Balcarová	II. stupně
Mgr. Klára Blažková	II. stupně

### Studentské ceny

Tabulka 20 Přehled studentů a udělených cen spolupracujících subjektů

Jméno	Cena za vynikající bakalářskou/diplomovou práci
Mgr. Kamila Augustinová	Studentská cena Pardubického kraje
Mgr. Michaela Šancová	Studentská cena Nemocnice Pardubického kraje, a.s.

### **Ubytovací a stravovací služby**

Pro ubytování studentů jsou k dispozici koleje v areálu univerzity v Pardubicích. Dalších 39 lůžek mají možnost využít studenti FZS v areálu Střední zdravotnické školy v Průmyslové ulici.

Pro stravování studentů slouží vysokoškolská menza, umístěná přímo v areálu kampusu univerzity v Pardubicích – Polabinách. Studenti fakulty mají možnost využít stravování v areálu Střední zdravotnické školy. Provoz kolejí a menzy zajišťuje Správa kolejí a menzy (SKM), účelové zařízení univerzity.

### **Sportovní a kulturní zázemí pro studenty**

Studenti fakulty mají možnost využívat celouniverzitní sportovní a kulturní zázemí v rámci studijních i volnočasových aktivit. Přimo v areálu fakulty mají studenti k dispozici venkovní sportoviště a relaxační místnost. Fakulta nabízí půjčky drobného sportovního náčiní a her. Na fakultě je k dispozici koutek pro matky s dětmi.

## 3 ZAMĚŠTNANCI

### 3.1 Počet zaměstnanců a jeho vývoj

#### Počet zaměstnanců

Průměrný přepočtený počet akademických, vědeckých pracovníků a ostatních pracovníků s rozlišením počtu mužů a žen uvádí tabulka 21. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců je podílem celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období všemi zaměstnanci a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího při plném úvazku.

Tabulka 21 Přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků rozdělený podle jednotlivých pracovišť k 31. 12. 2023

Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty)								
útvár	akademičtí pracovníci					vědečtí pracovníci	THP	celkem
	celkem	profesoři	docenti	odborní asistenti	asistenti + lektoři			
Ženy	<b>30,18</b>	0,00	2,33	12,47	15,38	0,00	<b>15,73</b>	<b>45,91</b>
Muži	<b>10,24</b>	1,00	2,48	3,17	3,59	0,00	<b>0,00</b>	<b>10,24</b>
celkem	40,42	1,00	4,81	15,64	18,97	0,00	15,73	56,15

Nejvyšší zastoupení akademických pracovníků je na úrovni asistentů. Na fakultě je zaměstnáno více žen než mužů. Ve kategorii THP byly v roce 2023 zaměstnány pouze ženy. Dlouhodobě má fakulta nízký podíl zaměstnanců na pozici profesor a docent.

Struktura a počet THP se v čase zásadně nemění. Jedná se o útvár tajemnice, referentky proděkanů, referentku Centra péče o zdraví, vedoucí a referentky studijního oddělení, referentky pro studium a vzdělávací činnost, sekretářky kateder a vedení a fakultní koordinátorku projektů. Fakultní koordinátorka projektů má u fakulty úvazek 0,6, ostatní THP mají plný úvazek 1,0.

#### Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a vybraných poměrových ukazatelů

V tabulce 22 jsou uvedeny průměrné přepočtené počty AP a THP a zároveň fyzické počty zaměstnanců, vše v rozdělení na ženy a muže za období 2019–2023.

V průběhu pěti let nedošlo k výrazné změně v počtu AP a THP, a to jak ve fyzických, tak v přepočtených počtech.

Snížení fyzického počtu zaměstnanců v roce 2023 je způsobeno zvýšením počtu žen na mateřské či rodičovské dovolené, což bylo kompenzováno navýšením úvazků ostatních AP.

Tabulka 22 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2019-2023

Rok	fyzické počty					přepočtený počet / úvazky						
	Akademičtí pracovníci		THP		Zaměstnanci celkem	Akademičtí pracovníci			THP			Zaměstnanci celkem
	Ženy	Muži	Ženy	Muži		Ženy	Muži	Celkem	Ženy	Muži	Celkem	
2019	54	26	13	2	95	28,42	10,75	39,17	13,53	1,19	14,72	53,89
2020	55	28	15	1	99	31,48	11,24	42,72	13,18	1,42	14,60	57,32
2021	55	26	15	1	97	31,53	11,1	42,63	14,6	0,97	15,57	58,20
2022	51	25	16	0	92	31,52	10,08	41,6	15,16	0,25	15,41	57,01
2023	50	25	16	0	91	30,18	10,24	40,42	15,73	0	15,73	56,15

Navazující tabulka 23 zároveň zobrazuje vybrané poměrové ukazatele od roku 2019. Poměr mezi THP a AP udává přehled o tom, kolik ostatních (THP) pracovníků připadá na 1 AP zaměstnaného na plný pracovní úvazek. Tento ukazatel se v průběhu posledních pěti let výrazně nezměnil.

Poměr mezi studenty a AP zobrazuje, kolik studentů připadá na 1 AP zaměstnaného na plný pracovní úvazek. U tohoto ukazatele je vidět nárůst v letech 2021 až 2023 způsobený vyšším než plánovaným počtem přijatých studentů do prvních ročníků.

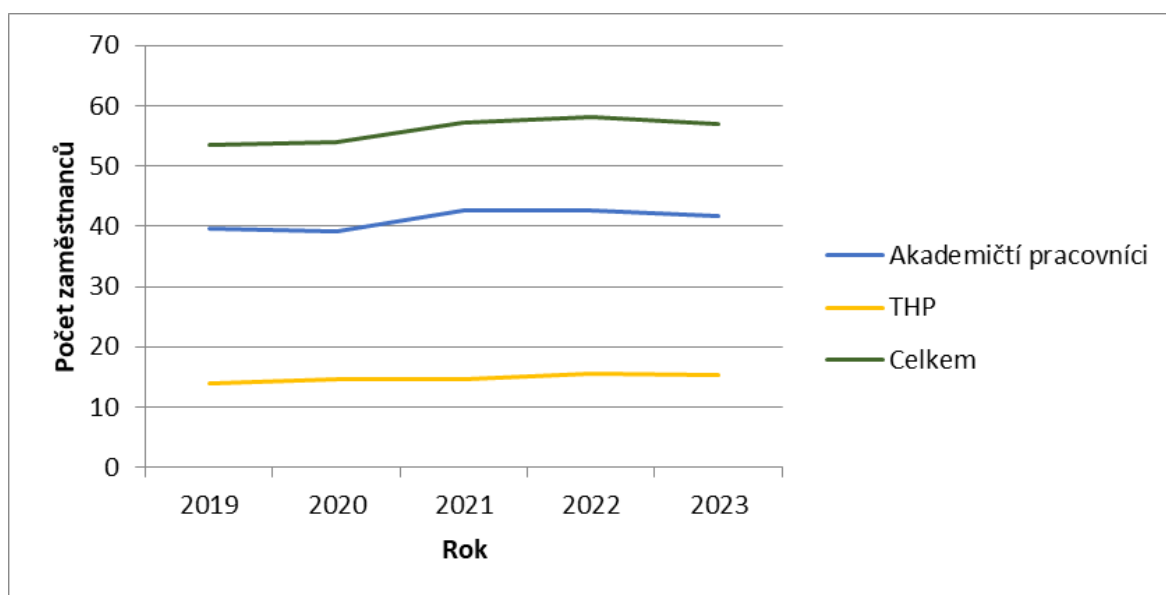
Tabulka 23 Poměrové ukazatele

Rok	Počet studentů*	Ostatní/AP	Studenti/AP (přepočtený úvazek)	Studenti/THP (přepočtený úvazek)
2019	843	0,35	21,23	60,87
2020	870	0,38	22,21	59,10
2021	887	0,34	20,76	60,75
2022	904	0,37	21,21	58,06
2023	1037	0,37	23,75	64,11

\* Počty studentů dle SIMS (Sdružené informace z matrik studentů) k 31. 10. daného roku



Vývoj počtu akademických pracovníků, ostatních pracovníků a jejich součet ukazuje i následující obrázek 4.



Obrázek 4 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2018-2022

### 3.2 Kvalifikační, věková a národnostní struktura zaměstnanců

Dalším důležitým ukazatelem v oblasti personalistiky je věková struktura a zaměstnanců v souvislosti s kvalifikační strukturou, a to opět v rozdělení na ženy a muže. Jak je patrné z tabulky 24, na FZS je zaměstnáno na pozicích akademických pracovníků 50 žen, což je téměř 67 % z celkového počtu akademických pracovníků. Nejvíce z nich pracuje na pozici asistent a odborný asistent a je v rozmezí věku 30-49 let. Na pozicích technickohospodářských pracovníků pracují v současnosti pouze ženy. Nejvíce zastoupená věková skupina je 40–49 let. Fakulta nemá zastoupení na pozici lektor a vědecký pracovník.

Tabulka 24 Věková struktura akademických pracovníků fakulty k 31. 12. 2023

Věk	Akademičtí pracovníci																		Vědeckí pracovníci			Ostatní pracovníci			Součty		
	Celkem akademičtí pracovníci			Profesoři			Docenti			Odborní asistenti			Asistenti			Lektoři											
	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM
do 29 let	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	0	3
30-39 let	9	8	17	0	0	0	0	0	0	2	2	4	7	6	13	0	0	0	0	0	0	5	0	5	14	8	22
40-49 let	24	1	25	0	0	0	0	0	0	11	1	12	13	0	13	0	0	0	0	0	0	9	0	9	33	1	34
50-59 let	9	9	18	0	0	0	4	3	7	1	3	4	4	3	7	0	0	0	0	0	0	1	0	1	10	9	19
60-69 let	4	0	4	0	0	0	1	0	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
nad 70 let	2	7	9	0	3	3	1	3	4	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7	9
Celkem	50	25	75	0	3	3	6	6	12	17	7	24	27	9	36	0	0	0	0	0	0	16	0	16	66	25	91

## Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace

Na FZS pracuje největší počet akademických pracovníků na pozici asistent. Dle níže uvedené tabulky 25 je nejvíce pracovníků zaměstnáno v rozmezí úvazku 03 – 0,5. Zároveň je patrná silná základna úvazků od 0,7, kde se jedná zpravidla o zaměstnance, kteří mají hlavní pracovní poměr na fakultě. Uvedené počty pracovníků jsou uvedeny ve fyzických počtech. Stav je udán k 31. 12. 2023.

Tabulka 25 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace k 31. 12. 2023

Počty akademický pracovníků dle rozsahu pracovník úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace																					
Úvazek	Akademičtí pracovníci												Vědečtí pracovníci			Celkem			Vědečtí pracovníci**		
	Profesoři			Docenti			Odborní asistenti			Asistenti											
	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM
do 0,3	0	0	0	2	3	5	4	4	8	8	3	11	0	0	0	14	10	24	0	0	0
0,31 - 0,5	0	3	3	2	2	4	1	1	2	7	4	11	0	0	0	10	10	20	0	0	0
0,51 - 0,7	0	0	0	0	0	0	2	0	2	5	0	5	0	0	0	7	0	7	0	0	0
0,71 - 1,0	0	0	0	2	1	3	10	2	12	7	2	9	0	0	0	19	5	24	0	0	0
Celkem	0	3	3	6	6	12	17	7	24	27	9	36	0	0	0	50	25	75	0	0	0

Pozn.: Uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul.

## Vedoucí pracovníci

Na pozici vedoucích zaměstnanců (děkan, proděkan, tajemník, vedoucí kateder) pracuje na fakultě 5 žen a 4 muži. Akademický senát fakulty je sestaven ze 2 žen a 4 mužů. Ve vědecké radě fakulty naopak převažuje počet žen. Z celkového počtu 10 žen je 5 akademických pracovníků fakulty a 5 žen je z jiných fakult Univerzity Pardubice nebo z jiných univerzit v České republice. Z celkového počtu 8 mužů ve vědecké radě je 5 akademickými pracovníky fakulty a 3 jsou zaměstnanci jiných fakult Univerzity Pardubice nebo jiných univerzit v České republice.

Tabulka 26 Vedoucí pracovníci

Vedoucí pracovníci (fyzické počty) k 31. 12. 2023							
Zastoupení	Děkan	Proděkan	Akademický senát	Vědecká rada	Tajemník	Vedoucí pracovník katedry	Vedoucí pracovníci CELKEM
Ženy	0	2	4	3	1	2	12
Muži	1	2	2	6	0	1	12
CELKEM	1	4	6	9	1	3	24

### Akademičtí a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím

Na fakultě v roce 2023 pracoval jeden cizí státní příslušník, muž, s německým občanstvím. Pracoval na pozici odborného asistenta s průměrným přepočteným úvazkem 0,2.

### Podíl vědeckých a výzkumných pracovníků, nově jmenovaní docenti a profesoři

Na fakultě v roce 2023 nepracoval žádný zaměstnanec na pozici výzkumného pracovníka. Zároveň nedošlo v roce 2023 ke jmenování nového docenta či profesora.

Tabulka 27 Počty zaměstnanců na jednotlivých pozicích

	počet
hospodářsko-správní pracovníci	12
sekretářky	4
vědečtí a výzkumní pracovníci	1
lektoři	0
asistenti	39
odborní asistenti	25
docenti	12
profesoři	4
<b>celkem</b>	<b>97</b>

## 3.3 Sladění profesního a osobního života

V problematice sladění profesního a osobního života vychází fakulta z principů a výstupů projektu HR Award, který byl realizován z úrovně UPCE. Principy jsou zakotveny v dokumentech, které byly v rámci tohoto projektu vytvořeny, konkrétně v plánu rovných příležitostí a v akčním plánu.

V návaznosti na výše zmíněné dokumenty nabízí fakulta možnost sladit profesní a osobní život formou zkrácených úvazků, viz tabulka 28, ze které je patrné poměrně velké zastoupení žen na úvazek do 0,5. V případě odchodu zaměstnance na mateřskou a následovnou rodičovskou dovolenou garantuje fakulta návrat do pracovního prostředí. Fakulta má nastavená pravidla pro pracovní poměr na dobu určitou a přechod na dobu neurčitou. Přehled počtu plných a částečných úvazků a pracovních poměrů na dobu určitou a neurčitou uvádí tabulka 28.

Tabulka 28 Sladění profesního a osobního života

	Počet pracovních smluv na dobu určitou	Počet pracovních smluv na dobu neurčitou	Počet pracovních smluv na plný úvazek	Počet pracovních smluv na zkrácený pracovní úvazek
Ženy	25	41	28	38
Muži	6	19	5	20
CELKEM	31	60	33	58

### 3.4 Kvalifikační růst zaměstnanců

V roce 2023 probíhalo vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců hlavně ze zdrojů FZS z prostředků na vědu a výzkum (a to formou přímé podpory nebo prostřednictvím projektů Interní grantové soutěže) a z projektových zdrojů, zejména ze SGS a NPO. U akademických pracovníků byly prohlubovány obecné, odborné i pedagogické kompetence. V lednu 2023 proběhl týden vzdělávání pro zaměstnance, který jako každý rok nabízel všem zaměstnancům široké spektrum kurzů a workshopů. Od února 2023 bylo zahájeno vzdělávání v anglickém jazyce zajištěné Jazykovým centrem a financované z rozpočtového okruhu III – Rozvoj vysokých škol. Paralelně s tím probíhaly na fakultě kurzy anglického jazyka pro mírně pokročilé. Zaměstnanci se zároveň zúčastnili dalších vzdělávacích akcí či odborných konferencí pořádaných mimo fakultu a hrazených z prostředků na vědu a výzkum či z vědeckých projektů. Poznatky ze všech akcí jsou dále implementovány do výuky a předány dalším pracovníkům.

Jedna akademická pracovnice fakulty úspěšně zakončila v roce 2023 doktorský studijní program a získala titul Ph.D. Čtyři THP pracovnice se zúčastnily kurzu projektového řízení, kde jedna THP pracovnice získala certifikát IPMA úrovně D a tři pracovnice certifikát NSK – Manažer projektu.

### 3.5 Kariérní řád a systém odměňování

Základní motivační nástroj pro odměňování akademických pracovníků vychází z Vnitřního mzdového předpisu UPCE, v němž jsou specifikovány kvalifikační požadavky pro AP v jednotlivých kategoriích pro zařazení do příslušné tarifní třídy.

Vliv na odměňování zaměstnanců má jejich hodnocení. Hodnocení zaměstnanců probíhalo na základě směrnice č. 20/2021 Hodnocení zaměstnanců a přiznávání osobních příplatků. Hodnocení se koná minimálně 1x ročně tak, aby byla zajištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení. Směrnice již prošla dvěma aktualizacemi tak, aby odrážela aktuální údaje pro hodnocení. V roce 2023 bylo vydáno nové opatření děkana č. 2/2023 Prémiový řád, týkající se odměňování vědy a tvůrčí činnosti akademických, výzkumných a vědeckých pracovníků. Jeho kritéria nově vycházejí z habilitačních požadavků v oboru ošetřovatelství, zohledňují mezinárodní

spolupráci, popularizaci vědy a výzkumu, individuální ocenění a citační ohlasy na publikované výsledky výzkumu.

Tabulka 29 Přehled motivačních nástrojů pro odměňování

Provádí	Četnost	Způsob
vedoucí katedry	1x ročně	Revize výše osobního příplatku zaměstnanců kateder na základě hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců. Revize příplatku za vedení pro zástupce vedoucích kateder a vedoucí oddělení.
děkan, proděkani	1x ročně	Odměny za publikační činnost dle výsledků zaevidovaných v RIV – Prémiový řád FZS. Revize příplatku za vedení – tajemník, proděkani, vedoucí kateder a vedoucí studijního oddělení, garant studijního program.
děkan, proděkani, vedoucí kateder	4. ročně, průběžně	Čtvrtletní odměny, odměny za výuku kurzů CŽV, odměny za propagaci fakulty, odměny plynoucí z realizace projektů a odměny vyplývající z Prémiového řádu.

## 4 INTERNACIONALIZACE

### 4.1 Zahraniční mobility studentů, akademických pracovníků a ostatních pracovníků

Zahraniční mobility studentů i zaměstnanců fakulty jsou dlouhodobě jednou z priorit fakulty. V rámci podpory internacionalizace organizuje fakulta pravidelně Erasmus Day, kde jsou studentům představeny možnosti zahraničních výjezdů a stáží a kde mají možnost potkat se s kolegy, kteří již na mobilitě byli a mohou se tak podělit o své zkušenosti a zážitky. Zároveň se fakulta v loňském roce účastnila i celouniverzitního Erasmus Dne v prostorách univerzitního kampusu. Pro přijíždějící studenty jsou pravidelně organizovány setkání v době jejich příjezdu „Welcome meeting“ a v době před ukončením jejich pobytu „Goodbye meeting“. Cílem těchto setkání je přivítat zahraniční studenty, poskytnout jim informace, umožnit jim rychle se zadaptovat v prostředí fakulty a nemocnice NPK, a.s., konzultovat cíle a organizaci jejich studijního pobytu, na závěr jejich pobytu pak získat zpětnou vazbu.

V roce 2023 nabízela fakulta zahraničním studentům 35 předmětů v anglickém jazyce, včetně odborné praxe zajišťované anglicky mluvícími mentory v partnerských nemocnicích NPK, a. s. a ve Fakultní nemocnici v Hradci Králové.

Tabulka 30 Počty zahraničních studentů v letech 2018–2023

Rok	Celkový počet studentů	Zahraniční studenti, přijatí v rámci programu Erasmus+	Zahraniční studenti studující v českých studijních programech	Podíl zahraničních studentů na celkovém počtu v %
2019	874	19	22	4,69
2020	903	5	24	3,21
2021	936	1	27	2,99
2022	987	15	30	4,36
2023	1034	10	21	3,00

Pozn.: Celkový počet studentů je k 31. 10. 2023.

#### Mobility: Program Erasmus+

Fakulta je zapojena do vzdělávacího programu Evropské Unie Erasmus+ od začátku své existence. Po předchozích letech, kdy byly možnosti zahraničních mobilit studentů i zaměstnanců kvůli pandemii covid-19 velmi omezené, se počty vyslaných i přijatých studentů a zaměstnanců v roce 2023 opět začaly zvyšovat.

Tabulka 31 Mobility studentů a zaměstnanců AP+THP v rámci programu ERASMUS+ k 31. 12. 2023

Rok	Vyslaní studenti*	Přijatí studenti*	Vyslaní AP**	Přijatí AP**	Vyslaní THP**	Přijatí THP**
2019	6	19	7	3	2	1
2020	5	5	2	0	1	0
2021	4	1	4	0	1	0
2022	8	13	6	2	2	0
2023	16	10	4	10	3	2

\*Pobyt trval více než 28 dní (i ten, který začal v předchozím roce)

\*\*Pobyt trval minimálně 5 dní

## Mobility: KA171

V roce 2023 začala realizace projektu KA 171 s Aldent University v Tiraně (Albánie). V uplynulém roce proběhly první výměnné pobyty zaměstnanců, jak akademických pracovníků, tak THP pracovníků. V dubnu přijeli 4 zaměstnanci na zaměstnaneckou mobilitu (1 mobilita byla výuková a 3 mobility byly školení zaměstnanců) a v listopadu pak ještě 2 akademické pracovnice přijely rovněž na takzvaný staff training. Výjezd našich zaměstnanců se v uplynulém roce uskutečnil jeden, na příští rok jsou zatím naplánované výjezdy 4. Všechny tyto pobyty byly zaměřené hlavně na sdílení zkušeností a přípravu výměnných pobytů studentů. První studentské mobility jsou naplánované na letní semestr akademického roku 2023/2024.



Obrázek 5 Návštěva z Aldent University v Tiraně

## Krátkodobé mobility

Během roku 2023 proběhlo i několik krátkodobých mobilit v rámci jiných programů než Erasmus+, jejich počty znázorňuje tabulka 32. Jak je z tabulky patrné, krátkodobé mobility se v uplynulém roce zúčastnili zaměstnanci i studenti FZS. Krátkodobé mobility studentů proběhly v rámci projektu SGS a trvaly v průměru 3,33 dne, krátkodobé mobility zaměstnanců trvaly v průměru 4,5 dne.

Tabulka 32 Celkové počty krátkodobých mobilit studentů a zaměstnanců AP+THP k 31. 12. 2023

Rok	Vyslaní studenti	Přijatí studenti	Vyslaní AP	Přijatí AP	Vyslaní THP	Přijatí THP
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	3	0	0	1
2022	0	0	10	14	3	0
2023	6	0	24	6	2	0



## 4.2 Smlouvy se zahraničními partnery

### Bilaterální smlouvy v rámci programu Erasmus+ v roce 2023

V roce 2023 prošly všechny uzavřené bilaterální smlouvy revizí a aktualizací a v rámci digitalizace byly převedeny do digitální podoby. Nově jsou smlouvy uzavírány již jen přes EWP.

První bilaterální dohodu v rámci programu Erasmus fakulta uzavřela již v roce 2002, a to s finskou univerzitou Turku Polytechnic. Postupně se tato síť spolupracujících zahraničních institucí rozrůstala. V roce 2023 fakulta neuzavřela žádnou novou smlouvu, ale domluvila se na spolupráci při realizaci praktických stáží s Clinic for Radiation oncology and Particle Therapy při University hospital Marburg, s Universitat de Vic – Universitat central de Catalunya a s Nemocnicí Bory Bratislava. V současné době tak má FZS v rámci programu Erasmus+ celkem 17 partnerů na univerzitách v 10 evropských zemích (viz tabulka 33).

Tabulka 33 Přehled partnerských univerzit

Jméno smluvního partnera	ID	Země
Satakunnan Ammattikorkeakoulu (Satakunta University of Applied Sciences)	SF PORI08	Finsko
Turun Ammattikorkeakoulu (Turku University of Applied Sciences)	SF TURKU05	Finsko
Vaasan Ammattikorkeakoulu (Vaasa University of Applied Sciences)	SF VAASA03	Finsko
University of Malta	MT MALTA01	Malta
Instituto Politécnico de Castelo Branco	P CASTELO01	Portugalsko
Cooperativa de Ensino Superior Politécnico e Universitário (CESPU)	P PORTO56	Portugalsko
University of West Attica, Athens	G EGALEO02	Řecko
Prešovská univerzita v Prešově	SK PRESOV01	Slovensko
Univerzita Konštantína Filozofa v Nitře	SK NITRA01	Slovensko
Katolícka univerzita v Ružomberku	SK RUZOMBE01	Slovensko
Üsküdar Üniversitesi (Üsküdar University Istanbul)	TR ISTANBU46	Turecko
Lokman Hekim Üniversitesi, Ankara	TR ANKARA25	Turecko
Ankara Üniversitesi, Ankara	TR ANKARA01	Turecko
Riga Medical College of the University of Latvia	LV RIGA46	Lotyšsko
Lithuanian University of Health Sciences, Faculty of Nursing	LT KAUNAS13	Litva
Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku Białej (University of Bielsko Biala)	PL BIELSKO02	Polsko
University of Debrecen	HU DEBRECE01	Maďarsko

## 4.3 Partnerství v rámci výzkumných programů

### Projekt Erasmus+

V rámci programu Erasmus+ se na fakultě řešil projekt My Operating Room Nurse Coach (klíčová aktivita 2 – Strategické partnerství v oblasti odborného vzdělávání).

#### Základní informace:

- Doba realizace 09/2020–05/2023
- Mezinárodní projekt – hlavní řešitel Belgie, spoluřešitelé Francie, Finsko, Švédsko, Řecko, Česká republika
- koordinátor projektu: Mgr. Jana Wichsová, Ph.D., Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.
- Zkratka MyORCO (MY Operating Room COach)

Jednalo se o projekt navazující na předchozí ukončený projekt Key Skills Management in Operation Room, který měl za cíl sjednotit a zlepšit kvalitu specializačního vzdělávání všeobecných sester v odbornosti perioperační sestra ve státech EU a podpořit inovativní přístupy a digitální technologie ve výuce a v učení. Hlavním řešitelem projektu byla Belgie a spoluřešiteli vedle České republiky, Francie, Finsko, Švédsko a Řecko. V rámci projektu bylo vytvořeno 87 krátkých videí zaměřených na základní dovednosti pro perioperační sestry, která byla opatřena titulky ve všech jazykových modifikacích řešitelských zemí. Dále byla vytvořena uživatelská příručka a soubor 210 fotografií chirurgických nástrojů s popisem. Také byla vytvořena internetová platforma pro uživatele videí, která pomůže ověřit perioperačním sestřím a jejich mentorům správnost používaných postupů a pomůže při adaptačním procesu začínajících sester na operačních sálech.

### Projekt INVENTHEI

Mezinárodní projekt byl spolufinancován z evropských fondů a zaměřil se na získání znalostí v oblasti podnikání pro studenty a akademické pracovníky. Cílem projektu bylo propojení studia, vědeckých center a trhu práce, vznik start-up v různých vědních oborech. Hlavním řešitelem bylo Portugalsko, spoluřešitelé Španělsko, Belgie, Rumunsko, Estonsko a Česká republika (UPCE – CTTZ, FEI, DFJP, FZS). Realizace projektu probíhala od 1. 7. 2021 do 30. 6. 2023. Projekt probíhal ve dvou fázích. V první fázi realizovala fakulta aktivity pro studenty, akademické a THP pracovníky fakulty, ale i pro odborníky z praxe. Na fakultě se konal mentoring zaměřený na přípravu projektového návrhu s využitím MS Project, pro odborníky z praxe realizovala fakulta kurzy manažerské komunikace a katetrizace močového měchýře muže a pro laickou veřejnost kurz první pomoci.

### Projekt DEEP-INVENTHEI

Mezinárodní kolaborativní projekt navazující projekt INVENTHEI. Hlavním cílem je podpořit talentované inovátory a start up společnosti orientované do oblasti deep-tech (např. umělá inteligence). Projekt je stejně jako v předchozím případě postaven na třech základních EIT pilířích: vzdělávání, inovace, byznys. Mezi hlavní (finančně podpořené) partnery patří University of Porto (hlavní koordinátor), Science and Technology Park of University of Porto, The University of Sheffield, INOVA+ Innovation Services SA, TTK University of Applied Sciences, University of Santiago de Compostela, Valahia University of Targoviste, Silesian University of Technology, Zhytomyr Polytechnic State University, School of Engineering at Jönköping University. Projekt má ještě 6 asociovaných partnerů bez finanční podpory. První fáze projektu

probíhala v období červenec–listopad 2023, navazující druhá fáze by měla probíhat od února 2024. V první fázi proběhl na fakultě povinně volitelný předmět „High fidelity simulation“ a stáž tří akademických pracovníků a jednoho THP pracovníka do simulačního centra. Ve druhé fázi pak bude fakulta realizovat kurz „Mentor klinické praxe“ pro studenty studijního programu Organizace a řízení ve zdravotnictví a další stáže pro studenty a neakademické pracovníky.

#### 4.4 Healthcare club

Fakulta zdravotnických studií ve spolupráci s OMV v září 2021 úspěšně založila Healthcare club jehož hlavním posláním je nabídnout zahraničním studentům a pracovníkům univerzity, ale i jejich rodinným příslušníkům, pomoc s hledáním lékařské péče v rámci českého zdravotnického systému, poskytnout jim doprovod k lékaři, tlumočení a konzultace v otázkách týkajících se zdravotního pojištění. Do činnosti Healthcare clubu jsou zapojeni studenti Fakulty zdravotnických studií napříč všemi obory. O tom, že je činnost Healthcare Clubu ceněná a důležitá svědčí i fakt, že UPCE Healthcare Club získal Cenu Domu zahraniční spolupráce 2022 v kategorii Flexibilita a inovace.



Obrázek 6 Cena DZS pro Healthcare Club

## 5 VÝZKUMNÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST

### 5.1 Věda a výzkum na FZS

Věda a výzkum na Fakultě zdravotnických studií ve svých výstupech a hodnoceních postupuje v souladu s metodikou hodnocení výzkumu M17+, jejímž cílem je získání informací pro kvalitní řízení výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a mj. i získání jednoho z podkladů pro poskytnutí dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace.

Podpora vědecké činnosti je realizována formou vzdělávání a motivace zaměstnanců, organizace vědeckých konferencí a seminářů, finanční podporou a ohodnocením relevantních publikačních výstupů podle metodiky M17+, podporou realizace projektů a grantů interních a externích. Na fakultě pracuje Interní rada pro vědu a výzkum, Etická komise a Ediční rada. Nově funguje ve spolupráci s Klinikou otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Centrum pro poruchy čichu a chuti. Těto synergie je využíváno pro zvýšení kvality aplikovaného výzkumu.

Fakulta v roce 2023 započala s přípravou organizace vědecké činnosti ve vědeckých týmech, které se na fakultě postupně úspěšně profilují. Vědecké týmy jsou zpravidla složeny ze zkušených akademických pracovníků, kteří mají kvalitní publikace v renomovaných časopisech, fungující mezinárodní spolupráci nebo získali projektovou podporu pro naplnění svých vědeckých záměrů. Do týmu jsou postupně začleňováni i začínající akademičtí pracovníci a v neposlední řadě studenti, se kterými fakulta v budoucnu počítá jako s možnými studenty připravovaného doktorského studia.

Odborný vědecký časopis Health & Caring vydávaný FZS úspěšně završil druhý rok své existence. A slouží jako podpora začínajícím i zkušenějším akademickým pracovníkům. Od roku 2024 fakulta navíc plánuje vydávat časopis MyFZS, který bude mimo jiné sloužit jako jeden z kanálů pro komunikaci a popularizaci vědy jak mezi odbornou, tak i laickou veřejností.

### 5.2 Vědecké konference a semináře pořádané a spolupořádané fakultou

V roce 2023 na fakultě proběhla řada konferencí, seminářů nebo workshopů. Fakulta se podílela na organizaci i obsahové náplni dalších konferencí, které probíhaly ve spolupráci s našimi dlouhodobými partnery především z oblasti aplikační sféry. Z hlediska vědeckých příspěvků byly nejdůležitější dvě konference: Dne 3. 10. 2023 se uskutečnila 14. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů, na které vystoupili akademičtí pracovníci FZS studující v DSP na jiných fakultách českých vysokých škol. V souvislosti s Mezinárodním dnem radiologie se dne 8. listopadu 2023 uskutečnilo Radiologické kolokvium 2023 s tématem Radiologové a radiologičtí asistenti pomáhající pacientům. Kompletní přehled vědeckých konferencí a seminářů je uveden níže.

Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací je na fakultě dlouhodobě a koncepčně podporováno. Studenti denní a kombinované formy studia bakalářských a magisterských programů jsou zapojováni do různých forem vědecké, výzkumné a vývojové činnosti v rámci témat vlastních závěrečných prací i vědecko-výzkumných projektů. Studenti magisterských studijních programů jsou pravidelnými členy výzkumných týmů projektů Studentské grantové soutěže Interní grantové agentury Univerzity Pardubice (IGA UPCE). Studenti prezentují výsledky svých prací jako příspěvky (přednášky, postery) na odborných vědeckých konferencích v rámci fakulty a univerzity i mimo ni (viz tabulka 34). Participace na vědeckých

konferencích je od roku 2019 také vyústěním výzkumných činností uskutečňovaných v rámci nově zřízené fakulní Interní grantové soutěže.

Tabulka 34 Počet vědeckých seminářů a konferencí (spolu) pořádaných fakultou

Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou v roce 2023		
FZS	Celkový počet	S mezinárodní účastí (z celkového počtu)
	15	1

#### **Novinky v onkogynekologii – seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 3. 1. 2023)

#### **Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Co požadovat a co lze očekávat v diagnostice a péči o onkologického pacienta“**

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 19. 1. 2023)

#### **XXI. Celostátní kongres s mezinárodní účastí „Léčba rány 2023“**

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Česká společnost pro léčbu rány

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 26. - 27. 1. 2023)

#### **Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Dýchací cesty v EBM“**

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 16. 2. 2023)

#### **Novinky v neonatologii – seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 7. 3. 2023)

#### **19. Fakulní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 13. 3. 2023)

## **12. mezioborové sympozium Komplexní vyšetření u náhlých a neodkladných ORL stavů v ambulanci i klinické praxi**

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, ORL LF OSU a FN Ostrava, ČLS JEP, Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 21. - 22. 4. 2023)

## **Perinatální výsledky 2022 – seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 2. 5. 2023)

## **Multioborová spolupráce v dětské paliativní péči**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Nadace rodiny Vlčkových

(Termín: 4. 5. 2023)

## **XI. ročník konference Kontroverze v onkologii**

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, Multiscan

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 18. - 19. 5. 2023)

## **ORL konference České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Klinická otorinolaryngologie z pohledu ÚZIS“**

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 19. – 20. 5. 2023)

## **XIV. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 3. 10. 2023)

## **Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Co požadovat v diagnostice a co lze očekávat od novinek v chirurgii spánkové kostí“**

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 19. 10. 2023)

## **Workshop on taste assessment and nutritional assessment**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s.

(Termín: 26. 10. 2023)

## **Pardubické radiologické kolokvium s podtitulem „Radiologové a radiologičtí asistenti pomáhající pacientům“**

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Fakultní nemocnice Hradec Králové, Mulitscan s.r.o., Společnost radiologických asistentů ČR

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 8. 11. 2023)

## **IV. Oborové setkání zdravotně-sociálních pracovníků**

Pořadatel: ČAS, Pardubický kraj, SP – sociální práce

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 28. 11. 2023)

## **Předvánoční odborný ORL seminář**

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice, ORL FN Hradec Králové, ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 14. 12. 2023)

## **5.3 Publikační činnost**

Od roku 2017 FZS reaguje na nový systém hodnocení dle Metodiky 17+. Na národní úrovni proběhla mj. implementace plného modulu M1 – kvalita vybraných výsledků a také bibliometrická analýza podle modulu M2. Výběr excelentních výsledků provádí od roku 2018 Interní rada pro vědu a výzkum na FZS (IRVV) v souladu s aktualizovanou směrnicí č. 6/2023 Interní rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. V roce 2023 byl jako excelentní výsledek vybrán jeden článek v impaktovaném periodiku „Association between incontinence, incontinence-associated dermatitis and pressure injuries: A multisite study among hospitalised patients 65 years or older“ (autor Mgr. Vít Blanař, Ph.D.) V modulu M2 fakulta vykázala k hodnocení počty publikací uvedené v tabulce 35.

Tabulka 35 Přehled publikací vykázaných za rok 2019–2023 (RIV 2020–2024)

Rok RIV – OBD	Výsledky odeslané do RIV	J Imp	J + J + J neimp sc rec	B, C – odborná kniha, kapitola v odbor. knize	D – článek ve sborníku
	Počet	Počet	Počet	Počet	Počet
2019	34	7	21	4	2
2020	45	12	24	8	1
2021	23	13	6	2	0
2022	37	13	16	2	1
2023	27*	12	9	2	0

\* Do RIV byly vykázaný i 4 výsledky typu Konference, workshop, výstava a Ostatní do RIV (závěrečná zpráva smluvního výzkumu).

Kromě toho prostých počtů jsou sledovány i počty výsledků v časopisech podle kvartilů, do kterých jsou

dané časopisy dle WoS (podle AIS) a SCOPUS (podle SJR) zařazeny. Ve vědní oblasti 3. Medical and Health Sciences byly za rok 2017-2019 zaznamenány 3 výsledky v 1. kvartilu, 1 výsledek ve 2. kvartilu, 1 výsledek ve 3. kvartilu a 20 výsledků ve 4. kvartilu. V roce 2020 byl jeden výsledek v 1. kvartilu, 2 výsledky ve 2. kvartilu, 2 výsledky ve 3. kvartilu a 6 výsledků ve 4. kvartilu. Za rok 2021 byl vykázán jeden výsledek v 1. kvartilu, 4 výsledky ve 2. kvartilu, 1 výsledek ve 3. kvartilu a 6 výsledků ve 4. kvartilu. V roce 2022 byl 1 výsledek publikován v časopise v 1. decilu, 2 články byly vykázány ve 2. kvartilu, 1 článek ve 3. kvartilu a 4 články ve 4. kvartilu. V roce 2023 byl vykázán 1 výsledek v 1. kvartilu, 4 články ve 2. kvartilu, 2 články v 3. kvartilu a 4 články ve 4. kvartilu.

V modulu 1 za období H22 byl hodnocen jeden výsledek vykázaný FZS, a to známkou 4 (národně uznatelný výsledek). Jedná se o článek PhDr. Kateřiny Horáčkové, Ph.D. s titulem „The Impact of Inaccurate Terminology on the Provision of Nursing Care in Case of the Indication of Palliative Care“.

Fakulta podpořila vydání publikací uvedených v tabulce 36. Vydávání neperiodických publikací schvaluje Ediční rada, jejíž činnost se řídí Opatřením děkanky č. 8/2020 a Přílohou 2 tohoto opatření. Složení Ediční rady je následující:

**Předseda:**

- Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

**Členové:**

- Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
- prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

Tabulka 36 Přehled publikací vydaných FZS v roce 2023

Název publikace	Autoři	Typ publikace	Forma vydání
Kvalita života žen v období ovlivněném menopauzou	Moravcová	monografie	tištěná
Neurologie	Ehler, Geier, Martinková, Prax, Kopal, Drlík	skripta	tištěná
Základy dezinfekce a sterilizace ve zdravotnictví	Taliánová, Teclová	skripta	tištěná

## 5.4 Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV)

Od roku 2018 na fakultě pracuje Interní rada pro vědu a výzkum, která byla zřízena za účelem zvýšení kvality grantových žádostí a jednotného hodnocení záměrů a výstupů vědecké a výzkumné činnosti zaměstnanců fakulty. Činnost IRVV upravuje Směrnice č. 6/2023 Interní rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. V čele Rady je předseda, kterým je proděkan FZS zodpovědný za oblast výzkumné činnosti. Rada se skládá z dalších 4 členů, a to 3 akademických pracovníků a 1 THP na pozici finančního konzultanta. Požadavkem na členství akademických pracovníků je minimálně zastávaná pozice odborného asistenta (Ph.D.) a dosažení relevantních publikačních výstupů v posledních 5 letech. Radu jmenuje děkan fakulty na dobu 4 let. Složení IRVV je od 1. 9. 2023 následující:



**Předseda:**

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

**Členové:**

doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.

Mgr. Kristýna Šoukalová, Ph.D.

Mgr. Iveta Černožorská, Ph.D.

Ing. Hana Theer Vítková (finanční konzultant)

Interní rada pro vědu a výzkum se v roce 2023 zabývala projekty IGS a SGS a schvalovala návrhy dalších projektů externích poskytovatelů a vybrala excelentní výsledky pro hodnocení v souladu s metodikou 17+.

## 5.5 Etická komise FZS UPCE

Od roku 2012 na fakultě pracuje Etická komise (EK), která byla zřízena děkanem FZS UPCE. Děkan jmenuje 5 členů komise, a to na období 4 let. Jeden z nich je předseda, kterého též jmenuje děkan. Složení EK je od 11. 5. 2023 následující:

**Předsedkyně**

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

**Členové**

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Mgr. Adéla Michková, Ph.D.

MUDr. Karel Pokorný, Ph.D.

Ivana Faiklová

Jádrem činnosti EK je posuzování etické přípustnosti vědeckých projektů akademických pracovníků a studentů FZS UPCE souvisejících především s projekty Studentské grantové soutěže (SGS) Interní grantové agentury Univerzity Pardubice, Agentury pro zdravotnický výzkum České republiky a dalších grantových agentur. Komise v tomto směru vydává své stanovisko. Všichni členové jsou do své funkce schváleni Akademickým senátem FZS UPCE. EK pracuje podle jednacího řádu a o všech jednáních vede písemné záznamy. V roce 2023 proběhla dvě jednání EK prezenčně a jedno jednání per rollam; na těchto jednáních EK projednala 5 návrhů projektů (projekt IGS, projekty podávané na TA ČR a AZV).

## 5.6 Granty a projekty

### Studentská grantová soutěž

Na Fakultě zdravotnických studií jsou v rámci specifického vysokoškolského výzkumu každoročně realizovány projekty Studentské grantové soutěže (SGS), podpořené Interní grantovou agenturou Univerzity Pardubice (IGA UPCE). V tabulce 37 je uveden jeden projekt řešený na FZS v rámci této soutěže v roce 2023 a v další tabulce jsou k projektu uvedeny detailní informace.

Tabulka 37 Přehled projektů SGS IGA UPCE

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
SGS_2023_015	Podpora výzkumné práce studentů FZS v oblasti vytváření bezpečného prostředí pro výkon nelékařské zdravotnické profese a pro zajištění kvality a bezpečí poskytované péče	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.	467
Celkem			467

Kód	SGS_2023_015
Doba řešení	2023
Řešitel	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.
Název	Podpora výzkumné práce studentů FZS v oblasti vytváření bezpečného prostředí pro výkon nelékařské zdravotnické profese a pro zajištění kvality a bezpečí poskytované péče
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	467
Celkem v tis. Kč	467
Popis projektu	Projekt se zaměřil na výzkum faktorů ovlivňujících bezpečné a stabilní prostředí pro výkon nelékařských profesí ve zdravotnických zařízeních. V projektu se propojila témata prací studentů, která tak nabídnou nejen širší vhled do praxe vytváření bezpečného prostředí v kontextu stability a fluktuace NLZP, ale i kvality péče. Propojení témat také nabídlo synergii pro sdílení a vzájemnou inspiraci jednotlivě zaměřených výzkumných témat. Projekt byl v souladu s vědecko-výzkumným zaměřením fakulty na kvalitu a bezpečí poskytované péče. Cílem byla podpora výzkumné práce studentů magisterských studijních programů v rámci VaV fakulty.

### Interní grantová soutěž

V roce 2023 byly na Fakultě zdravotnických studií řešeny projekty Interní grantové soutěže. Tato soutěž je finančně podpořena z prostředků na vědu a výzkum a je určena zejména pro projekty zaměřené na předvýzkum či pilotáž v rámci zamýšleného následného externího grantu, navázání mezinárodní spolupráce, publikaci výsledků výzkumu a dokončení doktorské nebo habilitační práce, případně pro profesorské řízení.

Pravidla a průběh IGS stanoví směrnice č. 5/2023 Interní grantová soutěž Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Projekty v rámci této soutěže mohou být jedno i víceleté, individuální i týmové. Řešitelem projektu je akademický pracovník FZS, členy řešitelského týmu jsou akademičtí nebo vědečtí a výzkumní pracovníci fakulty, v případě relevantní potřeby také ostatní odborníci. Posouzení projektů s žádostí o přidělení finanční podpory provádí Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV), která předává své závěry děkanovi (viz výše). Děkan rozhodne o konečném přidělení finančních prostředků. V tabulce 38 je přehled projektů IGS řešených v roce 2023 a jejich anotace.

Tabulka 38 Přehled projektů IGS

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
IGSFZS_2021_004	Etické, psychologické a spirituální aspekty pomáhajících profesí v pandemii Covid 19	doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA	120
IGSFZS_2022_001	Kvalitativní poruchy čichu v souvislosti s onemocněním COVID 19	Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D.	118
IGSFZS_2022_002	Průzkum diagnostických a prognostických markerů pro včasnou detekci a sledování léčby u pacientů s nádory orofaryngu	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	206
IGSFZS_2022_004	Vliv úpravy vnějších podnětů na vznik deliriózních stavů u pacientů hospitalizovaných na neurologické JIP	Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.	100
IGSFZS_2022_005	Psychologická charakteristika studentů FZS UPCE	Mgr. et Mgr. Michal Kopecký	378
IGSFZS_2022_007	Sestry a jejich vnímání vlastního zdraví – vliv úrovně hardiness na zdraví sester	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.	77
IGSFZS_2023_001	Stanovení normálních hodnot nového testu vyšetření chuti (TASENS) u zdravé populace	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	280
IGSFZS_2023_002	Znalosti a postoje sester a studentů ošetřovatelství týkající se managementu bolesti	Mgr. Iryna Matějková, DiS.	35
IGSFZS_2023_003	Začlenění modelových situací do kurzů celoživotního vzdělávání porodních asistentek v systému kvalifikačního a celoživotního vzdělávání v porodní asistenci	Mgr. Helena Poláčková	67
IGSFZS_2023_004	Zkušenosti rodičů s jednotkou intermediární péče (IMP) v nemocnici Pardubice a.s.	Eva Welge, MSc., BSc.	29
IGSFZS_2023_005	Školní sociální práce a její spektrum pomoci pro zajištění potřeb žáků na základních školách v Pardubickém kraji	Mgr. Barbora Faltová	35
Celkem			1445

Kód	IGSFZS_2021_004
Doba řešení	2021-2023
Řešitel	doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA
Název	Etické, psychologické a spirituální aspekty pomáhajících profesí v pandemii Covid 19
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	120
Celkem v tis. Kč	120
Popis projektu	<p>Přítomnost viru SARS-CoV-2 a jeho agresivní šíření zasáhlo do všech odvětví lidského života. Oblast zdravotní a sociální vnímáme jako zvláště citlivou, neboť zasahuje do života příjemců této péče (včetně jejich rodin a přátel) a také poskytovatelů (lékařů, sester, sociálních pracovníků a dalších nelékařských pracovníků). Lékaři, sestry, sociální pracovníci a další nelékařské profese se tak musí konfrontovat s novou realitou, která opětovně a s větší intenzitou přináší otázky po smysluplnosti profese, péče o duševní zdraví a prohloubení etické reflexe v krizových situacích.</p> <p>Předkládaný projekt byl proto zacílen na spirituální a bioetická východiska pro lékařské profese a dále na analýzu fenoménu umírání a smrti v době světové pandemie Covid 19 v zaměřenosti na péči zdravotníků nelékařských profesí. Projekt předpokládal výskyt zcela</p>

	nových nepopsaných jevů a teorií v kontextu pandemie Covid 19.
--	--

Kód	IGSFZS_2022_001
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D.
Název	Kvalitativní poruchy čichu v souvislosti s onemocněním COVID 19
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	118
Celkem v tis. Kč	118
Popis projektu	Kvalitativní poruchy, parosmie a fantosmie jsou častým vedlejším příznakem povirových poruch čichu. Je známo, že nepříznivě ovlivňují kvalitu života a celkové zdraví jedince. Ztráta čichu a chuti jsou běžné příznaky onemocnění COVID 19, které mohou přetrvávat dlouhodobě. Cílem studie bude zhodnotit dopad změn po onemocnění COVID 19 na čich a kvalitu života pacientů. Současnému návrhu projektu předchází dlouhodobý zájem o problematiku kvality života osob s poruchou čichu.

Kód	IGSFZS_2022_002
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.
Název	Průzkum diagnostických a prognostických markerů pro včasnou detekci a sledování léčby u pacientů s nádory orofaryngu
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	206
Celkem v tis. Kč	206
Popis projektu	Pacienti s onkologickým onemocněním orofaryngu jsou jednou z nejohroženějších skupin s rizikem vzniku komplikací, které souvisí s pozdní diagnostikou, základním onemocněním i s pozdější radikální onkologickou či kombinovanou léčbou. Při pozdní diagnostice nebo pozdním odhalení komplikací léčby (např. dysfagie, malnutrice) dochází ke zhoršení klinických výsledků, s prodloužením doby hospitalizace i vzestupu počtu rehospitalizací a zvýšením nákladů na péči. Záměrem projektu je odhalit změny ve fyziologii pacientů s nádory orofaryngu a identifikovat faktory, které souvisí s prognózou onemocnění nebo s pravděpodobností výskytu komplikací.

Kód	IGSFZS_2022_004
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.
Název	Vliv úpravy vnějších podnětů na vznik deliriózních stavů u pacientů hospitalizovaných na neurologické JIP
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	100
Celkem v tis. Kč	100
Popis projektu	Ve spolupráci s pracovníky neurologické kliniky NPK (PN) bude proveden předvýzkum, který by měl prokázat, zda je možné realizovat zamýšlený výzkumný projekt zaměřený na četnost vzniku deliriózních stavů způsobených nedostatečně podnětným prostředím u pacientů na neurologické JIP. Bude ověřováno nastavení metodiky a připravování výzkumné prostředí. Cílem výzkumu bude prokázat statisticky významný rozdíl ve výskytu deliriózních stavů během prvních dní hospitalizace na neurologické JIP mezi skupinami pacientů s upravenými vnějšími podněty a pacientů s obvyklými vnějšími podněty.

Kód	IGSFZS_2022_005
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. et Mgr. Michal Kopecký
Název	Psychologická charakteristika studentů FZS UPCE
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	378
Celkem v tis. Kč	378
Popis projektu	Stres a práce v týmu. Dvě složky charakteristické pro práci ve zdravotnictví. Klinické i výzkumné zkušenosti ukazují, že práce ve zdravotnictví je ve velké míře doprovázena stresem. Ten je způsobem odbornými výkony, ale také mezilidskými vztahy a schopností práce se stresem samotným. Tento projekt rozšiřuje výzkumný záměr projektu zabývajícího se skilllab a věnuje se měkkým dovednostem. Obsahem je vytvoření základní baterie testů, které mají za cíl identifikaci základních osobnostních charakteristik studentů FZS UPCE a případně účastníků kurzů. Identifikace nám pomůže ke zlepšení pedagogického procesu a ke zlepšení vnímání a práce se stresem vzhledem k osobnostním charakteristikám participantů.

Kód	IGSFZS_2022_007
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.
Název	Sestry a jejich vnímání vlastního zdraví – vliv úrovně hardiness na zdraví sester
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	77
Celkem v tis. Kč	77
Popis projektu	Ošetrovatelská profese klade vysoké nároky na fyzickou i psychickou odolnost sester. Sestry jsou běžně vystaveny nepřiměřené pracovní zátěži a stresu, což negativně působí na jejich zdraví. Jedním z významných prvků v boji se stresem a nadměrnou pracovní zátěží je dostatečná míra osobní odolnosti/hardiness. Cílem projektu je zjistit, jak sestry vnímají své zdraví. Dále pak zjistit jakou míru hardiness sestry mají a zda existuje statisticky významná souvislost mezi udávanou mírou hardiness a vnímaným zdravotním stavem sester. Bude provedena popisná, průřezová studie. Respondenty budou všeobecné a praktické sestry v plánovaném počtu 1500 z vybraných zdravotnických zařízení ze všech krajů ČR. Jedná se o problematiku, která v kontextu českého ošetrovatelství není významně prozkoumána.

Kód	IGSFZS_2023_001
Doba řešení	2023-2024
Řešitel	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.
Název	Stanovení normálních hodnot nového testu vyšetření chuti (TASENS) u zdravé populace
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	280
Celkem v tis. Kč	280
Popis projektu	Projekt navazuje na dokončený TAČR GAMA2 projekt TP01010012 - 02/002, 03/004 (2020-2022) Vyšetření chuti v době epidemie COVID s využitím telemedicíny. V rámci tohoto grantu bylo provedeno pilotní šetření metodou taste strips, která je standardně užívaná k vyšetření chuti (Landis, 2009; Liu, 2020). Vyrobili jsme k tomuto účelu speciální velikost filtračních papírů impregnovaných roztoky s chuťovou kvalitou, určených také pro vyšetření samotným pacientem. Byla navázána spolupráce s FEI a FCHT UPCE. Byla vytvořena aplikace k testování chuti, která umožňuje i vyšetření samotným pacientem a unikátní nosné médium pro nanášené chuťové roztoky, které přineslo zcela nové možnosti ve vyšetření. Novou metodou bylo dosud vyšetřeno přes 200 osob. Metodika testování byla přednesena v ČR i na zahraničních stážích.

Kód	IGSFZS_2023_002
Doba řešení	2023
Řešitel	Mgr. Iryna Matějková, DiS.
Název	Znalosti a postoje sester a studentů ošetrovatelství týkající se managementu bolesti
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	35
Celkem v tis. Kč	35
Popis projektu	Úvod: Pro poskytování kvalitní ošetrovatelské péče o pacienta s bolestí je důležité, aby sestry i studenti studijních programů ošetrovatelství měli dobré znalosti o zvládnání bolesti. Z tohoto důvodu absolvují vzdělávání, při kterém se seznamují s principy péče o tyto pacienty. Zároveň je otázkou, zda je toto vzdělávání efektivní. V zahraničí proběhla celá řada studií na toto téma a pro tyto účely byl vytvořen a využit dotazník „Knowledge and Attitudes Survey Regarding Pain“, kterým lze měřit znalosti a postoje sester a studentů ošetrovatelství na téma bolesti. Tento nástroj byl vyvinut v roce 1987 a je široce používán od doby jeho vzniku po současnost. Skládá se celkem z 39 otázek. Cíl: Dokončit překlad nástroje „Knowledge and Attitudes Survey Regarding Pain“ do českého jazyka za použití guideline ISPOR (International Society for Pharmacoeconomics and Outcomes) a provést pilotní studii s použitím tohoto nástroje.

Kód	IGSFZS_2023_003
Doba řešení	2023
Řešitel	Mgr. Helena Poláčková
Název	Začlenění modelových situací do kurzů celoživotního vzdělávání porodních asistentek v systému kvalifikačního a celoživotního vzdělávání v porodní asistenci
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	67
Celkem v tis. Kč	67
Popis projektu	Projekt je pokračováním v tématech předchozích projektů IGS (2019-2022), prohloubením spolupráce s profesní organizací porodních asistentek Českou komorou porodních asistentek, z.s. (ČKPA), se zdravotnickým zařízením Nemocnice Pardubického kraje, a.s. (NPK) a navázáním bližší spolupráce s Národním centrem ošetrovatelství a nelékařských zdravotnických oborů v oblasti celoživotního vzdělávání porodních asistentek.

Kód	IGSFZS_2023_004
Doba řešení	2023
Řešitel	Eva Welge, MSc., BSc.
Název	Zkušenosti rodičů s jednotkou intermediární péče (IMP) v nemocnici Pardubice a.s.
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	29
Celkem v tis. Kč	29
Popis projektu	Cílem projektu bylo zlepšit podmínky hospitalizovaných dětí na IMP v nemocnici Pardubice a.s. a jejich rodičů. Toto se děje pod vedením prof. Liisi Lehtonen a jejího týmu z Turku University Hospital ve Finsku. Postupným mentoringem došlo k proškolení celého týmu, včetně lékařů. Účelem bylo zlepšení péče o nedonošené hospitalizované děti a snížení negativních dopadů spojených s hospitalizací dětí na rodiče. Projekt se zaměřil především na psychologické aspekty matek hospitalizovaných dětí před intervencí (proškolení personálu za účelem změny systému poskytované péče a zároveň úpravy prostor oddělení pro možnost 24/7 rooming-in) a po intervenci.

Kód	IGSFZS_2023_005
Doba řešení	2023
Řešitel	Mgr. Barbora Faltová
Název	Školní sociální práce a její spektrum pomoci pro zajištění potřeb žáků na základních školách v Pardubickém kraji
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	35
Celkem v tis. Kč	35
Popis projektu	Projekt je zaměřen na podporu rozvoje sociální práce ve školství v ČR prostřednictvím sběru empirických poznatků z praxe základních škol v regionu Pardubického kraje. Teoretická východiska projektu vychází z odborných studií v ČR a zahraničí.

### Přehled získaných finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace v roce 2023

Vědecká, výzkumná a vývojová činnost je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka a poslání fakulty. Při hodnocení vědecko-výzkumné práce vychází fakulta z hodnocení počtu a kvality publikací a projektů realizovaných na fakultě. Vedení fakulty si plně uvědomuje, že množství kvalitních výstupů ovlivňuje výši přidělených prostředků na vědu a výzkum a podporuje akademické pracovníky v jejich badatelské činnosti především v oblasti vzdělávání a poskytování podpory vymezením časových a finančních kapacit.

V roce 2023 byly k dispozici nejen institucionální prostředky poskytnuté MŠMT pro rozvoj výzkumné organizace (ty v roce 2023 činily 2 557 tis. Kč), ale na výzkum a vývoj fakulty byly také poskytnuty finanční prostředky formou grantů a darů od významných poskytovatelů, jak ukazuje tabulka 39.

Projekt EG20\_321/0024397 (PIDOZ) byl úspěšně dokončen a jeden z jeho výstupů (mobilní aplikace) prošla úspěšným transferem do praxe. Díky podílu z komercializace tohoto výstupu fakulta získala za rok 2023 celkem 55 tis. Kč, které byly rozděleny dle Směrnice č. 1/2014 ve znění dodatku č. 1, 2, 3, 4 a 5 Ochrana práv duševního vlastnictví.

Tabulka 39 Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Finanční podpora pro FZS (v tis. Kč)
EG20_321/0024397 Vývoj platformy pro inteligentní digitální ochranu zdraví a výzkum dopadů jejího nasazení na ekonomiku soukromého a veřejného sektoru (PIDOZ)	MPO	2 143
495 INVENTHEI – INnoVation and ENTrepreneurship in HEIs	EU	418
230197 DEEP INVENTHEI – INnoVation and ENTrepreneurship in HEIs (Deep INVENTHEI)	EU	125
2206-RZV-002 IDePa – Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE	Nadace rodiny Vlčkových	485
96p11 Taste Alterations in Older Adults and its Association to Malnutrition	MŠMT	29

Pozn. 1: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky uvedené v tabulce jsou přidělené finanční prostředky FZS pro rok 2023. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.

Kód	EG20_321/0024397
Doba řešení	1. 4. 2021 – 30. 5. 2023
Příjemce	Principal engineering, s.r.o.
Další účastník projektu	Univerzita Pardubice, Fakulta ekonomicko-správní Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA (FES)
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D., Mgr. Hana Ochtinská, Ph.D., Mgr. Kristýna Šoukalová, Ph.D., Mgr. Klára Václavíková
Název	Vývoj platformy pro inteligentní digitální ochranu zdraví a výzkum dopadů jejího nasazení na ekonomiku soukromého a veřejného sektoru (PIDOZ)
NIV na r. 2023 (v tis. Kč)	634
NIV – čerpáno v 2023 (tis. Kč)	634
Popis projektu	Projekt je zaměřen na vytvoření platformy zónové "digitální ochrany" monitorující výskyt a šíření virové nákazy. Bude monitorovat, vyhodnocovat, předvídat nástup a postup virové respirační nemoci pacientů a navrhnout léčbu. Bude podporovat rozhodování lékařů, navrhnout využití dalších zdrojů zdravotní péče. Platforma bude využívat neuronové sítě se zpětnou propagací, strojové učení a evoluční algoritmy výstupů k řízení digitální ochrany jednotlivců, skupin, a komunit před virovými nákazami.

Kód	Projekt č. 495
Doba řešení	1. 7. 2021 – 30. 6. 2023
Příjemce	Univerzita Pardubice



Další účastník projektu	Centrum transferu technologií a znalostí, Fakulta elektrotechniky a informatiky, Dopravní fakulta Jana Pernera, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Ing. Jana Kabrhelová, Ph.D. (CTTZ)
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.
Název	InnoVation and ENTrepreneurship in HEIs
NIV na r. 2023 (v tis. Kč)	68 (INVENTHEI) + 84 (DeepINVENTHEI)
NIV – čerpáno v 2023 (tis. Kč)	68 (INVENTHEI) + 84 (DeepINVENTHEI)
Popis projektu	<p>Univerzita Pardubice se stala partnerem projektu INVENTHEI (Innovation and Entrepreneurship in Higher Education Institutions), díky kterému bude v následujících dvou letech řešit rozvoj inovativního a podnikatelského přístupu v rámci vzdělávání a výzkumu. Projekt se realizuje v rámci prestižního programu Evropské komise „Horizon Europe“ a zapojily se do něj univerzity z několika evropských zemí. Podpořit by měl na 1400 studentů a posílit spolupráci s průmyslem a aplikační sférou.</p> <p>Odborníci vytvoří učební a mentorské programy a univerzity budou mít školitele, kteří budou vést nadané studenty. Projekt si klade za cíl podpořit na téměř 1400 studentů. Zároveň vzniknou místa, kde budou moci své nápady realizovat a dojde k propojení mezi průmyslem, výzkumem a akademickou sférou.</p> <p>Na Univerzitě Pardubice se do projektu zapojily Fakulta elektrotechniky a informatiky, Dopravní fakulta Jana Pernera a Fakulta zdravotnických studií společně s Centrem transferu technologií a znalostí a Oddělením pro rozvoj a mezinárodní vztahy. Projekt financuje Evropská komise prostřednictvím EIT Manufacturing a jeho realizace se uskuteční v rámci prestižního programu Evropské komise „Horizon Europe“. Do projektu se zapojily univerzity z několika evropských zemí, kromě Univerzity Pardubice jsou to vysoké školy z Velké Británie, Estonska, Rumunska, ale také vědecký park z Portugalska nebo malé společnosti z Belgie. Mezinárodní partnerský projekt koordinuje portugalská University of Porto.</p>

\* za celý projekt; \*\* za fakultu

Kód	2206-RZV-002
Doba řešení	1. 10. 2022 – 31. 12. 2023
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Markéta Lorencová
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Petra Růžičková, Ing. Denisa Horáková, Ing. Hana Theer Vítková
Název	IDePa – Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE
NIV na r. 2023 (v tis. Kč)	485

Popis projektu	Vzděláváním budoucích zdravotníků na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice ke zlepšení kvality života rodin vážně nemocných dětí. Publikační výstupy v podobě účasti na mezinárodní konferenci a publikování článku.
----------------	---

Kód	96p11
Doba řešení	1. 7. 2023 – 31. 12. 2023
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D., Mgr. Marie Chrástecká
Název	Taste Alterations in Older Adults and its Association to Malnutrition
NIV na r. 2023 (v tis. Kč)	29
Popis projektu	<p>Stárnutí je důležitým faktorem, který ovlivňuje vnímání chuti. Poruchy chuti mají potenciál výrazně snížit kvalitu života a mohou mít vliv na podvýživu. K dispozici jsou studie popisující podíl chuťových změn na malnutrici, ale stále neexistuje konsenzus o závažnosti zhoršeného vnímání chuti v souvislosti s podvýživou u seniorů.</p> <p>Cílem projektu je 1) provést pilotní studii s cílem otestovat proveditelnost nové suché metody hodnocení chuti (TASENS), 2) uspořádat workshop a předat znalosti o hodnocení chuti, a 3) nastavit metodiku a připravit materiály pro společné scoping review zaměřené na hodnocení chuti a výživy u seniorů.</p>

### Seznam podaných projektů v roce 2023 s počátkem řešení v roce 2023, které nebyly realizovány či finančně podpořeny

V roce 2023 byly podány dvě projektové žádosti v soutěži SIGMA – 1. veřejná soutěž, dílčí cíl 3, které byly s počátkem řešení v roce 2023. Tyto žádosti nebyly finančně podpořeny.

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Požadovaná finanční podpora pro UPCE (v tis. Kč)
SIGMA – 1. veřejná soutěž, dílčí cíl 3	TA ČR	11 994

Kód	TQ0100079
Doba řešení	1. 9. 2023 – 31. 12. 2026
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií, Fakulta ekonomicko-správní, Digital Solutions, s.r.o.
Řešitel	Mgr. Adéla Michková, Ph.D.
Další osoby podílející se na řešení	Mgr. Barbora Faltová, Mgr. Monika Kopecká, Mgr. Jan Mandys, Ph.D. (FES), Bc. Karel Zavadil (spoluřešitel), Ing. Ondřej Říha (Digital Solutions, s.r.o. - spoluřešitel)
Název	Inovace v poskytování základního sociálního poradenství prostřednictvím moderních technologií s prvky Artificial Intelligence
NIV – požadováno celkem (tis. č)	4 125
Popis projektu	Cílem je vytvoření nové metody poskytování základního sociálního poradenství (ZSP) za účelem zvýšení dostupnosti a pružnosti systému ZSP s využitím mobilních technologií (MT) a Artificial Intelligence (AI). Projekt navazuje na předchozí výzkumné aktivity řešitele v této oblasti a reaguje na aktuální společenskou poptávku. Ta vychází jednak z proměny komunikačních strategií jednotlivců i skupin spojené s narůstajícím užíváním mobilních technologií, a především pak ze skutečnosti, že vlivem aktuálních sociálně-ekonomických změn dochází k rozšiřování a změně struktury skupiny osob ohrožených nepříznivou sociální situací (NSS), k jejímuž řešení ZSP směřuje.

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Požadovaná finanční podpora pro UPCE (v tis. Kč)
SIGMA – 1. veřejná soutěž, dílčí cíl 3	TA ČR	3 581

Kód	TQ01000215
Doba řešení	1. 9. 2023 – 31. 12. 2026
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	doc. Ing. Jana Holá, Ph.D., Dr. med. Germund Hensel, Ph.D., Eva Welge, MSc., Ph.D., Mgr. Helena Poláčková, Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.

Název	Vytvoření uceleného systému celoživotního vzdělávání porodních asistentek v České republice v kontextu identifikace klíčových kompetencí s využitím moderních výukových metod
NIV – požadováno celkem (tis. č)	3 581
Popis projektu	<p>Cílem je vytvoření systému ČŽV PA v ČR vycházejícího z klíčových kompetencí.</p> <p>Dílčí cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identifikace na základě výsledků focus group a podrobné zpracování KK PA, kdy pro každou KK bude vytvořen přehled pravidel pro získání, udržení či obnovení a evaluaci KK u PA ve všech typech poskytované péče.</li> <li>2. Vytvoření sylabů kurzů ČŽV pro PA na základě identifikovaných KK. Kurzy budou podrobně popsány, včetně pravidel kontroly, frekvence opakování, obsahu kurzů, požadavků na lektory, délky kurzů a podmínek pro jejich splnění za využití moderních výukových metod pedagogiky zaměřené na studenta.</li> <li>3. Vytvoření scénářů modelových situací (High fidelity simulation) pro kurzy ČŽV a jejich následné ověření v průběhu realizace kurzů vycházející z principů Problem-based learning (PBL).</li> </ol>

### Seznam podaných projektů v roce 2023 s počátkem řešení v roce 2024, které nebyly finančně podpořeny

V roce 2023 byla za FZS podána jedna projektová žádost v soutěži SIGMA – 2. veřejná soutěž, dílčí cíl 2 – začínající vědci, která byla s počátkem řešení v roce 2024. Tato žádost nebyla finančně podpořena.

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Požadovaná finanční podpora pro UPCE (v tis. Kč)
SIGMA – 2. veřejná soutěž, dílčí cíl 2 – začínající vědci	TA ČR	1 780

Pozn. 1: Ve sloupci „zdroj“ u grantů uvedeny: TA ČR = Technologická agentura České republiky.

Kód	TQ03000031
Doba řešení	1. 1. 2024 – 31. 12. 2025
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií, Základní škola Zaječice, Základní škola a mateřská škola Miřetice
Řešitel	Mgr. Barbora Faltová, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Iveta Černožorská, Ph.D., Mgr. et Mgr. Petra Ďuraško Mádlová (MPSV)

Název	Školní sociální práce a její spektrum pomoci pro zajištění potřeb žáků na základních školách
NIV – požadováno celkem (tis. č)	2 697
Popis projektu	Hlavním cílem projektu je podpořit implementaci profese školního sociálního pracovníka do prostředí základních škol v ČR. V rámci projektu budou na vybraných ZŠ pracovat sociální pracovníci s cílem poskytovat poradenská řešení identifikovaných obtížných životních situací žáků překračující profesní kompetence pedagogů. V projektu budou realizována výzkumná šetření zjišťující psychosociální potřeby žáků, jejich zdravotní gramotnost ve vztahu k péči o zdraví a prevenci sociálně patologických jevů ve školách. Dle realizované projektové praxe a výsledků výzkumných šetření bude sestavena metodika s doporučeními pro realizaci profese školního sociálního pracovníka, respektující sociální a zdravotní potřeby žáků, jejich rodin a pedagogů ZŠ.

### Podíl výdajů na VaVal na celkových výdajích FZS (2018–2023)

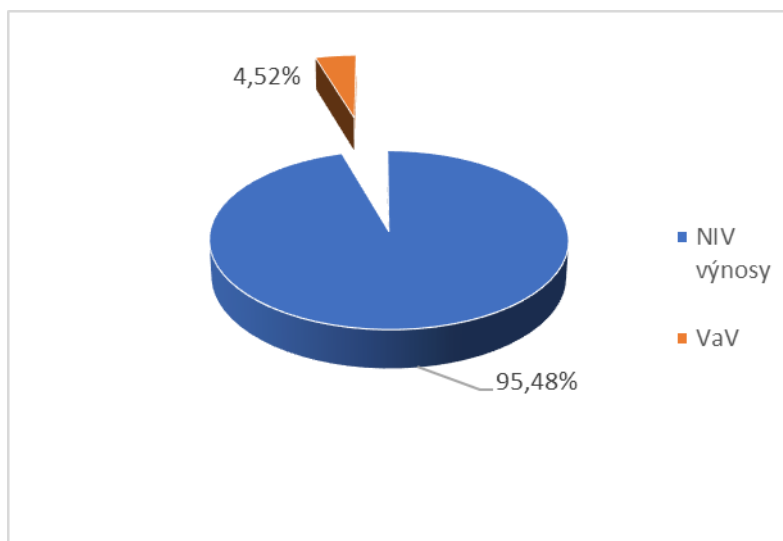
Dle tabulky 40 FZS financovala svoji výzkumnou a vývojovou činnost pouze z neinvestičních prostředků.

Tabulka 40 Přehled vývoje neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj v tis. Kč od roku 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Neinvestice	3 375	3 863	3 942	4 041	3 596	3 568
Investice	0	0	0	0	0	0
Celkem	3 375	3 863	3942	4 041	3 596	3 568

### Podíl a rozložení neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj v rámci celkových neinvestičních prostředků fakulty v procentuálním vyjádření

Podíl prostředků na vědu a výzkum, které tvoří dotace na rozvoj výzkumné organizace (2 557 tis. Kč), projekty SGS (377 tis. Kč) a projekt OP PIK (634 tis. Kč) na příjmech fakulty (75 389 tis. Kč) je 4,52 %. Poměr je znázorněn na níže uvedeném obrázku 7.



Obrázek 7 Podíl prostředků na vědu a výzkum na celkovém rozpočtu fakulty

## 5.7 Doktorandské studium

V roce 2023 Mgr. Iveta Černožorská, Ph.D. na FZS úspěšně obhájila svou disertační práci na téma: „Kvalita ošetrovatelské péče z pohledu hospitalizovaných dětí“ a složila státní doktorskou zkoušku (2. 3.2023). Tímto úspěšně dokončila své doktorské studium poslední studentka DSP na fakultě. V roce 2023 současně započala příprava akreditačních materiálů pro nový doktorský studijní program na FZS.

## 5.8 Časopis Health & Caring

[Časopis Health & Caring](#) je recenzovaný, vědecko-odborný open access časopis, který se zabývá publikací příspěvků z oblastí relevantních pro nelékařské zdravotnické obory, a to zejména z oblasti klinické praxe, vzdělávání a managementu. Časopis vytváří prostor pro rozšíření potenciálu nelékařských zdravotnických profesí a pro spolupráci těchto profesí mezi sebou i s dalšími příbuznými obory (např. medicínou, sociologií, bioetikou apod.). Časopis přijímá původní, dosud nepublikované výzkumné práce, které se vyznačují aktuálností a obsahovou relevantností. Za rok 2023 byla vydána dvě čísla s 5 články.

Tento odborný časopis vydáváme společně s Ústavem ošetrovatelstva Jesseniovej lekárskej fakulty v Martine, Univerzity Komenského v Bratislavě a Fakultou zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem. Redakční rada je složená z odborníků z řad akademických a vědeckých pracovníků českých a zahraničních univerzit.

Od září 2023 je novou šéfredaktorkou časopisu paní doc. Petra Mandysová, MSc., Ph.D.



**Health&Caring**  
časopis o zdraví a péči

vzděláváme  
pro život 

Obrázek 8 Odkaz na časopis Health & Caring

## 5.9 Centrum pro poruchy čichu a chuti

Centrum je společným pracovištěm Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice a Kliniky otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku (ORL) Pardubické nemocnice NPK, a. s.

Cílem je nejen poskytovat péči o pacienty (správná diagnostika a případná léčba), ale i vědecko-výzkumná činnost, která zahrnuje především vývoj nových postupů vyšetření poruch čichu a chuti, ale také výzkum v oblasti rehabilitace čichu a posouzení kvality života. Odborná poradna funguje pod vedením přednosta kliniky MUDr. Jana Vodičky Ph.D., který je hlavním lídrem ve výzkumném týmu věnujícím se výzkumu čichu a chuti na FZS. Tato synergie nám umožňuje získávat data pro aplikovaný výzkum. Výzkumný tým přednosta Vodičky nadále pokračoval ve své výzkumné a vývojové činnosti ve spolupráci s FCHT na základě získaného Užitého vzoru číslo 36406 (Tester pro vyšetření chuti).



Obrázek 9 Testování poruch čichu

## 5.10 Smluvní výzkum

V první polovině roku 2023 byl na fakultě realizován výzkum na základě smlouvy o provedení výzkumu, kterou uzavřela fakulta s Nemocnicí následné péče v Moravské Třebové. Výzkum se týkal pracovní spokojenosti zaměstnanců nemocnice a výstupem byla audit sociálního klimatu a pracovní spokojenosti zaměstnanců nemocnice včetně návrhu do poručení vedoucím pracovníkům. Nastavení a čerpání odměny za realizaci výzkumu probíhalo dle směrnice č. 6/2016 Provádění doplňkové činnosti na Univerzitě Pardubice.



## 6 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU

---

### 6.1 Uskutečňování studijních programů ve spolupráci s aplikační sférou

Pro Fakultu zdravotnických studií je spolupráce s aplikační sférou velmi úzká a v podstatě každodenní vzhledem k tomu, že výraznou část studia všech oborů tvoří odborná praxe studentů. Proto má fakulta s hlavními potenciálními zaměstnavateli svých absolventů uzavřené smlouvy o spolupráci.

V roce 2023 byla založena Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou (IROPS) s cílem vytvořit platformu pro jednání s klíčovými partnery FZS pro odbornou praxi a rozvoj nelékařských zdravotnických profesí.

IROPS projednává

záměry FZS spojené s organizací, plánováním a metodickým řízením odborné praxe studentů a s rozvojem vzdělávání nelékařských zdravotnických profesí realizovaného na FZS;

- záměry FZS spojené s rozvojem projektu mentoring-stínování;
- záměry spojené se seminárními a závěrečnými pracemi studentů FZS, pokud se týkají výzkumu na odborných pracovištích;
- záměry spojené s výzkumem a výzkumnými projekty akademických pracovníků FZS, pokud se týkají vědecko-výzkumné činnosti na odborných pracovištích;
- podněty ze strany jednotlivých členů, případně dalších představitelů klinické praxe a aplikační sféry k výše uvedeným bodům.

**Složení IROPS**

- doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.
- Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
- Mgr. Pavla Angelová
- Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek
- Bc. Radka Jandová
- Mgr. Lucie Jánská
- Mgr. Hana Maršíková
- Mgr. Markéta Nemšovská
- Ing. Martin Pfeifer DiS., LL.M., MBA
- Mgr. Dana Vaňková

Další formy spolupráce s aplikační sférou v rámci vzdělávací činnosti jsou:

- odborníci z praxe se podílejí na teoretické výuce studentů,
- odborníci z praxe se podílejí na praktické výuce studentů, zejména v projektu Mentoring – STÍNOVÁNÍ,
- pravidelně se uskutečňují setkání akademických pracovníků s představiteli zaměstnavatelů ohledně potřeb zaměstnavatelů a úrovni připravenosti absolventů,
- odborná pracoviště navrhují témata bakalářských a diplomových prací,

- zástupci odborných pracovišť jsou jmenováni do komisí SZZ,
- spolupráce s aplikační sférou je součástí rozvojových i vědecko-výzkumných projektů, do kterých je fakulta zapojena,
- výsledky vědy a výzkumu, a také příklady dobré praxe jsou prezentovány na konferencích, seminářích a sympoziích, které jsou místem setkávání a spolupráce nebo jsou dokonce spolupořádány FZS a aplikační sférou.

## 6.2 Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry

V roce 2023 bylo podepsáno celkem 57 dohod o zabezpečení odborné praxe studentů v různých zdravotnických zařízeních a dalších organizacích poskytujících služby zejména v oblasti zdravotnické a sociální péče, a to na dobu určitou.

V platnosti jsou i další dohody podepsané v předchozích letech, v roce 2023 bylo uzavřeno dalších 5 smluv na dobu neurčitou, uvedeny jsou v tabulce 41.

Tabulka 41 Přehled dalších uzavřených dohod

Klatovská nemocnice, a. s.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2023
Proton Therapy Center Czech s. r. o.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2023
Krajská nemocnice Liberec, a. s.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2023
Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a. s.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2023
EUC Klinika a. s.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2023
Fakultní nemocnice v Motole	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2023

Fakulta spolupracuje s mnoha institucemi nejen v regionu, ale v celé České republice. Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací probíhala v roce 2023 přímo ve výuce, dále při realizaci odborných praxí na odborných pracovištích, při plánování a tvorbě nových studijních a vzdělávacích programů i v rámci výzkumných projektů, např. projekt MPO z výzvy OP PIK, Studentská grantová soutěž UPCE nebo mezinárodní projekt DeepINVENTHEI. Akademičtí pracovníci fakulty jsou členy vědeckých a oborových rad vysokých škol/fakult, působí v redakčních radách recenzovaných časopisů, v odborných komisích a společnostech, v Etické komisi NPK.

### Smluvně vytvořená pracoviště fakulty s jinými právníky osobami

Na vzdělávací, vědecko-výzkumné činnosti, případně další tvůrčí činnosti fakulty se podílí řada specializovaných pracovišť a dalších organizací a institucí, které při fakultě pracují nebo v nichž je fakulta a její akademičtí pracovníci členy. Tato forma spolupráce přispívá také k vědecko-výzkumnému rozvoji fakulty i k výchově studentů a jejímu rozvoji fakulta věnuje trvalou pozornost. Především se jedná o velmi úzkou a smluvně podloženou spolupráci s následujícími institucemi:

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. – Pardubická nemocnice, Chrudimská nemocnice, Orlickoústecká nemocnice, Litomyšlská nemocnice, Svitavská nemocnice (aktualizace smlouvy v roce 2022),
- Fakultní nemocnice Hradec Králové,
- Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích,
- Vysoká škola ekonomická v Praze,
- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé,
- Medin, a.s.,
- Institut klinické a experimentální medicíny,
- Alzheimercentrum Pardubice z.ú.

Užší spolupráce s NPK je uskutečňována na většině pracovišť, především na:

- Chirurgické klinice,
- Interní klinice,
- Klinice otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku,
- Klinice neurologické,
- Klinice porodnicko-gynekologické.

V roce 2023 se na výuce v akreditovaných studijních programech FZS podílelo celkem 222 žen a 81 mužů jako odborníků z aplikační sféry. Z toho výuku zajišťovalo 62 žen a 57 mužů, činnost mentora vykonávalo 15 žen a 1 muž, do mentoringu-stínování se zapojilo 2146 žen a 9 mužů, na realizaci státních závěrečných zkoušek a závěrečných prací se podílelo 19 žen a 14 mužů.

### 6.3 Významné odborné akce

Fakulta působí jako centrum vzdělanosti v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a v mnoha svých činnostech je propojena s činnostmi institucí, organizací a podniků v regionu či s nimi úzce spolupracuje. Hlavním partnerem fakulty je od roku 2015 Nemocnice Pardubického kraje, a.s. sdružující celkem 5 nemocnic: Pardubickou nemocnici, Chrudimskou nemocnici, Orlickoústeckou nemocnici, Litomyšlskou nemocnici a Svitavskou nemocnici. Nejužší spolupráci má fakulta dlouhodobě s Pardubickou nemocnicí, se kterou spolupracuje na teoretické i praktické výuce studentů, ve vědecko-výzkumné i rozvojové oblasti. V roce 2022 došlo k aktualizaci smlouvy o spolupráci, do které bylo nově začleněno Centrum pro poruchy chuti a čichu.

Mezi tradiční partnery fakulty patří též Pardubický kraj, Statutární město Pardubice a další instituce. Spolupráce má řadu forem, např.:

- participace na společných vědecko-výzkumných i rozvojových projektech,
- účasti odborníků z fakulty v odborných komisích a poradních orgánech institucí, a naopak zapojení odborníků zvenčí do fakultních aktivit,
- příprava odborných akcí – seminářů, konferencí apod.
- participace na popularizačních akcích pro širokou veřejnost i cíleně na žáky základních a studenty středních škol.

Fakulta v roce 2023 působila v regionu i celé republice zejména těmito aktivitami:

- organizací workshopů, seminářů, konferencí, kurzů celoživotního vzdělávání, kurzů pro laickou veřejnost,

- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro veřejnost (Dny zdraví, Noc mladých vědců, Vědecko – technický jarmark, Noc vědců, Den nemocnice),
- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro žáky a pedagogické pracovníky základních a středních škol (akce Věda a technika na dvorech škol, Dětská univerzita – pro děti a mládež, Den krajského zdravotnictví),
- realizací projektu TAČR ve spolupráci s Pardubickou nemocnicí, a. s., zaměřeného na vyšetření chuti,
- realizací aplikovaného výzkumu prováděného zejména v nemocnicích NPK,
- realizací projektu Erasmus +,
- realizací modelových simulovaných situací ve spolupráci s integrovaným záchranným systémem,
- ukotvení projektu Mentoring – STÍNOVÁNÍ v NPK a Fakultní nemocnici Hradec Králové.

# 7 PROSTOROVÉ KAPACITY A INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE

Rozvoj informační infrastruktury, informačních a komunikačních technologií a informačních systémů je nutnou podmínkou zefektivnění a zjednodušení činností a podpory akademických pracovníků, práce studentů a všech administrativně-organizačních a provozních útvarů fakulty.

## Výukové prostory FZS UPCE

Fakulta zdravotnických studií sídlí společně v budově se Střední zdravotnickou školou v Pardubicích v ulici Průmyslová 395. Relativně moderně koncipovaná budova je majetkem UPCE z 20 %, z 80 % je budova majetkem Pardubického kraje. V říjnu 2013 byla otevřena nová budova FZS (100% majetek UPCE) se 3 posluchárnami s celkovou kapacitou 264 míst. Posluchárny jsou vybaveny nejmodernějšími audiovizuálními technologiemi, např. Interaktivním smart pódiem, vizualizérem nebo videokonferenční jednotkou. V roce 2018 došlo k obnově audiovizuální techniky v prostorech auly z evropských strukturálních fondů. V roce 2023 bylo z projektu Národního plánu obnovy zakoupeno vybavení pro hybridní výuku (nové mikrofony, kamery, dataprojektory).

Z důvodu nárůstu počtu studentů fakulty (ale i Střední zdravotnické školy) musí fakulta při rozvrhování výuky využít i další prostory Univerzity Pardubice, zejména učebny v budově UNIT na náměstí Čs. Legií a prostory Auly Arnošta z Pardubic v Polabinách.

V počítačové učebně umístěné v budově UNIT využívá fakulta 41 ks počítačů, které byly obnoveny v roce 2022 z operačního programu Věda, výzkum, vzdělávání.

## Odborné učebny

Všechny učebny jsou standardně vybaveny počítačem, dataprojektorem a audiovizuální technikou. Odborné učebny jsou dále vybaveny dle odbornosti:

- odborná učebna zaměřená na perioperační péči – operační sál je odborná laboratoř určená zejména pro výuku studentů navazujícího magisterského studijního programu Perioperační péče – operační stůl, závěsné operační svítidlo, anesteziologický přístroj, laparoskopická věž, elektrochirurgický generátor, instrumentárium, kamera pro sledování výuky na operačním sále, aseptické umyvadlo, horkovzdušný sterilizátor, ultrazvuková myčka nástrojů, instrumentační stolky, přístroj na kontrolu správnosti provedení hygienické a chirurgické dezinfekce rukou, další zdravotnické prostředky v perioperační péči,
- učebna psychologie – vybavení pro nácvik komunikace, relaxace,
- učebna pro praktický nácvik dovedností a kompetencí v oblasti komunikačních, psychosociálních a pedagogicko-terapeutických metod a technik,
- učebna anatomie, fyziologie a klinických předmětů – anatomické obrazy, anatomické modely,
- odborné učebny ošetrovatelství a urgentní péče – vybavení zdravotnickým nábytkem, modely a simulátory na nácvik specifických ošetrovatelských technik, postupů a simulovaných situací.
- odborná učebna pro nácvik péče v porodní asistenci - vybavení modely a pomůckami pro nácvik vyšetřování v prenatální péči (model pro zevní palpační vyšetření a auskultaci, modely pro vnitřní vaginální vyšetření, pelvimetry, gravidimetry aj.), porodnickými modely a porodnickým instrumentárium, pomůckami a modely pro nácvik péče o novorozence (resuscitační model,

model pro intubaci, model pro odběry biologického materiálu aj.), modely a pomůckami pro selfmonitoring prsů, gynekologické instrumentárium, pomůcky pro plánované rodičovství a výchovu ke zdraví,

- učebna pro studijní program Radiologická asistence – dvě sady počítačů se třemi monitory včetně softwaru PC XMC a eFilm Workstation, RTG přístroj (bez záření), model Phantom, ochranné pomůcky (zástěry, dozimetry),
- učebna pediatrie – vybavení simulátory a nábytkem pro nácvik ošetrovatelské péče o děti různého věku (modely dětí různého věku, model dítěte resuscitační, simulátor neonatálních funkcí, monitor dechu, dětská lůžka, přebalovací komoda, vyhřívané lůžko).

Fakulta má komplexní ošetrovatelské modely dospělých a dětí, patientské simulátory řízené počítačem, které umožňují řešit předem připravené složité kazuistiky, poslechové simulátory, specifické modely na ošetrování ran, stomií, pomůcky a modely na zajištění ventilace a průchodnosti dýchacích cest, včetně pomůcek na odsávání, kyslíkovou terapii, měření saturace krve kyslíkem, pomůcky a modely na zajištění invazivních vstupů – venózních, arteriálních, intraoseálních, vstupů do portu, infuzní pumpy a dávkovače, modely na zajištění hrudní drenáže, zavádění nasogastrické sondy, cévkovací modely, pomůcky k provádění bazální stimulace, pomůcky na polohování a mobilizaci pacientů, včetně elektrického vakuového zvedáku, simulátory k výuce kardiopulmonální resuscitace (KPR).

Fakulta se snaží stále obnovovat a zlepšovat materiálně-technické vybavení odborných učeben. V letech 2017–2022 byly pro nákup modelů (ať už v podobě dlouhodobého hmotného majetku či drobného hmotného majetku) a zdravotnického materiálu využity primárně zdroje z evropských strukturálních fondů. Dalším zdrojem byl v roce 2023 projekt Národního plánu obnovy, ze kterého byl pořízen zdravotnický materiál a iPady pro praktickou výuku a zkoušení.

## Informační technologie

### Informační systémy

Fakulta využívá informační systémy provozované Centrem informačních technologií a systémů v rámci informační a komunikační infrastruktury Univerzity Pardubice pro všechny činnosti s fakultou souvisejícími. V rámci programu Microsoft Campus Agreement, který uzavřela Univerzita Pardubice se společností Microsoft, je fakultě umožněno plně využívat jakékoli verze kancelářského systému Microsoft Office.

V rámci výuky používá Fakulta zdravotnických studií tyto informační systémy a software.

- FONS Enterprise (nemocniční informační systém, který postupně nahrazuje software MEDEA).
- AISLP (informační systém humánních, homeopatických a veterinárních léčivých přípravků registrovaných v České republice a na Slovensku).
- STATISTICA, SPSS (statistické softwary pro výpočty v rámci vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků a pro výuku).
- Atlas.ti určený pro kvalitativní výzkum.
- PCXMC (určeno pro radiologické asistenty pro vyhodnocování dávek záření).
- K2 Medical Systems – interaktivní e-learningový nástroj pro porodní asistentky pro výuku v oblasti monitorování plodu.
- EndNote 21 - Systém pro správu literárních referencí, který umožňuje sdílení a společnou práci na analýze článků několika uživatelů.



Obrázek 10 Prezentace na dotykové obrazovce

# 8 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

## Vnitřní hodnocení kvality

Vnitřní hodnocení kvality je postaveno na analýze silných a slabých stránek fakulty, hrozeb a příležitostí přicházejících zvenčí. Za svoje silné stránky považuje fakulta především nabídku kvalitních společensky potřebných a atraktivních studijních programů, úzké propojení s praxí, vysokou kvalitu vzdělávací činnosti, úspěšné naplňování třetí role a zodpovědné hospodaření. Společenská poptávka související s nedostatkem všeobecných sester, zdravotnických záchranářů a radiologických asistentů na trhu práce, zájem uchazečů o studium, zájem odborníků z praxe o spolupráci jsou jejími největšími příležitostmi. Společenská poptávka po všeobecných sestřích zdravotnických záchranářích a radiologických asistentech a tlak na navyšování počtu studentů s sebou zároveň nese riziko navyšování počtů studentů na jednoho akademického pracovníka. Dlouhodobou slabinou fakulty je vědecko-výzkumná činnost, nízký počet docentů a profesorů, vysoký počet zaměstnanců na částečný pracovní úvazek a mnoho externistů zaměstnaných na dohodu o provedení práce. Největším nebezpečím pro fakultu je hrozba odlivu zdravotnických odborníků do praxe z důvodu nižšího finančního ohodnocení ve srovnání s platy ve zdravotnictví.

Systém zajišťování kvality a hodnocení je koncipován v souladu s evropským rámcem pro zajišťování kvality European Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG), zákonem o vysokých školách a dalšími zákony (např. zákonem o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, zákonem o veřejných zakázkách, zákonem o střetu zájmů, zákonem o svobodném přístupu k informacím a zákonem o rozpočtových pravidlech) a v souladu s principy HR Award zaměřenými na péči o zaměstnance.

Vnitřní hodnocení kvality probíhalo v roce 2023, podobně jako v minulých letech, na několika úrovních a v jednotlivých oblastech tak, aby byla zjištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení. Na úrovni fakultní proběhlo roční hodnocení činnosti fakulty s vedoucími pracovníky na výjezdním kolegiu děkana, které se konalo 11. – 12. 9. 2023 na Seči, v hotelu Jezerka. Vnitřní hodnocení kvality bylo zaměřeno především na oblast hodnocení zaměstnanců, personální strategii, studijní agendu (vyhodnocení SZZ, přijímací řízení, počty studentů, ČŽV), na strategické záměry v oblasti vědy, výzkumu a internacionalizace. Hodnocení fakulty proběhlo standardně též v rámci zasedání vědecké rady fakulty (2x), Rady studijních programů FZS (2x), Akademického senátu FZS UPCE(6x), schůzky Kolegia děkana (1x), vedoucích kateder (14x). Další hodnocení byla prováděna po každé významné akci (státní závěrečné zkoušky, přijímací zkoušky, studentská vědecká konference, Den krajského zdravotnictví, dny otevřených dveří apod.). Bylo realizováno hodnocení výuky studenty posledních ročníků i absolventy.

Hodnocení kvality vzdělávací činnosti se zaměřuje na získání zpětné vazby od studentů, akademických pracovníků, absolventů, mentorů, účastníků celoživotního vzdělávání. Kvalita jednotlivých procesů vzdělávání je posuzována na základě ukazatelů vymezených ve Strategickém záměru FZS UPCE pro období od roku 2021.

Hodnocení kvality vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti vychází z národního systému hodnocení výzkumu a vývoje definovaného v souladu s platnou Metodikou hodnocení výzkumu, vývoje a inovací a ukončených programů zveřejněnou Radou pro výzkum, vývoj a inovace. Výběr excelentních výsledků provádí od roku 2018 Interní rada pro vědu a výzkum na FZS (IRVV) v souladu s aktualizovanou směrnicí č. 6/2023 Interní



rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Kromě počtů výsledků jsou sledovány i počty výsledků v časopisech podle kvartilů, do kterých jsou dané časopisy dle WoS (podle AIS) a SCOPUS (podle SJR) zařazeny.

### Vnitřní kontrolní systém

Vnitřní kontrolní systém FZS a nastavení kontrolních mechanismů fakulty vychází z vnitřních směrnic Univerzity Pardubice. Je prováděno vedoucími zaměstnanci na všech stupních řízení ve smyslu ustanovení pracovního řádu univerzity a v návaznosti na zákon č. 320/2001 Sb. jako součást finančního řízení, které zabezpečuje hospodaření s veřejnými prostředky. Vlastní systém finanční kontroly zahrnuje řídicí kontrolu a interní audit.

V průběhu roku pokračoval proces digitalizace procesů, který umožňuje schvalování finančních dokumentů elektronicky.

### Finanční kontrola FZS

Finanční operace procházely řídicí kontrolou stanovených příkazců operací a správce rozpočtu. Účetně byly zpracovávány na pracovištích ekonomického odboru rektorátu, kde jsou uloženy originály účetních dokladů s určením jejich odpovídající archivace. Obecný vnitřní kontrolní systém byl doplňován ve shodě s dalšími požadavky zejména u projektů (podmínky z rozhodnutí o dotacích) – zahrnutím do rozpočtu a jeho schválením, zřízením samostatného projektového účtu, přidělením samostatné zakázky umožňující další řídicí kontrolu v iFIS. V průběhu roku pokračoval proces digitalizace procesů, který umožňuje schvalování finančních operací elektronicky.

## 9 PROPAGACE

---

V období od května 2023 došlo k reorganizaci marketingových aktivit fakulty, kdy byla propagace převedena z Centra péče o zdraví pod kompetenci referátu proděkana pro vnější vztahy. Fakulta si udržuje aktivní účast na množství univerzitních akcí a současně realizuje vlastní programy. V roce 2023 se fakulta zapojila do řady tradičních událostí ve spolupráci s Univerzitou Pardubice a městem Pardubice, včetně Noci vědců, Vědecko-technického jarmarku, projektu Sportovní park Pardubice – Science point Univerzity Pardubice či akce Univerzita v pohybu. Hlavním cílem těchto iniciativ je prezentovat fakultu jako renomovanou vzdělávací instituci v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a zároveň podporovat veřejné povědomí o významu vědeckého bádání a výzkumu, které fakulta provádí.

V říjnu 2023 proběhl třetí ročník Dne krajského zdravotnictví (DKZ), konaný pod záštitou Pardubického kraje a ve spolupráci se Střední zdravotnickou školou Pardubice. Program byl rozdělen do dvou dnů, přičemž první den byl věnován žákům základních škol a druhý den studentům středních škol, kteří měli možnost seznámit se s nabídkou studijních programů naší fakulty. Součástí programu byly také prezentace zaměstnavatelů a poskytovatelů zdravotních a sociálních služeb z regionu, kteří představili studentům možnosti jejich budoucího profesního uplatnění.

Marketingové aktivity fakulty byly v průběhu roku zaměřeny na oslovování potenciálních studentů nelékařských zdravotnických oborů. Propagace probíhala kontinuálně v online prostředí prostřednictvím fakulního webu, sociálních sítí (Facebook, Instagram, Twitter) a externích platforem jako gaudeamus.cz, vysokeskoly.cz, kampomaturite.cz, včetně placené reklamy. Kromě digitálních kanálů byly využívány i tradiční média, jako jsou časopisy Atlas školství, Kam po maturitě a Učitelské noviny. Pro informování o přijímacím řízení byly organizovány Dny otevřených dveří, a to jak v prezenční, tak v online formě. Dalším nástrojem komunikace byla podcastová platforma Univerzity Pardubice, kde byly publikovány rozhovory s akademiky, absolventy a spolupracujícími partnery v rámci podcastu UPCE on Air. Fakulta se rovněž představila v rámci YouTube série Tajemná místa na UPCE.

V oblasti PR byly pravidelně publikovány články o vědě, výzkumu, významných osobnostech, úspěšných studentech a absolventech, projektech a dalších aktivitách fakulty. Tyto články se objevily v univerzitním časopise MY UPCE a byly připravovány i pro fakulní časopis MY FZS.

MY FZS je populárně naučný časopis, založený v roce 2023. Jeho cílem je poskytovat informace o aktuálním dění na fakultě, sdílet poznatky, zkušenosti a novinky z akademického prostředí, představovat výsledky práce studentů a zaměstnanců fakulty. [FZS Magazín.indd \(upce.cz\)](#)

Kromě výše uvedeného byla fakulta aktivním organizátorem odborných akcí pro jednotlivé studijní programy, vědecko-výzkumných a rozvojových projektů, jako jsou Kongres ČKPA, Pardubické radiologické kolokvium, Oborové setkání Zdravotně-sociálních pracovníků, Erasmus Day a soutěž Yeti rescue. Proběhlo také natáčení videa pro mezinárodní odborné zaměstnání a soutěž pro posádky zdravotnických záchranných služeb Rallye Rejvíz.

Fakulta si udržuje aktivní vnější komunikaci s médii, včetně rozhlasu, televize a online platforem (Česká televize, Český rozhlas, MF Dnes, Východočeská televize V1, Pardubický deník, Deník.cz a další).

V souladu se svou rolí vůči společnosti fakulta organizuje a propaguje také akce s přímým společenským dopadem. V roce 2023 byly uskutečněny například charitativní Běh Univerzity Pardubice a Adventní charitativní online aukce.

V rámci rozvoje a širší spolupráce je fakultní referát pro vnější vztahy propojen s oddělením komunikace a PR specialisty partnerů Fakulty zdravotnických studií s cílem koordinovat komunikaci společných aktivity. (např. NEMPK, a. s., Multiscan, FNHK, ZZSPAK, Oblastní charita Pardubice, město Pardubice, Pardubický kraj, Sociální práce, Florence).



Obrázky 11 Gaudeamus Brno



Obrázky 12 Noc Vědců



Obrázek 13 Den krajského zdravotnictví



Obrázek 14 Den otevřených dveří

## 10 DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY

---

Komplexní rozvoj fakulty zahrnuje rozvoj a zkvalitňování jak vlastních vzdělávacích, vědecko-výzkumných a tvůrčích činností fakulty, tak rozvoj a zabezpečení podmínek jejich realizace, mezi něž patří zejména péče o zaměstnance, studenty, majetek, investiční činnost a rozvoj materiálně-technického zázemí, zlepšení stavu existující infrastruktury a modernizace vybavenosti přístrojové, technické, technologické i informační.

Zkvalitnění pracovních podmínek pro zaměstnance vychází z principů HR Award a v něm zakotvených dokumentech, kterými jsou plán rovných příležitostí OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) politika a akční plán. Pro realizaci plánovaného rozvoje studijních programů, vědecko-výzkumné činnosti fakulty a potřebné infrastruktury jsou využívány a připravovány k využití různé zdroje financování, zejména prostředky státního rozpočtu a strukturálních fondů EU.

Plán rozvoje fakulty vychází z pravidelné analýzy silných a slabých stránek, vnějších příležitostí i hrozeb a je v souladu s dlouhodobým plánem Univerzity Pardubice.

### Hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo univerzity

Fakulta nedisponuje vzdělávacími centry nebo konzultačními středisky mimo vlastní sídlo. Vzdělávání je však prostřednictvím smluv sjednáváno, zajišťováno a kontrolováno v řadě zdravotnických zařízení – jedná se zejména o povinné praxe studentů a o praktická cvičení na odborných pracovištích a o kurzy celoživotního vzdělávání.

### Rozvojové programy MŠMT

#### Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

V roce 2023 probíhala příprava projektů pro nové výzvy ESF+ a ERDF projektů z Operačního programu Jana Ámose Komenského.

#### Národní plán obnovy

Projekty národního plánu obnovy obecně podporují oživení a odolnost tuzemské ekonomiky po zasažení pandemií COVID-19. Finance z fondu mají zmírnit dopady krize, podpořit provádění reforem veřejných investic a tím přispět k obnově růstu hospodářství a tvorbě pracovních míst. V gesci MŠMT je financování priority 3 – Vzdělávání a trh práce. UPCE se zapojila do realizace projektu v rámci výzvy 3.1 Inovace ve vzdělávání v kontextu digitalizace. Na fakultě je z prostředků projektu financováno vytvoření 50 komentovaných přednášek, 10 instruktážních videí k předmětu Ošetřovatelské postupy. Zároveň byl z projektu vytvořen kurz ČŽV zaměřený na péči o krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé cévní vstupy, zakončený mikrocertifikátem. Projekt je prodloužen do prosince 2024.

## 11 ZÁVĚR

Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice je mladou, dynamicky se rozvíjející fakultou. Její vývoj je však založen na dlouhodobé, téměř stoleté tradici vzdělávání nelékařských profesionálů v Pardubicích a podpořen více než sedmdesátiletými zkušenostmi s existencí vysoké školy v Pardubicích.

V roce 2023 fakulta svými aktivitami vycházejícími ze Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na období deseti let od roku 2021 úspěšně naplňovala motto VZDĚLÁVÁME PRO ŽIVOT. Vzdělávala budoucí profesionály v odborných nelékařských profesích v 11 studijních programech, odbornou i laickou veřejnost a také vlastní pracovníky. Přispívala nejen ke zvyšování kvality vzdělávání, ale také kvality života celé společnosti. Zaměřovala se na zlepšování pracovních podmínek pro zaměstnance v souladu s principy HR Award. Fakulta svou činností naplňovala soudobé nároky na společenskou relevanci ve vzdělávání a ve všech svých činnostech byla vysoce společensky odpovědná.

I do budoucna chce fakulta naplňovat vizi významného centra vzdělanosti, které podporuje rozvoj specifického poznání a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů v jejich interdisciplinaritě. Tím zastává důležitou roli ve vědeckém, pedagogickém, zdravotnickém, sociálním a kulturním rozvoji společnosti.

### Fakulta zdravotnických studií v roce 2023 v číslech (k 31. 10. 2023)

Katedry	3
Kliniky	5
zaměstnanci fakulty (fyzické počty)	91
– z toho akademičtí a vědecktí pracovníci	75
studijní programy/obory	11
studenti celkem	1034
– v bakalářském studiu	71,37 %
– v magisterském studiu	28,63 %
– v doktorském studiu	0 %
forma studia – prezenční	61,99 %
– kombinovaná	38,01 %
studenti v programech dalšího celoživotního vzdělávání (CŽV)	342
Absolventi	191*
zahraniční studenti	30*
počet akreditovaných programů/oborů v anglickém jazyce	0/0
počet předmětů nabízených v cizím jazyce	35
Rozpočet	86 167 tis. Kč*
– z toho neinvestiční	79 593 tis. Kč*
prostředky na vědu, výzkum a vývoj z ročního rozpočtu univerzity	3 569 tis. Kč*
– institucionální výzkum	71,62 %*
– z grantových soutěží	28,38 %*
počet řešených projektů a grantů vědecké/rozvojové	4/3*
vyplacená stipendia**	515 tis. Kč*

\*za celý kalendářní rok 2023

\*\*stipendia vyplacená v kompetenci děkana FZS

## Použité zkratky

AP	Akademický pracovník
APUPA	Akademická poradna Univerzity Pardubice
ASVSP	Asociace vzdělavatelů v sociální práci
AVVNZP	Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí
CePeZ	Centrum péče o zdraví
CRP	Centrální rozvojové projekty
CTTZ	Centrum transferu technologií a znalostí
CŽV	Celoživotní vzdělávání
ČAS	Česká asociace sester
ČSL JEP	Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně
DFJP	Dopravní fakulta Jana Pernera
DKZ	Den krajského zdravotnictví
DSP	Doktorský studijní program
EK	Etická komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF	Evropský sociální fond
ESPRO	Rozvoj kvality vzdělávání, hodnocení a strategického řízení na Univerzitě Pardubice
EWP	Erasmus without paper
FEI	Fakulta Elektrotechniky a informatiky
FES	Fakulta ekonomicko-správní
FN	Fakultní nemocnice
FNHK	Fakultní nemocnice Hradec Králové
FR	Fakulta restaurování
FZS	Fakulta zdravotnických studií
HR Award	Ocenění za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí
IDePa	Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE
iFIS	Účetní systém UPCE
IGA UPCE	Interní grantová agentura Univerzity Pardubice
IGS	Interní grantová soutěž
IKEM	Institut klinické a experimentální medicíny
INFRA	Zkvalitnění vzdělávací infrastruktury na Univerzitě Pardubice
INVENTHEI	Innovation and Entrepreneurship in High School Institutions
IRF	Interní rozvojový fond
IROPS	Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou
IRVV	Interní rada pro vědu a výzkum

IS STAG	Studijní agenda
JIP	Jednotka intenzivní péče
K/D	Kombinované / distanční
KAPR	Kvalita a profilace vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice
KPR	Kardiopulmonální resuscitace
LF OSU	Lékařská fakulta Ostravské univerzity
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
MŠMT ČR	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
MYORCO	My Operating Room Nurse Coach
NAÚ	Národní akreditační úřad
nMgr.	Navazující magisterský program
NPK, a.s.	Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
OBD	Osobní bibliografická databáze
OMV	Oddělení mezinárodních vztahů
OP PIK	Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost
OP VVV	Operační program Věda, výzkum a vzdělávání
ORL	Otorinolaryngologie
OTM-R	Open, Transparent and Merit-base Recruitment
OV	Oblast vzdělání
P	Prezenční
PA	Porodní asistence / asistentka
PIDOZ-VANDA	Platforma pro inteligentní digitální ochranu zdraví
PN / NEMPK	Pardubická nemocnice
PR	Public relations
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
RVŠ	Rada vysokých škol
SGS	Studentská grantová soutěž
SKM	Správa kolejí a menzy
SZŠ	Střední zdravotnická škola
SZZ	Státní závěrečné zkoušky
TA ČR	Technologická agentura České republiky
THP	Technickohospodářský pracovník
UPCE	Univerzita Pardubice
VERSO	Integrovaný informační systém UPCE
VESTA	Investiční podpora vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice



VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠ	Vysoká škola
WoS	Web of Science
ZSP	Základní sociální poradenství Zdravotně sociální péče
ZZS PAK	Zdravotnická záchranná služba Pardubického kraje, p.o.

Výroční zpráva o činnosti byla schválena Akademickým senátem Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne 26. března 2024.

Vydala: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií

Adresa: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií

Průmyslová 395, 532 10 Pardubice

[fzs.upce.cz](http://fzs.upce.cz)

