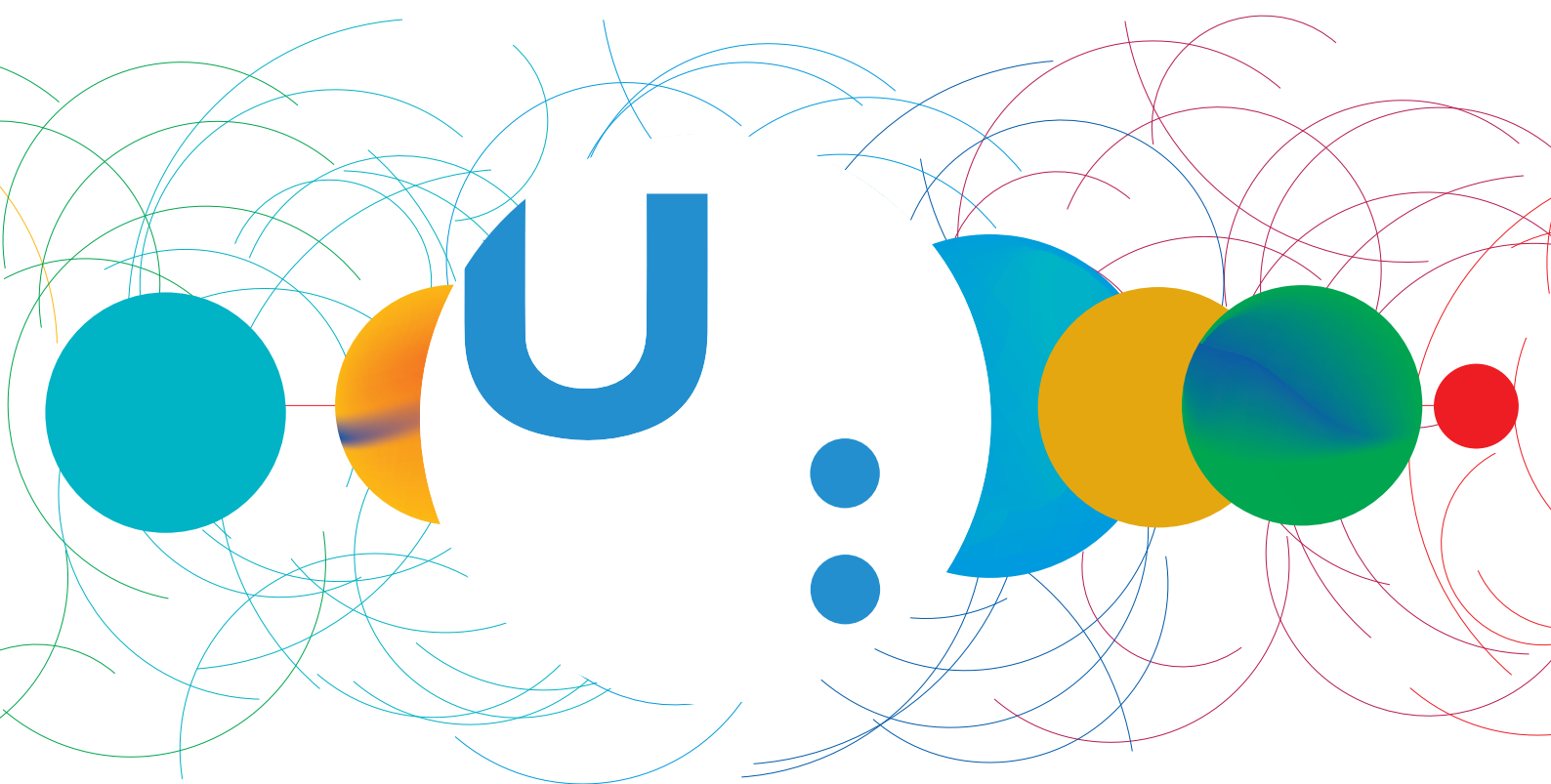




FAKULTA
ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ
UNIVERZITA PARDUBICE
VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI
2024

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI
FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ
UNIVERZITY PARDUBICE 2024

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ UNIVERZITY PARDUBICE 2024	0
ÚVOD	4
1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ	5
1.1 NÁZEV, ZKRATKA A SÍDLO FAKULTY	5
1.2 POSLÁNÍ, VIZE A STRATEGICKÉ CÍLE FAKULTY	5
1.3 VEDENÍ FAKULTY, ORGANIZAČNÍ STRUKTURA	6
1.4 VĚDECKÁ RADA FAKULTY	9
1.5 DISCIPLINÁRNÍ KOMISE	10
1.6 RADA STUDIJNÍCH PROGRAMŮ.....	10
1.7 ČLENSTVÍ V TUZEMSKÝCH A MEZINÁRODNÍCH ORGANIZACÍCH	10
1.8 PŘEHLED VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ FAKULTY VYDANÝCH V ROCE 2024.....	13
2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST	14
2.1 PŘEHLED AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ PODLE SKUPIN OBORŮ	15
2.2 AKREDITACE A INOVACE AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ	15
2.3 POČTY STUDENTŮ V AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMECH FAKULTY.....	16
2.4 ZÁJEM O STUDIUM, NOVĚ PŘIJATÍ STUDENTI	18
2.5 POČTY ABSOLVENTŮ.....	19
2.6 NEÚSPĚŠNÍ STUDENTI, OPATŘENÍ KE SNÍŽENÍ JEJICH POČTU	21
2.7 CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ	22
2.8 PÉČE O STUDENTY A SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ	24
3 ZAMĚŠTNANCI	29
3.1 POČET ZAMĚŠTNANCŮ A JEHO VÝVOJ	29
3.2 KVALIFIKAČNÍ, VĚKOVÁ A NÁRODNOSTNÍ STRUKTURA ZAMĚŠTNANCŮ	31
3.3 SLADĚNÍ PROFESNÍHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA	34
3.4 KVALIFIKAČNÍ RŮST ZAMĚŠTNANCŮ	35
3.5 KARIÉRNÍ ŘÁD A SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ	35
4 INTERNACIONALIZACE	37
4.1 ZAHRANIČNÍ MOBILITY STUDENTŮ, AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ A OSTATNÍCH PRACOVNÍKŮ	37
4.2 SMLOUVY SE ZAHRANIČNÍMI PARTNERY	39
4.3 PARTNERSTVÍ V RÁMCI VÝZKUMNÝCH PROGRAMŮ	40
4.4 HEALTHCARE CLUB.....	41
5 VÝZKUMNÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST	42
5.1 VĚDA A VÝZKUM NA FZS	42
5.2 VĚDECKÉ KONFERENCE A SEMINÁŘE POŘÁDANÉ A SPOLUPOŘÁDANÉ FAKULTOU	42
5.3 PUBLIKAČNÍ ČINNOST.....	44
5.4 INTERNÍ RADA PRO VĚDU A VÝZKUM (IRVV).....	46
5.5 ETICKÁ KOMISE FZS UPCE	46
5.6 GRANTY A PROJEKTY.....	47
5.7 DOKTORANDSKÉ STUDIUM.....	57
5.8 ČASOPIS HEALTH & CARING	57
5.9 CENTRUM PRO PORUCHY ČICHU A CHUTI	58
5.10 SMLUVNÍ VÝZKUM	59
6 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU	60
6.1 PARTNERSTVÍ FAKULTY.....	60
6.2 INTERNÍ RADA PRO ODBORNOU PRAXI A SPOLUPRÁCI S APLIKAČNÍ SFÉROU (IROPS)	60
6.3 USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ VE SPOLUPRÁCI S APLIKAČNÍ SFÉROU	61

6.4	SMLOUVY UZAVŘENÉ SE SUBJEKTY APLIKAČNÍ SFÉRY	61
6.5	VÝZNAMNÉ ODBORNÉ AKCE	63
7	PROSTOROVÉ KAPACITY A INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE	64
8	ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ	67
9	PROPAGACE.....	69
10	DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY	72
11	ZÁVĚR.....	74

ÚVOD

V roce 2024 fakulta pokračovala v naplňování dlouhodobých cílů. Podařilo se zrealizovat mnoho významných aktivit:

- XX. Studentskou vědeckou konferenci bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů.
- VIII. mezinárodní konferenci Kvalita a její perspektivy s podtitulem 4 pilíře péče, na které byla jednou ze sekcí XVI. Celostátní studentská vědecká konference bakalářských, magisterských a doktorských nelékařských zdravotnických programů.
- XV. Fakultní konferenci studentů doktorských studijních programů.
- VI. Pardubické radiologické kolokvium.
- VII. kongres České komory porodních asistentek Multioborová spolupráce v porodní asistenci;
- V. Oborové setkání zdravotně-sociálních pracovníků.
- V. Mezinárodní setkání chirurgů pod Kunětickou horou.
- Vyšlo v pořadí šesté číslo vědeckého časopisu Health & Caring a třetí číslo populárně naučného časopisu MyFZS.
- Úspěšně byly ukončeny projekty KEGA 030PU-4/2022 a 009KU-4/2022.
- Probíhala realizace rozvojového projektu financovaného ze zdrojů Národního plánu obnovy DANTE.
- Byla zahájena realizace projektu IDePa 2, podpořená Nadací rodiny Vlčkových
- Úspěšně byl ukončen projekt DEEPINVETHEI.
- Byla navázána spolupráce s Northumbria University, Velká Británie
- Den otevřených dveří pro uchazeče proběhl ve dvou termínech, v prezenční a online podobě; ve srovnání s rokem 2023 došlo k meziročnímu nárůstu počtu uchazečů o 209.
- Ve spolupráci s Pardubickým krajem a Nemocnicí Pardubického kraje, a.s. se podařilo udržet koncept MENTORING–STÍNOVÁNÍ jako formu realizace odborné praxe.
- Bylo uspořádáno druhé setkání mentorů zapojených do projektu MENTORING–STÍNOVÁNÍ;
- V rámci celoživotního vzdělávání došlo k nárůstu kurzů pro odborníky zejména díky nově navázané spolupráci s Dětským centrem Veská. Celkově bylo proškoleno 690 účastníků.
- Nově byla fakultě Ministerstvem zdravotnictví ČR udělena akreditace na kvalifikační kurz Psycholog ve zdravotnictví (platnost akreditace od 1. 1. 2025).
- Úspěšně proběhl Den krajského zdravotnictví.
- Odborně byl zajištěn Healthcare club pro zahraniční studenty, zaměstnance, vědecké pracovníky a jejich rodiny.
- Byl zahájen interní projekt Lépe 26+ zaměřený na optimalizaci personálních kapacit a kvalitu výuky.

1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ

1.1 Název, zkratka a sídlo fakulty

název	Fakulta zdravotnických studií
používaná zkratka	FZS
adresa sídla	Průmyslová 395, 532 10 Pardubice
e-mail	dekanat.fzs@upce.cz, studijni.fzs@upce.cz
webové stránky	fzs.upce.cz

1.2 Poslání, vize a strategické cíle fakulty

Fakulta zdravotnických studií je důležitým centrem vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů, hraje důležitou roli ve vědeckém, kulturním, sociálním, zdravotnickém a ekonomickém rozvoji společnosti tím, že:

- uchovává dosažené poznání a podporuje vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační činnost,
 - umožňuje v souladu s demokratickými principy přístup k vysokoškolskému vzdělání, získání odpovídající profesní kvalifikace, přípravu pro výzkumnou práci a další náročné odborné činnosti,
 - poskytuje další formy vzdělávání a umožňuje získávat, rozšiřovat, prohlubovat a obnovovat znalosti především z oblasti zdravotnických a lékařských oborů, podílí se na celoživotním vzdělávání, výchově ke zdraví a prevenci,
 - spolupodílí se na utváření občanské společnosti a na přípravě mladých lidí pro život v ní,
 - rozvíjí mezinárodní, především evropskou spolupráci jako podstatný rozměr svých činností,
 - vytváří a podporuje partnerství na společných projektech se zahraničními institucemi obdobného zaměření, uznává studium získané v rámci výjezdů akademických pracovníků a studentů,
 - spolupracuje se státními, nestátními zdravotnickými i sociálními zařízeními, ale i vzdělávacími institucemi
- a tuto spolupráci nadále rozvíjí a obohacuje o další nové kontakty a aktivity.

Fakulta zdravotnických studií jako významná součást Univerzity Pardubice, ve svých záměrech, usiluje o uskutečňování základních bodů vlastní vize:

- být moderní, společnosti otevřenou a dynamicky se rozvíjející fakultou, reflektující potřeby okolního světa,
- trvale přispívat a napomáhat rozvoji vědeckého poznání a tvůrčího lidského potenciálu,
- pokračovat ve zlepšování kvality života a prosperity společnosti,
- být respektovaným centrem vzdělanosti a důležitým zdrojem terciárního vzdělávání v oblasti nelékařských zdravotnických oborů v Pardubickém kraji i v celé České republice,
- vychovávat úspěšné vysoce kvalifikované odborníky, teoreticky i prakticky vzdělané pro rozmanité nelékařské zdravotnické profese a přispívat tak k jejich úspěšnému uplatnění na trhu práce v globalizované společnosti,
- být stabilní, vnitřně konsolidovanou a finančně soběstačnou institucí s možností podporovat a rozvíjet tvůrčí akademické prostředí a spolupodílet se tak na posouvání hranic lidského poznání,

- vychovávat ke společenské i osobní zodpovědnosti v souladu se sdílenými hodnotami akademického prostředí.

Hlavní strategické cíle fakulty na rok 2024

Strategické cíle FZS pro rok 2024 byly definovány v Plánu realizace Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na rok 2024 [plan-realizace-strategickeho-zameru-2024_100509.pdf](#). Jsou v souladu s pěti základními prioritami univerzity:

- Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století
- Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost
- Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity
- Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století
- Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

Základní strategické cíle FZS pro rok 2024 se týkaly:

- 1 Péče o zaměstnance, naplňování principů HR Strategie v souladu s Akčním plánem Univerzity Pardubice.
- 2 Zvyšování kvality stávajících i nově akreditovaných studijních programů. Realizace výuky v nově akreditovaných studijních programech. Podpora a rozvoj distančních forem vzdělávání podle Národního plánu obnovy. Příprava akreditace nových studijních programů: bakalářského studijního programu Fyzioterapie a doktorského studijního programu Zdravotnické vědy.
- 3 Rozvoj spolupráce se středními školami – aktivní záchyt nadaných studentů, zvýšení úspěšnosti studentů ze středních škol u přijímacího řízení.
- 4 Rozvoj projektu MENTORING-STÍNOVÁNÍ do zbývajících typů odborné praxe vybraných studijních programů, včetně realizace projektu u nových partnerů v klinickém prostředí.
- 5 Podpora excelentních vědecko-výzkumných týmů a projektů.
- 6 Rozvoj spolupráce s Pardubickým krajem a Nemocnicí Pardubického kraje, a.s.
- 7 Příprava projektu z operačního programu Jan Amos Komenský, realizace projektu Národní plán obnovy.
- 8 Realizace projektu Erasmus+ KA 171 – strategické partnerství se zeměmi mimo Evropskou unii.
- 9 Rozvoj vědeckého online časopisu Health & Caring a populárně naučného zpravodaje MyFZS.
- 10 Efektivní, hospodárné a transparentní financování.

1.3 Vedení fakulty, organizační struktura

Vedení fakulty k 31. 12. 2024

Děkan doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.

Proděkani

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	pro vědu a tvůrčí činnost
Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.	pro studium a vzdělávací činnost
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.	pro vnější vztahy

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.

pro vnitřní záležitosti

Tajemnice Ing. Hana Theer Vítková

Kolegium děkana k 31. 12. 2024

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.

Ing. Hana Theer Vítková

Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.

Mgr. Helena Poláčková

Mgr. et Mgr. Michal Kopecký

Ing. Monika Kofferová

Mgr. et. Mgr. Ondřej Podeszwa, Ph.D.

Anna Kosinová

MUDr. Petr Geier

MUDr. Jan Vodička, Ph.D.

MUDr. Petr Vojtíšek, CSc.

Dr. med. Germund Hensel, Ph.D.

MUDr. Lukáš Sákra, Ph.D.

Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek

Děkan

proděkan pro vědu a tvůrčí činnost

proděkanka pro studium a vzdělávací činnost

proděkan pro vnější vztahy

proděkanka pro vnitřní záležitosti

Tajemník

vedoucí Katedry klinických oborů

vedoucí Katedry porodní asistence, perioperační péče a
zdravotně sociální péče

vedoucí Katedry ošetrovatelství

vedoucí studijního oddělení

předseda akademického senátu fakulty

Studentka

přednosta Kliniky neurologické

přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku

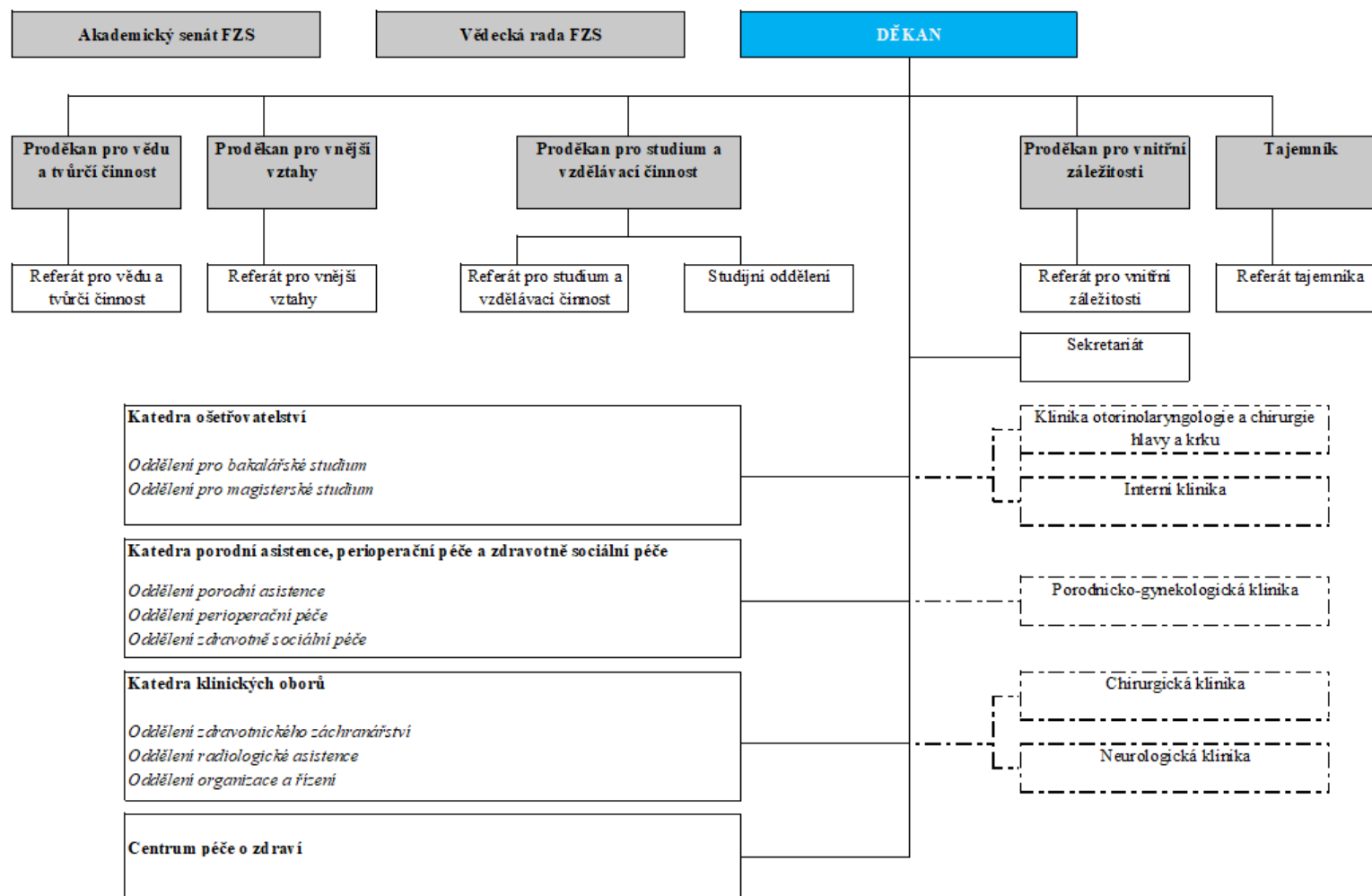
přednosta Kliniky interní

přednosta Kliniky porodnicko-gynekologické

přednosta Kliniky chirurgické

manažer ošetrovatelské péče NPK, a.s.

Organizační schéma fakulty



Akademický senát fakulty k 31. 12. 2024

Předsednictvo

Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa, Ph.D. (předseda)

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

Členové

Mgr. Helena Poláčková

Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.

Mgr. et Mgr. Michal Kopecký

Mgr. Adéla Michková, Ph.D.

Lucie Daniela Hammerová

Bc. Leontýna Rejdová

Bc. Hynek Ludvík

1.4 Vědecká rada fakulty

k 31. 12. 2024

Interní členové

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.,
MBA

prof. RNDr. Zuzana Bílková, Ph.D.

děkan Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice,
předseda, Katedra ošetrovatelství

Fakulta chemicko-technologická, Univerzita Pardubice

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra
ošetrovatelství

prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra
ošetrovatelství

prof. PhDr. Milena Lenderová, CSc.

Fakulta filozofická, Univerzita Pardubice

doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra
ošetrovatelství

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra
porodní asistence, perioperační péče a zdravotně sociální péče

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra
ošetrovatelství

doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.

Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice

Externí členové

doc. MUDr. Lenka Hodačová, Ph.D.

Lékařská fakulta v Hradci Králové, Univerzita Karlova

plk. prof. MUDr. Roman Chlábek, Ph.D.

Fakulta vojenského zdravotnictví, Univerzita obrany

Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D.

Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých
Budějovicích

doc. MUDr. Jaromír Matějka, Th.D.,
Ph.D.

1. Lékařská fakulta, Univerzita Karlova

doc. Mgr. Martina Tomagová, PhD.

Jesseniova lekárska fakulta, Univerzita Komenského v Bratislave

doc. PhDr. Renáta Zeleníková, PhD.

Lékařská fakulta Ostravské univerzity v Ostravě

1.5 Disciplinární komise

funkční období od 2024-2026 (návrh členů předložen děkanovi dne 15. 10. 2024; schváleno Akademickým senátem FZS UPCE dne 22. 10. 2024)

Předsedkyně

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. proděkanka pro studium a vzdělávací činnost

Členové

Mgr. Gabriela Medunová, MBA, DBA	asistentka Katedry klinických oborů
Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	proděkan pro vědu a tvůrčí činnost, Katedra ošetrovatelství
Michaela Lukešová	studentka studijního programu Radiologická asistence
Daniela Mazáčová	studentka studijního programu Zdravotně sociální péče
Natálie Bořilová	studentka studijního programu Porodní asistence

1.6 Rada studijních programů

Předsedkyně

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

Místopředsedkyně

Mgr. Jana Škvřňáková, Ph.D.

Členové

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.
Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.
doc. MUDr. Jiří Doležal, Ph.D.
Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.
doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.
PhDr. Iva Marková, Ph.D.
Mgr. Adéla Michková, Ph.D.
doc. MUDr. Jaroslav Pilný, Ph.D.
Mgr. Helena Poláčková
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.
prof. MUDr. Luboš Sobotka, CSc.

Externí člen

Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek

1.7 Členství v tuzemských a mezinárodních organizacích

Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady mezinárodních organizací, asociací a sdružení,

odborných a profesních, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

Acta Chirurgiae Orthopaedicae et Traumatologiae Českoslovaca

Clinical Neurophysiology Practise

Deutsche Gesellschaft für HNO, Kopf- und Halschirurgie

Die Deutsche Gesellschaft für Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde, Kopf- und Halschirurgie (korrespondierender Mitglied)

European Academy of Neurology

European Association for Palliative Care

European Association of Nuclear Medicine

European Midwifery Association

European Operating Room Nurses Association

European Society of Cardiology

European Society of Anaesthesiology and Intensive Care

Federation of European Societies for Surgery of the Hand

International Federation of Societies for Surgery of the Hand

International Urogynaecology Association

Nordostdeutsche Gesellschaft für Otorhino-laryngologie und Zervikofaciale Chirurgie

Slovenská spoločnosť chirurgie ruky

Slovenská spoločnosť pre ORL a chirurgiu hlavy a krku

Společnost pro studium a léčbu bolesti ČLS JEP

The Society of Laparoendoscopic Surgery

Členství fakulty v profesních asociacích, organizacích a sdruženích na národní úrovni

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady orgánů, asociací a sdružení, odborných a profesních organizací v rámci České republiky, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

Asociace supervizorů v pomáhajících profesích

Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR

Asociace vzdělavatelů v sociální práci

Česká asociace sester

Česká chirurgická společnost

Česká kardiologická společnost

Česká komora porodních asistentek

Česká lékařská komora

Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně
Česká resuscitační rada
Česká společnost anesteziologie, resuscitace a intenzivní medicíny
Česká společnost chirurgie ruky
Česká společnost intenzivní medicíny
Česká společnost nukleární medicíny
Česká společnost paliativní medicíny ČLS JEP
Česká společnost pro ortopedii a traumatologii pohybového ústrojí
Společnost radiologických asistentů ČR
Společnost pro studium a léčbu bolesti ČLS JEP
Komora záchranářů ZZS ČR
Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester
Redakční rada časopisu Ortopedie
Urogynekologická společnost České republiky

Spolupráce s vysokými školami

Zdravotně – sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Hradci Králové
1. lékařská fakulta Univerzity Karlovy, 1. chirurgická klinika
Vojenská lékařská fakulta Univerzity obrany v Brně
Lékařská fakulta Univerzity Palackého v Olomouci
Masarykova univerzita Brno
Technická univerzita v Liberci
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Plzni
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Vysoká škola zdravotnická
Jesseniova lekárska fakulta v Martine, Univerzita Komenského v Bratislave
University of Oulu, Finsko
Northumbria University, Velká Británie
Institut of Nursing Sciences, Medical University of Graz, Rakousko

Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Tabulka 1 Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Organizace	Status
Rada vysokých škol (RVŠ)	Člen
Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR (AVVNZP)	Člen
Asociace vzdělavatelů v sociální práci (ASVSP)	Člen

1.8 Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaných v roce 2024

Tabulka 2 Přehled vnitřních předpisů fakulty za rok 2024

Směrnice	Číslo
Hodnocení zaměstnanců a přiznávání osobních příplatků	1/2024
Pravidla přijímacího řízení pro akademický rok 2025/2026 do bakalářských studijních programů	2/2024
Pravidla přijímacího řízení pro akademický rok 2025/2026 do navazujících magisterských studijních programů	3/2024
Standard školitele v doktorských studijních programech	4/2024
Zásady pro organizaci doktorského studia oborovou radou a pro obhajoby disertačních prací na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice	5/2024
Postup pro realizaci a administraci mobility studentů a zaměstnanců Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice	6/2024
Oznámení děkana	Číslo
Harmonogram akademického roku 2024/2025 na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice	1/2024
Podmínky a výše Studentské ceny udělené děkanem za bakalářské a diplomové práce	2/2024
Vyhlášení Interní grantové soutěže na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice na rok 2025	3/2024
Příkaz děkana	Číslo

Pokyn děkana	Číslo
Pravidla pro výplatu mimořádných stipendií v případech zvláštního zřetele hodné	1/2024
Pravidla pro výplatu mimořádných stipendií v případech zvláštního zřetele hodné	2/2024
Opatření děkana	Číslo
Stanovení výše odměn za pedagogickou a odbornou činnost v rámci dohod o provedení práce /činnosti	1/2024
Stanovení výše odměn za pedagogickou a odbornou činnost v rámci dohod o provedení práce /činnosti	2/2024
Ediční rada	3/2024
Činnost pomocných vědeckých pracovníků na FZS	4/2024

2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Vzdělávací činnost probíhala na FZS v roce 2024 v 5 bakalářských studijních programech (4 studijní programy v prezenční formě a 1 studijní program v prezenční i kombinované formě) a 4 navazujících magisterských studijních programech (3 studijní programy v kombinované formě a 1 studijní program v prezenční i kombinované formě).

K 31. 12. 2024 měla fakulta 981 studentů, což je o 2 studenty méně než v roce 2023. Studenti prezenční formy studia představovali 65 % studujících, studenti kombinované formy studia představovali 35 %. Studenti bakalářských studijních programů tvořili na naší fakultě 73 % celkového počtu studentů, studenti navazujících magisterských studijních programů zaujímali 27 % z celkového počtu.

V roce 2024 pokračovala systematická podpora nadaných studentů na fakultě. Byl plně uplatněn systém stipendií za vynikající studijní výsledky, jehož záměrem je oceňování studijních výsledků studentů napříč fakultou. V roce 2024 byly nadále aplikovány další podpůrné stipendijní tituly, kterým je věnována pozornost v článku 2.8.

Vzhledem k narůstajícímu trendu počtu studentů, kteří požádali o specifikaci služeb, kompenzací a podpůrných opatření poskytovaných nebo realizovaných na vyrovnání studijních podmínek studenta se specifickými potřebami byla této skupině věnována ve spolupráci s univerzitním centrem ALMA speciální péče v rozsahu podmínek realizovaných studijních programů. Tato podpora se týkala i studentů, kteří byli zapojeni do systému osobní asistence dobrovolné pomoci studentů.

Velká pozornost byla věnována technické podpoře vzdělávacího procesu v rámci informačního systému STAG včetně pokračování v postupné implementaci studijní agendy do digitálního prostředí v souladu s platným zněním VŠ zákona.

V roce 2024 pokračovalo naplňování programu podpory příjezdů zahraničních studentů a výjezdů našich studentů na partnerské instituce v zahraničí. Proces internacionalizace je na FZS dlouhodobě naplňován především v programu Erasmus+. Zahraničním studentům, kteří plánovali přijet a zapojit se do výuky na FZS, bylo nabídnuto 34 předmětů. Nabídka předmětů je k trvale dispozici na: [List of Courses | University of Pardubice \(upce.cz\)](https://www.upce.cz/en/courses). Studenti FZS vyjeli v tomto období celkem ve 13 případech.

V roce 2024 byl i nadále realizován a aktualizován systém vnitřní kontroly kvality akreditačních návrhů Univerzity Pardubice. Akademický rok 2024/2025 byl poslední, kdy bylo realizováno všech pět bakalářských a tři navazující magisterské studijní programy ve dvou režimech, a to pro studenty, kteří studují v nově akreditovaných studijních programech a studijních programech s akreditací platnou do 31.12.2024. Celkem 9 studentům v bakalářských studijních programech a 8 studentům v navazujících magisterských studijních programech byla nabídnuta možnost pokračovat ve studiu stejného nebo obdobného studijního programu z důvodu zániku starých akreditací. Organizace převodu studentů proběhla v souladu s §80 odst. 5 a §81b odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů.

2.1 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy jsou základním kamenem vzdělávání na Fakultě zdravotnických studií. V roce 2024 měla FZS celkem 9 akreditovaných studijních programů v prezenční a/nebo kombinované formě studia (celkem tedy 11 studijních programů dle formy studia). V tabulce 3 je uveden počet studijních programů na FZS dle stupně a formy studia. V tabulce 4 je uveden přehled realizovaných studijních programů na FZS.

Tabulka 3 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta zdravotnických studií										
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	5	1	0	0	1	4	0	0	11

CZ-ISCED-F 2013 = klasifikace oborů vzdělávání

Tabulka 4 Přehled stávajících akreditovaných studijních programů/oborů FZS

Kód programu	Studijní program	Forma studia
B0913P360004	Všeobecné ošetřovatelství	prezenční kombinovaná
B0913P360008	Zdravotnické záchranářství	prezenční
B0988P240002	Zdravotně sociální péče	prezenční
B0914P360014	Radiologická asistence	prezenční
B0913P360036	Porodní asistence	prezenční
N0913P360008	Specializace v ošetřovatelství – Ošetřovatelská péče v interních oborech	kombinovaná
N0913P360006	Specializace v ošetřovatelství – Perioperační péče	kombinovaná
N0913P360005	Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče	kombinovaná
N0988P360003	Organizace a řízení ve zdravotnictví	prezenční kombinovaná

2.2 Akreditace a inovace akreditovaných studijních programů

Institucionální prostředí Univerzity Pardubice, včetně systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností, bylo řádně posouzeno Národním akreditačním úřadem v rámci řízení o udělení institucionální akreditace, na jehož závěru Univerzita Pardubice získala pro oblast vzdělávání č. 36 – Zdravotnické obory institucionální akreditaci s platností od 7. září 2018. Institucionální akreditace v oblasti Zdravotnické obory se netýká pouze bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče. Tento studijní program byl již podruhé v roce 2024 akreditován NAÚ na dobu 5 let s podmínkou předložení kontrolní zprávy po 3 letech.

V roce 2024 pokračovaly aktivity v souvislosti s přípravou záměru nového bakalářského studijního programu Fyzioterapie.

2.3 Počty studentů v akreditovaných studijních programech fakulty

Nejpočetnější skupinou studentů na FZS byli v roce 2024 studenti bakalářských studijních programů v prezenční i v kombinované formě studia (73 %). U bakalářských studijních programů došlo k meziročnímu nárůstu o 9 studentů (o 13 studentů více v prezenční formě, o 4 studenty méně v kombinované formě). U navazujících magisterských studijních programů došlo k poklesu o 11 studentů.

Celkový počet studentů FZS se meziročně snížil o 2 studenty, na 979 studentů k 31. 12. 2024 (tabulka 5).

Tabulka 5 Počet studentů v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2024

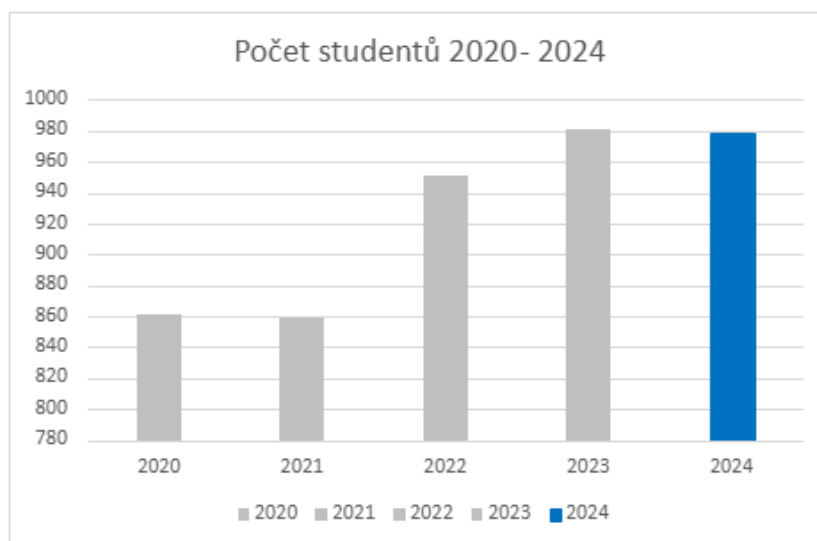
Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	607	108	0	0	32	232	0	0	979

Pozn.: Bez příjezdů na krátkodobé pobyty.

Vývoj celkového počtu studentů FZS (2020-2024)

Tabulka 6 Vývoj celkového počtu studentů fakulty od roku 2020-2024 (k 31.12.)

Rok	Počet studentů
2020	861
2021	859
2022	951
2023	981
2024	979



Obrázek 1 Vývoj celkového počtu studentů FZS od roku 2020-2024 (k 31.12.)

Počty studentů podle typu studia na FZS (k 31. 12. 2024)

Tabulka 7 Počet studentů fakulty dle typu studia 2020-2024

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
2020	681	173	7	861
2021	681	176	2	859
2022	719	231	1	951
2023	706	275	0	981
2024	715	264	0	979

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

Vývoj podílu studentů podle typu studia na FZS (k 31. 12. 2024)

Tabulka 8 Vývoj podílu studentů fakulty dle typu studia (%) 2020-2024

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium
2020	79,1	20,1	0,8
2021	79,3	20,5	0,2
2022	75,6	24,3	0,1
2023	72,0	28,0	0
2024	73,0	27,0	0

2.4 Zájem o studium, nově přijatí studenti

Tabulka 9 Zájem o studium na vysoké škole

Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium		
		Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu
Fakulta zdravotnických studií													
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	1024	488	267	0	0	0	364	211	133	0	0	0
Celkem		1024	488	267	0	0	0	364	211	133	0	0	0

* ke 31. 10. 2024

Vývoj přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů o studium na FZS

V roce 2024 bylo evidováno 1388 přihlášek ke studiu, tj. došlo k meziročnímu nárůstu o 209 uchazečů. Celkem bylo přijato 699 uchazečů. Počet zapsaných studentů k 31. 10. 2024 byl 400 studentů, což znamená v meziročním srovnání o 28 studentů méně studujících k danému datu v 1. ročníku.

Tabulka 10 Počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů

Rok	Přihlášení	Přijatí	Zapsaní	Poměr přijatých a zapsaných studentů (%)
2020	863	657	416	64
2021	1148	668	390	58
2022	1205	668	401	60
2023	1179	692	399	58
2024	1388	699	400	57

Přijímací zkoušky

Přijímací zkoušky do prvních ročníků bakalářských studijních programů proběhly dne 15. 5. 2024. Uchazeči o studium ve studijním programu Zdravotnické záchranářství dále absolvovali testy fyzické zdatnosti dne 23. 5. 2024. Uchazeči byli přijati na základě splnění podmínek přijímacího řízení a úspěšného ukončení studia na střední škole maturitní zkouškou před termínem zápisu do studia v červnu 2024. Dodatečný zápis pro uchazeče o studium, kteří konali státní maturitní zkoušku v opravném termínu v září, nebyl realizován. Kapacita přijatých uchazečů u bakalářských studijních programů byla naplněna plánovaným počtem studentů, a proto nebylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení.

Přijímací zkoušky do prvních ročníků navazujících magisterských studijních programů proběhly dne 16. 5. 2024. Uchazeči byli přijati na základě splnění podmínek přijímacího řízení a úspěšného ukončení předchozího bakalářského studia dle podmínek směrnic k přijímacímu řízení. Kapacita přijatých

uchazečů u navazujících magisterských studijních programů byla naplněna plánovaným počtem studentů, a proto nebylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení. V akademickém roce 2024/2025 se k 1. 9. 2024 zapsalo 149 studentů do 1. ročníku navazujícího magisterského studia, z toho 43 zapsaných (29 %) absolvovalo bakalářské studium na FZS, což je v meziročním srovnání o 3 % více.

Výsledky přijímacích zkoušek byly pro každého studenta po zadání jeho identifikačního čísla a jména zpřístupněny na webových stránkách fakulty. O výsledku přijímacího řízení byli studenti písemně vyrozuměni.

Přijímání ke studiu ve všech studijních programech proběhlo v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění a v souladu se směrnicemi FZS. [Zpráva o průběhu přijímacího řízení pro akademický rok 2024/2025](#) byla vypracována podle vyhlášky č. 343/2002 Sb., o postupu a podmínkách při zveřejnění průběhu přijímacího řízení na vysokých školách, v platném znění a je vyvěšena na úřední desce fakulty.



Obrázek 2 Přijímací řízení FZS

2.5 Počty absolventů

Na FZS v roce 2024 úspěšně ukončilo studium celkem 250 studentů, tj. o 59 více než v předešlém roce. Největší část absolventů (68 %) ukončila bakalářský stupeň studia.

Řada našich absolventů je zapojena do vedení odborné praxe českých i zahraničních studentů, někteří absolventi pracují na fakultě jako externí odborníci, podílí se na výuce, vedení odborné praxe jako mentoři a na vedení závěrečných prací.

Absolventi fakulty se rovněž podílí na realizaci celoživotního vzdělávání v rámci Centra péče o zdraví Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Absolventi fakulty jsou pravidelně zváni na vědecké a vzdělávací akce pořádané fakultou. Z řad absolventů se často rekrutují i noví akademičtí pracovníci fakulty.

Tabulka 11 Absolventi podle skupin oborů

Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	141	28	0	0	7	74	0	0	
Celkem		141	28	0	0	7	74	0	0	250

Vývoj počtu absolventů na FZS (2020-2024)

Tabulka 12 Vývoj počtu absolventů od roku 2020-2024

Rok	Bakalářské studijní Programy	Navazující magisterské studijní programy	Doktorské studijní programy	Celkem
2020	131	65	0	196
2021	151	55	5	211
2022	139	35	0	174
2023	140	50	1	191
2024	169	81	0	250

Od roku 2005 do konce roku 2024 úspěšně ukončilo vysokoškolská studia na FZS celkem 3194 absolventů.



Obrázek 3 Promoce

Uplatnění absolventů na trhu práce

Ukazatel uplatnění našich absolventů na trhu práce monitorujeme a vyhodnocujeme (pololetní statistiky MPSV ČR, úřady práce, dotazníky pro absolventy). Informace získáváme jak na základě dat z veřejných databází, tak při jednáních v rámci spolupráce se subjekty aplikační sféry. Výsledky zjištění využíváme při rozhodování o počtu přijímaných uchazečů a koncipování případných nových studijních programů nebo v případě prodloužení akreditace stávajících studijních programů. Dotazníková šetření týkající se adekvátnosti přípravy na výkon profese provádíme každoročně u studentů závěrečných

ročníků i absolventů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů Fakulty zdravotnických studií. Garanti studijních programů pravidelně s výše uvedenými údaji pracují a využívají je pro udržení kvality či zkvalitňování výuky a dalších souvisejících činností studijních programů FZS.

2.6 Neúspěšní studenti, opatření ke snížení jejich počtu

Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech

Počet všech studií, která byla v akademickém roce 2023/2024 zanechána podle § 56 odst. 1 písm. a) nebo byla zanechána pro nesplnění požadavků vyplývajících ze studijního a zkušebního řádu, je 219 (kód 2 - zanecháno 134 studií, kód 3 – vyloučeno 134 studentů). Jedná se meziroční nárůst o 14 ukončených neúspěšných studií. Stejně jako v roce předchozím, tak i v roce 2024 byly nejčastějšími důvody vyloučení ze studia nesplnění počtu minimálního počtu kreditů, nenastoupení po přerušení studia, nezapsání se do vyššího ročníku.

Nejvyšší počet neúspěšně ukončených studií (celkem 44 studentů napříč všemi ročníky) se projevil u bakalářského studijního programu Všeobecné ošetřovatelství v kombinované formě studia.

Tabulka 13 Přehled počtu neúspěšných studentů za období 1. 1. – 31. 12. 2024 (kód ukončení: 2, 3)

Důvod ukončení	Skupiny akreditovaných studijních programů: Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Navazující magisterské Studium		Celkem
			P	K	P	K	
Kód 2	Zanechání studia	09	43	14	1	27	85
Kód 3	Vyloučení ze studia		48	30	5	51	134
Celkem	Neúspěšná studia		91	44	6	78	219

Kód 2: Zanechání studia podle §56 odst.1 písm. a)

Kód 3: Nesplnění studijních požadavků

Po ukončení prvního semestru bakalářského studia bylo zahájeno řízení o vyloučení ze studia pro nesplnění 15 kreditů v zimním semestru 25 studentům z celkového počtu zapsaných 265 studentů do prvního ročníku studia v bakalářských studijních programech, což činí 9 % z celkového počtu zapsaných. Zde došlo k meziročnímu zlepšení o 3 %.

Kontrolou dosažení min. počtu 10 kreditů po prvním semestru u navazujícího magisterského studia bylo vyloučeno ze studia rovněž 25 studentů z celkového počtu 152 zapsaných, což činí 16 %. Důsledná kontrola studijních výsledků po ukončení prvního semestru přispěla k tomu, aby nedocházelo k udržování „neperspektivních“ studentů, kteří nejsou schopni nebo nemají zájem plnit požadavky ani na minimální předepsané úrovni.

I nadále byla uplatňována opatření zaměřená na snižování studijní neúspěšnosti, např. stanovená povinná účast na přednáškách povinných a povinně volitelných předmětů v rozsahu 50–80 % dle rozhodnutí garanta předmětu, pokračování ve strukturaci obsahu předmětů mezi bakalářskými a navazujícími magisterskými studijními programy, doplňková nabídka vzdělávacích kurzů/seminářů,

možnost konzultací v případě neúspěchu při zkoušce a další opatření, v některých případech specifická pro studenty konkrétních studijních programů.

Jedním z prostředků pro neustálé zkvalitňování výuky a snižování studijní neúspěšnosti je využití zpětné vazby od studentů. Pravidelně probíhá předmětová anketa ve STAGu a zároveň jsou realizována dotazníková šetření se studenty a absolventy se zaměřením na hodnocení spokojenosti studentů s výukou na FZS.

V roce 2024 proběhl u studijního programu Všeobecné ošetřovatelství v prezenční formě projekt Očima studujících, který se zaměřil pomocí kvalitativních a kvantitativních metod sběru dat na hlubší hodnocení spokojenosti studentů v tomto studijním programu. Výstupem projektu je plán opatření, která mohou podpořit spokojenost studentů a zlepšovat klima na fakultě.

2.7 Celoživotní vzdělávání

Organizace aktivit spojených s celoživotním vzděláváním, jejich propagace a administrace je v kompetenci Centra péče o zdraví (CePeZ), založeného na fakultě v roce 2018.

V rámci celoživotního vzdělávání jsou aktivity rozděleny do tří hlavních oblastí – další vzdělávání odborníků ve zdravotnictví, osvětové aktivity pro veřejnost a kurzy pro děti na základních školách. Vzdělávací aktivity ve všech zmíněných oblastech probíhaly v roce 2024 formou kurzů, workshopů, seminářů a přednášek. V roce 2024 proběhly čtyři certifikované kurzy akreditované Ministerstvem zdravotnictví ČR, které jsou určeny pro odborníky ve zdravotnictví:

- Specifická ošetřovatelská péče o chronické/nehojící se rány,
- Mentor klinické praxe ošetřovatelství a porodní asistence,
- Katetrizace močového měchýře muže, péče o pacienta s permanentním močovým katétrem, čistá intermitentní katetrizace,
- Ošetřovatelská péče o pacienta se střednědobým a dlouhodobým žilním katétrem (PORT, PICC a MIDLINE).

Nově byla fakultě Ministerstvem zdravotnictví ČR v roce 2024 udělena akreditace na akreditovaný kvalifikační kurz Psycholog ve zdravotnictví (platnost akreditace od 1. 1. 2025).

V roce 2024 fakulta úspěšně zažádala o prodloužení akreditace certifikovaného kurzu Mentor klinické praxe ošetřovatelství a porodní asistence.

V roce 2024 proběhlo na základě smlouvy s Magistrátem města Pardubice 6 přednášek pro Seniorcentrum v Pardubicích. Bylo zahájeno 5 akreditovaných kurzů pro nelékařské zdravotnické profese: 1x Specifická ošetřovatelská péče o chronické/nehojící se rány, 2x Katetrizace močového měchýře muže, péče o pacienta s permanentním močovým katétrem, čistá intermitentní katetrizace a 1x Mentor klinické praxe ošetřovatelství a porodní asistence (ukončení kurzu proběhne v únoru 2025) a 1x Ošetřovatelská péče o pacienta se střednědobým a dlouhodobým žilním katétrem (PORT, PICC a MIDLINE). V roce 2024 pokračovala pro 15 účastníků teoretická výuka v odborných modulech (moduly 1-3) specializačního vzdělávání Ošetřovatelská péče v psychiatrii. Atestační zkoušky specializačního vzdělávání proběhnou v červnu 2025.

Z ostatních kurzů byly pro odborníky z jednotlivých pracovišť NPK, a.s., FNHK, Nemocnice Nymburk a dalších realizovány kurzy Manažerské komunikace a dále pro zaměstnance Dětského centra Veská proběhly dva kurzy Komunikace s pacientem a jeho rodinou.

V roce 2024 byla s Dětským centrem Veská navázána smluvní spolupráce ohledně realizace krátkodobých kurzů pro jejich zaměstnance. Témata workshopů byla přizpůsobena „na míru“ poptávce, jednalo se např. o témata *Zvláštnosti ošetrovatelské péče u dětí v resuscitační a intenzivní péči*, *Péče o invazivní vstupy*, *Koncept bazální stimulace dětí*, *Oblast ortopedie s případným propojením s fyzioterapií* a další. V průběhu roku proběhlo celkem 32 workshopů v délce 2-4 vyučovacích hodin v rámci 12 vyučovacích dnů. Do realizace bylo zapojeno 8 lektorů (zaměstnanců fakulty) a workshopu se zúčastnilo 29 zaměstnanců Dětského centra Veská.

Pro porodní asistentky byl uspořádán 1 odborný kurz na téma Ultrazvukové vyšetření porodní asistentkou.

Odborníci využili i nabídky zúčastnit se kurzů v délce 4 vyučovacích hodin zaměřených nejen na přímou péči o pacienta (1x Rehabilitační ošetrovatelství v dlouhodobé péči a 1x Výživa klientů v zařízeních dlouhodobé péče). Celkem 2x proběhl nově nabízený kurz Komunikace s pacienty a jejich rodinami v akutních krizových situacích.

Fakulta pro veřejnost pořádala 8 kurzů psychoprofylaxe pro těhotné. Pro občany obce Bylany u Chrudimi byl zrealizován jeden kurz 1. pomoci, 1 kurz první pomoci se uskutečnil pro zaměstnance firmy Ergotep d.i. a 1 kurzu se zúčastnili zaměstnanci firmy Decasport, s.r.o. Kurz základy laické první pomoci absolvovalo i 23 zaměstnanců ZŠ Waldorfská v Pardubicích. Otevřených kurzů laické první pomoci pro širokou veřejnost se v roce 2024 uskutečnilo celkem 5, z toho byly 2 specificky zaměřeny na první pomoc u dětí. Workshopy první pomoci byly zorganizovány pro předškoláky z MŠ Opatovice nad Labem a pro žáky (1.-5. třída) na Základní škole Ostřešany. Nabídky uskutečnit pro žáky ZŠ workshop Sexuální výchovy využily 3 základní školy v Pardubicích (ZŠ Studánka, ZŠ Prodloužená, ZŠ Montessori).

Pro zaměstnance firmy Nedcon proběhl pod vedením studentek studijního programu Zdravotně sociální péče zážitkový workshop zaměřený na seznámení se s životem osob s postižením. Tento workshop se konal v rámci celofiremní akce Safety days a účastnilo se jej cca 180 zaměstnanců firmy.

Rekvalifikační kurz Zdravotník zotavovacích akcí v roce 2024 absolvovalo 23 účastníků, z toho bylo 10 studentů bakalářského studijního programu Zdravotnické záchranářství.

Fakulta i nadále v roce 2024 nabízela možnost supervize pro organizace, kterou využilo 8 organizací a celkem proběhlo 24 supervizí se opakovaně účastnilo 70 odborníků (celkem 199 účastí).

Přehled dokončených kurzů a vzdělávacích aktivit pro jednotlivé cílové skupiny je uveden v tabulkách 14–16.

Tabulka 14 Přehled kurzů pro odborníky ve zdravotnictví a sociálních službách realizovaných a dokončených v roce 2024

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
Specifická ošetrovatelská péče o chronické/nehojící se rány	1	15
Katetrizace močového měchýře muže	2	38
Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence	1	20
Ošetrovatelská péče o pacienta se střednědobým a dlouhodobým žilním katétrem	1	16
Manažerská komunikace	3	51
Komunikace s pacientem a jeho rodinou	2	16

Komunikace s pacienty a jejich rodinami v akutních krizových situacích	2	20
Kurz pro porodní asistentky	1	20
Rehabilitační ošetřovatelství, Výživa klientů v zařízeních dlouhodobé péče	2	26
Krátkodobé kurzy pro DC Veská	32	29
Celkem	47	251

Tabulka 15 Přehled kurzů pro veřejnost realizovaných a dokončených v roce 2024

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
Psychoprofylaxe pro těhotné	8	65
Základy laické první pomoci pro veřejnost	9	135
Zdravotník zotavovacích akcí	1	23
Celkem	18	223

Tabulka 16 Přehled kurzů pro žáky základních škol realizovaných a dokončených v roce 2024

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
První pomoc pro žáky ZŠ	2	80
Sexuální výchova	3	136
Celkem	5	216

Celkem tedy bylo realizováno 70 kurzů (47 kurzů pro odborníky a 23 pro laickou veřejnost, z toho 1 rekvalifikační kurz), 24 supervizí. Kurzů se zúčastnilo 690 účastníků, supervizí prošlo 70 účastníků (i opakovaně). V roce 2024 došlo k nárůstu kurzů pro odborníky zejména díky nově navázané spolupráci s Dětským centrem Veská. Zájem o laické kurzy a supervize je stabilní, což umožňuje pokračovat v jejich realizaci i v dalším roce. Navíc proběhla v roce 2024 v rámci specializačního vzdělávání Ošetřovatelská péče v psychiatrii většina teoretické výuky, na které se podílí řada významných odborníků z praxe.

2.8 Péče o studenty a sociální záležitosti studentů

Při studiu na FZS mají studenti širokou paletu možností získat některé ze stipendií, ať již definovaných ze zákona nebo v rámci stipendijních programů fakulty. Stejně tak mohou studenti využívat nabídku poradenských služeb, ať již v celouniverzitním měřítku nebo přímo na fakultě. Výrazná péče je věnována informovanosti studentů, kde jsou využívány všechny dostupné komunikační kanály.

Studenti byli v roce 2024 i nadále podporováni finančně ze stipendijního fondu. V průběhu kalendářního roku bylo vyplaceno sociální stipendium 5 studentům v celkové výši 184 470 Kč.

223 studentů obdrželo ubytovací stipendium (celkem 2 409 000 Kč).

Stipendium hodné zvláštního zřetele obdrželo 258 studentů v celkové výši 550 280 Kč. Jednalo se

zejména o účast studentů na odborných a propagačních akcích fakulty, na dni otevřených dveří. Zároveň fakulta finančně ocenila studenty, kteří se zapojili do rolí ambasadora studijních programů fakulty. Součástí je i studentská cena děkana, kde bylo oceněno celkem 8 studentů.

Počty studentů podle účelu stipendia

Tabulka 17 Počty studentů podle účelu stipendia

Účel stipendia	Počty studentů
Stipendia za vynikající studijní výsledky	73
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	1
Stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	11
Sociální stipendia	5
Doktorská stipendia	0
Ubytovací stipendia	223
Stipendia hodná zvláštního zřetele	258
Stipendium na podporu studia v zahraničí	16
Stipendium na podpora studia v České republice	4
Celkem	591

Finanční částky u jednotlivých stipendií v daném roce

Tabulka 18 Přehled financí u jednotlivých druhů stipendií

Účel stipendia	Finanční prostředky v tis. Kč
Stipendia za vynikající studijní výsledky	568
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	15
Stipendia za výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	69
Sociální stipendia	184
Doktorská stipendia	0
Ubytovací stipendia	2 409
Stipendia hodná zvláštního zřetele	551
Stipendium na podporu studia v zahraničí	674
Stipendium na podpora studia v České republice	318
Celkem	4 788

Vlastní stipendijní programy

Stipendia vyplácená z vlastních zdrojů, která nejsou definována zákonem:

- ocenění vynikajícím sportovcům reprezentujícím univerzitu/fakultu,
- za účast na akcích organizovaných univerzitou/fakultou nebo jejími součástmi,
- studentská cena rektora za nejlepší diplomové práce,
- studentská cena děkana za nejlepší bakalářské a diplomové práce,
- za účast na konferencích a soutěžích reprezentujících fakultu,

- za služby osobní asistence handicapovanému studentovi univerzity/fakulty,
- za podporu charitativních akcí,
- stipendium v mimořádně tíživé sociální situaci.

Informační a poradenské služby

Cílem fakulty je maximální transparentnost s ohledem na ochranu osobních údajů a dat. Informace jsou poskytovány na různých úrovních, různými komunikačními kanály tak, aby byly dostupné jednotlivým cílovým skupinám vždy z několika zdrojů. Nejvíce jsou využívány informační technologie – internet (www stránky fakulty, které respektují strukturu doporučenou UPCE, moderní komunikační prostředky – např. Facebook, Instagram, cloudy, sdílené disky), zaměstnanecký a studentský intranet (VERSO, OBD, IS STAG, iFIS a další systémy využívané UPCE). Aktuální informace jsou uveřejňovány na nástěnkách (vestibul, studijní oddělení, akademický senát fakulty, mobility, projekty). Od září 2024 je studentům rozeslán nový elektronický měsíčník UPDATE FZS, ve kterém je přehledně shrnuta studijní agenda daného období. Cílem tohoto projektu je zlepšit srozumitelnost předávaných informací směrem ke studentům. Další informace jsou zveřejňovány též na profesionálním displeji ve vestibulu fakulty. Vlastní nástěnku má fakulta i na jednotlivých pracovištích Nemocnice Pardubického kraje, a.s. Studenti jsou o významných akcích fakulty a případných změnách ve výuce informováni též prostřednictvím studentských emailů určených pro veškerou komunikaci související se studiem.

Předávání informací probíhá na pravidelných schůzkách, poradách a zasedáních, ze kterých jsou pořizovány zápisy (úzké kolegium děkana, kolegium děkana, porady vedoucích kateder, porady vedoucích kateder s tajemnicí fakulty, porady studijního oddělení, katedrální porady, zasedání senátu fakulty, schůzky vedení fakulty s vedením Nemocnice Pardubického kraje a.s., zasedání Vědecké rady FZS UPCE). Zaměstnancům jsou zápisy z porad dostupné na platformě SharePoint.

Přehled základních informací pro studenty prvních ročníků je uveřejněn v brožuře „Informace pro studenty Fakulty zdravotnických studií“, pro nastupující zaměstnance v „Brožuře pro nové zaměstnance Fakulty zdravotnických studií. Studentům prvního ročníku je věnovaná zvláštní pozornost hned na začátku akademického roku, kdy fakulta realizuje akci První den na fakultě se zaměřením na seznámení začínajících studentů s pravidly a životem na fakultě.

Od roku 2021 je na fakultě realizován program Ambassador FZS, do kterého každoročně probíhá nábor studentů, kteří poskytují poradenský servis a jsou ochotni se dobrovolně podílet na předávání informací a zkušeností se studiem v daném studijním programu svým mladším kolegům. Ambasadory FZS se schází se zástupci fakulty jedenkrát měsíčně, aby diskutovali o aktuálním dění a výzvách. Vzájemně dochází k oboustranné zpětné vazbě, jež přispívá k neustálému zlepšování a budování dobrého klima na fakultě.

Fakulta má zavedený informační a poradenský systém pro přijíždějící i vyjíždějící studenty (propagace mobility, proces aplikace, kontaktní osoby, komunikace, dokumenty), každým rokem pořádá besedu k zahraničním mobilitám, "Welcome Day" pro zahraniční studenty, závěrečné hodnocení pobytu zahraničními studenty, využívá evaluační dotazník.

Kromě vlastních informačních zdrojů využívá fakulta informační a poradenské služby celouniverzitních útvarů (Informačního centra, Univerzitní knihovny, Správy kolejí a menzy, Univerzitního konferenčního centra, Kariérního centra, akademické poradny APUPA atd.).

Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami

Fakulta ve spolupráci s Akademickou poradnou Univerzity Pardubice upravovala v roce 2024 podmínky pro 14 uchazečů se specifickými potřebami v souvislosti s přijímacím řízením. Ve všech případech se jednalo o navýšení časového limitu u přijímací zkoušky (13 uchazečů v bakalářském stupni studia, 1 uchazečka v navazujícím magisterském stupni studia). Čtyři z těchto uchazečů při přijímacím řízení uspěli a zahájili studium na FZS.

K 31. 10. 2024 byla na fakultě poskytována podpora celkem 24 studentům se specifickými potřebami. Stejně jako v minulých letech pokračoval systém osobní asistence dobrovolné pomoci studentů, kteří studentům se specifickými potřebami při studiu pomáhají.

Mimořádně nadaní studenti a spolupráce se středními školami

Podpora mimořádně nadaných studentů je jednou z významných priorit univerzity i fakulty. Studenti získali ocenění v rámci externích soutěží, hodnocení a hodnocení výsledků jejich činnosti na fakultě.

Fakulta spolupracuje se středními školami v Pardubickém kraji, zejména však se středními zdravotnickými školami. V roce 2024 byl realizován již 4. Den krajského zdravotnictví. V roce následujícím plánujeme tuto spolupráci rozšířit o vzdělávací aktivity zaměřené jak na studenty, tak i na vyučující.

Ocenění získaná na fakultě

V roce 2024 byla udělena studentská cena děkana za vynikající úroveň vysokoškolské kvalifikační práce 4 absolventkám bakalářského studia a 4 absolventkám navazujícího magisterského studia. Peněžitou odměnou 15 000 Kč byly oceněny 1 bakalářská a 2 diplomové práce nominované na cenu děkana I. stupně, peněžitou odměnou 10 000 Kč byly oceněny 3 bakalářské práce a 2 diplomové práce, které byly nominovány na cenu děkana II. stupně.

Zároveň byla udělena studentská cena za vynikající diplomovou práci Pardubickým krajem ve výši 12 000 Kč a studentská cena Nemocnice Pardubického kraje, a.s., za vynikající diplomovou práci ve výši 15 000 Kč. Jedna bakalářská práce ve studijním programu Porodní asistence byla nominována na cenu za nejlepší bakalářskou práci České komory porodních asistentek.

Studentská cena děkana

Tabulka 19 Přehled studentů a udělených cen děkana

Jméno a příjmení	Cena děkana za vynikající bakalářskou/diplomovou práci
<i>Navazující magisterské studium</i>	
Mgr. Veduta Iuliia	I. stupně
Mgr. Rýdlová Ivana	I. stupně
Mgr. Bajerová Lucie	II. stupně
Mgr. Chlebcová Hana	II. stupně
<i>Bakalářské studium</i>	
Mgr. Bc. Kašparová Monika	I. stupně
Bc. Belfi Žaneta	II. stupně
Bc. Vejrková Pavlína	II. stupně
Bc. Šlachťová Monika	II. stupně

Studentské ceny

Tabulka 20 Přehled studentů a udělených cen spolupracujících subjektů

Jméno	Cena za vynikající bakalářskou/diplomovou práci
Mgr. Walterová Markéta	Studentská cena Pardubického kraje
Mgr. Ševčuková Veronika	Studentská cena Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
Bc. Paulusová Lucie, DiS	nominována na Cenu za nejlepší bakalářskou práci ČKPA, z.s.

Ubytovací a stravovací služby

Pro ubytování studentů jsou k dispozici koleje v areálu univerzity v Pardubicích. Dalších 39 lůžek mají možnost využít studenti FZS v areálu Střední zdravotnické školy v Průmyslové ulici.

Pro stravování studentů slouží vysokoškolská menza, umístěná přímo v areálu kampusu univerzity v Pardubicích – Polabinách. Studenti fakulty mají možnost využít stravování v areálu Střední zdravotnické školy. Provoz kolejí a menzy zajišťuje Správa kolejí a menzy (SKM), účelové zařízení univerzity.

Sportovní a kulturní zázemí pro studenty

Studenti fakulty mají možnost využívat celouniverzitní sportovní a kulturní zázemí v rámci studijních i volnočasových aktivit. Přímo v areálu fakulty mají studenti k dispozici venkovní sportoviště a relaxační místnost. Fakulta nabízí půjčky drobného sportovního náčiní a her. Na fakultě je k dispozici koutek pro matky s dětmi.

3 ZAMĚŠTNANCI

3.1 Počet zaměstnanců a jeho vývoj

Počet zaměstnanců

Průměrný přepočtený počet akademických, vědeckých pracovníků a ostatních pracovníků s rozlišením počtu mužů a žen uvádí tabulka 21. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců je podílem celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období všemi zaměstnanci a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího při plném úvazku.

Tabulka 21 Přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků rozdělený podle jednotlivých pracovišť k 31. 12. 2024

Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty)								
útvary	akademičtí pracovníci					vědečtí pracovníci	THP	celkem
	celkem	profesoři	docenti	odborní asistenti	asistenti + lektori			
Ženy	30,77	0,00	3,07	13,12	14,58	0,00	15,69	46,46
Muži	10,47	1,00	2,21	3,10	4,16	0,00	0,00	10,47
Celkem	41,24	1,00	5,28	16,22	18,74	0,00	15,69	56,93

Nejvyšší zastoupení akademických pracovníků je na úrovni asistentů. Na fakultě je zaměstnáno více žen než mužů. Ve kategorii THP byly v roce 2024 zaměstnány pouze ženy. Dlouhodobě má fakulta nízký podíl zaměstnanců na pozici profesor a docent.

Struktura a počet THP se v čase zásadně nemění. Jedná se o útvary tajemnice, referentky proděkanů, referentku Centra péče o zdraví, vedoucí a referentky studijního oddělení, referentky pro studium a vzdělávací činnost, sekretářky kateder a vedení a fakultní koordinátorku projektů. Fakultní koordinátorka projektů má u fakulty úvazek 0,6, ostatní THP mají plný úvazek 1,0.

Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a vybraných poměrových ukazatelů

V tabulce 22 jsou uvedeny průměrné přepočtené počty AP a THP a zároveň fyzické počty zaměstnanců, vše v rozdělení na ženy a muže za období 2020–2024.

V průběhu pěti let nedošlo k výrazné změně v počtu AP a THP, a to jak ve fyzických, tak v přepočtených počtech.

Zvýšení fyzického počtu zaměstnanců v roce 2024 je způsobeno úpravou úvazků stávajících akademických pracovníků a v důsledku toho přijetí nových akademických pracovníků.

Tabulka 22 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2020-2024

Rok	fyzické počty					přepočtený počet / úvazky						
	Akademičtí pracovníci		THP		Zaměstnanci celkem	Akademičtí pracovníci			THP			Zaměstnanci celkem
	Ženy	Muži	Ženy	Muži		Ženy	Muži	Celkem	Ženy	Muži	Celkem	
2020	55	28	15	1	99	31,48	11,24	42,72	13,18	1,42	14,60	57,32
2021	55	26	15	1	97	31,53	11,1	42,63	14,6	0,97	15,57	58,20
2022	51	25	16	0	92	31,52	10,08	41,6	15,16	0,25	15,41	57,01
2023	50	25	16	0	91	30,18	10,24	40,42	15,73	0	15,73	56,15
2024	53	26	16	0	95	30,78	10,47	41,25	15,68	0,00	15,68	56,93

Navazující tabulka 23 zároveň zobrazuje vybrané poměrové ukazatele od roku 2020. Poměr mezi THP a AP udává přehled o tom, kolik ostatních (THP) pracovníků připadá na 1 AP zaměstnaného na plný pracovní úvazek. Tento ukazatel se v průběhu posledních pěti let výrazně nezměnil.

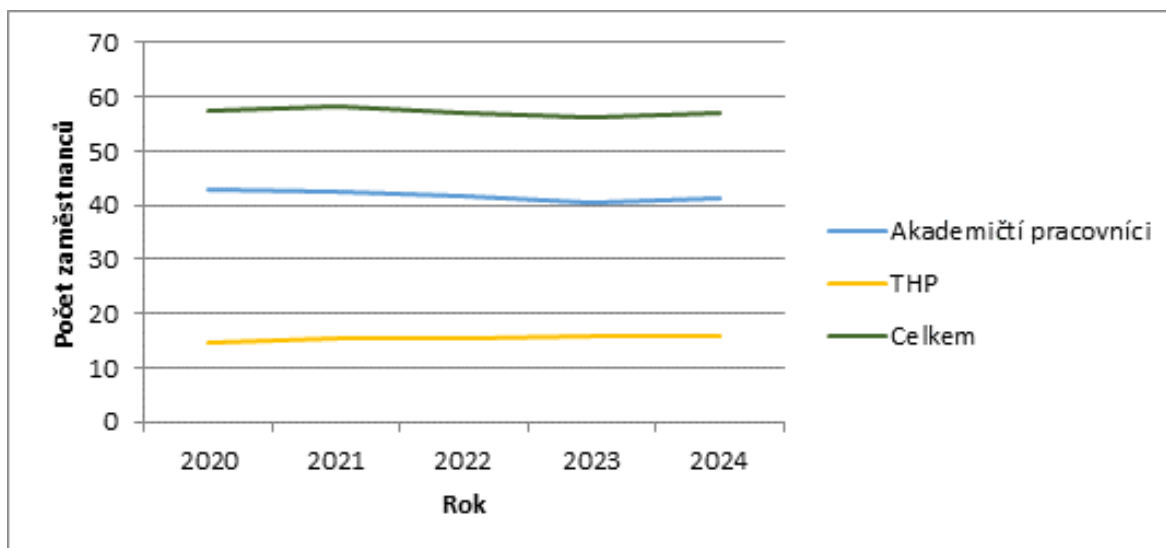
Poměr mezi studenty a AP zobrazuje, kolik studentů připadá na 1 AP zaměstnaného na plný pracovní úvazek. U tohoto ukazatele je vidět nárůst v letech 2021 až 2024 způsobený vyšším počtem přijatých studentů do prvních ročníků. Cílem pro nadcházející roky je zastavit růst tohoto ukazatele a postupně jej snižovat, aby byla udržena vysoká kvalita výuky a AP měli dostatečný prostor pro vědecko-výzkumnou a tvůrčí činnost.

Tabulka 23 Poměrové ukazatele

Rok	Počet studentů*	Ostatní/AP	Studenti/AP (přepočtený úvazek)	Studenti/THP (přepočtený úvazek)
2020	870	0,38	22,21	59,10
2021	887	0,34	20,76	60,75
2022	904	0,37	21,21	58,06
2023	1037	0,37	23,75	64,11
2024	1022	0,38	24,78	65,18

* Počty studentů dle SIMS (Sdružené informace z matrik studentů) k 31. 10. daného roku

Vývoj počtu akademických pracovníků, ostatních pracovníků a jejich součet ukazuje i následující obrázek 4.



Obrázek 4 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2020-2024

3.2 Kvalifikační, věková a národnostní struktura zaměstnanců

Dalším důležitým ukazatelem v oblasti personalistiky je věková struktura a zaměstnanců v souvislosti s kvalifikační strukturou, a to opět v rozdělení na ženy a muže. Jak je patrné z tabulky 24, na FZS je zaměstnáno na pozicích akademických pracovníků 53 žen, což je 67 % z celkového počtu akademických pracovníků. Nejvíce z nich pracuje na pozici asistent a odborný asistent a je v rozmezí věku 30-59 let. Na pozicích technickohospodářských pracovníků pracují v současnosti pouze ženy. Nejvíce zastoupená věková skupina je 30–39 let. Fakulta nemá zastoupení na pozici lektor a vědecký pracovník.

Tabulka 24 Věková struktura akademických pracovníků fakulty k 31. 12. 2024

Věk	Akademičtí pracovníci																		Vědečtí pracovníci			Ostatní pracovníci			Součty		
	Celkem akademičtí pracovníci			Profesoři			Docenti			Odborní asistenti			Asistenti			Lektoři											
	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM
do 29 let	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
30-39 let	12	9	21	0	0	0	0	0	0	2	2	4	10	7	17	0	0	0	0	0	0	7	0	7	19	9	28
40-49 let	24	1	25	0	0	0	0	0	0	11	1	12	13	0	13	0	0	0	0	0	0	6	0	6	30	1	31
50-59 let	10	9	19	0	0	0	5	3	8	2	3	5	3	3	6	0	0	0	0	0	0	3	0	3	13	9	22
60-69 let	5	0	5	0	0	0	1	0	1	3	0	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
nad 70 let	1	7	8	0	3	3	0	3	3	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	8
Celkem	53	26	79	0	3	3	6	6	12	18	7	25	29	10	39	0	0	0	0	0	0	16	0	16	69	26	95

Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace

Na FZS pracuje největší počet akademických pracovníků na pozici asistent. Dle níže uvedené tabulky 25 je nejvíce pracovníků zaměstnáno na úvazek nižší nebo roven 0,3. Zároveň je patrná silná základna úvazků od 0,7, kde se jedná zpravidla o zaměstnance, kteří mají hlavní pracovní poměr na fakultě. Uvedené počty pracovníků jsou uvedeny ve fyzických počtech. Stav je udán k 31. 12. 2024.

Tabulka 25 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace k 31. 12. 2024

Počty akademický pracovníků dle rozsahu pracovník úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace																					
Úvazek	Akademičtí pracovníci												Vědečtí pracovníci			Celkem akademičtí a vědečtí pracovníci			THP		
	Profesoři			Docenti			Odborní asistenti			Asistenti											
	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM
do 0,3	0	2	2	2	4	6	2	4	6	9	5	14	0	0	0	13	15	28	0	0	0
0,31-0,5	0	1	1	2	1	3	2	1	3	7	3	10	0	0	0	11	6	17	0	0	0
0,51-0,7	0	0	0	0	0	0	3	0	3	5	0	5	0	0	0	8	0	8	1	0	1
0,71-1,0	0	0	0	2	1	3	12	2	14	7	2	9	0	0	0	21	5	26	15	0	15
Celkem	0	3	3	6	6	12	19	7	26	28	10	38	0	0	0	53	26	79	16	0	16

Pozn.: Uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul.

Vedoucí pracovníci

Na pozici vedoucích zaměstnanců (děkan, proděkan, tajemník, vedoucí kateder) pracuje na fakultě 5 žen a 4 muži. Akademický senát fakulty je sestaven ze 4 žen a 2 mužů. Vědecká rada má celkem 18 členů, celkem je zde zastoupeno 10 žen a 8 mužů. Z celkového počtu členů vědecké rady je 6 žen a 6 mužů zaměstnáno na UPCE a 4 ženy a 2 muži jsou z fakult jiných vysokých škol.

Tabulka 26 Vedoucí pracovníci

Vedoucí pracovníci (fyzické počty) k 31. 12. 2024							
Zastoupení	Děkan	Proděkan	Akademický senát	Vědecká rada*	Tajemník	Vedoucí pracovník katedry	Vedoucí pracovníci CELKEM
Ženy	0	2	4	3	1	2	12
Muži	1	2	2	5	0	1	12
CELKEM	1	4	6	8	1	3	24

Pozn.: Počty interních členů VR (zaměstnanců UPCE).

Akademičtí a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím

Na fakultě v roce 2024 pracoval jeden cizí státní příslušník, muž, s německým občanstvím. Pracoval na pozici odborného asistenta s průměrným přepočteným úvazkem 0,2.

Podíl vědeckých a výzkumných pracovníků, nově jmenovaní docenti a profesori

Na fakultě v roce 2024 nepracoval žádný zaměstnanec na pozici výzkumného pracovníka. Zároveň nedošlo v roce 2024 ke jmenování nového docenta či profesora.

Tabulka 27 Počty zaměstnanců na jednotlivých pozicích

	počet
hospodářsko-správní pracovníci	12
sekretářky	4
vědečtí a výzkumní pracovníci	1
lektoři	0
asistenti	39
odborní asistenti	25
docenti	12
profesoři	4
celkem	97

3.3 Sladění profesního a osobního života

V problematice sladění profesního a osobního života vychází fakulta z principů a výstupů projektu HR Award, který byl realizován z úrovně UPCE. Principy jsou zakotveny v dokumentech, které byly v rámci tohoto projektu vytvořeny, konkrétně v plánu rovných příležitostí a v akčním plánu.

V návaznosti na výše zmíněné dokumenty nabízí fakulta možnost sladit profesní a osobní život formou zkrácených úvazků, viz tabulka 28, ze které je patrné poměrně velké zastoupení žen na částečný úvazek. V případě odchodu zaměstnance na mateřskou a následnou rodičovskou dovolenou garantuje fakulta návrat do pracovního prostředí. Fakulta má nastavená pravidla pro pracovní poměr na dobu určitou a přechod na dobu neurčitou, pravidla pro čerpání tvůrčího volna a práci na dálku. Uskutečnila akci pro rodiny zaměstnanců Rodinný den s fakultou. Matkám na mateřských a rodičovských dovolených umožnila zapojit se do pracovního života i akcí fakulty.

Přehled počtu plných a částečných úvazků a pracovních poměrů na dobu určitou a neurčitou uvádí tabulka 28.

Tabulka 28 Sladění profesního a osobního života

	Počet pracovních smluv na dobu určitou	Počet pracovních smluv na dobu neurčitou	Počet pracovních smluv na plný úvazek	Počet pracovních smluv na zkrácený pracovní úvazek
Ženy	26	43	30	39
Muži	8	18	5	21
CELKEM	34	61	35	60

3.4 Kvalifikační růst zaměstnanců

V roce 2024 probíhalo vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců hlavně ze zdrojů FZS z prostředků na vědu a výzkum (a to formou přímé podpory nebo prostřednictvím projektů Interní grantové soutěže) a z projektových zdrojů, zejména ze SGS. U akademických pracovníků byly prohlubovány obecné, odborné i pedagogické kompetence. V lednu 2024 proběhl týden vzdělávání pro zaměstnance, který jako každý rok nabízel všem zaměstnancům široké spektrum kurzů a workshopů. Od února 2024 bylo zahájeno vzdělávání v anglickém jazyce zajištěné Jazykovým centrem a financované z rozpočtového okruhu III – Rozvoj vysokých škol. Paralelně s tím probíhaly na fakultě v období leden–květen kurzy anglického jazyka pro mírně pokročilé. Zaměstnanci se zároveň zúčastnili dalších vzdělávacích akcí či odborných konferencí pořádaných mimo fakultu a hrazených z prostředků na vědu a výzkum či z vědeckých projektů. Poznatky ze všech akcí jsou dále implementovány do výuky a předány dalším pracovníkům.

3.5 Kariérní řád a systém odměňování

Základní motivační nástroj pro odměňování akademických pracovníků vychází z Vnitřního mzdového předpisu UPCE, v němž jsou specifikovány kvalifikační požadavky pro AP v jednotlivých kategoriích pro zařazení do příslušné tarifní třídy.

Vliv na odměňování zaměstnanců má jejich hodnocení. Hodnocení zaměstnanců probíhalo na základě směrnice č. 1/2024 Hodnocení zaměstnanců a přiznávání osobních příplatků. Hodnocení se koná minimálně 1x ročně tak, aby byla zajištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení. Směrnice již prošla dvěma aktualizacemi tak, aby odrážela aktuální údaje pro hodnocení. Odměňování za vědu a tvůrčí činnost se řídí opatřením děkana č. 2/2023 Prémiový řád. Jeho kritéria nově vycházejí z habilitačních požadavků v oboru ošetrovatelství, zohledňují

mezinárodní spolupráci, popularizaci vědy a výzkumu, individuální ocenění a citační ohlasy na publikované výsledky výzkumu.

Tabulka 29 Přehled motivačních nástrojů pro odměňování

Provádí	Četnost	Způsob
vedoucí katedry	1x ročně	Revize výše osobního příplatku zaměstnanců kateder na základě hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců. Revize příplatku za vedení pro zástupce vedoucích kateder a vedoucí oddělení.
děkan, proděkani	1x ročně	Odměny za publikační činnost dle výsledků zaevidovaných v RIV – Prémiový řád FZS. Revize příplatku za vedení – tajemník, proděkani, vedoucí kateder a vedoucí studijního oddělení, garant studijního programu.
děkan, proděkani, vedoucí kateder	4. ročně, průběžně	Čtvrtletní odměny, odměny za výuku kurzů CŽV, odměny za propagaci fakulty, odměny plynoucí z realizace projektů a odměny vyplývající z Prémiového řádu.

4 INTERNACIONALIZACE

4.1 Zahraniční mobility studentů, akademických pracovníků a ostatních pracovníků

Zahraniční mobility studentů i zaměstnanců fakulty jsou dlouhodobě jednou z priorit fakulty. V rámci podpory internacionalizace organizuje fakulta pravidelně Erasmus Day, kde jsou studentům představeny možnosti zahraničních výjezdů a stáží a kde mají možnost potkat se s kolegy, kteří již na mobilitě byli a mohou se tak podělit o své zkušenosti a zážitky. A stejně jako v předchozích letech, se fakulta v loňském roce účastnila i celouniverzitního Erasmus Dne v prostorách univerzitního kampusu.

Pro přijíždějící studenty jsou pravidelně organizována setkání v době jejich příjezdu („Orientation week“ pořádaný univerzitou na začátku každého semestru a „Welcome meeting“ na fakultě) a v době před ukončením jejich pobytu („Goodbye meeting“). Cílem těchto setkání je přivítat zahraniční studenty, poskytnout jim informace, umožnit jim rychle se zadaptovat v prostředí univerzity, fakulty a nemocnice (nejčastěji NPK, a.s. a FN HK), konzultovat cíle a organizaci jejich studijního pobytu, na závěr jejich pobytu pak získat zpětnou vazbu o jejich pobytu a o průběhu odborné praxe na klinických pracovištích.

V roce 2024 nabízela fakulta zahraničním studentům 34 předmětů v anglickém jazyce, včetně odborné praxe zajišťované anglicky mluvícími mentory v partnerských nemocnicích NPK, a. s. a ve Fakultní nemocnici v Hradci Králové.



Obrázek 5 Univerzitní Erasmus Day

Tabulka 30 Počty zahraničních studentů v letech 2020–2024

Rok	Celkový počet studentů	Zahraniční studenti, přijatí v rámci programu Erasmus+	Zahraniční studenti studující v českých studijních programech	Podíl zahraničních studentů na celkovém počtu v %
2020	903	5	24	3,21
2021	936	1	27	2,99
2022	987	15	30	4,36
2023	1034	10	21	3,00
2024	1017	9	22	3,05

Pozn.: Celkový počet studentů je k 31. 10. 2024.

Mobility: Program Erasmus+

Fakulta je zapojena do vzdělávacího programu Evropské Unie Erasmus+ od začátku své existence. Počty přijatých a vyslaných studentů se nijak výrazně nemění, zájem o zaměstnanecké mobility v uplynulém roce mírně vzrostl. Fakulta se v roce 2024 poprvé zapojila do nového formátu krátkodobých mobilit kombinujících fyzickou a virtuální část, tzv. Kombinovaný Intenzivní Program (Blended Intensive Programme, označovaný jako BIP). V rámci BIPu vyjelo 10 studentů studijního programu Zdravotnické záchranářství na pětidenní fyzickou mobilitu do Portugalského Porta na univerzitu CESPU a zároveň plnily podmínky virtuální části programu.

Tabulka 31 Mobility studentů a zaměstnanců AP+THP v rámci programu ERASMUS+ k 31. 12. 2024

Rok	Vyslaní studenti*	Přijatí studenti*	Vyslaní AP**	Přijatí AP**	Vyslaní THP**	Přijatí THP**
2020	5	5	2	0	1	0
2021	4	1	4	0	1	0
2022	8	13	6	2	2	0
2023	16	10	4	10	3	2
2024	13	9	8	7	6	0

*Pobyt trval více než 28 dní (i ten, který začal v předchozím roce)

**Pobyt trval minimálně 5 dní



Obrázek 6 Prohlídka nových operačních sálů NPK s partnery z Prešovské univerzity

Mobility: KA171

V roce 2024 pokračovala realizace projektu KA 171 s Aldent University v Tiraně (Albánie). Po prvních výměnných pobytech akademiků a zaměstnanců v roce 2023, proběhly v minulém roce i první výjezdy a příjezdy studentů. Studenti přijeli z Aldent University jak na studijní pobyt trvající jeden semestr, tak na

dvouměsíční pracovní stáž. Naši studenti vyjeli do Albánie na pracovní stáže. Oba typy mobilit byly studenty hodnoceny kladně, studenti oceňovali především profesionální přístup ve škole i na pracovištích v nemocnicích a z mobility se vraceli bohatší o cenné zkušenosti, nové znalosti a dovednosti.

Zároveň proběhlo i 5 zaměstnaneckých výjezdů na Aldent University v Tiraně. Další výjezdy a příjezdy jsou naplánované na první polovinu roku 2025 a poté bude projektu uzavřen a vyhodnocen. Ale již nyní fakulta pracuje na novém projektu, který by měl na stávající spolupráci navázat a dále jí rozvíjet.

Krátkodobé mobility

V roce 2024 probíhaly i krátkodobé mobility v rámci jiných programů než Erasmus+, jejich počty znázorňuje tabulka 32. Jak je z tabulky patrné, v roce 2024 jsme měli větší množství přijatých krátkodobých mobilit, a to díky konání mezinárodní konference MEKON, které se zúčastnilo 40 akademických pracovníků ze zahraničních institucí. Krátkodobých mobilit se v uplynulém roce zúčastnili i zaměstnanci a studenti FZS. Krátkodobé mobility studentů proběhly v rámci projektu SGS a Erasmus+ a trvaly v průměru 4,5 dne, krátkodobé mobility zaměstnanců trvaly v průměru 3,5 dne.

Tabulka 32 Celkové počty krátkodobých mobilit studentů a zaměstnanců AP+THP k 31. 12. 2024

Rok	Vyslaní studenti	Přijatí studenti	Vyslaní AP	Přijatí AP	Vyslaní THP	Přijatí THP
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	3	0	0	1
2022	0	0	10	14	3	0
2023	6	0	24	6	2	0
2024	12	0	14	40	1	0

4.2 Smlouvy se zahraničními partnery

Bilaterální smlouvy v rámci programu Erasmus+ v roce 2024

V roce 2024 pokračovala digitalizace a revize uzavřených bilaterálních smluv. Nově jsou smlouvy uzavírány již jen přes EWP.

První bilaterální dohodu v rámci programu Erasmus fakulta uzavřela již v roce 2002, a to s finskou univerzitou Turku Polytechnic. Postupně se tato síť spolupracujících zahraničních institucí rozrůstala. V roce 2024 fakulta uzavřela jednu novou smlouvu, a to s univerzitou v polské Piše. Zároveň začala jednání s finskou univerzitou v Oulu na navázání spolupráce a uzavření bilaterální smlouvy v oblasti výzkumu a pro případné budoucí studenty doktorského studia. V současné době tak má FZS v rámci programu Erasmus+ celkem 19 partnerů na univerzitách v 11 evropských zemích (viz tabulka 33).

Tabulka 33 Přehled partnerských univerzit

Jméno smluvního partnera	ID	Země
Satakunnan Ammattikorkeakoulu (Satakunta University of Applied Sciences)	SF PORI08	Finsko
Turun Ammattikorkeakoulu (Turku University of Applied Sciences)	SF TURKU05	Finsko
Vaasan Ammattikorkeakoulu (Vaasa University of Applied Sciences)	SF VAASA03	Finsko
University of Malta	MT MALTA01	Malta
Instituto Politécnico de Castelo Branco	P CASTELO01	Portugalsko
Cooperativa de Ensino Superior Politécnico e Universitário (CESPU)	P PORTO56	Portugalsko
University of West Attica, Athens	G EGALEO02	Řecko
Prešovská univerzita v Prešově	SK PRESOV01	Slovensko
Univerzita Konštantína Filozofa v Nitře	SK NITRA01	Slovensko
Katolícka univerzita v Ružomberku	SK RUZOMBE01	Slovensko
Üsküdar Üniversitesi (Üsküdar University Istanbul)	TR ISTANBU46	Turecko
Lokman Hekim Üniversitesi, Ankara	TR ANKARA25	Turecko
Ankara Üniversitesi, Ankara	TR ANKARA01	Turecko
Riga Medical College of the University of Latvia	LV RIGA46	Lotyšsko
Lithuanian University of Health Sciences, Faculty of Nursing	LT KAUNAS13	Litva
Akademia Techniczna-Humanistyczna w Bielsku Białym (University of Bielsko Biala)	PL BIELSKO02	Polsko
Academy of Applied Sciences Stanisław Staszyc in Piła	PL PILA02	Polsko
Aldent University	AL TIRANA02	Albánie
Medical University of Graz	A GRAZ23	Rakousko

4.3 Partnerství v rámci výzkumných programů

Projekt DEEP-INVENTHEI

Mezinárodní kolaborativní projekt navazující na předchozí projekt INVENTHEI. Hlavním cílem je podpořit talentované inovátory a start up společnosti orientované do oblasti deep-tech (např. umělá inteligence). Projekt je postaven na třech základních EIT pilířích: vzdělávání, inovace, byznys. Mezi hlavní (finančně podpořené) partnery patří University of Porto (hlavní koordinátor), Science and Technology Park of University of Porto, The University of Sheffield, INOVA+ Innovation Services SA, TTK University of Applied Sciences, University of Santiago de Compostela, Valahia University of Targoviste, Silesian University of Technology, Zhytomyr Polytechnic State University, School of Engineering at Jönköping University a naše univerzita. Projekt má ještě 6 asociovaných partnerů bez finanční podpory. První fáze projektu probíhala v období červenec–listopad 2023, navazující druhá fáze probíhala od února 2024 a projekt úspěšně skončil na konci července 2024. V průběhu projektu probíhal na fakultě povinně volitelný předmět „High fidelity

simulation,“ stáže zaměstnanců do simulačních center, kurz „Mentor klinické praxe“ pro studenty studijního programu Organizace a řízení ve zdravotnictví a další stáže pro studenty a neakademické pracovníky.

4.4 Healthcare club

Fakulta zdravotnických studií ve spolupráci s OMV v září 2021 úspěšně založila Healthcare club jehož hlavním posláním je nabídnout zahraničním studentům a pracovníkům univerzity, ale i jejich rodinným příslušníkům, pomoc s hledáním lékařské péče v rámci českého zdravotnického systému, poskytnout jim doprovod k lékaři, tlumočení a konzultace v otázkách týkajících se zdravotního pojištění. Do činnosti Healthcare clubu jsou zapojeni studenti Fakulty zdravotnických studií napříč všemi obory.

5 VÝZKUMNÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST

5.1 Věda a výzkum na FZS

Věda a výzkum na Fakultě zdravotnických studií ve svých výstupech a hodnoceních postupuje v souladu s metodikou hodnocení výzkumu M17+, jejímž cílem je získání informací pro kvalitní řízení výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a mj. i získání jednoho z podkladů pro poskytnutí dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace.

Podpora vědecké činnosti je realizována formou vzdělávání a motivace zaměstnanců, organizace vědeckých konferencí a seminářů, finanční podporou a ohodnocením relevantních publikačních výstupů podle metodiky M17+, podporou realizace projektů a grantů interních a externích. Fakulta v roce 2024 cílila na účast v mezinárodních vědeckých projektech. Na fakultě pracuje Interní rada pro vědu a výzkum, Etická komise a Ediční rada. Již od roku 2021 funguje ve spolupráci s Klinikou otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Centrum pro poruchy čichu a chuti. Této synergie je využíváno pro zvýšení kvality aplikovaného výzkumu a přenos výsledků výzkumu do praxe.

Fakulta v roce 2024 pokračovala s organizací vědecké činnosti ve vědeckých týmech, které se na fakultě postupně úspěšně profilují. Vědecké týmy jsou zpravidla složeny ze zkušených akademických pracovníků, kteří mají kvalitní publikace v renomovaných časopisech, fungující mezinárodní spolupráci nebo získali projektovou podporu pro naplnění svých vědeckých záměrů. Do týmu jsou začleňováni i začínající akademičtí pracovníci a v neposlední řadě studenti, se kterými fakulta v budoucnu počítá jako s možnými studenty připravovaného doktorského studia Zdravotní vědy.

Odborný vědecký časopis Health & Caring vydávaný FZS úspěšně završil třetí rok své existence. Časopis slouží, jako podpora začínajícím i zkušenějším akademickým pracovníkům. Od roku 2023 fakulta navíc vydává časopis MyFZS, který slouží, jako jeden z kanálů pro komunikaci a popularizaci vědy, jak mezi odbornou, tak i laickou veřejností.

V roce 2024 FZS, ve spolupráci s dalšími fakultami získala, patent č. CZ 310140 B6, „Tester pro vyšetření chuti, testovací sada zahrnující tento tester, způsob vyhodnocení sběru dat z aplikace testovací sady a systém pro sběr těchto dat“ Jehož původci jsou Dr. Vodička, doc. Syrový a prof. Doležel.

5.2 Vědecké konference a semináře pořádané a spolupořádané fakultou

V roce 2024 na fakultě proběhla řada konferencí, seminářů nebo workshopů. Fakulta se podílela na organizaci i obsahové náplni dalších konferencí, které probíhaly ve spolupráci s našimi dlouhodobými partnery především z oblasti aplikační sféry. Z hlediska vědeckých příspěvků byly nejdůležitější čtyři konference: Nejvýznamnější konferencí s mezinárodním dosahem byly VIII. mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy s podtitulem 4 pilíře péče, včetně XVI. Celostátní studentské vědecké konference bakalářských, magisterských a doktorských nelékařských zdravotnických oborů. Těchto konferencí se v průběhu jednoho dne zúčastnilo téměř 200 účastníků ze 7 zemí světa. Dne 23. 9. 2024 se uskutečnila 15. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů, na které vystoupili akademičtí pracovníci FZS studující v DSP na jiných fakultách českých vysokých škol. V souvislosti s Mezinárodním dnem radiologie se dne 7. 11. 2024 uskutečnilo 6. Pardubické radiologické kolokvium s podtitulem

„Radiologové a radiologičtí asistenti pomáhající pacientům“. Kompletní přehled vědeckých konferencí a seminářů je uveden níže.

Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací je na fakultě dlouhodobě a koncepčně podporováno. Studenti denní a kombinované formy studia bakalářských a magisterských programů jsou zapojováni do různých forem vědecké, výzkumné a vývojové činnosti v rámci témat vlastních závěrečných prací i vědecko-výzkumných projektů. Studenti magisterských studijních programů jsou pravidelnými členy výzkumných týmů projektů Studentské grantové soutěže Interní grantové agentury Univerzity Pardubice (IGA UPCE). Studenti prezentují výsledky svých prací jako příspěvky (přednášky, postery) na odborných vědeckých konferencích v rámci fakulty a univerzity i mimo ni (viz tabulka 34). Participace na vědeckých konferencích je od roku 2019 také vyústěním výzkumných činností uskutečňovaných v rámci fakultní Interní grantové soutěže.

Tabulka 34 Počet vědeckých seminářů a konferencí (spolu) pořádaných fakultou

Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou v roce 2024		
FZS	Celkový počet	S mezinárodní účastí (z celkového počtu)
	9	1

Pozn.: Včetně konferencí nevykázaných v OBD.

XXII. Celostátní kongres s mezinárodní účastí „Léčba rány 2024“

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Česká společnost pro léčbu rány

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 18. - 19. 1. 2024)

20. Fakultní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 18. 3. 2024)

VIII. mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy s podtitulem 4 pilíře péče, včetně XVI. Celostátní studentské vědecké konference bakalářských, magisterských a doktorských nelékařských zdravotnických oborů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 24. 4. 2024)

XII. ročník konference Kontroverze v onkologii

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, Multiscan

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 16. - 17. 5. 2024)

ORL konference České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP

Královéhradeckého a Pardubického regionu „Onkologie – orofarynx a varia“

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 17. – 28. 5. 2024)

V. Setkání chirurgů pod Kunětickou horou

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 30. - 31. 5. 2024)

15. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 23. 9. 2024)

6. Pardubické radiologické kolokvium s podtitulem „Radiologové a radiologičtí asistenti pomáhající pacientům“

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Fakultní nemocnice Hradec Králové, Multiscan s.r.o., Společnost radiologických asistentů ČR

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 7. 11. 2024)

V. Oborové setkání zdravotně-sociálních pracovníků

Pořadatel: ČAS, Pardubický kraj, SP – sociální práce

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 26. 11. 2024)

5.3 Publikační činnost

Od roku 2017 se FZS UPCE přizpůsobila hodnocení vědy a tvůrčí činnosti dle Metodiky 17+. Na národní úrovni proběhla mj. implementace plného modulu M1 – kvalita vybraných výsledků a také bibliometrická analýza podle modulu M2. Výběr excelentních výsledků provádí od roku 2018 Interní rada pro vědu a výzkum na FZS (IRVV) v souladu s aktualizovanou směrnicí č. 6/2023 Interní rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. V roce 2024 byl jako excelentní výsledek do hodnocení v modulu M1 vybrán článek v periodiku „Consequences of Holocaust on Physical Health of Survivors: Bibliography Review“ (autorka PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.). V modulu M2 fakulta vykazala k hodnocení počty publikací uvedené v tabulce 35. Počty publikací v jednotlivých kvartilech dle AIS a SJR v oborech 3.2 Clinical medicine a 3.3 Health Sciences jsou uvedeny v tabulce 36.

Tabulka 35 Přehled publikací vykázaných za rok 2022–2024 (RIV 2023–2025)

Rok RIV – OBD	Výsledky odeslané do RIV	Jimp	J + J + J neimp sc rec	B, C – odborná kniha, kapitola v odbor. knize	D – článek ve sborníku
	Počet	Počet	Počet	Počet	Počet
2022	37	13	16	2	1
2023	27*	12	9	2	0
2024	28*	10	9	4	1

* Do RIV byly vykázaný za rok 2024 i 4 výsledky typu Konference, workshop, výstava a Patent.

Tabulka 36 Přehled publikací v kvartilech WoS a Scopus v oborech 3.2 a 3.3 dle AIS a SJR

Rok	Web of Science					Scopus			
	D1	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
2022	1		1	1	4		2	4	1
2023			4	2	2	1	2	2	1
2024		2	2		2				

* Do RIV byly vykázaný za rok 2024 i 4 výsledky Jimp (ESCI) nezařazené do kvartilu dle AIS.

V modulu M1 za období H23 byl hodnocen jeden výsledek vykázaný FZS, a to známkou 3. Jedná se o článek Mgr. Víta Blanaře, Ph.D. s titulem „Association between incontinence, incontinence-associated dermatitis and pressure injuries: A multisite study among hospitalised patients 65 years or older“.

Fakulta podpořila vydání dvou publikací v nakladatelství UPCE a jedné publikace v nakladatelství Tobiáš. Publikace jsou uvedeny v tabulce 37. Vydávání neperiodických publikací schvaluje Ediční rada, jejíž činnost se řídí Opatřením děkana č. 3/2024 a Přílohou 2 tohoto opatření. Složení Ediční rady je následující:

Předseda:

- Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Členové:

- Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
- prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

Tabulka 37 Přehled publikací vydaných FZS v roce 2024

Název publikace	Autoři	Typ publikace	Forma vydání
Management kompetencí v ošetrovatelství	Holá, Moravcová, Hlaváčková, Červenková	monografie	tištěná, elektronická
Multikulturní ošetrovatelství	Škvrňáková	skripta	elektronická

5.4 Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV)

Od roku 2018 na fakultě působí Interní rada pro vědu a výzkum, která byla zřízena za účelem zvýšení kvality grantových žádostí a jednotného hodnocení záměrů a výstupů vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty. Činnost IRVV upravuje Směrnice č. 6/2023 Interní rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. V čele Rady je předseda, kterým je proděkan FZS zodpovědný za oblast výzkumné činnosti. Rada se skládá z dalších 4 členů, a to 3 akademických pracovníků a 1 THP na pozici finančního konzultanta. Požadavkem na členství akademických pracovníků je minimálně zastávaná pozice odborného asistenta (Ph.D.) a dosažení relevantních publikačních výstupů v posledních 5 letech. Radu jmenuje děkan fakulty na dobu 4 let. Složení IRVV je od 1. 9. 2023 následující:

Předseda:

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Členové:

doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.

Mgr. Kristýna Soukalová, Ph.D.

Mgr. Iveta Černohorská, Ph.D.

Ing. Hana Theer Vítková (finanční konzultant)

Interní rada pro vědu a výzkum se v roce 2024 zabývala projekty IGS a SGS a schvalovala návrhy dalších projektů externích poskytovatelů a vybrala excelentní výsledky pro hodnocení v souladu s metodikou 17+.

5.5 Etická komise FZS UPCE

Od roku 2012 na fakultě funguje Etická komise (EK), která byla zřízena děkanem FZS UPCE. Děkan jmenuje 5 členů komise, a to na období 4 let. Jeden z nich je předseda, kterého též jmenuje děkan. Složení EK je od 11. 5. 2023 následující:

Předsedkyně

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

Členové

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Mgr. Adéla Michková, Ph.D.

MUDr. Karel Pokorný, Ph.D.

Ivana Faiklová

Jádrem činnosti EK je posuzování etické přípustnosti vědeckých projektů akademických pracovníků a studentů FZS UPCE souvisejících především s projekty Studentské grantové soutěže (SGS), Interní grantové agentury Univerzity Pardubice, Agentury pro zdravotnický výzkum České republiky a dalších

grantových agentur. Komise v tomto směru vydává své stanovisko. Všichni členové jsou do své funkce schváleni Akademickým senátem FZS UPCE. EK pracuje podle jednacího řádu a o všech jednáních vede písemné záznamy. V roce 2024 proběhlo jedno jednání EK, kde EK projednala 7 návrhů projektů (projekty IGS, projekt podávaný na AZV).

5.6 Granty a projekty

Studentská grantová soutěž

Na Fakultě zdravotnických studií jsou v rámci specifického vysokoškolského výzkumu každoročně realizovány projekty Studentské grantové soutěže (SGS), podpořené Interní grantovou agenturou Univerzity Pardubice (IGA UPCE). V tabulce 38 jsou uvedeny projekty řešené na FZS v rámci této soutěže v roce 2024.

Tabulka 38 Přehled projektů SGS IGA UPCE

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
SGS_2024_014	Podpora studentů magisterských studijních programů FZS UPCE v rámci studentské vědecké konference bakalářských, magisterských a doktorských nelékařských zdravotnických oborů	Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.	171
SGS_2024_015	Digitální zdravotnický výzkum	doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.	117
SGS_2024_016	Pracovní prostředí sester	PhDr. Iva Marková, Ph.D.	82
Celkem			370

Interní grantová soutěž

V roce 2024 byly na Fakultě zdravotnických studií řešeny projekty Interní grantové soutěže FZS. Tato soutěž je finančně podpořena z prostředků na vědu a výzkum a je určena zejména pro projekty zaměřené na předvýzkum či pilotáž v rámci zamýšleného následného externího grantu, navázání mezinárodní spolupráce, publikaci již získaných výsledků výzkumu a dokončení doktorské nebo habilitační práce, případně pro profesorské řízení.

Pravidla a průběh IGS stanoví směrnice č. 5/2023 Interní grantová soutěž Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Projekty v rámci této soutěže mohou být jedno i víceleté, individuální i týmové. Řešitelem projektu je akademický pracovník FZS, členy řešitelského týmu jsou akademičtí nebo vědečtí a výzkumní pracovníci fakulty, v případě relevantní potřeby také ostatní odborníci. Posouzení projektů s žádostí o přidělení finanční podpory provádí Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV), která předává své závěry děkanovi (viz výše). Děkan rozhodne o konečném přidělení finančních prostředků. V tabulce 39 je přehled projektů IGS řešených v roce 2024.

Tabulka 39 Přehled projektů IGS FZS

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
IGSFZS_2022_002	Průzkum diagnostických a prognostických markerů pro včasnou detekci a sledování léčby u pacientů s nádory orofaryngu	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	206
IGSFZS_2022_004	Vliv úpravy vnějších podnětů na vznik deliriózních stavů u pacientů hospitalizovaných na neurologické JIP	Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.	100
IGSFZS_2022_005	Psychologická charakteristika studentů FZS UPCE	Mgr. et Mgr. Michal Kopecký	378
IGSFZS_2023_001	Stanovení normálních hodnot nového testu vyšetření chuti (TASENS) u zdravé populace	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	280
IGSFZS_2024_001	Vzdělávání a výzkum na téma bolesti	doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.	85
IGSFZS_2024_002	Implementace výstupů mezinárodního projektu MYORCO do klinické praxe a sledování míry subjektivní pohody u perioperačních sester v adaptačním období	Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.	80
IGSFZS_2024_003	Klíčové kompetence v porodní asistenci	Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.	76
IGSFZS_2024_004	Kanylace periferního žilního řečiště pod ultrazvukovou navigací – nová výzva v ošetrovatelství	PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.	209
IGSFZS_2024_006	Vyhodnocení kvality péče o pacienty podstupující instrumentaci močové trubice	Mgr. Hana Ochtinská, Ph.D.	46
IGSFZS_2024_007	Zkušenosti rodičů s jednotkou intermediární péče (IMP) v nemocnici Pardubice a.s.	Eva Welge, MSc., BSc.	90
Celkem			1550

Přehled získaných finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace v roce 2024

Vědecká, výzkumná a vývojová činnost je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka a poslání fakulty. Při hodnocení vědecko-výzkumné práce vychází fakulta z hodnocení počtu a kvality publikací a projektů realizovaných na fakultě. Vedení fakulty si plně uvědomuje, že množství kvalitních výstupů ovlivňuje výši přidělených prostředků na vědu a výzkum a podporuje akademické pracovníky v jejich badatelské činnosti především v oblasti vzdělávání a poskytování podpory vymezením časových a finančních kapacit.

V roce 2024 byly k dispozici nejen institucionální prostředky poskytnuté MŠMT pro rozvoj výzkumné organizace (ty v roce 2024 činily 623 tis. Kč), ale na výzkum a vývoj fakulty byly také poskytnuty finanční prostředky formou grantů a darů od významných poskytovatelů, jak ukazuje tabulka 40.

Tabulka 40 Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Finanční podpora pro FZS (v tis. Kč)
030PU-4/2022 - Tvorba materiálov pre vysokoškolské štúdium relevantných etických hodnôt so zameraním na všestranný a trvalý rozvoj spoločnosti	MŠ SR	0
009KU-4/2022 - Výživa a pohybová aktivita ako bazálne piliere starostlivosti o rizikových pacientov	MŠ SR	0
230197 DEEP INVENTHEI – INnoVation and ENTrepreneurship in HEIs (Deep INVENTHEI)	EU	301
2402VS-002 IDePa2 – Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE	Nadace rodiny Vlčkových	302
Patent CZ 310140 B6 Tester pro vyšetření chuti, testovací sada zahrnující tento tester, způsob vyhodnocení sběru dat z aplikace testovací sady a systém pro sběr těchto dat	-	0

Pozn. 1: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky uvedené v tabulce jsou přidělené finanční prostředky FZS pro rok 2024. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.

Kód	030PU-4/2022
Doba řešení	1.12.2023 – 31.12.2024
Příjemce	Univerzita Pardubice
Řešitel	Doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, PhD., MBA
Další osoby FZS UPCE – podílející se na řešení	
Název	Tvorba materiálov pre vysokoškolské štúdium relevantných etických hodnôt so zameraním na všestranný a trvalý rozvoj spoločnosti
NIV na r. 2023 (v tis. Kč)	0

Popis projektu	Budování civilizace musí být založeno na hodnotách, které jsou smysluplné, funkční a zakotvené v pravidlech světa. Často se hovoří o evropských hodnotách, které mají být zárukou správného základu pro rozvoj kvalitní společnosti. Tento pojem je ale často nejasný a neexistuje jednotná definice, což znamená, že nelze vědecky potvrdit jejich platnost. Evropské hodnoty jsou považovány za normy, podle nichž se hodnotí úroveň států, kultur a náboženských společenství. Aby tyto hodnoty mohly být spolehlivým základem pro rozvoj společnosti, musí být jasně definovány a aplikovány v praxi. Nová doba přináší nové problémy, jako jsou zdravotní, pracovní, sociální a politické výzvy, s nimiž se musí lidé správně vyrovnat. Cílem tohoto projektu je výzkum etických hodnot, které odpovídají fungování světa a potřebám společnosti. Pomocí racionálních kritérií bude ověřena jejich relevantnost a vytvořen systém, který bude základem pro rozvoj společnosti a součástí vysokoškolského studia.
----------------	---

Kód	009KU-4/2022
Doba řešení	1.1.2023 – 31.12.2024
Příjemce	Univerzita Pardubice
Řešitel	Mgr. Vít Blanař, PhD.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek
Název	Výživa a pohybová aktivita ako bazálne piliere starostlivosti o rizikových pacientov
NIV na r. 2023 (v tis. Kč)	0
Popis projektu	Projekt se zaměřuje na problematiku korelace výživy, pohybové aktivity a soběstačnosti u rizikových pacientů. Výživa a pohybová aktivita jsou klíčové oblasti péče o rizikové pacienty (starší osoby, onkologicky nemocné, kriticky nemocné ve rekonvalescenci, pacienty po prodělané plicní formě Covid-19). Klinické zkušenosti ukazují, že správný nutriční a funkční assessment a následné cílené intervence v této oblasti zásadně ovlivňují celkový stav těchto pacientů. Na základě těchto faktů je cílem našeho výzkumu zjistit, do jaké míry klinický stav pacientů interferuje s jejich funkčním stavem a stavem výživy, měřeným pomocí standardizovaných měřicích a hodnotících škál.

Kód	230197
Doba řešení	1. 5.2023 – 31.7.2024
Příjemce	Univerzita Pardubice
Řešitel	

Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.
Název	INnoVation and ENTrepreneurship in HEIs (Deep INVENTHEI)
NIV na r. 2024 (v tis. Kč)	301
Popis projektu	Cílem projektu DEEPINVENTHEI je vytvořit mezinárodní síť regionálních inovačních údolí, která přispěje k přilákání a udržení talentů v Evropě, a to prostřednictvím vzdělávání talentů v oblasti hlubokých technologií a podpory akademických spin-offů a start-upů v oblasti hlubokých technologií. DEEPINVENTHEI vychází z výsledků probíhajícího projektu INVENTHEI (kohorta 1 iniciativy HEI) a sítě pro podnikání a inovace (BIN@). Projekt DEEPINVENTHEI navrhuje konsorcium 18 účastníků, 11 partnerů a 7 přidružených partnerů, a bude realizovat akční plán inovační vize strukturovaný podle tří pilířů EIT: vzdělávání (vzdělávací a mentorské aktivity), inovace (vzdělávací aktivity založené na výzkumu) a podnikání (spolupráce a stáže).

Kód	2402VS-002
Doba řešení	1. 9.2024 – 31. 8. 2026
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Markéta Lorencová
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Drahomíra Ciberová, Mgr. Petra Růžicková, Mgr. Iveta Černožorská, PhD., Mgr. et Mgr. Michal Kopecký, Mgr. Iryna Matějková, Dis., Mgr. Helena Poláčková, Ing. Hana Theer Vítková
Název	IDePa2 – Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE
NIV na r. 2024 (v tis. Kč)	302
Popis projektu	Vzděláváním budoucích zdravotníků napříč všemi bakalářskými studijními programy na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice ke zlepšení kvality života rodin s vážně nemocnými dětmi.

Seznam podaných projektů v roce 2024 s počátkem řešení v roce 2024, které nebyly realizovány či finančně podpořeny

V roce 2024 byla podána jedna projektová žádost v soutěži SIGMA – 5. veřejná soutěž, dílčí cíl 5, která byla s počátkem řešení v roce 2024. Tato žádost nebyla finančně podpořena.

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Požadovaná finanční podpora pro UPCE (v tis. Kč)
SIGMA – 5. veřejná soutěž, dílčí cíl 5 - TQ12000016	TA ČR	124 998

Kód	TQ12000016
Doba řešení	1. 9. 2024 – 31. 12. 2029
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Hradec Králové, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Digital Solutions, s.r.o., Vysoké učení chemicko-technologické Praha
Řešitel	Mgr. Adéla Michková, Ph.D.
Další osoby podílející se na řešení	Ing. Denisa Horáková, Mgr. Markéta Moravcová, PhD., doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA., Mgr. Jan Mandys, Ph.D. (FES), Bc. Karel Zavadil (spoluřešitel), Ing. Ondřej Říha (Digital Solutions, s.r.o. - spoluřešitel), doc. Ing. Jan Mareš, Ph.D. (VŠCHT Praha), Ing. et Ing. Tomáš Šalamon, Ph.D., Ing. Jan Kohout, Ph.D., Ing. Martin Schätz, Mgr. Ing. Renata Švestková, Mgr. Ingrid Baloun, Ph.D., Mgr. Jan Hloušek, Ph.D., Mgr. Júsuf Traore, Dis., Mgr. Stanislav Ondrášek, Ph.D., PhDr. Lenka Motlová, Ph.D., PhDr. Martin Smutek, Ph.D.
Název	Platforma pro sdílení dat, informovanost a podporu uživatelů ve zdravotní a sociální oblasti založená na moderních technologiích s integrovanou umělou inteligencí
NIV – požadováno celkem (tis. č)	124 998
Popis projektu	Projekt je zaměřen na aplikovaný výzkum a vývoj ve sféře zdravotní a sociální s přesahem do veřejné správy. Jeho cílem je využít umělou inteligenci a další technologie pro sdílení dat a zvýšení dostupnosti informací osobám ohroženým dopady nepříznivého zdravotního stavu či nepříznivou sociální situací (NZS/NSS) a posílit schopnost zdravotních služeb i dalších subjektů poskytovat pacientům/klientům/obyvatelům srozumitelnou, dostupnou, uživatelsky přívětivou a moderní formou ověřené informace o možnostech řešení, pomoci a podpory při zvládání jejich NZS/NSS. Hlavním výstupem projektu je informační platforma s celostátní působností poskytující informace z ověřených celostátních i regionálních databází a zdrojů komunikující s uživateli s využitím v rámci projektu vyvinutého jazykového modelu.

Seznam podaných projektů v roce 2024 s počátkem řešení v roce 2025

V roce 2024 byly za FZS podány dva projekty v rámci Veřejné soutěže o veřejnou podporu MZ (AZV) na léta 2025–2028. Tyto projekty nebyly finančně podpořeny. Dále byly podány dva projekty v rámci výzvy COST Action, ve kterých FZS figurovala jako hlavní řešitel a jako spoluřešitel. Výsledek hodnocení těchto projektů bude známo na jaře 2025.

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Požadovaná finanční podpora pro UPCE (v tis. Kč)
Diagnostika retronazálního čichu s využitím telemedicíny (RESENS) - NW25-04-00413	MZ ČR	10718
Pokročilá platforma pro analýzu mimických a senzorických (chuťových) funkcí na bázi umělé inteligence v diagnostice a komplexní léčbě dysfunkce obličejových nervů – NW25-08-00360	MZ ČR	1969
PRE-MOBB: Mobbing and its Prevention in Healthcare – OC-2024-1-27630	EU	_*
The interBOLUS-Net: Uniting Innovations in Clinical Food Oral Processing and Dysphagia Care Across Europe – OC-2024-1-27437	EU	_*

*U projektů COST Action se rozpočet stanovuje až po schválení žádosti.

Kód	NW25-04-00413
Doba řešení	1. 5. 2025 – 31. 12. 2028
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií, Klinika ORL a chirurgie hlavy a krku
Řešitel	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Vít Blanař, Ph.D., Mgr. Pavlína Brothánková, PhD.
Název	Diagnostika retronazálního čichu s využitím telemedicíny (RESENS)
NIV – požadováno celkem (tis. č)	10718
Popis projektu	Poruchy čichu a chuti se dostaly do povědomí při pandemii onemocnění COVID-19. V současnosti existuje standardizované vyšetření pro ortonazální čich (při příchnutí k pachové látce) a pro vyšetření chuti. Retronazální čich (uplatňuje se při polknutí stravy) není standardně dosud vyšetřován, přitom hraje významnou roli v konzumaci potravin nebo detekci zkažené stravy. Současně během pandemie COVID-19 vzrostla důležitost telemedicíny. Cílem projektu je vytvořit standardizovaný test k vyšetření retronazální olfakce pomocí fólií s nanesenými odoranty (potravinářská aroma). Na základě předběžných studií byl vytvořen test s 20 pachovými látkami, které jsou fixovány na fólii. Pacient po vložení fólie do úst označí jednu ze 4 nabízených možností. Testován bude nejen retronazální, ale také ortonazální čich (Test parfémovaných fixů, Sniffin' Sticks test) a chuť (test RESENS). Test parfémovaných fixů a RESENS byly vytvořeny na našem pracovišti.

	Poruchy čichu a chuti se výrazně zhoršují s věkem (především nad 65 let), jsou přítomny u neurodegenerativních onemocnění, mohou být přítomny u metabolických onemocnění, velkou skupinu pak tvoří nemocní s rinitidami. Uvedené skupiny pacientů budou doplněny o zdravé osoby, které budou tvořit ke stanovení normálních hodnot testu RESENS. Tento test navíc je koncipován tak, aby si jej vyšetřovaná osoba mohla provést sama. Projekt tak povede nejen k vytvoření standardizovaného testu k vyšetření retronazálního čichu (RESENS), ale také k vyšetření chemosenzorické percepce především u letitých pacientů (spojeno s rizikem konzumace zkažené stravy a včasné detekce neurodegenerativních onemocnění), u osob s neurodegenerativním onemocněním, metabolickým onemocněním (především diabetem) a u osob s rinotidami (především profesionálními).
--	---

Kód	NW25-08-00360
Doba řešení	1. 5. 202 – 31. 12. 2028
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Vít Blanař, Ph.D., Mgr. Pavlína Brothánková, PhD.
Název	Pokročilá platforma pro analýzu mimických a senzorických (chuťových) funkcí na bázi umělé inteligence v diagnostice a komplexní léčbě dysfunkce obličejových nervů
NIV – požadováno celkem (tis. č)	1969
Popis projektu	Paréza lícního nervu představuje závažný problém orofaciálních funkcí v každodenních činnostech s výrazným poklesem kvality života ve fyzické, sociální i psychické sféře. V rámci diagnostiky je nezbytné co nejúčelnější zhodnocení topiky a typu patologie. Léčba těžkých a dlouho trvajících paréz pak vyžaduje multidisciplinární přístup. Současné metody klinického hodnocení nejsou dostatečně účelné. Jsou zatíženy velkou mírou subjektivity, neumí diferencovat rozdílné patologie spadající do střední úrovně dysfunkce, a neumožňují hodnocení přínosu terapeutických intervencí. Současně obličejový nerv vede i vlákna poskytující senzorické informace z chuťových receptorů, jejichž činnost je parézou rovněž omezena. Projekt navrhuje použití hardwarového a softwarového nástroje (chytrý telefon/tablet/PC), který nabízí (i) automatizované, kontinuální a hodnocení funkce obličeje s (ii) implementovanou metodou sebehodnocení pro lateralizovanou evaluaci chuti na jazyku. Hlavním cílem je vyhodnotit potenciál platformy pro přesné, objektivní a kontinuální měření mimických a chuťových funkcí a vyhodnotit potenciál použití telemedicínského přístupu. Sekundárními cíli je vyvinout spolehlivý diagnostický nástroj a vyhodnotit dopad automatizovaného hodnocení a autorehabilitace řízené umělou inteligencí na výsledky léčby včetně aspektů kvality života.

	Projekt integruje digitální technologie a umělou inteligenci do zdravotnických služeb (cíle 1.2.1 a 1.2.2) a moderní materiálové inženýrství (fólie s chuťovými látkami). Nabízí možnost objektivního a průběžného hodnocení mimické a chuťové dysfunkce, které doplní stávající diagnostiku. Současně zavádí telemedicínské sledování a vytváří a klinicky ověřuje nové výpočetní postupy, které umožňují stanovení aktuálního stavu a distanční konzultace/odkazy s cílem zvýšit kvalitu a efektivitu zdravotní péče (cíl 3.8.1).
--	---

Kód	OC-2024-1-27630
Kód	OC-2024-1-27630
Doba řešení	1. 10. 2025 – 30. 9. 2029
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D., Mgr. et Mgr. Michal Kopecký, Mgr. Markéta Lorencová, Mgr. Kristýna Soukalová, Ph.D.
Název	PRE-MOBB: Mobbing and its Prevention in Healthcare
NIV – požadováno celkem (tis. č)	Bude upřesněno.
Popis projektu	Projekt zaměřený na prevenci mobbingu ve zdravotnictví má za cíl vytvořit komplexní přístup k řešení tohoto závažného problému, který ovlivňuje nejen pracovní prostředí, ale také kvalitu poskytované péče, zdravotní stav a pracovní spokojenost zdravotníků a ekonomickou stabilitu zdravotnických organizací. Jednou z klíčových součástí projektu je vytvoření platformy, která umožní mezinárodní spolupráci mezi zdravotnickými institucemi, vzdělávacími organizacemi, odborníky na lidské zdroje a etiku, a dalšími relevantními zúčastněnými stranami. Platforma bude sloužit jako prostor pro sdílení osvědčených postupů, výzkumu a nových preventivních strategií, které budou zaměřeny na jednotlivce i organizace. Základem projektu bude vývoj obecné metodologie pro detekci, prevenci a řešení mobbingu, která bude široce využitelná v různých zdravotnických prostředích a bude zohledňovat etické otázky spojené s ochranou důstojnosti zaměstnanců a studentů. Další součástí projektu bude také preventivní program, který bude zahrnovat školení a osvětu pro zdravotnický personál, vedoucí pracovníky a studenty zdravotnických oborů. Program bude zaměřen na zlepšení komunikace, efektivního způsobu řešení problémů, vytváření bezpečného pracovního prostředí a podporu obětí mobbingu. Projekt bude mít výrazný dopad na vzdělávání, díky začlenění prevence mobbingu již v rámci profesní přípravy studujících a na ekonomiku, díky snížení nákladů na fluktuaci pracovníků a zlepšení produktivity. Celkově přispěje k udržitelnosti pracovní síly a zlepšení kvality zdravotní péče.

Kód	OC-2024-1-27437
Doba řešení	1. 10. 2024 – 30.9. 2029
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Vít Blanař, Ph.D. (spoluřešitel)
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	
Název	The interBOLUS-Net: Uniting Innovations in Clinical Food Oral Processing and Dysphagia Care Across Europe
NIV – požadováno celkem (tis. č)	Bude upřesněno.
Popis projektu	Projekt je charakterizován vytvořením pan-evropské sítě využívající interdisciplinární významnost, mezisektorovou angažovanost, mezioborovou excelenci a interkulturní odbornost k podpoře společného vědeckého, průmyslového, kulinárního a aplikačního porozumění pro úpravy textury potravin, s cílem pomoci lidem s potřebami při orálním zpracování stravy a polykání. FZS UPCE figuruje v projektu, jako Secondary Proposer.

Podíl výdajů na VaVal na celkových výdajích FZS (2019–2024)

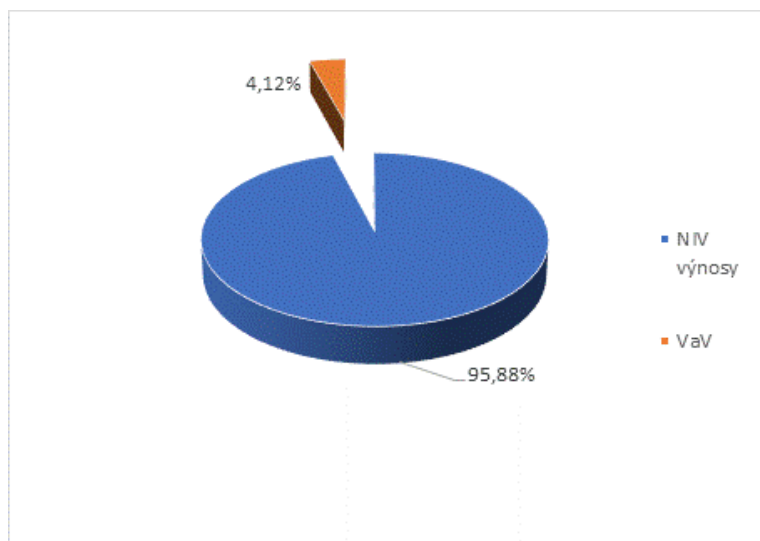
Dle tabulky 41 FZS financovala svoji výzkumnou a vývojovou činnost pouze z neinvestičních prostředků.

Tabulka 41 Přehled vývoje neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj v tis. Kč od roku 2019

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Neinvestice	3 863	3 942	4 041	3 596	3 568	2993
Investice	0	0	0	0	0	0
Celkem	3 863	3942	4 041	3 596	3 568	2993

Podíl a rozložení neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj v rámci celkových neinvestičních prostředků fakulty v procentuálním vyjádření

Podíl prostředků na vědu a výzkum, které tvoří dotace na rozvoj výzkumné organizace (2 623 tis. Kč), projekty SGS (370 tis. Kč) a projekty OP JAK (372 tis. Kč) na příjmech fakulty (78 378 tis. Kč) je 4,12 %. Poměr je znázorněn na níže uvedeném obrázku 7.



Obrázek 7 Podíl prostředků na vědu a výzkum na celkovém rozpočtu fakulty

5.7 Doktorandské studium

V roce 2024 byla na FZS ve spolupráci s FCHT UPCE připravena žádost o akreditaci nového doktorského studijního programu Zdravotní vědy. Tato žádost byla zaslána na Národní akreditační úřad pro vysoké školství v únoru 2025. Fakulta vnímá otevření nového doktorského programu jako zásadní krok pro rozvoj vědy, tvůrčí činnosti výzkumu a inovací.

5.8 Časopis Health & Caring

[Časopis Health & Caring](#) je recenzovaný, vědecko-odborný open access časopis, který se zabývá publikací příspěvků z oblastí relevantních pro nelékařské zdravotnické obory, a to zejména z oblasti klinické praxe, vzdělávání a managementu. Časopis vytváří prostor pro rozšíření potenciálu nelékařských zdravotnických profesí a pro spolupráci těchto profesí mezi sebou i s dalšími příbuznými obory (např. medicínou, sociologií, bioetikou apod.). Časopis přijímá původní, dosud nepublikované výzkumné práce, které se vyznačují aktuálností a obsahovou relevantností. Za rok 2024 byla vydána dvě čísla s 6 odbornými články.

Tento odborný časopis vydává FZS společně s Ústavem ošetrovateľstva Jesseniovej lekárskej fakulty v Martine, Univerzity Komenského v Bratislavě a Fakultou zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem. Redakční rada je složená z odborníků z řad akademických a vědeckých pracovníků českých a zahraničních univerzit.

Od září 2023 je šéfredaktorkou časopisu paní doc. Petra Mandysová, MSc., Ph.D.



Health&Caring
časopis o zdraví a péči

vzděláváme
pro život 

Obrázek 8 Odkaz na časopis Health & Caring

5.9 Centrum pro poruchy čichu a chuti

Centrum je společným pracovištěm Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice a Kliniky otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku (ORL) Pardubické nemocnice NPK, a. s.

Cílem je nejen poskytovat péči o pacienty (správná diagnostika a případná léčba), ale i vědecko-výzkumná činnost, která zahrnuje především vývoj nových postupů vyšetření poruch čichu a chuti, ale také výzkum v oblasti rehabilitace čichu a posouzení kvality života. Odborná poradna funguje pod vedením přednosty kliniky MUDr. Jana Vodičky Ph.D., který je hlavním lídrem ve výzkumném týmu věnujícím se výzkumu čichu a chuti na FZS. Tato synergie nám umožňuje získávat data pro aplikovaný výzkum. Výzkumný tým přednosty Vodičky nadále pokračoval ve své výzkumné a vývojové činnosti ve spolupráci s FCHT na základě získaného Užitého vzoru číslo 36406 (Tester pro vyšetření chuti) a nově uděleného patentu č. CZ 310140 B6.



Obrázek 9 Testování poruch čichu

5.10 Smluvní výzkum

V roce 2024 byl na fakultě realizován výzkum na základě smlouvy o provedení výzkumu, kterou uzavřela fakulta za účelem hodnocení pracovní spokojenosti zaměstnanců Dětského oddělení Svitavské nemocnice. Výzkum se týkal pracovní spokojenosti zaměstnanců za užití supervize. Nastavení a čerpání odměny za realizaci výzkumu probíhalo dle směrnice č. 6/2016 Provádění doplňkové činnosti na Univerzitě Pardubice.

6 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU

6.1 Partnerství fakulty

Fakulta působí jako centrum vzdělanosti v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a v mnoha svých činnostech je propojena s činnostmi institucí, organizací a podniků či s nimi úzce spolupracuje. Hlavním partnerem fakulty je od roku 2015 Nemocnice Pardubického kraje, a.s. sdružující celkem 5 nemocnic: Pardubickou nemocnici, Chrudimskou nemocnici, Orlickoústeckou nemocnici, Litomyšlskou nemocnici a Svitavskou nemocnici. Nejužší spolupráci má fakulta dlouhodobě s Pardubickou nemocnicí, se kterou spolupracuje na teoretické i praktické výuce studentů, ve vědecko-výzkumné i rozvojové oblasti.

Mezi tradiční partnery fakulty patří též Pardubický kraj, Statutární město Pardubice a další instituce. Spolupráce má řadu forem, např.:

- participace na společných vědecko-výzkumných i rozvojových projektech,
- účasti odborníků z fakulty v odborných komisích a poradních orgánech institucí, a naopak zapojení odborníků zvenčí do fakultních aktivit,
- příprava odborných akcí – seminářů, konferencí apod.
- participace na popularizačních akcích pro širokou veřejnost i cíleně na žáky základních a studenty středních škol.

6.2 Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou (IROPS)

V roce 2023 byla založena Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou (IROPS) s cílem vytvořit platformu pro jednání s klíčovými partnery FZS pro odbornou praxi a rozvoj nelékařských zdravotnických profesí.

IROPS projednává

- záměry FZS spojené s organizací, plánováním a metodickým řízením odborné praxe studentů a s rozvojem vzdělávání nelékařských zdravotnických profesí realizovaného na FZS;
- záměry FZS spojené s rozvojem projektu mentoring-stínování;
- záměry spojené se seminárními a závěrečnými pracemi studentů FZS, pokud se týkají výzkumu na odborných pracovištích;
- záměry spojené s výzkumem a výzkumnými projekty akademických pracovníků FZS, pokud se týkají vědecko-výzkumné činnosti na odborných pracovištích;
- podněty ze strany jednotlivých členů, případně dalších představitelů klinické praxe a aplikační sféry k výše uvedeným bodům.

Složení IROPS

- doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.
- Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
- Mgr. Pavla Angelová
- Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek
- Bc. Radka Jandová
- Mgr. Lucie Jánská

- Mgr. Hana Maršíková
- Mgr. Markéta Nemšovská
- Ing. Martin Pfeifer DiS., LL.M., MBA
- Mgr. Dana Vaňková

V roce 2024 proběhla dvě jednání IROPS zaměřená především na organizaci a kvalitu praxí studentů, mentoring-stínování, proces výběru, zaškolování, odměňování mentorů a získávání zpětné vazby.

6.3 Uskutečňování studijních programů ve spolupráci s aplikační sférou

V roce 2024 probíhala spolupráce na výuce následujícími formami:

- odborníci z praxe se podíleli na teoretické výuce a praktické výuce studentů,
- uskutečnila se opakovaná setkání akademických pracovníků s představiteli zaměstnavatelů (zejména s vedením Nemocnice Pardubického kraje, Fakultní nemocnice Hradec Králové, Zdravotnické záchranné služby Pardubického kraje a Zdravotnické záchranné služby Královéhradeckého kraje), jejichž cílem bylo především zkvalitňování výuky a odborných praxí
- odborná pracoviště navrhla témata bakalářských a diplomových prací,
- zástupci odborných pracovišť byli jmenováni do komisí SZZ,
- probíhala spolupráce na vědecko-výzkumných projektech, a to zejména s Klinikou otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Pardubické nemocnice, Neurologickou klinikou, porodnicko-gynekologickou klinikou, Dětským oddělením,
- ve spolupráci s Nadací rodiny Vlčkových probíhalo vzdělávání studentů a zaměstnanců zaměřené na dětskou paliativní péči a na zlepšení kvality života rodin s vážně nemocnými dětmi.
- do klinické praxe byly implementovány výstupy z mezinárodního projektu MYORCO
- ve spolupráci s EFIC (European pain federation) byla našimi AP založena sekce nelékařských zdravotnických profesí s cílem propojit nelékařské zdravotnické pracovníky a studenty pečující o pacienty s bolestí
- ve spolupráci s odbornými pracovišti byly uspořádány konference, semináře a sympozia, které jsou místem setkávání a spolupráce nebo jsou dokonce spolupořádány FZS a aplikační sférou.

6.4 Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry

Pro Fakultu zdravotnických studií je spolupráce s aplikační sférou velmi úzká a v podstatě každodenní vzhledem k tomu, že výraznou část studia všech oborů tvoří odborná praxe studentů. Proto má fakulta s hlavními potenciálními zaměstnavateli svých absolventů uzavřené smlouvy o spolupráci.

Smluvně vytvořená pracoviště fakulty s jinými právníckými osobami

Na vzdělávací, vědecko-výzkumné činnosti, případně další tvůrčí činnosti fakulty se podílí řada specializovaných pracovišť a dalších organizací a institucí, které při fakultě pracují nebo v nichž je fakulta a její akademičtí pracovníci členy. Tato forma spolupráce přispívá také k vědecko-výzkumnému rozvoji fakulty i k výchově studentů a jejímu rozvoji fakulta věnuje trvalou pozornost. Především se jedná o velmi úzkou a smluvně podloženou spolupráci s následujícími institucemi:

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. – Pardubická nemocnice, Chrudimská nemocnice, Orlickoústecká nemocnice, Litomyšlská nemocnice, Svitavská nemocnice
- Fakultní nemocnice Hradec Králové (aktualizace smlouvy v roce 2024)
- Vysoká škola ekonomická v Praze,
- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé,
- Medin, a.s.,
- Institut klinické a experimentální medicíny,
- Alzheimer Home z.ú.

Užší spolupráce s NPK je uskutečňována na většině pracovišť, především na:

- Chirurgické klinice,
- Interní klinice,
- Klinice otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku,
- Klinice neurologické,
- Klinice porodnicko-gynekologické.

V roce 2024 bylo podepsáno celkem 44 dohod o zabezpečení odborné praxe studentů v různých zdravotnických zařízeních a dalších organizacích poskytujících služby zejména v oblasti zdravotnické a sociální péče, a to na dobu určitou.

V platnosti jsou i další dohody podepsané v předchozích letech, v roce 2024 bylo uzavřeno dalších 8 smluv na dobu neurčitou, uvedeny jsou v tabulce 42.

Tabulka 42 Přehled dalších uzavřených dohod

Vysokomýtská nemocnice	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2024
Městská nemocnice Čáslav	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2024
MMN, a.s.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2024
Nemocnice Vrchlabí, s.r.o.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2024
Multiscan s.r.o.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2024
Nemocnice Nymburk s.r.o.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2024
PROMEDICUS AKADEMIE z.ú.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2024
Nadace rodiny Vlčkových	Smlouva o vzájemné spolupráci	2024

V roce 2024 se na výuce v akreditovaných studijních programech Fakulty zdravotnických studií podílelo celkem 259 odborníků z aplikační sféry, financovaných formou dohody o provedení práce. Z tohoto počtu bylo 175 žen a 84 mužů. Teoretickou výuku zajišťovalo 96 žen a 78 mužů, činnost mentora vykonávalo 79 žen a 5 mužů.

Ve spolupráci se Svitavskou nemocnicí se uskutečnil výzkum na základě smlouvy o provedení výzkumu, zaměřený na hodnocení pracovní spokojenosti zaměstnanců za užití supervize.

6.5 Významné odborné akce

Fakulta v roce 2024 působila v regionu i celé republice zejména těmito aktivitami:

- organizací workshopů, seminářů, konferencí (MEKON, PARAKO, Oborové setkání zdravotně-sociálních pracovníků),
- realizací kurzů celoživotního vzdělávání (5 akreditovaných kurzů pro nelékařské zdravotnické profese, specializační vzdělávání Ošetřovatelská péče v psychiatrii, kurzy Manažerská komunikace a kurzy na míru pro zaměstnance Dětského centra Veská, kurzy pro porodní asistentky),
- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro veřejnost (Dny zdraví, Noc mladých výzkumníků, Vědecko-technický jarmark, Noc vědců, Den nemocnice, přednášky pro Senior centrum Pardubice, psychoprofylaxe pro těhotné),
- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro žáky a pedagogické pracovníky základních a středních škol (akce Věda a technika na dvorech škol, Dětská univerzita – pro děti a mládež, Den krajského zdravotnictví, Modelové situace ve spolupráci se Střední průmyslovou školou chemickou v Pardubicích, kurzy první pomoci, kurzy první pomoci, sexuální výchovy),
- realizací aplikovaného výzkumu prováděného zejména v nemocnicích NPK, a.s.
- realizací projektu Erasmus +,
- realizací modelových simulovaných situací ve spolupráci s integrovaným záchranným systémem,
- zkvalitňováním konceptu Mentoring – STÍNOVÁNÍ v NPK, a.s. a Fakultní nemocnici Hradec Králové.

7 PROSTOROVÉ KAPACITY A INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE

Rozvoj informační infrastruktury, informačních a komunikačních technologií a informačních systémů je nutnou podmínkou zefektivnění a zjednodušení činností a podpory akademických pracovníků, práce studentů a všech administrativně-organizačních a provozních útvarů fakulty.

Výukové prostory FZS UPCE

Fakulta zdravotnických studií sídlí společně v budově se Střední zdravotnickou školou v Pardubicích v ulici Průmyslová 395. Relativně moderně koncipovaná budova je majetkem UPCE z 20 %, z 80 % je budova majetkem Pardubického kraje. V říjnu 2013 byla otevřena nová budova FZS (100% majetek UPCE) se 3 posluchárnami s celkovou kapacitou 264 míst. Posluchárny jsou vybaveny nejmodernějšími audiovizuálními technologiemi, např. Interaktivním smart pódiem, vizualizérem nebo videokonferenční jednotkou. V roce 2018 došlo k obnově audiovizuální techniky v prostorech auly z evropských strukturálních fondů. V roce 2023 bylo z projektu Národního plánu obnovy zakoupeno vybavení pro hybridní výuku (nové mikrofony, kamery, dataprojektory).

Z důvodu nárůstu počtu studentů fakulty (ale i Střední zdravotnické školy) musí fakulta při rozvrhování výuky využít i další prostory Univerzity Pardubice, zejména učebny v budově UNIT na náměstí Čs. Legií a prostory Auly Arnošta z Pardubic v Polabinách.

V počítačové učebně umístěné v budově UNIT využívá fakulta 41 ks počítačů, které byly obnoveny v roce 2022 z operačního programu Věda, výzkum, vzdělávání.

Odborné učebny

Všechny učebny jsou standardně vybaveny počítačem, dataprojektorem a audiovizuální technikou. Odborné učebny jsou dále vybaveny dle odbornosti:

- odborná učebna zaměřená na perioperační péči – operační sál je odborná laboratoř určená zejména pro výuku studentů navazujícího magisterského studijního programu Perioperační péče – operační stůl, závěsné operační svítidlo, anesteziologický přístroj, laparoskopická věž, elektrochirurgický generátor, instrumentárium, kamera pro sledování výuky na operačním sále, aseptické umyvadlo, horkovzdušný sterilizátor, ultrazvuková myčka nástrojů, instrumentační stolky, přístroj na kontrolu správnosti provedení hygienické a chirurgické dezinfekce rukou, další zdravotnické prostředky v perioperační péči,
- učebna psychologie – vybavení pro nácvik komunikace, relaxace,
- učebna pro praktický nácvik dovedností a kompetencí v oblasti komunikačních, psychosociálních a pedagogicko-terapeutických metod a technik,
- učebna anatomie, fyziologie a klinických předmětů – anatomické obrazy, anatomické modely,
- odborné učebny ošetrovatelství a urgentní péče – vybavení zdravotnickým nábytkem, modely a simulátory na nácvik specifických ošetrovatelských technik, postupů a simulovaných situací.
- odborná učebna pro nácvik péče v porodní asistenci - vybavení modely a pomůckami pro nácvik vyšetřování v prenatální péči (model pro zevní palpační vyšetření a auskultaci, modely pro vnitřní vaginální vyšetření, pelvimetry, gravimetry aj.), porodnickými modely a porodnickým

instrumentáři, pomůckami a modely pro nácvik péče o novorozence (resuscitační model, model pro intubaci, model pro odběry biologického materiálu aj.), modely a pomůckami pro selfmonitoring prsů, gynekologické instrumentárium, pomůcky pro plánované rodičovství a výchovu ke zdraví,

- učebna pro studijní program Radiologická asistence – dvě sady počítačů se třemi monitory včetně softwaru PC XMC a eFilm Workstation, RTG přístroj (bez záření), model Phantom, ochranné pomůcky (zástěry, dozimetrie),
- učebna pediatrie – vybavení simulátory a nábytkem pro nácvik ošetrovatelské péče o děti různého věku (modely dětí různého věku, model dítěte resuscitační, simulátor neonatálních funkcí, monitor dechu, dětská lůžka, přebalovací komoda, vyhřívané lůžko).
- Fakulta má komplexní ošetrovatelské modely dospělých a dětí, patientské simulátory řízené počítačem, které umožňují řešit předem připravené složité kazuistiky, poslechové simulátory, specifické modely na ošetrování ran, stomií, pomůcky a modely na zajištění ventilace a průchodnosti dýchacích cest, včetně pomůcek na odsávání, kyslíkovou terapii, měření saturace krve kyslíkem, pomůcky a modely na zajištění invazivních vstupů – venózních, arteriálních, intraoseálních, vstupů do portu, infuzní pumpy a dávkovače, modely na zajištění hrudní drenáže, zavádění nasogastrické sondy, cévkovací modely, pomůcky k provádění bazální stimulace, pomůcky na polohování a mobilizaci pacientů, včetně elektrického vakuového zvedáku, simulátory k výuce kardiopulmonální resuscitace (KPR).
- Fakulta se snaží stále obnovovat a zlepšovat materiálně-technické vybavení odborných učeben. V letech 2017–2022 byly pro nákup modelů (ať už v podobě dlouhodobého hmotného majetku či drobného hmotného majetku) a zdravotnického materiálu využity primárně zdroje z evropských strukturálních fondů. Dalším zdrojem byl v roce 2023 projekt Národního plánu obnovy, ze kterého byl pořízen zdravotnický materiál a iPady pro praktickou výuku a zkoušení. V roce 2024 došlo k dalšímu obnovení a modernizaci výukových pomůcek, tentokrát z fakultních zdrojů. Pro další roky je naplánována obnova a modernizace vybavení z operačního programu Jan Ámos Komenský.

Informační technologie

Informační systémy

Fakulta využívá informační systémy provozované Centrem informačních technologií a systémů v rámci informační a komunikační infrastruktury Univerzity Pardubice pro všechny činnosti s fakultou souvisejícími. V rámci programu Microsoft Campus Agreement, který uzavřela Univerzita Pardubice se společností Microsoft, je fakultě umožněno plně využívat jakékoli verze kancelářského systému Microsoft Office. Z důvodu přechodu na Windows 11 na podzim roku 2025 probíhala již v roce 2024 částečná obnova těch počítačů a notebooků, u kterých není přechod možný. Tato obnova bude nadále pokračovat v roce 2025, tak aby byl zajištěn plný provoz všech pracovních míst zaměstnanců.

V rámci výuky používá Fakulta zdravotnických studií tyto informační systémy a software.

- FONS Enterprise (nemocniční informační systém, který postupně nahrazuje software MEDEA).
- AISLP (informační systém humánních, homeopatických a veterinárních léčivých přípravků registrovaných v České republice a na Slovensku).
- STATISTICA, SPSS (statistické softwary pro výpočty v rámci vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků a pro výuku).

- Atlas.ti určený pro kvalitativní výzkum.
- PCXMC (určeno pro radiologické asistenty pro vyhodnocování dávek záření).
- K2 Medical Systems – interaktivní e-learningový nástroj pro porodní asistentky pro výuku v oblasti monitorování plodu.
- EndNote 21 - Systém pro správu literárních referencí, který umožňuje sdílení a společnou práci na analýze článků několika uživatelů.



Obrázek 10 Kurz Ultrazvukové vyšetření porodní asistentkou

8 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

Vnitřní hodnocení kvality

Systém zajišťování kvality a hodnocení je koncipován v souladu s evropským rámcem pro zajišťování kvality European Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG), zákonem o vysokých školách a dalšími zákony (např. zákonem o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, zákonem o veřejných zakázkách, zákonem o střetu zájmů, zákonem o svobodném přístupu k informacím a zákonem o rozpočtových pravidlech) a v souladu s principy HR Award zaměřenými na péči o zaměstnance.

V roce 2024 byly vyhodnocovány cíle a ukazatele stanovené v Plánu realizace Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na rok 2024.

Ve vzdělávací činnosti se dlouhodobě sledují počty přihlášených, přijatých, zapsaných, úspěšných a neúspěšných studentů, spokojenost studentů, počty absolventů a jejich uplatnění. Zpětná vazba k hodnocení spokojenosti byla sledována prostřednictvím ankety ve studijní agendě stag, prostřednictvím dotazníkového šetření u studentů končících ročníků a absolventů po 1 roce absolvování studia. V roce 2024 bylo realizováno pilotní kvalitativně-quantitativní šetření Očima studujících v oboru Všeobecné ošetrovatelství, které umožnilo hlouběji a lépe porozumět potřebám studujících, formulovat klíčová témata ovlivňující spokojenost studujících a formulovat konkrétní opatření pro zlepšení (plán a harmonogram). Pozornost se zaměřila i na hodnocení kvality vzdělávací činnosti formou náslechu ve výuce a vzdělávání AP v pedagogických dovednostech.

Hodnocení kvality vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti vychází z národního systému hodnocení výzkumu a vývoje definovaného v souladu s platnou Metodikou hodnocení výzkumu, vývoje a inovací a ukončených programů zveřejněnou Radou pro výzkum, vývoj a inovace. Výběr excelentních výsledků provádí od roku 2018 Interní rada pro vědu a výzkum na FZS (IRVV) v souladu s aktualizovanou směrnicí č. 6/2023 Interní rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Kromě počtů výsledků jsou sledovány i počty výsledků v časopisech podle kvartilů, do kterých jsou dané časopisy dle WoS (podle AIS) a SCOPUS (podle SJR) zařazeny. V roce 2024 byla inovována motivační opatření pro zvýšení počtu a kvality výstupů, podporu AP v jejich profesním rozvoji (hodnocení a odměňování výstupů, činnost pomocných vědeckých pracovníků, referentek pro vědu a výzkum). Kvalita je sledována i v oblasti pořádaných akcí. Nejvýznamnější konferencí v roce 2024 byla VIII. mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy s podtitulem 4 pilíře péče, pořádaná společně s XVI. Celostátní studentskou vědeckou konferencí bakalářských, magisterských a doktorských nelékařských zdravotnických oborů (MEKON).

V oblasti internacionalizace se dlouhodobě sledují počty mobilit, jejich délka, typ, počet a skladba předmětů v anglickém jazyce, vytváření dvojazyčného prostředí na fakultě a vedení praxí anglicky mluvícími mentory. V roce 2024 významně narostl počet krátkodobých mobilit související s účastí zahraničních odborníků na mezinárodní konferenci MEKON, které se zúčastnilo více než 120 účastníků ze 7 zemí světa.

V oblasti personální se sledování kvality zaměřuje na počty, kvalifikační, věkovou, genderovou a národnostní strukturu zaměstnanců, na jejich kvalifikační růst, vzdělávání, interní komunikaci, klima fakulty, sladování profesního a osobního života a proces hodnocení zaměstnanců. V roce 2024 byla inovována směrnice pro hodnocení zaměstnanců.

Vnitřní hodnocení kvality probíhalo v roce 2024, podobně jako v minulých letech, na několika úrovních a v jednotlivých oblastech tak, aby byla zjištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení. Na úrovni fakultní proběhlo roční hodnocení činnosti fakulty s vedoucími pracovníky na poradě vedoucích kateder v červnu a na výjezdním kolegiu děkana, které se konalo 27. – 28. 8. 2024 v Milovech. Část jednání se jako host zúčastnil i rektor UPCE prof. Ing. Libor Čapek, Ph.D.

Vnitřní kontrolní systém

Vnitřní kontrolní systém FZS a nastavení kontrolních mechanismů fakulty vychází z vnitřních směrnic Univerzity Pardubice. Je prováděno vedoucími zaměstnanci na všech stupních řízení ve smyslu ustanovení pracovního řádu univerzity a v návaznosti na zákon č. 320/2001 Sb. jako součást finančního řízení, které zabezpečuje hospodaření s veřejnými prostředky. Vlastní systém finanční kontroly zahrnuje řídicí kontrolu a interní audit.

Finanční kontrola FZS

Finanční operace procházely řídicí kontrolou stanovených příkazců operací a správce rozpočtu. Účetně byly zpracovávány na pracovištích ekonomického odboru rektorátu, kde jsou uloženy originály účetních dokladů s určením jejich odpovídající archivace. Obecný vnitřní kontrolní systém byl doplňován ve shodě s dalšími požadavky zejména u projektů (podmínky z rozhodnutí o dotacích) – zahrnutím do rozpočtu a jeho schválením, zřízením samostatného projektového účtu, přidělením samostatné zakázky umožňující další řídicí kontrolu v iFIS. V průběhu roku pokračoval proces digitalizace procesů, který umožňuje schvalování finančních operací elektronicky.

9 PROPAGACE

Fakulta si udržuje aktivní účast na množství univerzitních akcí a současně realizuje vlastní aktivity. V roce 2024 se fakulta zapojila do řady tradičních událostí ve spolupráci s Univerzitou Pardubice a městem Pardubice, včetně Noci vědců, Vědecko-technického jarmarku, projektu Sportovní park Pardubice – Science point Univerzity Pardubice či Sokolského sletu. Součástí prezentace byl i Den zdraví, který byl pořádán Chrudimskou nemocnicí nebo akce STOP dekubitům, která proběhla při příležitosti dne dekubitů v Nemocnici Pardubického kraje. Hlavním cílem těchto iniciativ je prezentovat fakultu jako renomovanou vzdělávací instituci v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a zároveň podporovat veřejné povědomí o prevenci, zdravém životním stylu, významu vědeckého bádání a výzkumu, které fakulta provádí.

V říjnu 2024 proběhl čtvrtý ročník Dne krajského zdravotnictví (DKZ), konaný pod záštitou Pardubického kraje a ve spolupráci se Střední zdravotnickou školou Pardubice. Program byl rozdělen do dvou dnů, přičemž první den byl věnován žákům základních škol a druhý den studentům středních škol, kteří měli možnost seznámit se s nabídkou studijních programů naší fakulty. Součástí programu byly také prezentace zaměstnavatelů a poskytovatelů zdravotních a sociálních služeb z regionu, kteří představili studentům možnosti jejich budoucího profesního uplatnění.

V dubnu 2024 proběhl VIII. ročník Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy s podtitulem 4 pilíře péče mezinárodní konference MEKON. Konference se věnovala 4 základním pilířům péče, mezi které řadíme péči v oblasti fyzické, psychické, sociální i spirituální. Mezinárodní konference proběhla ve spolupráci s Fakultou zdravotnictví Katolické univerzity v Ružomberku a za podpory Pardubického kraje.

Marketingové aktivity fakulty byly v průběhu roku zaměřeny na oslovování potenciálních studentů nelékařských zdravotnických oborů. Propagace probíhala kontinuálně v online prostředí prostřednictvím fakultního webu, sociálních sítí (Facebook, Instagram) a externích platforem jako gaudeamus.cz, vysokeskoly.cz, kampomaturite.cz, včetně placené reklamy. Velký význam v loňském roce mělo oslovování uchazečů prostřednictvím tvorby virálních videí Reels. Video, které zvalo uchazeče o studium na Den otevřených dveří fakulty oslovilo 11 883 uživatelů, z nichž 48,8 % nebyli sledující fakultního účtu, a to zcela organicky. Kromě digitálních kanálů byly využívány i tradiční média, jako jsou časopisy (Atlas školství, Kam po maturitě a Učitelské noviny). Pro informování o přijímacím řízení byly organizovány Dny otevřených dveří, a to jak v prezenční, tak v online formě. Dalším nástrojem komunikace byla podcastová platforma Univerzity Pardubice, kde byly publikovány rozhovory s akademiky, absolventy a spolupracujícími partnery v rámci podcastu UPCE on Air.

V oblasti PR byly pravidelně publikovány články o vědě, výzkumu, významných osobnostech, úspěšných studentech a absolventech, projektech a dalších aktivitách fakulty. Tyto články se objevily v univerzitním časopise MY UPCE a byly připravovány i pro fakultní časopis MY FZS.

MY FZS je populárně naučný časopis, založený v roce 2023. Jeho cílem je poskytovat informace o aktuálním dění na fakultě, sdílet poznatky, zkušenosti a novinky z akademického prostředí, představovat výsledky práce studentů a zaměstnanců fakulty. Aktuální vydání a všechna z roku 2024 jsou na odkazu [FZS Magazín.indd \(upce.cz\)](https://magazin.indd.upce.cz).

Kromě výše uvedeného byla fakulta aktivním organizátorem odborných akcí pro jednotlivé studijní programy, vědecko-výzkumných a rozvojových projektů, jako jsou Pardubické radiologické kolokvium, Oborové setkání Zdravotně-sociálních pracovníků, Erasmus Day a soutěž Yeti rescue. Proběhla také soutěž pro posádky zdravotnických záchranných služeb Rallye Rejvíz.

Fakulta si udržuje aktivní vnější komunikaci s médii, včetně rozhlasu, televize a online platformem (Česká televize, Český rozhlas, MF Dnes, Východočeská televize V1, Pardubický deník, Deník.cz a další).

V souladu se svou rolí vůči společnosti fakulta organizuje a propaguje také akce s přímým společenským dopadem. V roce 2024 byly uskutečněny například charitativní Běh Univerzity.

V rámci rozvoje a širší spolupráce je fakultní referát pro vnější vztahy propojen s oddělením komunikace a PR specialisty partnerů Fakulty zdravotnických studií s cílem koordinovat komunikaci společných aktivity. (např. NEMPK, a. s., Multiscan, FNHK, ZZSPAK, Oblastní charita Pardubice, město Pardubice, Pardubický kraj, Sociální práce, Florence).



Obrázky 11 Gaudeamus Brno



Obrázky 12 Noc Vědců



Obrázek 13 Mezinárodní konference MEKON



Obrázek 14 Krajský sokolský slet

10 DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY

Komplexní rozvoj fakulty zahrnuje rozvoj a zkvalitňování jak vlastních vzdělávacích, vědecko-výzkumných a tvůrčích činností fakulty, tak rozvoj a zabezpečení podmínek jejich realizace, mezi něž patří zejména péče o zaměstnance, studenty, majetek, investiční činnost a rozvoj materiálně-technického zázemí, zlepšení stavu existující infrastruktury a modernizace vybavenosti přístrojové, technické, technologické i informační.

Zkvalitnění pracovních podmínek pro zaměstnance vychází z principů HR Award a v něm zakotvených dokumentech, kterými jsou plán rovných příležitostí OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) politika a akční plán. Pro realizaci plánovaného rozvoje studijních programů, vědecko-výzkumné činnosti fakulty a potřebné infrastruktury jsou využívány a připravovány k využití různé zdroje financování, zejména prostředky státního rozpočtu a strukturálních fondů EU.

Plán rozvoje fakulty vychází z pravidelné analýzy silných a slabých stránek, vnějších příležitostí i hrozeb a je v souladu s dlouhodobým plánem Univerzity Pardubice.

Za svoje silné stránky považuje fakulta především nabídku kvalitních společensky potřebných a atraktivních studijních programů, úzké propojení s praxí, vysokou kvalitu vzdělávací činnosti, úspěšné naplňování třetí role a zodpovědné hospodaření. Společenská poptávka související s nedostatkem všeobecných sester, zdravotnických záchranářů a radiologických asistentů na trhu práce, zájem uchazečů o studium, zájem odborníků z praxe o spolupráci jsou jejími největšími příležitostmi. Tato poptávka a tlak na navyšování počtu studentů s sebou zároveň nese riziko navyšování počtů studentů na jednoho akademického pracovníka. Dlouhodobou slabinou fakulty je vědecko-výzkumná činnost, nízký počet docentů a profesorů, vysoký počet zaměstnanců na částečný pracovní úvazek a mnoho externistů zaměstnaných na dohodu o provedení práce. Největším nebezpečím pro fakultu je hrozba odlivu zdravotnických odborníků do praxe z důvodu nižšího finančního ohodnocení ve srovnání s platy ve zdravotnictví.

S vědomím uvedených skutečností fakulta v roce 2024 připravila a začala realizovat interní projekt s názvem Lépe26+. Jeho cílem je:

- připravit fakultu na plánovaný nárůst studentů, a to zejména v oborech Všeobecné ošetrovatelství, Porodní asistence, Zdravotnické záchranářství a Radiologická asistence,
- zlepšit a udržet personální fungování fakulty,
- zajistit a v některých oblastech i zvýšit kvalitu výuky.

Klíčovými aktivitami projektu jsou:

1. Personální optimalizace / strategie (analýza činností jednotlivých zaměstnanců, sestavení matice odpovědnosti, optimalizace pracovního vytížení, naplňování optimálního počtu zaměstnanců, nastavení procesu hodnocení zaměstnanců, vzdělávání zaměstnanců, zejména vedoucích)
2. Interní komunikace (proces předávání informací, struktura a organizace porad).
3. Udržení a zvýšení kvality výuky (nákladovost studijních programů, úspěšnost studentů, počet studentů na akademického pracovníka).

Hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo univerzity

Fakulta nedisponuje vzdělávacími centry nebo konzultačními středisky mimo vlastní sídlo. Vzdělávání je však prostřednictvím smluv sjednáváno, zajišťováno a kontrolováno v řadě zdravotnických zařízení – jedná se zejména o povinné praxe studentů a o praktická cvičení na odborných pracovištích a o kurzy celoživotního vzdělávání.

Rozvojové programy MŠMT

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

V roce 2024 probíhala příprava projektů pro nové výzvy ESF+ a ERDF projektů z Operačního programu Jana Ámose Komenského.

Národní plán obnovy

Projekty národního plánu obnovy obecně podporují oživení a odolnost tuzemské ekonomiky po zasažení pandemií COVID-19. Finance z fondu mají zmírnit dopady krize, podpořit provádění reforem veřejných investic a tím přispět k obnově růstu hospodářství a tvorbě pracovních míst. V gesci MŠMT je financování priority 3 – Vzdělávání a trh práce. UPCE se zapojila do realizace projektu v rámci výzvy 3.1 Inovace ve vzdělávání v kontextu digitalizace. Na fakultě je z prostředků projektu financováno vytvoření 50 komentovaných přednášek, 10 instruktážních videí k předmětu Ošetřovatelské postupy. Zároveň byl z projektu vytvořen kurz ČŽV zaměřený na péči o krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé cévní vstupy, zakončený mikrocertifikátem.

11 ZÁVĚR

V roce 2024 fakulta svými aktivitami vycházejícími ze Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na období deseti let od roku 2021 úspěšně naplňovala motto VZDĚLÁVÁME PRO ŽIVOT. Vzdělávala budoucí profesionály v odborných nelékařských profesích v 11 studijních programech, odbornou i laickou veřejnost a také vlastní pracovníky. Přispívala nejen ke zvyšování kvality vzdělávání, ale také kvality života celé společnosti. Zaměřovala se na zlepšování pracovních podmínek pro zaměstnance v souladu s principy HR Award. Svou činností naplňovala soudobé nároky na společenskou relevanci ve vzdělávání a ve všech svých činnostech byla vysoce společensky odpovědná.

Za největší úspěchy roku 2024 lze považovat udržení vyrovnaného hospodaření, kvality akreditovaných studijních programů, zvýšení počtu uchazečů a absolventů, udržení konceptu mentoring-stínování, zvýšení zájmu laické i odborné veřejnosti o celoživotní vzdělávání pořádané fakultou, VIII. mezinárodní konferenci Kvalita a její perspektivy, zlepšení podílu publikací článků ve Q1 a Q2 kvartilech oproti Q3 a Q4 podle AIS (Article Influence Score), realizaci návštěv významných zahraničních odborníků a jejich zapojení do výuky, zkvalitnění nabídky marketingových aktivit, které přineslo rekordní počet sledujících, pilotní projekt Očima studujících u studijního programu Všeobecné ošetřovatelství, který umožnil získat hlubší zpětnou vazbu od studujících a nastavit konkrétní opatření pro zlepšení.

I do budoucna chce fakulta naplňovat vizi významného centra vzdělanosti, podporujícího rozvoj specifického poznání a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů. Tím zastává důležitou roli ve vědeckém, pedagogickém, zdravotnickém, sociálním a kulturním rozvoji společnosti.

Fakulta zdravotnických studií v roce 2024 v číslech (k 31. 10. 2024)

Katedry	3
Kliniky	5
zaměstnanci fakulty (fyzické počty)	95
– z toho akademičtí a vědečtí pracovníci	79
studijní programy/obory	11
studenti celkem	1017
– v bakalářském studiu	73,06 %
– v magisterském studiu	26,94 %
– v doktorském studiu	0 %
forma studia – prezenční	64,90 %
– kombinovaná	35,10 %
studenti v programech dalšího celoživotního vzdělávání (CŽV)	467
Absolventi	250*
zahraniční studenti	22
počet akreditovaných programů/oborů v anglickém jazyce	0/0
počet předmětů nabízených v cizím jazyce	34
Rozpočet	88 415 tis. Kč*
– z toho neinvestiční	83 196 tis. Kč*
prostředky na vědu, výzkum a vývoj z ročního rozpočtu univerzity	2 993 tis. Kč*
– institucionální výzkum	87,64 %*
– z grantových soutěží	12,36 %*
počet řešených projektů a grantů vědecké/rozvojové	4/3*
vyplacená stipendia**	476 tis. Kč*

*za celý kalendářní rok 2024

**stipendia vyplacená v kompetenci děkana FZS

Použité zkratky

AP	Akademický pracovník
APUPA	Akademická poradna Univerzity Pardubice
ASVSP	Asociace vzdělavatelů v sociální práci
AVVNZP	Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí
CePeZ	Centrum péče o zdraví
CRP	Centrální rozvojové projekty
CTTZ	Centrum transferu technologií a znalostí
CŽV	Celoživotní vzdělávání
ČAS	Česká asociace sester
ČSL JEP	Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně
DFJP	Dopravní fakulta Jana Pernera
DKZ	Den krajského zdravotnictví
DSP	Doktorský studijní program
EK	Etická komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF	Evropský sociální fond
ESPRO	Rozvoj kvality vzdělávání, hodnocení a strategického řízení na Univerzitě Pardubice
EWP	Erasmus without paper
FEI	Fakulta Elektrotechniky a informatiky
FES	Fakulta ekonomicko-správní
FN	Fakultní nemocnice
FNHK	Fakultní nemocnice Hradec Králové
FR	Fakulta restaurování
FZS	Fakulta zdravotnických studií
HR Award	Ocenění za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí
IDePa	Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE
iFIS	Účetní systém UPCE
IGA UPCE	Interní grantová agentura Univerzity Pardubice
IGS	Interní grantová soutěž
IKEM	Institut klinické a experimentální medicíny
INFRA	Zkvalitnění vzdělávací infrastruktury na Univerzitě Pardubice
INVENTHEI	Innovation and Entrepreneurship in High School Institutions
IRF	Interní rozvojový fond
IROPS	Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou
IRVV	Interní rada pro vědu a výzkum

IS STAG	Studijní agenda
JIP	Jednotka intenzivní péče
K/D	Kombinované / distanční
KAPR	Kvalita a profilace vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice
KPR	Kardiopulmonální resuscitace
LF OSU	Lékařská fakulta Ostravské univerzity
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
MŠMT ČR	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
MYORCO	My Operating Room Nurse Coach
NAÚ	Národní akreditační úřad
nMgr.	Navazující magisterský program
NPK, a.s.	Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
OBD	Osobní bibliografická databáze
OMV	Oddělení mezinárodních vztahů
OP PIK	Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost
OP VVV	Operační program Věda, výzkum a vzdělávání
ORL	Otorinolaryngologie
OTM-R	Open, Transparent and Merit-base Recruitment
OV	Oblast vzdělání
P	Prezenční
PA	Porodní asistence / asistentka
PIDOZ-VANDA	Platforma pro inteligentní digitální ochranu zdraví
PN / NEMPK	Pardubická nemocnice
PR	Public relations
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
RVŠ	Rada vysokých škol
SGS	Studentská grantová soutěž
SKM	Správa kolejí a menzy
SZŠ	Střední zdravotnická škola
SZZ	Státní závěrečné zkoušky
TA ČR	Technologická agentura České republiky
THP	Technickohospodářský pracovník
UPCE	Univerzita Pardubice
VERSO	Integrovaný informační systém UPCE
VESTA	Investiční podpora vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice

VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠ	Vysoká škola
WoS	Web of Science
ZSP	Zdravotně sociální péče / Základní sociální poradenství
ZZS PAK	Zdravotnická záchranná služba Pardubického kraje, p.o.

Výroční zpráva o činnosti byla schválena Akademickým senátem Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne 14. května 2025.

Vydala: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií

Adresa: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií

Průmyslová 395, 532 10 Pardubice

fzs.upce.cz

