

FAKULTA
ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ
UNIVERZITA PARDUBICE
VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI
2025

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI
FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ
UNIVERZITY PARDUBICE 2025

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ UNIVERZITY PARDUBICE 2025	0
ÚVOD	4
1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ	6
1.1 NÁZEV, ZKRATKA A SÍDLO FAKULTY	6
1.2 POSLÁNÍ, VIZE A STRATEGICKÉ CÍLE FAKULTY	6
1.3 VEDENÍ FAKULTY, ORGANIZAČNÍ STRUKTURA	7
1.4 VĚDECKÁ RADA FAKULTY	10
1.5 DISCIPLINÁRNÍ KOMISE	11
1.6 RADA STUDIJNÍCH PROGRAMŮ.....	11
1.7 ČLENSTVÍ V TUZEMSKÝCH A MEZINÁRODNÍCH ORGANIZACÍCH	11
1.8 PŘEHLED VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ FAKULTY VYDANÝCH V ROCE 2025.....	13
2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST	14
2.1 PŘEHLED AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ PODLE SKUPIN OBORŮ	14
2.2 AKREDITACE A INOVACE AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ	15
2.3 POČTY STUDENTŮ V AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMECH FAKULTY.....	15
2.4 ZÁJEM O STUDIUM, NOVĚ PŘIJATÍ STUDENTI.....	17
2.5 POČTY ABSOLVENTŮ.....	19
2.6 NEÚSPĚŠNÍ STUDENTI, OPATŘENÍ KE SNÍŽENÍ JEJICH POČTU	21
2.7 CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ	22
2.8 PÉČE O STUDENTY A SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ	24
3 ZAMĚŠTNANCI	29
3.1 POČET ZAMĚŠTNANCŮ A JEHO VÝVOJ	29
3.2 KVALIFIKAČNÍ, VĚKOVÁ A NÁRODNOSTNÍ STRUKTURA ZAMĚŠTNANCŮ	31
3.3 SLADĚNÍ PROFESNÍHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA	34
3.4 KVALIFIKAČNÍ RŮST ZAMĚŠTNANCŮ	35
3.5 KARIÉRNÍ ŘÁD A SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ	35
4 INTERNACIONALIZACE	37
4.1 ZAHRANIČNÍ MOBILITY STUDENTŮ, AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ A OSTATNÍCH PRACOVNÍKŮ	37
4.2 SMLOUVY SE ZAHRANIČNÍMI PARTNERY	40
4.3 HEALTHCARE CLUB.....	41
5 VÝZKUMNÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST	42
5.1 VĚDA A VÝZKUM NA FZS	42
5.2 VĚDECKÉ KONFERENCE A SEMINÁŘE POŘÁDANÉ A SPOLUPOŘÁDANÉ FAKULTOU	42
5.3 PUBLIKAČNÍ ČINNOST.....	44
5.4 INTERNÍ RADA PRO VĚDU A VÝZKUM (IRVV).....	46
5.5 ETICKÁ KOMISE FZS UPCE	46
5.6 GRANTY A PROJEKTY.....	47
5.7 DOKTORANDSKÉ STUDIUM.....	60
5.8 ČASOPIS HEALTH & CARING	61
5.9 CENTRUM PRO PORUCHY ČICHU A CHUTI	61
6 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU	63
6.1 PARTNERSTVÍ FAKULTY.....	63
6.2 INTERNÍ RADA PRO ODBORNOU PRAXI A SPOLUPRÁCI S APLIKAČNÍ SFÉROU (IROPS).....	63
6.3 USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ VE SPOLUPRÁCI S APLIKAČNÍ SFÉROU	64
6.4 SMLOUVY UZAVŘENÉ SE SUBJEKTY APLIKAČNÍ SFÉRY	64
6.5 VÝZNAMNÉ ODBORNÉ AKCE	66

7	PROSTOROVÉ KAPACITY A INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE	67
8	ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ	70
9	PROPAGACE	72
10	DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY	75
11	ZÁVĚR	77

ÚVOD

Výroční zpráva o činnosti Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice (FZS UPCE) z rok 2025 poskytuje podrobné informace o činnostech v roce 2025 v kontextu se strategickými záměry fakulty a univerzity. Navazuje na výroční zprávy z předchozích let a respektuje požadavky MŠMT i Univerzity Pardubice.

V roce 2025 byla věnována pozornost všem pěti vytýčeným prioritám:

- Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století
- Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost
- Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity
- Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století
- Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

Největší výzvou roku 2025 bylo zapojení se do státního strategického dvanáctiletého Programu na podporu navýšení kapacit veřejných vysokých škol ve vybraných nelékařských zdravotnických oborech a s ním související nastavení strategií a procesů k jeho úspěšnému naplňování, což fakulta realizovala prostřednictvím projektu Kapacity+.

Za jeden z největších úspěchů roku 2025 lze považovat zahájení výuky v nově akreditovaném doktorském studijním programu Zdravotní vědy.

Významné bylo také získání podpory pro řešení celkem tří projektů – jeden projekt pro Agentury zdravotnický výzkum České republiky (AZV) a dva projekty Technologické agentury ČR (TAČR) Sigma.

V roce 2025 realizovala fakulta vzdělávání v pěti bakalářských studijních programech a čtyřech navazujících magisterských studijních programech. K 31. 12. 2025 měla fakulta 1003 studentů. Studium v roce 2025 ukončilo 282 studentů.

Zvýšil se zájem o kurzy celoživotního vzdělávání. Bylo realizováno celkem 49 kurzů a 40 supervizí. Poprvé se na fakultě uskutečnily atestační zkoušky účastníků specializačního vzdělávání Ošetrovatelská péče v psychiatrii. Poprvé byl realizován nově akreditovaný kvalifikační kurz Psycholog ve zdravotnictví.

Ve spolupráci s Nadací rodiny Vlčkových probíhalo vzdělávání studentů a zaměstnanců zaměřené na dětskou paliativní péči a na zlepšení kvality života rodin s vážně nemocnými dětmi.

Byl inovován systém hodnocení zaměstnanců. Proběhlo pilotní testování nového formuláře a jeho převedení do digitální podoby. Byl inovován systém odměňování za vědu a tvůrčí činnost.

Poprvé byl zaznamenán mírný pokles počtu studujících na jednoho akademického pracovníka.

Byla uzavřena smlouva o spolupráci ve vědecko-výzkumné oblasti mezi FZS UPCE a Ústřední vojenskou nemocnicí – Vojenská fakultní nemocnice Praha.

Do klinické praxe byly implementovány výstupy z mezinárodního projektu MYORCO.

Ve spolupráci s EFIC (European pain federation) byla našimi akademickými pracovníky založena sekce nelékařských zdravotnických profesí.

Byly uzavřeny 3 nové smlouvy o zahraniční spolupráci. Díky projektu KA 171 narostl počet krátkodobých výjezdů zaměstnanců a studujících. Fakulta finančně podpořila zahraniční dvouměsíční praktickou stáž jednoho studenta v nemocnici v Nairobi, Keňa.

Bylo podepsáno celkem 182 dohod o zabezpečení odborné praxe studentů na dobu určitou a 11 dohod na dobu neurčitou.

Ve spolupráci s Pardubickým krajem a Nemocnicí Pardubického kraje, a.s. se podařilo udržet koncept MENTORING–STÍNOVÁNÍ jako formu realizace odborné praxe.

Proběhla řada konferencí, seminářů nebo workshopů:

- XVII. Celostátní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů,
- 15. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů,
- 7. Pardubické radiologické kolokvium,
- Konference Paliativní péče — Od začátku do konce, které se zúčastnilo téměř 200 odborníků z oblasti paliativní péče.
- 5. Den krajského zdravotnictví.
- První sraz absolventů Fakulty zdravotnických studií a Univerzity Pardubice.
- Druhé setkání mentorů zapojených do konceptu MENTORING–STÍNOVÁNÍ.

Podrobnější informace jsou uvedeny v jednotlivých kapitolách výroční zprávy. Mnoho informací lze najít na webových stránkách fakulty fzs.upce.cz

1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ

Název, zkratka a sídlo fakulty

název	Fakulta zdravotnických studií
používaná zkratka	FZS
adresa sídla	Průmyslová 395, 532 10 Pardubice
e-mail	dekanat.fzs@upce.cz, studijni.fzs@upce.cz
webové stránky	fzs.upce.cz

Poslání, vize a strategické cíle fakulty

Fakulta zdravotnických studií je důležitým centrem vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů, hraje důležitou roli ve vědeckém, kulturním, sociálním, zdravotnickém a ekonomickém rozvoji společnosti tím, že:

- uchovává dosažené poznání a podporuje vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační činnost,
- umožňuje v souladu s demokratickými principy přístup k vysokoškolskému vzdělání, získání odpovídající profesní kvalifikace, přípravu pro výzkumnou práci a další náročné odborné činnosti,
- poskytuje další formy vzdělávání a umožňuje získávat, rozšiřovat, prohlubovat a obnovovat znalosti především z oblasti zdravotnických a lékařských oborů, podílí se na celoživotním vzdělávání, výchově ke zdraví a prevenci,
- spolupodílí se na utváření občanské společnosti a na přípravě mladých lidí pro život v ní,
- rozvíjí mezinárodní, především evropskou spolupráci jako podstatný rozměr svých činností,
- vytváří a podporuje partnerství na společných projektech se zahraničními institucemi obdobného zaměření, uznává studium získané v rámci výjezdů akademických pracovníků a studentů,
- spolupracuje se státními, nestátními zdravotnickými i sociálními zařízeními, ale i vzdělávacími institucemi a tuto spolupráci nadále rozvíjí a obohacuje o další nové kontakty a aktivity.

Fakulta zdravotnických studií jako významná součást Univerzity Pardubice, ve svých záměrech, usiluje o uskutečňování základních bodů vlastní vize:

- být moderní, společností otevřenou a dynamicky se rozvíjející fakultou, reflektující potřeby okolního světa,
- trvale přispívat a napomáhat rozvoji vědeckého poznání a tvůrčího lidského potenciálu,
- pokračovat ve zlepšování kvality života a prosperity společnosti,
- být respektovaným centrem vzdělanosti a důležitým zdrojem terciárního vzdělávání v oblasti nelékařských zdravotnických oborů v Pardubickém kraji i v celé České republice,
- vychovávat úspěšně vysoce kvalifikované odborníky, teoreticky i prakticky vzdělané pro rozmanité nelékařské zdravotnické profese a přispívat tak k jejich úspěšnému uplatnění na trhu práce v globalizované společnosti,
- být stabilní, vnitřně konsolidovanou a finančně soběstačnou institucí s možností podporovat a rozvíjet tvůrčí akademické prostředí a spolupodílet se tak na posouvání hranic lidského poznání,
- vychovávat ke společenské i osobní zodpovědnosti v souladu se sdílenými hodnotami akademického prostředí.

Hlavní strategické cíle fakulty na rok 2025

Strategické cíle FZS pro rok 2025 byly definovány v Plánu realizace Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na rok 2025 [Plan realizace Strategického zameru Fakulty zdravotnickych studii 2025_114593.pdf](#). Jsou v souladu s pěti základními prioritami univerzity:

- Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století
- Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost
- Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity
- Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století
- Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

Základní strategické cíle FZS pro rok 2025:

- Péče o zaměstnance, naplňování principů HR Strategie v souladu s Akčním plánem Univerzity Pardubice.
- Zvyšování kvality akreditovaných studijních programů. Realizace výuky v nově akreditovaných studijních programech. Podpora a rozvoj distančních forem vzdělávání podle Národního plánu obnovy.
- Navýšení počtu studentů v souladu se strategií MZ ČR a MŠMT při zachování stávající kvality výuky a zatížení akademických pracovníků.
- Rozvoj spolupráce se středními školami – aktivní záchyt nadaných studentů, zvýšení úspěšnosti studentů ze středních škol u přijímacího řízení.
- Rozvoj konceptu MENTORING-STÍNOVÁNÍ, nastavení udržitelných procesů.
- Podpora excelentních vědecko-výzkumných týmů a projektů.
- Rozvoj spolupráce s Pardubickým krajem a Nemocnicí Pardubického kraje, a.s.
- Realizace projektů z operačního programu Jan Amos Komenský.
- Realizace projektu Erasmus+ KA 171 – strategické partnerství se zeměmi mimo Evropskou unii.
- Rozvoj vědeckého online časopisu Health & Caring a populárně naučného zpravodaje My FZS.
- Efektivní, hospodárné a transparentní financování.

Vedení fakulty, organizační struktura

Vedení fakulty k 31. 12. 2025

Děkan	doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.	
Proděkani	Mgr. Vít Blanař, Ph.D. Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D. Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.	pro vědu a tvůrčí činnost pro studium a vzdělávací činnost pro vnější vztahy pro vnitřní záležitosti
Tajemnice	Ing. Hana Theer Vítková	

Kolegium děkana k 31. 12. 2025

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.

Ing. Hana Theer Vítková

Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.

Mgr. Helena Poláčková

Mgr. et Mgr. Michal Kopecký

Ing. Monika Kofferová

Mgr. et. Mgr. Ondřej Podeszwa, Ph.D.

MUDr. Petr Geier

MUDr. Jan Vodička, Ph.D.

MUDr. Jan Matějka, Ph.D.

Dr. med. Germund Hensel, Ph.D.

MUDr. Lukáš Sákra, Ph.D.

Děkan

proděkan pro vědu a tvůrčí činnost

proděkanka pro studium a vzdělávací činnost

proděkan pro vnější vztahy

proděkanka pro vnitřní záležitosti

Tajemník

vedoucí Katedry klinických oborů

vedoucí Katedry porodní asistence, perioperační péče a zdravotně sociální péče

vedoucí Katedry ošetrovatelství

vedoucí studijního oddělení

předseda akademického senátu fakulty

přednosta Kliniky neurologické

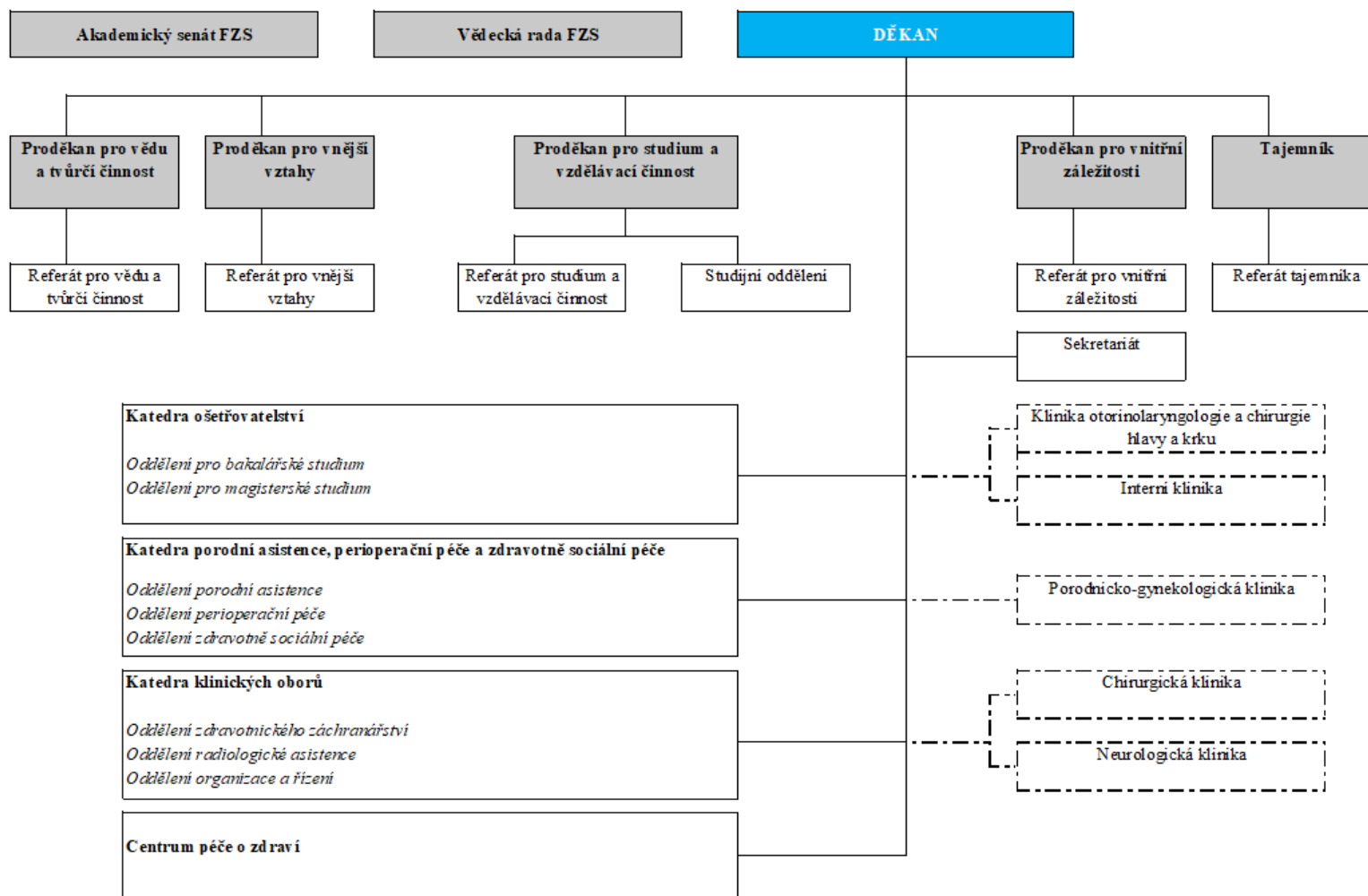
přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku

přednosta Kliniky interní

přednosta Kliniky porodnicko-gynekologické

přednosta Kliniky chirurgické

Organizační schéma fakulty



Akademický senát fakulty k 31. 12. 2025

Předsednictvo

Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa, Ph.D. (předseda)
PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.
Jiří Jirsa

Členové

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.
Mgr. Kristýna Soukalová, Ph.D.
Mgr. Helena Poláčková
Mgr. Jan Doležal
Lucie Daniela Hammerová
Andrea Matějčíková

Vědecká rada fakulty

k 31. 12. 2025

Interní členové

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA	děkan Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, předseda, Katedra ošetřovatelství
prof. RNDr. Zuzana Bílková, Ph.D.	Fakulta chemicko-technologická, Univerzita Pardubice
Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetřovatelství
prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetřovatelství
prof. PhDr. Milena Lenderová, CSc.	Fakulta filozofická, Univerzita Pardubice
doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetřovatelství
Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra porodní asistence, perioperační péče a zdravotně sociální péče
prof. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.	Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice
prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra klinických oborů
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra klinických oborů
Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetřovatelství
MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetřovatelství

Externí členové

doc. MUDr. Lenka Hodačová, Ph.D.	Lékařská fakulta v Hradci Králové, Univerzita Karlova
plk. prof. MUDr. Roman Chlíbek, Ph.D.	Fakulta vojenského zdravotnictví, Univerzita obrany
Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D.	Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
doc. MUDr. Jaromír Matějtek, Th.D., Ph.D.	1. Lékařská fakulta, Univerzita Karlova
doc. Mgr. Martina Tomagová, PhD.	Jesseniova lekárska fakulta, Univerzita Komenského v Bratislave
doc. PhDr. Renáta Zeleníková, PhD.	Lékařská fakulta Ostravské univerzity v Ostravě

Disciplinární komise

funkční období od 2025-2027 (návrh členů předložen děkanovi dne 8. 9. 2025; schváleno Akademickým senátem FZS UPCE dne 17. 9. 2025)

Předsedkyně

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. proděkanka pro studium a vzdělávací činnost

Členové

Mgr. Gabriela Medunová, MBA, DBA	asistentka Katedry klinických oborů
Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	proděkan pro vědu a tvůrčí činnost, Katedra ošetrovatelství
Bc. Andrea Hájková	studentka studijního programu Organizace a řízení ve zdravotnictví
David Vlčnovský	student studijního programu Všeobecné ošetrovatelství
Daniela Mazáčová	studentka studijního programu Zdravotně sociální péče

Rada studijních programů

Předsedkyně

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

Místopředsedkyně

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

Členové

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.

doc. MUDr. Jiří Doležal, Ph.D.

doc. MUDr. Jiří Hanáček, Ph.D.

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.

doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.

Mgr. Adéla Michková, Ph.D.

doc. MUDr. Jaroslav Pilný, Ph.D.

Mgr. Helena Poláčková

Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.

prof. MUDr. Luboš Sobotka, CSc.

Externí člen

Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek

Členství v tuzemských a mezinárodních organizacích

Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady mezinárodních organizací, asociací a sdružení, odborných a profesních, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

Deutsche Gesellschaft für HNO, Kopf- und Halschirurgie
European Academy of Neurology
European Association for Palliative Care
European Association of Nuclear Medicine
European Midwifery Association
European Operating Room Nurses Association
European Society of Cardiology
European Society of Anaesthesiology and Intensive Care
International Federation of Societies for Surgery of the Hand
International Urogynecological Association

Členství fakulty v profesních asociacích, organizacích a sdruženích na národní úrovni

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady orgánů, asociací a sdružení, odborných a profesních organizací v rámci České republiky, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí

Česká asociace sester

Česká kardiologická společnost

Česká komora porodních asistentek

Česká lékařská komora

Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně

Česká resuscitační rada

Česká společnost paliativní medicíny ČLS JEP

Komora záchranářů ZZS ČR

Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester

Spolupráce s vysokými školami

Zdravotně – sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy

Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Hradci Králové

1. lékařská fakulta Univerzity Karlovy, 1. chirurgická klinika

Vojenská lékařská fakulta Univerzity obrany v Brně

Lékařská fakulta Univerzity Palackého v Olomouci

Masarykova univerzita Brno

Technická univerzita v Liberci

Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Plzni

Fakulta zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

Jesseniova lekárska fakulta v Martine, Univerzita Komenského v Bratislave
 University of Oulu, Finsko
 Northumbria University, Veľká Británie
 Institut of Nursing Sciences, Medical University of Graz, Rakousko

Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Tabulka 1 Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Organizace	Status
Rada vysokých škol (RVŠ)	Člen
Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR (AVVNZP)	Člen
Asociace vzdělavatelů v sociální práci (ASVSP)	Člen

Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaných v roce 2025

Tabulka 2 Přehled vnitřních předpisů fakulty za rok 2025

Směrnice	Číslo
Pravidla přijímacího řízení pro akademický rok 2025/2026 do doktorského studijního programu	1/2025
Pravidla přijímacího řízení pro akademický rok 2026/2027 do bakalářských, navazujících magisterských studijních programů a doktorského studijního programu	2/2025
Vedení a vypracování bakalářské a diplomové práce studentů FZS	3/2025
Oznámení děkana	Číslo
Podmínky a výše Studentské ceny udělené děkanem za bakalářské a diplomové práce	1/2025
Harmonogram akademického roku 2025/2026	2/2025
Vyhlášení Interní grantové soutěže na Fakultě zdravotnických studií na rok 2026	3/2025
Metodika podpory profesního rozvoje zaměstnanců na FZS	4/2025
Příkaz děkana	Číslo
Pokyny a časový plán k inventarizaci majetku a závazků v roce 2025	1/2025
Pokyn děkana	Číslo

Opatření děkana	Číslo
Prémiový řád FZS	1/2025
Stanovení výše odměn za pedagogickou a odbornou činnost v rámci dohod o provedení práce /činnosti	2/2025

2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Vzdělávací činnost probíhala na FZS v roce 2025 v 5 bakalářských studijních programech (4 studijní programy v prezenční formě a 1 studijní program v prezenční i kombinované formě) a 4 navazujících magisterských studijních programech (3 studijní programy v kombinované formě a 1 studijní program v prezenční i kombinované formě). V roce 2025 byl do nabídky studia přidán nově akreditovaný doktorský studijní program, který fakulta nabízí v prezenční i kombinované formě studia.

K 31. 12. 2025 měla fakulta 1003 studentů, což je o 22 studentů více než v roce 2024. Studenti prezenční formy studia představovali 65,5 % studujících, studenti kombinované formy studia představovali 34,5 %. Studenti bakalářských studijních programů tvořili na naší fakultě 75 % celkového počtu studentů, studenti navazujících magisterských studijních programů zaujímali 25 % z celkového počtu.

V roce 2025 pokračovala systematická podpora nadaných studentů na fakultě. Byl plně uplatněn systém stipendií za vynikající studijní výsledky, jehož záměrem je oceňování studijních výsledků studentů napříč fakultou. V roce 2025 byly nadále aplikovány další podpůrné stipendijní tituly, kterým je věnována pozornost v článku 2.8.

Vzhledem k narůstajícímu trendu počtu studentů, kteří požádali o specifikaci služeb, kompenzací a podpůrných opatření poskytovaných nebo realizovaných na vyrovnání studijních podmínek studenta se specifickými potřebami byla této skupině věnována ve spolupráci s univerzitním centrem ALMA individualizovaná péče v rozsahu podmínek realizovaných studijních programů. Tato podpora se týkala i studentů, kteří byli zapojeni do systému osobní asistence dobrovolné pomoci studentů.

Velká pozornost byla věnována technické podpoře vzdělávacího procesu v rámci informačního systému STAG včetně pokračování v postupné implementaci studijní agendy do digitálního prostředí v souladu s novelou zákona o vysokých školách.

V roce 2025 pokračovalo naplňování programu podpory příjezdů zahraničních studentů a výjezdů našich studentů na partnerské instituce v zahraničí. Proces internacionalizace je na FZS dlouhodobě naplňován především v programu Erasmus+. Zahraničním studentům, kteří plánovali přijet a zapojit se do výuky na FZS, bylo nabídnuto 30 předmětů v anglickém jazyce v zimním semestru a 32 předmětů v letním semestru. Nabídka předmětů je k trvale dispozici na: [List of Courses | University of Pardubice \(upce.cz\)](https://www.upce.cz). Studenti FZS vyjeli v tomto období celkem v 7 případech.

V roce 2025 byl i nadále realizován a aktualizován systém vnitřní kontroly kvality studijních programů na Univerzitě Pardubice.

Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy jsou základním kamenem vzdělávání na Fakultě zdravotnických studií. V roce 2025 měla FZS celkem 10 akreditovaných studijních programů v prezenční a/nebo kombinované formě studia (celkem tedy 13 studijních programů dle formy studia). V tabulce 3 je uveden počet studijních programů na FZS dle stupně a formy studia. V tabulce 4 je uveden přehled realizovaných studijních programů na FZS.

Tabulka 3 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta zdravotnických studií										
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	5	1	0	0	1	4	1	1	13

CZ-ISCED-F 2013 = klasifikace oborů vzdělávání

Tabulka 4 Přehled stávajících akreditovaných studijních programů/oborů FZS

Kód programu	Studijní program	Forma studia
B0913P360036	Porodní asistence	prezenční
B0914P360014	Radiologická asistence	prezenční
B0913P360004	Všeobecné ošetřovatelství	prezenční kombinovaná
B0988P240002	Zdravotně sociální péče	prezenční
B0913P360008	Zdravotnické záchranářství	prezenční
N0988P360003	Organizace a řízení ve zdravotnictví	prezenční kombinovaná
N0913P360008	Specializace v ošetřovatelství – Ošetřovatelská péče v interních oborech	kombinovaná
N0913P360006	Specializace v ošetřovatelství – Perioperační péče	kombinovaná
N0913P360005	Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče	kombinovaná
P0988D360004	Zdravotní vědy	prezenční kombinovaná

Akreditace a inovace akreditovaných studijních programů

Institucionální prostředí Univerzity Pardubice, včetně systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností, bylo řádně posouzeno Národním akreditačním úřadem v rámci řízení o udělení institucionální akreditace, na jehož závěru Univerzita Pardubice získala pro oblast vzdělávání č. 36 – Zdravotnické obory institucionální akreditaci s platností od 7. září 2018. Institucionální akreditace v oblasti Zdravotnické obory se netýká pouze bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče a doktorského studijního programu Zdravotní vědy.

Počty studentů v akreditovaných studijních programech fakulty

Nejpočetnější skupinou studentů na FZS byli v roce 2025 studenti bakalářských studijních programů v prezenční i v kombinované formě studia (75 %). U bakalářských studijních programů došlo k meziročnímu nárůstu o 33 studentů (22 studentů v prezenční formě, 11 studentů v kombinované formě). U navazujících magisterských studijních programů došlo k poklesu o 9 studentů (4 studenti v prezenční formě, 5 studentů v kombinované formě).

Celkový počet studentů FZS se meziročně zvýšil o 24 studentů, na 1003 studentů k 31. 12. 2025 (tabulka 5).

Tabulka 5 Počet studentů v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2025

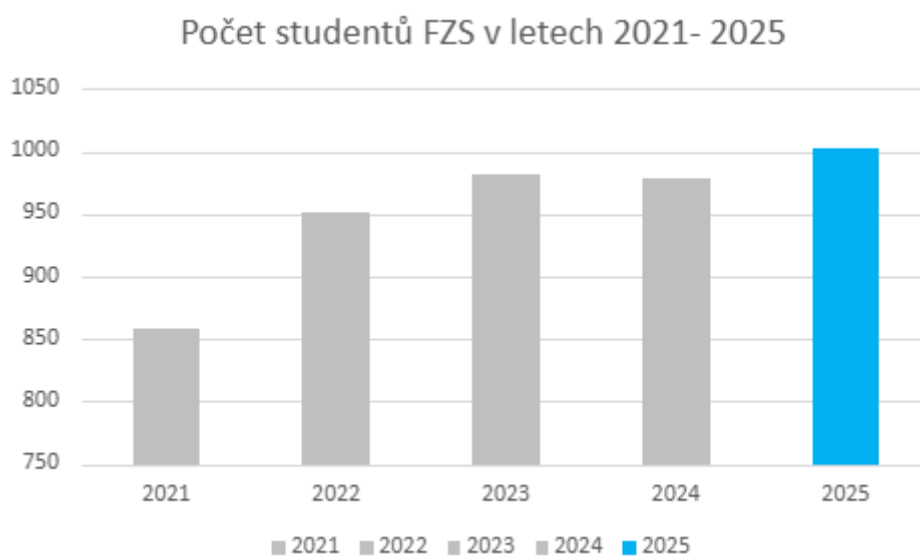
Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	629	119	0	0	28	227	0	0	1003

Pozn.: Bez příjezdů na krátkodobé pobyty.

Vývoj celkového počtu studentů FZS (2021-2025)

Tabulka 6 Vývoj celkového počtu studentů fakulty od roku 2021-2025 (k 31.12.)

Rok	Počet studentů
2021	859
2022	951
2023	981
2024	979
2025	1003



Obrázek 1 Vývoj celkového počtu studentů FZS od roku 2021-2025 (k 31.12.)

Počty studentů podle typu studia na FZS (k 31. 12. 2025)

Tabulka 7 Počet studentů fakulty dle typu studia 2021-2025

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
2021	681	176	2	859
2022	719	231	1	951
2023	706	275	0	981
2024	715	264	0	979
2025	748	255	0	1003

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

Vývoj podílu studentů podle typu studia na FZS (k 31. 12. 2025)

Tabulka 8 Vývoj podílu studentů fakulty dle typu studia (%) 2021-2025

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium
2021	79,3	20,5	0,2
2022	75,6	24,3	0,1
2023	72,0	28,0	0
2024	73,0	27,0	0
2025	75,0	25,0	0

Zájem o studium, nově přijatí studenti

Tabulka 9 Zájem o studium na vysoké škole

Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium		
		Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu
Fakulta zdravotnických studií													
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	1260	584	327	0	0	0	418	181	148	0	0	0
Zdravotní vědy	09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	6
Celkem		1260	584	327	0	0	0	418	181	148	6	6	6

* ke 31. 10. 2025

Vývoj přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů o studium na FZS

V roce 2025 bylo evidováno 1684 přihlášek ke studiu, tj. došlo k meziročnímu nárůstu o 296 uchazečů. Celkem bylo přijato 771 uchazečů, kteří splnili všechny podmínky přijímacího řízení. Počet zapsaných studentů k 31. 10. 2025 byl 481 studentů, což znamená v meziročním srovnání o 81 studentů více k 31. 10. 2025 v 1. ročníku.

Tabulka 10 Počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů k 31.10.2025

Rok	Přihlášení	Přijetí*	Zapsaní	Poměr přijatých a zapsaných studentů (%)
2021	1148	457	390	58
2022	1205	463	401	60
2023	1179	613	399	58
2024	1388	586	400	57
2025	1684	771	481	62

*Kódy rozhodnutí:

10_Přijat na základě přijímací zkoušky a doložení předchozího vzdělání

11_Přijat bez přijímací zkoušky (Lex Ukrajina)

12_Přijat dodatečně (odvolání, doplňovací řízení)

14_Přijat z předchozího VŠ studia (odlišné podmínky přijetí)

Přijímací zkoušky

Přijímací zkoušky do bakalářských studijních programů proběhly dne 13. 5. 2025. Uchazeči o studium ve studijním programu Zdravotnické záchranářství dále absolvovali testy fyzické zdatnosti dne 22. 5. 2025. Uchazeči byli přijati na základě splnění podmínek přijímacího řízení a úspěšného ukončení studia na střední škole maturitní zkouškou před termínem zápisu do studia v červnu 2025.

V návaznosti na červencovou pobídku MŠMT ČR na navýšení kapacity přijímaných studentů o 20 % do bakalářských nelékařských zdravotnických studijních programů (Všeobecné ošetřovatelství, Porodní asistence, Zdravotnické záchranářství a Radiologická asistence) se děkan Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice rozhodl vyhlásit **doplňovací řízení** pro neobsazená místa pro uchazeče, kteří se umístili pod bodovou hranicí pro přijetí. Nabídka se týkala uchazečů, kteří skončili pod čarou v pořadí, v jakém se umístili u přijímací zkoušky dle stanovené bodové hranice pro doplňovací řízení. V doplňovacím řízení bylo přijato 79 studentů z celkového počtu 327 přijatých. V odvolacím řízení byl přijat 1 student.

Kapacita přijatých uchazečů u bakalářských studijních programů byla v řádném a doplňovacím řízení naplněna plánovaným počtem studentů v 1. ročníku studia, a proto nebylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení. Dodatečný zápis pro uchazeče o studium, kteří konali státní maturitní zkoušku v opravném termínu v září, nebyl realizován.

Přijímací zkoušky do prvních ročníků navazujících magisterských studijních programů proběhly dne 14. 5. 2025. Uchazeči byli přijati na základě splnění podmínek přijímacího řízení a úspěšného ukončení předchozího bakalářského studia dle podmínek směrnic k přijímacímu řízení. Kapacita přijatých uchazečů u navazujících magisterských studijních programů byla naplněna plánovaným počtem studentů, a proto nebylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení. V akademickém roce 2025/2026 se k 1. 9. 2025 zapsalo 150 studentů do 1. ročníku navazujícího magisterského studia, z toho 41 zapsaných (27 %) absolvovalo bakalářské studium na FZS, což je v meziročním srovnání o 2 % méně.

Výsledky přijímacích zkoušek byly pro každého studenta po zadání jeho identifikačního čísla a jména zpřístupněny na webových stránkách fakulty. O výsledku přijímacího řízení byli studenti písemně vyrozuměni.

Přijímání ke studiu ve všech studijních programech proběhlo v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění a v souladu se směrnicemi FZS. [Zpráva o průběhu přijímacího řízení pro akademický rok 2025/2026](#) byla vypracována podle vyhlášky č. 343/2002 Sb., o postupu a podmínkách při zveřejnění průběhu přijímacího řízení na vysokých školách, v platném znění a je vyvěšena na úřední desce fakulty.



Obrázek 2 Přijímací řízení FZS

Počty absolventů

Na FZS v roce 2025 úspěšně ukončilo studium celkem 282 studentů, tj. o 32 více než v předešlém roce. Největší část absolventů (67 %) ukončila bakalářský stupeň studia.

Tabulka 11 Absolventi podle skupin oborů

Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	164	26	0	0	12	80	0	0	
Celkem		164	26	0	0	12	80	0	0	282

Vývoj počtu absolventů na FZS (2021-2025)

Tabulka 12 Vývoj počtu absolventů od roku 2021-2025

Rok	Bakalářské studijní Programy	Navazující magisterské studijní programy	Doktorské studijní programy	Celkem
2021	151	55	5	211
2022	139	35	0	174
2023	140	50	1	191
2024	169	81	0	250
2025	190	92	0	282

Od roku 2005 do konce roku 2025 úspěšně ukončilo vysokoškolská studia na FZS celkem 3476 absolventů.

V letošním akademickém roce byla zavedena nová služba určená absolventům, spočívající v možnosti pořídit si absolventskou upomínkovou šálu jakožto slavnostní symbol úspěšného završení studia.



Obrázek 3 Promoce

Uplatnění absolventů na trhu práce

Ukazatel uplatnění absolventů na trhu práce FZS dlouhodobě sleduje a vyhodnocuje. Využívá statistiky MPSV ČR, informace z úřadů práce a pravidelná dotazníková šetření mezi absolventy. Data čerpáme jak z veřejně dostupných zdrojů, tak i ze spolupráce s organizacemi aplikační sféry.

Získané výsledky slouží jako důležitý podklad pro rozhodování o počtech přijímaných uchazečů, při tvorbě nových studijních programů i při prodlužování akreditací stávajících programů. Každoročně realizujeme dotazníkové průzkumy zaměřené na hodnocení připravenosti na výkon povolání – u studentů závěrečných ročníků i u absolventů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů. Garanti studijních programů s těmito informacemi systematicky pracují a využívají je k udržování a zvyšování kvality výuky i souvisejících činností fakulty.

Řada našich absolventů se aktivně zapojuje do vedení odborné praxe českých i zahraničních studentů. Někteří působí na fakultě jako externí odborníci, podílejí se na výuce, mentorují odbornou praxi a vedou závěrečné práce.

Absolventi fakulty se rovněž podílí na realizaci celoživotního vzdělávání v rámci Centra péče o zdraví Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Absolventi fakulty jsou pravidelně zváni na vědecké a vzdělávací akce pořádané fakultou. Z řad absolventů se pravidelně rekrutují i noví akademičtí pracovníci fakulty.

Neúspěšní studenti, opatření ke snížení jejich počtu

Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech

Počet všech studií, která byla v akademickém roce 2024/2025 zanechána podle § 56 odst. 1 písm. a) nebo byla ukončena pro nesplnění požadavků vyplývajících ze studijního a zkušebního řádu, je 183 (zanecháno 76 studií / kód 2, vyloučeno 107 studentů / kód 3). Nejčastějšími důvody vyloučení ze studia bylo nesplnění minimálního počtu kreditů, nenastoupení po přerušení studia a nezapsání se do vyššího ročníku.

Nejvyšší počet neúspěšně ukončených studií (celkem 41 studentů napříč všemi ročníky) se projevil u bakalářského studijního programu Všeobecné ošetřovatelství v kombinované formě studia.

Tabulka 13 Přehled počtu neúspěšných studentů za období 1. 9. 2024 – 31. 8. 2025 (kód ukončení: 2, 3)

Důvod ukončení	Skupiny akreditovaných studijních programů: Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Navazující magisterské Studium		Celkem
			P	K	P	K	
Kód 2	Zanechání studia	09	29	13	7	27	76
Kód 3	Vyloučení ze studia		36	28	4	39	107
Celkem	Neúspěšná studia		65	41	11	66	183

Kód 2: Zanechání studia podle §56 odst.1 písm. a)

Kód 3: Nesplnění studijních požadavků

Po ukončení prvního semestru bakalářského studia bylo zahájeno řízení o vyloučení ze studia pro nesplnění 15 kreditů v zimním semestru 27 studentům z celkového počtu zapsaných 273 studentů do prvního ročníku studia v bakalářských studijních programech, což činí 10 % z celkového počtu zapsaných. Zde došlo k meziročnímu nárůstu o 1 %.

Kontrolou dosažení min. počtu 10 kreditů po prvním semestru u navazujícího magisterského studia bylo vyloučeno ze studia 25 studentů z celkového počtu 149 zapsaných, což činí 17 %. Důsledná kontrola studijních výsledků po ukončení prvního semestru přispěla k tomu, aby nedocházelo k udržování „neperspektivních“ studentů, kteří nejsou schopni nebo nemají zájem plnit požadavky ani na minimální předepsané úrovni.

Nadále byla uplatňována opatření zaměřená na snižování studijní neúspěšnosti, např. stanovená povinná účast na přednáškách povinných a povinně volitelných předmětů v rozsahu 50–80 % a povinná účast na praktických cvičeních v 80 % dle rozhodnutí garanta předmětu, pokračování ve strukturaci obsahu předmětů mezi bakalářskými a navazujícími magisterskými studijními programy, doplňková nabídka vzdělávacích kurzů/seminářů, možnost konzultací v případě neúspěchu při zkoušce a další opatření, v některých případech specifická pro studenty konkrétních studijních programů.

Jedním z prostředků pro zkvalitňování výuky a snižování studijní neúspěšnosti je využití zpětné vazby studentů. Pravidelně probíhá předmětová anketa ve STAGu a zároveň jsou realizována dotazníková šetření se studenty a absolventy se zaměřením na hodnocení spokojenosti studentů s výukou na FZS.

Fakulta v roce 2025 pokračovala v projektu Očima studujících u studijního programu Všeobecné ošetřovatelství v prezenční formě. Tento projekt vyvinula ve spolupráci s Ostravskou univerzitou společnost GovLab, zabývající se inspirativním a novým pohledem na nastavení procesů, tvorbu

metodik a strategickým řízením v prostředí vysokých škol. Společnost GovLab navrhla nový design zjišťování spokojenosti studujících, který má efektivně podpořit zvyšování kvality pedagogického procesu a vnitřní motivace studujících vedoucím ke stanovení plánu opatření, která mohou podpořit spokojenost studentů a zlepšovat klima na fakultě. Získané poznatky z projektu byly implementovány v rámci studijních programů fakulty se zřetelem na efektivní komunikaci se studenty.

Celoživotní vzdělávání

Organizace aktivit spojených s celoživotním vzděláváním, jejich propagace a administrace je v kompetenci Centra péče o zdraví (CePeZ), založeného na fakultě v roce 2018.

V rámci celoživotního vzdělávání jsou aktivity rozděleny do tří hlavních oblastí – další vzdělávání odborníků ve zdravotnictví, osvětové aktivity pro veřejnost a kurzy pro děti na základních školách. Vzdělávací aktivity ve všech zmíněných oblastech probíhaly v roce 2025 formou kurzů, workshopů, seminářů a přednášek. V roce 2025 proběhly čtyři certifikované kurzy akreditované Ministerstvem zdravotnictví ČR, které jsou určeny pro odborníky ve zdravotnictví:

- Specifická ošetrovatelská péče o chronické/nehojící se rány,
- Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence,
- Katetrizace močového měchýře muže, péče o pacienta s permanentním močovým katétrem, čistá intermitentní katetrizace,
- Ošetrovatelská péče o pacienta se střednědobým a dlouhodobým žilním katétrem (PORT, PICC a MIDLINE).

Zároveň se uskutečnil první běh akreditovaného kvalifikačního kurzu Psycholog ve zdravotnictví, který získal akreditaci Ministerstva zdravotnictví ČR od 1. 1. 2025.

V roce 2025 proběhlo na základě smlouvy s Magistrátem města Pardubice 8 přednášek pro Seniorcentrum v Pardubicích. Bylo zahájeno 8 akreditovaných kurzů pro nelékařské zdravotnické profese: 1x Specifická ošetrovatelská péče o chronické/nehojící se rány, 3x Katetrizace močového měchýře muže, péče o pacienta s permanentním močovým katétrem, čistá intermitentní katetrizace a 1x Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence (ukončení kurzu proběhne v únoru 2026) a 3x Ošetrovatelská péče o pacienta se střednědobým a dlouhodobým žilním katétrem (PORT, PICC a MIDLINE). Akreditovaný kvalifikační kurz Psycholog ve zdravotnictví absolvovalo v roce 2025 prvních 18 účastníků.

V rámci specializačního vzdělávání Ošetrovatelská péče v psychiatrii se v termínech 2. - 3. 6. 2025 konaly atestační zkoušky. Tyto zkoušky úspěšně složilo všech 15 absolventů. V tomto specializačním vzdělávání pokračuje dalších 10 účastníků. V roce 2025 proběhla teoretická výuka v odborných modulech 1-3.

Z ostatních kurzů pro odborníky byl realizovaná 1x kurz Komunikace s pacienty a jejich rodinami v akutních krizových situacích. Účastníky byli zaměstnanci z NPK, a.s. a FNHK.

V roce 2025 byl ve spolupráci se společností Rytmus Východní Čechy uspořádán workshop na téma Prevence rakoviny prsu a varlat, kterého se zúčastnili osoby se zdravotním znevýhodněním. Proběhl také kurz Jak přežít v ženském kolektivu, a to „na míru“ v rámci teambuildingu zaměstnanců firmy Vibracoustic CZ, spol. s r.o.

Fakulta pro veřejnost pořádala 6 kurzů psychoprofylaxe pro těhotné. Nabídku uspořádat kurz 1. pomoci pro své zaměstnance využilo několik subjektů. Možnost zúčastnit se tohoto kurzu měli

zaměstnanci firmy CBL Communication by light s.r.o., Gočárový galerie a 4 kurzy proběhly přímo ve firmě Synthesia, a. s. Kurz základy laické první pomoci (zaměřené na první pomoc u dětí) absolvovali i zaměstnanci MŠ Sluníčko, DDM BETA Pardubice a ZŠ Štefánikova Pardubice.

Otevřených kurzů laické první pomoci pro širokou veřejnost se v roce 2025 uskutečnilo celkem 6, z toho byly 2 specificky zaměřeny na první pomoc u dětí. Workshopy první pomoci byly zorganizovány pro žáky 8. a 9. třídy na Základní škole Waldorfská, žáky 5. tříd na ZŠ Dubina a pro žáky tercií na Biskupském gymnáziu v Hradci Králové. Každoročně nabízeným workshopem Sexuální výchovy prošli žáci 5. a 9. tříd 2 základních škol v Pardubicích (ZŠ Studánka, ZŠ Staňkova).

Pro žáky ze ZŠ Dubina proběhl pod vedením studentek studijního programu Zdravotně sociální péče zážitkový workshop zaměřený na seznámení se s životem seniorů a osob s postižením.

Rekvalifikační kurz Zdravotník zotavovacích akcí v roce 2025 absolvovalo 34 účastníků, z toho bylo do kurzu zařazeno 15 studentů oboru Lyceum Střední zdravotnické školy Pardubice, kteří splnili podmínky pro přijetí do kurzu.

Fakulta i nadále v roce 2025 nabízela možnost supervize pro organizace, kterou využilo 11 organizací a celkem proběhlo 40 supervizí, kterých se opakovaně účastnilo 70 odborníků (celkem 270 účastí).

Přehled dokončených kurzů a vzdělávacích aktivit pro jednotlivé cílové skupiny je uveden v tabulkách 14–16.

Tabulka 14 Přehled kurzů pro odborníky ve zdravotnictví a sociálních službách realizovaných a dokončených v roce 2025

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
Specifická ošetrovatelská péče o chronické/nehojící se rány	1	14
Katetrizace močového měchýře muže, péče o pacienta s permanentním močovým katétrem, čistá intermitentní katetrizace	3	30
Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence	1	12
Ošetrovatelská péče o pacienta se střednědobým a dlouhodobým žilním katétrem	3	42
Psycholog ve zdravotnictví	1	18
Komunikace s pacienty a jejich rodinami v akutních krizových situacích	1	9
Ošetrovatelská péče v psychiatrii	1	15
Celkem	11	140

Tabulka 15 Přehled kurzů pro veřejnost realizovaných a dokončených v roce 2025

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
Psychoprofylaxe pro těhotné	6	40
Základy laické první pomoci pro veřejnost	18	344
Zdravotník zotavovacích akcí	1	34
Prevence rakoviny prsu	1	6
Jak přežít v ženském kolektivu	1	12
Celkem	27	436

Tabulka 16 Přehled kurzů pro žáky základních škol realizovaných a dokončených v roce 2025

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
První pomoc pro žáky ZŠ	6	184
Sexuální výchova	4	157
Život seniora a osoby s postižením	1	23
Celkem	11	364

Celkem bylo v roce 2025 realizováno 49 kurzů (11 kurzů pro odborníky a 38 pro laickou veřejnost, z toho 1 rekvalifikační kurz) a 40 supervizí. Kurzů se zúčastnilo 940 účastníků, supervizí prošlo 70 odborníků (i opakovaně). V roce 2025 došlo k výraznému nárůstu zájmu o kurzy laické první pomoci. Zvýšil se i zájem o kurzy pro žáky základních škol (zejména opět o kurz první pomoci). Nárůst zaznamenal i počet zrealizovaných supervizí. Navíc proběhly na fakultě za účasti zástupců NCO NZO první atestační zkoušky účastníků specializačního vzdělávání Ošetřovatelská péče v psychiatrii. Poprvé byl uskutečněn nově akreditovaný kvalifikační kurz Psycholog ve zdravotnictví.

Péče o studenty a sociální záležitosti studentů

Při studiu na FZS mají studenti širokou paletu možností získat některé ze stipendií, ať již definovaných ze zákona nebo v rámci stipendijních programů fakulty. Stejně tak mohou studenti využívat nabídku poradenských služeb, ať již v celouniverzitním měřítku nebo přímo na fakultě. Výrazná péče je věnována informovanosti studentů, kde jsou využívány všechny dostupné komunikační kanály a nově též měsíční update pro studenty se všemi aktuálními informacemi.

Studenti byli v roce 2025 i nadále podporováni finančně ze stipendijního fondu. V průběhu kalendářního roku bylo vyplaceno sociální stipendium 5 studentům v celkové výši 166 400 Kč.

366 studentů obdrželo ubytovací stipendium (celkem 2 320 800 Kč).

Stipendium hodné zvláštního zřetele obdrželo 207 studentů v celkové výši 513 851 Kč. Jednalo se zejména o účast studentů na odborných a propagačních akcích fakulty, na dni otevřených dveří. Zároveň fakulta finančně ocenila studenty, kteří se zapojili do rolí ambasadora studijních programů fakulty. Součástí je i studentská cena děkana, kde bylo oceněno celkem 9 studentů.

Počty studentů podle účelu stipendia

Tabulka 17 Počty studentů podle účelu stipendia

Účel stipendia	Počty studentů
Stipendia za vynikající studijní výsledky	68
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	1
Stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	4
Sociální stipendia	5
Doktorská stipendia	0
Ubytovací stipendia	366
Stipendia hodná zvláštního zřetele	207
Stipendium na podporu studia v zahraničí	26
Stipendium na podpora studia v České republice	3
Celkem	680

Finanční částky u jednotlivých stipendií v daném roce

Tabulka 18 Přehled financí u jednotlivých druhů stipendií

Účel stipendia	Finanční prostředky v tis. Kč
Stipendia za vynikající studijní výsledky	565
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	13
Stipendia za výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	85
Sociální stipendia	166
Doktorská stipendia	0
Ubytovací stipendia	2 321
Stipendia hodná zvláštního zřetele	514
Stipendium na podporu studia v zahraničí	502
Stipendium na podpora studia v České republice	172
Celkem	4 338

Vlastní stipendijní programy

Stipendia vyplácená z vlastních zdrojů, která nejsou definována zákonem:

- ocenění vynikajícím sportovcům reprezentujícím univerzitu/fakultu,
- za účast na akcích organizovaných univerzitou/fakultou nebo jejími součástmi,
- studentská cena rektora za nejlepší diplomové práce,
- studentská cena děkana za nejlepší bakalářské a diplomové práce,
- za účast na konferencích a soutěžích reprezentujících fakultu,
- za služby osobní asistence handicapovanému studentovi univerzity/fakulty,
- za podporu charitativních akcí,
- stipendium v mimořádně tíživé sociální situaci.

Informační a poradenské služby

Cílem fakulty je maximální transparentnost s ohledem na ochranu osobních údajů a dat. Informace jsou poskytovány na různých úrovních, různými komunikačními kanály tak, aby byly dostupné jednotlivým cílovým skupinám vždy z několika zdrojů. Nejvíce jsou využívány informační technologie – internet (www stránky fakulty, které respektují strukturu doporučenou UPCE, moderní komunikační prostředky – např. Facebook, Instagram, cloudy, sdílené disky), zaměstnanecký a studentský intranet (VERSO, OBD, IS STAG, iFIS a další systémy využívané UPCE). Aktuální informace jsou uveřejňovány na nástěnkách (vestibul, studijní oddělení, akademický senát fakulty, mobility, projekty).

Od září 2024 je studentům rozepisován nový elektronický měsíčník UPDATE FZS, ve kterém je přehledně shrnuta studijní agenda daného období. Cílem tohoto projektu je zlepšit srozumitelnost předávaných informací směrem ke studentům. Další informace jsou zveřejňovány na profesionálním displeji ve vestibulu fakulty. Vlastní nástěnku má fakulta i na jednotlivých pracovištích NPK, a.s. Studenti jsou o významných akcích fakulty a případných změnách ve výuce informováni též prostřednictvím studentských emailů určených pro veškerou komunikaci související se studiem.

Předávání informací probíhá na pravidelných schůzkách, poradách a zasedáních, ze kterých jsou pořizovány zápisy (úzké kolegium děkana, kolegium děkana, porady vedoucích kateder, porady vedoucích kateder s tajemnicí fakulty, porady studijního oddělení, katedrální porady, zasedání senátu fakulty, schůzky vedení fakulty s vedením Nemocnice Pardubického kraje a.s., zasedání Vědecké rady FZS UPCE). Zaměstnancům jsou zápisy z porad dostupné na platformě SharePoint.

Přehled základních informací pro studenty prvních ročníků je uveřejněn v brožuře „Informace pro studenty Fakulty zdravotnických studií“, pro nastupující zaměstnance v „Brožuře pro nové zaměstnance Fakulty zdravotnických studií“. Studentům prvního ročníku je věnována zvláštní pozornost hned na začátku akademického roku, kdy fakulta realizuje akci První den na fakultě se zaměřením na seznámení začínajících studentů s pravidly a životem na fakultě.

Od roku 2021 je na fakultě realizován program Ambassador FZS, do kterého každoročně probíhá nábor studentů, kteří poskytují poradenský servis a jsou ochotni se dobrovolně podílet na předávání informací a zkušeností se studiem v daném studijním programu svým mladším kolegům. Ambasadory FZS se schází se zástupci fakulty jedenkrát měsíčně, aby diskutovali o aktuálním dění a výzvách. Vzájemně dochází k oboustranné zpětné vazbě, jež přispívá k neustálému zlepšování a budování dobrého klimatu na fakultě.

Od roku 2021 je na fakultě realizován program Ambassador FZS, do kterého každoročně probíhá nábor studentů. Ti poskytují poradenský servis a dobrovolně se podílejí na předávání informací a zkušeností o studiu v daném studijním programu svým mladším kolegům.

Ambasadory FZS se v roce 2025 setkávali se zástupci fakulty jednou měsíčně, aby společně diskutovali o aktuálním dění a výzvách. V průběhu těchto setkání probíhala obousměrná zpětná vazba, která přispívala k budování pozitivního klimatu na fakultě.

Fakulta má zavedený informační a poradenský systém pro přijíždějící i vyjíždějící studenty (propagace mobility, proces aplikace, kontaktní osoby, komunikace, dokumenty), každým rokem pořádá besedu k zahraničním mobilitám, "Welcome Day" pro zahraniční studenty, závěrečné hodnocení pobytu zahraničními studenty, využívá evaluační dotazník.

Kromě vlastních informačních zdrojů využívá fakulta informační a poradenské služby celouniverzitních útvarů (Informačního centra, Univerzitní knihovny, Správy kolejí a menzy, Univerzitního konferenčního centra, Kariérního centra, akademické poradny APUPA atd.).

Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami

Fakulta ve spolupráci s Akademickou poradnou Univerzity Pardubice upravovala v roce 2025 podmínky pro 5 uchazečů se specifickými potřebami v souvislosti s přijímacím řízením. Ve všech případech se jednalo o navýšení časového limitu u přijímací zkoušky (3 uchazeči v bakalářském stupni studia, 2 uchazeči v navazujícím magisterském stupni studia). Tři z těchto uchazečů při přijímacím řízení uspěli a zahájili studium na FZS.

K 31. 10. 2025 byla na fakultě poskytována podpora celkem 18 studentům se specifickými potřebami. Stejně jako v minulých letech pokračoval systém nabídky osobní asistence dobrovolné pomoci studentů, kteří studentům se specifickými potřebami při studiu pomáhají.

Mimořádně nadaní studenti a spolupráce se středními školami

Podpora mimořádně nadaných studentů je jednou z významných priorit univerzity i fakulty. Studenti získali ocenění v rámci externích soutěží a hodnocení výsledků jejich činnosti na fakultě.

Fakulta spolupracuje s mnoha středními školami v Pardubickém kraji, zejména však se středními zdravotnickými školami. Fakultní školou je Střední zdravotnická škola Pardubice, se kterou FZS v roce 2025 realizovala již 5. Den krajského zdravotnictví. Akce proběhla pod záštitou Pardubického kraje. Jejím cílem bylo představit žákům základních škol a studentům středních škol nelékařské zdravotnické profese, jejich uplatnění na trhu práce, perspektivu a vysokou společenskou důležitost. Účastníci akce měli během dvou dnů možnost vyzkoušet si celou řadu praktických činností spojených s výkonem nelékařských zdravotnických profesí.

Se Střední školou zdravotnickou a sociální Chrudim se fakulta podílela na organizaci akce města Chrudim Den zdraví. Ve spolupráci s Gymnáziem Josefa Ressela Chrudim se fakulta podílela na realizaci krajského kola 47. ročníku soutěže Středoškolská odborná činnost.

Na gymnáziu AGYS, Gymnáziu Dašická a Gymnáziu Josefa Ressela Chrudim fakulta realizovala výuku první pomoci pro studenty.

V roce 2025 pokračovala spolupráce se Střední průmyslovou školou chemickou (SPŠCH), která zahrnovala organizaci soutěže první pomoci pro studenty a společnou realizaci praktického kurzu zaměřeného na poskytování pomoci zraněným v zakouřeném prostoru a při dopravní nehodě.

Ocenění získaná na fakultě

V roce 2025 byla udělena studentská cena děkana za vynikající úroveň vysokoškolské kvalifikační práce 4 absolventkám bakalářského studia a 5 absolventkám navazujícího magisterského studia. Peněžitou odměnou 10 000 Kč byly oceněny 1 bakalářská a 1 diplomová práce nominované na cenu děkana I. stupně, peněžitou odměnou 5 000 Kč byly oceněny 3 bakalářské práce a 4 diplomové práce, které byly nominovány na cenu děkana II. stupně.

Zároveň byla udělena studentská cena za vynikající diplomovou práci Pardubickým krajem ve výši 12 000 Kč a studentská cena Nemocnice Pardubického kraje, a.s., za vynikající diplomovou práci ve výši 15 000 Kč. Jedna bakalářská práce ve studijním programu Porodní asistence byla nominována na cenu za nejlepší bakalářskou práci České komory porodních asistentek. V této soutěži studentka obsadila v konkurenci nominovaných ostatními vysokými školami druhé místo.

Studentská cena děkana

Tabulka 19 Přehled studentů a udělených cen děkana

Jméno a příjmení	Cena děkana za vynikající bakalářskou/diplomovou práci
<i>Navazující magisterské studium</i>	
Mgr. Damková Jana	I. stupně
Mgr. Bednaříková Linda	II. stupně
Mgr. Chejnovská Zuzana	II. stupně
Mgr. Šalcová Patricie	II. stupně
Mgr. Trpálková Tereza	II. stupně
<i>Bakalářské studium</i>	
Bc. Jíchová Kateřina	I. stupně
Bc. Lukešová Michaela	II. stupně
Bc. Nechanická Natálie	II. stupně
Bc. Půhoná Kateřina	II. stupně

Studentské ceny

Tabulka 20 Přehled studentů a udělených cen spolupracujících subjektů

Jméno	Cena za vynikající bakalářskou/diplomovou práci
Mgr. Dvořák Tomáš	Studentská cena Pardubického kraje
Mgr. Šubrová Michaela	Studentská cena Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
Bc. Přívětivá Tereza	2. místo – Cena za nejlepší bakalářskou práci ČKPA, z.s.

Ubytovací a stravovací služby

Pro ubytování studentů jsou k dispozici koleje v areálu univerzity v Pardubicích. Dalších 39 lůžek mají možnost využít studenti FZS v areálu Střední zdravotnické školy Pardubice v Průmyslové ulici.

Pro stravování studentů slouží vysokoškolská menza, umístěná přímo v areálu kampusu univerzity v Pardubicích – Polabinách. Studenti fakulty mají možnost využít stravování v areálu Střední zdravotnické školy Pardubice. Provoz kolejí a menzy zajišťuje Správa kolejí a menzy (SKM), účelové zařízení univerzity.

Sportovní a kulturní zázemí pro studenty

Studenti fakulty mají možnost využívat celouniverzitní sportovní a kulturní zázemí v rámci studijních i volnočasových aktivit. Přímo v areálu fakulty mají studenti k dispozici venkovní sportoviště, relaxační koutek, putovní knihovnu, mikrovlnnou troubu. Fakulta nabízí půjčky drobného sportovního náčiní a her. Na fakultě je k dispozici zázemí pro matky s dětmi.

3 ZAMĚŠTNANCI

Počet zaměstnanců a jeho vývoj

Počet zaměstnanců

Průměrný přepočtený počet akademických, vědeckých pracovníků a ostatních pracovníků s rozlišením počtu mužů a žen uvádí tabulka 21. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců je podílem celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období všemi zaměstnanci a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího při plném úvazku.

Tabulka 21 Přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků rozdělený podle jednotlivých pracovišť k 31. 12. 2025

Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty)								
Gender	akademičtí pracovníci					vědečtí pracovníci	THP	celkem
	celkem	profesoři	docenti	odborní asistenti	asistenti + lektori			
Ženy	31,86	0,00	2,67	14,80	14,39	0,00	15,64	47,50
Muži	10,80	1,01	2,16	3,98	3,55	0,10	0,00	10,80
celkem	42,66	1,01	4,83	18,78	17,94	0,10	15,64	58,30

Nejvyšší zastoupení akademických pracovníků je na úrovni odborných asistentů. Na fakultě je zaměstnáno více žen než mužů. Ve kategorii THP byly v roce 2025 zaměstnány pouze ženy. Dlouhodobě má fakulta nízký podíl zaměstnanců na pozici profesor a docent.

Struktura a počet THP se v čase zásadně nemění. Jedná se o útvar tajemnice, referentky proděkanů, referentku Centra péče o zdraví, vedoucí a referentky studijního oddělení, referentky pro studium a vzdělávací činnost, sekretářky kateder a vedení a fakultní koordinátorku projektů. Fakultní koordinátorka projektů má u fakulty úvazek 0,6, ostatní THP mají plný úvazek 1,0.

Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a vybraných poměrových ukazatelů

V tabulce 22 jsou uvedeny průměrné přepočtené počty AP a THP a zároveň fyzické počty zaměstnanců, vše v rozdělení na ženy a muže za období 2021–2025.

V průběhu pěti let nedošlo k výrazné změně v počtu AP a THP, a to jak ve fyzických, tak v přepočtených počtech. V průběhu roku 2025 byli přijati noví akademičtí pracovníci a někteří stávající AP si zvýšili své úvazky, na druhé straně několik AP ukončilo svůj pracovní poměr u fakulty.

Tabulka 22 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2021-2025

Rok	Fyzické počty					Přepočtený počet / úvazky						
	Akademičtí pracovníci		THP		Zaměstnanci celkem	Akademičtí pracovníci			THP			Zaměstnanci celkem
	Ženy	Muži	Ženy	Muži		Ženy	Muži	Celkem	Ženy	Muži	Celkem	
2021	55	26	15	1	97	31,53	11,1	42,63	14,6	0,97	15,57	58,20
2022	51	25	16	0	92	31,52	10,08	41,6	15,16	0,25	15,41	57,01
2023	50	25	16	0	91	30,18	10,24	40,42	15,73	0,00	15,73	56,15
2024	53	26	16	0	95	30,78	10,47	41,25	15,68	0,00	15,68	56,93
2025	52	28	16	0	96	31,86	10,8	42,66	15,64	0,00	15,64	58,30

Navazující tabulka 23 zároveň zobrazuje vybrané poměrové ukazatele od roku 2021. Poměr mezi THP a AP udává přehled o tom, kolik administrativních (THP) pracovníků připadá na 1 AP zaměstnaného na plný pracovní úvazek. Tento ukazatel se v průběhu posledních pěti let výrazně nezměnil.

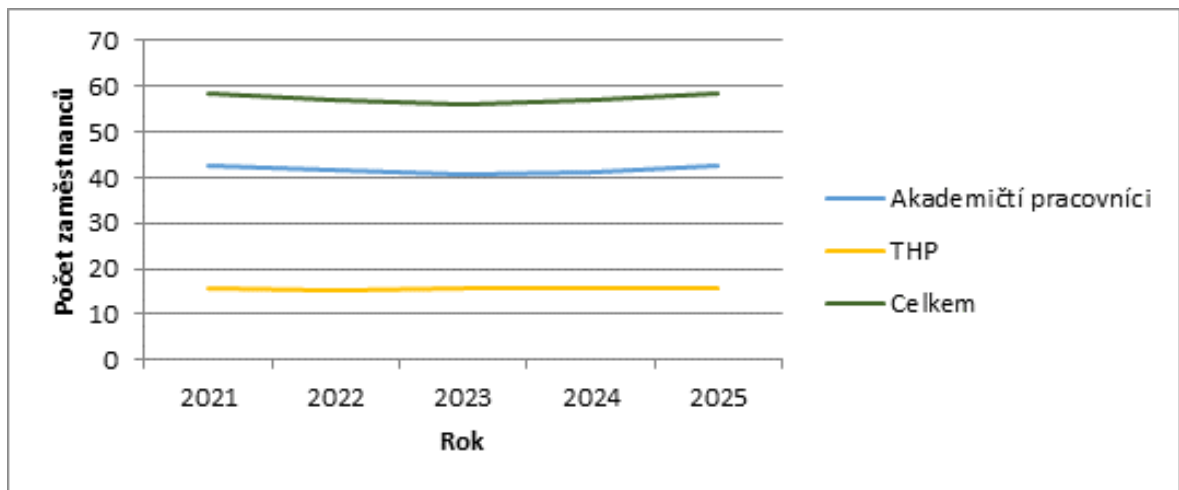
Poměr mezi studenty a AP zobrazuje, kolik studentů připadá na 1 AP zaměstnaného na plný pracovní úvazek. U tohoto ukazatele je vidět nárůst v letech 2021 až 2024 způsobený vyšším počtem přijatých studentů do prvních ročníků. Naopak v roce 2025 je zaznamenán mírný pokles. Tento trend bude nadále pokračovat v souvislosti s programovou podporou MŠMT, kde kromě nárůstu počtu studentů bude docházet ke snížení počtu studentů na jednoho akademického pracovníka, tzn. cílem je zvýšit fyzický počet AP a zároveň navyšovat úvazky stávajícím AP, kteří jsou u fakulty zaměstnáni na částečný úvazek.

Tabulka 23 Poměrové ukazatele

Rok	Počet studentů	THP/AP	Studenti*/AP (přepočtený úvazek)	Studenti*/THP (přepočtený úvazek)
2021	887	0,34	20,76	60,75
2022	904	0,37	21,21	58,06
2023	1037	0,37	23,75	64,11
2024	1022	0,38	24,78	65,18
2025	1028	0,37	24,10	65,73

* Počty studentů dle SIMS (Sdružené informace z matrik studentů) k 31. 10. daného roku

Vývoj počtu akademických pracovníků, ostatních pracovníků a jejich součet ukazuje i následující obrázek 4.



Obrázek 4 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2021-2025

Kvalifikační, věková a národnostní struktura zaměstnanců

Dalším důležitým ukazatelem v oblasti personalistiky je věková struktura a zaměstnanců v souvislosti s kvalifikační strukturou, a to opět v rozdělení na ženy a muže. Jak je patrné z tabulky 24, na FZS je zaměstnáno na pozicích akademických pracovníků 52 žen, což je 65,8 % z celkového počtu akademických pracovníků. Nejvíce z nich pracuje na pozici asistent a odborný asistent a je v rozmezí věku 30-49 let. Fakulta má od března 2025 jednoho muže na pozici vědecký pracovník. Na pozicích technickohospodářských pracovníků pracují v současnosti pouze ženy. Nejvíce zastoupená věková skupina je 30–39 let.

Tabulka 24 Věková struktura akademických pracovníků fakulty k 31. 12. 2025

Kvalifikační a věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)																											
Věk	Akademičtí pracovníci																		Vědečtí pracovníci			Ostatní pracovníci			Součty		
	Celkem akademičtí pracovníci			Profesoři			Docenti			Odborní asistenti			Asistenti			Lektoři											
	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM
do 29 let	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4
30-39 let	10	7	17	0	0	0	0	0	0	2	2	4	8	5	13	0	0	0	0	1	1	8	0	8	18	8	26
40-49 let	21	2	23	0	0	0	0	0	0	11	1	12	10	1	11	0	0	0	0	0	0	5	0	5	26	2	28
50-59 let	12	8	20	0	0	0	3	4	7	5	4	9	4	0	4	0	0	0	0	0	0	3	0	3	15	8	23
60-69 let	4	2	6	0	0	0	1	0	1	2	0	2	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	6
nad 70 let	3	6	9	0	3	3	1	2	3	1	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	9
Celkem	52	27	79	0	3	3	5	6	11	21	8	29	26	10	36	0	0	0	0	1	1	16	0	16	68	28	96

Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace

Na FZS pracuje největší počet akademických pracovníků na pozici asistent. Nejvíce pracovníků zaměstnáno na úvazek 0,7 a vyšší (tabulka 25). Jedná se zpravidla o zaměstnance, kteří mají hlavní pracovní poměr na fakultě. Zároveň je patrná silná základna úvazků od 0,3, kde se jedná zpravidla o zaměstnance, kteří mají hlavní pracovní poměr mimo fakultu, nejčastěji pak v aplikační sféře. Uvedené počty pracovníků jsou uvedeny ve fyzických počtech. Stav je udán k 31. 12. 2025.

Tabulka 25 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace k 31. 12. 2025

Počty akademický pracovníků dle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace																						
Úvazek	Akademičtí pracovníci												Vědečtí pracovníci			Ostatní zaměstnanci			Celkem			
	Profesoři			Docenti			Odborní asistenti			Asistenti			Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	
	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM										
do 0,3	0	2	2	3	5	8	3	4	7	6	4	10	0	1	0	0	0	0	0	12	16	28
0,31 - 0,5	0	1	1	1	0	1	3	1	4	5	4	9	0	0	0	0	0	0	0	9	6	15
0,51 - 0,7	0	0	0	0	0	0	2	0	2	5	0	5	0	0	0	1	0	1	8	0	8	
0,71 - 1,0	0	0	0	1	1	2	13	3	16	10	2	12	0	0	0	15	0	15	39	6	45	
Celkem	0	3	3	5	6	11	21	8	29	26	10	36	0	1	0	16	0	16	68	28	96	

Pozn.: Uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul.

Vedoucí pracovníci

Na pozici vedoucích zaměstnanců (děkan, proděkan, tajemník, vedoucí kateder) pracuje na fakultě 5 žen a 4 muži. Akademický senát fakulty je sestaven ze 6 zaměstnanců, z toho jsou 4 ženy a 2 muži. Vědecká rada má celkem 18 členů, celkem je zde zastoupeno 10 žen a 8 mužů. Z celkového počtu členů vědecké rady je 6 žen a 6 mužů zaměstnáno na UPCE a 4 ženy a 2 muži jsou z naší fakulty.

Tabulka 26 Vedoucí pracovníci

Vedoucí pracovníci (fyzické počty) k 31. 12. 2025							
Zastoupení	Děkan	Proděkan	Akademický senát	Vědecká rada*	Tajemník	Vedoucí pracovník katedry	Vedoucí pracovníci CELKEM
Ženy	0	2	4	3	1	2	12
Muži	1	2	2	6	0	1	12
CELKEM	1	4	6	9	1	3	24

*pouze zaměstnanci fakulty

Akademičtí a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím

Na fakultě v roce 2025 pracoval jeden cizí státní příslušník, muž, s německým občanstvím. Pracoval na pozici odborného asistenta s průměrným přepočteným úvazkem 0,2.

Podíl vědeckých a výzkumných pracovníků, nově jmenovaní docenti a profesori

Na fakultě v roce 2025 pracoval jeden zaměstnanec na pozici výzkumného pracovníka. V roce 2025 nedošlo ke jmenování nového docenta či profesora.

Tabulka 27 Počty zaměstnanců na jednotlivých pozicích

	počet
hospodářsko-správní pracovníci	12
sekretářky	4
vědečtí a výzkumní pracovníci	1
lektoři	0
asistenti	36
odborní asistenti	29
docenti	11
profesoři	3
celkem	96

Sladění profesního a osobního života

V problematice sladění profesního a osobního života vychází fakulta z principů a výstupů projektu HR Award, který byl realizován z úrovně UPCE. Principy jsou zakotveny v dokumentech, které byly v rámci tohoto projektu vytvořeny, konkrétně v plánu rovných příležitostí a v akčním plánu.

V návaznosti na výše zmíněné dokumenty nabízí fakulta možnost sladit profesní a osobní život formou zkrácených úvazků, viz tabulka 28, ze které je patrné poměrně velké zastoupení žen na částečný úvazek.

V případě odchodu zaměstnance na mateřskou a následnou rodičovskou dovolenou garantuje fakulta návrat do pracovního prostředí. Fakulta má nastavená pravidla pro pracovní poměr na dobu určitou a přechod na dobu neurčitou, pravidla pro čerpání tvůrčího volna a práci na dálku administrativních pracovníků. Rodičům na mateřských a rodičovských dovolených umožňuje fakulta zapojit se do pracovního života i do akcí fakulty.

Přehled počtu plných a částečných úvazků a pracovních poměrů na dobu určitou a neurčitou uvádí tabulka 28.

Tabulka 28 Sladění profesního a osobního života

Sladění profesního a osobního života				
	Počet pracovních smluv na dobu určitou	Počet pracovních smluv na dobu neurčitou	Počet pracovních smluv na plný úvazek	Počet pracovních smluv na zkrácený pracovní úvazek
Ženy	19	49	28	40
Muži	9	19	6	22
CELKEM	28	68	34	62

Kvalifikační růst zaměstnanců

V roce 2025 probíhalo vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců ze zdrojů FZS z prostředků na vědu a výzkum (a to formou přímé podpory nebo prostřednictvím projektů Interní grantové soutěže) a z projektových zdrojů, konkrétně z operačního programu Jan Amos Komenský a projektu Studentské grantové soutěže. U AP byly prohlubovány obecné, odborné i pedagogické kompetence. V lednu 2025 proběhl týden vzdělávání pro zaměstnance, který jako každý rok nabízel všem zaměstnancům široké spektrum kurzů a workshopů. Od února 2025 pokračovalo vzdělávání v anglickém jazyce zajištěné Jazykovým centrem a financované z projektu operačního programu Jan Amos Komenský. Paralelně s tím probíhaly na fakultě v období leden–květen kurzy anglického jazyka pro mírně pokročilé. Zaměstnanci se zároveň zúčastnili dalších vzdělávacích akcí či odborných konferencí fakulty a hrazených z prostředků na vědu a výzkum či z vědeckých projektů. Poznatky ze všech akcí jsou dále implementovány do výuky a předány dalším pracovníkům.

Kariérní řád a systém odměňování

Základní motivační nástroj pro odměňování akademických pracovníků vychází z Vnitřního mzdového předpisu UPCE, v němž jsou specifikovány kvalifikační požadavky pro AP v jednotlivých kategoriích pro zařazení do příslušné tarifní třídy.

Vliv na odměňování zaměstnanců má jejich hodnocení. Hodnocení zaměstnanců probíhalo na základě směrnice č. 1/2024 Hodnocení zaměstnanců a přiznávání osobních příplatků. Součástí hodnocení bylo pilotní testování nového formuláře, který byl v průběhu roku 2025 převeden do digitální podoby. Hodnocení se koná minimálně 1x ročně tak, aby byla zajištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení. Odměňování za vědu a tvůrčí činnost se řídí aktualizovaným opatřením děkana č. 1/2025 Prémiový řád. Jeho kritéria nově vycházejí z habilitačních požadavků v oboru ošetřovatelství, zohledňují mezinárodní spolupráci, popularizaci vědy a výzkumu, individuální ocenění a citační ohlasy na publikované výsledky výzkumu.

Tabulka 29 Přehled motivačních nástrojů pro odměňování

Provádí	Četnost	Způsob
vedoucí katedry	1x ročně	Revize výše osobního příplatku zaměstnanců kateder na základě hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců. Revize příplatku za vedení pro zástupce vedoucích kateder a vedoucí oddělení.
děkan, proděkani	1x ročně	Odměny za publikační činnost dle výsledků zaevidovaných v RIV – Prémiový řád FZS. Revize příplatku za vedení – tajemník, proděkani, vedoucí kateder a vedoucí studijního oddělení, garant studijního programu.
děkan, proděkani, vedoucí kateder	4. ročně, průběžně	Čtvrtletní odměny, odměny za výuku kurzů CŽV, odměny za propagaci fakulty, odměny plynoucí z realizace projektů a odměny vyplývající z Prémiového řádu.

4 INTERNACIONALIZACE

Zahraniční mobility studentů, akademických pracovníků a ostatních pracovníků

Jednou z priorit fakulty zůstává i nadále podpora zahraničních mobilit studentů a zaměstnanců. Výběrové řízení na výjezdy zaměstnanců v rámci programu Erasmus+ je vyhlášováno fakultou dvakrát ročně, na zimní semestr a na letní semestr zvlášť, zatímco výběrové řízení na výjezdy studentů v rámci programu Erasmus+ je pravidelně vyhlášováno univerzitou v lednu, a to na následující akademický rok. Tento krok je navíc podpořen fakultním Erasmus Dnem, na kterém jsou studentům představeny možnosti zahraničních stáží a kde mají možnost setkat se s kolegy, kteří již na mobilitě byli a mohou se tak podělit o své zkušenosti a zážitky. Další možností, jak se dozvědět víc informací o Erasmu, je pak celouniverzitní Erasmus Day, který se koná v únoru v prostorách univerzitního kampusu a kterého se fakulta pravidelně účastní.

Mimo již zmíněné mobility v rámci programu Erasmus+ nabídla fakulta studentům možnost stáže v nemocnici v Nairobi, Keňa. Ve výběrovém řízení byl vybrán jeden student, kterého fakulta finančně podpořila a který pak na začátku zimního semestru strávil na stáži 2 měsíce a vyzkoušel si práci v náročnějším prostředí, než jaké nabízí standardní nemocnice v Česku.

Pro přijíždějící studenty jsou pravidelně organizována setkání v době jejich příjezdu („Orientation week“ pořádaný univerzitou na začátku každého semestru a „Welcome meeting“ na fakultě), která mají za cíl zahraniční studenty na univerzitě přivítat, poskytnout jim potřebné informace, umožnit jim rychle se zadaptovat v prostředí univerzity, fakulty a nemocnice (nejčastěji NPK, a.s. a FN HK) a konzultovat cíle a organizaci jejich studijního pobytu. Na závěr jejich mobility je pak pro studenty organizován „Goodbye meeting“, kde studenti dostávají zpětnou vazbu o jejich pobytu a o průběhu odborné praxe na klinických pracovištích.

V roce 2025 nabízela fakulta zahraničním studentům na zimní semestr 30 a na letní semestr 32 předmětů v anglickém jazyce, včetně odborné praxe zajišťované anglicky mluvícími mentory v partnerských nemocnicích NPK, a. s. a ve Fakultní nemocnici v Hradci Králové.

Tabulka 30 Počty zahraničních studentů v letech 2021–2025

Rok	Celkový počet studentů	Zahraniční studenti, přijatí v rámci programu Erasmus+	Zahraniční studenti studující v českých studijních programech	Podíl zahraničních studentů na celkovém počtu v %
2021	936	1	27	2,99
2022	987	15	30	4,36
2023	1034	10	21	3,00
2024	1017	9	22	3,05
2025	1003	11	23	2,30

Pozn.: Celkový počet studentů je k 31. 12. 2025.

Mobility: Program Erasmus+

Fakulta je zapojena do vzdělávacího programu Evropské Unie Erasmus+ od začátku své existence. Počty přijatých a vyslaných studentů jsou každý rok více méně stejné, zájem o zaměstnanecké mobility v uplynulém roce mírně vzrostl. Fakulta se i v roce 2025 zapojila do nového formátu krátkodobých mobilit

kombinujících fyzickou a virtuální část, tzv. Kombinovaný Intenzivní Program (Blended Intensive Programme, označovaný jako BIP). V rámci BIPu se fakulta zapojila jako partner do programu připravovaného Polskou univerzitou v Bielsko Biala. Do programu se aktivně zapojilo 9 studentů všech bakalářských studijních programů a 2 akademici.

Tabulka 31 Mobility studentů a zaměstnanců AP+THP v rámci programu ERASMUS+ k 31. 12. 2025

Rok	Vyslaní studenti*	Přijetí studenti*	Vyslaní AP**	Přijetí AP**	Vyslaní THP**	Přijetí THP**
2021	4	1	4	0	1	0
2022	8	13	6	2	2	0
2023	16	10	4	10	3	2
2024	13	9	8	7	6	0
2025	6	11	11	13	5	3

*Pobyt trval více než 28 dní (i ten, který začal v předchozím roce)

**Pobyt trval minimálně 5 dní



Obrázek 5 Studentky oboru RA a jejich vyučující z CESPU, Portugalsko

Mobility: KA171

V roce 2025 se dokončovala realizace projektu KA 171 s Aldent University v Tiraně (Albánie), ale zároveň probíhala příprava navazující projektu, který spolupráci s Aldent Univerzitou dále rozvíjí a prohlubuje. Uskutečnily se poslední naplánované studentské mobility. Studenti přijeli z Aldent University jak na studijní pobyt trvající jeden semestr, tak na dvouměsíční pracovní stáž. Naši studenti vyjeli do Albánie na

pracovní stáže. Oba typy mobilit byly studenty hodnoceny kladně, studenti oceňovali především profesionální přístup ve škole i na pracovištích v nemocnicích a z mobility se vraceli bohatší o cenné zkušenosti, nové znalosti a dovednosti.

Zároveň proběhly i poslední naplánované mobility zaměstnanců na FZS UPCE a na Aldent University v Tiraně. V létě pak byl projekt uzavřen a vyhodnocen a byla odeslána závěrečná zpráva.



Obrázek 6 Návštěva nemocnice během mobility AP a THP v Tiraně

Krátkodobé mobility

V roce 2025 probíhaly i krátkodobé mobility, které trvají méně než 28 dní pro studenty a méně než 5 dní pro zaměstnance. Jejich počty znázorňuje tabulka 32. Z ní je patrné, že v roce 2025 neproběhla žádná krátkodobá mobilita příjezdová, ani studentská, ani zaměstnanecká. Naproti tomu vyslaných studentů bylo 13. Stáže proběhly, jako v minulém roce, v rámci projektů SGS, ty trvaly 4 dny, a v rámci projektu Erasmus+ (5 dní).

Krátkodobých zaměstnaneckých mobilit výjezdových proběhlo dvakrát více než v předchozím roce a jejich průměrná délka byla 4 dny.

Tabulka 32 Celkové počty krátkodobých mobilit studentů a zaměstnanců AP+THP k 31. 12. 2025

Rok	Vyslaní studenti	Přijatí studenti	Vyslaní AP	Přijatí AP	Vyslaní THP	Přijatí THP
2021	0	0	3	0	0	1
2022	0	0	10	14	3	0
2023	6	0	24	6	2	0
2024	12	0	14	40	1	0
2025	13	0	27	0	2	0

Smlouvy se zahraničními partnery

Bilaterální smlouvy v rámci programu Erasmus+ v roce 2025

V roce 2025 pokračovala digitalizace a revize uzavřených bilaterálních smluv. Nově jsou smlouvy uzavírány již jen přes EWP.

První bilaterální dohodu v rámci programu Erasmus fakulta uzavřela již v roce 2002, a to s finskou univerzitou Turku University of Applied Science. Postupně se tato síť spolupracujících zahraničních institucí rozrůstala. V roce 2025 fakulta uzavřela dvě nové smlouvy, a to s Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košicích a s University of Patras, a několik dalších je ve fázi rozpracovanosti a na jejich dokončení a podpisu se pracuje. V současné době tak má FZS v rámci programu Erasmus+ celkem 21 partnerů na univerzitách v 11 evropských zemích (viz tabulka 33).

Tabulka 33 Přehled partnerských univerzit

Jméno smluvního partnera	ID	Země
Satakunnan Ammattikorkeakoulu (Satakunta University of Applied Sciences)	SF PORI08	Finsko
Turun Ammattikorkeakoulu (Turku University of Applied Sciences)	SF TURKU05	Finsko
Vaasan Ammattikorkeakoulu (Vaasa University of Applied Sciences)	SF VAASA03	Finsko
University of Malta	MT MALTA01	Malta
Instituto Politécnico de Castelo Branco	P CASTELO01	Portugalsko
Cooperativa de Ensino Superior Politécnico e Universitário (CESPU)	P PORTO56	Portugalsko
University of West Attica, Athens	G EGALEO02	Řecko
University of Patras	G PATRA01	Řecko
Prešovská univerzita v Prešově	SK PRESOV01	Slovensko
Univerzita Konštantína Filozofa v Nitře	SK NITRA01	Slovensko
Katolícka univerzita v Ružomberku	SK RUZOMBE01	Slovensko
Pavol Jozef Šafarik University v Košicích	SK KOSICE02	Slovensko
Üsküdar Üniversitesi (Üsküdar University Istanbul)	TR ISTANBU46	Turecko
Lokman Hekim Üniversitesi, Ankara	TR ANKARA25	Turecko
Ankara Üniversitesi, Ankara	TR ANKARA01	Turecko
Riga Medical College of the University of Latvia	LV RIGA46	Lotyšsko
Lithuanian University of Health Sciences, Faculty of Nursing	LT KAUNAS13	Litva
Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku Białej (University of Bielsko Biala)	PL BIELSKO02	Polsko
Academy of Applied Sciences Stanislaw Staszic in Piła	PL PILA02	Polsko
Aldent University	AL TIRANA02	Albánie
Medical University of Graz	A GRAZ23	Rakousko

Healthcare club

Činnost Healthcare clubu (HCC) byla zahájena v září 2021. Jeho hlavním posláním je nabídnout zahraničním studentům, pracovníkům univerzity, ale i jejich rodinným příslušníkům, pomoc s hledáním lékařské péče v rámci českého zdravotnického systému, poskytnout jim doprovod k lékaři, tlumočení a konzultace v otázkách týkajících se zdravotního pojištění. Na činnosti HCC se od samého začátku podílejí studenti všech oborů FZS.

5 VÝZKUMNÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST

Věda a výzkum na FZS

Věda a výzkum na fakultě ve svých výstupech a hodnoceních postupuje v souladu s metodikou hodnocení výzkumu M17+, jejímž cílem je získání informací pro kvalitní řízení výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a mj. i získání jednoho z podkladů pro poskytnutí dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace.

Podpora vědecké činnosti je realizována formou vzdělávání a motivace zaměstnanců, organizace vědeckých konferencí a seminářů, finanční podporou a ohodnocením relevantních publikačních výstupů podle metodiky M17+, podporou realizace projektů a grantů interních a externích. Fakulta v roce 2025 cílila zejména na účast v mezinárodních vědeckých projektech a na účast s projektech s komercializačním potenciálem. V roce 2025 byly podpořeny k řešení celkem tři projekty – jeden projekt pro Agentury zdravotnický výzkum České republiky (AZV) a dva projekty Technologické agentury ČR (TAČR) Sigma.

Na fakultě pracuje Interní rada pro vědu a výzkum, Etická komise a Ediční rada. Již od roku 2021 funguje ve spolupráci s Klinikou otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Centrum pro poruchy čichu a chuti. Této synergie je využíváno pro zvýšení kvality aplikovaného výzkumu a přenos výsledků výzkumu do praxe.

Fakulta v roce 2025 pokračovala s organizací vědecké činnosti ve vědeckých týmech, které se na fakultě postupně úspěšně profilují. Vědecké týmy jsou zpravidla složeny ze zkušených akademických pracovníků, kteří mají kvalitní publikace v renomovaných časopisech, fungující mezinárodní spolupráci nebo získali projektovou podporu pro naplnění svých vědeckých záměrů. Do týmu jsou začleňováni i začínající akademičtí pracovníci a v neposlední řadě studenti, se kterými fakulta v budoucnu počítá jako s možnými studenty doktorského studia Zdravotní vědy.

Odborný vědecký časopis Health & Caring vydávaný FZS úspěšně završil čtvrtý rok své existence. Časopis slouží, jako podpora začínajícím i zkušenějším akademickým pracovníkům. Od roku 2023 fakulta navíc vydává časopis MyFZS, který slouží, jako jeden z kanálů pro komunikaci a popularizaci vědy, jak mezi odbornou, tak i laickou veřejností.

FZS, ve spolupráci s dalšími fakultami pokračují v rozvoji komercializačního potenciálu založeném na, patentu č. CZ 310140 B6, „Tester pro vyšetření chuti, testovací sada zahrnující tento tester, způsob vyhodnocení sběru dat z aplikace testovací sady a systém pro sběr těchto dat“ Jehož původci jsou Dr. Vodička, doc. Syrový a prof. Doležel. V návaznosti na získání patentu byl získán další projekt TAČR Sigma Proof-of-Concept, který cílí na přenos laboratorní výroby do většího měřítka a na úspěšnou komercializaci.

Vědecké konference a semináře pořádané a spolupořádané fakultou

V roce 2025 na fakultě proběhla řada konferencí, seminářů nebo workshopů. Fakulta se podílela na organizaci i obsahové náplni dalších konferencí, které probíhaly ve spolupráci s našimi dlouhodobými partnery především z oblasti aplikační sféry. Z hlediska vědeckých příspěvků byly nejdůležitější tyto konference: XVII. Celostátní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů, na níž své práce prezentovali studenti FZS a Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci, a 15. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů, na které vystoupili akademičtí pracovníci FZS studující v DSP na jiných fakultách českých vysokých škol. V souvislosti s Mezinárodním dnem radiologie se dne 6. 11. 2025 uskutečnilo 7. Pardubické radiologické kolokvium. Přehled významných vědeckých konferencí a seminářů je uveden níže. Významnou odbornou konferencí

s rozsáhlým dopadem do praxe byla Konference Paliativní péče — Od začátku do konce, které se zúčastnilo téměř 200 odborníků z oblasti paliativní péče.

Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací je na fakultě dlouhodobě a koncepčně podporováno. Studenti denní a kombinované formy studia bakalářských a magisterských programů jsou zapojováni do různých forem vědecké, výzkumné a vývojové činnosti v rámci témat vlastních závěrečných prací i vědecko-výzkumných projektů. Studenti magisterských studijních programů jsou pravidelnými členy výzkumných týmů projektů Studentské grantové soutěže Interní grantové agentury Univerzity Pardubice (IGA UPCE). Studenti prezentují výsledky svých prací jako příspěvky (přednášky, postery) na odborných vědeckých konferencích v rámci fakulty a univerzity i mimo ni (viz tabulka 34). Participace na vědeckých konferencích je od roku 2019 také vyústěním výzkumných činností uskutečňovaných v rámci fakultní Interní grantové soutěže. Od roku 2024 je spolupráce studentů na vědecko-výzkumných činnostech ošetřena Opatřením děkana 4/2024 Činnost pomocných vědeckých pracovníků na FZS.

Tabulka 34 Počet vědeckých seminářů a konferencí (spolu) pořádaných fakultou

Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou v roce 2025		
FZS	Celkový počet	S mezinárodní účastí (z celkového počtu)
	9	2

Pozn.: Včetně konferencí nevykázaných v OBD.

XXIII. Celostátní kongres s mezinárodní účastí „Léčba rány 2025“

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Česká společnost pro léčbu rány

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 16. - 17. 1. 2025)

13. mezioborové sympozium „Komplexní vyšetření hlavových nervů v ambulantní i klinické praxi“

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 11. – 12. 4. 2025)

XVII. Celostátní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 23. 4. 2025)

Contemporary Challenges in Surgical Nursing: Innovation, Safety, Empathy

Pořadatel: Akademia nauk stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile, Polsko

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 7. 5. 2025)

XII. ročník konference Kontroverze v onkologii

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, Multiscan

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 22. - 23. 5. 2025)

ORL konference České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Krční lymfonoditidy na ambulanci první linie“

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 16. – 17. 5. 2025)

16. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 7. 10. 2025)

Odborná konference „Paliativní péče – Od začátku do konce“

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 8. 10. 2025)

6. Pardubické radiologické kolokvium

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Fakultní nemocnice Hradec Králové, Multiscan s.r.o., Společnost radiologických asistentů ČR

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 6. 11. 2025)

Publikační činnost

Od roku 2017 se FZS UPCE přizpůsobila hodnocení vědy a tvůrčí činnosti dle Metodiky 17+. Na národní úrovni proběhla mj. implementace plného modulu M1 – kvalita vybraných výsledků a také bibliometrická analýza podle modulu M2. Výběr excelentních výsledků provádí od roku 2018 Interní rada pro vědu a výzkum na FZS (IRVV) v souladu s aktualizovanou směrnicí č. 6/2023 Interní rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. V roce 2025 byly jako excelentní výsledky do hodnocení v modulu M1 vybrány článek v odborném periodiku „Cribriform Plate Injury After Nasal Swab Testing for COVID-19“ (autor MUDr. Zdeněk Knížek) a monografie „Kvalita života pacientů se stabilní ischemickou chorobou srdeční“ (autor Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.). V modulu M2 fakulta vykázala k hodnocení počty publikací uvedené v tabulce 35. Počty publikací v jednotlivých kvartilech dle AIS a SJR v oborech 3.2 Clinical medicine a 3.3 Health Sciences jsou uvedeny v tabulce 36.

Tabulka 35 Přehled publikací vykázaných za rok 2022–2025 (RIV 2023–2026)

Rok RIV – OBD	Výsledky odeslané do RIV	Jimp	J + J + J neimp sc rec	B, C – odborná kniha, kapitola v odbor. knize	D – článek ve sborníku
	Počet	Počet	Počet	Počet	Počet
2022	37	13	16	2	1
2023	27	12	9	2	0
2024	28	10	9	4	1
2025	31*	10	14	1	1

* Do RIV byly vykázaný za rok 2025 i 5 výsledků typu Konference, workshop, výstava, Elektronická a audiovizuální tvorba a Ostatní do RIV.

Tabulka 36 Přehled publikací v kvartilech WoS a Scopus v oborech 3.2 a 3.3 dle AIS a SJR

Rok	Web of Science					Scopus			
	D1	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
2022	1		1	1	4		2	4	1
2023			4	2	2	1	2	2	1
2024		2	2		2				
2025*		2	1	1	3			2	1

* Do RIV byly vykázaný za rok 2025 i 3 výsledky Jimp (ESCI) nezařazené do kvartilu dle AIS.

V modulu M1 za období H24 byl hodnocen jeden výsledek vykázaný FZS, a to známku 3. Jedná se o článek PhDr. Kateřiny Horáčkové, Ph.D. s titulem „*Consequences of Holocaust on Physical Health of Survivors: Bibliography Review*“.

Fakulta podpořila vydání jedné publikace v nakladatelství UPCE, viz tabulka 37. Vydávání neperiodických publikací schvaluje Ediční rada, jejíž činnost se řídí Opatřením děkana č. 3/2024 a Přílohou 2 tohoto opatření. Složení Ediční rady je následující:

Předseda:

- Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Členové:

- Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
- prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

Tabulka 37 Přehled publikací vydaných FZS v roce 2025

Název publikace	Autoři	Typ publikace	Forma vydání
Radioterapie pro radiologické asistenty	Hlávka, Vaňásek	skripta	elektronická

Dále byla v nakladatelství Grada vydána jedna publikace s titulem „Výživa a aktivizace u rizikových pacientů“, ISBN: 978-80-271-5366-4 ve spolupráci se třemi autory z FZS UPCE.

Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV)

Od roku 2018 na fakultě působí Interní rada pro vědu a výzkum, která byla zřízena za účelem zvýšení kvality grantových žádostí a jednotného hodnocení záměrů a výstupů vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty. Činnost IRVV upravuje Směrnice č. 6/2023 Interní rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. V čele Rady je předseda, kterým je proděkan FZS zodpovědný za oblast výzkumné činnosti. Rada se skládá z dalších 4 členů, a to 3 akademických pracovníků a 1 THP na pozici finančního konzultanta. Požadavkem na členství akademických pracovníků je minimálně zastávaná pozice odborného asistenta (Ph.D.) a dosažení relevantních publikačních výstupů v posledních 5 letech. Radu jmenuje děkan fakulty na dobu 4 let. Složení IRVV je od 1. 9. 2023 následující:

Předseda:

- Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Členové:

- doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.
- Mgr. Kristýna Soukalová, Ph.D.
- Mgr. Iveta Černožorská, Ph.D.
- Ing. Hana Theer Vítková (finanční konzultant)

Interní rada pro vědu a výzkum se v roce 2025 zabývala projekty IGS a SGS a schvalovala návrhy dalších projektů externích poskytovatelů a vybrala excelentní výsledky pro hodnocení v souladu s metodikou 17+.

Etická komise FZS UPCE

Od roku 2012 na fakultě funguje Etická komise (EK), která byla zřízena děkanem FZS UPCE. Děkan jmenuje 5 členů komise, a to na období 4 let. Jeden z nich je předseda, kterého též jmenuje děkan. Složení EK je od 11. 5. 2023 následující:

Předsedkyně

- Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

Členové

- Mgr. Vít Blanař, Ph.D.
- Mgr. Adéla Michková, Ph.D.
- MUDr. Karel Pokorný, Ph.D.
- Ivana Faiklová

Jádrem činnosti EK je posuzování etické přípustnosti vědeckých projektů akademických pracovníků a studentů FZS UPCE souvisejících především s projekty Studentské grantové soutěže (SGS), Interní grantové agentury Univerzity Pardubice, Agentury pro zdravotnický výzkum České republiky a dalších grantových agentur. Komise v tomto směru vydává své stanovisko. Všichni členové jsou do své funkce schváleni Akademickým senátem FZS UPCE. EK pracuje podle jednacího řádu a o všech jednáních vede písemné záznamy. V roce 2025 proběhlo jedno prezenční zasedání EK, kde EK projednala 3 návrhy

projektů (projekty IGS), a 2 jednání per rollam s projednáním a schválením dvou návrhů projektů (projekt GA ČR).

Granty a projekty

Studentská grantová soutěž

Na Fakultě zdravotnických studií jsou v rámci specifického vysokoškolského výzkumu každoročně realizovány projekty Studentské grantové soutěže (SGS), podpořené Interní grantovou agenturou Univerzity Pardubice (IGA UPCE). V tabulce 38 je uveden projekt řešený na FZS v rámci této soutěže v roce 2025.

Tabulka 38 Přehled projektů SGS IGA UPCE

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
SGS_2025_011	Podpora výzkumné práce studujících v oblasti zajišťování kvality zdravotní péče	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.	380
Celkem			380

Interní grantová soutěž

V roce 2025 byly na Fakultě zdravotnických studií řešeny projekty Interní grantové soutěže FZS. Tato soutěž je finančně podpořena z prostředků na vědu a výzkum a je určena zejména pro projekty zaměřené na předvýzkum či pilotáž v rámci zamýšleného následného externího grantu, navázání mezinárodní spolupráce, publikaci již získaných výsledků výzkumu a dokončení doktorské nebo habilitační práce, případně pro profesorské řízení.

Pravidla a průběh IGS stanoví směrnice č. 5/2023 Interní grantová soutěž Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Projekty v rámci této soutěže mohou být jedno i víceleté, individuální i týmové. Řešitelem projektu je akademický pracovník FZS, členy řešitelského týmu jsou akademičtí nebo vědečtí a výzkumní pracovníci fakulty, v případě relevantní potřeby také ostatní odborníci. Posouzení projektů s žádostí o přidělení finanční podpory provádí Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV), která předává své závěry děkanovi (viz výše). Děkan rozhodne o konečném přidělení finančních prostředků. V tabulce 39 je přehled projektů IGS řešených v roce 2025.

Tabulka 39 Přehled projektů IGS FZS

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
IGSFZS_2022_002	Průzkum diagnostických a prognostických markerů pro včasnou detekci a sledování léčby u pacientů s nádory orofaryngu	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	206
IGSFZS_2022_004	Vliv úpravy vnějších podnětů na vznik deliriózních stavů u pacientů hospitalizovaných na neurologické JIP	Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.	100
IGSFZS_2022_005	Psychologická charakteristika studentů FZS UPCE	Mgr. et Mgr. Michal Kopecký	378
IGSFZS_2023_001	Stanovení normálních hodnot nového testu vyšetření chuti (TASENS) u zdravé populace	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	280
IGSFZS_2024_001	Vzdělávání a výzkum na téma bolesti	doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.	85
IGSFZS_2024_002	Implementace výstupů mezinárodního projektu MYORCO do klinické praxe a sledování míry subjektivní pohody u perioperačních sester v adaptačním období	Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.	80
IGSFZS_2024_003	Klíčové kompetence v porodní asistenci	Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.	76
IGSFZS_2024_004	Kanylace periferního žilního řečiště pod ultrazvukovou navigací – nová výzva v ošetrovatelství	PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.	209
IGSFZS_2024_006	Vyhodnocení kvality péče o pacienty podstupující instrumentaci močové trubice	Mgr. Hana Ochtinská, Ph.D.	46
IGSFZS_2024_007	Zkušenosti rodičů s jednotkou intermediární péče (IMP) v nemocnici Pardubice a.s.	Eva Welge, MSc., BSc.	90
IGSFZS_2025_001	Hodnocení stavu výživy a chuti u vysoce rizikových pacientů (navazující na projekt IGSFZS_2022_002)	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	214
IGSFZS_2025_002	Výzkum vybraných faktorů ovlivňujících poskytování první pomoci	Mgr. Jindra Holeková, DiS.	111
IGSFZS_2025_003	Adaptace nástroje „Knowledge and Attitudes Survey Regarding Pain“ do českého prostředí	Mgr. Iryna Matějková, DiS.	110
Celkem			1985

Přehled získaných finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace v roce 2025

Vědecká, výzkumná a vývojová činnost je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka a poslání fakulty. Při hodnocení vědecko-výzkumné práce vychází fakulta z hodnocení počtu a kvality publikací a projektů realizovaných na fakultě. Vedení fakulty si plně uvědomuje, že množství kvalitních výstupů ovlivňuje výši přidělených prostředků na vědu a výzkum a podporuje akademické pracovníky v jejich badatelské činnosti především v oblasti vzdělávání a poskytování podpory vymezením časových a finančních kapacit.

V roce 2025 byly k dispozici nejen institucionální prostředky poskytnuté MŠMT pro rozvoj výzkumné organizace, ale na výzkum a vývoj fakulty byly také poskytnuty finanční prostředky formou grantů a darů

od významných poskytovatelů, jak ukazuje tabulka 40.

Tabulka 40 Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Finanční podpora pro FZS (v tis. Kč)
TQ11000012-SJ1_2025_01 Flowmetr – diagnostické zařízení k objektivnímu měření nosní průchodnosti	TA ČR	359
TQ11000012-S2_2025_04 TASENS – Testovací sada na vyšetření poruch chuti	TA ČR	125
2402VS-002 IDePa2 – Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE	Nadace rodiny Vlčkových	2070
CA24107 Patient SAFety Related Outcome Measures in European ICUs	COST	0
CA24106 Building Education and One Health with Adaptive Convergence and Open Networks (BEACON)	COST	0

Pozn. 1: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky uvedené v tabulce jsou přidělené finanční prostředky FZS pro rok 2025. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.

Kód	TQ11000012-SJ1_2025_01
Doba řešení	1.9.2025 – 28.2.2027
Příjemce	Univerzita Pardubice
Řešitel	MUDr. Zdeněk Knížek
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	MUDr. Jan Vodička, Ph.D. Mgr. Vít Blanař, Ph.D. RNDr. Ludmila Hrabalíková, Ph.D.
Název	Flowmetr – diagnostické zařízení k objektivnímu měření nosní průchodnosti
NIV na r. 2025 (v tis. Kč)	359
Popis projektu	Flowmetr je moderní diagnostické zařízení k rychlému zhodnocení nosní průchodnosti. Měření probíhá formou převodu průtoku nosní dutinou v reálném čase na čidlo přístroje, kdy software

následně umožňuje grafický a numerický výstup dat. Měření průchodnosti lze provést jak pro obě strany nosní dutiny dohromady, tak pro každou stranu nosní dutiny zvlášť. Výstupy lze využít například v medicínských oborech (zejména otorinolaryngologii a alergologii) nebo v oblasti výzkumu respirační fyziologie u sportovců.

Kód	TQ11000012-S2_2025_04
Doba řešení	1.9.2025 – 31.7.2028
Příjemce	Univerzita Pardubice
Řešitel	Prof. Ing. Petr Doležel, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	MUDr. Jan Vodička, Ph.D. Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D.
Název	TASENS – Testovací sada na vyšetření poruch chuti
NIV na r. 2025 (v tis. Kč)	125
Popis projektu	Cílem vývoje je patentově chráněný test poruch chuti s obrazovým vyhodnocením pomocí AI pro využití v telemedicině (žádost o evr. patent již podána). Přidanou hodnotou testu je standardizované vyšetření poruch chuti bez asistence zdravotnického personálu včetně stranového vyšetření. Na vývoji spolupracují FZS, FChT a FEI UPCE. Výstupem bude široce klinicky i laicky využitelná testovací sada, obchodním modelem je prodej/pronájem licence.

Kód	2402VS-002
Doba řešení	1. 9.2024 – 31. 8. 2026
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Markéta Lorencová
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Drahomíra Ciberová, Mgr. Petra Růžičková, Mgr. Iveta Černoorská, PhD., Mgr. et Mgr. Michal Kopecký, Mgr. Iryna Matějková, Dis., Mgr. Helena Poláčková, Ing. Hana Theer Vítková
Název	IDePa2 – Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE
NIV na r. 2025 (v tis. Kč)	2070

Popis projektu	Vzděláváním budoucích zdravotníků napříč všemi bakalářskými studijními programy na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice ke zlepšení kvality života rodin s vážně nemocnými dětmi.
----------------	---

Kód	CA24107
Doba řešení	23.10.2025- 22.10. 2029
Příjemce	Royal College of Surgeons in Ireland
Řešitel	Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D. (spoluřešitel)
Další osoby FZS UPCE - podílející se na řešení	
Název	COST Action
NIV na r. 2025 (v tis. Kč)	0
Popis projektu	The Intensive Care Unit (ICU) is a complex environment, where nurses are trained to deliver highly specialized care to critically ill patients. The ICU is a rapidly changing environment with new treatments and interventions emerging. However, despite advancements in care practices and treatment protocols, there remains significant variability in patient safety related outcomes. The World Health Organisation estimates that 1 in 10 patients are harmed in healthcare settings and that as many as 80% of these harms are avoidable.

Kód	CA24106
Doba řešení	25.9.2025- 24.9. 2029
Příjemce	University of La Rioja – Universidad de La Rioja
Řešitel	Mgr. Barbora Faltová, Ph.D. (spoluřešitel)
Další osoby FZS UPCE - podílející se na řešení	
Název	COST Action
NIV na r. 2025 (v tis. Kč)	0

Popis projektu	<p>Iniciativa BEACON Action si klade za cíl stanovit nový zlatý standard ve zdravotní výchově pro studenty středních škol napříč Evropou. Tento spolupracující projekt spojuje interdisciplinární odborníky a zainteresované strany s cílem vytvořit inovativní vzdělávací platformu, která podporuje well-being, rozmanitost, vzájemný respekt a porozumění mezi studenty.</p> <p>Strukturovaný do pěti klíčových skupin, projekt BEACON usiluje o to, aby studenti získali znalosti, dovednosti a sebedůvěru stát se informovanými a zdravými členy globální společnosti, schopnými čelit jak místním, tak individuálním výzvám.</p> <p>Iniciativa si klade za cíl inspirovat aktivní generaci mladých lidí, kteří nejen zlepší svůj vlastní život, ale také přispějí k blahu svých komunit.</p> <p>Využitím nejmodernějších technologií a zapojením místních odborníků, kteří se zaměřují na specifické lokální problémy při zachování důrazu na globální výzvy, projekt BEACON významně posílí zdravotní vzdělávání nejen v Evropě, ale i v dalších regionech světa.</p> <p>Díky svému komplexnímu přístupu má BEACON Action potenciál dlouhodobě ovlivnit zdravotní vzdělávání i výsledky v oblasti veřejného zdraví na globální úrovni.</p>
----------------	---

Seznam podaných projektů s počátkem řešení v roce 2025, které nebyly realizovány či finančně podpořeny

V roce 2025 byla podána jedna projektová žádost v soutěži GA ČR Návrátové granty, která byla s počátkem řešení v roce 2025. Tato žádost nebyla finančně podpořena.

Dále došlo v roce 2024 k podání žádostí o založení dvou COST akcí – jedné z pozice hlavního řešitele a druhé jako spoluřešitel. Tyto žádosti nebyly v roce 2025 schváleny.

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Požadovaná finanční podpora pro UPCE (v tis. Kč)
26-23319N Translation and Psychometric Validation of the Modified A-DIVA Scale and SAFE Rule to Czech: Prediction of Difficult Venous Access in Adult Patients	GA ČR	2324
OC-2024-1-27630 PRE-MOBB: Mobbing and its Prevention in Healthcare	COST	N/A*
OC-2024-1-27437 The interBOLUS-Net: Uniting Innovations in Clinical Food Oral Processing and Dysphagia Care Across Europe	COST	N/A*

Kód	26-23319N
Doba řešení	1. 1. 2026 – 31. 12. 2028

Příjemce	Univerzita Pardubice
Řešitel	PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.
Další osoby podílející se na řešení	-
Název	Translation and Psychometric Validation of the Modified A-DIVA Scale and SAFE Rule to Czech: Prediction of Difficult Venous Access in Adult Patients
NIV – požadováno celkem (tis. č)	2324
Popis projektu	<p>Peripheral venous catheters (PVC) are an indispensable clinical standard in medical practice which is related with a high complications rate. Repeated attempts to insert a PVC pose a problem for patients, healthcare professionals and management.</p> <p>A prerequisite for unsuccessful cannulation on the first attempt is "difficult intravenous access" in so-called DIVA patients.</p> <p>The research is designed as a multicentre prospective cross-sectional study. The translation and transcultural Psychometric validation of the modified A-DIVA and SAFE rule scales into Czech, the subsequent identification of the main factors of the unsuccessful first attempt of upper extremity PVC in adult patients brings a new complex view of the DIVA patient and a way of thinking about current and follow-up care into daily clinical practice. In addition, the findings bring new technical opportunities and challenges that significantly benefit the patient, health care professionals, and the health care system. The new predictive tools are an essential aid for medical and non-medical students as well.</p>

Kód	OC-2024-1-27630
Doba řešení	1. 10. 2025 – 30.9. 2029
Příjemce	Univerzita Pardubice
Řešitel	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.
Další osoby podílející se na řešení	Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D., Mgr. et Mgr. Michal Kopecký, Mgr. Markéta Lorencová, Mgr. Kristýna Soukalová, Ph.D.
Název	PRE-MOBB: Mobbing and its Prevention in Healthcare
NIV – požadováno celkem (tis. č)	N/A*

Popis projektu	<p>Projekt zaměřený na prevenci mobbingu ve zdravotnictví má za cíl vytvořit komplexní přístup k řešení tohoto závažného problému, který ovlivňuje nejen pracovní prostředí, ale také kvalitu poskytované péče, zdravotní stav a pracovní spokojenost zdravotníků a ekonomickou stabilitu zdravotnických organizací. Jednou z klíčových součástí projektu je vytvoření platformy, která umožní mezinárodní spolupráci mezi zdravotnickými institucemi, vzdělávacími organizacemi, odborníky na lidské zdroje a etiku, a dalšími relevantními zúčastněnými stranami. Platforma bude sloužit jako prostor pro sdílení osvědčených postupů, výzkumu a nových preventivních strategií, které budou zaměřeny na jednotlivce i organizace. Základem projektu bude vývoj obecné metodologie pro detekci, prevenci a řešení mobbingu, která bude široce využitelná v různých zdravotnických prostředích a bude zohledňovat etické otázky spojené s ochranou důstojnosti zaměstnanců a studentů. Další součástí projektu bude také preventivní program, který bude zahrnovat školení a osvětu pro zdravotnický personál, vedoucí pracovníky a studenty zdravotnických oborů. Program bude zaměřen na zlepšení komunikace, efektivního způsobu řešení problémů, vytváření bezpečného pracovního prostředí a podporu obětí mobbingu. Projekt bude mít výrazný dopad na vzdělávání, díky začlenění prevence mobbingu již v rámci profesní přípravy studujících a na ekonomiku, díky snížení nákladů na fluktuaci pracovníků a zlepšení produktivity. Celkově přispěje k udržitelnosti pracovní síly a zlepšení kvality zdravotní péče.</p>
----------------	--

*U projektů COST Action se rozpočet stanovuje až po schválení žádosti.

Kód	OC-2024-1-27437
Doba řešení	1. 10. 2025 – 30.9. 2029
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Vít Blanař, Ph.D. (spoluřešitel)
Další osoby FZS UPCE - podílející se na řešení	
Název	The interBOLUS-Net: Uniting Innovations in Clinical Food Oral Processing and Dysphagia Care Across Europe
NIV – požadováno celkem (tis. č)	N/A*
Popis projektu	<p>Projekt je charakterizován vytvořením pan-evropské sítě využívající interdisciplinární významnost, mezisektorovou angažovanost, mezioborovou excelenci a interkulturní odbornost k podpoře společného vědeckého, průmyslového, kulinárního a aplikačního porozumění pro úpravy textury potravin, s cílem pomoci lidem s potřebami při orálním zpracování stravy a polykání. FZS UPCE figuruje v projektu, jako Secondary Proposer.</p>

*U projektů COST Action se rozpočet stanovuje až po schválení žádosti.

Seznam podaných projektů v roce 2025

V roce 2025 byl za FZS podán jeden projekt v rámci Veřejné soutěže MZ (AZV NW26-06-00464) s názvem „Diagnostika a komplexní léčba dysfunkce lícního nervu s využitím pokročilé platformy pro analýzu mimických a senzorických (chuťových) funkcí na bázi umělé inteligence“, v tom samém roce byl i přijat k podpoře. Počátek řešení je od 1. 1. 2026.

Dále byl znovu podán projekt COST, kde figuruje FZS v roli hlavního řešitele. V rámci soutěže GA ČR LA (27-25224L) vznikla spolupráce FZS s dalšími českými univerzitami a polským partnerem. Ve spolupráci s rektorátním útvarem byl podán projekt Virtual Nursing Innovation Hub (101310981) v rámci soutěže Horizon Europe zaměřený na inovace ve vzdělávání. Výsledky hodnocení projektů (kromě projektu podaného k AZV) budou známy až v průběhu roku 2026.

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Požadovaná finanční podpora pro UPCE (v tis. Kč)
NW26-06-00464 Diagnostika a komplexní léčba dysfunkce lícního nervu s využitím pokročilé platformy pro analýzu mimických a senzorických (chuťových) funkcí na bázi umělé inteligence	AZV	1761
27-25224L One birth, two perspectives: analysis of the woman-midwife relationship in the context of perinatal care and maternal mental health	GA ČR	1904
OC-2025-1-28622 SafeCare: Prevention of Mobbing, Bullying, and Support for a Safe Healthcare Work Environment	COST	N/A*
101310981 Virtual Nursing Innovation Hub	HE	14 979
Loneliness Across the Life Course – Understanding and Reducing Loneliness Among Adolescents and Older Adults in Europe	COST	N/A*
SHINE-P: Sustainable Hospital Innovation for Nutrition Excellence in patient care	COST	N/A*

*U projektů COST Action se rozpočet stanovuje až po schválení žádosti.

Kód	NW26-06-00464
Doba řešení	1.1.2026 – 31.12.2029
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií

Řešitel	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Vít Blanař, Ph.D., Mgr. Pavlína Brothánková, PhD.
Název	Diagnostika a komplexní léčba dysfunkce lícního nervu s využitím pokročilé platformy pro analýzu mimických a sensorických (chuťových) funkcí na bázi umělé inteligence
NIV – požadováno celkem (tis. č.)	1761
Popis projektu	<p>Paréza lícního nervu představuje závažný problém orofaciálních funkcí v každodenních činnostech s výrazným dopadem na kvalitu života ve fyzické, sociální i psychické sféře. V rámci diagnostiky je nezbytné co nejúčelnější zhodnocení topiky a typu patologie. Léčba těžkých a dlouho trvajících paréz pak vyžaduje multidisciplinární přístup. Současné metody klinického hodnocení nejsou dostatečně účelné. Jsou zatíženy velkou mírou subjektivity, neumí diferencovat rozdílné patologie spadající do střední úrovně dysfunkce, a neumožňují hodnocení přínosu terapeutických intervencí. Současně obličejový nerv vede i vlákna poskytující sensorické informace z chuťových receptorů, jejichž činnost je parézou rovněž omezena. Projekt navrhuje použití hardwarového a softwarového nástroje (chytrý telefon/tablet/PC), který nabízí (i) automatizované, kontinuální a hodnocení funkce obličeje s (ii) implementovanou metodou sebehodnocení pro lateralizovanou evaluaci chuti na jazyku. Hlavním cílem je vyhodnotit potenciál platformy pro přesné, objektivní a kontinuální měření mimických a chuťových funkcí a vyhodnotit potenciál použití telemedicínského přístupu. Sekundárními cíli je vyvinout spolehlivý diagnostický nástroj a vyhodnotit dopad automatizovaného hodnocení a autorehabilitace řízené umělou inteligencí na výsledky léčby včetně aspektů kvality života. Projekt integruje digitální technologie a umělou inteligenci do zdravotnických služeb a moderní materiálové inženýrství (fólie s chuťovými látkami). Nabízí možnost objektivního a průběžného hodnocení mimické a chuťové dysfunkce, které doplní stávající diagnostiku. Současně zavádí telemedicínské sledování a vytváří a klinicky ověřuje nové výpočetní postupy, které umožňují stanovení aktuálního stavu a distanční konzultace/odkazy s cílem zvýšit kvalitu a efektivitu zdravotní péče.</p>

Kód	27-25224L
Doba řešení	
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Helena Poláčková
Název	One birth, two perspectives: analysis of the woman-midwife relationship in the context of perinatal care and maternal mental health

NIV – požadováno celkem (tis. č)	1904
Popis projektu	Projekt zkoumá psychosociální mechanismy, které ovlivňují porodní zkušenost a interakci mezi ženou a porodní asistentkou v českém a polském kontextu. Výzkum využije sekvenční smíšený design: nejprve kvalitativní rozhovory s dyádami rodička–porodní asistentka umožní porozumět významům, které obě strany přisuzují porodu, péči a vzájemné spolupráci. Na jejich základě budou formulovány hypotézy a vytvořeny nebo adaptovány dotazníky pro kvantitativní část. Ta ověří souvislosti mezi prožitkem porodu, psychickým stavem žen, pracovní spokojeností a autonomií porodních asistentek a porovná výsledky mezi oběma zeměmi. Integrace kvalitativních a kvantitativních dat povede k vytvoření teoretického modelu psychosociálních mechanismů porodu a doporučení pro rozvoj kontinuálního profesního vzdělávání porodních asistentek.

Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Kód	OC-2025-1-28622
Doba řešení	1. 10. 2026 – 30. 9. 2030
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa, Ph.D., Mgr. Kristýna Soukalová, Ph.D.
Název	SafeCare: Prevention of Mobbing, Bullying, and Support for a Safe Healthcare Work Environment
NIV – požadováno celkem (tis. č)	Bude upřesněno.
Popis projektu	Násilí na pracovišti ve zdravotnictví představuje přetrvávající problém, který v Evropě postihuje až 50 % zdravotníků, zejména sester. Podle WHO a ILO zahrnuje fyzické i verbální útoky, ale i skryté formy psychického obtěžování (šikana, mobbing). Tyto projevy mají závažné důsledky – od stresu, vyhoření a deprese u jednotlivců až po narušení týmové spolupráce, zvýšené riziko chyb a ohrožení bezpečnosti pacientů. Kromě zdravotních a sociálních dopadů jsou významné i ekonomické náklady: vysoká fluktuace, nábor a školení nových pracovníků, pokles produktivity i poškození reputace organizací. Přesto většina evropských zemí postrádá systematický a udržitelný přístup k prevenci, dosavadní opatření jsou roztříštěná a omezená.

Kód	101310981
Doba řešení	1. 10. 2024 – 30.9. 2029
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Jindra Holeková, Dis., doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D., Mgr. Vít Blanař, Ph.D.
Název	Virtual Nursing Innovation Hub
NIV – požadováno celkem (tis. č)	14 979
Popis projektu	Virtuální centrum pro inovace v ošetřovatelství (VNIH) je inovativní projekt výzkumu a inovací, jehož cílem je revolučně změnit vzdělávání a výzkum v ošetřovatelství prostřednictvím integrace virtuálních laboratoří, školicích laboratoří, interaktivních diskusních fór a komplexních výměnných programů pro zaměstnance a studenty. Tato interdisciplinární iniciativa spojuje odborníky z ošetřovatelství, vzdělávání a IT s cílem vytvořit dynamické a moderní vzdělávací prostředí, které replikuje reálné klinické scénáře a zároveň podporuje mezinárodní spolupráci a sdílení znalostí.

Kód	-
Doba řešení	1. 10. 2026 – 30.9. 2030
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	-
Název	Loneliness Across the Life Course – Understanding and Reducing Loneliness Among Adolescents and Older Adults in Europe
NIV – požadováno celkem (tis. č)	Bude upřesněno.

Popis projektu	<p>Osamělost se stala jednou z nejpálčivějších výzev veřejného zdraví a společnosti 21. století. Ovlivňuje jak dospívající, tak starší dospělí – různými, ale propojenými způsoby.</p> <p>Navzdory rostoucímu povědomí zůstávají reakce roztržité a nekonzistentní.</p> <p>Tato iniciativa vnímá osamělost jako komplexní, mnohorozměrný a společensky zakořeněný jev, formovaný demografickými, kulturními, digitálními a strukturálními faktory.</p> <p>Hlavní cíl:</p> <p>Vytvořit panevropskou, interdisciplinární a mezisektorovou síť, která sjednotí znalosti, podpoří inovace a vybuduje udržitelnou kapacitu pro porozumění, prevenci a snížení osamělosti mezi dospívajícími a staršími dospělými.</p>
----------------	--

Kód	-
Doba řešení	1. 10. 2026 – 30.9. 2030
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Vít Blanař, Ph. D. (spoluřešitel)
Další osoby FZS UPCE - podílející se na řešení	
Název	SHINE-P: Sustainable Hospital Innovation for Nutrition Excellence in patient care
NIV – požadováno celkem (tis. č)	Bude upřesněno.
Popis projektu	<p>Napříč Evropou vzniká nová síť, jejímž cílem je transformovat klinickou výživu v nemocnicích. Hlavním cílem je sjednotit nemocniční stravování, bojovat proti malnutrici a zlepšit péči o pacienty. V této oblasti však existuje několik výzev:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Různorodé zdravotnické systémy: Nemocniční stravování se v Evropě výrazně liší – rozpočty, personální obsazení, nákupní systémy, legislativa i digitalizace. • Kulturní preference ve stravování: Sjednocení diet musí respektovat tradice, náboženská omezení a místní chutě, aniž by byla ohrožena výživová hodnota. • Plýtvání potravinami • Finanční a personální omezení: Zavedení nových standardů, technologií a školení personálu vyžaduje investice, které si ne každá nemocnice může dovolit. • Odpor personálu ke změnám: Dietologové, lékaři i administrativní pracovníci mohou být vůči novým systémům skeptičtí. • Sběr dat a jejich porovnatelnost: Nemocnice používají různé metody záznamu, což komplikuje srovnání jídelníčků, plýtvání nebo výsledků péče. Chybí také data o množství potravinového odpadu v Evropě. • Spokojenost pacientů: Hlas pacientů bývá často opomíjen. Tato iniciativa jim umožní sdílet názory a návrhy na zlepšení nemocniční stravy.

Podíl výdajů na VaV na celkových výdajích FZS (2020–2025)

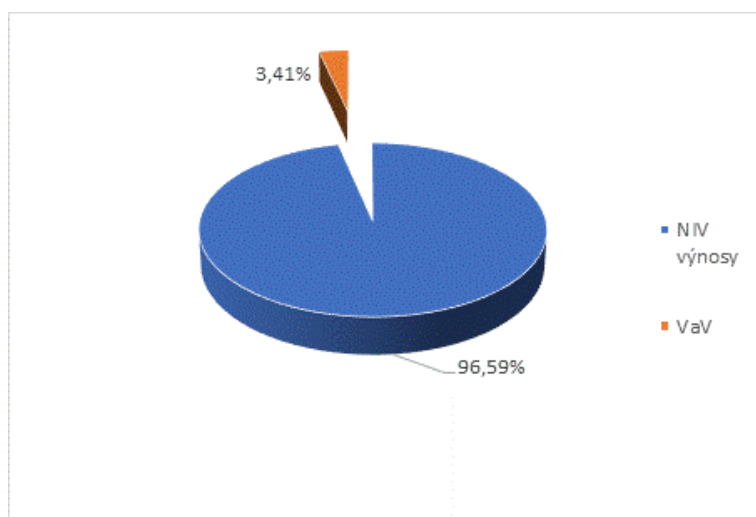
Dle tabulky 41 FZS financovala svoji výzkumnou a vývojovou činnost pouze z neinvestičních prostředků.

Tabulka 41 Přehled vývoje neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj v tis. Kč od roku 2019

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Neinvestice	3 942	4 041	3 596	3 568	2993	3 242
Investice	0	0	0	0	0	0
Celkem	3942	4 041	3 596	3 568	2993	3 242

Podíl a rozložení neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj v rámci celkových neinvestičních prostředků fakulty v procentuálním vyjádření

Podíl prostředků na vědu a výzkum, které tvoří dotace na rozvoj výzkumné organizace (2 636 tis. Kč), projekty SGS (380 tis. Kč) a projekty TAČR Sigma (226 tis. Kč) na příjmech fakulty (94 949 tis. Kč) je 3,41 %. Poměr je znázorněn na níže uvedeném obrázku 7.



Obrázek 7 Podíl prostředků na vědu a výzkum na celkovém rozpočtu fakulty

Doktorandské studium

V červnu 2025 byla fakultě udělena akreditace doktorského studijního programu Zdravotní vědy. Tento doktorský studijní program je rozdělen na dva moduly: 1 – Péče ve zdraví a nemoci a 2 – Biomedicínské vědy. V listopadu 2025 proběhlo přijímací řízení do 1. ročníku studia DSP, ve kterém uspělo 6 přihlášených uchazečů. Od 1. 1. 2026 bude v doktorském studijním programu Zdravotní vědy, modul 1 – Péče ve zdraví a nemoci studovat 1 studentka v prezenční a 5 studentů v kombinované formě studia. Absolventi se uplatní v akademické sféře a v dalších institucích zabývajících se vědou, výzkumem, vývojem a inovací, rovněž ve státních a nestátních i soukromých zdravotnických zařízeních, při podpoře poskytování zdravotní péče všech forem, v souladu s principy Evidence-Based Health Care (EBHC) / Evidence-Based Practice (EBP).

Fakulta vnímá otevření nového doktorského studijního programu jako zásadní krok pro rozvoj vědy, tvůrčí činnosti výzkumu a inovací.

Časopis Health & Caring

[Časopis Health & Caring](#) je recenzovaný, vědecko-odborný open access časopis, který se zabývá publikací příspěvků z oblastí relevantních pro nelékařské zdravotnické obory, a to zejména z oblasti klinické praxe, vzdělávání a managementu. Časopis vytváří prostor pro rozšíření potenciálu nelékařských zdravotnických profesí a pro spolupráci těchto profesí mezi sebou i s dalšími příbuznými obory (např. medicínou, sociologií, bioetikou apod.). Časopis přijímá původní, dosud nepublikované výzkumné práce, které se vyznačují aktuálností a obsahovou relevantností. Za rok 2025 byla vydána dvě čísla se 3 odbornými články.

Tento odborný časopis vydává FZS společně s Ústavem ošetrovatelstva Jesseniovej lekárskej fakulty v Martine, Univerzity Komenského v Bratislavě a Fakultou zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem. Redakční rada je složená z odborníků z řad akademických a vědeckých pracovníků českých a zahraničních univerzit.

Od září 2023 je šéfredaktorkou časopisu doc. Petra Mandysová, MSc., Ph.D.



Obrázek 8 Odkaz na časopis Health & Caring

Centrum pro poruchy čichu a chuti

Centrum je společným pracovištěm Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice a Kliniky otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku (ORL) Pardubické nemocnice NPK, a. s.

Cílem je nejen poskytovat péči o pacienty (správná diagnostika a případná léčba), ale i vědecko-výzkumná činnost, která zahrnuje především vývoj nových postupů vyšetření poruch čichu a chuti, ale také výzkum v oblasti rehabilitace čichu a posouzení kvality života. Odborná poradna funguje pod vedením přednosty kliniky MUDr. Jana Vodičky Ph.D., který je hlavním lídrem ve výzkumném týmu věnujícím se výzkumu čichu a chuti na FZS. Tato synergie nám umožňuje získávat data pro aplikovaný výzkum. Výzkumný tým přednosty Vodičky nadále pokračoval ve své výzkumné a vývojové činnosti ve spolupráci s FChT na základě získaného Užitého vzoru číslo 36406 (Tester pro vyšetření chuti) a uděleného patentu č. CZ 310140 B6.



Obrázek 9 Testování poruch čichu

6 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU

Partnerství fakulty

Fakulta působí jako centrum vzdělanosti v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a v mnoha svých činnostech je propojena s činnostmi institucí, organizací a podniků či s nimi úzce spolupracuje. Hlavním partnerem fakulty je od roku 2015 Nemocnice Pardubického kraje, a.s. sdružující celkem 5 nemocnic: Pardubickou nemocnici, Chrudimskou nemocnici, Orlickoústeckou nemocnici, Litomyšlskou nemocnici a Svitavskou nemocnici. Nejužší spolupráci má fakulta dlouhodobě s Pardubickou nemocnicí, se kterou spolupracuje na teoretické i praktické výuce studentů, ve vědecko-výzkumné i rozvojové oblasti. V roce 2025 byla uzavřena Smlouva o spolupráci mezi FZS UPCE a Ústřední vojenskou nemocnicí – Vojenská fakultní nemocnice Praha, která je zaměřena zejména na vědecko-výzkumnou spolupráci obou pracovišť.

Mezi tradiční partnery fakulty patří též Pardubický kraj, Statutární město Pardubice a další instituce. Spolupráce má řadu forem, např.:

- participace na společných vědecko-výzkumných i rozvojových projektech,
- účasti odborníků z fakulty v odborných komisích a poradních orgánech institucí, a naopak zapojení odborníků zvenčí do fakultních aktivit,
- příprava odborných akcí – seminářů, konferencí apod.
- participace na popularizačních akcích pro širokou veřejnost i cíleně na žáky základních a studenty středních škol.

Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou (IROPS)

V roce 2023 byla založena Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou (IROPS) s cílem vytvořit platformu pro jednání s klíčovými partnery FZS pro odbornou praxi a rozvoj nelékařských zdravotnických profesí.

IROPS projednává

- záměry FZS spojené s organizací, plánováním a metodickým řízením odborné praxe studentů a s rozvojem vzdělávání nelékařských zdravotnických profesí realizovaného na FZS;
- záměry FZS spojené s rozvojem projektu mentoring-stínování;
- záměry spojené se seminárními a závěrečnými pracemi studentů FZS, pokud se týkají výzkumu na odborných pracovištích;
- záměry spojené s výzkumem a výzkumnými projekty akademických pracovníků FZS, pokud se týkají vědecko-výzkumné činnosti na odborných pracovištích;
- podněty ze strany jednotlivých členů, případně dalších představitelů klinické praxe a aplikační sféry k výše uvedeným bodům.

Složení IROPS

- doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.
- Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
- Mgr. Pavla Angelová
- Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek
- Bc. Radka Jandová
- Mgr. Lucie Jánská

- Mgr. Hana Maršíková
- Mgr. Markéta Nemšovská
- Ing. Martin Pfeifer DiS., LL.M., MBA
- Mgr. Dana Vaňková

V roce 2025 proběhla dvě jednání IROPS zaměřená především na organizaci a kvalitu praxí studentů, mentoring-stínování, proces výběru, zaškolování, odměňování mentorů a získávání zpětné vazby.

Uskutečňování studijních programů ve spolupráci s aplikační sférou

V roce 2025 probíhala spolupráce na výuce následujícími formami:

- odborníci z praxe se podíleli na teoretické výuce a praktické výuce studentů,
- uskutečnila se opakovaná setkání akademických pracovníků s představiteli zaměstnavatelů (zejména s vedením Nemocnice Pardubického kraje, Fakultní nemocnice Hradec Králové, Zdravotnické záchranné služby Pardubického kraje a Zdravotnické záchranné služby Královéhradeckého kraje), jejichž cílem bylo především zkvalitňování výuky a odborných praxí,
- odborná pracoviště navrhla témata bakalářských a diplomových prací,
- zástupci odborných pracovišť byli jmenováni do komisí SZZ,
- probíhala spolupráce na vědecko-výzkumných projektech, a to zejména s Klinikou otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Pardubické nemocnice, Neurologickou klinikou, porodnicko-gynekologickou klinikou, Dětským oddělením,
- ve spolupráci s Nadací rodiny Vlčkových probíhalo vzdělávání studentů a zaměstnanců zaměřené na dětskou paliativní péči a na zlepšení kvality života rodin s vážně nemocnými dětmi,
- do klinické praxe byly implementovány výstupy z mezinárodního projektu MYORCO,
- ve spolupráci s EFIC byla našimi AP založena sekce nelékařských zdravotnických profesí s cílem propojit nelékařské zdravotnické pracovníky a studenty pečující o pacienty s bolestí,
- ve spolupráci s odbornými pracovišti byly uspořádány konference, semináře a sympoziích, které jsou místem setkávání a spolupráce nebo jsou dokonce spolupořádány FZS a aplikační sférou,
- Pardubický kraj a Pardubická nemocnice se finančně podíleli na zajištění mentoringu stínování.

Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry

Pro Fakultu zdravotnických studií je spolupráce s aplikační sférou velmi úzká a v podstatě každodenní vzhledem k tomu, že výraznou část studia všech oborů tvoří odborná praxe studentů. Proto má fakulta s hlavními potenciálními zaměstnavateli svých absolventů uzavřené smlouvy o spolupráci.

Smluvně vytvořená pracoviště fakulty s jinými právníckými osobami

Na vzdělávací, vědecko-výzkumné činnosti, případně další tvůrčí činnosti fakulty se podílí řada specializovaných pracovišť a dalších organizací a institucí, které při fakultě pracují nebo v nichž je fakulta a její akademičtí pracovníci členy. Tato forma spolupráce přispívá také k vědecko-výzkumnému rozvoji fakulty i k výchově studentů a jejímu rozvoji fakulta věnuje trvalou pozornost. Především se jedná o velmi úzkou a smluvně podloženou spolupráci s následujícími institucemi:

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. – Pardubická nemocnice, Chrudimská nemocnice, Orlickoústecká nemocnice, Litomyšlská nemocnice, Svitavská nemocnice

- Fakultní nemocnice Hradec Králové
- Vysoká škola ekonomická v Praze,
- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé,
- Medin, a.s.,
- Institut klinické a experimentální medicíny,
- Alzheimer Home z.ú.

Užší spolupráce s NPK je uskutečňována na většině pracovišť, především na:

- Chirurgické klinice,
- Interní klinice,
- Klinice otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku,
- Klinice neurologické,
- Klinice porodnicko-gynekologické.

V roce 2025 bylo podepsáno celkem 182 dohod o zabezpečení odborné praxe studentů v různých zdravotnických zařízeních a dalších organizacích poskytujících služby zejména v oblasti zdravotnické a sociální péče, a to na dobu určitou.

V platnosti jsou i další dohody podepsané v předchozích letech, v roce 2025 bylo uzavřeno dalších 11 smluv na dobu neurčitou, uvedeny jsou v tabulce 42.

Tabulka 42 Přehled dalších uzavřených dohod

Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha	Smlouva o spolupráci	2025
Sociální služby města Pardubic	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2025
Nemocnice Karviná – Ráj, příspěvková organizace	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2025
ALZHEIMER HOME z.ú., Filipov	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2025
Česká správa sociálního zabezpečení	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2025
Nemocnice Pardubického kraje, a.s. Pardubická nemocnice	Smlouva o vzájemné spolupráci	2025
Amalthea z.s.	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2025
Amalthea z.s.	Smlouva o vzájemné spolupráci	2025
Vysokomýtská nemocnice	Smlouva o spolupráci při zabezpečení odborné praxe studentů	2025
PROMEDICUS AKADEMIE z.ú.	Smlouva o vzájemné spolupráci	2025
Ústav pro péči o matku a dítě	Smlouva o spolupráci	2025

V roce 2025 se na výuce v akreditovaných studijních programech Fakulty zdravotnických studií podílelo celkem 189 odborníků z aplikační sféry, financovaných formou dohody o provedení práce. Z tohoto počtu bylo 103 žen a 86 mužů a na zajištění praxí se podílelo celkem 10 osob, z toho 8 žen.

Formou smlouvy byli financováni především mentoři odborných praxí. Celkově šlo o 193 osob, z toho 176 žen. Teoretickou výuku v tomto režimu financování zajistila 1 žena, vedení závěrečných prací celkem 21 odborníků, z toho 10 žen.

Významné odborné akce

Fakulta v roce 2025 působila v regionu i celé republice zejména těmito aktivitami:

- organizací workshopů, seminářů, konferencí (Konference paliativní péče, Pardubické radiologické kolokvium),
- realizací kurzů celoživotního vzdělávání (5 akreditovaných kurzů pro nelékařské zdravotnické profese, specializační vzdělávání Ošetrovatelská péče v psychiatrii, kurzy Manažerská komunikace a kurzy na míru pro zaměstnance Dětského centra Veská, kurzy pro porodní asistentky),
- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro veřejnost (Dny zdraví, Noc mladých výzkumníků, Vědecko-technický jarmark, Noc vědců, Den nemocnice, přednášky pro Senior centrum Pardubice, psychoprofylaxe pro těhotné),
- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro žáky a pedagogické pracovníky základních a středních škol (akce Věda a technika na dvorech škol, Dětská univerzita – pro děti a mládež, Den krajského zdravotnictví, Modelové situace ve spolupráci se Střední průmyslovou školou chemickou v Pardubicích, kurzy první pomoci, kurzy první pomoci, sexuální výchovy),
- realizací aplikovaného výzkumu prováděného zejména v nemocnicích NPK, a.s.
- realizací projektu Erasmus +,
- realizací modelových simulovaných situací ve spolupráci s integrovaným záchranným systémem,
- zkvalitňováním konceptu Mentoring – STÍNOVÁNÍ v NPK, a.s. a Fakultní nemocnici Hradec Králové.

7 PROSTOROVÉ KAPACITY A INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE

Rozvoj informační infrastruktury, informačních a komunikačních technologií a informačních systémů je nutnou podmínkou zefektivnění a zjednodušení činností a podpory akademických pracovníků, práce studentů a všech administrativně-organizačních a provozních útvarů fakulty.

Výukové prostory FZS UPCE

Fakulta zdravotnických studií sídlí společně v budově se Střední zdravotnickou školou v Pardubicích v ulici Průmyslová 395. Relativně moderně koncipovaná budova je majetkem UPCE z 20 %, z 80 % je budova majetkem Pardubického kraje. V říjnu 2013 byla otevřena nová budova FZS (100% majetek UPCE) se 3 posluchárnami s celkovou kapacitou 264 míst. Posluchárny jsou vybaveny nejmodernějšími audiovizuálními technologiemi, např. Interaktivním smart pódiem, vizualizérem nebo videokonferenční jednotkou. V roce 2018 došlo k obnově audiovizuální techniky v prostorech auly z evropských strukturálních fondů. V roce 2023 bylo z projektu Národního plánu obnovy zakoupeno vybavení pro hybridní výuku (nové mikrofony, kamery, dataprojektory).

Z důvodu nárůstu počtu studentů fakulty (ale i Střední zdravotnické školy) musí fakulta při rozvrhování výuky využít i další prostory Univerzity Pardubice, zejména učebny v budově UNIT na náměstí Čs. Legií a prostory Auly Arnošta z Pardubic v Polabinách. Část výuky zdravotnických záchranářů pak probíhá v Hradci Králové na Vojenské lékařské fakultě Univerzity obrany.

V počítačové učebně umístěné v budově UNIT využívá fakulta 41 ks počítačů, které byly obnoveny v roce 2022 z operačního programu Věda, výzkum, vzdělávání.

Odborné učebny

Všechny učebny jsou standardně vybaveny počítačem, dataprojektorem a audiovizuální technikou. Odborné učebny jsou dále vybaveny dle odbornosti:

- odborná učebna zaměřená na perioperační péči – operační sál je odborná laboratoř určená zejména pro výuku studentů navazujících magisterských studijních programů Specializace v ošetrovatelství – Perioperační péče a Specializace v porodní péči – perioperační péči: operační stůl, závěsné operační svítidlo, anesteziologický přístroj, laparoskopická věž, elektrochirurgický generátor, instrumentárium, kamera pro sledování výuky na operačním sále, aseptické umyvadlo, horkovzdušný sterilizátor, ultrazvuková myčka nástrojů, instrumentační stolky, přístroj na kontrolu správnosti provedení hygienické a chirurgické dezinfekce rukou, další zdravotnické prostředky v perioperační péči,
- učebna psychologie – vybavení pro nácvik komunikace, relaxace,
- učebna pro praktický nácvik dovedností a kompetencí v oblasti komunikačních, psychosociálních a pedagogicko-terapeutických metod a technik,
- učebna anatomie, fyziologie a klinických předmětů – anatomické obrazy, anatomické modely,
- odborné učebny ošetrovatelství a urgentní péče – vybavení zdravotnickým nábytkem, modely a simulátory na nácvik specifických ošetrovatelských technik, postupů a simulovaných situací.

- odborná učebna pro nácvik péče v porodní asistenci - vybavení modely a pomůckami pro nácvik vyšetřování v prenatální péči (model pro zevní palpační vyšetření a auskultaci, modely pro vnitřní vaginální vyšetření, pelvimetry, gravimetry aj.), porodnickými modely a porodnickým instrumentáři, pomůckami a modely pro nácvik péče o novorozence (resuscitační model, model pro intubaci, model pro odběry biologického materiálu aj.), modely a pomůckami pro selfmonitoring prsů, gynekologické instrumentárium, pomůcky pro plánované rodičovství a výchovu ke zdraví,
- učebna pro studijní program Radiologická asistence – dvě sady počítačů se třemi monitory včetně softwaru PC XMC a eFilm Workstation, RTG přístroj (bez záření), model Phantom, ochranné pomůcky (zástěry, dozimetry),
- učebna pediatrie – vybavení simulátory a nábytkem pro nácvik ošetrovatelské péče o děti různého věku (modely dětí různého věku, model dítěte resuscitační, simulátor neonatálních funkcí, monitor dechu, dětská lůžka, přebalovací komoda, vyhřívané lůžko).

Fakulta má komplexní ošetrovatelské modely dospělých a dětí, patientské simulátory řízené počítačem, které umožňují řešit předem připravené složité kazuistiky, poslechové simulátory, specifické modely na ošetřování ran, stomií, pomůcky a modely na zajištění ventilace a průchodnosti dýchacích cest, včetně pomůcek na odsávání, kyslíkovou terapii, měření saturace krve kyslíkem, pomůcky a modely na zajištění invazivních vstupů – venózních, arteriálních, intraoseálních, vstupů do portu, infuzní pumpy a dávkovače, modely na zajištění hrudní drenáže, zavádění nasogastrické sondy, cévkovací modely, pomůcky k provádění bazální stimulace, pomůcky na polohování a mobilizaci pacientů, včetně elektrického vakuového zvedáku, simulátory k výuce kardiopulmonální resuscitace (KPR).

Fakulta se snaží stále obnovovat a zlepšovat materiálně-technické vybavení odborných učeben. V letech 2017–2022 byly pro nákup modelů (ať už v podobě dlouhodobého hmotného majetku či drobného hmotného majetku) a zdravotnického materiálu využity primárně zdroje z evropských strukturálních fondů. Dalším zdrojem byl v roce 2023 projekt Národního plánu obnovy, ze kterého byl pořízen zdravotnický materiál a iPady pro praktickou výuku a zkoušení. V roce 2024 došlo k dalšímu obnovení a modernizaci výukových pomůcek, tentokrát z fakultních zdrojů. V roce 2025 využila fakulta dotace z programu na podporu navýšení kapacit vysokoškolského vzdělávání ve vybraných nelékařských zdravotnických studijních programech k dovybavení fakulty dalším zdravotnickým materiálem, pomůckami a modely tak, aby zachovala kvalitu vzdělávání při rostoucím počtu studentů. Pro další roky je naplánována obnova a modernizace vybavení z operačního programu Jan Ámos Komenský.

Informační technologie

Informační systémy

Fakulta využívá informační systémy provozované Centrem informačních technologií a systémů v rámci informační a komunikační infrastruktury Univerzity Pardubice pro všechny činnosti s fakultou souvisejícími. V rámci programu Microsoft Campus Agreement, který uzavřela Univerzita Pardubice se společností Microsoft, je fakultě umožněno plně využívat jakékoli verze kancelářského systému Microsoft Office. Z důvodu přechodu na Windows 11 proběhla v roce 2025 plná obnova počítačů a notebooků, u kterých není přechod na novou verzi Windows možný. Obnova výpočetní techniky byla financována ze zdrojů programu na podporu navýšení kapacit vysokoškolského vzdělávání ve vybraných nelékařských zdravotnických studijních programech.

V rámci výuky používá Fakulta zdravotnických studií tyto informační systémy a software.

- FONS Enterprise (nemocniční informační systém, který postupně nahrazuje software MEDEA),
- AISLP (informační systém humánních, homeopatických a veterinárních léčivých přípravků registrovaných v České republice a na Slovensku),
- STATISTICA, SPSS (statistické softwary pro výpočty v rámci vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků a pro výuku),
- Atlas.ti určený pro kvalitativní výzkum,
- PCXMC (určeno pro radiologické asistenty pro vyhodnocování dávek záření),
- K2 Medical Systems – interaktivní e-learningový nástroj pro porodní asistentky pro výuku v oblasti monitorování plodu,
- EndNote 21 - Systém pro správu literárních referencí, který umožňuje sdílení a společnou práci na analýze článků několika uživatelů.



Obrázek 10 Vybavení odborné učebny

8 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

Vnitřní hodnocení kvality

Systém zajišťování kvality a hodnocení je koncipován v souladu s evropským rámcem pro zajišťování kvality European Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG), zákonem o vysokých školách a dalšími zákony (např. zákonem o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, zákonem o veřejných zakázkách, zákonem o střetu zájmů, zákonem o svobodném přístupu k informacím a zákonem o rozpočtových pravidlech) a v souladu s principy HR Award zaměřenými na péči o zaměstnance.

V roce 2025 byly vyhodnocovány cíle a ukazatele stanovené v Plánu realizace Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na rok 2025.

Ve vzdělávací činnosti se dlouhodobě sledují počty přihlášených, přijatých, zapsaných, úspěšných a neúspěšných studentů, spokojenost studentů, počty absolventů a jejich uplatnění.

Kvalita z pohledu studujících byla sledována prostřednictvím:

- ankety ve studijní agendě stag,
- šetření Očima studujících,
- dotazníkového šetření u studentů končících ročníků,
- dotazníkového šetření absolventů po jednom roce od absolvování studia,
- supervizí,
- hodnocení praxí,
- setkávání s ambasadory.

Hodnocení kvality vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti vychází z národního systému hodnocení výzkumu a vývoje definovaného v souladu s platnou Metodikou hodnocení výzkumu, vývoje a inovací a ukončených programů zveřejněnou Radou pro výzkum, vývoj a inovace. Výběr excelentních výsledků provádí od roku 2018 Interní rada pro vědu a výzkum na FZS (IRVV) v souladu s aktualizovanou směrnicí č. 6/2023 Interní rada pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Kromě počtů výsledků jsou sledovány i počty výsledků v časopisech podle kvartilů, do kterých jsou dané časopisy dle WoS (podle AIS) a SCOPUS (podle SJR) zařazeny.

V oblasti internacionalizace se dlouhodobě sledují počty mobilit, jejich délka, typ, počet, skladba předmětů v anglickém jazyce, vytváření dvojjazyčného prostředí na fakultě a vedení praxí anglicky mluvícími mentory.

V oblasti personální se sledování kvality zaměřuje na počty, kvalifikační, věkovou, genderovou a národnostní strukturu zaměstnanců, na jejich kvalifikační růst, vzdělávání, interní komunikaci, klima fakulty, slaďování profesního a osobního života a proces hodnocení zaměstnanců.

Z pohledu zaměstnanců se kvalita sleduje zejména prostřednictvím procesu hodnocení zaměstnanců a adaptačního procesu. V říjnu roku 2025 se uskutečnil rozhovor nezávislé auditorky s fokusní skupinou 15 zaměstnanců fakulty. Jeho cílem bylo zjistit zkušenosti, názory a podněty týkající se pracovního prostředí na univerzitě a fakultě. Anonymizované výstupy byly využity pro účely evaluace a přípravy nového plánu rovných příležitostí. Setkávání se skupinou bude pokračovat i v následujícím roce. Jeho cílem je získat hlubší zpětnou vazbu a hledat cesty, jak zlepšit pracovní prostředí na fakultě.

Vnitřní hodnocení kvality probíhalo v roce 2025, podobně jako v minulých letech, na několika úrovních a v jednotlivých oblastech tak, aby byla zjištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení. Na úrovni fakultní proběhlo roční hodnocení činnosti fakulty s vedoucími pracovníky na poradě vedoucích kateder v červnu a na výjezdním kolegiu děkana, které se konalo 8. – 10. 9. 2025 v Lázních Velichovky.

Vnitřní kontrolní systém

Vnitřní kontrolní systém FZS a nastavení kontrolních mechanismů fakulty vychází z vnitřních směrnic UPCE. Je prováděno vedoucími zaměstnanci na všech stupních řízení ve smyslu ustanovení pracovního řádu univerzity a v návaznosti na zákon č. 320/2001 Sb. jako součást finančního řízení, které zabezpečuje hospodaření s veřejnými prostředky. Vlastní systém finanční kontroly zahrnuje řídicí kontrolu a interní audit.

Finanční kontrola FZS

Finanční operace procházely řídicí kontrolou stanovených příkazců operací a správce rozpočtu. Účetně byly zpracovávány na pracovištích ekonomického odboru rektorátu, kde jsou uloženy originály účetních dokladů s určením jejich odpovídající archivace. Obecný vnitřní kontrolní systém byl doplňován ve shodě s dalšími požadavky zejména u projektů (podmínky z rozhodnutí o dotacích) – zahrnutím do rozpočtu a jeho schválením, zřízením samostatného projektového účtu, přidělením samostatné zakázky umožňující další řídicí kontrolu v iFIS. V průběhu roku pokračoval proces digitalizace procesů, který umožňuje schvalování finančních operací elektronicky tak, aby tyto procesy byly v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. Zákon o finanční kontrole a dle zákona 563/1991 Sb. Zákon o účetnictví.

9 PROPAGACE

Fakulta se dlouhodobě aktivně zapojuje do univerzitních akcí a zároveň realizuje vlastní prezentační aktivity. V roce 2025 se podílela na řadě tradičních událostí pořádaných ve spolupráci s Univerzitou Pardubice a městem Pardubice, mezi něž patřily například Noc vědců, Vědecko-technický jarmark či projekt Sportovní park Pardubice – Science Point Univerzity Pardubice a Kolínský majáles. Součástí veřejné prezentace fakulty byl také Den zdraví pořádaný Chrudimskou nemocnicí a akce STOP dekubitům realizovaná při příležitosti dne dekubitů v Nemocnici Pardubického kraje. Cílem těchto aktivit je představovat fakultu jako respektovanou vzdělávací instituci v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a současně přispívat ke zvyšování povědomí veřejnosti o prevenci, zdravém životním stylu a významu vědeckého výzkumu a bádání, kterým se fakulta systematicky věnuje.

V říjnu 2025 se uskutečnil pátý ročník Dne krajského zdravotnictví (DKZ), který proběhl pod záštitou Pardubického kraje ve spolupráci se Střední zdravotnickou školou Pardubice. Akce byla koncipována jako dvoudenní, přičemž první den byl určen žákům základních škol a druhý den studentům středních škol. Ti měli příležitost seznámit se s nabídkou studijních programů Fakulty zdravotnických studií. Nedílnou součástí programu byly rovněž prezentace zaměstnavatelů a poskytovatelů zdravotních a sociálních služeb z regionu, kteří studentům představili možnosti budoucího profesního uplatnění v regionu.

Komunikační a prezentační aktivity fakulty byly v průběhu roku zaměřeny na systematické oslovování uchazečů o studium nelékařských zdravotnických oborů. Realizovány byly průběžně jak v rámci prezenčních aktivit, zejména návštěv středních škol a gymnázií, tak prostřednictvím digitálních kanálů. Fakulta využívala fakultní web, sociální sítě (Facebook, Instagram) a externí vzdělávací platformy (gaudeamus.cz, vysokeskoly.cz, kampfomaturite.cz), a to včetně placené online propagace.

Významným nástrojem komunikace se v uplynulém roce stala tvorba krátkých videoformátů (Reels). Video zvoucí uchazeče na Den otevřených dveří fakulty oslovilo 12 542 uživatelů, přičemž 68,6 % z nich tvořili uživatelé, kteří dosud nesledovali fakultní účet. Šíření videa proběhlo zcela organicky, bez podpory placené reklamy.

Vedle digitálních kanálů byla fakulta prezentována rovněž prostřednictvím tradičních médií, konkrétně v časopisech Atlas školství, Kam po maturitě a Učitelské noviny. Informace o přijímacím řízení byly uchazečům zprostředkovávány také formou Dnů otevřených dveří, realizovaných v prezenční i online podobě. Dalším komunikačním kanálem byla podcastová platforma Univerzity Pardubice, v jejímž rámci byly v podcastu UPCE on Air publikovány rozhovory s akademickými pracovníky, absolventy a spolupracujícími partnery fakulty.

V oblasti PR byly pravidelně publikovány články o vědě, výzkumu, významných osobnostech, úspěšných studentech a absolventech, projektech a dalších aktivitách fakulty. Tyto články se objevily v univerzitním časopise MY UPCE, na webu FZS a byly připravovány i pro fakultní časopis MY FZS.

MY FZS je populárně naučný časopis, založený v roce 2023. Jeho cílem je poskytovat informace o aktuálním dění na fakultě, sdílet poznatky, zkušenosti a novinky z akademického prostředí, představovat výsledky práce studentů a zaměstnanců fakulty. Aktuální vydání a všechna z roku 2025 jsou na odkazu [FZS Magazín.indd \(upce.cz\)](https://magazin.indd.upce.cz).

Kromě výše uvedeného byla fakulta aktivním organizátorem odborných akcí pro jednotlivé studijní programy, vědecko-výzkumných a rozvojových projektů, jako jsou Pardubické radiologické kolokvium, Erasmus Day a soutěž Yeti rescue. Spolupracovali jsme také na soutěži pro posádky zdravotnických záchranných služeb Rallye Rejvív.

Další významnou událostí byl 1. sraz absolventů Univerzity Pardubice, který se uskutečnil u příležitosti 75. výročí založení Vysoké školy chemicko-technologické, jež se stala základem dnešní Univerzity Pardubice. Součástí programu byl také sraz absolventů Fakulty zdravotnických studií, doplněný o doprovodný program určený pro absolventy fakulty.

Fakulta si udržuje aktivní vnější komunikaci s médii, včetně rozhlasu, televize a online platforem (Česká televize, Český rozhlas, MF Dnes, Východočeská televize V1, Pardubický deník, Deník.cz a další).

V souladu se svou rolí vůči společnosti fakulta organizuje a propaguje také akce s přímým společenským dopadem. V roce 2025 byly uskutečněny například charitativní Běh Univerzity, Den země, adventní jarmark.

V rámci rozvoje a širší spolupráce je fakultní referát pro vnější vztahy propojen s oddělením komunikace a PR specialisty partnerů Fakulty zdravotnických studií s cílem koordinovat komunikaci společných aktivit (např. NEMPK, a. s., Multiscan, FNHK, ZZS PAK, Oblastní charita Pardubice, město Pardubice, Pardubický kraj, časopisy Sociální práce a Florence).



Obrázky 11 Absolventský sraz



Obrázky 12 Den otevřených dveří



Obrázek 13 Den země



Obrázek 14 Kolínský majáles

10 DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY

Komplexní rozvoj fakulty zahrnuje rozvoj a zkvalitňování jak vlastních vzdělávacích, vědecko-výzkumných a tvůrčích činností fakulty, tak rozvoj a zabezpečení podmínek jejich realizace, mezi něž patří zejména péče o zaměstnance, studenty, majetek, investiční činnost a rozvoj materiálně-technického zázemí, zlepšení stavu existující infrastruktury a modernizace vybavenosti přístrojové, technické, technologické i informační.

Zkvalitnění pracovních podmínek pro zaměstnance vychází z principů HR Award a v něm zakotvených dokumentech, kterými jsou plán rovných příležitostí OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) politika a akční plán. Pro realizaci plánovaného rozvoje studijních programů, vědecko-výzkumné činnosti fakulty a potřebné infrastruktury jsou využívány a připravovány k využití různé zdroje financování, zejména prostředky státního rozpočtu a strukturálních fondů EU.

V roce 2025 měla fakulta k dispozici finanční zdroje z programu MŠMT na podporu navýšení kapacit vysokoškolského vzdělávání ve vybraných nelékařských zdravotnických studijních programech, díky které došlo k nákupu dalšího zdravotnického materiálu, pomůcek a modelů, které přispějí k zachování či zvýšení kvality vzdělávací činnosti za předpokladu zvyšujícího se počtu studentů. Prostředky z tohoto programu byly zároveň použity k navýšení mezd zaměstnanců fakulty jako forma zvýšení atraktivity zaměstnání na vysoké škole v porovnání s aplikační sférou a kompenzace vzhledem k navýšení počtu přijatých studentů vybraných bakalářských studijních programů.

Plán rozvoje fakulty vychází z pravidelné analýzy silných a slabých stránek, vnějších příležitostí i hrozeb a je v souladu s dlouhodobým plánem Univerzity Pardubice.

Za svoje silné stránky považuje fakulta především nabídku kvalitních společensky potřebných a atraktivních studijních programů, úzké propojení s praxí, vysokou kvalitu vzdělávací činnosti, úspěšné naplňování třetí role a zodpovědné hospodaření. Společenská poptávka související s nedostatkem všeobecných sester, zdravotnických záchranářů a radiologických asistentů na trhu práce, zájem uchazečů o studium, zájem odborníků z praxe o spolupráci jsou jejími největšími příležitostmi. Tato poptávka a tlak na navyšování počtu studentů s sebou zároveň nese riziko navyšování počtů studentů na jednoho akademického pracovníka. Dlouhodobou slabinou fakulty je vědecko-výzkumná činnost, nízký počet docentů a profesorů, vysoký počet zaměstnanců na částečný pracovní úvazek a mnoho externistů zaměstnaných na dohodu o provedení práce. Největším nebezpečím pro fakultu je hrozba odlivu zdravotnických odborníků do praxe z důvodu nižšího finančního ohodnocení ve srovnání s platy ve zdravotnictví.

S vědomím uvedených skutečností fakulta v roce 2025 pokračovala v realizaci interního projektu s názvem Lépe26+. Jeho cílem je:

- připravit fakultu na plánovaný nárůst studentů, a to zejména v oborech Všeobecné ošetřovatelství, Porodní asistence, Zdravotnické záchranářství a Radiologická asistence,
- zlepšit a udržet personální fungování fakulty,
- zajistit a v některých oblastech i zvýšit kvalitu výuky.

Klíčovými aktivitami projektu jsou:

1. Personální optimalizace / strategie (analýza činností jednotlivých zaměstnanců, sestavení matice odpovědnosti, optimalizace pracovního vytížení, naplánování optimálního počtu zaměstnanců, nastavení procesu hodnocení zaměstnanců, vzdělávání zaměstnanců, zejména vedoucích.

2. Interní komunikace (proces předávání informací, struktura a organizace porad).
3. Udržení a zvýšení kvality výuky (nákladovost studijních programů, úspěšnost studentů, počet studentů na akademického pracovníka).

Hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo univerzity

Fakulta nedisponuje vzdělávacími centry nebo konzultačními středisky mimo vlastní sídlo. Vzdělávání je však prostřednictvím smluv sjednáváno, zajišťováno a kontrolováno v řadě zdravotnických zařízení – jedná se zejména o povinné praxe studentů a o praktická cvičení na odborných pracovištích a o kurzy celoživotního vzdělávání.

Rozvojové programy MŠMT

Operační program Jan Amos Komenský

V roce 2025 byla zahájena realizace celouniverzitního projektu s názvem KOMPAS zaměřený na podporu studijních a vzdělávacích aktivit. Cílem je zvýšení kvality studia, rozvoj dovedností a kompetencí zaměstnanců a podpora studentů se specifickými potřebami. Na fakultě se projekt orientuje primárně na zvýšení kvality studia vytvořením nových moderních studijních materiálů ve vybraných předmětech napříč bakalářskými studijními programy. V souvislosti se zaváděním nových metod výuky jsou zapojení zaměstnanci proškoleni ve vytváření studijních materiálů při využití těchto metod.

Program na podporu navýšení kapacit vysokoškolského vzdělávání ve vybraných nelékařských zdravotnických studijních programech

Fakulta v roce 2025 získala (společně s dalšími 12 fakultami vzdělávajícími nelékařské zdravotnické pracovníky) prozatím jednoletou dotaci MŠMT na podporu navýšení počtu studentů ve studijních programech Všeobecné ošetřovatelství, Zdravotnické záchranářství, Porodní asistence a Radiologická asistence. Mezi hlavní cíle projektu patřilo navýšení počtu studentů ve zmíněných studijních programech, zvýšení propagace studia na fakultě, realizace přijímacího řízení, podpora mentoringového programu při realizaci odborné praxe, zavedení opatření ke snížení studijní neúspěšnosti, zvýšení či zachování kvality vzdělávání a zvýšení atraktivity zaměstnání na vysoké škole ve vztahu k aplikační sféře a s tím související personální strategie. Výstupy projektu byly splněny, dotace byla vyčerpána.

11 ZÁVĚR

Rok 2025 se pro Fakultu zdravotnických studií stal významným obdobím jejího rozvoje v rámci akademického prostředí. Zahájení doktorského programu Zdravotní vědy otevřelo novou dimenzi vzdělávání a prostor pro tvůrčí výzkum. Dalším milníkem bylo zapojení fakulty do státního strategického programu zaměřeného na navyšování kapacit v klíčových nelékařských zdravotnických oborech. V souladu s cíli programu fakulta zaznamenala plánovaný růst počtu studentů, což spolu s rozvojem celoživotního vzdělávání a nabídkou specializačních kurzů, například v psychiatrii či psychologické péči ve zdravotnictví, potvrzuje schopnost fakulty reagovat na společenskou poptávku po kvalifikovaných nelékařských zdravotnických profesionálech. Získané výzkumné projekty a mezinárodní spolupráce dokazují, že fakulta se stále více profiluje i jako vědecká instituce s mezinárodním přesahem. Konkrétním příkladem je implementace výsledků projektu MYORCO do klinické praxe. Otevřený dialog mezi fakultou a studenty prostřednictvím projektů jako Očima studujících, mentoringových programů, setkání absolventů či odborných konferencí posiluje sounáležitost akademické obce a vytváří prostředí, kde vzdělávání a výzkum jsou součástí širšího smysluplného kontextu. S jistou hrdostí lze konstatovat, že rok 2025 odhalil potenciál fakulty, který bude směřovat k dalšímu rozvoji ve všech klíčových oblastech, od vzdělávání přes výzkum, mezinárodní spolupráci až po její rostoucí společenskou relevanci.

Fakulta zdravotnických studií v roce 2025 v číslech (k 31. 12. 2025)

Katedry	3
Kliniky	5
Zaměstnanci fakulty (fyzické počty)	96
– z toho akademičtí a vědečtí pracovníci	79
Studijní programy/obory	13
Studenti celkem	1003
– v bakalářském studiu	75 %
– v magisterském studiu	25 %
– v doktorském studiu	0 %
Forma studia – prezenční	65,50 %
– kombinovaná	34,50 %
Studenti v programech dalšího celoživotního vzdělávání (CŽV)	940
Absolventi	282*
Zahraniční studenti	23
Počet akreditovaných programů/oborů v anglickém jazyce	0/0
Počet předmětů nabízených v cizím jazyce	30/32
Rozpočet	113 419 tis. Kč*
– z toho neinvestiční	108 742 tis. Kč*
– prostředky na vědu, výzkum a vývoj z ročního rozpočtu univerzity	3 242 tis. Kč*
– institucionální výzkum	75,64 %*
– z grantových soutěží	24,36 %*
Počet řešených projektů a grantů vědecké/rozvojové	5/2*
Vyplacená stipendia**	574 tis. Kč*

*za celý kalendářní rok 2025

**stipendia vyplacená v kompetenci děkana FZS

Použité zkratky

AP	Akademický pracovník
APUPA	Akademická poradna Univerzity Pardubice
ASVSP	Asociace vzdělavatelů v sociální práci
AVVNZP	Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí
AZV ČR	Agentura pro zdravotnický výzkum České republiky
CePeZ	Centrum péče o zdraví
CŽV	Celoživotní vzdělávání
ČAS	Česká asociace sester
ČKPA	Česká komora porodních asistentek
ČLS JEP	Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně
DFJP	Dopravní fakulta Jana Pernera
DKZ	Den krajského zdravotnictví
DSP	Doktorský studijní program
EBP / EBHC	Evidence based practice / Evidence based health care
EFIC	European Pain Federation
EK	Etická komise
EWP	Erasmus without paper
FEI	Fakulta elektrotechniky a informatiky
FES	Fakulta ekonomicko-správní
FChT	Fakulta chemicko-technologická
FN	Fakultní nemocnice
FNHK	Fakultní nemocnice Hradec Králové
FR	Fakulta restaurování
FZS	Fakulta zdravotnických studií
GAČR	Grantová agentura České republiky
HCC	Healthcare club
HR Award	Ocenění za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí
IDePa	Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE
iFIS	Účetní systém UPCE
IGA UPCE	Interní grantová agentura Univerzity Pardubice
IGS	Interní grantová soutěž
IROPS	Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou
IRVV	Interní rada pro vědu a výzkum
IS STAG	Studijní agenda
JIP	Jednotka intenzivní péče

K/D	Kombinované / distanční
KPR	Kardiopulmonální resuscitace
MPSV ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
MŠMT ČR	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
MYORCO	My Operating Room Nurse Coach
MZ ČR	Ministerstvo zdravotnictví České republiky
NAÚ	Národní akreditační úřad
NCONZO	Národní centrum ošetřovatelství a nelékařských zdravotnických oborů
nMgr.	Navazující magisterský program
NPK, a.s.	Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
OBD	Osobní bibliografická databáze
OMV	Oddělení mezinárodních vztahů
ORL	Otorinolaryngologie
OTM-R	Open, Transparent and Merit-base Recruitment
P	Prezenční
PA	Porodní asistence / asistentka
PN / NEMPK	Pardubická nemocnice
PR	Public relations
RA	Radiologická asistence
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
RVŠ	Rada vysokých škol
SIMS	Sdružené informace z matrik studentů
SGS	Studentská grantová soutěž
SKM	Správa kolejí a menzy
SZŠ	Střední zdravotnická škola
SZZ	Státní závěrečné zkoušky
TAČR	Technologická agentura České republiky
THP	Technickohospodářský pracovník
UPCE	Univerzita Pardubice
VERSO	Integrovaný informační systém UPCE
VO	Všeobecné ošetřovatelství
VOŠ	Vyšší odborná škola
WoS	Web of Science
ZSP	Zdravotně sociální péče / Základní sociální poradenství
ZZ	Zdravotnické záchranářství
ZZS PAK	Zdravotnická záchranná služba Pardubického kraje, p.o.

Výroční zpráva o činnosti byla schválena Akademickým senátem Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne 20. května 2026.

Vydala: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií

Adresa: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií

Průmyslová 395, 532 10 Pardubice

fzs.upce.cz

