



**FAKULTA ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ
UNIVERZITY PARDUBICE
STRATEGIE A REALIZACE
2021**

vzděláváme
pro život



**Plán realizace Strategického záměru
Fakulty zdravotnických studií
Univerzity Pardubice pro rok 2021**

Obsah

1. Preambule	5
2. Prioritní cíle a strategické priority	6
3. Plán realizace Strategického záměru fakulty pro rok 2021	7
Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století	8
Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost	9
Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity	10
Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice a internacionalizace hodná 21. století	11
Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka	12
4. Závěrečná ustanovení	13

1. PREAMBULE

Plán realizace Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice pro rok 2021 (dále jen „Strategický záměr fakulty pro rok 2021“) představuje konkretizaci Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na období od roku 2021 (dále jen „Strategický záměr fakulty“). Navazuje na Strategický záměr Univerzity Pardubice a Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“) pro oblast VŠ na období od roku 2021 a Strategii internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021.

2. PRIORITNÍ CÍLE A STRATEGICKÉ PRIORITY

Strategické cíle Fakulty zdravotnických studií pro rok 2021 vycházejí z níže uvedených prioritních oblastí Strategického záměru fakulty na období od roku 2021, jejichž rozvoj má zásadní vliv na naplňování vize i poslání VZDĚLÁVÁME PRO ŽIVOT.

- Péče o zaměstnance, jak akademické pracovníky (dále jen AP), tak i technickohospodářské pracovníky (dále jen THP). Zlepšování pracovních podmínek pro dosažení vysoce kvalitní pedagogické a vědecko-výzkumné a tvůrčí práce. Vytváření podmínek pro dosažení výrazného kvalifikačního růstu akademických pracovníků, rozvoj jejich klíčových kompetencí, stejně jako u pracovníků THP.
- Vytvoření nového zázemí fakulty vybudováním nové fakultní budovy, v jejichž prostorách bude umístěno odborné simulační centrum pro odbornou výuku studentů FZS, stejně jako pro frekventanty ČŽV. Simulačním centrem se více prohloubí spolupráce s NPK, a.s.
- Zvyšování kvality ve vzdělávání ve stávajících i budoucích oborech s důrazem na klíčové kompetence absolventů pro jejich uplatnění v praxi. Udržet počet studentů ve všech třech stupních studia do maximálního počtu 1000 (reagovat případně na změny ve společenské poptávce), realizovat alespoň jeden navazující magisterský studijní program v prezenční formě, jako budoucí základnu pro případné DSP.
- Posílení vědecko-výzkumné základny z několika vědeckých týmů pro maximální využití vědecko-výzkumného potenciálu fakulty, a to zejména prostřednictvím posilování stimulační a motivace AP, získáním akreditace DSP, spoluprací s klinickou praxí a mezinárodní spoluprací. Dosáhnout lepšího hodnocení „good“ v příštím evaluačním období. Využít potenciál efektivnějšího propojení celoživotního vzdělávání s vědecko-výzkumnou činností.
- Získávání nadaných a talentovaných studentů posílením spolupráce se středními zdravotnickými školami prostřednictvím vzniku Fakultních středních škol.
- Prohlubování spolupráce s Pardubickým krajem a NPK, a.s. v rámci projektu MENTORING – STÍNOVÁNÍ (zájmem fakulty je kvalitní odborná praxe pro studenty a zájmem NPK, a.s. je záchyt studentů a absolventů jako zaměstnanců) a dalších společných rozvojových i vědeckých projektů.
- Rozšiřování mezinárodní spolupráce nejen v rámci programu Erasmus+. Je třeba navázat nová perspektivní partnerství pro krátkodobé i dlouhodobé pobyty studentů, AP a THP. Budovat otevřené, přátelské, dvojjazyčné prostředí pro zahraniční studenty, akademické, vědecké a další pracovníky. V rámci internacionalizace je nutný vznik vhodné alternativy internacionalizace – pro FZS je to vytvoření tzv. „mobility window“.
- Posilování třetí role fakulty. Šíření dobrého jména fakulty ve městě Pardubice a celém Pardubickém kraji, ale obecně na úrovni národní i nadnárodní v rámci spolupráce s klinickým prostředím zdravotním i sociálním, odbornými společnostmi, zájmovými organizacemi, státní správou, výzkumnými organizacemi i neziskovým sektorem prostřednictvím zapojením odborníků do pedagogické či výzkumné aktivity, hledáním příkladů dobré praxe, sociálními a socio-kulturními aktivitami (např. osvětové, popularizační přednášky AP, charitativní akce).

Strategický záměr fakulty pro rok 2021 je v souladu s pěti strategickými prioritami zaměřenými na rozvoj vzdělávací činnosti, vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti, lidských zdrojů, internacionalizace a její tradice a značky.

- Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století
- Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost
- Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity
- Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století
- Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

3. PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY PRO ROK 2021

Účelem tohoto dokumentu je vymezit hlavní cíle a úkoly pro rok 2021, kterými budou naplňovány vize Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice uvedené ve Strategickém záměru fakulty.

V roce 2021 bude věnována pozornost všem pěti strategickým prioritám rozvoje Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice i v nich vytyčeným aktivitám, neboť se v zájmu dosažení celkové vize Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice vzájemně doplňují a podmiňují. Následující část pak uvádí výčet hlavních cílů vytyčených pro rok 2021 v kontextu příslušné strategické priority.

Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století

K dosažení priority 1 budou vést v roce 2021 následující aktivity

Odpovědná osoba pro prioritu 1: děkan, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro vědu a výzkum, tajemník.

- Rozvoj spolupráce se středními školami, zejména se středními zdravotnickými školami – vznik dvou Fakultních středních škol. Rozvíjení podpory nadaných a motivovaných uchazečů o studium (pokračování ve Středoškolské odborné činnosti, realizace Dne krajského zdravotnictví, přípravných kurzů, Den otevřených dveří).
- Realizace interního rozvojového fondu pro podporu tzv. Skill Lab, jakožto interaktivní metody pro praktickou výuku profesních nelékařských zdravotnických studijních programů realizovaných na fakultě zvyšující jejich profesní kompetence s potenciálem pro další vědecko-výzkumné a rozvojové projekty.
- Realizace rozvojových projektů OPVVV (ESPRO, KAPR, VESTA) – dokončení realizace modelového operačního sálu pro výuku perioperační péče, realizace výuky s využitím nového celotělového porodnického simulátoru Lucina a v akademickém roce 2021/2022 započne výuka nově akreditovaných studijních programů Specializace ve zdravotnictví – Perioperační péče a Specializace ve zdravotnictví – Perioperační péče v gynekologii a porodnictví.
- Rozšíření a nastavení koncepčního rozvoje projektu MENTORING – STÍNOVÁNÍ pro rozvoj kompetencí studentů fakulty přímo v klinické praxi, kde pracují ve směnném provozu se sestrou /záchránářem/porodní asistentkou/ radiologickým asistentem mentorem/ mentorkou, kterou kopírují v jejich službách. Tento projekt bude realizován u studijních programů Všeobecné ošetřovatelství, Zdravotnické záchranářství a Porodní asistence. Projekt bude realizován ve všech nemocnicích NPK, a.s. a ve FNHK.
- Akreditace dvou navazujících magisterských studijních programů Organizace a řízení ve zdravotnictví, Specializace v ošetřovatelství – Ošetřovatelská péče v interních oborech.
- Odborná podpora AP pro inovaci a rozvoj on-line forem vzdělávání. Vzdělávání AP v oblasti klíčových kompetencí pro moderní výuku v rámci Týdne vzdělávání. Průběžné inovování výuky distančními prvky výuky. Rozšíření nabídky a zvýšení míry využití „on-line“ forem vzdělávání (e-learningu, streamovaných forem přednášek, on-line studijních materiálů a studijních opor zejména pro kombinovanou formu studia atd.).
- Důraz na aktivní využívání anglického jazyka v rámci celé fakulty, zlepšení jazykových dovedností a odborných jazykových kompetencí studentů i zaměstnanců (kurzy anglického jazyka). Posilování a zefektivnění nabídky odborných předmětů vyučovaných v anglickém jazyce s akcentem na společnou nabídku těchto předmětů pro české a zahraniční studenty. Kladení důrazu na konkrétní formu aktivního využití prvků internacionalizace (např. výuka odborných předmětů v cizím jazyce, mobilita do zahraničí, včetně virtuální mobility, závěrečná práce v cizím jazyce). V roce 2021 fakulta začne aktivně hledat vhodného zahraničního partnera pro uplatňování tzv. „mobility window“.
- Získání nové akreditace MZČR pro certifikované kurzy v rámci CŽV Mentor klinické praxe ošetřovatelství a porodní asistence a reakreditace kurzu Specifická ošetřovatelská péče o chronické rány a defekty a Katetrizace močového měchýře muže.
- Rozvoj spolupráce s Pardubickým krajem a Nemocnicí Pardubického kraje, a.s. (Centrum pro poruchy chuti a čichu, MENTORING - STÍNOVÁNÍ, implementace sw aplikace Manažer kompetencí).
- Z hlediska nové akreditace a následné realizace studijních programů je nutné posilovat a dále rozvíjet spolupráci s Fakultou vojenského zdravotnictví Univerzity obrany Brno pro realizaci studijního programu Zdravotnické záchranářství a navazujícího magisterského studijního programu Organizace a řízení ve zdravotnictví.
- Rozšířit spolupráci v rámci realizací odborné praxe s novými partnery – Alzheimer centrum Pardubice.

Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost

K dosažení priority 2 budou vést v roce 2021 následující aktivity

Odpovědná osoba: děkan, proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, tajemník.

- Podpora vzniku nových a již existujících excelentních vědních týmů, propojení s klinickým prostředím zejména NPK, a.s. – vznik Centra pro poruchy čichu a chuti.
- Zahájení činnosti online časopisu Health and Caring ve spolupráci s FZS UJEP a Ústavom Ošetrovateľstva v Martine.
- Realizace mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy s podtitulem Odkaz Florence Nightingalové na cestě k modernímu ošetrovatelství.
- Realizace Nursing Leadership Forum v rámci celosvětové kampaně Nursing now.
- Dokončení projektu TAČR – Kompetentní sestra pro 21. století: analýza a návrh optimalizace vzdělávání a výkonu profese všeobecných sester.
- Podpora projektů SGS (1) a IGS (7).
- Zahájení realizace projektu – PIDOS – Vývoj platformy pro inteligentní digitální ochranu zdraví a výzkum dopadů jejího nasazení na ekonomiku soukromého a veřejného sektoru.
- Realizace stipendijního pobytu Fulbrightovy komise assoc. prof. Kelly Anderson z Georgetown University z Washington v USA.
- Zahájení spolupráce se Státním zdravotnickým ústavem v rámci projektu "Efektivní podpora zdraví osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením".

Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity

K dosažení priority 3 budou vést v roce 2021 následující aktivity

Odpovědná osoba: děkan, tajemník, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro vědu a výzkum.

- Hodnocení zaměstnanců fakulty podle systému přehodnocení výukové povinnosti a podmínek pro vědecko-výzkumnou a tvůrčí činnost, v období července-srpen 2021 proběhne průzkum zaměstnanecké spokojenosti včetně reflexe k fungování fakulty v době pandemie.
- Rozvíjení jazykových kompetencí AP a dalších zaměstnanců – kurzy anglického jazyka s rodilou mluvčí ve dvou úrovních – mírně pokročilí a pokročilí, zároveň pokračování v jazykovém vzdělávání z projektu OP VVV (ESPRO, KAPR).
- Realizace vědecko-výzkumných OP VVV projektů (MEMO II. – podpora postdoktorské pozice, bude realizováno výběrové řízení a projekt STROP k získání ocenění HR AWARD pro UPa.
- Posilování klíčových kompetencí vzděláváním v rámci Týdne vzdělávání.
- Navýšení finanční rezervy na financování spoluúčasti investic pro výstavbu nové budovy fakulty jakožto důstojného zázemí pro studenty, akademické pracovníky a další zaměstnance.
- Budování zdravého pracovního prostředí, posílení sounáležitosti a loajality zaměstnanců, budování pozitivního sociálního klimatu – Snídaně s fakultou, Den THP, společné neformální akce podporující zdravý životní styl a udržitelnost, charitativní akce.

Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice a internacionalizace hodná 21. století

K dosažení priority 4 budou vést v roce 2021 následující aktivity

Odpovědná osoba: děkan, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, proděkan pro vědu a výzkum, tajemník.

- Definování hlavních strategických partnerů pro mezinárodní spolupráci, rozvoj stávajících a navazování nových partnerství (Tchaj-wan, Albánie), revize bilaterálních smluv. Realizace osobních setkání, podpora on-line setkání (workshopy, diskuzní fóra, videokonference, virtuální mobility).
- Posilovat internacionalizaci vnitřního prostředí fakulty, tj. zavedení dvojjazyčného interního prostředí, posílení jazykové vybavenosti akademických, vědeckých a administrativních pracovníků komunikujících se zahraniční komunitou na fakultě. Zvyšovat multikulturní gramotnost zaměstnanců a studentů fakulty.
- Efektivní realizace mezinárodních mobilit (včetně distanční a virtuální formy) na strategických zahraničních institucích, a to jak pro studenty, tak akademické a administrativní pracovníky. Důraz na výběr mobilit s předem definovaným přínosem pro rozvoj klíčových aktivit fakulty.
- Vytipování vhodného partnera pro realizaci tzv. mobilitních oken ve vybraných studijních programech jako vhodný alternativní prvek internacionalizace.
- Zefektivnění a podpora mentoringového programu pro zahraniční studenty zejména pro oblast „Practical training“. Vyhledávání nových mentorů a klinických pracovišť pro practical training u zahraničních studentů.
- Rozšíření spektra nabízených předmětů v anglickém jazyce pro zahraniční i domácí studenty List of courses for exchange students 2021-2022.
- Posílení pozice fakultního koordinátora internacionalizace a nastavení činností týmu oborových koordinátorů internacionalizace.
- Realizace mezinárodního projektu programu Erasmus+ My Operating Room Nurse Coach.

Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

K dosažení priority 5 budou vést v roce 2021 následující aktivity

Odpovědná osoba: děkan, proděkan pro studium a vzdělávací činnost, proděkan pro internacionalizaci a rozvoj, proděkan pro vědu a výzkum, tajemník.

- Posilování třetí role fakulty. Šíření dobrého jména fakulty ve městě Pardubice a celém Pardubickém kraji, ale obecně na úrovni národní i nadnárodní v rámci spolupráce s klinickým prostředím zdravotním i sociálním. Pokračování v osvětových, sociálních a socio-kulturních aktivitách ve spolupráci s CePeZ a nově v rámci projektu Státního zdravotnického ústavu (např. osvětové, popularizační přednášky AP, charitativní akce – Vánoční jarmark, akce „Pečeme zdravotníkům“).
- Prohlubování sdílených hodnot a principů akademické samosprávy, zvyšování povědomí o roli akademických orgánů prostřednictvím setkání Akademické obce.
- Posílení a rozvoj fakultní propagace činností Centra péče o zdraví, budování společné značky a posílení dobrého jména fakulty i Univerzity Pardubice.

4. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Strategický záměr fakulty pro rok 2021 byl schválen Akademickým senátem Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne 27. dubna 2021.

Strategický záměr fakulty pro rok 2021 byl projednán Vědeckou radou Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne 13. května 2021.

Vydala Univerzita Pardubice

Adresa: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Průmyslová 395, 532 10 Pardubice 2
telefon: 466 037 728
e-mail: dekanat.fzs@upce.cz
fzs.upce.cz

vzděláváme
pro život



