

**Výroční zpráva o činnosti  
Fakulty zdravotnických studií  
Univerzity Pardubice  
2017**

---

# Obsah

1	ÚVOD.....	6
2	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ.....	8
2.1	Struktura fakulty Základní součásti fakulty .....	9
2.2	Orgány fakulty.....	11
2.4	Vedení kateder a samostatných oddělení.....	13
	Katedra ošetrovatelství (KOS) .....	13
	Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce (KPZ) .....	13
	Katedra klinických oborů (KKO) .....	13
	Katedra informatiky, managementu a radiologie (KIR) .....	13
	Interní klinika .....	13
	Chirurgická klinika .....	13
	Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku .....	13
	Porodnicko-gynekologická klinika .....	14
	Neurologická klinika.....	14
2.5	Poslání, vize a strategické cíle fakulty .....	14
	Poslání fakulty .....	14
	Vize fakulty.....	14
	Hlavní strategické cíle fakulty na rok 2017 .....	15
2.6	Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaných v roce 2017 .....	15
2.8	Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol .....	16
3	STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA.....	17
3.1	Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů.....	18
3.1.1	Akreditované studijní programy na FZS .....	19
3.2	Studijní předměty uskutečňované v cizím jazyce .....	19
3.3	Akreditace a inovace akreditovaných studijních program .....	20
4	STUDENTI .....	21
4.1	Studenti v akreditovaných studijních programech fakulty.....	22
4.1.1	Vývoj celkového počtu studentů FZS (2012 – 2017) .....	22
4.1.3	Podíl počtu studentů podle součástí univerzity (31. 12. 2017) .....	23
4.1.4	Vývoj počtu studentů podle součástí univerzity (31. 12. 2017) .....	23
4.1.5	Počty studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2017) .....	23
4.1.6	Vývoj podílu studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2017) .....	23
4.1.7	Počty studentů podle formy studia na FZS (k 31. 12. 2017).....	23
4.1.8	Nově zapsaní do NMgr z jiných VŠ (bez rozlišení roku absolvování) .....	24
4.1.9	Studující na fakultě podle jejich bydliště v krajích ČR .....	24
4.2	Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech .....	24
4.3	Počty neúspěšných studentů na FZS 2012 – 2017 .....	25
4.4	Opatření vedoucí ke snižování studijní neúspěšnosti.....	25

5	ABSOLVENTI .....	26
5.1	Přehled počtu absolventů akreditovaných studijních programů FZS podle skupin oborů .....	27
5.1.1	Vývoj počtu absolventů na FZS (2012 – 2017) .....	27
5.2	Spolupráce fakulty s absolventy.....	27
5.3	Uplatnění absolventů na trhu práce .....	27
5.4	Spolupráce s budoucími zaměstnavateli .....	28
6	ZÁJEM O STUDIUM.....	29
6.1	Zájem uchazečů o studium podle skupin oborů.....	30
6.1.1	Vývoj přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů o studium na FZS.....	30
6.2	Přijímací zkoušky .....	30
6.3	Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří úspěšně absolvovali předchozí typ studia na jiné VŠ.....	31
6.4	Spolupráce se středními a základními školami.....	31
7	AKADEMIČTÍ PRACOVNÍCI, LIDSKÉ ZDROJE.....	32
7.1	Akademičtí a vědeckí pracovníci.....	33
7.1.1	Přepočtený počet zaměstnanců podle součástí fakulty – stav k 31. 12. 2017 .....	33
7.1.2	Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a vybraných poměrových ukazatelů .....	34
7.2	Věková struktura akademických pracovníků fakulty .....	35
7.4	Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace .....	36
7.5	Počty akademických pracovníků s cizím státním občanstvím .....	36
7.6	Zaměstnanci.....	36
7.6.1	Evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. 2017 .....	36
7.6.2	Struktura zaměstnanců k 31. 12. 2017.....	37
7.7	Zvyšování kvalifikace a vzdělávání zaměstnanců .....	37
7.8	Kariérní řád a systém odměňování.....	38
8	SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ.....	39
8.1	Počty studentů podle účelu stipendia.....	40
8.2	Finanční částky u jednotlivých stipendií v daném roce .....	40
8.3	Vlastní stipendijní programy .....	40
8.4	Informační a poradenské služby.....	41
8.5	Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami .....	41
8.6	Mimořádně nadaní studenti a spolupráce se středními školami .....	41
8.6.1	Ocenění získaná na fakultě.....	41
8.6.2	Studentská cena rektora I. a II. stupně.....	42
8.6.3	Studentská cena děkana .....	42
8.7	Ubytovací a stravovací služby.....	42
8.8	Sportovní a kulturní zázemí pro studenty .....	42

9	INFRASTRUKTURA .....	43
9.1	Výukové prostory FZS UPa .....	44
9.2	Odborné učebny .....	44
9.3	Informační technologie .....	45
9.3.1	Vybavenost výpočetní technikou .....	45
9.3.2	Informační systémy.....	46
9.4	Pobočka Univerzitní knihovny UPa na FZS .....	46
9.5	Vydavatelství.....	46
10	CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ .....	47
10.1	Přehled počtu kurzů celoživotního vzdělávání na FZS .....	48
10.2	Přehled počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na FZS.....	48
11	VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST .....	49
11.1	Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací .....	50
11.2	Etická komise FZS UPa.....	50
11.3	Zapojení studentů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti na FZS.....	50
11.3.1	Přehled projektů řešených na Fakultě zdravotnických studií v rámci SGS IGA UPa .....	50
	Níže v tabulkách jsou uvedeny projekty řešené v roce 2017. ....	50
11.4	Přehled získaných finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace v roce 2017 .....	52
11.5	Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit FZS .....	52
11.5.1	Anotace projektů podpořených Technologickou agenturou České republiky .....	53
11.6	Publikační činnost.....	54
11.6.1	Hodnocení výsledků FZS UPa Radou pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI) .....	54
11.7	Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou .....	55
11.8	Podíl výdajů na VaVal na celkových výdajích FZS (2010 –2017) .....	59
11.8.1	Vývoj neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj .....	59
11.8.2	Podíl a rozložení neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj v rámci celkových neinvestičních prostředků fakulty v procentuálním vyjádření.....	59
11.9	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a uskutečňování studijních programů.....	60
11.9.1	Formy spolupráce s aplikační sférou v rámci vzdělávací činnosti .....	60
11.9.2	Smlouvy o zajištění odborné praxe a výuky v roce 2017.....	60
11.10	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací .....	61
11.11	Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry na využití výsledků výzkumu, vývoje a inovací.....	61
11.11.1	Smluvně vytvořená pracoviště fakulty s jinými právníckými osobami .....	61
11.12	Počty odborníků z aplikační sféry podílejících se na výuce v akreditovaných studijních programech v roce 2017.....	61
11.13	Počty studijních oborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň.....	62
11.14	Výše příjmů, které fakulta získala za uskutečňování placených kurzů prohlubujících kvalifikaci	

zaměstnanců subjektů aplikační sféry (podnikové vzdělávání) v roce 2017 .....	62
11.15 Působení v regionu a v zahraničí .....	62
12 INTERNACIONALIZACE .....	63
12.1 Zapojení fakulty do mezinárodních vzdělávacích programů (vč. mobilit) .....	64
12.1.1 Erasmus .....	64
12.2 Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí .....	65
12.2.1 Bilaterální smlouvy v rámci LLP/Erasmus/Erasmus+ v roce 2017 .....	66
12.2.2 Další aktivity v rámci mezinárodní spolupráce .....	66
13 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ .....	67
13.1 Vnitřní hodnocení kvality .....	68
13.1.1 Vnitřní kontrolní systém .....	68
13.1.2 Finanční kontrola FZS .....	68
14 NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE FAKULTY .....	69
14.1 Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích .....	70
14.1.1 Ostatní – zahraniční .....	70
14.2 Členství fakulty v profesních asociacích, organizacích a sdruženích na národní úrovni .....	70
14.2.1 Sdružující vysoké školy a organizace .....	70
14.2.2 Ostatní .....	71
15 ROZVOJ FAKULTY .....	72
15.1.1 Řešení stížností dle zák. 106/1999 Sb. ....	73
15.2 Hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo univerzity .....	73
15.3 Rozvojové programy MŠMT .....	73
15.3.1 Centralizované rozvojové projekty (CRP) .....	73
15.3.2 Interní rozvojová soutěž (IRS) .....	73
16 ZÁVĚR .....	75
Fakulta zdravotnických studií v roce 2017 v číslech (k 31. 10. 2017) .....	78

# 1 ÚVOD

---

Rok 2017 byl pro Fakultu zdravotnických studií Univerzity Pardubice (FZS UPa) rokem jubilejním. Fakulta oslavila 10. výročí své existence a 15 let od založení Ústavu zdravotnických studií. Vznikl vzpomínkový Almanach, který napsal bývalý děkan fakulty prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc. Pamětními medailemi bylo oceněno 10 osobností, které stály u zrodu ústavu a fakulty a významně se podílely na jejich rozvoji.

V roce 2017 se fakultě podařilo získat 3 rozvojové projekty z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV) Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy za cca 26 milionů korun. K akreditaci byly připraveny dva studijní programy (Všeobecné ošetřovatelství a Zdravotně sociální péče) a ke konci roku byly připraveny komplexní materiály pro institucionální akreditaci v oblasti vzdělávání Zdravotnické obory.

Výuka probíhala v sedmi studijních programech (deseti studijních oborech) bakalářského, magisterského i doktorského stupně studia. V bakalářských studijních programech/oborech se jednalo o studijní program Ošetřovatelství v prezenční a kombinované formě, obor Všeobecná sestra, studijní program Porodní asistence v prezenční formě, obor Porodní asistentka, studijní program Specializace ve zdravotnictví v prezenční formě, obory Zdravotnický záchranář, Radiologický asistent a studijní program Zdravotně sociální péče v prezenční formě, obor Zdravotně-sociální pracovník. Na magisterském stupni zajišťovala FZS výuku dvou navazujících magisterských studijních programů, Ošetřovatelství a Specializace ve zdravotnictví, zahrnujících čtyři obory v kombinované formě studia: Ošetřovatelská péče v interních oborech, Ošetřovatelství ve vybraných klinických oborech, Perioperační péče v gynekologii a porodnictví a nově otevřený obor Perioperační péče. V doktorském stupni studia pokračovala výuka ve studijním programu Ošetřovatelství akreditovaném společně se Zdravotně sociální fakultou Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Kromě výukových programů/oborů bylo v roce 2017 realizováno 25 kurzů celoživotního vzdělávání a 1 týden vzdělávání pro zaměstnance. Pro zaměstnance FZS pokračovaly kurzy anglického jazyka ve třech úrovních. Pokračovaly též kurzy přípravy na porod a péči o novorozence pro veřejnost.

Ve vědecko-výzkumné a rozvojové činnosti řešila FZS v roce 2017 celkem 9 projektů – 5 vědecko-výzkumných a 4 rozvojové. Tři vědecko-výzkumné a dva rozvojové projekty byly v roce 2017 podány.

V roce 2017 pokračoval pozitivní vývoj internacionalizace fakulty. Byl uspořádán čtvrtý ročník mezinárodní konference, kterého se zúčastnilo 16 zahraničních hostů. Celkem 35 zaměstnanců fakulty vycestovalo na dlouhodobé i krátkodobé zahraniční pracovní stáže, exkurze či konference. V rámci programu Erasmus+ byly uzavřeny dvě nové bilaterální dohody (s Polskem a Lotyšskem). V oblasti studentských mobilit pokračoval úspěšný trend incoming mobilit – na fakultu přijelo celkem 27 zahraničních studentů. Mírný úspěch zaznamenala fakulta i v outgoing mobilitách studentů, do zahraničí jich vycestovalo 5, což je o 4 více než v předchozím roce. Pokračoval druhý rok realizace projektu Erasmus+.

Velmi aktivní byla fakulta v rámci působení v regionu a spolupráce s aplikační sférou. Nejvýznamnější uspořádanou akcí byla mezinárodní konference „Kvalita a její perspektivy“ s podtitulem Pomáhající profese v proměnách času, které se zúčastnili významní čeští i zahraniční odborníci. Byl zorganizován třetí adventní jarmark, jehož výtěžek (10 637 Kč) věnovala fakulta nadaci Dobrý anděl. Pokračoval projekt „Studuj a daruj“, podporující dárcovství krve, a ve spolupráci se Státním zdravotním ústavem Praha a s Krajskou hygienickou stanicí Pardubického kraje byl realizován peer projekt pro střední školy, zaměřený na prevenci nádorového onemocnění, s názvem „Zdravé koule“.

## 2 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ

---



název	Fakulta zdravotnických studií
používaná zkratka	FZS
adresa sídla	Průmyslová 395, 532 10 Pardubice
e-mail	dekanat.fzs@upce.cz, studijni.fzs@upce.cz
webové stránky	www.upce.cz/fzs

## 2.1 Struktura fakulty

### Základní součásti fakulty

Fakulta zdravotnických studií má v současnosti čtyři katedry a pět klinik dále uvedených:

Katedra ošetřovatelství

- Oddělení ošetřovatelství
- Oddělení pro doktorské studium

Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce

- Oddělení porodní asistence
- Oddělení zdravotně sociální práce

Katedra informatiky, managementu a radiologie

- Oddělení informatiky, managementu
- Oddělení radiologie

Katedra klinických oborů

- Oddělení urgentní péče
- Oddělení celoživotního vzdělávání

#### **Klinická pracoviště Pardubické nemocnice, a.s. a Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice**

Interní klinika

Chirurgická klinika

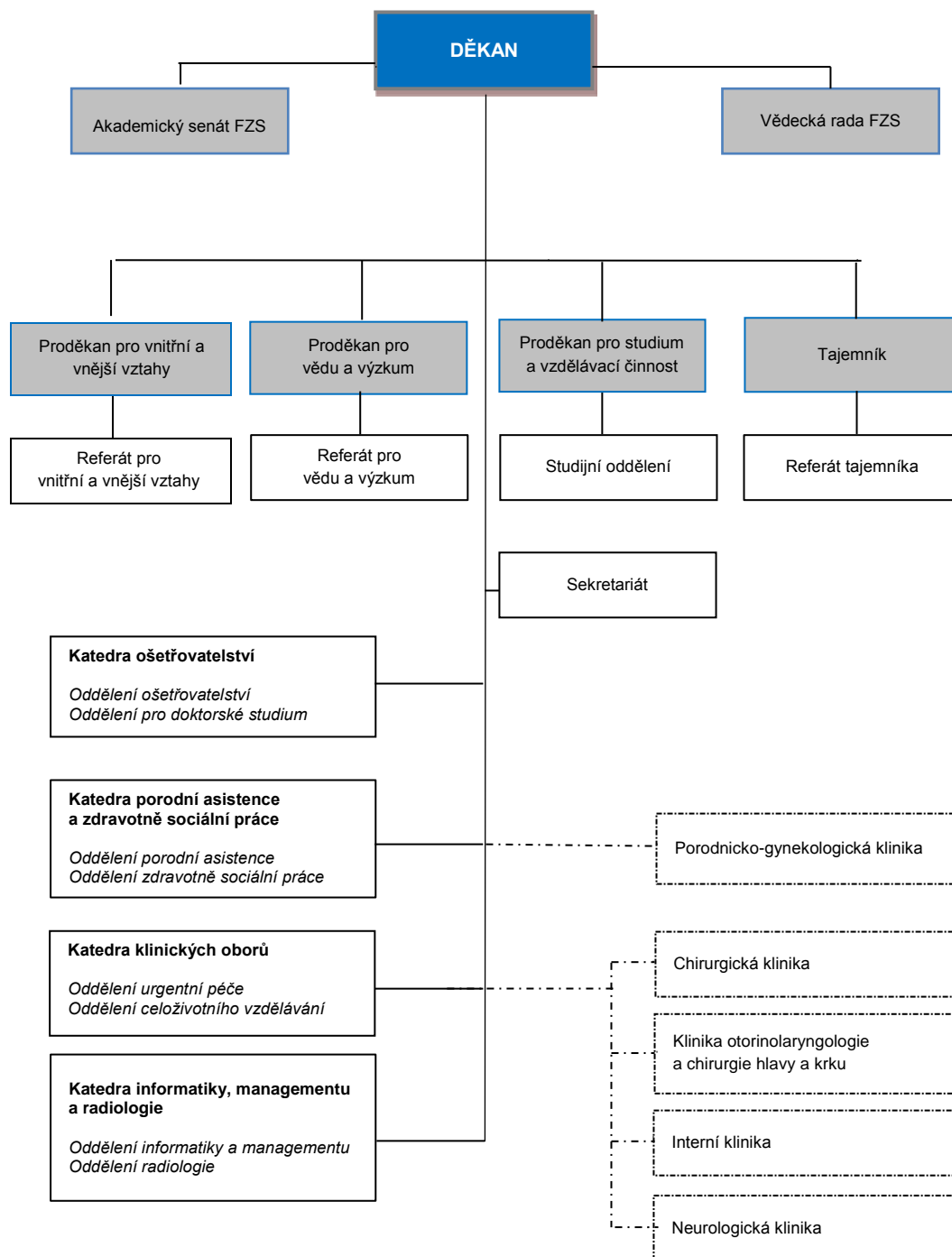
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku

Porodnicko-gynekologická klinika

Neurologická klinika

Celkové organizační schéma Fakulty zdravotnických studií UPa je zobrazeno na straně 13.

## Organizační schéma fakulty



## 2.2 Orgány fakulty

### Vedení fakulty

*funkční období od 1. 5. 2015*

**Děkan** prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.  
**proděkani** Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.  
Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.  
doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.

pro vnitřní a vnější vztahy  
pro studium a vzdělávací činnost  
pro vědu a výzkum

**Tajemník** Ing. Hana Theer Vítková

### Kolegium děkana

prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.  
Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.  
Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.  
doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.  
Mgr. Jan Pospíchal  
Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.  
Mgr. Věra Záhorová, Ph.D.  
PhDr. Kateřina Horáčková, DiS.  
Ing. Hana Theer Vítková  
Bc. Monika Kofferová  
prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.  
doc. MUDr. Edvard Ehler, CSc.  
MUDr. Marek Sychra  
MUDr. Jitka Sobotková  
MUDr. Martin Šácha, Ph.D.  
Tereza Kaválková

děkan  
proděkanka pro vnitřní a vnější vztahy  
proděkanka pro studium a vzdělávací činnost  
proděkanka pro vědu a výzkum  
vedoucí Katedry klinických oborů  
vedoucí Katedry porodní asistence a zdravotně sociální práce  
vedoucí Katedry informatiky, managementu a radiologie  
vedoucí Katedry ošetřovatelství  
tajemník fakulty  
vedoucí studijního oddělení  
zástupce přednosta kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku  
zástupce přednosta Neurologické kliniky  
zástupce přednosta Interní kliniky  
zástupkyně přednosta Porodnicko-gynekologické kliniky  
zástupce přednosta Chirurgické kliniky  
studentka oboru Porodní asistentka

### Akademický senát

*funkční období 2016 – 2018*

*složení akademického senátu od 14. 3. 2016*

#### **Předsednictvo**

Mgr. Vít Blanař (předseda)  
Mgr. Lucie Chrudimská, DiS  
prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

#### **Členové**

PhDr. et Mgr. Ivana Duková  
Mgr. Helena Petržílková  
doc. MUDr. Karel Havlíček, CSc.  
PhDr. Sabina Slavíčková  
Kristýna Hošková  
Filip Cicák

*funkční období 2016 – 2018*

*složení akademického senátu od 9. 10. 2017*

#### **Předsednictvo**

Mgr. Helena Petržílková (předseda)  
Mgr. Zuzana Škorníčková  
prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

#### **Členové**

PhDr. et Mgr. Ivana Duková  
Mgr. Lucie Chrudimská  
doc. MUDr. Karel Havlíček, CSc.  
Bc. Kristýna Hošková  
Filip Cicák  
Lucie Červinková

## Vědecká rada

*funkční období od 1. 5. 2015*

### Interní členové

prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.	děkan, předseda Katedra ošetřovatelství
doc. MUDr. Edvard Ehler, CSc.	Neurologická klinika NPK, a.s., a.s. Katedra klinických oborů
Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.	proděkanka pro vnitřní a vnější vztahy Katedra klinických oborů
doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.	proděkanka pro vědu a výzkum Katedra informatiky, managementu a radiologie
MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku NPK, a.s., a.s. Katedra klinických oborů
doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.	přednosta Porodnicko-gynekologické kliniky NPK, a.s., a.s. Katedra porodní asistence a zdravotně
prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.	Katedra klinických oborů
doc. MUDr. Jiří Šiller, Ph.D.	přednosta Chirurgické kliniky NPK, a.s., a.s. Katedra klinických oborů
Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.	proděkanka pro studium a vzdělávací činnost Katedra ošetřovatelství

### Externí členové

plk. PhDr. Zdeněk Hrstka, Ph.D.	Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany v HK proděkan pro studijní a pedagogickou činnost
Mgr. Gabriela Medunová, MBA	Nemocnice Pardubického kraje, a.s., náměstkyně ošetřovatelské péče
prof. PhDr. Milena Lenderová, CSc.	Ústav historických věd, FF, UPa, profesorka, vedoucí Oddělení pro vědu a výzkum
prof. Ing. Jiří Málek, DrSc.	vedoucí Katedry fyzikální chemie, FChT, UPa
prof. Ing. Petr Mikulášek, CSc.	vedoucí Ústavu environmentálního a chemického inženýrství, FChT, UPa
PhDr. Lucie Sikorová, Ph.D.	Ústav ošetřovatelství a porodní asistence Lékařská fakulta Ostravské univerzity v Ostravě, zástupce vedoucí ústavu, pedagogický poradce a garant oboru Ošetřovatelská péče v pediatrii
prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D.	Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, děkanka
PhDr. Mgr. Marie Trešlová, Ph.D.	Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Ústav ošetřovatelství, porodní asistence a neodkladné péče, odborný asistent
MUDr. Tomáš Gottvald	Nemocnice Pardubického kraje, a.s., generální ředitel

## Disciplinární komise

*funkční období od 2017-2019 (dne 9. 10. 2017 schválení členové, dne 7. 11. 2017 zvolen předseda)*

### Předseda

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D. proděkanka pro studium a vzdělávací činnost

### Členové

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.	vedoucí Katedry porodní asistence a zdravotně sociální práce
Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	odborný asistent Katedry ošetřovatelství
Mgr. Lenka Škaroupková	studentka 3. ročníku doktorského studijního programu Ošetřovatelství
Alžběta Nováková	studentka 2. ročníku bakalářského studijního oboru Porodní asistentka
Markéta Pihalová	studentka 2. ročníku bakalářského studijního oboru Radiologický

## 2.4 Vedení kateder a samostatných oddělení

### Katedry

#### Katedra ošetrovatelství (KOS)

**vedoucí:** PhDr. Kateřina Horáčková, DiS.

- oddělení ošetrovatelství
- oddělení pro doktorská studia

#### Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce (KPZ)

**vedoucí:** Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

- oddělení porodní asistence
- oddělení zdravotně sociální práce

#### Katedra klinických oborů (KKO)

**vedoucí:** Mgr. Jan Pospíchal

- oddělení urgentní péče
- oddělení celoživotního vzdělávání

#### Katedra informatiky, managementu a radiologie (KIR)

**vedoucí:** Mgr. Věra Záhorová, Ph.D.

- oddělení informatiky, managementu
- oddělení radiologie

## Klinická pracoviště Pardubické nemocnice, a.s. a Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice

### Interní klinika

**přednosta kliniky** MUDr. Petr Vojtíšek, CSc.

**zástupce přednosta kliniky pro vědu, výuku a výzkum**  
MUDr. Marek Sychra

### Chirurgická klinika

**přednosta kliniky** doc. MUDr. Jiří Šiller, Ph.D.

**zástupce přednosta kliniky pro vědu, výuku a výzkum**  
MUDr. Martin Šácha, Ph.D.

### Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku

**přednosta kliniky** MUDr. Jan Vodička, Ph.D.

**zástupce přednosta kliniky pro vědu, výuku a výzkum**  
prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

## Porodnicko-gynekologická klinika

**přednosta kliniky** doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.  
**zástupce přednosta kliniky pro vědu, výuku a výzkum**  
MUDr. Jitka Sobotková

## Neurologická klinika

**přednosta kliniky** MUDr. Petr Geier  
**zástupce přednosta kliniky pro vědu, výuku a výzkum**  
doc. MUDr. Edvard Ehler, CSc.

## 2.5 Poslání, vize a strategické cíle fakulty

### Poslání fakulty

Fakulta zdravotnických studií je důležitým centrem vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů, hraje důležitou roli ve vědeckém, kulturním, sociálním, zdravotnickém a ekonomickém rozvoji společnosti tím, že:

- uchovává dosažené poznání a podporuje vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační činnost,
- umožňuje v souladu s demokratickými principy přístup k vysokoškolskému vzdělání, získání odpovídající profesní kvalifikace, přípravu pro výzkumnou práci a další náročné odborné činnosti,
- poskytuje další formy vzdělávání a umožňuje získávat, rozšiřovat, prohlubovat a obnovovat znalosti především z oblasti zdravotnických a lékařských oborů, podílí se na celoživotním vzdělávání, výchově ke zdraví a prevenci,
- spolupodílí se na utváření občanské společnosti a na přípravě mladých lidí pro život v ní,
- rozvíjí mezinárodní, především evropskou spolupráci jako podstatný rozměr svých činností,
- vytváří a podporuje partnerství na společných projektech se zahraničními institucemi obdobného zaměření, uznává studium získané v rámci výjezdů akademických pracovníků a studentů,
- spolupracuje se státními, nestátními zdravotnickými i sociálními zařízeními, ale i vzdělávacími institucemi a tuto spolupráci nadále rozvíjí a obohacuje o další nové kontakty a aktivity.

### Vize fakulty

Fakulta zdravotnických studií jako významná součást Univerzity Pardubice ve svých záměrech usiluje:

- být moderní, společností otevřenou a dynamicky se rozvíjející fakultou, reflektující potřeby okolního světa,
- trvale přispívat a napomáhat rozvoji vědeckého poznání a tvůrčího lidského potenciálu,
- pokračovat ve zlepšování kvality života a prosperity společnosti,
- být respektovaným centrem vzdělanosti a důležitým zdrojem terciárního vzdělávání v oblasti nelékařských zdravotnických oborů v Pardubickém kraji i v celé České republice,
- vychovávat úspěšné vysoce kvalifikované odborníky, teoreticky i prakticky vzdělané pro rozmanité nelékařské zdravotnické profese a přispívat tak k jejich úspěšnému uplatnění na trhu práce v globalizované společnosti,
- být stabilní, vnitřně konsolidovanou a finančně soběstačnou institucí s možností podporovat a rozvíjet tvůrčí akademické prostředí a spolupodílet se tak na posouvání hranic lidského poznání,
- ☐ vychovávat ke společenské i osobní zodpovědnosti v souladu se sdílenými hodnotami akademického prostředí.

## Hlavní strategické cíle fakulty na rok 2017

- zajišťování kvality vzdělávání
- diverzita a dostupnost vzdělávání
- internacionalizace
- relevance
- kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace
- strategické řízení a rozvoj podpůrných procesů
- efektivní financování

## 2.6 Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaných v roce 2017

Tabulka 1 Přehled vnitřních předpisů fakulty za rok 2017

Směrnice	Číslo
Směrnice děkana Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice k realizaci doktorského studijního programu podle Studijního a zkušebního řádu Univerzity Pardubice	1/2017
Vybírání kauce za záchranářské bundy, které jsou zapůjčovány studentům FZS na období vykonávání praxe	2/2017
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2018/2019 do bakalářského studijního programu Ošetřovatelství, studijní obor Všeobecná sestra	3/2017
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2018/2019 do bakalářského studijního programu Porodní asistence, studijní obor Porodní asistentka	4/2017
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2018/2019 do bakalářského studijního programu Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Zdravotnický záchranář	5/2017
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2018/2019 do bakalářského studijního programu Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Radiologický asistent	6/2017
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2018/2019 do bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče, studijní obor Zdravotně-sociální pracovník	7/2017
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2018/2019 do navazujícího magisterského studijního programu Ošetřovatelství, studijní obor Ošetřovatelské péče v interních oborech	8/2017
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2018/2019 do navazujícího magisterského studijního programu Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Perioperační péče	9/2017
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2018/2019 do navazujícího magisterského studijního programu Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Perioperační péče v gynekologii a porodnictví	10/2017
Vypracování bakalářské, diplomové práce studentů FZS	11/2017
Uznávání absolvovaných částí studia u studentů FZS	12/2017
Uznávání absolvovaných částí studia absolvovaného na partnerských univerzitách v rámci mobility studentů FZS	13/2017
Odlišné podmínky pro přijetí uchazečů FZS	14/2017
Kontrola míry shody/plagiátorství u kvalifikačních prací FZS	15/2017
Oznámení děkana	Číslo
Děkanské volno	FZS/0112/17
Podmínky a výše Studentské ceny udělené děkanem v roce 2018	FZS/0123/17

## 2.8 Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

*Tabulka 2 Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol*

Organizace	Status
Rada vysokých škol (RVŠ)	člen
Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR	člen
Asociace vzdělavatelů v sociální práci (ASVSP)	člen



### **3 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST**

---

Vzdělávací činnost na FZS v roce 2017 probíhala v 7 studijních programech s 10 studijními obory (z toho 6 s kombinovanou formou studia). K 31. 12. 2017 měla fakulta 788 studentů, což je o 17 studentů více než v roce 2016. 65,0 % studujících představují studenti prezenční formy studia. Meziročně se poměr studentů v prezenční a kombinované formě změnil, došlo ke snížení počtu studentů v prezenční formě o 9 %. V roce 2017 byly realizovány všechny navazující magisterské studijní programy pouze v kombinované formě. Počet studentů bakalářských studijních programů/oborů tvoří na naší fakultě 77,9 %, studenti navazujících magisterských studijních programů 20,4 %. Počet studentů doktorského studijního programu dosahuje 1,7 %.

V roce 2017 pokračovala systematická podpora nadaných studentů na fakultě, stejně jako naplňování programu podpory studia zahraničních studentů.

Byl plně uplatněn systém stipendií za vynikající studijní výsledky, jehož záměrem je oceňování studijních výsledků studentů napříč fakultou. V roce 2017 byly nadále aplikovány dva podpůrné stipendijní tituly (stipendium přiznané podle § 91 odst. 2 písm. d) a e) zákona, ve Stipendijním řádu Univerzity Pardubice dle čl. 3 písm. d) stipendium v mimořádné tíživé sociální situaci, písm. g) mimořádné stipendium v případech zvláštního zřetele hodné, písm. j) stipendium přiznané studentům v prezenční formě studia v doktorském studijním programu. Byl rovněž naplňován strategický dokument Systém stimulace k výzkumné činnosti studentů a mladých akademických a výzkumných pracovníků.

Velká pozornost byla věnována technické podpoře vzdělávacího procesu v rámci informačního systému studijní agendy STAG (zadávání závěrečných prací, posuzování míry shody závěrečných prací, elektronické testování atd.).

Pozornost byla věnována utváření podmínek pro integraci studentů se specifickými potřebami. Opakovaně byla na fakultě diskutována možnost studia pro zdravotně znevýhodněné studenty ve studijním programu/oboru Zdravotně-sociální pracovník realizovaném fakultou. Pokračovalo se v systematické podpoře studentů fakulty se speciálními vzdělávacími potřebami.

V roce 2017 byl realizován a aktualizován systém vnitřní kontroly kvality akreditačních návrhů Univerzity Pardubice a připraveny byly další moduly vnitřního hodnocení kvality. Byla dokončena příprava akreditací dvou bakalářských studijních programů (Všeobecné ošetřovatelství, Zdravotně-sociální péče). Fakulta zdravotnických studií se připojila k přípravě institucionální akreditace Univerzity Pardubice a zpracovovala materiály k podání žádosti o institucionální akreditaci pro oblast vzdělávání 36 Zdravotnické obory.

### 3.1 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Tabulka 3 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta zdravotnických studií										
Zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	4	1	0	0	2	2	1	1	7

P = prezenční, K/D = kombinované/ distanční, KKO = Klasifikace kmenových oborů vzdělání

### 3.1.1 Akreditované studijní programy na FZS

Tabulka 4 Přehled akreditovaných studijních programů FZS

Kód programu	Studijní program	Studijní obor	Forma studia
B5341	Ošetřovatelství	Všeobecná sestra	prezenční kombinovaná
B5345	Specializace ve zdravotnictví	Zdravotnický záchranář Radiologický asistent	prezenční
B5349	Porodní asistence	Porodní asistentka	prezenční
B5350	Zdravotně sociální péče	Zdravotně-sociální pracovník	prezenční
N5341	Ošetřovatelství	Ošetřovatelská péče v interních oborech Ošetřovatelství ve vybraných klinických oborech	kombinovaná
N5345	Specializace ve zdravotnictví	Perioperační péče v gynekologii a porodnictví Perioperační péče	kombinovaná
P5341	Ošetřovatelství	Ošetřovatelství	prezenční kombinovaná

### 3.2 Studijní předměty uskutečňované v cizím jazyce

Tabulka 5 Nabídka předmětů FZS vyučovaných v anglickém jazyce

Name of Course	Code	ECTS Credits	Degree	Term
Communication skills for the helping professions	FZS/ACHP	3	B	W, S
Conversation in Czech – A2*	JC/UPCKC	3	B, M, D	W, S
Czech – A1*	JC/UPCUA	5	B, M, D	W, S
Czech – A1+*	JC/UPCUB	5	B, M, D	W, S
Ethics	FZS/AETH	2	B	W, S
First aid and field emergency care	FZS/AFAE	2	B	W, S
Individual internship for general nurse	FZS/AIN1	15	B, M	W, S
Individual internship for general nurse	FZS/AIN2	7	B, M	W, S
Individual internship for midwives	FZS/AIM2	7	B, M	W, S
Individual internship for midwives	FZS/AIM1	15	B, M	W, S
Individual internship for paramedic	FZS/AIP2	7	B, M	W, S
Individual internship for paramedic	FZS/AIP1	15	B, M	W, S
Individual internship for radiology assistants	FZS/AIRA	15	B	W, S
Individual internship in social and health care	FZS/AISH	15	B	W, S
Nursing care in neurology	FZS/ANCN	2	B	W, S
Physical assessment in nursing	FZS/APAN	2	B	W, S
Research for helping professions	FZS/ARHP	3	B	W, S
Specialized nursing care in otorhinolaryngology	FZS/AENT	2	B	W, S
Specialized nursing care in gynaecology, obstetrics	FZS/AGOP	2	B	W, S
Specialized care in paediatrics	FZS/ASCP	2	B	W, S

V roce 2017 bylo v nabídce 20 předmětů pro zahraniční studenty, z toho tři vyznačené\* byly realizovány Jazykovým centrem UPa. Nabídka předmětů je k dispozici na: <http://www.upce.cz/english/study/exchange-programmes/ects-catalogue/courses-health-faculty.html?fakulta=Z>.

### 3.3 Akreditace a inovace akreditovaných studijních program

V akademickém roce 2017/2018 fakulta připravila k akreditaci dva bakalářské studijní programy - Všeobecné ošetřovatelství, Zdravotně-sociální péče. Oba byly připraveny dle nové legislativy a požadavků Národního akreditačního úřadu (NAÚ) a před koncem roku 2017 odeslány na Ministerstvo zdravotnictví ČR a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR k posouzení a získání souhlasného stanoviska pro kvalifikační způsobilost absolventů.

Na podzim roku 2017 bylo vedením Univerzity Pardubice a vedením fakult rozhodnuto o přípravě materiálů pro institucionální akreditaci v 6 oblastech vzdělávání (OV). Jednou z těchto vzdělávacích oblastí je OV 36 Zdravotnické obory. Do přípravy materiálů pro institucionální akreditaci ve Zdravotnických oborech byly zařazeny všechny studijní programy/obory, které fakulta realizuje kromě bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče/obor Zdravotně-sociální pracovník z důvodů nepokrytí většiny tématických okruhů zařazených do OV 24 Sociální práce.

## 4 STUDENTI

---

## 4.1 Studenti v akreditovaných studijních programech fakulty

Tabulka 6 Počet studentů v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2017

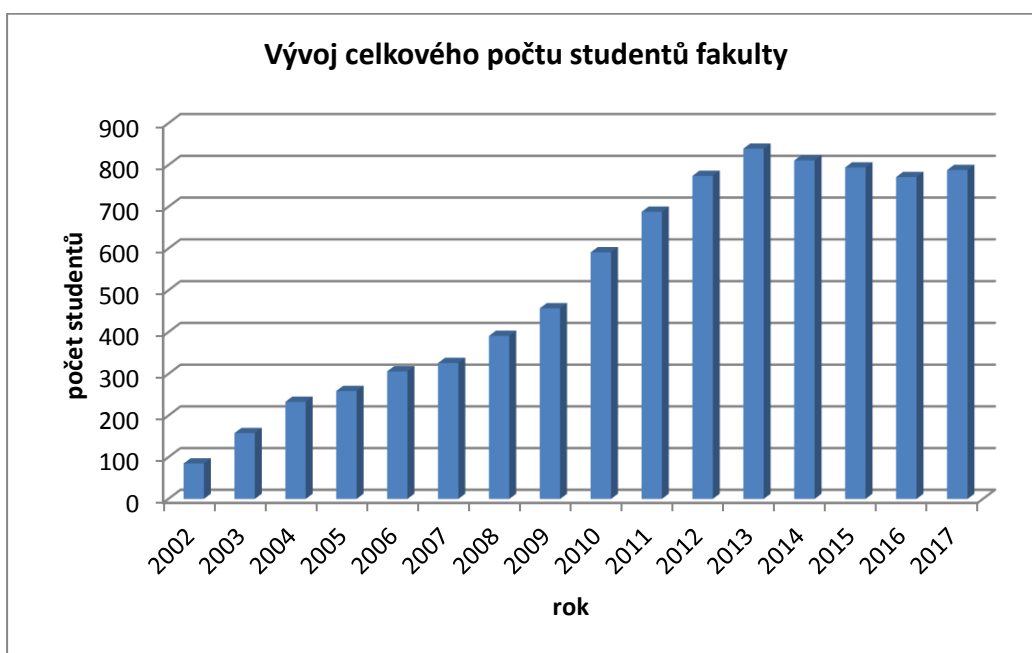
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	510	104				161	1	12	788
Celkem		510	104				161	1	12	788

P = prezenční, K/D = kombinované /  
distanční Pozn.: Bez příjezdů na krátkodobé pobyty.

### 4.1.1 Vývoj celkového počtu studentů FZS (2012 – 2017)

Tabulka 7 Vývoj celkového počtu studentů fakulty od roku 2012

Rok	Počet studentů
2012	774
2013	839
2014	811
2015	794
2016	771
2017	788



Obrázek 1 Vývoj celkového počtu studentů FZS od roku 2002

#### 4.1.3 Podíl počtu studentů podle součástí univerzity (31. 12. 2017)

Tabulka 8 Počty studentů na jednotlivých fakultách univerzity

	DFJP	FES	FEI	FF	FChT	FR	FZS	UPa
počty	1413	1558	663	1221	1409	80	<b>788</b>	7132
%	19,81	21,85	9,30	17,12	19,76	1,12	<b>11,05</b>	100

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

#### 4.1.4 Vývoj počtu studentů podle součástí univerzity (31. 12. 2017)

Tabulka 9 Vývoj počtu studentů na jednotlivých fakultách univerzity

Rok	DFJP	FES	FEI	FF	FChT	FR	FZS	UPa
2012	2 141	2 272	1 121	2 098	2 118	98	<b>774</b>	10 622
2013	2 254	2 060	1 119	2 030	2 059	88	<b>839</b>	10 449
2014	2 038	2 068	1 063	1888	1 918	91	<b>811</b>	9 877
2015	1643	1752	870	1593	1647	91	<b>794</b>	8390
2016	1593	1630	770	1362	1515	85	<b>771</b>	7726
2017	1413	1558	663	1221	1409	80	<b>788</b>	7132

#### 4.1.5 Počty studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2017)

Tabulka 10 Počet studentů fakulty dle typu studia

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
2012	646	116	17	779
2013	720	110	17	847
2014	714	89	20	823
2015	697	82	18	797
2016	649	121	22	792
2017	641	176	13	833

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

#### 4.1.6 Vývoj podílu studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2017)

Tabulka 11 Vývoj podílu studentů fakulty dle typu studia

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské	Doktorské studium
2012	82,9	14,9	2,2
2013	85	13	2
2014	86,8	10,8	2,4
2015	87,5	10,3	2,2
2016	81,9	15,3	2,8
2017	77,0	21,5	1,5

#### 4.1.7 Počty studentů podle formy studia na FZS (k 31. 12. 2017)

Tabulka 12 Počty studentů podle formy studia

	Prezenční studium	Podíl v %	Kombinované studium	Podíl v %	Celkem
FZS	551	64,8	277	35,2	788

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

#### 4.1.8 Nově zapsaní do NMGr z jiných VŠ (bez rozlišení roku absolvování)

Tabulka 13 Studenti nově zapsaní do NMGr. studia z jiných VŠ

Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017
FZS	55 %	64 %	56 %	61 %	62 %	64 %

#### 4.1.9 Studující na fakultě podle jejich bydliště v krajích ČR

Tabulka 14 Přehled studentů podle krajů ČR k 1. 12. 2017

Název kraje	Počet studentů z kraje	Podíl z celku v %
Jihočeský	8	2,06
Jihomoravský	29	7,22
Karlovarský	1	0,34
<b>Královéhradecký</b>	<b>212</b>	<b>16,49</b>
Liberecký	25	5,84
Moravskoslezský	22	5,84
Olomoucký	36	7,56
<b>Pardubický</b>	<b>244</b>	<b>13,40</b>
Plzeňský	4	1,03
Praha hl. m.	18	2,75
<b>Středočeský</b>	<b>75</b>	<b>13,75</b>
Ústecký	16	5,50
Vysočina	76	10,31
Zlínský	15	4,47
ostatní	14	3,44
<b>Celkem</b>	<b>795</b>	<b>100</b>

Pozn.: ostatní – studenti, kteří nemají trvalé bydliště v ČR a studenti Erasmus+ (7 studentů)

## 4.2 Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech

Tabulka 15 Přehled počtu neúspěšných studentů za období 1. 1. – 31. 12. 2017

Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	96	30	0	0	0	31	0	3	160

P = prezenční, K/D = kombinované / distanční



## 4.3 Počty neúspěšných studentů na FZS 2012 – 2017

Tabulka 16 Počty neúspěšných studentů v jednotlivých letech

Typ studijního programu	Bakalářský	Magisterský	Doktorský	Celkem
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2012	68	11	1	80
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2013	75	14	3	92
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2014	107	22	0	129
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2015	96	18	1	115
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2016	151	34	2	187
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2017	126	31	3	160
Celkem	895	172	14	1081

## 4.4 Opatření vedoucí ke snižování studijní neúspěšnosti

Stejně jako v roce předchozím i v roce 2017 bylo ze všech neúspěšných studentů nejvíce v bakalářských studijních programech. Přijatá opatření z roku 2016 byla realizována i v roce 2017, např. důsledná kontrola studijních výsledků po ukončení prvního semestru studia tak, aby nedocházelo k udržování „neperspektivních“ studentů, kteří nejsou schopni plnit požadavky ani na minimální předepsané úrovni studia. Na fakultě bylo ukončeno studium pro nesplnění 15 kreditů v zimním semestru prvního ročníku bakalářského studia 18 studentům (4,7 %) z celkového počtu zapsaných studentů do 1. ročníku studia, což je o 3,7 % méně oproti roku 2016 (8,4 %). Dále byla uplatňována opatření zaměřená na snižování studijní neúspěšnosti (např. zařazení povinné účasti na přednáškách povinných a povinně volitelných předmětů v rozsahu 50–80 % dle rozhodnutí garanta předmětu, pokračování ve strukturaci obsahu předmětů mezi bakalářskými a magisterskými studijními programy, zavádění nových volitelných předmětů v rámci studijního plánu, doplňková nabídka vzdělávacích kurzů/seminářů apod.).

Vzhledem k celkovému zpřísnění nároků na studenty souvisejícímu s tlakem na udržení a zvýšení kvality studia, míra neúspěšnosti studentů (počítáno jako poměr počtu neúspěšných studentů za kalendářní rok k celkovému počtu studentů k 31. 10. 2017) se na fakultě udržuje na 19,2 % (14,4 % v roce 2015, 23,6 % v roce 2016). V rámci hodnocení průběhu studia je na univerzitě zaměřena pozornost i na délku studia, kdy jsou hodnoceny počty absolventů, kteří ukončují studium ve standardní době a v letech dalších.

Ze zákona jsou nadstandardní délky studií spojeny s vyměřováním poplatků, které jsou jedním ze zdrojů stipendijního fondu univerzity/fakulty.

## 5 ABSOLVENTI

---

## 5.1 Přehled počtu absolventů akreditovaných studijních programů FZS podle skupin oborů

Tabulka 17 Absolventi podle skupin oborů

Absolventi akreditovaných studijních programů (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	148	23	-	-	23	-	0	1	195
Celkem		148	23	0	0	23	0	0	1	195

P = prezenční, K/D = kombinované / distanční

% absolventů bakalářských studijních programů zapsaných v daném roce do navazujícího magisterského studia na FZS: 26,0 %

### 5.1.1 Vývoj počtu absolventů na FZS (2012 – 2017)

Tabulka 18 Vývoj počtu absolventů za posledních dvanáct let

Rok	Bakalářské studijní programy	Navazující magisterské studijní programy	Doktorské studijní programy	Celkem
2012	122	45	1	168
2013	131	42	2	175
2014	177	48	5	230
2015	182	35	0	217
2016	135	31	1	167
2017	171	23	1	195

Od roku 2005 do konce roku 2017 úspěšně ukončilo vysokoškolská studia na FZS celkem 1808 absolventů.

## 5.2 Spolupráce fakulty s absolventy

Fakulta spolupracuje s absolventy především v oblasti pedagogické. Řada našich absolventů je zapojena do vedení odborné praxe českých i zahraničních studentů, někteří absolventi pracují na fakultě jako externí odborníci, podílejí se na výuce i na vedení závěrečných prací. Absolventi fakulty jsou pravidelně zváni na vědecké a vzdělávací akce pořádané fakultou. V roce 2017 připravila fakulta inovaci dotazníkového šetření pro absolventy, jehož cílem je zjišťovat, jak absolventi s odstupem jednoho roku od ukončení studia hodnotí činnost fakulty, jak se jim v praxi daří a zda by chtěli s fakultou v budoucnu spolupracovat. Z řad absolventů se často rekrutují i noví akademičtí pracovníci fakulty.

## 5.3 Uplatnění absolventů na trhu práce

Vysoké školy/fakulty nemají sice ze zákona povinnost sledovat úspěšnost vlastních absolventů na trhu práce, ale tento ukazatel o svých absolventech monitorujeme a vyhodnocujeme (pololetní statistiky MPSV ČR, úřady práce, dotazníky pro absolventy). Informace získáváme jak na základě dat z veřejných databází, tak při jednáních v rámci spolupráce se subjekty aplikační sféry. Výsledky zjištění využíváme při rozhodování o počtu přijímaných uchazečů a koncipování případných nových studijních oborů, nebo v případě prodloužení akreditace stávajících programů/oborů. Současně byly realizovány netradiční podpůrné a monitorovací akce směřující ke zvyšování úspěšnosti absolventů na trhu práce, např. akce Kontakt 2016 – veletrh pracovních příležitostí, kurzy a workshopy v rámci Kariérního centra. Dotazníková šetření týkající se adekvátnosti přípravy na výkon profese provádíme u studentů i absolventů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů/oborů.

## 5.4 Spolupráce s budoucími zaměstnavateli

Spolupráce s potenciálními zaměstnavateli má na fakultě řadu forem. Týká se výuky, výzkumu a řešení aplikačních úkolů či různých projektů např.: zvané přednášky odborníků z praxe, speciální přednášky a prezentace společností, spolupřádání konferencí, seminářů, vzdělávacích akcí pro odborníky i laiky, exkurze na budoucí pracoviště, diskuse se zaměstnavateli apod. Významnou část tvoří realizace odborné praxe a spolupráce při vytváření nových studijních programů, školení, kurzů, programů celoživotního vzdělávání nebo spolupráce na akcích pro veřejnost.

Nejvýznamnějšími partnery fakulty jsou Nemocnice Pardubického kraje, a.s. (NPK, A.S.), Zdravotnická záchranná služba Pardubického kraje (ZZSPAK) a Zdravotnická záchranná služba Královéhradeckého kraje (ZZSKHK).

Ve spolupráci s NPK, A.S. bylo v roce 2017 připraveno 15 kurzů celoživotního vzdělávání pro odborníky, projekt "Stínování" zaměřený na zkvalitnění odborné praxe studentů, kurzy pro těhotné, soutěž ve čtení elektrokardiogramu pro studenty, edukační materiál pro zdravotníky „Doporučený postup při svlékání osobních ochranných pracovních pomůcek u kontaktní izolace“, akce pro veřejnost Stop dekubitům, Den nemocnice, Den hygieny rukou, Den zdraví, konference Pět nemocnic, jeden tým, Kongres České společnosti pro léčbu ran s mezinárodní účastí.

Ve spolupráci se ZZSPAK byl realizován nácvik součinnosti složek integrovaného záchranného systému při hromadném neštěstí a modelových situacích simulujících přednemocniční neodkladnou péči v terénu.

## 6 ZÁJEM O STUDIUM

---

## 6.1 Zájem uchazečů o studium podle skupin oborů

Tabulka 19 Zájem o studium na vysoké škole

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium		
		Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu
Fakulta zdravotnických studií													
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	612	454	275	0	0	0	252	186	111	0	0	0
Celkem		612	454	275	0	0	0	252	186	11	0	0	0

### 6.1.1 Vývoj přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů o studium na FZS

Tabulka 20 Počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů

Rok	Přihlášení	Přijatí	Zapsaní	Poměr přijatých a zapsaných studentů
2012	1151	462	356	77 %
2013	1066	499	358	72 %
2014	1090	522	366	70 %
2015	1044	525	307	58 %
2016	929	557	352	63 %
2017	864	640	386	60 %

## 6.2 Přijímací zkoušky

Přijímací zkoušky do prvních ročníků bakalářských studijních programů Ošetřovatelství, Porodní asistence, Specializace ve zdravotnictví/Zdravotnický záchranář proběhly dne 30. 5. 2017. Uchazeči o studium ve studijním programu Specializace ve zdravotnictví/obor Zdravotnický záchranář dále absolvovali testy fyzické zdatnosti dne 14. 6. 2017. Vzhledem k nízkému počtu uchazečů do bakalářských studijních oborů Radiologický asistent a Zdravotně-sociální pracovník nebyly přijímací zkoušky realizovány. Uchazeči byli přijati na základě úspěšného ukončení studia na střední škole maturitní zkouškou. Nepodařilo se naplnit oba obory plánovaným počtem studentů a bylo vypsané druhé kolo přijímacího řízení, které umožnilo přijmout dalších 15 uchazečů do oboru Zdravotně-sociální pracovník a 11 uchazečů do oboru Radiologický asistent.

Přijímací zkoušky do prvního ročníku navazujících magisterských studijních programů Ošetřovatelství a Specializace ve zdravotnictví proběhly dne 23. 5. 2017.

Přijímací řízení do doktorského studijního programu Ošetřovatelství prezenční i kombinované formy se nekonalo vzhledem k realizaci doktorského studia na dostudování stávajících studentů.

Přijímání ke studiu ve všech studijních programech/oborech proběhlo v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění a v souladu se směrnicemi FZS. Výsledky přijímacích zkoušek byly pro každého studenta po zadání jeho identifikačního čísla a jména zpřístupněny na webových stránkách fakulty.

O výsledku přijímacího řízení byli studenti písemně vyrozuměni.

## 6.3 Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří úspěšně absolvovali předchozí typ studia na jiné VŠ

Tabulka 21 Přehled studentů, kteří absolvovali předchozí studium na jiných VŠ

Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří absolvovali předchozí stupeň studia na jiné vysoké škole		
	Navazující magisterské studium	Doktorské studium
% z celkového počtu zapsaných do prvního ročníku v roce 2017	72,07 %	0 %
PRŮMĚR za všechny ročníky	66,81 %	23,00 %

## 6.4 Spolupráce se středními a základními školami

Spolupráce se SŠ, ZŠ probíhala v roce 2017 na několika úrovních.

Fakulta:

- a) uskutečnila vzdělávací a popularizační akce pro žáky ZŠ/SŠ:
  - projekt Zdravé koule (peer projekt realizovaný ve spolupráci se Státním zdravotním ústavem Praha a Krajskou hygienickou stanicí Pardubického kraje, zaměřený na edukaci žáků středních škol v prevenci nádorových onemocnění),
  - přednáška a praktický nácvik zaměřený na sexuální výchovu a péči o dítě pro žáky ZŠ Moravany,
  - přednášky pro žáky středních škol v rámci akce Dny zdraví v Domě techniky,
- b) zúčastnila se celouniverzitních akcí
  - Věda a technika na dvorech škol (zážitková forma učení pro žáky základní školy s cílem seznámit je s novými poznatky z oblasti moderní vědy),
- c) poskytovala informace o možnostech studia prostřednictvím
  - prezentací studentů FZS na jejich původních středních školách,
  - dopisů rozeslaných ředitelům středních škol v Pardubickém a Královéhradeckém kraji.

## **7 AKADEMIČTÍ PRACOVNÍCI, LIDSKÉ ZDROJE**

---



V následujících tabulkách je uvedena kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků FZS. Z některých tabulek jsou patrné vývojové tendence jednotlivých ukazatelů.

## 7.1 Akademičtí a vědečtí pracovníci

Tabulka 22 uvádí přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků dle jednotlivých útvarů (kateder) a jednotlivých odborností. Přepočtený počet zaměstnanců je podílem celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období všemi zaměstnanci a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího při plném úvazku.

Tabulka 22 Přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků rozdělený podle jednotlivých pracovišť k 31. 12. 2017

Akademičtí a vědečtí pracovníci (přepočtené počty*)								
Útvar	Akademičtí pracovníci						Vědečtí pracovníci*	Celkem
	Celkem	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři		
KOS	14,5	1,0	0,65	4,2	8,7	0,0	0,0	14,5
KPZ	7,9	0,0	0,5	2,6	4,85	0,0	0,0	7,9
KKO	9,83	0,5	1,55	1,95	5,43	0,4	0,35	10,2
KIR	5,4	0,0	1,5	1,9	2,0	0,0	0,0	5,4
Ostatní	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
celkem	37,63	1,5	4,2	10,6	20,9	0,4	0,35	38,0

Pozn.: KOS = Katedra ošetrovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů, KIR = Katedra informatiky, managementu a radiologie

Pozn.: \* = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem (dle §70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách)

Nejvyšší přepočtený podíl akademických pracovníků je na Katedře ošetrovatelství. Na druhém místě je Katedra klinických oborů. Jedná se o katedru, kde jsou největší měrou zastoupeni odborníci z praxe (převážně lékaři), kteří mají hlavní pracovní poměr v Nemocnici Pardubického kraje a v dalších zdravotnických zařízeních.

### 7.1.1 Přepočtený počet zaměstnanců podle součástí fakulty – stav k 31. 12. 2017

V níže uvedené tabulce 23 je uveden celkový přepočtený počet zaměstnanců FZS v rozdělení na akademické, vědecké a technicko-hospodářské (THP) pracovníky k 31. 12. 2017. Při porovnání údajů mezi fyzickým a přepočteným počtem zaměstnanců je patrné, že na FZS převažují částečné úvazky nad plnými úvazky. Nejvýraznější je tento rozdíl na KKO, kde jsou v nejvyšší míře zastoupeni lékaři s hlavním pracovním úvazkem ve zdravotnických zařízeních. Z této tabulky zároveň vyplývá, že personálně je nejvíce obsazena Katedra ošetrovatelství, která zajišťuje výuku odborných předmětů i pro ostatní katedry.

V této tabulce jsou uvedeni i THP, kteří jsou všichni zaměstnání na fakultě na plný úvazek. Jejich struktura a počet se v čase zásadně nemění. Jedná se o útvar tajemníka, referenty proděkanů, studijní oddělení, sekretářky kateder a vedení.

Tabulka 23 Přepočtený počet zaměstnanců podle součástí fakulty k 31. 12. 2017

Akademičtí a vědečtí pracovníci (přepočtené počty)								
Útvar	Akademičtí pracovníci						THP	Celkem
	Celkem	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti + lektori	Vědečtí pracovníci		
KOS	14,5	1,0	0,65	4,2	8,7	0,0	1,0	15,5
KPZ	7,9	0,0	0,5	2,6	4,85	0,0	1,0	8,9
KKO	9,83	0,5	1,55	1,95	5,83	0,35	0,60	10,8
KIR	5,4	0,0	1,5	1,9	2,0	0,0	0,4	5,8
Ostatní	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0	9
<b>Celkem</b>	<b>37,63</b>	<b>1,5</b>	<b>4,2</b>	<b>10,6</b>	<b>21,33</b>	<b>0,35</b>	<b>12</b>	<b>49,98</b>

Pozn.: KOS = Katedra ošetřovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů, KIR = Katedra informatiky, managementu a radiologie

### 7.1.2 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a vybraných poměrových ukazatelů

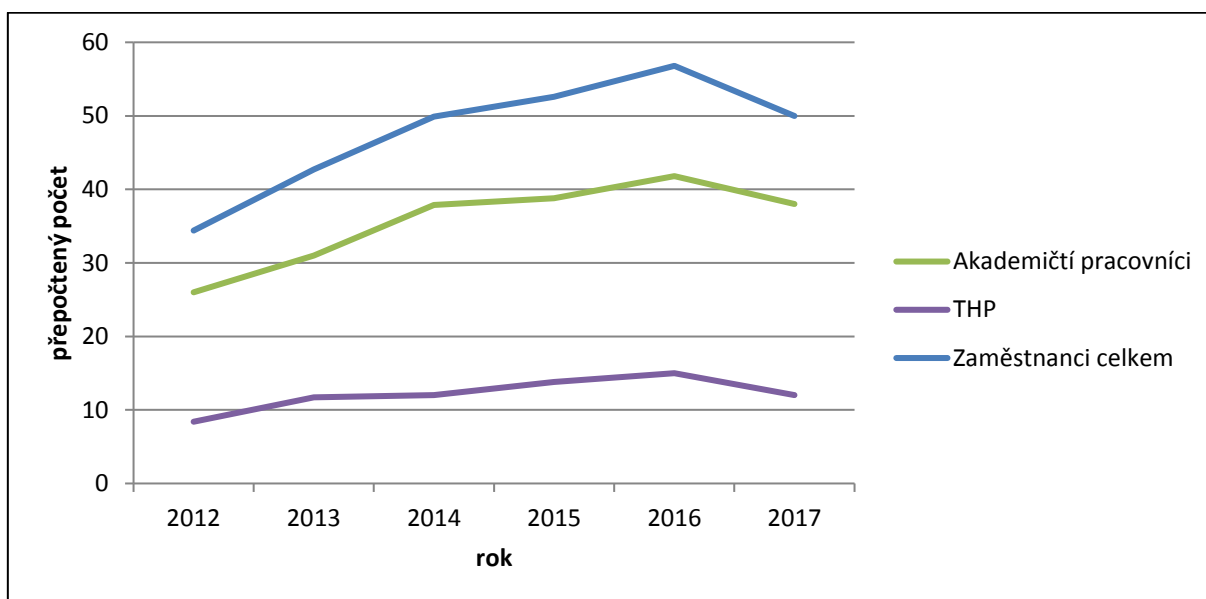
V tabulce 24 jsou uvedeny průměrné přepočtené počty akademických a technicko-hospodářských pracovníků k plnému úvazku od roku 2012.

Tabulka 24 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2012

Rok	Akademičtí pracovníci	Ostatní	Zaměstnanci celkem	Ostatní/AP	Studenti/AP
2012	26,0	8,4	34,40	0,32	28,0
2013	31,0	11,7	42,70	0,38	27,0
2014	37,9	12,0	49,90	0,32	21,5
2015	38,8	13,8	52,60	0,36	20,6
2016	41,8	15,0	56,80	0,36	19,0
2017	38,0	12,0	50,00	0,32	20,6

Tabulka zároveň zobrazuje vybrané poměrové ukazatele od roku 2012. Poměr mezi ostatními zaměstnanci a akademickými pracovníky udává přehled o tom, kolik ostatních (THP) pracovníků připadá na 1 akademického pracovníka zaměstnaného na plný pracovní úvazek. Tento ukazatel se v průběhu posledních pěti let výrazně nezměnil. Nárůst v roce 2016 byl způsoben kompletní personální změnou na studijním oddělení, kde na přelomu roku probíhalo zapracování nových studijních referentek a vedoucí studijního oddělení.

Také poměr mezi studenty a akademickými pracovníky zobrazuje, kolik studentů připadá na 1 akademického pracovníka zaměstnaného na plný pracovní úvazek. U tohoto ukazatele je vidět nárůst na hodnotu roku 2015. Vývoj počtu akademických pracovníků, ostatních pracovníků a jejich součet ukazuje i následující obrázek 2, ze kterého je patrný celkový pokles přepočteného počtu akademických i technicko-hospodářských pracovníků.



Obrázek 2 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců od roku 2012

## 7.2 Věková struktura akademických pracovníků fakulty

Dalším důležitým ukazatelem v oblasti personalistiky je věková struktura a podíl žen na celkovém počtu akademických pracovníků. Jak je patrné z tabulky 25, na FZS je zaměstnáno na pozicích akademických pracovníků 49 žen, což je více než 64 % z celkového počtu akademických pracovníků. Nejvíce z nich pracuje na pozici asistent a je v rozmezí věku 30-39 let.

Tabulka 25 Věková struktura akademických pracovníků fakulty k 31. 12. 2017

Věk	Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)												Součty	
	Akademičtí pracovníci										Vědečtí pracovníci**			
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		celkem	ženy	celkem	ženy
do 29 let	0	0	0	0	0	0	8	5	1	0	0	0	9	5
30-39 let	0	0	0	0	4	3	14	13	0	0	1	1	19	17
40-49 let	0	0	2	0	5	3	10	9	0	0	0	0	17	12
50-59 let	0	0	2	2	7	5	5	3	0	0	0	0	14	10
60-69 let	0	0	6	1	3	1	4	3	0	0	0	0	13	5
nad 70 let	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	0
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>76</b>	<b>49</b>

## 7.4 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace

Na FZS pracuje největší počet akademických pracovníků na pozici asistent. Dle níže uvedené tabulky 26 je nejvíce pracovníků zaměstnáno do výše úvazku 0,3. Zároveň je patrná silná základna úvazků v rozmezí 0,7 –1,0. Uvedené počty pracovníků jsou uvedeny ve fyzických počtech. Stav je udán k 31. 12. 2017.

Tabulka 26 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace k 31. 12. 2017

Rozsahy úvazků	Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)				Celkem
	Akademičtí pracovníci				
	Profesor	Docent	Odborný asistent	Asistent lektor	
do 0,3	0	5	7	18	30
do 0,5	1	5	2	9	17
do 0,7	0	0	2	4	6
do 1,0	1	1	7	11	21

Pozn.: Uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul.

## 7.5 Počty akademických pracovníků s cizím státním občanstvím

Na FZS pracuje 1 pracovník s německým občanstvím, a to na Katedře porodní asistence a zdravotně sociální práce. Tento pracovník má s Univerzitou Pardubice uzavřený pracovní-právní vztah.

Tabulka 27 Akademičtí pracovníci s cizím státním občanstvím k 31. 12. 2017

Akademičtí pracovníci s cizím státním občanstvím (počty fyzických osob)	
KOS	0
KPZ	1
KKO	0
KIR	0
ostatní pracovníci	0
<b>Celkem</b>	<b>1</b>

Pozn.: KOS = Katedra ošetřovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů, KIR = Katedra informatiky, managementu a radiologie

## 7.6 Zaměstnanci

### 7.6.1 Evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. 2017

K poslednímu dni roku 2017 pracovalo na FZS celkem 88 pracovníků (Tabulka 28). Na Katedře ošetřovatelství pracovalo 26 akademických pracovníků, na Katedře porodní asistence a zdravotně sociální práce 14 akademických pracovníků, na Katedře klinických oborů 27 akademických pracovníků, na Katedře informatiky, managementu a radiologie 8 akademických pracovníků. Administrativní činnost pro celou fakultu zajišťovalo 12 administrativních pracovníků (tajemník, referenti proděkanů, studijní oddělení, sekretářky vedení, sekretářky kateder).

Tabulka 28 Počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. 2017

Akademičtí, vědečtí pracovníci a THP pracovníci (fyzické počty)								
Útvar	Akademičtí pracovníci					Vědečtí pracovníci	Ostatní	Celkem
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti + lektori	Celkem			
KOS	1,0	2,0	6,0	17,0	26,0	0,0	1,0	27,0
KPZ	0,0	1,0	4,0	9,0	14,0	0,0	1,0	15,0
KKO	1	6,0	6,0	14,0	27,0	1,0	1,0	29,0
KIR	0,0	2,0	3,0	3,0	8,0	0,0		8,0
Ostatní	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0	9,0
<b>Celkem</b>	<b>2,0</b>	<b>11,0</b>	<b>19,0</b>	<b>43,0</b>	<b>75,0</b>	<b>1,0</b>	<b>12,0</b>	<b>88,0</b>

## 7.6.2 Struktura zaměstnanců k 31. 12. 2017

Z tabulky 29 je patrná struktura zaměstnanců FZS k poslednímu dni roku 2017. Stavby jsou udány ve fyzických počtech.

Tabulka 29 Struktura zaměstnanců k 31. 12. 2017

Struktura zaměstnanců	Počet
hospodářsko-správní pracovníci	7
sekretářky	5
vědečtí a výzkumní pracovníci	1
lektori	1
asistenti	43
odborní asistenti	19
docenti	11
profesoři	2
<b>Celkem</b>	<b>88</b>

Mezi hospodářsko-správní pracovníky spadají pozice tajemníka a jeho zástupce, odborného referenta proděkanky pro vědu a výzkum, odborného referenta proděkanky pro vnitřní a vnější vztahy, vedoucí studijního oddělení a studijních referentek.

## 7.7 Zvyšování kvalifikace a vzdělávání zaměstnanců

V roce 2017 probíhalo vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců hlavně ze zdrojů FZS z prostředků na vědu a výzkum a z projektových zdrojů, zejména ze SGS a OP VVV. U akademických pracovníků byly prohlubovány obecné, odborné i pedagogické kompetence. V únoru 2017 proběhl týden vzdělávání pro zaměstnance, který absolvovalo 46 zaměstnanců. V průběhu roku pokračovaly kurzy anglického jazyka, které absolvovalo 26 zaměstnanců. Zároveň bylo zahájeno jazykové vzdělávání z projektu OP VVV (ESPRO), kterého se účastní 11 zaměstnanců. Zaměstnanci byli vysláni na dalších 33 vzdělávacích akcí či odborných konferencí pořádaných mimo fakultu a hrazených z prostředků na vědu a výzkum. Poznatky ze všech akcí jsou dále implementovány do výuky a předány dalším pracovníkům.

Jeden akademický pracovník ukončil v roce 2017 doktorský studijní program a získal titul Ph.D. a jeden akademický pracovník úspěšně obhájil habilitační práci a získal titul docent.

## Přehled kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků fakulty

Tab. 30 Přehled kurzů pro zaměstnance v roce 2017

Název kurzu dalšího vzdělávání	Počet účastníků
Pedagogika – dokumentární film ve výuce	5
Management prevence násilí na pracovišti	16
První pomoc pro administrativní pracovníky	6
MS Word, MS Excel	13
EndNote – práce s citačním manažerem	13
Úvod do systematických přehledů	18
Úvod do metodologie vědy	20
Publikace – jak psát odborný článek, přehledový článek	21
Prevence rakoviny prsu	14
Zdravá životospráva, zdravá strava, zdravý životní styl	18
Pohyb jako pomocník zdravého životního stylu	10
Angličtina pro zaměstnance	37
Manažerský kurz pro vedoucí zaměstnance	10

## 7.8 Kariérní řád a systém odměňování

Základní motivační nástroj pro odměňování akademických pracovníků vychází z Vnitřního mzdového předpisu UPa, v němž jsou specifikovány kvalifikační požadavky pro AP v jednotlivých kategoriích pro zařazení do příslušné tarifní třídy, a není přípustná žádná výjimka.

Vliv na odměňování zaměstnanců má jejich hodnocení. V roce 2017 byla na fakultě připravena nová metodika hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců. Bylo též připraveno kurikulum vědecko-výzkumné činnosti pro nově nastupující akademické pracovníky a stanoveny požadavky na postdoktorandy. Jejich cílem bylo zvýšení transparentnosti a motivace zaměstnanců k pracovnímu výkonu zejména ve vědecko-výzkumné činnosti.

Hodnocení zaměstnanců probíhá podle nové metodiky minimálně 1x ročně tak, aby byla zajištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a aby byla respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení.

Tabulka 31 Přehled motivačních nástrojů pro odměňování

Provádí	Četnost	Způsob
vedoucí katedry	1x ročně	Revize výše osobního příplatku zaměstnanců kateder na základě hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců. Revize příplatku za vedení pro zástupce vedoucích kateder a vedoucí oddělení.
děkan, proděkani	1x ročně	Odměny za publikační činnost dle výsledků zaevidovaných v RIV – Prémiový řád FZS. Revize příplatku za vedení – tajemník, proděkani, vedoucí kateder a vedoucí studijního oddělení.
děkan, proděkani, vedoucí kateder		Pololetní odměny, odměny za výuku v sobotu, odměny za výuku v anglickém jazyce, odměny za výuku kurzů ČŽV, odměny za úspěšnou akreditaci, odměny pro školitele doktorandů, odměny za přijetí projektu, odměny za propagaci fakulty, odměny plynoucí z realizace projektů.

## **8 SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ A ZAMĚSTNANCŮ**

---

Úroveň akademického života na fakultě je zajišťována soustavným rozvíjením a zkvalitňováním infrastruktury sociální, informační a materiálně technické. To nejen umožňuje, ale i podněcuje aktivity akademické obce v souladu s přijatými etickými normami, specifickými pro vysokoškolské prostředí jak v oblasti hlavních činností fakulty, tak zlepšováním kvality života studentů a zaměstnanců fakulty obecně.

## 8.1 Počty studentů podle účelu stipendia

Tabulka 32 Počty studentů podle účelu stipendia

Účel stipendia	Počty studentů
Stipendia za vynikající studijní výsledky	37*
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	0
Stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	23
sociální stipendia	10*
doktorská stipendia	1*
ubytovací stipendia	344*
Mimořádná stipendia jiná	410
<b>Celkem</b>	<b>533</b>

\* pravidelně vyplácená stipendia – průměrný měsíční počet studentů

## 8.2 Finanční částky u jednotlivých stipendií v daném roce

Tabulka 33 Přehled financí u jednotlivých druhů stipendií

Účel stipendia	Finanční prostředky v tis. Kč
Stipendia za vynikající studijní výsledky	887
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	0
Stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	19
sociální stipendia	197
doktorská stipendia	140
ubytovací stipendia	1 725
Mimořádná stipendia jiná	521
<b>Celkem</b>	<b>3 592</b>

## 8.3 Vlastní stipendijní programy

Stipendia vyplácená z vlastních zdrojů, která nejsou definována zákonem:

- ocenění vynikajícím sportovcům reprezentujícím univerzitu/fakultu,
- za účast na akcích organizovaných univerzitou/fakultou nebo jejími součástmi,
- za účast studentů doktorských studijních programů na vědeckých konferencích,
- studentská cena rektora za nejlepší diplomové práce,
- studentská cena děkana za nejlepší bakalářské práce,
- za účast na konferencích a soutěžích reprezentujících fakultu,
- za služby osobní asistence handicapovanému studentovi univerzity/fakulty,
- za podporu charitativních akcí,
- stipendium v mimořádně tíživé sociální situaci.



## 8.4 Informační a poradenské služby

Cílem fakulty je maximální transparentnost s ohledem na ochranu osobních údajů a dat. Informace jsou poskytovány na různých úrovních, různými komunikačními kanály tak, aby byly dostupné jednotlivým cílovým skupinám vždy z několika zdrojů. Nejvíce jsou využívány informační technologie – internet (www stránky fakulty, které respektují strukturu doporučenou UPa, moderní komunikační prostředky – např. Facebook, cloudy, sdílené disky), zaměstnanecký a studentský intranet (VERSO, OBD, IS STAG, iFIS a další systémy využívané UPa). Aktuální informace jsou uveřejňovány na nástěnkách (vestibul, studijní oddělení, akademický senát fakulty, mobility, projekty) a od roku 2015 zveřejňovány též na profesionálním displeji ve vestibulu fakulty. Vlastní nástěnku má fakulta i v Pardubické nemocnici. Studenti jsou o významných akcích fakulty a příp. změnách ve výuce informováni též prostřednictvím studentských emailů zřízených pro veškerou komunikaci související se studiem.

Předávání informací probíhá na pravidelných schůzkách, poradách a zasedáních, ze kterých jsou pořizovány zápisy (úzké kolegium děkana, kolegium děkana, porady vedoucích kateder, porady vedoucích kateder s tajemníkem fakulty, porady studijního oddělení, katedrální porady, zasedání senátu fakulty, schůzky vedení fakulty se studenty, schůzky vedení fakulty s vedením Nemocnice Pardubického kraje, zasedání vědecké rady). Zaměstnancům jsou zápisy z porad dostupné na sdíleném disku "O".

Přehled základních informací pro studenty prvních ročníků je uveřejněn v brožuře „Informace pro studenty Fakulty zdravotnických studií“, pro nastupující zaměstnance v „Brožuře pro nové zaměstnance Fakulty zdravotnických studií“ – obě byly v roce 2017 aktualizovány.

Fakulta má zavedený informační a poradenský systém pro přijíždějící i vyjíždějící studenty (propagace mobilit, proces aplikace, kontaktní osoby, komunikace, dokumenty), každým rokem pořádá besedu k zahraničním mobilitám, "Welcome Day" pro zahraniční studenty, závěrečné hodnocení pobytu zahraničními studenty, využívá evaluační dotazník.

Kromě vlastních informačních zdrojů využívá fakulta informační a poradenské služby celouniverzitních útvarů (Informačního centra, Univerzitní knihovny, Správy kolejí a menzy, Univerzitního konferenčního centra, akademické poradny APUPA atd.).

## 8.5 Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami

Studenti byli podporováni finančně z příspěvku a ze stipendijního fondu. 10 studentům fakulty bylo v roce 2017 měsíčně (kromě letních měsíců) vypláceno sociální stipendium (celkem 196 920 Kč) a 344 studentům bylo měsíčně vypláceno ubytovací stipendium (celkem 1 725 000 Kč).

Fakulta ve spolupráci s Akademickou poradnou Univerzity Pardubice v roce 2017 upravovala podmínky pro 4 uchazeče se specifickými potřebami v souvislosti s přijímacím řízením. Ani jeden z nich při přijímacím řízení neuspěl. V roce 2017 byla na fakultě poskytována podpora celkem 5 studentům se specifickými potřebami.

Pokračoval systém osobní asistence dobrovolné pomoci studentů, kteří studentům se specifickými potřebami při studiu pomáhají. Na této aktivitě se v roce 2017 podílel 1 student naší fakulty.

## 8.6 Mimořádně nadaní studenti a spolupráce se středními školami

Podpora mimořádně nadaných studentů je jednou z významných priorit univerzity i fakulty. Studenti získali ocenění v rámci vnějších soutěží, hodnocení a hodnocení výsledků jejich činnosti na fakultě.

### 8.6.1 Ocenění získaná na fakultě

Studentská cena rektora oceňuje kvalitu výsledků studia, zvláště pak zohledňuje vysokou úroveň zpracování a obhajoby diplomových prací. V roce 2017 byly uděleny 3 studentské ceny rektora, z toho byla jedna cena I. stupně (20 000 Kč) a 2 ceny II. stupně (10 000 Kč).

Studentská cena děkana fakulty byla udělena za vynikající bakalářskou práci a její obhajobu 6 studentům.

## 8.6.2 Studentská cena rektora I. a II. stupně

Tabulka 36 Přehled studentů a udělených cen rektora

Jméno	Cena
Mgr. Eva Nedomová	I. stupně
Mgr. Tereza Havlíková	II. stupně
Mgr. Lenka Teichmanová	II. stupně

## 8.6.3 Studentská cena děkana

Tabulka 37 Přehled studentů a udělených cen děkana

Jméno	Cena děkana za vynikající bakalářskou práci
Bc. Karolína Kalužová	
Bc. Karolína Kováčová	
Bc. Kateřina Měsíčková	
Bc. Klára Skokanová	
Bc. Alena Veselá	(bez finanční odměny, kombinované studium)
Bc. Eliška Zákoutská	
Bc. Andrea Zezulová	

## 8.7 Ubytovací a stravovací služby

Pro ubytování studentů má univerzita k dispozici 1 481 lůžek v šesti vlastních budovách v areálu univerzity v Pardubicích. Dalších 39 lůžek mají možnost využít studenti fakulty v areálu Střední zdravotnické školy v Průmyslové ulici.

Pro stravování studentů slouží vysokoškolská menza, umístěná přímo v areálu kampusu univerzity v Pardubicích – Polabinách. Studenti fakulty mají možnost využití stravování v areálu Střední zdravotnické školy a v Pardubické nemocnici, a.s. Provoz kolejí a menzy zajišťuje Správa kolejí a menzy (SKM), účelové zařízení univerzity.

## 8.8 Sportovní a kulturní zázemí pro studenty

Studenti fakulty mají možnost využívat celouniverzitní sportovní a kulturní zázemí v rámci studijních i volnočasových aktivit. Přímou v areálu fakulty mají studenti k dispozici venkovní sportoviště. Fakulta nabízí půjčky drobného sportovního náčiní a her. V roce 2017 byla pro studenty otevřena relaxační místnost. Již třetím rokem je na fakultě k dispozici koutek pro matky s dětmi.

## 9 INFRASTRUKTURA

---

Rozvoj informační infrastruktury, informačních a komunikačních technologií a informačních systémů je nutnou podmínkou zefektivnění a zjednodušení činností a podpory akademických pracovníků, práce studentů a všech administrativně-organizačních a provozních útvarů fakulty.

Fakulta zdravotnických studií v roce 2017 zlepšila materiálně-technické vybavení modernizací jedné stávající učebny a zřízením jedné nové odborné učebny, dovybavením pracovišť zaměstnanců i odborných učeben potřebnou výpočetní technikou. Pozornost byla věnována i nákupu učebnic a odborné literatury.

## 9.1 Výukové prostory FZS UPa

Fakulta zdravotnických studií sídlí společně v budově se Střední zdravotnickou školou v Pardubicích – ulice Průmyslová 395. Relativně moderně koncipovaná budova je majetkem UPa z 20 %, z 80 % je budova majetkem Pardubického kraje. V říjnu 2013 byla otevřena nová budova FZS (100% majetek UPa) se 3 posluchárnami s celkovou kapacitou 264 míst. Posluchárny jsou vybaveny nejmodernějšími audiovizuálními technologiemi, např. Interaktivním smart pódiem, vizualizérem nebo videokonferenční jednotkou. Tyto prostory používáme zároveň pro pořádání odborných seminářů, konferencí a dalších akcí.

Fakulta má k dispozici moderní audiovizuální technické vybavení auly v kampusu univerzity pro pořádání odborných seminářů a konferencí i společensko-kulturních akcí. V roce 2017 byly prostory auly fakultou využity na celou řadu odborných seminářů, konferencí a dalších významných akcí (imatrikulace, sponze, promoce).

## 9.2 Odborné učebny

Všechny učebny jsou standardně vybaveny počítačem, dataprojektorem a videotechnikou. Odborné učebny jsou dále vybaveny dle odbornosti:

- odborná učebna zaměřená na perioperační péči – lůžka intenzivní péče, horkovzdušný sterilizátor, ultrazvuková myčka nástrojů, instrumentační stolky, přístroj na kontrolu správnosti provedení hygienické a chirurgické desinfekce rukou, instrumentárium a další zdravotnické prostředky v perioperační péči,
- učebna psychologie – audio, videotechnika, vybavení pro nácvik komunikace, relaxace,
- učebna pro praktický nácvik dovedností a kompetencí v oblasti komunikačních, psychosociálních a pedagogicko-terapeutických metod a technik,
- učebna anatomie, fyziologie a klinických předmětů – počítač s dataprojektorem, videotechnika, anatomické obrazy, anatomické modely,
- odborné učebny ošetřovatelství a urgentní péče jsou vybaveny zdravotnickým nábytkem, modely a simulátory na nácvik specifických ošetřovatelských technik, postupů a simulovaných situací. Fakulta má komplexní ošetřovatelské modely dospělých a dětí, patientské simulátory řízené počítačem, umožňující řešit předem připravené složité kazuistiky, poslechové simulátory, specifické modely na ošetřování ran, stomií, pomůcky a modely na zajištění ventilace a průchodnosti dýchacích cest, včetně pomůcek na odsávání, kyslíkovou terapii, měření saturace krve kyslíkem, pomůcky a modely na zajištění invazivních vstupů – venózních, arteriálních, intraoseálních, vstupů do portu, infuzní pumpy a dávkovače, modely na zajištění hrudní drenáže, zavádění nasogastrické sondy, cévkovací modely, pomůcky k provádění bazální stimulace, pomůcky na polohování a mobilizaci pacientů, včetně elektrického vakuového zvedáku, simulátory k výuce kardiopulmonální resuscitace (KPR),
- odborná učebna pro nácvik péče v porodní asistenci je vybavena modely a pomůckami pro nácvik vyšetřování v prenatální péči (model pro zevní palpační vyšetření a auskultaci, modely pro vnitřní vaginální vyšetření, pelvimetry, gravidimetry aj.), porodnickými modely a porodnickým instrumentárium, pomůckami a modely pro nácvik péče o novorozence (resuscitační model, model pro intubaci, model pro odběry biologického materiálu aj.), modely a pomůckami pro selfmonitoring prsů, gynekologické instrumentárium, pomůcky pro plánované rodičovství a výchovu ke zdraví,

- učebna pro obor Radiologický asistent – dvě sady počítačů se třemi monitory včetně softwaru PC XMC a eFilm Workstation, RTG přístroj (bez záření), model Phantom, ochranné pomůcky (zástěry, dozimetry).
- v roce 2017 nově zřízená učebna pediatrie je vybavena simulátory a nábytkem pro nácvik ošetrovatelské péče o děti různého věku (modely dětí různého věku, model dítěte resuscitační, simulator neonatálních funkcí, monitor dechu, dětská lůžka, přebalovací komoda, vyhřívané lůžko).

## 9.3 Informační technologie

Fakulta zdravotnických studií je včleněna do informační a komunikační infrastruktury Univerzity Pardubice. Využívané informační systémy jsou zaměřeny na poskytování informací pro studijní, pedagogické, vědecko-výzkumné a řídicí činnosti členů akademické obce a ostatních pracovníků univerzity, stejně jako na podporu organizace studia. Fakulta má síťové připojení v rámci celouniverzitní sítě, studenti mají na fakultě k dispozici wi-fi připojení v rámci sítě Eduroam. Díky stálému a stabilnímu připojení mohou pracovníci i studenti využívat všechny dílčí aplikace v rámci informačního systému studijní agendy (IS/STAG), které byly v roce 2011 Informačním centrem Univerzity implementovány, a nově pořízené programy na celouniverzitní úrovni (např. Statistica).

### 9.3.1 Vybavenost výpočetní technikou

Na fakultě je celkem 185 pracovních stanic, z toho 51 je využíváno pro výuku a 134 užíváno zaměstnanci.

Děkanát a samostatná oddělení:

Děkan FZS	2 (1x PC FZS, 1x notebook)
Proděkanky FZS	11 (3x PC, 3x tablet, 5x notebook)
Tajemník	4 (2x PC, 2x notebook)
Studijní	4 (3x PC, 1x notebook)
PC učebna	25 (25x PC)
Učebna UNIT	20 (20x PC)
Učebny	6 (6x PC)
KOS	28 (13x PC, 8x tablet, 7x notebook)
KPZ	17 (9x PC, 2x tablet, 6x notebook)
KKO	22 (7x PC, 8x tablet, 7x notebook)
KIR	13 (4x PC, 7x tablet, 2x notebook)
Referent pro vědu a výzkum	5 (1x PC, 1x tablet, 1x notebook)
Referent pro vnitřní a vnější vztahy	1 (1x notebook)
Knihovna PKN – studentské centrum	4 (4x PC)
Výukové místnosti PKN, a.s.	11 (2x PC, 9x notebook)
<hr/>	
Celkem	182

### 9.3.2 Informační systémy

Fakulta využívá informační systémy provozované Informačním centrem UPa v rámci informační a komunikační infrastruktury Univerzity Pardubice pro všechny činnosti s fakultou souvisejícími. V rámci programu Microsoft Campus Agreement, který uzavřela Univerzita Pardubice se společností Microsoft, je fakultě umožněno plně využívat jakékoli verze kancelářského systému Microsoft Office.

V rámci výuky používá Fakulta zdravotnických studií tyto informační systémy a software:

- MEDEA (nemocniční informační systém provozovaný spolupracující firmou STAPRO),
- AISLP (informační systém humánních, homeopatických a veterinárních léčivých přípravků registrovaných v České republice a na Slovensku),
- STATISTICA, SPSS (statistické softwary pro výpočty v rámci vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků a pro výuku),
- Atlas.ti určený pro kvalitativní výzkum,
- CYGNUS (informační systém pro dokumentaci v sociální oblasti),
- PCXMC (určeno pro radiologické asistenty pro vyhodnocování dávek záření).

## 9.4 Pobočka Univerzitní knihovny UPa na FZS

V pobočce Univerzitní knihovny UPa na FZS je umístěn oborový knihovní fond v rozsahu 3784 knihovních jednotek. Přírůstek v roce 2017 činil 158 titulů. Z tohoto fondu bylo v roce 2016 realizováno 4892 výpůjček. V pobočce je k dispozici také 29 titulů oborových časopisů a veškeré bakalářské a magisterské práce. Pobočka poskytuje své služby pět dní v týdnu a v roce 2016 ji využilo 6052 studentů a akademických pracovníků. Studenti a akademičtí pracovníci mohou využít i bohaté nabídky elektronických informačních zdrojů předplácených univerzitní knihovnou, a to jak multioborových (mj. Web of Science, Scopus, IoP SCIENCE e-časopisy a e-knihy vydavatelství Elsevier, Wiley-Blackwell a Springer), tak těch, které jsou zaměřeny na zdravotnictví a medicínu. Jedná se hlavně o předplácenou plnotextovou databázi CINAHL Plus with Fulltext (Cumulative Index to Nursing and Allied Health Literature), kolekci Health and General Sciences v rámci archivu JSTOR.

## 9.5 Vydavatelství

Fakulta využívá služeb Vydavatelství Univerzity Pardubice. V roce 2016 Vydavatelství vydalo pět publikací FZS, kterým bylo přiděleno ISBN.

Tabulka 34 Přehled publikací s přiděleným ISBN

Název	ISBN	Náklad	Forma vydání
XI. Celostátní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů	ISBN 978-80-7560-053-0	35 ks	CD
IV. Mezinárodní konference s tématem: Kvalita a její perspektivy s podtitulem: Péče o psychiku ve zdraví a nemoci	ISBN 978-80-7560-114-8		On-line
Psychoterapie v kostce	ISBN 978-80-7560-074-5	120 ks	tištěné
Anatomické listy – 3. vydání	ISBN 978-80-7560-075-2	420 ks	tištěné
Interní komunikace v teorii a praxi	ISBN 978-80-7560-099-8	164 ks	tištěné

Na fakultě působí Ediční rada, která s Vydavatelstvím Univerzity Pardubice, spolupracuje.

## 10 CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

---

V roce 2017 fakulta realizovala celkem 25 kurzů celoživotního vzdělávání, které absolvovalo celkem 404 odborníků. Jednalo se o kurzy *Specifická ošetrovatelská péče o chronické rány a defekty*, *Manažerská komunikace ve zdravotnictví*, *Komunikace s pacientem, přístup zaměřený na člověka*, *Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence*, *Katetrizace močového měchýře muže, péče o nemocného s permanentním močovým katétre* a *čistá intermitentní katetrizace a vzdělávací semináře pro Soukromé senior centrum Nechanice*. Ve spolupráci s Českou komorou porodních asistentek, z.s. uspořádala 2 kurzy pro porodní asistentky *Využití masáží v těhotenství a při porodu* a *Baby motýlí masáže*.

Pro veřejnost fakulta v roce 2017 pořádala kurzy psychoprofylaxe pro těhotné a jejich partnery, zaměřené především na přípravu těhotných žen na těhotenství, porod a šestinedělí a na péči o novorozence.

## 10.1 Přehled počtu kurzů celoživotního vzdělávání na FZS

Tabulka 35 Přehled kurzů celoživotního vzdělávání

Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů)									
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem
		do 15 hodin	do 100 hodin	více	do 15 hodin	do 100 hodin	více		
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	19	4	2	0	0	0	0	25
<b>Celkem</b>		<b>19</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>

Pozn.: K KOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání

## 10.2 Přehled počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na FZS

Tabulka 36 Počet účastníků kurzů celoživotního vzdělávání

Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků)									
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem
		do 15 hodin	do 100 hodin	více	do 15 hodin	do 100 hodin	více		
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	329	53	22	0	0	0	0	404
<b>Celkem</b>		<b>329</b>	<b>53</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>404</b>

Pozn.: K KOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání



## 11 VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST

---

## 11.1 Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací

Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací je na fakultě podporováno. Studenti denní i kombinované formy studia bakalářských nebo magisterských programů jsou podle zájmu, vlastních studijních výsledků anebo nabídky vyučujících zapojováni do různých forem vědecké, výzkumné a vývojové činnosti v rámci schválených vědeckých projektů. Studenti zejména magisterských a doktorských studijních programů se stávají členy výzkumných týmů v rámci projektů Studentské grantové soutěže Interní grantové agentury Univerzity Pardubice (IGA UPa). Studenti se tak zúčastňují vlastními příspěvky (přednášky, postery) vědeckých konferencí v rámci univerzity nebo mimo ni.

## 11.2 Etická komise FZS UPa

Od roku 2012 na fakultě pracuje Etická komise (EK), která byla zřízena děkanem FZS UPa. Ten jmenuje 5 členů komise, a to na období 4 let. Jeden z nich je předseda, kterého též jmenuje děkan.

Složení EK od 25. 10. 2016 je následující:

Předseda: doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.  
Členové: Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.  
Petra Mandysová, MSN, Ph.D.  
MUDr. Karel Pokorný, Ph.D.  
Ivana Faiklová

Jádrem činnosti EK je posuzování etické přípustnosti vědeckých projektů akademických pracovníků a studentů FZS UPa souvisejících především s projekty Studentské grantové soutěže (SGS) Interní grantové agentury Univerzity Pardubice, Interní grantové agentury Ministerstva zdravotnictví atd. Komise v tomto směru vydává své dobrozdání. Všichni členové jsou do své funkce schváleni Akademickým senátem FZS UPa. EK pracuje podle jednacího řádu a o všech jednáních vede písemné záznamy. V roce 2017 proběhla dvě jednání EK na kterých projednala 8 projektů.

## 11.3 Zapojení studentů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti na FZS

Na fakultě byly realizovány projekty specifického vysokoškolského výzkumu, podpořené interní grantovou agenturou univerzity.

### 11.3.1 Přehled projektů řešených na Fakultě zdravotnických studií v rámci SGS IGA UPa

Níže v tabulkách jsou uvedeny projekty řešené v roce 2017.

Tabulka 37 Přehled projektů SGS IGA UPa

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
SGS_2017_013	Hygiena a epidemiologie v ošetrovatelské praxi - součást managementu kvality péče	Horáčková Kateřina, PhDr., DiS.	280
SGS_2017_014	Posuzování zdravotního stavu pacientů v otorinolaryngologii a intenzivní péči	Škvrňáková Jana, Mgr., Ph.D.	170
SGS_2017_015	Kvalita a bezpečí ve zdravotnictví	Hlaváčková Eva, Mgr., Ph.D.	309
<b>Celkem</b>			<b>759</b>

Tabulka 38 Přehled řešených projektů SGS IGA UPa

Kód	SGS_2017_013
Doba řešení	2017
Řešitel	Horáčková Kateřina, PhDr., DiS.
Název	Hygiena a epidemiologie v ošetrovatelské praxi - součást managementu kvality péče
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	280
Celkem v tis. Kč	280
Popis projektu	Hlavním cílem projektu bylo zmapování současné ošetrovatelské praxe v oblasti prevence infekcí. Projekt byl svým propojením oblasti hygieny a epidemiologie obecně zaměřen na ochranu a podporu zdraví, zlepšení kvality života a prodloužení délky života člověka. Konkrétně byl zaměřen na oblast infekcí spojených se zdravotní péčí, které představují závažný problém současné zdravotní a zejména ošetrovatelské péče. Jejich riziko spočívá v prodloužení doby léčby, a tím tedy i zvýšení nákladů na zdravotní péči. Monitoring infekcí spojených se zdravotní péčí je významným indikátorem kvality péče.

Kód	SGS_2017_014
Doba řešení	2017
Řešitel	Škvrňáková Jana, Mgr., Ph.D.
Název	Posuzování zdravotního stavu pacientů v otorinolaryngologii a intenzivní péči
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	170
Celkem v tis. Kč	170
Popis projektu	<p>Řešitelé projektu se zaměřili na výzkum v těchto oblastech:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hodnocení kvality života a dalších parametrů u pacientů s karcinomem hrtanu (WHOQOL-BREF, EAT10, vyšetření hlasového pole)</li> <li>2. Hodnocení kvality života a hlasových potíží u pacientů s onemocněním hrtanu (WHOQOL-BREF, VHI)</li> <li>3. Screening sluchu u novorozenců</li> <li>4. Komunikační problémy pacientů s nedoslýchavostí</li> <li>5. Mikrobiální osídlení tracheostomických kanyl u pacientů s umělou plicní ventilací</li> </ol> <p>Cíle projektu:</p> <p>Prospektivní, kvantitativní šetření kvality života u dispenzarizovaných nemocných s karcinomem hrtanu a nemocných s hlasovými obtížemi.</p> <p>Posouzení metodologie provádění celoplošného screeningu/rescreeningu sluchu u novorozenců ve zdravotnických zařízeních, míra informovanosti matek o screeningu sluchu, přístrojové vybavení, edukace novorozeneckých sester, časová náročnost vyšetření v jednotlivých zařízeních.</p> <p>Zhodnocení postoje nedoslýchavých ke sluchadlům.</p> <p>Vyhodnocení vlivu ošetrovatelské péče a dalších faktorů na mikrobiální osídlení trachostomických kanyl u pacientů s UPV.</p>

Kód	SGS_2017_015
Doba řešení	2017
Řešitel	Hlaváčková Eva, Mgr., Ph.D.
Název IV v tis. Kč	Kvalita a bezpečí ve zdravotnictví --
NIV v tis. Kč Celkem v tis. Kč	309 309
Popis projektu	<p>Projekt navazoval na projekty řešené od roku 2013. Byl zaměřen na kvalitu a bezpečí zdravotní péče, vychází z cílů Programu pro bezpečí pacientů WHO, z Resortních bezpečnostních cílů MZ ČR a z akreditačních standardů SAK ČR.</p> <p>Řešitelé projektu se zaměřili na výzkum v těchto oblastech:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bezpečné zacházení s léčivými přípravky</li> <li>2. Management bolesti</li> <li>3. Management kvality v perioperační péči</li> <li>4. Hodnocení spokojenosti</li> <li>5. Hodnocení kvality života</li> <li>6. Kvalita kulturně kompetentní péče</li> </ol>

## 11.4 Přehled získaných finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace v roce 2017

Vědecká, výzkumná a vývojová činnost je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka a posláním fakulty. Při hodnocení vědecko-výzkumné práce vychází fakulta z hodnocení publikací a projektů realizovaných na fakultě. Vedení fakulty si plně uvědomuje, že množství kvalitních výstupů ovlivňuje výši přidělených prostředků na vědu a výzkum a podporuje akademické pracovníky v jejich badatelské činnosti především v oblasti vzdělávání a poskytování podpory vymezením časových a finančních kapacit.

V roce 2017 byly opět k dispozici nejen institucionální prostředky poskytnuté MŠMT pro rozvoj výzkumné organizace (ty v roce 2017 činily 2 680 tis. Kč), ale na výzkum a vývoj fakulty byly také poskytnuty finanční prostředky formou grantů od významných poskytovatelů, jak ukazuje tabulka v další kapitole.

## 11.5 Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit FZS

Tabulka 39 Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Finanční podpora pro UPa (v tis. Kč)
TA04011114 Chemosenzorická percepce a vývoj možnosti jejího měření u pacientů s onemocněním hlavy a krku	TA ČR	651
GAMA01/022 Přenosný audiometr	TA ČR	287

Pozn. 1: Ve sloupci „zdroj“ u grantů uvedeny: TA ČR = Technologická agentura České republiky.

Pozn. 2: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky, uvedené v tabulce, jsou přidělené finanční prostředky FZS pro rok 2017. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.

## 11.5.1 Anotace projektů podpořených Technologickou agenturou České republiky

Tabulka 40 Přehled projektů TA ČR

Kód	TA04011114
Doba řešení	1. 7. 2014 – 31. 12. 2017
Příjemce	Technická univerzita v Liberci
Další účastník projektu	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	MUDr. Jan Vodička Ph.D.
Další osoby FZS UPa podílející se na řešení	MUDr. Hana Faitlová, Mgr. Pavlína Brothánková Ph.D., doc. MUDr. Edvard Ehler, CSc.
Název	Chemosenzorická percepce a vývoj možnosti jejího měření u pacientů s onemocněním hlavy a krku
NIV na r. 2017 (v tis. Kč)	651
NIV - čerpáno v 2017 (tis. Kč)	651
Popis projektu	<p>Pod pojmem chemosenzorická percepce rozumíme informace, které člověk získává pomocí čichových a chuťových receptorů a dráždění trigeminu. Jsou neoddtělně spjaty s příjmem potravy, dietními návyky a tak i s rozvojem metabolických chorob a/nebo malnutrice. Poruchy v této oblasti jsou častým důsledkem chirurgické i nechirurgické (onkologické) léčby onemocnění v oblasti hlavy a krku, neurodegenerativních chorob a úrazů hlavy.</p> <p>V případě následků léčby onemocnění v ORL oblasti, mohou mít nepříznivý dopad na kvalitu života nemocného. Jejich znalost umožňuje v některých případech těmto komplikacím předcházet a event. vzniklé poškození alespoň částečně kompenzovat. V případě neurodegenerativních chorob je vyšetření čichu jedním z nástrojů časné diagnostiky (Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba), vyšetření čichu je nyní nově užíváno i u psychiatrických diagnóz – autismus, schizofrenie. V případě schizofrenie se vyšetření čichu ukazuje jako diagnostická metoda umožňující včasné odhalení onemocnění u rizikových osob (vyšetření příslušníků rodin, ve kterých se nemoc vyskytla). U nemocných s pokročilým neurodegenerativním onemocněním jsou často zhoršené i kognitivní funkce, které limitují použití subjektivních diagnostických metod (metody vyžadují aktivní spolupráci nemocného). U těchto nemocných je třeba použít metody objektivní. Stejně tak jsou objektivní metody zásadní z forenzního hlediska k zhodnocení trvalých následků úrazů hlavy nebo expozic koncentrovaných chemikálií.</p> <p>Chemosenzorický systém je nutno hodnotit jako celek. Vyšetřování čichu, retronazálního čichu a chuti je třeba provádět současně.</p> <p>Na ORL klinice Pardubické nemocnice se rozvíjejí subjektivní metody k vyšetření čichu a chuti. Cílem je vypracovat metodiku subjektivních a také objektivních metoda vytvořit standardní postup vyšetřování nemocných, kteří jsou v riziku chemosenzorické deprivace. Hlavním cílem grantového projektu je vytvoření zařízení pro objektivizaci úrovně čichového vnímání, které kromě ortonazálního čichu umožní zhodnotit i úroveň retronazální percepce.</p> <p>Účelem projektu je vývoj diagnostického přístroje pro měření poruch čichu objektivní metodou založenou na skutečnosti, že vyšetřovaný pacient reaguje na čichové vjemy různě podle jejich druhu. Při nelibém vjemu výrazně sníží nádech, tím i výdech, při libém je naopak nádech hlubší.</p> <p>Navržený diagnostický přístroj bude založen na měření průtoku vdechovaného a vydechovaného vzduchu. Do cesty vzduchu pro nádech bude vkládáno aroma různého druhu, tak aby jej bylo možno rychle měnit. Citlivé průtokoměry budou naměřené hodnoty posílat do PC a pomocí vytvořeného softwaru vyhodnocovat. Měřící systém a výsledky měření budou posuzovat odborní lékaři, kteří na vyšetření skupin zdravých a nemocných jedinců vypracují diagnostickou metodiku. Předpokládáme, že vyvinuté zařízení bude jednoduché pro obsluhu, nebude zatěžovat vyšetřovaného pacienta.</p>

Kód	GAMA01/022
Doba řešení	1. 1. 2016 – 30. 6. 2017
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Další účastník projektu	Univerzita Pardubice, Fakulta elektrotechniky a informatiky
Řešitel	Ing. Lukáš Čegan, Ph.D.
Další osoby FZS UPa podílející se na řešení	Mgr. Vít Blanař; MUDr. Jan Vodička, Ph.D.
Název	Přenosný audiometr
NIV na r. 2017 (v tis. Kč)	287
NIV – čerpáno v 2017 (tis. Kč)	287
Popis projektu	Předmětem řešení projektu je vývoj přenosného audiometru a specializované metodiky sloužící k telemetrickému vyšetření funkce sluchového ústrojí člověka. Navrhované řešení je postaveno na kombinaci unikátního kalibrovatelného měřicího přístroje a běžně dostupného chytrého telefonu čímž je dosaženo výrazného snížení výsledné ceny celého vyšetřovacího kompletu a to při zachování kvality a průkaznosti měření.

## 11.6 Publikační činnost

### 11.6.1 Hodnocení výsledků FZS UPa Radou pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI)

Od roku 2014 jsou výsledky při zveřejňování rozřazené do pilířů, v souladu s Metodikou hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů (platnou pro léta 2013 až 2015), schválenou usnesením vlády ČR dne 19. 6. 2013 č. 475. V roce 2017 obdržela fakulta hodnocení za publikace vykázané v roce 2015 viz tabulka 41.

Tabulka 41 Hodnocení výsledků publikačních výstupů za rok 2015 (kumulativní za 5 let)

	Počet výsledků	Body upravené podle přílohy č. 8 Metodiky
Pilíř I	<b>88</b>	<b>613,667</b>
Pilíř II		100,547
Pilíř III		34,964
Aplik. výsledky		24,004
<b>Celkové hodnocení</b>		<b>773,182</b>

Tabulka 42 Přehled ohodnocené publikační činnosti FZS v letech 2010-2015 podle jednotlivých skupin (kumulativní za 5 let)

Rok sběru dat	Ohodnocené výsledky celkem
	Počet
2015	88
2014	128
2013	127
2012	123
2011	105

Tabulka 43 Přehled publikací vykázaných za rok 2015 -2017 (RIV 2016 – 2018 - nekumulativní, pouze v daném roce sběru dat)

Rok RIV - OBD	Výsledky odeslané do RIV	$J_{imp}$	$J_{neimp} + J_{sc} + J_{rec}$	B,C – odborná kniha (kapitola v odbor. knize)	D – článek ve sborníku
	Počet	Počet	Počet	Počet	Počet
2017	45	11	21	2	11
2016	47*	7	19	2	18
2015	64	8	29	10	17

\* součet zahrnuje i kategorii prototyp, funkční vzorek 1ks

## 11.7 Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou

Tabulka 46 Počet vědeckých seminářů a konferencí spolupořádaných fakultou

Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou v roce 2017		
FZS	Celkový počet	S mezinárodní účastí (z celkového počtu)
	34	6

### Endometrióza – klinický seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 10. 1. 2017)

### Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP HK, PA

Co požadovat a co lze očekávat v diagnostice a léčbě karcinomů orofaryngu od..

Pořadatel: Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, Fakultní nemocnice Hradec Králové,  
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Nemocnice Pardubického kraje, a.s.,  
Pardubická nemocnice,  
Česká společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP  
Fakultní nemocnice Hradec Králové, Fakulta zdravotnických studií, Univerzita  
Pardubice  
(Termín: 19. 1. 2017)

### Pardubický regionální ORL seminář na téma: Chrápání a spánková apnoe

Pořadatel: Klinika Otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Nemocnice Pardubického kraje, a.s.,  
Pardubická nemocnice,  
Nemocnice Ústí nad Orlicí  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity  
Pardubice  
(Termín: 24. 1. 2017)

### XV. Celostátní kongres ČSLR na téma: Mezioborová spolupráce při léčbě ran a kožních defektů

Pořadatel: Česká společnost pro léčbu rány  
Nemocnice Pardubického kraje, a. s., Nemocnice Pardubice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity  
Pardubice  
(Termín: 26. – 27. 1. 2017)

### Mapování sentinelové uzliny u děložních malignit - klinický seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice pardubického kraje a.s.,

Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 14. 2. 2017)

**Schůze společnosti ORL ČLS JEP Pardubického a Královéhradeckého regionu**

Pořadatel: Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, Fakultní nemocnice Hradec Králové,  
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Nemocnice Pardubického kraje, a.s.,  
Pardubická nemocnice,  
Česká společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP  
Fakultní nemocnice Hradec Králové, Fakulta zdravotnických studií, Univerzita  
Pardubice  
(Termín: 16. 2. 2017)

**Poruchy statiky pánevního dna a jeho UZ vyšetření – klinický seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická  
nemocnice Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 14. 3. 2017)

**Význam, pozitiva a rizika pohybové aktivity v dětském věku. Zlomeniny bérce 0-18 let – postupy, techniky, remodelace – vzdělávací akce**

Pořadatel: Dětské oddělení Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 15. 3. 2017)

**14. Studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 20. 3. 2017)

**XI. demonstrační kurz a seminář Sanační a rekonstrukční chirurgie středního ucha**

Pořadatel: ORL Nemocnice Pardubického kraje a.s., Svitavská nemocnice, a.s.  
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Pardubické krajské nemocnice, a.s.  
Pardubická nemocnice,  
Česká společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzity Pardubice  
(Termín: 23. – 24. 3. 2017)

**Pardubický regionální ORL seminář: Hlas**

Pořadatel: Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Pardubické krajské nemocnice, a.s.  
Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 28. 3. 2017)

**HRT po léčbě gynekologických malignit – klinický seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 11. 4. 2017)

**Cerebrovaskulární onemocnění, extrapyramidová onemocnění včetně kazusit – krajský seminář**

Pořadatel: Neurologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 12. 4. 2017)

**IV. Mezinárodní konference s tématem: Kvalita a její perspektivy s podtitulem Pomáhající profese v proměnách času**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
Nemocnice Pardubického kraje, a.s. Pardubická nemocnice  
(Termín: 19. 4. 2017)



## **XII. Celostátní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 20. 4. 2017)

### **7. mezioborové sympozium – Komplexní vyšetření u náhlých a neodkladných ORL stavů v ambulanci i klinické praxi - *dušení***

Pořadatel: Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Fakultní nemocnice Hradec Králové,  
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Nemocnice Pardubického kraje, a.s.,  
Pardubická nemocnice  
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Hradci Králové  
Česká společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP  
Otorinolaryngologická klinika Fakultní nemocnice Ostrava  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 21. – 22. 4. 2017)

### **Prenatální výsledky za rok 2016 – klinický seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 9. 5. 2017)

### **Live surgery – workshop**

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 12. 5. 2017)

### **Kontroverze v onkologii, VII. ročník – odborná konference**

Pořadatel: Komplexní onkologické centrum Pardubického kraje, Multiscan, s.r.o.  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 11. - 12. 5. 2017)

### **ORL konference Pardubického a Královéhradeckého kraje: *Nedoslychavost***

Pořadatel: Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, Fakultní nemocnice Hradec Králové  
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, Nemocnice Pardubického kraje, a.s.  
Pardubická nemocnice  
Česká společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP  
Lékařská fakulta v Hradci Králové, Univerzita Karlova v Praze  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků  
(Termín: 19. – 20. 5. 2017)

### **Pět nemocnic jeden tým - konference**

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 24. 5. 2017)

### **Vedlejší účinky po implantaci subretrální pásky – klinický seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 13. 6. 2017)

### **VIII. Pardubické traumatologické dny – mezinárodní kongres úrazové chirurgie na téma Poranění pánve a dolní končetiny včetně workshopu na téma artroskopie kyčelního kloubu.**

Pořadatel: Chirurgická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 22. – 23. 6. 2017)

**Ošetrovatelská péče v P-G, Péče o ženu po radikální vulvektómii, Aromaterapie na porodním sále, Péče o rodičku s rupturou hráze IV. st. – klinický seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 13. 9. 2017)

**7. Fakulní konference studentů doktorských studijních programů**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 14. 9. 2017)

**Pardubický regionální ORL seminář**

Pořadatel: Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Nemocnice Pardubického kraje, a.s.,  
Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 26. 9. 2017)

**Systémová léčba recidivujícího a metastatického hrdla dělohy – klinický seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 11. 10. 2017)

**Workshop a seminář srovnávající zdravotnickou praxi u nás a v zahraničí**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 13. 10. 2017)

**Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP HK, PA**

*Co požadovat a co lze očekávat v diagnostice a léčbě nedoslýchavosti od..*

Pořadatel: Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, Fakultní nemocnice Hradec Králové,  
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku Nemocnice Pardubického kraje, a.s.,  
Pardubická nemocnice,  
Česká společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP  
Fakultní nemocnice Hradec Králové, Fakulta zdravotnických studií, Univerzita  
Pardubice  
(Termín: 19. 10. 2017)

**Roztroušená mozkomíšní skleróza, Autoimunitní nervová onemocnění – krajský seminář**

Pořadatel: neurologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice,  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 8. 11. 2017)

**Novinky v urogynologii – klinický seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 8. 11. 2017)

**57. Otologický den**

Pořadatel: Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, Fakultní nemocnice Hradec Králové,  
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, Nemocnice Pardubického kraje, a.s.,  
Pardubická nemocnice,  
Lékařská fakulta v Hradci Králové, Univerzita Karlova v Praze,  
Česká společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP,  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 7. 12. 2017)

**Hereditární karcinom prsu a ovária – klinický seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 13. 12. 2017)

## Ph.D. seminář ORL

Pořadatel: Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, Fakultní nemocnice Hradec Králové,  
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, Nemocnice Pardubického kraje, a.s.,  
Pardubická nemocnice,  
Lékařská fakulta v Hradci Králové, Univerzita Karlova v Praze,  
Česká společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP,  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice  
(Termín: 14. 12. 2017)

## 11.8 Podíl výdajů na VaV na celkových výdajích FZS (2010 – 2017)

### 11.8.1 Vývoj neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj

Tabulka 47 Přehled vývoje neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj v tis. Kč

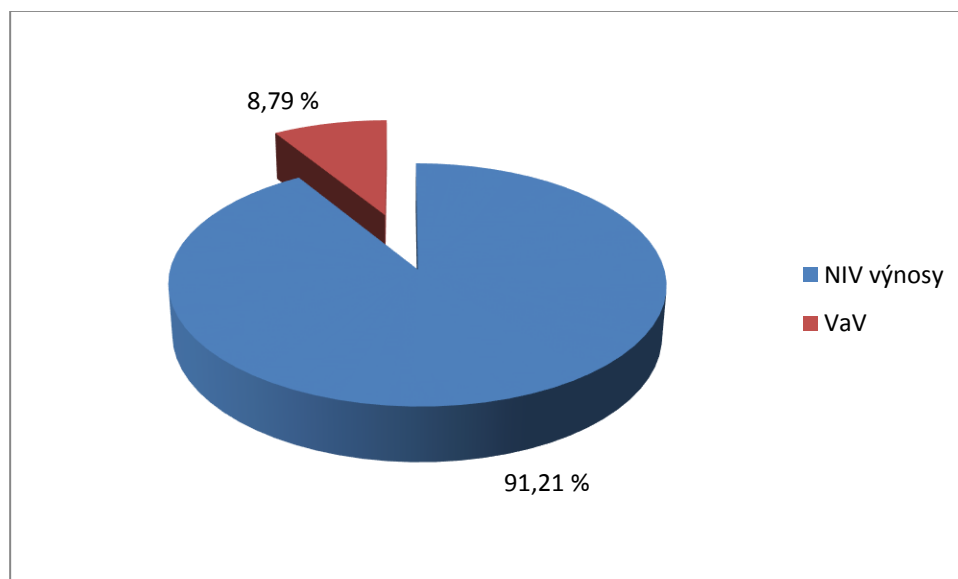
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
neinvestice	1 704	3 172	3 366	4 193	4 380	5 080	4 886	4 587
investice	0	0	0	0	0	0	0	0
celkem	1 704	3 172	3 366	4 193	4 380	5 080	4 886	4 587

Dle výše uvedené tabulky FZS financovala svoji výzkumnou a vývojovou činnost pouze z neinvestičních prostředků.

### 11.8.2 Podíl a rozložení neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj v rámci celkových neinvestičních prostředků fakulty v procentuálním vyjádření

Podíl prostředků na vědu a výzkum, které tvoří dotace na rozvoj výzkumné organizace (2 680 tis. Kč), projekty SGS (759 tis. Kč) a projekty TAČR (1 148 tis. Kč) na celkovém rozpočtu fakulty je 8,79 %. Poměr je znázorněn na níže uvedeném obrázku 3.

Obrázek 3 Podíl prostředků na vědu a výzkum na celkovém rozpočtu fakulty



## 11.9 Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a uskutečňování studijních programů

Fakulta spolupracuje se zaměstnavateli při tvorbě a uskutečňování studijních programů. Spolupráce je realizována na úrovni bilaterálních dohod (např. PKN, Fakultní nemocnice Hradec Králové, Zdravotnická záchranná služba Pardubického a Královéhradeckého kraje).

### 11.9.1 Formy spolupráce s aplikační sférou v rámci vzdělávací činnosti

- Profil absolventů, ale i skladba odborných předmětů je před akreditací konzultována s budoucími zaměstnavateli.
- Představitelé významných zaměstnavatelů jsou členy vědecké rady fakulty, na jejichž zasedáních jsou projednávány akreditované studijní programy.
- Uskutečňují se setkání akademických pracovníků fakulty s představiteli zaměstnavatelů, na kterých se diskutuje o úrovni absolventů a potřebách v jejich vzdělání, výsledky diskuzí se pak promítají do tvorby akreditačních materiálů, upřesňování náplní jednotlivých předmětů.
- Odborníci těchto zaměstnavatelů se přímo podílejí na výuce a poskytují pravidelnou zpětnou vazbu týkající se potřeb přípravy studentů na nástup do praxe.
- Probíhají jednání s dalšími odbornými pracovišti o možnostech doplnění některých specializovaných předmětů.
- Každoročně navrhují odborná pracoviště svá témata na bakalářské, diplomové a disertační práce; odborníci z praxe jsou konzultanty těchto prací, nebo tyto práce vedou či oponentují.
- Zástupci odborných pracovišť jsou jmenováni do zkušebních komisí SZZ v jednotlivých typech studia.
- Ke sdílení informací o požadavcích zaměstnavatelů na absolventy dochází i při konání odborných akcí, na vědeckých konferencích, seminářích a sympoziích, které jsou pořádány na fakultě nebo kterých se akademičtí pracovníci účastní mimo sídlo vysoké školy/fakulty.
- Příležitost ke komunikaci s budoucími zaměstnavateli absolventů FZS poskytují zejména odborné praxe v rámci studia, ať již ve zdravotnických či jiných odborných zařízeních, kde se budoucí zaměstnavatelé podílejí na realizaci studijních programů (právě formou praxe). Ty jsou zdrojem zpětné vazby pro hodnocení kvality studijních programů/oborů ale i studentů.
- U bakalářských nelékařských oborů jsou navíc respektovány platné právní předpisy, v nichž jsou formulovány profil absolventa, kompetence a minimální požadavky na studijní programy. U navazujících magisterských studijních programů, kde se nejedná o kvalifikační studium, vychází FZS zejména z rámcových vzdělávacích programů pro specializační vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků, které jsou respektovány i zaměstnavateli absolventů, tj. státními i privátními zdravotnickými zařízeními.
- Spolupráce se zaměstnavateli v oblasti vzdělávací činnosti je podporována i prostřednictvím projektů řešených FZS, zejména projektů rozvojových:

### 11.9.2 Smlouvy o zajištění odborné praxe a výuky v roce 2017

V roce 2017 bylo podepsáno celkem 230 dohod o zabezpečení odborné praxe studentů v různých zdravotnických zařízeních, ordinacích lékařů a dalších organizacích poskytujících služby zejména v oblasti zdravotnické a sociální péče, a to na dobu určitou.

V platnosti jsou i další dohody podepsané v předchozích letech, v roce 2017 byly uzavřeny další smlouvy na dobu neurčitou, uvedeny jsou v tabulce 48.

Tabulka 48 Přehled dalších uzavřených dohod

Instituce/ organizace	Forma spolupráce	Ev. rok
Ústav sociálních služeb města Nové Paky Domov pro seniory	Dohoda o zabezpečení odborné praxe studentů FZS UPa	2017

## 11.10 Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací

Fakulta spolupracuje s mnoha institucemi nejen v regionu, ale v celé České republice. Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací probíhala v roce 2017 přímo ve výuce, zejména při realizaci odborných praxí na odborných pracovištích, dále při plánování a tvorbě nových studijních a vzdělávacích programů i v rámci výzkumných projektů, např. IGA MZ, TAČR a Studentské grantové soutěže IGA UPa. Akademičtí pracovníci fakulty jsou členy vědeckých a oborových rad vysokých škol/fakult, působí v redakčních radách recenzovaných časopisů, v odborných komisích a společnostech, v Etické komisi NPK, A.S. a.s.

## 11.11 Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry na využití výsledků výzkumu, vývoje a inovací

### 11.11.1 Smluvně vytvořená pracoviště fakulty s jinými právníckými osobami

Na vědecko-výzkumné činnosti, případně další tvůrčí činnosti fakulty se podílí řada specializovaných pracovišť a dalších organizací a institucí, které při fakultě pracují nebo v nichž je fakulta a její akademičtí pracovníci členy. Tato forma spolupráce přispívá také k vědecko-výzkumnému rozvoji fakulty i k výchově studentů a jejímu rozvoji fakulta věnuje trvalou pozornost. Především se jedná o velmi úzkou a smluvně podloženou spolupráci s následujícími institucemi:

- Nemocnice Pardubického kraje a.s. – Pardubická nemocnice, Chrudimská nemocnice, Orlickoústecká nemocnice, Litomyšlská nemocnice, Svitavská nemocnice,
- Fakultní nemocnice Hradec Králové,
- Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Užší spolupráce s NPK, A.S. a.s. je uskutečňována prostřednictvím následujících klinik:

- Chirurgická klinika,
- Interní klinika,
- Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku,
- Klinika neurologická,
- Klinika porodnicko-gynekologická.

## 11.12 Počty odborníků z aplikační sféry podílejících se na výuce v akreditovaných studijních programech v roce 2017

V roce 2017 se na výuce v akreditovaných studijních programech FZS podílelo celkem 187 odborníků z aplikační sféry. Jednalo se především o odborníky z medicíny a o mentory odborných praxí.

### **11.13 Počty studijních oborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce**

Na FZS je 9 studijních oborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce.

### **11.14 Výše příjmů, které fakulta získala za uskutečňování placených kurzů prohlubujících kvalifikaci zaměstnanců subjektů aplikační sféry (podnikové vzdělávání) v roce 2017**

V roce 2017 FZS realizovala 25 placených kurzů v rámci celoživotního vzdělávání, ze kterých získala celkem 305 tis. Kč.

### **11.15 Působení v regionu a v zahraničí**

Fakulta působí jako centrum vzdělanosti v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a v mnoha svých činnostech je propojena s činnostmi institucí, organizací a podniků v regionu či s nimi úzce spolupracuje. Hlavním partnerem fakulty je od roku 2015 Nemocnice Pardubického kraje, a.s. sdružující celkem 5 nemocnic – Pardubickou nemocnici, Chrudimskou nemocnici, Orlickoústeckou nemocnici, Litomyšlskou nemocnici a Svitavskou nemocnici. Tato fúze je pro fakultu novou příležitostí, jak rozšiřovat svoje působení v regionu. Nejužší spolupráci má fakulta dlouhodobě s Pardubickou nemocnicí, se kterou spolupracuje na teoretické i praktické výuce studentů, ve vědecko-výzkumné i rozvojové oblasti.

Mezi tradiční partnery fakulty patří též Pardubický kraj, Statutární město Pardubice a další nejen neziskové, ale i ziskové organizace a instituce. Spolupráce má řadu forem, např.:

- participace na společných vědecko-výzkumných i rozvojových projektech,
- účasti odborníků z fakulty v odborných komisích a poradních orgánech institucí a naopak zapojení odborníků zvenčí do fakultních aktivit,
- odborná příprava studentů (záštita odborných akcí – seminářů, konferencí; další vzdělávání pracovníků; zaměstnavatelé absolventů) apod.

Působení fakulty v regionu a v zahraničí se v roce 2017 projevilo následujícím způsobem:

- organizace workshopů, seminářů a konferencí, jichž se účastní nejen studenti FZS, ale i studenti z ostatních univerzit ČR, zdravotničtí pracovníci z celé řady zdravotnických zařízení,
- pořádání kurzů celoživotního vzdělávání pro odborníky z praxe,
- vzdělávací a osvětové akce pro veřejnost (Dny zdraví, Noc mladých výzkumníků, Vědecko-technický jarmark, Den nemocnice),
- vzdělávací a osvětové akce pro žáky a pedagogické pracovníky základních a středních škol (ZŠ Moravany, projekt Zdravé koule, akce Věda a technika na dvorech škol v ZŠ Lázně Bohdaneč, Letní škola pro děti a mládež),
- příprava Centra péče o zdraví, zaměřeného na edukaci odborníků a aliků,
- příprava projektu GAČR a TAČR ve spolupráci s Vysokou školou ekonomickou v Praze, s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s., se Spojenou akreditační komisí, a.s. a Českou asociací sester,
- práce na přípravě doktorského studijního programu ve spolupráci s odborníky z českých a zahraničních univerzit (Slovesnko, Rakousko, Finsko),
- aplikovaný výzkum prováděný zejména v nemocnicích NPK, A.S., a.s.,
- spolupráce s Národní sítí Místních akčních skupin.

## 12 INTERNACIONALIZACE

---

Zahraniční mobility jsou jednou z priorit fakulty. Proces internacionalizace je dlouhodobě naplňován především v rámci programu Erasmus. V roce 2017 trval vysoký trend incoming mobilit studentů v rámci programu Erasmus+. Oproti předchozímu roku vzrostl i počet outgoing studentů (z 1 v roce 2016 na 5 v roce 2017). Fakulta organizovala besedu k mezinárodním mobilitám, dvakrát „Welcome day“ a „Good bye meeting“, jejichž cílem je osobní setkání se zahraničními studenty, kvalitní úvod do prostředí fakulty, osobní konzultace cílů studijního pobytu, jeho zajištění a zpětná vazba. Zahraničním studentům nabízela fakulta v roce 2017 20 předmětů v anglickém jazyce, včetně odborné praxe zajišťované anglicky mluvícími mentory v partnerských nemocnicích NPK, A.S., a.s. Byl uspořádán čtvrtý ročník mezinárodní konference, kterého se zúčastnilo 16 zahraničních hostů. Celkem 35 zaměstnanců fakulty vycestovalo na dlouhodobé i krátkodobé zahraniční pracovní stáže, exkurze či konference. V roce 2017 se fakulta zapojila do celouniverzitní platformy „India Platform“, v rámci které vycestovali dva studenti a 1 akademický pracovník na indickou partnerskou Rai University a naopak 10 hostů z Rai University navštívilo FZS. Celkově se v roce 2017 lépe dařilo naplňovat krátkodobé mobility.

Tabulka 49 Počty zahraničních studentů v letech 2012 – 2017 (k 31. 10. 2017)

Rok	Celkový počet studentů	Z toho zahraničních studentů	Podíl zahraničních studentů na celkovém počtu v %
2017	843	22	2,61
2016	839	17	2,03
2015	809	20	2,10
2014	823	17	2,06
2013	847	11	1,30
2012	779	3	0,39

## 12.1 Zapojení fakulty do mezinárodních vzdělávacích programů (vč. mobilit)

Tabulka 50 Počty mezinárodních vzdělávacích programů

Zapojení fakulty do mezinárodních vzdělávacích programů			
	LLP/Erasmus	Krátkodobé mobility	Celkem
Počet programů / projektů	1	0	1
Počet vyslaných studentů*	5*	3	8
Počet přijatých studentů	22**	0	22
Počet vyslaných akademických pracovníků	7***	17	24
Počet přijatých akademických pracovníků	6****	8	14
Počet vyslaných ostatních pracovníků	2***	0	2
Počet přijatých ostatních pracovníků	1***	0	1

\* = Vyjíždějící studenti – studenti, kteří v roce 2017 absolvovali zahraniční pobyt, započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2016 (pobyt trval více než 28 dní). Statistiky s poznámkou <sup>1)</sup> uvádějí výjezdy trvající méně než 28 dní.

\*\* = Přijíždějící studenti – studenti, kteří přijeli v roce 2017, započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2016 (pobyt trval více než 28 dní).

\*\*\* = Vyjíždějící akademičtí pracovníci / ostatní pracovníci – pracovníci, kteří v roce 2017 absolvovali zahraniční pobyt (délka alespoň 5 dní), započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2016.

\*\*\*\* = Přijíždějící akademičtí pracovníci / ostatní pracovníci – pracovníci, kteří přijeli v roce 2017 (délka alespoň 5 dní), započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2016.

### 12.1.1 Erasmus

Fakulta je zapojena do vzdělávacího programu Evropské Unie Erasmus/Erasmus+ od začátku své existence. První bilaterální dohodu v rámci programu Erasmus uzavřela již v roce 2002, a to s finskou univerzitou Turku Polytechnic.



Tabulka 51 Mobility studentů a AP v rámci LLP/ERASMUS/ERASMUS+ k 31. 12. 2017

Rok	Vyslaní studenti**	Přijetí studenti**	Vyslaní akademičtí pracovníci*	Přijetí akademičtí pracovníci*
2017	3	22	5	5
2016	1	18	7	6
2015	14	20	8	7
2014	5	14	7	5
2013	1	9	10	4
2012	3	3	11	11

Tabulka 52 Celkové počty krátkodobých mobilit studentů a akademických pracovníků k 31. 12. 2017

Celkové počty krátkodobých mobilit studentů a akademických pracovníků k 31. 12. 2017				
Rok	Počet vyslaných studentů*	Počet přijatých studentů**	Počet vyslaných akademických pracovníků***	Počet přijatých akademických pracovníků****
2017	3	0	33	20

## 12.2 Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí

Tabulka 53 Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí v rámci LLP/ERASMUS/ERASMUS+ k 31. 12. 2017

Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí				
Země	Počet vyslaných studentů*	Počet přijatých studentů**	Počet vyslaných akademických pracovníků***	Počet přijatých akademických pracovníků****
Finsko	1	2	0	1
Malta	0	4	0	0
Portugalsko	1	6	3	2
Řecko	1	4	2	3
Slovensko	0	2	0	0
Španělsko	0	4	0	0
Turecko	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

\*) jsou zahrnuti i přípravné návštěvy a staff training

\*\*\*) zahrnuti jsou jak studijní pobyty, tak pracovní stáže

Většina mobilit zaměstnanců probíhala mimo program Erasmus. Zaměstnanci vycestovali zejména na krátkodobé stáže nepřesahující dobu pěti dní. Tyto stáže byly podpořeny ze zdrojů fakulty (zahraniční konference, edukační stáže na ortopedické klinice Orthopädisches Spital Wien Speising, exkurze do Osvětimi, stáž na Rai University v Indii, příprava doktorského studijního programu Ošetřovatelství ve spolupráci s Medizinische Universität Graz Rakousko, školení pro projektové manažery Brusel, Belgie – celkem 25 zaměstnanců), z projektů Operačního programu Věda, výzkum a vzdělávání (projekty ESPRO a DSP – celkem 2 zaměstnanci) a z projektu MŠMT zaměřeného na podporu internacionalizace (5 zaměstnanců vycestovalo do evropských zemí, 1 do USA).

### 12.2.1 Bilaterální smlouvy v rámci LLP/Erasmus/Erasmus+ v roce 2017

V rámci nového programu Erasmus+ v roce 2017 FZS pokračovala v předchozí spolupráci s celou řadou partnerů z dalších evropských zemí a uzavřela dvě nové bilaterální smlouvy s Univerzitami v Polsku a Lotyšsku. FZS tak má celkem 15 partnerů na 14 univerzitách (dva partneři na Ankara University) v 9 evropských zemích. Všechny dohody jsou uzavírány na dobu 5-6 let, s ohledem na potřeby a reálné podmínky obou stran. Naplňování dohod je pravidelně revidováno.

Tabulka 54 Přehled partnerských univerzit

Jméno smluvního partnera	ID	Země
Satakunnan Ammattikorkeakoulu (Satakunta University of Applied Sciences)	SF PORI08	Finsko
Turun Ammattikorkeakoulu (Turku University of Applied Sciences)	SF TURKU 05	Finsko
Vaasan Ammattikorkeakoulu (Vaasa University of Applied Sciences)	SF VAASA03	Finsko
University of Malta	MT MALTA01	Malta
Instituto Politécnico de Castelo Branco	P CASTELO01	Portugalsko
Cooperativa de Ensino Superior Politécnico e Universitário (CESPU)	P PORTO56	Portugalsko
Technological and Educational Institute of Athens	G ATHINE34	Řecko
Prešovská univerzita v Prešově	SK PRESOV01	Slovensko
Univerzita Konštantína Filozofa v Nitře	SK NITRA01	Slovensko
Katolícka univerzita v Ružomberku	SK RUZOMBE01	Slovensko
Universidad de Jaén	E JAEN01	Španělsko
Ankara Universitesi (Faculty of Health Sciences; Haymana Vocational School)	TR ANKARA01	Turecko
Riga Medical College of the University of Latvia	LV RIGA46	Lotyšsko
Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku Białej (University of Bielsko Biala)	PL BIELSKO02	Polsko

### 12.2.2 Další aktivity v rámci mezinárodní spolupráce

Vedle těchto smluvních vztahů existuje celá řada neformálních aktivit podporující spolupráci se zahraničím, na jejichž základě se každoročně realizují výjezdy a příjezdy akademických pracovníků, jsou řešeny společné výzkumné projekty a publikovány výsledky. V roce 2017 pořádala fakulta čtvrtou Mezinárodní konferenci „Kvalita a její perspektivy“, jíž se účastnili odborníci z České republiky i ze zahraničí (Francie, Turecko, Portugalsko, Slovensko, Rakousko). V roce 2017 pokračovala spolupráce s ortopedickou klinikou ve Vídni (exkurze akademických pracovníků).

## **13 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ**

---

## 13.1 Vnitřní hodnocení kvality

Vnitřní hodnocení kvality probíhalo v roce 2017, stejně jako v minulých letech, na několika úrovních tak, aby byla zjištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení.

Na úrovni fakulní proběhlo interní hodnocení činnosti fakulty v červnu 2017 a v srpnu v rámci výjezdního kolegia děkana, které se uskutečnilo ve dnech 29. – 30. 8. 2017 na Kraskově. Vnitřní hodnocení kvality bylo zaměřeno především na pedagogickou, vědecko-výzkumnou činnost, personalistiku a hospodaření fakulty. Byla přijata opatření na zvýšení kvality závěrečných prací a státních závěrečných zkoušek, zlepšení výsledků vědy a výzkumu na fakultě a řešení personálních otázek. Další hodnocení byla prováděna po každé významné akci (státní závěrečné zkoušky, přijímací zkoušky, studentská vědecká konference, mezinárodní konference, dny otevřených dveří apod.). Bylo realizováno hodnocení výuky studenty posledních ročníků i absolventy. Hodnocení fakulty probíhala též v rámci zasedání Vědecké rady fakulty (2x), Akademického senátu (2x), schůzek kolegia děkana (4x), vedoucích kateder (12x).

V červenci 2017 proběhl interní audit evidence pracovní doby. Připomínky byly prodiskutovány na výjezdním kolegiu děkana a zapracovány do fakulní metodiky.

K hodnocení úrovně vzdělávací činnosti slouží od roku 2007 data zadaná v informačním systému VERSO v sekci s názvem „Studium“, který je zpřístupněn diferencovaně jednotlivým zaměstnancům. Informace se týkají nejen kvantitativních dat o studijních programech, oborech, uchazečích, studentech a absolventech, ale i dílčích oblastí vzdělávací činnosti (četností klasifikací v porovnání s Gaussovou křivkou, závěrečných prací, mobilit studentů) a oblastí se vzdělávací činností souvisejících (stipendia, poplatky za studium). I nadále probíhalo hodnocení výuky studentů prostřednictvím ankety IS STAG. Anketní otázky zaměřené na hodnocení zapsaných a studovaných předmětů byly dány k dispozici všem studentům fakulty. Připomínky studentů byly vždy na závěr semestru vyhodnocovány a následně bylo zajišťováno jejich řešení s příslušnými pedagogickými pracovníky. Poznámky studentů k hodnoceným předmětům byly vygenerovány a s komentářem akademických pracovníků a vedoucích kateder zveřejněny na intranetu. Tak jako v letech minulých však přetrvával problém malého počtu respondentů.

### 13.1.1 Vnitřní kontrolní systém

Vnitřní kontrolní systém FZS a nastavení kontrolních mechanismů fakulty vychází z vnitřních směrnic Univerzity Pardubice. Je prováděno vedoucími zaměstnanci na všech stupních řízení ve smyslu ustanovení pracovního řádu univerzity a v návaznosti na zákon č. 320/2001 Sb. jako součást finančního řízení, které zabezpečuje hospodaření s veřejnými prostředky. Vlastní systém finanční kontroly zahrnuje řídicí kontrolu a interní audit.

### 13.1.2 Finanční kontrola FZS

Finanční operace procházely řídicí kontrolou stanovených příkazců operací a správce rozpočtu a účetně byly zpracovávány na pracovištích ekonomického odboru rektorátu, kde jsou uloženy originály účetních dokladů s určením jejich odpovídající archivace. Obecný vnitřní kontrolní systém byl doplňován ve shodě s dalšími požadavky zejména u projektů (podmínky z rozhodnutí o dotacích) – zahrnutím do rozpočtu a jeho schválením, zřízením samostatného projektového účtu, přidělením samostatné zakázky umožňující žádoucí další řídicí kontrolu v iFIS.

## 14 NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE FAKULTY

---

## 14.1 Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady mezinárodních organizací, asociací a sdružení, odborných a profesních, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

### 14.1.1 Ostatní – zahraniční

European Association for the Study of Diabetes  
American Society of Clinical Oncology  
Česko-japonská sekce, International College of Surgery  
Deutsche Gesellschaft für HNO, Kopf- und Halschirurgie  
Die Deutsche Gesellschaft für Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde, Kopf- und Hals- chirurgie  
(korrespondierender Mitglied)  
European association for the Study of Diabetes  
European Federation of Neurological Societies  
European Menopause and Andropause Society  
European Society of Cardiology  
European Society of Radiology  
European Association for Children in Hospital  
Evropská kardiologická společnost  
National delegate EFNS (European Federation of Neurological Societies)  
Nordostdeutsche Gessellschaft für Otorhino-laryngologie und Zervikofaciale Chirurgie  
Quebec Order of Nurses, Canada  
Slovenská chirurgická společnost  
Slovenská lékarská spoločnosť  
Slovenská spoločnosť otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku  
The Honor Society of Nursing – Sigma Theta Tau International  
The International Otopathology Society (The Schuknecht Society) Boston, USA  
The Society of Laparoendoscopic Surgery  
Vereinigung mitteldeutscher Hals-Nasen-Ohren Ärzte

## 14.2 Členství fakulty v profesních asociacích, organizacích a sdruženích na národní úrovni

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady organizací, asociací a sdružení, odborných a profesních v rámci České republiky, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

### 14.2.1 Sdružující vysoké školy a organizace

Zdravotně-sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích  
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Hradci Králové  
Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany v Brně  
Lékařská fakulta Univerzity Palackého v Olomouci  
Nemocnice Pardubického kraje, a.s.  
Masarykova univerzita Brno  
Technická univerzita v Liberci  
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Plzni  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

### 14.2.2 Ostatní

Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR

Asociace vzdělavatelů v sociální práci

Česká asociace sester

Česká diabetologická společnost ČLS JEP

Česká fyziologická společnost

Česká gynekologicko-porodnická společnost

Česká hepatologická společnost

Česká chirurgická společnost Česká

internistická společnost Česká

kardiologická společnost

Česká komora porodních asistentek

Česká lékařská komora

Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně

Česká neurologická společnost

Česká ORL společnost chirurgie hlavy a krku

Česká pediatricko-chirurgická společnost Česká

resuscitační rada

Česká společnost alergologie a klinické imunologie

Česká společnost intenzivní medicíny

Česká společnost krizové připravenosti zdravotnictví

Česká společnost pro léčbu ran

Česká společnost pro ultrazvuk v medicíně

Česká společnost pro úrazovou chirurgii

Česká společnost pro využití laseru v medicíně

Česká společnost pro zdravotnickou techniku

Česká společnost urgentní medicíny a medicíny katastrof

Československá biologická společnost

Institut interní komunikace

Jednota českých matematiků a fyziků

Oborová komise pro chirurgii Vědecké rady České lékařské komory

Proktologická sekce ČCHS JEP

Radiologická společnost ČLS JEP

Sekce pro hrudní chirurgii Česká chirurgická společnost

Společnost medicínského práva ČLS JEP

Společnost sociálního lékařství a řízení péče o zdraví ČLS JEP

Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester

SRLA ČR – Společnost radiologických asistentů ČR

## 15 ROZVOJ FAKULTY

---



Komplexní rozvoj fakulty zahrnuje rozvoj a zkvalitňování jak vlastních vzdělávacích, vědecko-výzkumných a tvůrčích činností fakulty, tak rozvoj a zabezpečení podmínek jejich realizace, mezi něž patří zejména péče o majetek, investiční činnost a rozvoj materiálně-technického zázemí, zlepšení stavu existující infrastruktury a modernizace vybavenosti přístrojové, technické, technologické i informační.

Mezi nejvýznamnější investiční akce v roce 2017 patří:

- instalace vstupního systému na karty zaměstnanců a studentů,
- přístřešek pro sanitku,
- skenovací pracoviště.

Pro realizaci plánovaného rozvoje studijních programů, vědecko-výzkumné činnosti fakulty a potřebné infrastruktury jsou využívány a připravovány k využití různé zdroje financování, zejména prostředky státního rozpočtu a strukturálních fondů EU.

#### 15.1.1 Řešení stížností dle zák. 106/1999 Sb.

V roce 2017 nebyla zaznamenána žádná stížnost v souvislosti se zákonem č.106/1999 Sb. týkajícím se svobodného přístupu veřejnosti k informacím. O aktivitách souvisejících s výukou a studiem, celkovou činností a hospodařením fakulta veřejnost informuje standardně elektronicky na úřední desce a danou formou zveřejňuje ze své činnosti výsledky. Na webových stránkách a facebooku Fakulty zdravotnických studií je prezentována i řada dalších informací pro studenty a zaměstnance.

## 15.2 Hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo univerzity

Fakulta nedisponuje vzdělávacími centry nebo konzultačními středisky mimo vlastní sídlo. Vzdělávání je však prostřednictvím smluv sjednáváno, zajišťováno a kontrolováno v řadě zdravotnických zařízení – jedná se zejména o povinné praxe studentů a o praktická cvičení na odborných pracovištích a o kurzy celoživotního vzdělávání.

## 15.3 Rozvojové programy MŠMT

### 15.3.1 Centralizované rozvojové projekty (CRP)

Centralizované rozvojové projekty jsou řešeny v rámci každoročně vyhlašovaného grantového schématu MŠMT ČR, které je určeno pro podporu projektů přesahujících oblast vědy a výzkumu. Fakulta se v roce 2017 již podruhé zapojila jako spoluřešitel do přípravy centralizovaného projektu 13+ „Podpora standardizovaného hodnocení znalostí studentů na vysokých školách“. Projekt nebyl k řešení v roce 2018 přijat.

### 15.3.2 Interní rozvojová soutěž (IRS)

FZS v roce 2017 úspěšně řešila jeden projekt IRS zaměřený na inovaci předmětů zaměřených na výuku péče o geriatrické pacienty.

### 15.3.3 Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

V roce 2017 byly přijaty dva celouniverzitní a jeden fakultní projekt z operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání. Fyzická realizace byla zahájena v dubnu 2017. Konkrétně se jedná o tyto projekty:

Tabulka 56: Projekty OP VVV řešené na FZS v roce 2017

Název projektu	Registrační číslo projektu	Doba trvání	Zkratka
Rozvoj kvality vzdělávání, hodnocení a strategického řízení na Univerzitě	CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_015/0002320	12/2022	ESPRO
Zkvalitnění vzdělávací infrastruktury na Univerzitě Pardubice	CZ.02.2.67/0.0/0.0/16_016/0002413	12/2022	INFRA
Doktorský studijní program Ošetřovatelství	CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_018/0002535	9/2022	DSP

Projekt ESPRO je zaměřen na zvýšení kvality vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice a současně na zvýšení relevance absolventů pro trh práce a potřeby společnosti a praxe.

Hlavní záměr projektu bude dosažen prostřednictvím dílčích aktivit:

- modernizací výukových metod, rozšiřováním nabídky předmětů vyučovaných v AJ, zvyšováním kvalifikace, pedagogické a jazykové kompetence AP;
- akreditací nových a úpravou stávajících bakalářských a magisterských studijních programů;
- kariérním poradenstvím a systemizací práce s absolventy UPa;
- rozvojem internacionalizace prostředí na UPa;
- podporou studentů se specifickými vzdělávacími potřebami;
- podporou a usnadněním přechodu žáků SŠ/VOŠ na VŠ a motivací studentů UPa ke studiu.

Projekt INFRA je zaměřen na modernizaci a dovybavení vzdělávací infrastruktury pro zabezpečení studijních programů 4 fakult Univerzity Pardubice - Fakulty ekonomicko-správní, Filozofické fakulty, Fakulty restaurování a Fakulty zdravotnických studií. Jedná se o doplňkovou investiční podporu studijních programů nově akreditovaných či upravených v rámci projektu ESPRO. Projekt je financován z Evropského fondu pro regionální rozvoj v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.

Hlavním cílem projektu je zajištění vyšší kvality výuky ve studijních programech a zvýšení otevřenosti instituce ve vztahu k rozvoji internacionalizace prostřednictvím zkvalitnění vzdělávací infrastruktury.

Projekt DSP je zaměřen na přípravu akreditace a realizaci vlastního doktorského studijního programu Ošetřovatelství. Studijní program bude koncipován jako 4letý, studenti pro jeho úspěšné absolvování budou muset získat 240 kreditů. Program bude akreditován nejpozději v roce 2020 a první ročník bude zahájen v akademickém roce 2020/21. Do studia budou přijímáni absolventi VŠ Mgr. studijních programů Ošetřovatelství nebo programu/oboru příbuzného zaměření. Studenti budou přijímáni do prezenční i kombinované formy studia.

## 16 ZÁVĚR

---

Rok 2017 byl druhým rokem naplňování vytýčených rozvojových úkolů v rámci Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na léta 2016–2020.

**V prioritě 1 zaměřené na zvyšování kvality vzdělávací činnosti** se fakultě dařilo udržet celkový počet studentů – k datu 31. 10. 2017 měla fakulta celkem 833 studentů, což odpovídá cílům, které si stanovila. Pozornost byla věnována zvyšování kvality výuky, a to zejména v oblasti vedení závěrečných prací, praktické výuky (budování týmu mentorů, nastavování procesů vedoucích ke zlepšení organizace praxí, inovace dokumentace), v oblasti zavádění interaktivní výuky metody simulovaného pacienta, práce se simulačními modely. Byla zahájena výuka v novém navazujícím magisterském studijním programu Perioperační péče. Probíhala příprava akreditací bakalářských studijních programů Všeobecné ošetrovatelství a Zdravotně sociální práce a doktorského studijního programu Ošetrovatelství.

**V prioritě 2 Diverzita a dostupnost vzdělávání** fakulta v roce 2017 plnila roli otevřeného vzdělanostního centra. Uspořádala IV. Mezinárodní konferenci „Kvalita a její perspektivy“ s účastí významných odborníků z České republiky a ze zahraničí, ve spolupráci s Krajskou hygienickou stanicí realizovala peer program pro střední školy "Zdravé koule" zaměřený na prevenci rakoviny prsu a varlat, připravila školení pro žáky základní školy v Moravanech. Realizovala dva dny otevřených dveří. Pro uchazeče připravila přípravné kurzy z anatomie a fyziky. Velmi úspěšně si vedla v oblasti celoživotního vzdělávání – uspořádala celkem 25 kurzů pro odborníky. Pracovala na cílené propagaci fakulty a přípravě Centra péče o zdraví, zaměřeného na vzdělávání odborníků i laiků.

**V prioritě 3 Internacionalizace** se fakultě dařilo udržet vysoký počet přijíždějících zahraničních studentů, akademických pracovníků a zahraničních odborníků. Zvýšil se i počet vyjíždějících studentů. Byly uzavřeny dvě nové bilaterální dohody v rámci program Erasmus+. Internacionalizaci fakulty podpořily i další aktivity – beseda k zahraničním mobilitám, exkurze do Osvětimi a na ortopedickou kliniku do Vídně, krátkodobé pobyty akademiků a studentů v zahraničí, kurzy anglického jazyka pro zaměstnance, realizace projektu ERASMUS+ ve spolupráci s Francií, Finskem a Portugalskem.

**V prioritě 4 Relevance** se fakulta zaměřila zejména na aktuální celospolečenské změny v oblasti vzdělávání všeobecných sester, zkvalitňování spolupráce s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s., zapojila se do mnoha popularizačních a propagačních akcí, rozšířila svoje působení na sociálních sítích, inovovala web pro uchazeče; ve spolupráci s transfuzní stanicí Pardubické nemocnice realizovala project „Studuj a daruj“, pokračovala ve spolupráci s Národní sítí Místních akčních skupin. Uspořádala v pořadí třetí adventní jarmark a jeho výtěžek (10 637 Kč) věnovala nadaci Dobrý anděl.

**Prioritu 5 Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace** fakulta v roce 2017 naplňovala v souladu s dlouhodobým záměrem. Řešila 9 projektů, uspořádala 27 odborných konferencí a seminářů, z toho 3 s mezinárodní účastí. Podporována byla tvorba vědecko-výzkumných týmů na fakultě, zapojování nových akademických pracovníků do spolupráce se zkušenými odborníky. Probíhaly pravidelné schůzky Evidence Based Practice a vzdělávání akademických pracovníků v metodologii vědeckého výzkumu a v práci s bibliografickým manažerem. V oblasti vývoje a inovací se fakulta soustředila na řešení 3 velkých projektů z Operačního programu Věda, výzkum, vzdělávání.

**Prioritu 6 Strategické řízení a rozvoj podpůrných procesů** fakulta naplňovala zkvalitněním systému vnitřního hodnocení činnosti, inovací metodiky hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, u akademických pracovníků s využitím systému HAP. Probíhalo vzdělávání zaměstnanců v rámci týdne vzdělávání a pořádáním jazykových kurzů ve třech úrovních. Zaměstnanci byli vysláni na 33 vzdělávacích akcí pořádaných mimo fakultu. Bylo realizováno dotazníkové šetření spokojenosti zaměstnanců.

**V prioritě 7 Efektivní financování** byla fakulta úspěšná zejména v příjmech za realizaci kurzů celoživotního vzdělávání a doplňkovou činnost. Intenzivně probíhala jednání se Střední zdravotnickou školou v Pardubicích o úpravě podílu na provozních nákladech. Rozpočet fakulty v roce 2017 negativně ovlivnil růst tarifních mezd o 8 % a zároveň růst podílu fakulty na celouniverzitních nákladech.

K nejvýznamnějším úkolům pro rozvoj fakulty v roce 2018 v rámci **naplňování Dlouhodobého záměru** patří:

- řešení personálních otázek, péče o lidské zdroje, nastavení vhodných motivačních nástrojů vedoucích ke zlepšení pracovního výkonu zaměstnanců;
- vytváření motivačního prostředí pro odborný vědecký růst akademických pracovníků fakulty;
- zvyšování vědecko-výzkumné erudice fakulty;
- udržení celkového počtu alespoň 800 studentů;
- zvyšování úrovně stávajících akreditovaných programů/oborů v souladu s jejich rozvojem ve vědě i praxi;
- získání akreditace specializačního vzdělávacího programu pro sestry psychiatrické komunitní péči;
- příprava vlastního doktorského studijního programu;
- efektivní financování;
- zkvalitnění procesů vnitřního hodnocení fakulty;
- zkvalitnění interní komunikace;
- zkvalitňování spolupráce s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s. a dalšími subjekty aplikační sféry;
- revize rámcových smluv o spolupráci se zahraničními univerzitami, podpora vyjíždějících studentů;
- rozvoj činnosti Centra péče o zdraví.

## Fakulta zdravotnických studií v roce 2017 v číslech (k 31. 10. 2017)

katedry	4
kliniky	5
zaměstnanci fakulty	88
– z toho akademičtí a vědečtí pracovníci	75
studijní programy/obory	7/10
studenti celkem	788
– v bakalářském studiu	77 %
– v magisterském studiu	21,5 %
– v doktorském studiu	1,5 %
forma studia – prezenční	64,8 %
– kombinovaná	35,2 %
studenti v programech dalšího celoživotního vzdělávání (CŽV)	404
absolventi	195*
zahraniční studenti	22*
počet akreditovaných programů/oborů v anglickém jazyce	0/0
počet předmětů nabízených v cizím jazyce	20
rozpočet	55 064 tis. Kč*
– z toho neinvestiční	51 687 tis. Kč*
prostředky na vědu, výzkum a vývoj z ročního rozpočtu univerzity	4 366 tis. Kč*
– institucionální výzkum	79 %*
– z grantových soutěží	21 %*
počet řešených projektů a grantů	9*
vyplacená stipendia**	780 tis. Kč*

\*za celý kalendářní rok 2017

\*\*stipendia vyplacená v kompetenci děkana FZS

## Použité zkratky

A	asistenti
AP	akademičtí pracovníci
AS FZS	Akademický senát Fakulty zdravotnických studií
ASVSP	Asociace vzdělavatelů v sociální práci
B	bakalářský studijní program
CRP	Centrální rozvojový projekt
CUÚ	celouniverzitní útvary
ČR	Česká republika
ČSL JEP	Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně
ČLK	Česká lékařská komora
DSO	Ošetrovatelství – doktorské studium
DS Label	Diploma Supplement Label (dodatek k diplomu)
ECTS	European Credit Transfer System (evropský systém převoditelných kreditů)
EDUROAM	Education Roaming (počítačová infrastruktura pro transparentní používání sítí univerzit a jiných vzdělávacích institucí)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FF	Filozofická fakulta
FCHT	Fakulty chemicko-technologická
FN HK	Fakultní nemocnice Hradec Králové
FRVŠ	Fond rozvoje vysokých škol
FZS	Fakulta zdravotnických studií
GAČR	Grantová agentura ČR
ICT	informační technologie
iFIS	systém ekonomických agend
IGA MZ	Interní grantová agentura Ministerstva zdravotnictví
IGA UPa	Interní grantová agentura Univerzity Pardubice
IRS	Integrovaná rozvojová soutěž
IS STAG	informační systém studijní agendy
IV	Investiční výnosy
KD	Kolegium děkana
K/D	Kombinovaná/distanční forma studia
KIR	Katedra informatiky, managementu a radiologie
KKO	Katedra klinických oborů
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání
KOS	Katedra ošetrovatelství
KPZ	Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce
L	lektoři
LLP/Erasmus	Lifelong Learning Programme (program celoživotního učení)/Erasmus
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
MZ ČR	Ministerstvo zdravotnictví ČR
NMgr.	magisterský studijní program navazující na bakalářský studijní program
NAEP	Národní agentura pro evropské vzdělávací programy
NIV	neinvestiční výnosy
OA	odborní asistenti
OBD	osobní bibliografická databáze
OP VaVpl	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace
OP VK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

P	doktorský studijní program
PA	Porodní asistentka
NPK, a.s., a.s.	Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
PKN	Pardubická nemocnice
PP	Perioperační péče v gynekologii a porodnictví
PS (P)	prezenční forma studia
R	rektorát
RA	Radiologický asistent
RIV	rejstřík informací o výsledcích
RK PTPO	Regionální koordinátor na podporu technických a přírodovědných oborů pro Pardubický kraj
ROPAM	projekt rozvoje pedagogických a manažerských kompetencí zaměstnanců
RVVI	Rada pro výzkum, vývoj a inovace
RVŠ	Rada vysokých škol
OK	Ošetrovatelství ve vybraných klinických oborech
OS	Ošetrovatelství
SGS	Studentská grantová soutěž
SO	studijní obory
SP	studijní programy
STAG	studijní agenda
SVVS	Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester
SZZ	státní závěrečná zkouška
TAČR	Technologická agentura České republiky
THP	technicko-hospodářští pracovníci
UK	Univerzita Karlova
UNICOM	Inovace integrované koncepce jazykového vzdělávání k zajištění kvality, podpory excellence a internacionalizace
UPa	Univerzita Pardubice
VaV	výzkum a vývoj
VaVpl	výzkum a vývoj pro inovace
VOŠ	vyšší odborná škola
VR FZS	Vědecká rada Fakulty zdravotnických studií
VS	Všeobecná sestra
VVŠ	veřejná vysoká škola
ZO VOS	základní organizace Vysokoškolského odborového svazu Univerzity Pardubice
ZSP	Zdravotně-sociální pracovník
ZSF JČU	Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
ZZ	Zdravotnický záchranář
ZZS HK	Zdravotnická záchranná služba Královéhradeckého kraje, p.o.



Výroční zpráva o činnosti byla schválena Akademickým senátem Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne .....2018.

Vydala: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií

Adresa: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií  
Průmyslová 395, 532 10 Pardubice  
[www.upce.cz/fzs/](http://www.upce.cz/fzs/)