

**Výroční zpráva o činnosti
Fakulty zdravotnických studií
Univerzity Pardubice
2018**

Obsah

1	ÚVOD	6
2	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ	8
2.1	Struktura fakulty Základní součásti fakulty	9
2.2	Orgány fakulty	11
2.3	Vedení kateder a samostatných oddělení	15
	Katedra ošetrovatelství (KOS)	15
	Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce (KPZ)	15
	Katedra klinických oborů (KKO)	15
	Centrum péče o zdraví (CePeZ)	15
2.4	Poslání, vize a strategické cíle fakulty	16
	Poslání fakulty	16
	Vize fakulty	16
	Hlavní strategické cíle fakulty na rok 2018	17
2.5	Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaných v roce 2018	17
2.6	Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol	18
3	STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST	19
3.1	Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů	20
	3.1.1 Akreditované studijní programy na FZS	21
3.2	Studijní předměty uskutečňované v cizím jazyce	21
3.3	Akreditace a inovace akreditovaných studijních programů	22
4	STUDENTI	23
4.1	Studenti v akreditovaných studijních programech fakulty	24
	4.1.1 Vývoj celkového počtu studentů FZS (2014 – 2018)	24
	4.1.3 Podíl počtu studentů podle součástí univerzity (31. 12. 2018)	25
	4.1.4 Vývoj počtu studentů podle součástí univerzity (31. 12. 2018)	25
	4.1.5 Počty studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2018)	25
	4.1.6 Vývoj podílu studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2018)	25
	4.1.7 Počty studentů podle formy studia na FZS (k 31. 12. 2018)	25
	4.1.8 Nově zapsaní do NMgr z jiných VŠ (bez rozlišení roku absolvování)	26
	4.1.9 Studující na fakultě podle jejich bydliště v krajích ČR	26
4.2	Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech	26
4.3	Počty neúspěšných studentů na FZS 2014 – 2018	27
4.4	Opatření vedoucí ke snižování studijní neúspěšnosti	27
5	ABSOLVENTI	28

5.1	Přehled počtu absolventů akreditovaných studijních programů FZS podle skupin oborů	29
5.1.1	Vývoj počtu absolventů na FZS (2014 – 2018)	29
5.2	Spolupráce fakulty s absolventy.....	29
5.3	Uplatnění absolventů na trhu práce	29
5.4	Spolupráce s budoucími zaměstnavateli	30
6	ZÁJEM O STUDIUM	31
6.1	Zájem uchazečů o studium podle skupin oborů	32
6.1.1	Vývoj přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů o studium na FZS.....	32
6.2	Přijímací zkoušky	32
6.3	Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří úspěšně absolvovali předchozí typ studia na jiné VŠ	33
6.4	Spolupráce se středními a základními školami.....	33
7	AKADEMIČTÍ PRACOVNÍCI, LIDSKÉ ZDROJE.....	34
7.1	Akademičtí a vědečtí pracovníci.....	35
7.1.1	Přepočtený počet zaměstnanců podle součástí fakulty – stav k 31. 12. 2018	35
7.1.2	Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a vybraných poměrových ukazatelů	36
7.2	Věková struktura akademických pracovníků fakulty	37
7.3	Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace ...	38
7.4	Počty akademických pracovníků s cizím státním občanstvím.....	38
7.5	Zaměstnanci.....	38
7.5.1	Evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. 2018	38
7.5.2	Struktura zaměstnanců k 31. 12. 2018.....	39
7.6	Zvyšování kvalifikace a vzdělávání zaměstnanců	39
7.6.1	Přehled kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků fakulty	40
7.7	Kariérní řád a systém odměňování.....	41
8	SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ	42
8.1	Počty studentů podle účelu stipendia.....	43
8.2	Finanční částky u jednotlivých stipendií v daném roce	43
8.3	Vlastní stipendijní programy	43
8.4	Informační a poradenské služby	44
8.5	Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami	44
8.6	Mimořádně nadaní studenti a spolupráce se středními školami	44
8.6.1	Ocenění získaná na fakultě	45
8.6.2	Studentská cena rektora I. a II. stupně.....	45
8.6.3	Studentská cena děkana	45
8.6.4	Studentské ceny NPK, a.s. a společnosti MEDIN, a.s.	45
8.7	Ubytovací a stravovací služby	45

8.8	Sportovní a kulturní zázemí pro studenty	45
9	INFRASTRUKTURA	46
9.1	Výukové prostory FZS UPa	47
9.2	Odborné učebny	47
9.3	Informační technologie	48
9.3.1	Informační systémy.....	48
10	CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ	49
10.1	Přehled počtu kurzů celoživotního vzdělávání na FZS.....	50
10.2	Přehled počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na FZS.....	51
10.3	Přehled kurzů pro veřejnost	51
	<i>Tabulka 38 Počet účastníků kurzů pro laickou veřejnost včetně data konání kurzu</i>	<i>51</i>
11	VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST	52
11.1	Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací	53
11.2	Etická komise FZS UPa.....	53
11.3	Zapojení studentů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti na FZS	53
11.3.1	Přehled projektů řešených na Fakultě zdravotnických studií v rámci SGS IGA UPa	53
11.4	Přehled získaných finančních prostředků na výzkum, vývoj.....	55
11.5	Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit FZS	55
11.5.1	Anotace projektů podpořených Technologickou agenturou České republiky	56
11.5.2	Interní grantová soutěž.....	56
11.6	Publikační činnost	60
11.6.1	Hodnocení výsledků FZS UPa Radou pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI)	60
11.7	Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou	61
11.8	Podíl výdajů na VaVal na celkových výdajích FZS (2014 –2018)	65
11.8.1	Vývoj neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj	65
11.8.2	Podíl a rozložení neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj v rámci celkových neinvestičních prostředků fakulty v procentuálním vyjádření.....	65
11.9	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a uskutečňování	66
11.9.1	Formy spolupráce s aplikační sférou v rámci vzdělávací činnosti	66
11.9.2	Smlouvy o zajištění odborné praxe a výuky v roce 2018.....	66
11.10	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací	67
11.11	Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry na využití výsledků výzkumu, vývoje a inovací.....	67
11.11.1	Smluvně vytvořená pracoviště fakulty s jinými právníckými osobami	67
11.12	Počty odborníků z aplikační sféry podílejících se na výuce.....	67
11.13	Počty studijních oborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň.....	68

11.14	Výše příjmů, které fakulta získala za uskutečňování placených kurzů prohlubujících kvalifikaci zaměstnanců subjektů aplikační sféry (podnikové vzdělávání) v roce 2018	68
11.15	Působení v regionu a v zahraničí	68
12	INTERNACIONALIZACE	69
12.1.1	Erasmus	70
12.2	Mobility studentů a zaměstnanců podle zemí	71
12.2.1	Bilaterální smlouvy v rámci LLP/Erasmus/Erasmus+ v roce 2018	72
13	ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ	73
13.1	Vnitřní hodnocení kvality	74
13.1.1	Vnitřní kontrolní systém	74
13.1.2	Finanční kontrola FZS	74
14	NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE FAKULTY	75
14.1	Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích	76
14.1.1	Ostatní – zahraniční	76
14.2	Členství fakulty v profesních asociacích, organizacích	76
14.2.1	Sdružující vysoké školy a organizace	76
14.2.2	Ostatní	77
15	ROZVOJ FAKULTY	78
15.1.1	Řešení stížností dle zák. 106/1999 Sb.	79
15.2	Hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo univerzity	79
15.3	Rozvojové programy MŠMT	79
15.3.1	Centralizované rozvojové projekty (CRP)	79
15.3.2	Interní rozvojová soutěž (IRS)	79
15.3.3	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání	79
16	ZÁVĚR 81	
	Fakulta zdravotnických studií v roce 2018 v číslech (k 31. 10. 2018)	84

1 ÚVOD

Rok 2018 byl pro Fakultu zdravotnických studií Univerzity Pardubice (FZS UPa) významný. V rámci Univerzity Pardubice se jí podařilo na dalších 10 let získat institucionální akreditaci pro oblast vzdělávání 36 Zdravotnické obory. Fakulta tím potvrdila vysokou kvalitu své činnosti.

V roce 2018 fakulta řešila 4 rozvojové projekty z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV) Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy za cca 27 milionů korun, které umožnily zlepšení materiálně-technického vybavení fakulty a zkvalitnění výuky. K akreditaci byly připraveny dva studijní programy (Všeobecné ošetřovatelství a Zdravotně sociální péče) a certifikovaný kurz pro psychiatrické sestry Komunitní péče v psychiatrii. Fakulta získala novou akreditaci pro specializační vzdělávání všeobecných sester Specializovaná ošetřovatelská péče v psychiatrii.

Výuka probíhala v sedmi studijních programech (devíti studijních oborech) bakalářského a magisterského stupně studia. V bakalářských studijních programech/oborech se jednalo o studijní program Ošetřovatelství v prezenční a kombinované formě, obor Všeobecná sestra, studijní program Porodní asistence v prezenční formě, obor Porodní asistentka, studijní program Specializace ve zdravotnictví v prezenční formě, obory Zdravotnický záchranář, Radiologický asistent a studijní program Zdravotně sociální péče v prezenční formě, obor Zdravotně-sociální pracovník. Na magisterském stupni zajišťovala FZS výuku dvou navazujících magisterských studijních programů, Ošetřovatelství a Specializace ve zdravotnictví, zahrnujících čtyři obory v kombinované formě studia: Ošetřovatelská péče v interních oborech, Ošetřovatelství ve vybraných klinických oborech, Perioperační péče v gynekologii a porodnictví a nově otevřený obor Perioperační péče.

Kromě výukových programů/oborů bylo v roce 2018 realizováno 40 kurzů celoživotního vzdělávání, které absolvovalo celkem 526 odborníků, a 39 kurzů pro veřejnost. Fakulta zorganizovala týden vzdělávání pro zaměstnance, kurzy anglického jazyka ve třech úrovních, kurzy odborné angličtiny a kurzy zaměřené na zvyšování pedagogických a odborných kompetencí zaměstnanců. Mimo fakultu se zaměstnanci zúčastnili celkem 58 vzdělávacích akcí.

Ve vědecko-výzkumné a rozvojové činnosti řešila FZS v roce 2018 celkem 6 projektů – 1 vědecko-výzkumný a 5 rozvojových. 3 vědecko-výzkumné a 1 rozvojový projekt byly v roce 2018 podány.

V roce 2018 pokračoval pozitivní vývoj internacionalizace fakulty. Byl uspořádán pátý ročník mezinárodní konference, kterého se zúčastnilo 16 zahraničních hostů. Celkem 42 zaměstnanců fakulty vycestovalo na dlouhodobé i krátkodobé zahraniční pracovní stáže, exkurze či konference. V oblasti studentských mobilit pokračoval úspěšný trend incoming mobilit – na fakultu přijelo celkem 27 zahraničních studentů. Pokračoval pozitivní trend outgoing mobilit studentů, do zahraničí vycestovalo 2x více studentů než v roce 2017. Pokračoval třetí rok realizace projektu Erasmus+.

Velmi aktivní byla fakulta v působení v regionu a spolupráce s aplikační sférou. Nejvýznamnější uspořádanou akcí byla mezinárodní konference „Kvalita a její perspektivy“ s podtitulem Multidisciplinarita v péči o pacienta. Konference se zúčastnili zahraniční odborníci z Islandu, Finska, Turecka a Slovenska. Byl zorganizován třetí adventní jarmark, jehož výtěžek (10 637 Kč) věnovala fakulta nadaci Dobrý anděl. Pokračoval projekt „Studuj a daruj“, podporující dárcovství krve, a ve spolupráci se Státním zdravotním ústavem Praha a s Krajskou hygienickou stanicí Pardubického kraje byl realizován peer projekt pro střední školy, zaměřený na prevenci nádorového onemocnění, s názvem „Zdravé koule“.

2 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ

název	Fakulta zdravotnických studií
používaná zkratka	FZS
adresa sídla	Průmyslová 395, 532 10 Pardubice
e-mail	dekanat.fzs@upce.cz, studijni.fzs@upce.cz
webové stránky	fzs.upce.cz

2.1 Struktura fakulty Základní součásti fakulty

Fakulta zdravotnických studií má od září 2018 tři katedry, samostatné středisko Centrum péče o zdraví a pět klinik dále uvedených:

Katedra ošetřovatelství

- Oddělení ošetřovatelství
- Oddělení pro doktorské studium

Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce

- Oddělení porodní asistence
- Oddělení zdravotně sociální práce

Katedra klinických oborů

- Oddělení urgentní péče
- Oddělení radiologie

Centrum péče o zdraví

Klinická pracoviště Pardubické nemocnice a Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice

Interní klinika

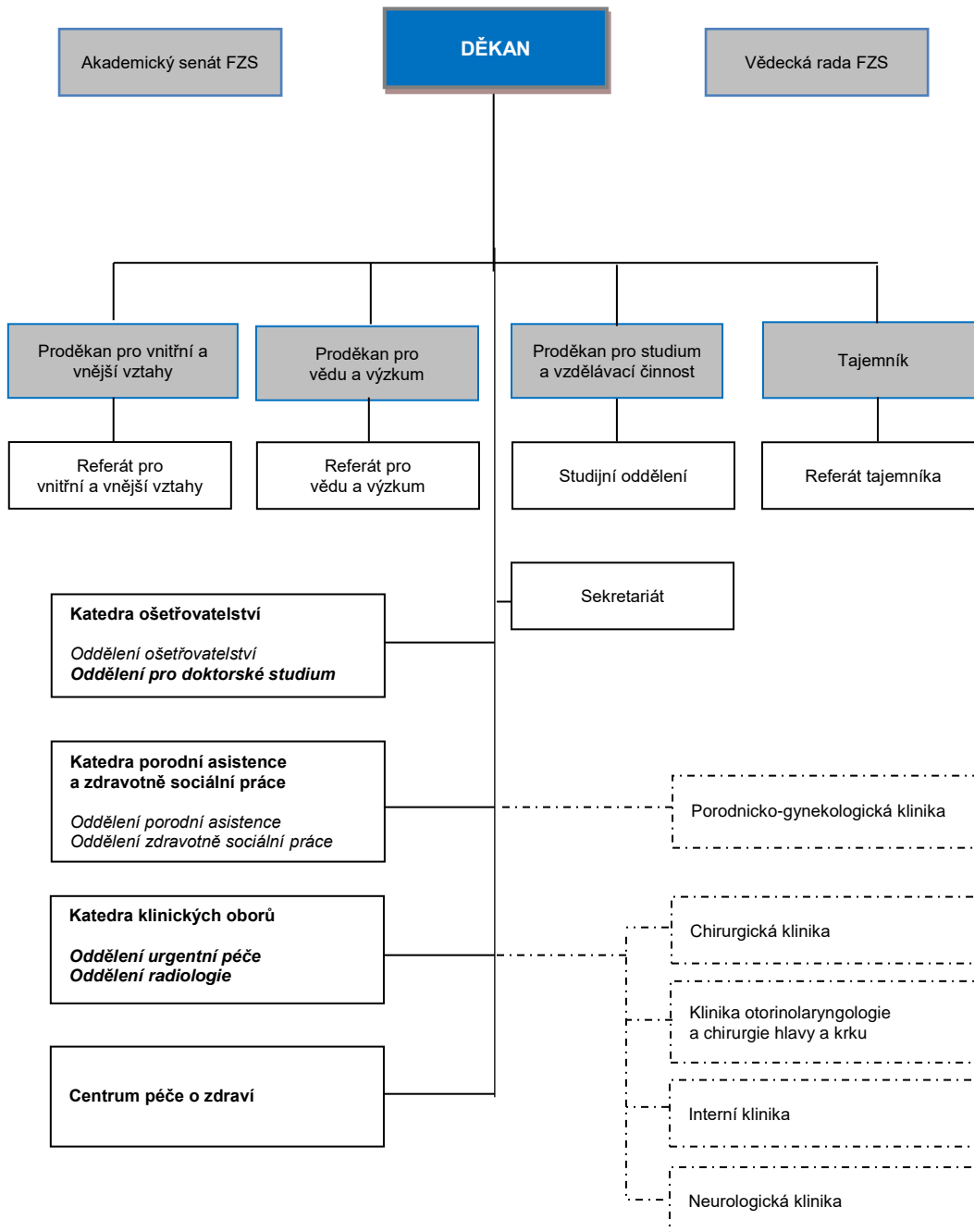
Chirurgická klinika

Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku

Porodnicko-gynekologická klinika

Neurologická klinika

Organizační schéma fakulty



2.2 Orgány fakulty

Vedení fakulty

funkční období od 1. 5. 2015

Děkan prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.

Proděkan Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.
doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.

pro vnitřní a vnější vztahy
pro studium a vzdělávací činnost
pro vědu a výzkum

Tajemník Ing. Hana Theer Vítková

Kolegium děkana

prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.

Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

PhDr. Kateřina Horáčková, DiS.

Ing. Hana Theer Vítková

Bc. Monika Kofferová

Sabina Drahovzalová

děkan

proděkanka pro vnitřní a vnější vztahy

proděkanka pro studium a vzdělávací činnost

proděkanka pro vědu a výzkum

vedoucí Katedry klinických oborů

vedoucí Katedry porodní asistence a zdravotně sociální práce

vedoucí Katedry ošetrovatelství

tajemník fakulty

vedoucí studijního oddělení

studentka oboru Porodní asistentka

Akademický senát

funkční období 2016 – 2018

složení akademického senátu od 19. 1. 2018

Předsednictvo

Mgr. Barbora Faltová (předseda)

Mgr. Zuzana Škorničková

prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

Členové

Mgr. Lucie Chrudimská, DiS.

PhDr. et Mgr. Ivana Duková

doc. MUDr. Karel Havlíček, CSc.

Bc. Kristýna Hošková

Lucie Červinková

Filip Cíák

funkční období 2016 – 2018

složení akademického senátu od 22. 10. 2018

Předsednictvo

Mgr. Barbora Faltová (předseda)

Mgr. Zuzana Škorničková

prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

Členové

Mgr. Lucie Chrudimská, DiS.

PhDr. et Mgr. Ivana Duková

doc. MUDr. Karel Havlíček, CSc.

Bc. Kristýna Hošková

Tereza Kaválová (od 22. 10. 2018)

Dana Škorpíková (od 22. 10. 2018)

Vědecká rada

funkční období od 1. 5. 2015

Interní členové

prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.	děkan, předseda, Katedra ošetrovatelství
doc. MUDr. Edvard Ehler, CSc.	Neurologická klinika, Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice; Katedra klinických oborů
Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.	proděkanka pro vnitřní a vnější vztahy; Katedra klinických oborů
doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.	proděkanka pro vědu a výzkum Katedra klinických oborů
MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku, Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice; Katedra klinických oborů
doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.	přednosta Porodnicko-gynekologická klinika, Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice; Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce
prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.	Katedra klinických oborů
doc. MUDr. Jiří Šiller, Ph.D.	přednosta Chirurgická klinika, Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice; Katedra klinických oborů (úmrť: 20. 6. 2018)
Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.	proděkanka pro studium a vzdělávací činnost, Katedra ošetrovatelství

Externí členové

MUDr. Tomáš Gottvald	Nemocnice Pardubického kraje, a.s., generální ředitel
plk. PhDr. Zdeněk Hrstka, Ph.D.	Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany v HK, proděkan pro studijní a pedagogickou činnost
prof. PhDr. Milena Lenderová, CSc.	Ústav historických věd, FF, UPa, profesorka, vedoucí Oddělení pro vědu a výzkum
prof. Ing. Jiří Málek, DrSc.	rektor UPa, profesor Katedry fyzikální chemie, FChT, UPa
Mgr. Gabriela Medunová, MBA	náměstkyně ošetrovatelské péče, Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice
prof. Ing. Petr Mikulášek, CSc.	vedoucí Ústavu environmentálního a chemického inženýrství, FChT, UPa
doc. PhDr. Lucie Sikorová, Ph.D.	Ústav ošetrovatelství a porodní asistence Lékařská fakulta Ostravské univerzity v Ostravě, zástupce vedoucí ústavu, pedagogický poradce a garant oboru Ošetrovatelská péče v pediatrii
prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D.	Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, děkanka
doc. PhDr. Mgr. Marie Trešlová, Ph.D.	Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Ústav ošetrovatelství, porodní asistence a neodkladné péče, odborný asistent

Disciplinární komise

funkční období od 2017-2019 (dne 9. 10. 2017 schválení členové, dne 7. 11. 2017 zvolen předseda)

Předseda

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D. proděkanka pro studium a vzdělávací činnost

Členové

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. vedoucí Katedry porodní asistence a zdravotně sociální práce
Mgr. Vít Blanař, Ph.D. odborný asistent Katedry ošetrovatelství
Mgr. Lenka Škaroupková studentka 3. ročníku doktorského studijního programu Ošetrovatelství
Alžběta Nováková studentka 2. ročníku bakalářského studijního oboru Porodní asistentka
Markéta Pihalová studentka 2. ročníku bakalářského studijního oboru Radiologický asistent

2.3 Vedení kateder a samostatných oddělení

Katedry s účinností od září 2018

Katedra ošetrovatelství (KOS)

vedoucí: PhDr. Kateřina Horáčková, DiS.

- oddělení ošetrovatelství
- oddělení pro doktorská studia

Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce (KPZ)

vedoucí: Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

- oddělení porodní asistence
- oddělení zdravotně sociální práce

Katedra klinických oborů (KKO)

vedoucí: Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.

- oddělení urgentní péče
- oddělení radiologie

Centrum péče o zdraví (CePeZ)

odborný manažer: Mgr. Martina Kuckir

Klinická pracoviště Pardubické nemocnice a Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice

Interní klinika

přednosta kliniky

MUDr. Petr Vojtíšek, CSc.

Chirurgická klinika

primář chirurgického oddělení, pověřen vedením kliniky

MUDr. Lukáš Sákra Ph.D.

Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku

přednosta kliniky

MUDr. Jan Vodička, Ph.D.

Porodnicko-gynekologická klinika

přednosta kliniky

doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.

Neurologická klinika

přednosta kliniky, pověřen vedením

MUDr. Petr Geier

2.4 Poslání, vize a strategické cíle fakulty

Poslání fakulty

Fakulta zdravotnických studií je důležitým centrem vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů, hraje důležitou roli ve vědeckém, kulturním, sociálním, zdravotnickém a ekonomickém rozvoji společnosti tím, že:

- uchovává dosažené poznání a podporuje vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační činnost,
- umožňuje v souladu s demokratickými principy přístup k vysokoškolskému vzdělání, získání odpovídající profesní kvalifikace, přípravu pro výzkumnou práci a další náročné odborné činnosti,
- poskytuje další formy vzdělávání a umožňuje získávat, rozšiřovat, prohlubovat a obnovovat znalosti především z oblasti zdravotnických a lékařských oborů, podílí se na celoživotním vzdělávání, výchově ke zdraví a prevenci,
- spolupodílí se na utváření občanské společnosti a na přípravě mladých lidí pro život v ní,
- rozvíjí mezinárodní, především evropskou spolupráci jako podstatný rozměr svých činností,
- vytváří a podporuje partnerství na společných projektech se zahraničními institucemi obdobného zaměření, uznává studium získané v rámci výjezdů akademických pracovníků a studentů,
- spolupracuje se státními, nestátními zdravotnickými i sociálními zařízeními, ale i vzdělávacími institucemi a tuto spolupráci nadále rozvíjí a obohacuje o další nové kontakty a aktivity.

Vize fakulty

Fakulta zdravotnických studií jako významná součást Univerzity Pardubice ve svých záměrech usiluje:

- být moderní, společnosti otevřenou a dynamicky se rozvíjející fakultou, reflektující potřeby okolního světa,
- trvale přispívat a napomáhat rozvoji vědeckého poznání a tvůrčího lidského potenciálu,
- pokračovat ve zlepšování kvality života a prosperity společnosti,
- být respektovaným centrem vzdělanosti a důležitým zdrojem terciárního vzdělávání v oblasti nelékařských zdravotnických oborů v Pardubickém kraji i v celé České republice,
- vychovávat úspěšné vysoce kvalifikované odborníky, teoreticky i prakticky vzdělané pro rozmanité nelékařské zdravotnické profese a přispívat tak k jejich úspěšnému uplatnění na trhu práce v globalizované společnosti,
- být stabilní, vnitřně konsolidovanou a finančně soběstačnou institucí s možností podporovat a rozvíjet tvůrčí akademické prostředí a spolupodílet se tak na posouvání hranic lidského poznání,
- vychovávat ke společenské i osobní zodpovědnosti v souladu se sdílenými hodnotami akademického prostředí.

Hlavní strategické cíle fakulty na rok 2018

- zajišťování kvality vzdělávání
- diverzita a dostupnost vzdělávání
- internacionalizace
- relevance
- kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace
- strategické řízení a rozvoj podpůrných procesů
- efektivní financování

2.5 Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaných v roce 2018

Tabulka 1 Přehled vnitřních předpisů fakulty za rok 2018

Směrnice	Číslo
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2019/2020 do bakalářského studijního programu Ošetrovatelství, studijní obor Všeobecná sestra	1/2018
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2019/2020 do bakalářského studijního programu Porodní asistence, studijní obor Porodní asistentka	2/2018
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2019/2020 do bakalářského studijního programu Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Zdravotnický záchranář	3/2018
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2019/2020 do bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče, studijní obor Zdravotně-sociální pracovník	4/2018
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2019/2020 do bakalářského studijního programu Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Radiologický asistent	5/2018
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2019/2020 do navazujícího magisterského studijního programu Ošetrovatelství, studijní obor Ošetrovatelské péče v interních oborech	6/2018
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2019/2020 do navazujícího magisterského studijního programu Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Perioperační péče	7/2018
Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2019/2020 do navazujícího magisterského studijního programu Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Perioperační péče v gynekologii a porodnictví	8/2018
Interní grantová soutěž	9/2018
Oznámení děkana	Číslo
Děkanské volno	FZS/0023/18
Podmínky a výše Studentské ceny udělené děkanem v roce 2018	FZS/0006/18
Podmínky a výše Studentské ceny udělené děkanem v roce 2019	FZS/0025/18
Opatření děkana	Číslo
Vedení vysokoškolských kvalifikačních prací na Fakultě zdravotnických studií	1/2018
Rozšíření působnosti Interní rady pro vědu a výzkum na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice	2/2018

2.6 Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Tabulka 2 Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Organizace	Status
Rada vysokých škol (RVŠ)	člen
Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR (AVVNZP)	člen
Asociace vzdělavatelů v sociální práci (ASVSP)	člen

3 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Vzdělávací činnost na FZS v roce 2018 probíhala v 7 studijních programech s 10 studijními obory (z toho 6 s kombinovanou formou studia). K 31. 12. 2018 měla fakulta 809 studentů, což je o 21 studentů více než v roce 2017. 65 % studujících představují studenti prezenční formy studia. Meziročně se poměr studentů v prezenční a kombinované formě nezměnil, tak jako v roce předešlém. V roce 2018 byly realizovány všechny navazující magisterské studijní programy pouze v kombinované formě. Počet studentů bakalářských studijních programů/oborů tvoří na naší fakultě 78 %, studenti navazujících magisterských studijních programů 21 %. Počet studentů doktorského studijního programu dosahuje 1 %.

V roce 2018 pokračovala systematická podpora nadaných studentů na fakultě, stejně jako naplňování programu podpory studia zahraničních studentů.

Byl plně uplatněn systém stipendií za vynikající studijní výsledky, jehož záměrem je oceňování studijních výsledků studentů napříč fakultou. V roce 2018 byly nadále aplikovány dva podpůrné stipendijní tituly (stipendium přiznané podle § 91 odst. 2 písm. d) a e) zákona, ve Stipendijním řádu Univerzity Pardubice dle čl. 3 písm. d) stipendium v mimořádné tíživé sociální situaci, písm. g) mimořádné stipendium v případech zvláštního zřetele hodné, písm. j) stipendium přiznané studentům v prezenční formě studia v doktorském studijním programu. Byl rovněž naplňován strategický dokument Systém stimulace k výzkumné činnosti studentů a mladých akademických a výzkumných pracovníků.

Velká pozornost byla věnována technické podpoře vzdělávacího procesu v rámci informačního systému studijní agendy STAG (zadávání závěrečných prací, posuzování míry shody závěrečných prací, elektronické testování atd.).

Pozornost byla věnována utváření podmínek pro integraci studentů se specifickými potřebami. Opakovaně byla na fakultě diskutována možnost studia pro zdravotně znevýhodněné studenty ve studijním programu/oboru Zdravotně-sociální pracovník realizovaném fakultou. Pokračovalo se v systematické podpoře studentů fakulty se speciálními vzdělávacími potřebami.

V roce 2018 byl realizován a aktualizován systém vnitřní kontroly kvality akreditačních návrhů Univerzity Pardubice a připraveny byly další moduly vnitřního hodnocení kvality. Byla dokončena příprava akreditací dvou bakalářských studijních programů (Všeobecné ošetřovatelství, Zdravotně sociální péče). Fakulta zdravotnických studií se připojila k přípravě institucionální akreditace Univerzity Pardubice a zpracovala materiály k podání žádostí o institucionální akreditaci pro oblast vzdělávání 36 Zdravotnické obory.

3.1 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Tabulka 3 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních oborů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta zdravotnických studií										
Zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	5	1	0	0	0	4	1	1	12

P = prezenční, K/D = kombinované/ distanční, K KOV = Klasifikace kmenových oborů vzdělání

3.1.1 Akreditované studijní programy na FZS

Tabulka 4 Přehled akreditovaných studijních programů FZS

Kód Programu	Studijní program	Studijní obor	Forma studia
B5341	Ošetřovatelství	Všeobecná sestra	prezenční kombinovaná
B5345	Specializace ve zdravotnictví	Zdravotnický záchranář Radiologický asistent	prezenční
B5349	Porodní asistence	Porodní asistentka	prezenční
B5350	Zdravotně sociální péče	Zdravotně-sociální pracovník	prezenční
N5341	Ošetřovatelství	Ošetřovatelská péče v interních oborech Ošetřovatelství ve vybraných klinických oborech	kombinovaná
N5345	Specializace ve zdravotnictví	Perioperační péče v gynekologii a porodnictví Perioperační péče	kombinovaná
P5341	Ošetřovatelství	Ošetřovatelství	prezenční kombinovaná

3.2 Studijní předměty uskutečňované v cizím jazyce

Tabulka 5 Nabídka předmětů FZS vyučovaných v anglickém jazyce

Name of Course	Code	ECTS Credits	Degree	Term
Communication skills for the helping professions	FZS/ACHP	3	B	W, S
Conversation in Czech – A2*	JC/UPCKC	3	B, M, D	W, S
Czech – A1*	JC/UPCUA	5	B, M, D	W, S
Czech – A1+*	JC/UPCUB	5	B, M, D	W, S
Ethics	FZS/AETH	2	B	W, S
First aid and field emergency care	FZS/AFAE	2	B	W, S
Individual internship for general nurse	FZS/AIN1	15	B, M	W, S
Individual internship for general nurse	FZS/AIN2	7	B, M	W, S
Individual internship for midwives	FZS/AIM2	7	B, M	W, S
Individual internship for midwives	FZS/AIM1	15	B, M	W, S
Individual internship for paramedic	FZS/AIP2	7	B, M	W, S
Individual internship for paramedic	FZS/AIP1	15	B, M	W, S
Individual internship for radiology assistants	FZS/AIRA	15	B	W, S
Individual internship in social and health care	FZS/AISH	15	B	W, S
Nursing care in neurology	FZS/ANCN	2	B	W, S
Physical assessment in nursing	FZS/APAN	2	B	W, S
Research for helping professions	FZS/ARHP	3	B	W, S
Specialized nursing care in otorhinolaryngology	FZS/AENT	2	B	W, S
Specialized nursing care in gynaecology, obstetrics	FZS/AGOP	2	B	W, S
Specialized care in paediatrics	FZS/ASCP	2	B	W, S

V roce 2018 bylo v nabídce 20 předmětů pro zahraniční studenty, z toho tři vyznačené* byly realizovány Jazykovým centrem UPa. Nabídka předmětů je k dispozici na: <http://www.upce.cz/english/study/exchange-programmes/ects-catalogue/courses-health-faculty.html?fakulta=Z>.

3.3 Akreditace a inovace akreditovaných studijních programů

Na podzim roku 2017 bylo vedením Univerzity Pardubice a vedením fakult rozhodnuto o přípravě materiálů pro institucionální akreditaci v 6 oblastech vzdělávání (OV). Jednou z těchto vzdělávacích oblastí je OV 36 Zdravotnické obory. Do přípravy materiálů pro institucionální akreditaci ve Zdravotnických oborech byly zařazeny všechny studijní programy/obory, které fakulta realizuje kromě dvou. Jedním z nich byl bakalářský studijní program Zdravotně sociální péče/obor Zdravotně-sociální pracovník z důvodů nepokrytí většiny tematických okruhů zařazených do OV 36 Zdravotnické obory. Druhým studijním programem byl doktorský studijní program Ošetrovatelství, který je společným studijním programem se Zdravotně sociální fakultou Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a je na dostudování stávajících studentů.

V květnu proběhla na fakultě návštěva dílčí komise Národního akreditačního úřadu (NAÚ), která posuzovala připravenost Univerzity Pardubice, Fakulty zdravotnických studií pro získání institucionální akreditace pro OV 36 Zdravotnické obory. Na 7. řádném zasedání Rady Národního Akreditačního úřadu konaného dne 19. července 2018 bylo rozhodnuto o udělení institucionální akreditace Univerzitě Pardubice v 6 oblastech vzdělávání včetně OV 36 Zdravotnické obory.

V roce 2018 fakulta nově akreditovala přes Radu pro vnitřní hodnocení UPa bakalářský studijní program Všeobecné ošetrovatelství. Bakalářský studijní program Zdravotně sociální péče byl odeslán 11. 9. 2018 na Národní akreditační úřad k posouzení. V prosinci 2018 byl bakalářský studijní program Zdravotnické záchranářství připraven k odeslání na Radu vnitřního hodnocení Univerzity Pardubice k posouzení a projednání v rámci institucionální akreditace. Studijní program Radiologická asistence byl schválen na zasedání Vědecké rady FZS a dále dopracován a odeslán k posouzení kvalifikační způsobilosti na Ministerstvo zdravotnictví ČR.

Fakulta zdravotnických studií připravila v roce 2018 samostatný doktorský studijní program Ošetrovatelství, v anglické a české verzi, k posouzení v rámci Rady pro vnitřní hodnocení UPa a k akreditaci přes NAÚ.

4 STUDENTI

4.1 Studenti v akreditovaných studijních programech fakulty

Tabulka 6 Počet studentů v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2018

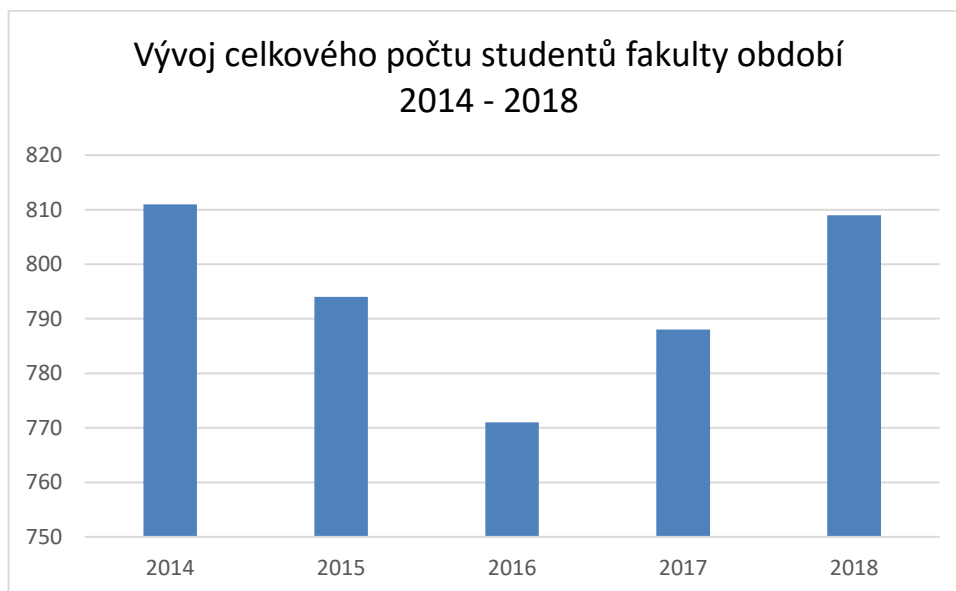
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	528	102				170	0	9	809
Celkem		528	102				170	0	9	809

P = prezenční, K/D = kombinované / distanční Pozn.: Bez příjezdů na krátkodobé pobyty.

4.1.1 Vývoj celkového počtu studentů FZS (2014 – 2018)

Tabulka 7 Vývoj celkového počtu studentů fakulty od roku 2014

Rok	Počet studentů
2014	811
2015	794
2016	771
2017	788
2018	809



Obrázek 1 Vývoj celkového počtu studentů FZS od roku 2002

4.1.3 Podíl počtu studentů podle součástí univerzity (31. 12. 2018)

Tabulka 8 Počty studentů na jednotlivých fakultách univerzity

	DFJP	FES	FEI	FF	FChT	FR	FZS	UPa
počty	1301	1539	613	1128	1355	82	809	6827
%	19,06	22,54	8,98	16,52	19,85	1,20	11,85	100

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

4.1.4 Vývoj počtu studentů podle součástí univerzity (31. 12. 2018)

Tabulka 9 Vývoj počtu studentů na jednotlivých fakultách univerzity

Rok	DFJP	FES	FEI	FF	FChT	FR	FZS	UPa
2014	2 038	2 068	1 063	1 888	1 918	91	811	9 877
2015	1 643	1 752	870	1 593	1 647	91	794	8 390
2016	1 593	1 630	770	1 362	1 515	85	771	7 726
2017	1 413	1 558	663	1 221	1 409	80	788	7 132
2018	1301	1539	613	1128	1355	82	809	6 827

4.1.5 Počty studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2018)

Tabulka 10 Počet studentů fakulty dle typu studia

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
2014	714	89	20	823
2015	697	82	18	797
2016	649	121	22	792
2017	641	176	13	833
2018	664	186	9	859

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

4.1.6 Vývoj podílu studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2018)

Tabulka 11 Vývoj podílu studentů fakulty dle typu studia

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské	Doktorské studium
2014	86,8	10,8	2,4
2015	87,5	10,3	2,2
2016	81,9	15,3	2,8
2017	77,0	21,5	1,5
2018	77,30	21,65	1,05

4.1.7 Počty studentů podle formy studia na FZS (k 31. 12. 2018)

Tabulka 12 Počty studentů podle formy studia

	Prezenční studium	Podíl v %	Kombinované	Podíl v %	Celkem
FZS	528	65,27	281	34,73	809

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

4.1.8 Nově zapsaní do NMGr z jiných VŠ (bez rozlišení roku absolvování)

Tabulka 13 Studenti nově zapsaní do NMGr. studia z jiných VŠ

Rok	2014	2015	2016	2017	2018
FZS	56 %	61 %	62 %	64 %	80%

4.1.9 Studující na fakultě podle jejich bydliště v krajích ČR

Tabulka 14 Přehled studentů podle krajů ČR k 1. 12. 2018

Název kraje	Počet studentů z kraje	Podíl z celku v %
Jihočeský	12	2,65
Jihomoravský	25	6,95
Karlovarský	0	0
Královéhradecký	216	14,9
Liberecký	31	7,62
Moravskoslezský	18	4,97
Olomoucký	43	7,62
Pardubický	255	12,25
Plzeňský	6	2,32
Praha hl. m.	20	3,31
Středočeský	77	13,58
Ústecký	14	4,97
Vysočina	83	10,26
Zlínský	11	3,31
ostatní	23	5,30
Celkem	795	100,00

Pozn.: ostatní – studenti, kteří nemají trvalé bydliště v ČR a studenti Erasmus+

4.2 Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech

Tabulka 15 Přehled počtu neúspěšných studentů za období 1. 1. – 31. 12. 2018

Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	82	27	0	0	0	58	0	2	169

P = prezenční, K/D = kombinované / distanční

4.3 Počty neúspěšných studentů na FZS 2014 – 2018

Tabulka 16 Počty neúspěšných studentů v jednotlivých letech

Typ studijního programu	Bakalářský	Magisterský	Doktorský	Celkem v daném roce
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2014	107	22	0	129
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2015	96	18	1	115
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2016	151	34	2	187
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2017	126	31	3	160
počet neúspěšných studentů k 31. 12. 2018	109	58	2	169

4.4 Opatření vedoucí ke snižování studijní neúspěšnosti

Stejně jako v roce předchozím i v roce 2018 bylo ze všech neúspěšných studentů nejvíce v bakalářských studijních programech. Přijatá opatření z roku 2017 byla realizována i v roce 2018, např. důsledná kontrola studijních výsledků po ukončení prvního semestru studia tak, aby nedocházelo k udržování „neperspektivních“ studentů, kteří nejsou schopni plnit požadavky ani na minimální předepsané úrovni studia. Na fakultě bylo ukončeno studium pro nesplnění 15 kreditů v zimním semestru prvního ročníku bakalářského studia 20 studentům (7,7 %) z celkového počtu zapsaných studentů k 31. 10. 2018, což je o 3,0 % více oproti roku 2017 (4,7 %) a o 0,7 % méně oproti roku 2016 (8,4 %). Dále byla uplatňována opatření zaměřená na snižování studijní neúspěšnosti (např. zařazení povinné účasti na přednáškách povinných a povinně volitelných předmětů v rozsahu 50–80 % dle rozhodnutí garanta předmětu, pokračování ve strukturaci obsahu předmětů mezi bakalářskými a magisterskými studijními programy, doplňková nabídka vzdělávacích kurzů/seminářů apod.).

Vzhledem k celkovému zpřísnění nároků na studenty souvisejícímu s tlakem na udržení a zvýšení kvality studia, míra neúspěšnosti studentů (počítáno jako poměr počtu neúspěšných studentů za kalendářní rok k celkovému počtu studentů k 31. 10. 2018) se na fakultě udržuje na 20,9 % (14,4 % v roce 2015, 23,6 % v roce 2016, 19,2 % v roce 2017). V rámci hodnocení průběhu studia je na univerzitě zaměřena pozornost i na délku studia, kdy jsou hodnoceny počty absolventů, kteří ukončují studium ve standardní době a v letech dalších.

Ze zákona jsou nadstandardní délky studií spojeny s vyměřováním poplatků, které jsou jedním ze zdrojů stipendijního fondu univerzity/fakulty.

5 ABSOLVENTI

5.1 Přehled počtu absolventů akreditovaných studijních programů FZS podle skupin oborů

Tabulka 17 Absolventi podle skupin oborů

Absolventi akreditovaných studijních programů (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	117	19	-	-	35	-	0	2	173
Celkem		117	19	0	0	35	0	0	2	173

P = prezenční, K/D = kombinované / distanční

% absolventů bakalářských studijních programů zapsaných v daném roce do navazujícího magisterského studia na FZS: 14 %

5.1.1 Vývoj počtu absolventů na FZS (2014 – 2018)

Tabulka 18 Vývoj počtu absolventů od roku 2014

Rok	Bakalářské studijní programy	Navazující magisterské studijní programy	Doktorské studijní programy	Celkem
2014	177	48	5	230
2015	182	35	0	217
2016	135	31	1	167
2017	171	23	1	195
2018	136	35	2	173

Od roku 2005 do konce roku 2017 úspěšně ukončilo vysokoškolská studia na FZS celkem 2 154 absolventů.

5.2 Spolupráce fakulty s absolventy

Fakulta spolupracuje s absolventy především v oblasti pedagogické. Řada našich absolventů je zapojena do vedení odborné praxe českých i zahraničních studentů, někteří absolventi pracují na fakultě jako externí odborníci, podílejí se na výuce i na vedení závěrečných prací. Absolventi fakulty jsou pravidelně zváni na vědecké a vzdělávací akce pořádané fakultou. Z řad absolventů se často rekrutují i noví akademičtí pracovníci fakulty.

5.3 Uplatnění absolventů na trhu práce

Vysoké školy/fakulty nemají sice ze zákona povinnost sledovat úspěšnost vlastních absolventů na trhu práce, ale tento ukazatel o svých absolventech monitorujeme a vyhodnocujeme (pololetní statistiky MPSV ČR, úřady práce, dotazníky pro absolventy). Informace získáváme jak na základě dat z veřejných databází, tak při jednáních v rámci spolupráce se subjekty aplikační sféry. Výsledky zjištění využíváme při rozhodování o počtu přijímaných uchazečů a koncipování případných nových studijních oborů, nebo v případě prodloužení akreditace stávajících programů/oborů. Současně byly realizovány netradiční podpůrné a monitorovací akce směřující ke zvyšování úspěšnosti absolventů na trhu práce, např. akce Kontakt 2018 – veletrh pracovních příležitostí, kurzy a workshopy v rámci Kariérního centra. Dotazníková šetření týkající se adekvátnosti přípravy

na výkon profese provádíme u studentů i absolventů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů/oborů.

5.4 Spolupráce s budoucími zaměstnavateli

Spolupráce s potenciálními zaměstnavateli má na fakultě řadu forem. Týká se výuky, výzkumu a řešení aplikačních úkolů či různých projektů např.: zvané přednášky odborníků z praxe, speciální přednášky a prezentace společností, spolupořádání konferencí, seminářů, vzdělávacích akcí pro odborníky i laiky, exkurze na budoucí pracoviště, diskuse se zaměstnavateli apod. Významnou část tvoří realizace odborné praxe a spolupráce při vytváření nových studijních programů, školení, kurzů, programů celoživotního vzdělávání nebo spolupráce na akcích pro veřejnost. Nejvýznamnějšími partnery fakulty jsou Nemocnice Pardubického kraje, a.s. (NPK), Zdravotnická záchranná služba Pardubického kraje (ZZS PAK) a Zdravotnická záchranná služba Královéhradeckého kraje (ZZS KHK).

6 ZÁJEM O STUDIUM

6.1 Zájem uchazečů o studium podle skupin oborů

Tabulka 19 Zájem o studium na vysoké škole

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium		
		Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu
Fakulta zdravotnických studií													
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	698	462	270	0	0	0	172	151	105	0	0	0
Celkem		698	462	270	0	0	0	172	151	105	0	0	0

6.1.1 Vývoj přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů o studium na FZS

Tabulka 20 Počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů

Rok	Přihlášení	Přijatí	Zapsaní	Poměr přijatých a zapsaných studentů
2014	1090	522	366	70 %
2015	1044	525	307	58 %
2016	929	557	352	63 %
2017	864	640	386	60 %
2018	870	613	375	61 %

6.2 Přijímací zkoušky

Přijímací zkoušky do prvních ročníků bakalářských studijních programů Ošetřovatelství, Porodní asistence, Specializace ve zdravotnictví/Zdravotnický záchranář proběhly dne 30. 5. 2018. Uchazeči o studium ve studijním programu Specializace ve zdravotnictví/obor Zdravotnický záchranář dále absolvovali testy fyzické zdatnosti dne 14. 6. 2018. Vzhledem k nízkému počtu uchazečů do bakalářských studijních oborů Radiologický asistent a Zdravotně-sociální pracovník nebyly přijímací zkoušky realizovány. Uchazeči byli přijati na základě úspěšného ukončení studia na střední škole maturitní zkouškou. Nepodařilo se naplnit oba obory plánovaným počtem studentů a bylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení, které umožnilo přijmout dalších 20 uchazečů do oboru Zdravotně-sociální pracovník a 16 uchazečů do oboru Radiologický asistent.

Přijímací zkoušky do prvního ročníku navazujících magisterských studijních programů Ošetřovatelství a Specializace ve zdravotnictví proběhly dne 23. 5. 2018.

Přijímací řízení do doktorského studijního programu Ošetřovatelství prezenční i kombinované formy se nekonalo vzhledem k realizaci doktorského studia na dostudování stávajících studentů.

Přijímání ke studiu ve všech studijních programech/oborech proběhlo v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění a v souladu se směrnicemi FZS. Výsledky přijímacích zkoušek byly pro každého studenta po zadání jeho identifikačního čísla a jména zpřístupněny na webových stránkách fakulty. O výsledku přijímacího řízení byli studenti písemně vyrozuměni.

6.3 Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří úspěšně absolvovali předchozí typ studia na jiné VŠ

Tabulka 21 Přehled studentů, kteří absolvovali předchozí studium na jiných VŠ

Studenti navazujícího magisterského a doktorského studia, kteří absolvovali předchozí stupeň studia na jiné vysoké škole		
	Navazující magisterské	Doktorské
% z celkového počtu zapsaných do prvního ročníku	79,1 %	0 %
PRŮMĚR za všechny ročníky	70,6 %	33,00 %

6.4 Spolupráce se středními a základními školami

Spolupráce se SŠ, ZŠ probíhala v roce 2018 na několika úrovních.

Fakulta:

- a) uskutečnila vzdělávací a popularizační akce pro žáky ZŠ/SŠ:
 - projekt Zdravé koule (peer projekt realizovaný ve spolupráci se Státním zdravotním ústavem Praha a s Krajskou hygienickou stanicí Pardubického kraje, zaměřený na edukaci žáků středních škol v prevenci nádorových onemocnění),
 - přednáška a praktický nácvik zaměřený na poskytnutí první pomoci pro žáky ZŠ Kameničky,

- b) zúčastnila se celouniverzitních akcí
 - Věda a technika na dvorech škol (zážitková forma učení pro žáky základní školy s cílem seznámit je s novými poznatky z oblasti moderní vědy),

- c) poskytovala informace o možnostech studia prostřednictvím
 - prezentací studentů FZS na jejich původních středních školách,
 - studijních materiálů rozeslaných ředitelům středních škol v Pardubickém a Královéhradeckém kraji

7 AKADEMIČTÍ PRACOVNÍCI, LIDSKÉ ZDROJE

7.1 Akademičtí a vědečtí pracovníci

Tabulka 22 uvádí přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků dle jednotlivých útvarů (kateder) a jednotlivých odborností. Přepočtený počet zaměstnanců je podílem celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období všemi zaměstnanci a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího při plném úvazku.

Tabulka 22 Přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků rozdělený podle jednotlivých pracovišť k 31. 12. 2018

Akademičtí a vědečtí pracovníci (přepočtené počty*)								
útvár	akademičtí pracovníci						vědečtí pracovníci*	celkem
	celkem	profesoři	docenti	odborní asistenti	asistenti	lektoři		
KOS	18,7	1,0	1,65	3,8	12,3	0,0	0,0	18,7
KPZ	7,3	0,0	0,5	3,0	3,8	0,0	0,0	7,3
KKO	14,33	0,50	2,85	3,8	6,78	0,4	0,0	14,3
ostatní	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
celkem	40,3	1,5	5,0	10,6	22,8	0,4	0,00	40,3

Pozn.: KOS = Katedra ošetřovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů (od 1. 9. 2018 došlo ke sloučení s Katedrou managementu, informatiky a radiologie),

Pozn.: * = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem (dle §70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách)

Nejvyšší přepočtený podíl akademických pracovníků je na Katedře ošetřovatelství. Na druhém místě je Katedra klinických oborů. Jedná se o katedru, kde jsou největší měrou zastoupeni odborníci z praxe (převážně lékaři), kteří mají hlavní pracovní poměr v Nemocnici Pardubického kraje a v dalších zdravotnických zařízeních.

7.1.1 Přepočtený počet zaměstnanců podle součástí fakulty – stav k 31. 12. 2018

V níže uvedené tabulce 23 je uveden celkový přepočtený počet zaměstnanců FZS v rozdělení na akademické, vědecké a technickohospodářské pracovníky (THP) k 31. 12. 2018. Při porovnání údajů mezi fyzickým a přepočteným počtem zaměstnanců je patrné, že na FZS převažují částečné úvazky nad plnými úvazky. Nejvýraznější je tento rozdíl na KKO, kde jsou v nejvyšší míře zastoupeni lékaři s hlavním pracovním úvazkem ve zdravotnických zařízeních. Z této tabulky zároveň vyplývá, že personálně je nejvíce obsazena Katedra ošetřovatelství, která zajišťuje výuku odborných předmětů i pro ostatní katedry.

V tabulce 23 jsou uvedeni i THP. Jejich struktura a počet se v čase zásadně nemění. Jedná se o útvar tajemníka, referenty proděkanů, studijní oddělení, sekretářky kateder a vedení a projektového manažera, který jako jediný THP nemá u fakulty plný pracovní úvazek.

Tabulka 23 Přepočtený počet zaměstnanců podle součástí fakulty k 31. 12. 2018

Akademičtí a vědeckí pracovníci (přepočtené počty)								
útvár	akademičtí pracovníci						THP	celkem
	celkem	profesoři	docenti	odborní asistenti	asistenti + lektoři	vědeckí pracovníci		
KOS	18,7	1,0	1,65	3,8	12,3	0,0	1,0	19,7
KPZ	7,3	0,0	0,5	3,0	3,8	0,0	1,0	8,3
KKO	14,3	0,50	2,85	3,8	7,18	0,00	1,0	15,3
ost. prac.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,4	10,4
celkem	40,3	1,5	5,0	10,6	23,23	0,00	13,4	53,7

Pozn.: KOS = Katedra ošetřovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů (od 1. 9. 2018 došlo ke sloučení s Katedrou managementu, informatiky a radiologie)

7.1.2 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a vybraných poměrových ukazatelů

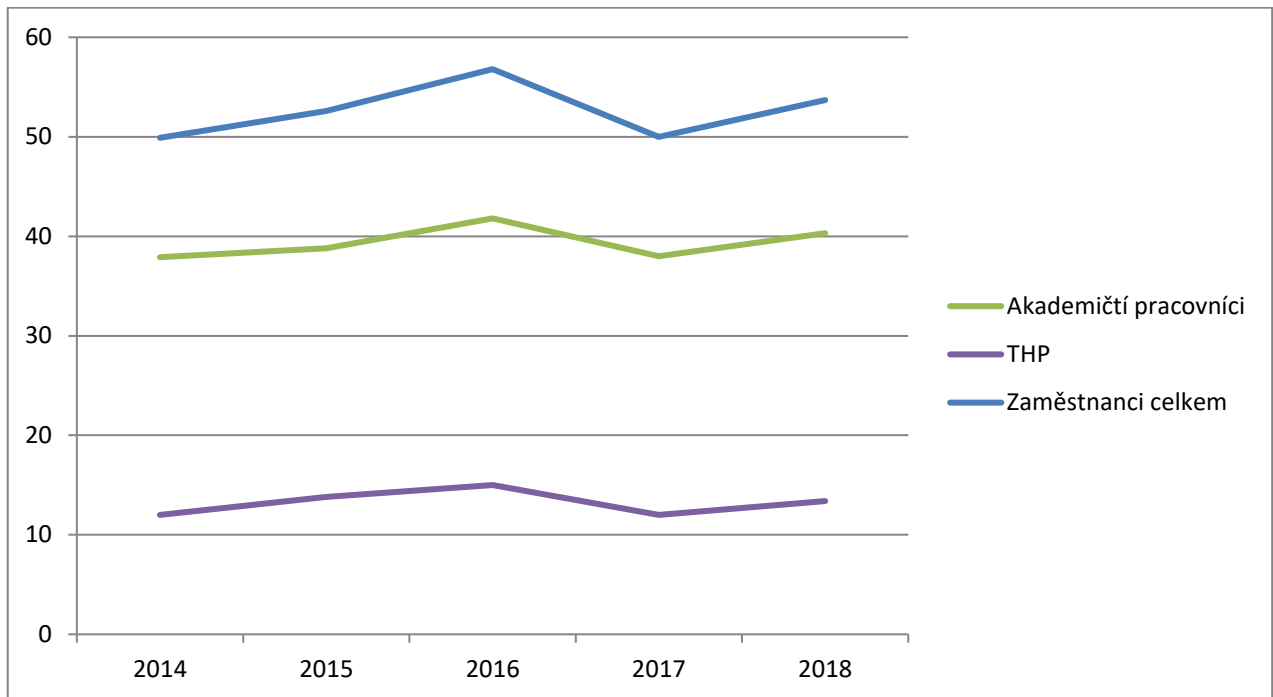
V tabulce 24 jsou uvedeny průměrné přepočtené počty akademických a technickohospodářských pracovníků k plnému úvazku od roku 2014.

Tabulka 24 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2014

Rok	Akademičtí pracovníci	THP	Zaměstnanci celkem	Ostatní/AP	Studenti/AP
2014	37,9	12,0	49,90	0,32	21,5
2015	38,8	13,8	52,60	0,36	20,6
2016	41,8	15,0	56,80	0,36	19,0
2017	38	12,0	50,00	0,32	20,6
2018	40,3	13,4	53,70	0,33	20,4

Tabulka zároveň zobrazuje vybrané poměrové ukazatele od roku 2014. Poměr mezi ostatními zaměstnanci a akademickými pracovníky udává přehled o tom, kolik ostatních (THP) pracovníků připadá na 1 akademického pracovníka zaměstnaného na plný pracovní úvazek. Tento ukazatel se v průběhu posledních pěti let výrazně nezměnil. Nárůst v roce 2016 byl způsoben kompletní personální změnou na studijním oddělení, kde na přelomu roku probíhalo zapracování nových studijních referentek a vedoucích studijního oddělení.

Také poměr mezi studenty a akademickými pracovníky zobrazuje, kolik studentů připadá na 1 akademického pracovníka zaměstnaného na plný pracovní úvazek. U tohoto ukazatele je vidět nárůst na hodnotu roku 2015. Vývoj počtu akademických pracovníků, ostatních pracovníků a jejich součet ukazuje i následující obrázek 2, ze kterého je patrný celkový nárůst přepočteného počtu akademických i technickohospodářských pracovníků.



Obrázek 2 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2014

7.2 Věková struktura akademických pracovníků fakulty

Dalším důležitým ukazatelem v oblasti personalistiky je věková struktura a podíl žen na celkovém počtu akademických pracovníků. Jak je patrné z tabulky 25, na FZS je zaměstnáno na pozicích akademických pracovníků 49 žen, což je více než 64 % z celkového počtu akademických pracovníků. Nejvíce z nich pracuje na pozici asistent a je v rozmezí věku 30-39 let.

Tabulka 25 Věková struktura akademických pracovníků fakulty k 31. 12. 2018

Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)														
Věk	Akademičtí pracovníci										Vědečtí pracovníci**		Součty	
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		celkem	ženy		
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy			celkem	ženy
do 29 let	0	0	0	0	1	1	8	6	1	0	0	0	10	7
30-39 let	0	0	0	0	5	3	16	13	0	0	0	0	21	16
40-49 let	0	0	2	0	7	4	12	11	0	0	0	0	21	15
50-59 let	0	0	3	3	5	3	4	2	0	0	0	0	12	8
60-69 let	0	0	4	1	3	1	4	3	0	0	0	0	11	5
nad 70 let	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
Celkem	2	0	11	4	21	12	44	35	1	0	0	0	79	51

7.3 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace

Na FZS pracuje největší počet akademických pracovníků na pozici asistent. Dle níže uvedené tabulky 26 je nejvíce pracovníků zaměstnáno do výše úvazku 0,3. Zároveň je patrná silná základna úvazků v rozmezí 0,7 – 1,0. Uvedené počty pracovníků jsou uvedeny ve fyzických počtech. Stav je udán k 31. 12. 2018.

Tabulka 26 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace k 31. 12. 2018

Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)					
rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci				celkem
	profesor	docent	odborný asistent	asistent lektor	
do 0,3	0	4	8	15	27
do 0,5	1	5	4	11	21
do 0,7	0	0	2	5	7
do 1,0	1	2	7	14	24

Pozn.: Uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul.

7.4 Počty akademických pracovníků s cizím státním občanstvím

Na FZS pracuje 1 pracovník s německým občanstvím, a to na Katedře porodní asistence a zdravotně sociální práce. Tento pracovník má s Univerzitou Pardubice uzavřený pracovní-právní vztah.

Tabulka 27 Akademičtí pracovníci s cizím státním občanstvím k 31. 12. 2018

Akademičtí pracovníci s cizím státním občanstvím (počty fyzických osob)	
KOS	0
KPZ	1
KKO	0
ostatní pracovníci	0
Celkem	1

Pozn.: KOS = Katedra ošetřovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů, KIR = Katedra informatiky, managementu a radiologie

7.5 Zaměstnanci

7.5.1 Evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. 2018

K poslednímu dni roku 2018 pracovalo na FZS celkem 93 pracovníků (tabulka 28). Na Katedře ošetřovatelství pracovalo 32 akademických pracovníků, na Katedře porodní asistence a zdravotně sociální práce 15 akademických pracovníků, na Katedře klinických oborů (která se od 1. 9. 2018 sloučila s Katedrou managementu, informatiky a radiologie) 32 akademických pracovníků. Administrativní činnost pro celou fakultu zajišťovalo 12 administrativních pracovníků (tajemník, referenti proděkanů, studijní oddělení, sekretářky vedení, sekretářky kateder).

Tabulka 28 Počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. 2018

Akademičtí, vědeckí pracovníci a THP pracovníci (fyzické počty)								
Útvar	Akademičtí pracovníci					Vědeckí pracovníci	THP	Celkem
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti + lektori	Celkem			
KOS	1,0	3,0	7,0	21,0	32,0	0,0	1,0	33,0
KPZ	0,0	1,0	5,0	9,0	15,0	0,0	1,0	16,0
KKO	1,0	7,0	9,0	15,0	32,0	0,0	1,0	33,0
Ostatní	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,0	11,0
Celkem	2,0	11,0	21,0	45,0	79,0	0,0	14,0	93,0

Pozn.: KOS = Katedra ošetřovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů (od 1. 9. 2018 došlo ke sloučení s Katedrou managementu, informatiky a radiologie)

7.5.2 Struktura zaměstnanců k 31. 12. 2018

Z tabulky 29 je patrná struktura zaměstnanců FZS k poslednímu dni roku 2018. Stavby jsou udány ve fyzických počtech.

Tabulka 29 Struktura zaměstnanců k 31. 12. 2018

Struktura zaměstnanců	Počet
hospodářsko-správní pracovníci	10
sekretářky	4
vědeckí a výzkumní pracovníci	0
lektori	1
asistenti	44
odborní asistenti	21
docenti	11
profesoři	2
Celkem	93

Mezi hospodářsko-správní pracovníky spadají pozice tajemníka a jeho zástupce, odborného referenta proděkanky pro vědu a výzkum, odborného referenta proděkanky pro vnitřní a vnější vztahy, vedoucí studijního oddělení a studijních referentek, odborného referenta pro akreditace a vzdělávací činnost, projektového manažera.

7.6 Zvyšování kvalifikace a vzdělávání zaměstnanců

V roce 2018 probíhalo vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců hlavně ze zdrojů FZS z prostředků na vědu a výzkum a z projektových zdrojů, zejména ze SGS a OP VVV. U akademických pracovníků byly prohlubovány obecné, odborné i pedagogické kompetence. V lednu 2018 proběhl týden vzdělávání pro zaměstnance, kde se všech kurzů zúčastnilo 153 zaměstnanců. V průběhu roku pokračovaly kurzy anglického jazyka, které absolvovalo 26 zaměstnanců. Zároveň bylo zahájeno jazykové vzdělávání z projektu OP VVV (ESPRO), kterého se účastní 11 zaměstnanců. Zaměstnanci byli vysláni na dalších 58 vzdělávacích akcí či odborných konferencí pořádaných mimo fakultu a hrazených z prostředků na vědu a výzkum. Poznatky ze všech akcí jsou dále implementovány do výuky a předány dalším pracovníkům.

Dva akademičtí pracovníci ukončili v roce 2018 doktorský studijní program a získali titul Ph.D. a jeden akademický pracovník úspěšně obhájil habilitační práci a získal titul docent.

7.6.1 Přehled kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků fakulty

Tabulka 30 Přehled kurzů pro zaměstnance v roce 2018

Název kurzu dalšího vzdělávání
Bazální stimulace
Týmová práce a spolupráce
První pomoc
MS Word, MS Excel
Office 365
Vedení závěrečných prací
EBP – sdílení zkušeností ve výzkumu
Základní kurz statistiky
Odborná angličtina pro AP
Simulovaný pacient
Supervize
Péče o chrup a ústní dutinu
Manažerský kurz pro vedoucí zaměstnance
Software Fons Enterprise
Organizace a řízení ve zdravotnictví
Profesionalita ve zdravotnictví
Perioperative ethics and patient safety
Stress management
Sanační a rekonstrukční chirurgie středního ucha
Nové trendy v ošetřovatelství
Interdisciplinární spolupráce při řešení rodičovských sporů
Perinatální ztráta
Sexuální obtěžování na VŠ
Prevence duševních chorob u dětí a dospívajících
Kontinuální selekce rizika v samostatné práci porodní asistentky
Kvalitativní metody ve výzkumu
Novorozenecký screening sluchu

7.7 Kariérní řád a systém odměňování

Základní motivační nástroj pro odměňování akademických pracovníků vychází z Vnitřního mzdového předpisu UPa, v němž jsou specifikovány kvalifikační požadavky pro AP v jednotlivých kategoriích pro zařazení do příslušné tarifní třídy, a není přípustná žádná výjimka.

Vliv na odměňování zaměstnanců má jejich hodnocení. Hodnocení zaměstnanců probíhá minimálně 1x ročně tak, aby byla zajištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení.

Tabulka 31 Přehled motivačních nástrojů pro odměňování

Provádí	Četnost	Způsob
vedoucí katedry	1x ročně	Revize výše osobního příplatku zaměstnanců kateder na základě hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců. Revize příplatku za vedení pro zástupce vedoucích kateder a vedoucí oddělení.
děkan, proděkani	1x ročně	Odměny za publikační činnost dle výsledků zaevidovaných v RIV – Prémiový řád FZS. Revize příplatku za vedení – tajemník, proděkani, vedoucí kateder a vedoucí studijního oddělení.
děkan, proděkani, vedoucí kateder		Pololetní odměny, odměny za výuku v sobotu, odměny za výuku v anglickém jazyce, odměny za výuku kurzů ČŽV, odměny za úspěšnou akreditaci, odměny pro školitele doktorandů, odměny za přijetí projektu, odměny za propagaci fakulty, odměny plynoucí z realizace projektů.

8 SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ A ZAMĚSTNANCŮ

Úroveň akademického života na fakultě je zajišťována soustavným rozvíjením a zkvalitňováním infrastruktury sociální, informační a materiálně technické. To nejen umožňuje, ale i podněcuje aktivity akademické obce v souladu s přijatými etickými normami, specifickými pro vysokoškolské prostředí jak v oblasti hlavních činností fakulty, tak zlepšováním kvality života studentů a zaměstnanců fakulty obecně.

8.1 Počty studentů podle účelu stipendia

Tabulka 32 Počty studentů podle účelu stipendia

Účel stipendia	Počty studentů
Stipendia za vynikající studijní výsledky	37*
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	0
Stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	23
sociální stipendia	10*
Doktorská stipendia	1*
Ubytovací stipendia	344*
Mimořádná stipendia jiná	410
Celkem	533

* pravidelně vyplácená stipendia – průměrný měsíční počet studentů

8.2 Finanční částky u jednotlivých stipendií v daném roce

Tabulka 33 Přehled financí u jednotlivých druhů stipendií

Účel stipendia	Finanční prostředky v tis. Kč
Stipendia za vynikající studijní výsledky	887
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	0
Stipendia 7a výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	19
Sociální stipendia	197
Doktorská stipendia	140
Ubytovací stipendia	1 725
Mimořádná stipendia jiná	521
Celkem	3 592

8.3 Vlastní stipendijní programy

Stipendia vyplácená z vlastních zdrojů, která nejsou definována zákonem:

- ocenění vynikajícím sportovcům reprezentujícím univerzitu/fakultu,
- za účast na akcích organizovaných univerzitou/fakultou nebo jejími součástmi,
- za účast studentů doktorských studijních programů na vědeckých konferencích,
- studentská cena rektora za nejlepší diplomové práce,
- studentská cena děkana za nejlepší bakalářské práce,
- za účast na konferencích a soutěžích reprezentujících fakultu,
- za služby osobní asistence handicapovanému studentovi univerzity/fakulty,
- za podporu charitativních akcí,
- stipendium v mimořádně tíživé sociální situaci.

8.4 Informační a poradenské služby

Cílem fakulty je maximální transparentnost s ohledem na ochranu osobních údajů a dat. Informace jsou poskytovány na různých úrovních, různými komunikačními kanály tak, aby byly dostupné jednotlivým cílovým skupinám vždy z několika zdrojů. Nejvíce jsou využívány informační technologie – internet (www stránky fakulty, které respektují strukturu doporučenou UPa, moderní komunikační prostředky – např. Facebook, cloudy, sdílené disky), zaměstnanecký a studentský intranet (VERSO, OBD, IS STAG, iFIS a další systémy využívané UPa). Aktuální informace jsou uveřejňovány na nástěnkách (vestibul, studijní oddělení, akademický senát fakulty, mobility, projekty) a od roku 2015 zveřejňovány též na profesionálním displeji ve vestibulu fakulty. Vlastní nástěnku má fakulta i v Pardubické nemocnici. Studenti jsou o významných akcích fakulty a příp. změnách ve výuce informováni též prostřednictvím studentských emailů zřízených pro veškerou komunikaci související se studiem.

Předávání informací probíhá na pravidelných schůzkách, poradách a zasedáních, ze kterých jsou pořizovány zápisy (úzké kolegium děkana, kolegium děkana, porady vedoucích kateder, porady vedoucích kateder s tajemníkem fakulty, porady studijního oddělení, katedrální porady, zasedání senátu fakulty, schůzky vedení fakulty se studenty, schůzky vedení fakulty s vedením Nemocnice Pardubického kraje, zasedání vědecké rady). Zaměstnancům jsou zápisy z porad dostupné na sdíleném disku "O".

Přehled základních informací pro studenty prvních ročníků je uveřejněn v brožuře „Informace pro studenty Fakulty zdravotnických studií“, pro nastupující zaměstnance v „Brožuře pro nové zaměstnance Fakulty zdravotnických studií“ – obě byly v roce 2017 aktualizovány.

Fakulta má zavedený informační a poradenský systém pro přijíždějící i vyjíždějící studenty (propagace mobilit, proces aplikace, kontaktní osoby, komunikace, dokumenty), každým rokem pořádá besedu k zahraničním mobilitám, "Welcome Day" pro zahraniční studenty, závěrečné hodnocení pobytu zahraničními studenty, využívá evaluační dotazník.

Kromě vlastních informačních zdrojů využívá fakulta informační a poradenské služby celouniverzitních útvarů (Informačního centra, Univerzitní knihovny, Správy kolejí a menzy, Univerzitního konferenčního centra, akademické poradny APUPA atd.).

8.5 Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami

Studenti byli podporováni finančně z příspěvku a ze stipendijního fondu. Třem studentům fakulty bylo v roce 2018 měsíčně (kromě letních měsíců) vypláceno sociální stipendium (celkem 39 650 Kč) a 251 studentům bylo měsíčně vypláceno ubytovací stipendium (celkem 1 206 600 Kč).

Fakulta ve spolupráci s Akademickou poradnou Univerzity Pardubice v roce 2018 upravovala podmínky pro 4 uchazeče se specifickými potřebami v souvislosti s přijímacím řízením. Dva z nich při přijímacím řízení uspěli. V roce 2018 byla na fakultě poskytována podpora celkem 8 studentům se specifickými potřebami.

Pokračoval systém osobní asistence dobrovolné pomoci studentů, kteří studentům se specifickými potřebami při studiu pomáhají.

8.6 Mimořádně nadaní studenti a spolupráce se středními školami

Podpora mimořádně nadaných studentů je jednou z významných priorit univerzity i fakulty. Studenti získali ocenění v rámci vnějších soutěží, hodnocení a hodnocení výsledků jejich činnosti na fakultě.

8.6.1 Ocenění získaná na fakultě

Studentská cena rektora oceňuje kvalitu výsledků studia, zvláště pak zohledňuje vysokou úroveň zpracování obhajoby diplomových prací. V roce 2018 byly uděleny 3 studentské ceny rektora, z toho byla jedna cena I. stupně (20 000 Kč) a 2 ceny II. stupně (10 000 Kč).

Studentská cena děkana fakulty byla udělena za vynikající bakalářskou práci a její obhajobu 6 studentům.

Nově byla v roce 2018 udělena studentská cena za vynikající diplomovou práci společností Nemocnice Pardubického kraje, a.s. ve výši 12 000 Kč a společností MEDIN, a.s. ve výši 10 000 Kč.

8.6.2 Studentská cena rektora I. a II. stupně

Tabulka 34 Přehled studentů a udělených cen rektora

Jméno	Cena
Mgr. Kamila Klinerová	I. stupně
Mgr. Kamila Jarkovská	II. stupně
Mgr. Karin Hannigová	II. stupně

8.6.3 Studentská cena děkana

Tabulka 35 Přehled studentů a udělených cen děkana

Jméno	Cena děkana za vynikající bakalářskou práci
Bc. Kristýna Schejbalová	II. stupně
Bc. Radka Jandová	II. stupně
Bc. Markéta Volfová	II. stupně

8.6.4 Studentské ceny NPK, a.s. a společnosti MEDIN, a.s.

Tabulka 36 Přehled studentů a udělených cen společností

Jméno	Cena za vynikající diplomovou práci
Mgr. Kristýna Juříčková	Studentská cena Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
Mgr. Kateřina Průchová	Studentská cena společnosti MEDIN, a.s.

8.7 Ubytovací a stravovací služby

Pro ubytování studentů je k dispozici 1 481 lůžek v šesti vlastních budovách v areálu univerzity v Pardubicích. Dalších 39 lůžek mají možnost využít studenti FZS v areálu Střední zdravotnické školy v Průmyslové ulici.

Pro stravování studentů slouží vysokoškolská menza, umístěná přímo v areálu kampusu univerzity v Pardubicích – Polabinách. Studenti fakulty mají možnost využití stravování v areálu Střední zdravotnické školy a v Pardubické nemocnici. Provoz kolejí a menzy zajišťuje Správa kolejí a menzy (SKM), účelové zařízení univerzity.

8.8 Sportovní a kulturní zázemí pro studenty

Studenti fakulty mají možnost využívat celouniverzitní sportovní a kulturní zázemí v rámci studijních i volnočasových aktivit. Přímo v areálu fakulty mají studenti k dispozici venkovní sportoviště. Fakulta nabízí půjčky drobného sportovního náčiní a her. Již druhým rokem funguje na fakultě relaxační místnost pro studenty a třetím rokem je k dispozici koutek pro matky s dětmi.

9 INFRASTRUKTURA

Rozvoj informační infrastruktury, informačních a komunikačních technologií a informačních systémů je nutnou podmínkou zefektivnění a zjednodušení činností a podpory akademických pracovníků, práce studentů a všech administrativně-organizačních a provozních útvarů fakulty.

9.1 Výukové prostory FZS UPa

Fakulta zdravotnických studií sídlí společně v budově se Střední zdravotnickou školou v Pardubicích – ulice Průmyslová 395. Relativně moderně koncipovaná budova je majetkem UPa z 20 %, z 80 % je budova majetkem Pardubického kraje. V říjnu 2013 byla otevřena nová budova FZS (100% majetek UPa) se 3 posluchárnami s celkovou kapacitou 264 míst. Posluchárny jsou vybaveny nejmodernějšími audiovizuálními technologiemi, např. Interaktivním smart pódiem, vizualizérem nebo videokonferenční jednotkou.

9.2 Odborné učebny

Všechny učebny jsou standardně vybaveny počítačem, dataprojektorem a videotechnikou. Odborné učebny jsou dále vybaveny dle odbornosti:

- odborná učebna zaměřená na perioperační péči – lůžka intenzivní péče, horkovzdušný sterilizátor, ultrazvuková myčka nástrojů, instrumentační stolky, přístroj na kontrolu správnosti provedení hygienické a chirurgické desinfekce rukou, instrumentárium a další zdravotnické prostředky v perioperační péči,
- učebna psychologie – audio, videotechnika, vybavení pro nácvik komunikace, relaxace,
- učebna pro praktický nácvik dovedností a kompetencí v oblasti komunikačních, psychosociálních a pedagogicko-terapeutických metod a technik,
- učebna anatomie, fyziologie a klinických předmětů – počítač s dataprojektorem, videotechnika, anatomické obrazy, anatomické modely,
- odborné učebny ošetrovatelství a urgentní péče jsou vybaveny zdravotnickým nábytkem, modely a simulátory na nácvik specifických ošetrovatelských technik, postupů a simulovaných situací. Fakulta má komplexní ošetrovatelské modely dospělých a dětí, patientské simulátory řízené počítačem, umožňující řešit předem připravené složité kazuistiky, poslechové simulátory, specifické modely na ošetřování ran, stomií, pomůcky a modely na zajištění ventilace a průchodnosti dýchacích cest, včetně pomůcek na odsávání, kyslíkovou terapii, měření saturace krve kyslíkem, pomůcky a modely na zajištění invazivních vstupů – venózních, arteriálních, intraoseálních, vstupů do portu, infuzní pumpy a dávkovače, modely na zajištění hrudní drenáže, zavádění nasogastrické sondy, cévkovací modely, pomůcky k provádění bazální stimulace, pomůcky na polohování a mobilizaci pacientů, včetně elektrického vakuového zvedáku, simulátory k výuce kardiopulmonální resuscitace (KPR),
- odborná učebna pro nácvik péče v porodní asistenci je vybavena modely a pomůckami pro nácvik vyšetřování v prenatální péči (model pro zevní palpační vyšetření a auskultaci, modely pro vnitřní vaginální vyšetření, pelvimetry, gravidimetry aj.), porodnickými modely a porodnickým instrumentárium, pomůckami a modely pro nácvik péče o novorozence (resuscitační model, model pro intubaci, model pro odběry biologického materiálu aj.), modely a pomůckami pro selfmonitoring prsů, gynekologické instrumentárium, pomůcky pro plánované rodičovství a výchovu ke zdraví,

- učebna pro obor Radiologický asistent má dvě sady počítačů se třemi monitory včetně softwaru PC XMC a eFilm Workstation, RTG přístroj (bez záření), model Phantom, ochranné pomůcky (zástěry, dozimetry).
- učebna pediatrie je vybavena simulátory a nábytkem pro nácvik ošetrovatelské péče o děti různého věku (modely dětí různého věku, model dítěte resuscitační, simulátor neonatálních funkcí, monitor dechu, dětská lůžka, přebalovací komoda, vyhřívané lůžko).
- v roce 2018 byly zakoupeny nové výukové modely a pomůcky za cca 6 mil.Kč, včetně modelu simulovaný pacient Apollo, který umožňuje komplexní simulaci akutních stavů a demonstraci všech fyziologických funkcí.

9.3 Informační technologie

9.3.1 Informační systémy

Fakulta využívá informační systémy provozované Informačním centrem UPa v rámci informační a komunikační infrastruktury Univerzity Pardubice pro všechny činnosti s fakultou souvisejícími. V rámci programu Microsoft Campus Agreement, který uzavřela Univerzita Pardubice se společností Microsoft, je fakultě umožněno plně využívat jakékoli verze kancelářského systému Microsoft Office.

V rámci výuky používá Fakulta zdravotnických studií tyto informační systémy a software:

- MEDEA (nemocniční informační systém provozovaný spolupracující firmou STAPRO),
- AISLP (informační systém humánních, homeopatických a veterinárních léčivých přípravků registrovaných v České republice a na Slovensku),
- STATISTICA, SPSS (statistické softwary pro výpočty v rámci vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků a pro výuku),
- Atlas.ti určený pro kvalitativní výzkum,
- CYGNUS (informační systém pro dokumentaci v sociální oblasti),
- PCXMC (určeno pro radiologické asistenty pro vyhodnocování dávek záření).

10 CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

V roce 2018 založila fakulta Centrum péče o zdraví (CePeZ), jehož cílem je nabízet a realizovat vzdělávací kurzy, poradenství, konzultace, supervize, exkurze, a to jak pro laiky, tak i pro odborníky v rámci celoživotního vzdělávání.

V minulém roce CePeZ realizovalo 40 kurzů celoživotního vzdělávání, které absolvovalo celkem 526 odborníků. Jednalo se o kurzy *Specifická ošetrovatelská péče o chronické rány a defekty, Manažerská komunikace ve zdravotnictví, Komunikace s pacientem, přístup zaměřený na člověka, Katetrizace močového měchýře muže, péče o nemocného s permanentním močovým katétreem a čistá intermitentní katetrizace, Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence, Supervize a vzdělávací semináře pro Soukromé senior centrum Nechanice.*

Ve spolupráci s Českou komorou porodních asistentek, z.s. CePeZ uspořádalo 2 kurzy pro porodní asistentky *Interpretace fetálního kardiogramu a Tvrdé dovednosti v práci porodní asistentky II.*

Pro odborníky byly dále v rámci CePeZ zorganizované 2 Kurzy bolesti pro Hamzovu odbornou léčebnu a 1x byla zorganizovaná pracovní skupina s tématem Hodnocení dopadů výsledků sociální práce.

Pro veřejnost CePeZ v roce 2018 uspořádala 39 kurzů, které absolvovalo 329 lidí. Kurzy byly zaměřené na Psychoprofylaxi pro těhotné a jejich partnery, obsahující především přípravu těhotných žen na těhotenství, porod a šestinedělí a na péči o novorozence, dále pak přednášky pro seniory sdružované v klubech seniorů Pardubice, přednášky pro veřejnost se zdravotní a sociální tematikou, kurzy Zdravotník zotavovacích a přednášky pro žáky základních škol s tématy první pomoc a sexuální výchova.

Popularizaci vědy CePeZ podpořila v rámci akcí Den nemocnic v PKN, Dny zdraví v Domě techniky s tématem „Kognitivním tréninkem ke zdravému stárnutí“, na Dnech zdraví v chrudimské nemocnici s tématem Bezpečná manipulace s dětmi, na Kongresu Léčby ran se zaměřením na informace o novinkách v kurzech celoživotního vzdělávání a v pregraduálních a postgraduálních formách vzdělávání na FZS, na Světovém dni stop dekubitům

10.1 Přehled počtu kurzů celoživotního vzdělávání na FZS

Tabulka 37 Přehled kurzů celoživotního vzdělávání

Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů)									
Skupiny akreditovaných studijních programů	K KOV	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem
		do 15 hodin	do 100 hodin	více	do 15 hodin	do 100 hodin	více		
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	36	4	1	5	0	0	0	46
Celkem		36	4	1	5	0	0	0	46

Pozn.: KOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání

10.2 Přehled počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na FZS

Tabulka 38 Počet účastníků kurzů celoživotního vzdělávání

Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků)									
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem
		do 15 hodin	do 100 hodin	více	do 15 hodin	do 100 hodin	více		
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	461	55	10	373	0	0	0	899
Celkem		461	55	10	373	0	0	0	899

10.3 Přehled kurzů pro veřejnost

Tabulka 38 Počet účastníků kurzů pro laickou veřejnost včetně data konání kurzu

Název kurzu	Datum konání	Počet účastníků
Zdravotník zotavovacích akcí	23. 3. - 20. 4. 2018	6
Zdravotník zotavovacích akcí	3. 9. 2018 - 7. 9. 2018	11
Doplňky stravy	08. 01. 2018	2
Artróza nosných kloubů	17. 01. 2018	4
Artróza nosných kloubů	16. 04. 2018	3
Péče o nemocné dítě	29. 05. 2018	3
PP pro žáky 5. tříd ZŠ Staňkova	22. 05. 2018	75
Přednáška p. Čermáka na ZŠ	01. 06. 2018	30
Kluky nosí čáp, holky zase vrána	04. 06. 2018	21
Předporodní kurz - Těhotenství, porod a šestinedělí	11. 04. 2018	5
Předporodní kurz - Péče o novorozence I.	18. 04. 2018	5
Předporodní kurz - Péče o novorozence II.	25. 04. 2018	2
Předporodní kurz - Těhotenství, porod a šestinedělí	02. 05. 2018	9
Předporodní kurz - Péče o novorozence I.	09. 05. 2018	7
Předporodní kurz - Péče o novorozence II.	16. 05. 2018	9
Předporodní kurz - Těhotenství, porod a šestinedělí	10. 10. 2018	4
Předporodní kurz - Péče o novorozence I.	17. 10. 2018	5
Předporodní kurz - Péče o novorozence II.	24. 10. 2018	4
Předporodní kurz - Těhotenství, porod a šestinedělí	31. 10. 2018	3
Předporodní kurz - Péče o novorozence I.	07. 11. 2018	2
Předporodní kurz - Péče o novorozence II.	14. 11. 2018	3
Předporodní kurz - Těhotenství, porod a šestinedělí	28. 11. 2018	5
Předporodní kurz - Péče o novorozence I.	05. 12. 2018	5
Předporodní kurz - Péče o novorozence II.	12. 12. 2018	4
Klub seniorů - Doplnky stravy	03. 10. 2018	10
Klub seniorů - První pomoc pro seniory	07. 11. 2018	20
Klub seniorů - Péče o pokožku, prevence a léčba ran.	05. 12. 2018	26
Klub seniorů při knihovně Pardubice	14. 05. 2018	17
Klub onkologicky nemocných na FZS	27. 04. 2018	15

11 VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST

11.1 Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací

Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací je na fakultě dlouhodobě a koncepčně podporováno. Studenti denní a kombinované formy studia bakalářských a magisterských programů jsou zapojováni do různých forem vědecké, výzkumné a vývojové činnosti v rámci témat vlastních závěrečných prací i vědecko-výzkumných projektů. Studenti magisterských a doktorských studijních programů jsou pravidelnými členy výzkumných týmů projektů Studentské grantové soutěže Interní grantové agentury Univerzity Pardubice (IGA UPa). Studenti prezentují výsledky svých prací jako příspěvky (přednášky, postery) na vědeckých konferencích v rámci univerzity i mimo ni.

11.2 Etická komise FZS UPa

Od roku 2012 na fakultě pracuje Etická komise (EK), která byla zřízena děkanem FZS UPa. Ten jmenuje 5 členů komise, a to na období 4 let. Jeden z nich je předseda, kterého též jmenuje děkan.

Složení EK od 25. 10. 2016 je následující:

Předseda: doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.
Členové: Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.
Petra Mandysová, Ph.D., MSN
MUDr. Karel Pokorný, Ph.D.
Ivana Faiklová

Jádrem činnosti EK je posuzování etické přípustnosti vědeckých projektů akademických pracovníků a studentů FZS UPa souvisejících především s projekty Studentské grantové soutěže (SGS) Interní grantové agentury Univerzity Pardubice, Interní grantové agentury Ministerstva zdravotnictví atd. Komise v tomto směru vydává své dobrozdání. Všichni členové jsou do své funkce schváleni Akademickým senátem FZS UPa. EK pracuje podle jednacího řádu a o všech jednáních vede písemné záznamy. V roce 2018 proběhlo jedno jednání EK na kterých projednala 2 projekty.

11.3 Zapojení studentů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti na FZS

Na fakultě byly realizovány projekty specifického vysokoškolského výzkumu, podpořené interní grantovou agenturou univerzity.

11.3.1 Přehled projektů řešených na Fakultě zdravotnických studií v rámci SGS IGA UPa

Níže v tabulkách jsou uvedeny projekty řešené v roce 2018.

Tabulka 39 Přehled projektů SGS IGA UPa

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
SGS_2018_009	Podpora studentů doktorského studia Fakulty zdravotnických studií	doc. Petra Mandysová, Ph.D., MSN	280
SGS_2018_010	Posuzování zdravotního stavu pacientů v otorinolaryngologii a intenzivní péči	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	130
SGS_2018_011	Bezpečná perioperační péče	Mgr. Jana Wichsová, Ph.D.	155
Celkem			565

Kód	SGS_2018_009
Doba řešení	2018
Řešitel	doc. Petra Mandysová, Ph.D., MSN
Název	Podpora studentů doktorského studia Fakulty zdravotnických studií
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	280
Celkem v tis. Kč	280
Popis projektu	<p>Projekt navazuje na projekty řešené od roku 2013. Je zaměřen na kvalitu a bezpečí zdravotní péče a na kvalitu života u pacientů s vybranými onemocněními. Projekt vychází z cílů Programu pro bezpečí pacientů WHO, z Resortních bezpečnostních cílů MZ ČR, z akreditačních standardů SAK ČR a z Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí Zdraví 2020. Konkrétně je projekt zaměřen na vybrané problematiky týkající se ošetřovatelství a příbuzných zdravotnických oborů, s akcentem na podporu studentů doktorského studia. Podpora studentů bude probíhat ve třech hlavních osách:</p> <p>a) Poskytování zpětné vazby studentům při uskutečňování jejich výzkumu, z řad akademických pracovníků fakulty zapojených do projektu (možnost konzultací k práci, plánovaným výstupům apod.) b) Poskytování zahraniční zpětné vazby studentům (zejména v rámci mezinárodních konferencí) c) Účast na specializovaném workshopu na zpracování dat (organizováno na FZS, např. workshop na téma meta-analýzy apod.)</p> <p>Zaměření projektu: Obsah projektu se zaměřuje na následující tematické oblasti: 1. management bolesti, 2. hodnocení spokojenosti, 3. hodnocení kvality života, 4. kvalitu kulturně kompetentní péče.</p>

Kód	SGS_2018_010
Doba řešení	2018
Řešitel	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.
Název	Posuzování zdravotního stavu pacientů v otorinolaryngologii a intenzivní péči
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	130
Celkem v tis. Kč	130
Popis projektu	<p>Cílem projektu je posoudit zdravotní stav a změny v kvalitě života pacientů s onemocněním či změnami sluchu a hrtanu i dalších částí dolních cest dýchacích. Pro získání dat budou použity mezinárodně standardizované dotazníky kvality života (WHOQOL-BREF) či standardizované specifické dotazníky zaměřené na konkrétní problémy vyšetřovaných (EAT - 10, VHI). Pacienti budou vyšetřováni běžnými vyšetřovacími metodami (screening a vyšetření sluchu, mikrobiologické vyšetření). Součástí výzkumu bude i získávání anamnestických dat pacientů. Účelem projektu je vyhodnotit vliv vybraných změn sluchu nebo onemocnění na sledované parametry a zaměřit se na zlepšení preventivních opatření.</p>

Kód	SGS_2018_011
Doba řešení	2018
Řešitel	Mgr. Jana Wichsová, Ph.D.
Název	Bezpečná perioperační péče
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	155
Celkem v tis. Kč	155
Popis projektu	Cílem projektu je identifikace rizik spojených s poskytováním perioperační péče ve vybraných zdravotnických zařízeních. Tato rizika budou vymezena v souladu s praxí založenou na důkazech, aby výstupem projektu byla konkrétní doporučení pro minimalizaci těchto rizik. V projektu vycházíme jednak z rezortních bezpečnostních cílů Ministerstva zdravotnictví: RBC 3 – Prevence záměny pacienta, výkonu a strany při chirurgických výkonech, RBC 4 – Prevence pádů, RBC 5 - Zavedení optimálních postupů hygieny rukou při poskytování zdravotní péče, ale také z posledních vědeckých poznatků v perioperační péči jako je důležitost perioperační normotermie pacienta, management chirurgického kouře při operačních výkonech. Nedílnou součástí bezpečné perioperační péče je i dodržování hygienicko-epidemiologického režimu, kterému bude také věnována pozornost.

11.4 Přehled získaných finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace v roce 2018

Vědecká, výzkumná a vývojová činnost je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka a posláním fakulty. Při hodnocení vědecko-výzkumné práce vychází fakulta z hodnocení publikací a projektů realizovaných na fakultě. Vedení fakulty si plně uvědomuje, že množství kvalitních výstupů ovlivňuje výši přidělených prostředků na vědu a výzkum a podporuje akademické pracovníky v jejich badatelské činnosti především v oblasti vzdělávání a poskytování podpory vymezením časových a finančních kapacit.

V roce 2018 byly opět k dispozici nejen institucionální prostředky poskytnuté MŠMT pro rozvoj výzkumné organizace (ty v roce 2018 činily 2 255 tis. Kč), ale na výzkum a vývoj fakulty byly také poskytnuty finanční prostředky formou grantů od významných poskytovatelů, jak ukazuje tabulka 41 v další kapitole.

11.5 Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit FZS

Tabulka 41 Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Finanční podpora pro UPa (v tis. Kč)
TL01000094 Kompetentní sestra pro 21. století: analýza a návrh optimalizace vzdělávání a výkonu profese všeobecných sester	TA ČR	555

Pozn. 1: Ve sloupci „zdroj“ u grantů uvedeny: TA ČR = Technologická agentura České republiky.

Pozn. 2: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky uvedené v tabulce jsou přidělené finanční prostředky FZS pro rok 2018. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.

11.5.1 Anotace projektů podpořených Technologickou agenturou České republiky

Tabulka 42 Přehled projektů TA ČR

Kód	TL01000094
Doba řešení	1. 4. 2018 – 31. 3. 2021
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Další účastník projektu	Vysoká škola ekonomická v Praze
Řešitel	doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.
Další osoby FZS UPa podílející se na řešení	Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D., Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.
Název	Kompetentní sestra pro 21. století: analýza a návrh optimalizace vzdělávání a výkonu profese všeobecných sester
NIV na r. 2017 (v tis. Kč)	555
NIV - čerpáno v 2017 (tis. Kč)	555
Popis projektu	Cílem projektu je vytvoření Kompetenčního modelu pro vzdělávání a výkon profese všeobecná sestra a Certifikované metodiky pro stanovování potřeby personálního zajištění profese všeobecných sester pro zajištění zdravotní péče v kontextu demografických změn v České republice a návrhů na optimální počty studentů, kteří by měli být v příštích letech přijímáni do kvalifikačního studia Všeobecná sestra (VOŠ a VŠ). Záměrem řešitelů je analýza a optimalizace kompetencí, potažmo vzdělávání všeobecných sester. Projekt proto bude probíhat ve dvou oblastech, a to v oblasti analýzy kompetencí (odborné způsobilosti) a v oblasti stanovení a predikce potřebného počtu všeobecných sester. Obou výstupů bude dosaženo v průběhu roku 2020.

11.5.2 Interní grantová soutěž

V roce 2018 byla na Fakultě zdravotnických studií vyhlášena Interní grantová soutěž. Tato soutěž je finančně podpořena z prostředků na vědu a výzkum a je určena zejména pro projekty zaměřené na předvýzkum či pilotáž v rámci zamýšleného následného externího grantu, navázání mezinárodní spolupráce a dokončení doktorské nebo habilitační práce, případně pro profesorské řízení.

Pravidla a průběh IGS stanoví nově vydaná směrnice č. 9/2018 Interní grantová soutěž. Projekty v rámci soutěže mohou být jedno i víceleté, individuální i týmové. Řešitelem projektu je akademický pracovník FZS, členy řešitelského týmu jsou akademičtí nebo vědečtí a výzkumní pracovníci fakulty, v případě relevantní potřeby také ostatní odborníci.

Výběr a rozhodnutí o přidělení finanční podpory provádí nově založená Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV). Členy Interní rady pro vědu a výzkum jmenoval děkan pro rok 2019 proděkanku pro vědu a výzkum doc. Ing. Janu Holou, Ph.D. (předsedkyně Rady), Mgr. Víta Blanaře, Ph.D. (seniorská pozice) a Evu Welge, MSc. BSc. (juniorská pozice).

11.6 Publikační činnost

11.6.1 Hodnocení výsledků FZS UPa Radou pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI)

Od roku 2014 jsou výsledky při zveřejňování rozřazené do pilířů v souladu s Metodikou hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů (platnou pro léta 2013 až 2015), schválenou usnesením vlády ČR dne 19. 6. 2013 č. 475. V roce 2018 obdržela fakulta hodnocení za publikace vykázané v roce 2015. Za rok 2017 vykážala fakulta pro bibliometrické hodnocení v pilíři I do systému RIV 45 publikací uvedených v tabulce 45 a pro hodnocení do Pilíře II dva excelentní výsledky, a to publikaci Interní komunikace v teorii a praxi autorky doc. Ing. Jany Holé, Ph.D. a kapitolu v odborné knize Ošetrovatelská péče u pacientů s poruchou rovnováhy autorů Mgr. Jany Škvrňákové, Ph.D., prof. MUDr. Arnošta Pellanta, DrSc., Pavlíny Ungrové a Mgr. Víta Blanaře, Ph.D. Tyto publikace jsou hodnoceny z hlediska přínosu k poznání. Za rok 2018 fakulta vykážala k hodnocení počty publikací uvedených v tabulce 45.

Tabulka 43 Přehled publikací vykázaných za rok 2016–2018 (RIV 2017–2019 - nekumulativní, pouze v daném roce sběru dat)

Rok RIV - OBD	Výsledky odeslané do RIV	J _{imp}	J _{neimp} + J _{sc} + J _{rec}	B,C – odborná kniha (kapitola v odbor. knize)	D – článek ve sborníku
	Počet	Počet	Počet	Počet	Počet
2018	42	7	28	1	6
2017	45	11	21	2	11
2016	47	7	19	2	18

V rámci Vydavatelství Univerzity Pardubice fakulta podpořila vydání publikací uvedených v tabulce 44.

Tabulka 44 Přehled publikací vydaných FZS v roce 2018

Název publikace	Autoři	Typ publikace	Forma vydání
Prevence infekcí v ošetrovatelské péči	Horáčková a kol.	skripta	elektronicky
Základy péče v porodní asistenci I. – 2. aktualizované a doplněné vydání	Moravcová, Petržilková	skripta	tištěná
Ošetrovatelské postupy	Kolektiv autorů	skripta	elektronicky
Obecná farmakologie	Fusek, Herink, Pleskot	skripta	tištěná
Úvod do latinské terminologie	Seinerová	skripta	tištěná - dotisk
Život se vzpomínkou na holokaust	Horáčková	monografie	tištěná - dotisk

11.7 Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou

Nejvýznamnější vědeckou konferencí, kterou fakulta v roce 2018 pořádala, byla V. Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy s podtitulem Multidisciplinarity v péči o pacienta. Konference se zúčastnili zahraniční odborníci z Islandu, Finska, Turecka a Slovenska. Odborný program zahrnoval 39 příspěvků. Součástí konference byla také posterová sekce s dalšími 18 příspěvky. Výstupem konference byl sborník příspěvků s názvem Quality and Its Perspectives, with the subtitle: Multidisciplinary Approach to Patient Care, který byl zaslán k indexaci do vědeckých databází.

Dalšími významnými vědeckými konferencemi byly studentské konference, a to 15. Studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů, která se konala 19. března 2018, XIII. Celostátní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů, která se konala 19. dubna 2018, a 9. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů, která se konala 13. září 2018.

Tabulka 45 Počet vědeckých seminářů a konferencí (spolu) pořádaných fakultou

Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou v roce 2018		
FZS	Celkový počet	S mezinárodní účastí (z celkového počtu)
	32	7

Hormonální léčba a karcinomy - seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.
Fakulta zdravotnických studií Univerzita Pardubice
(Termín: 9. 1. 2018)

Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu

„Co požadovat a co lze očekávat v diagnostice a léčbě nádorů příušní žlázy od ...“

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 18. 1. 2018)

XVI. celostátní kongres s mezinárodní účastí na téma: mezioborová spolupráce při léčbě ran a kožních defektů

Pořadatel: Česká společnost pro léčbu rány
Pardubická nemocnice NPK, a.s.
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 25. - 26. 1. 2018)

Pardubický regionální ORL seminář „Karcinom štítné žlázy“

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ORL Orlickoústecké nemocnice
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 30. 1. 2018)

Onkofertilita - seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 13. 2. 2018)

Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 15. 2. 2018)

Konzervativní vs. operační léčba GEU- seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 13. 3. 2018)

15. Studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzity Pardubice
(Termín: 19. 3. 2018)

XI. demonstrační kurz a seminář Sanační a rekonstrukční chirurgie středního ucha

Pořadatel: ORL Svitavské nemocnice, ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice,
ORL Lékařské fakulty Masarykovy univerzity, FN BRNO, LFHK, ČLS JEP
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 22. - 23. 3. 2018)

Pardubický regionální ORL seminář

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 27. 3. 2018)

Karcinom prsu: kaleidoskop zkušeností – multioborové setkání

Pořadatel: Chirurgická klinika NPK, a.s.
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 6. 4. 2018)

Otázky a odpovědi v urogynekologii - seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice NPK, a.s.
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 10. 4. 2018)

3. interdisciplinární mezikrajský seminář Pardubického a Královéhradeckého kraje

Pořadatel: Interní klinika Pardubické nemocnice
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 10. 4. 2018)

Kontroverze v onkologii – VIII. ročník konference

Pořadatel: KOC Pardubického kraje, Multiscan, s.r.o.
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 12. - 13. 4. 2018)

8. mezioborové sympozium

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, ČLS JEP, LFHK, FN Ostrava
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 13. - 14. 4. 2018)

V. Mezinárodní konference s tématem: Kvalita a její perspektivy s podtitulem Multidisciplinarita v péči o pacienta

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice; Nemocnice Pardubického kraje, a.s.,
Pardubická nemocnice
(Termín: 18. 4. 2018)

Krajský seminář

Pořadatel: Neurologická klinika PKN
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 18. 4. 2018)

XIII. Celostátní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 19. 4. 2018)

Perinatální výsledky za rok 2017 - seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 8. 5. 2018)

Multioborové setkání odborníků zabývajících se chirurgií pánevního dna – multioborové setkání

Pořadatel: Chirurgická klinika NPK, a.s.
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 10. – 11. 5. 2018)

ORL konference Pardubického a Královéhradeckého kraje

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice, ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ČLS JEP, LFHK, POUZP
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 18. – 19. 5. 2018)

II. kongres komory porodních asistentek

Pořadatel: VČSPA/ČKPA, FZS ZČU v Plzni a Ústav ošetrovatelství a porodní asistence LF Ostravské univerzity v Ostravě
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 19. 5. 2018)

Pět nemocnic, jeden tým 2018 - konference

Pořadatel: NPK
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 6. 6. 2018)

Dětská gynekologie - seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 12. 6. 2018)

9. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 13. 9. 2018)

Česká neurologická akademie

Pořadatel: Česká neurologická společnost
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 20. - 21. 9. 2018)

Pardubický regionální ORL seminář

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 25. 9. 2018)

22. krajský kardiologický seminář

Pořadatel: Kardiologické oddělení interní kliniky, Pardubická nemocnice
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 10. 10. 2018)

Workshop a Seminář srovnávající zdravotnickou praxi u nás a v zahraničí

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 1. 11. 2018)

Krajský seminář

Pořadatel: Neurologická klinika PKN
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 7. 11. 2018)

Pardubický regionální ORL seminář

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice, ORL Svitavské nemocnice
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 27. 11. 2018)

Ph.D. seminář ORL

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice, ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, LFHK
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice
(Termín: 13. 12. 2018)

11.8 Podíl výdajů na VaV na celkových výdajích FZS (2014 – 2018)

11.8.1 Vývoj neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj

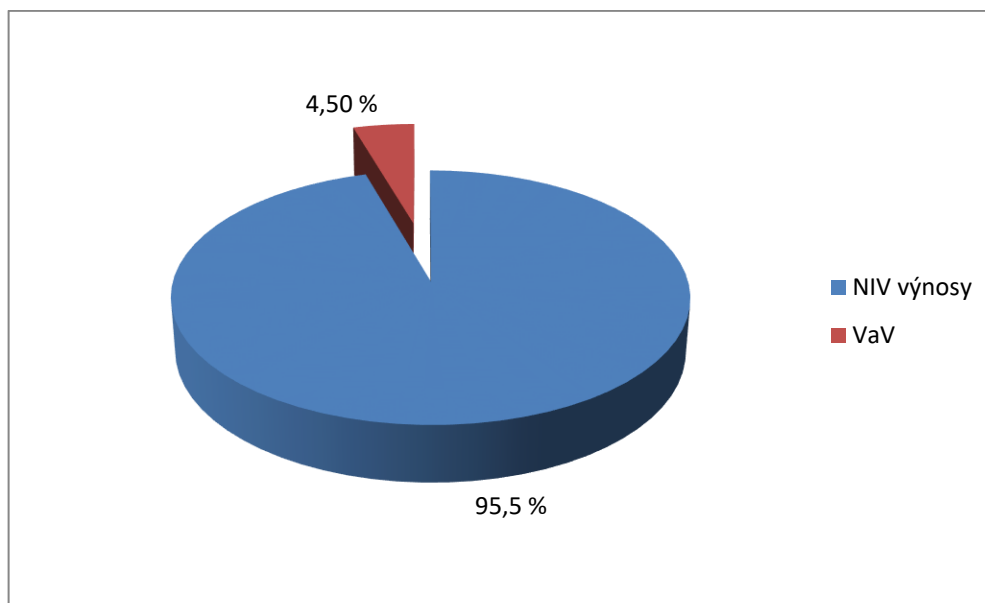
Tabulka 47 Přehled vývoje neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj v tis. Kč od roku 2014

	2014	2015	2016	2017	2018
neinvestice	4 380	5 080	4 886	4 587	3.375
investice	0	0	0	0	0
celkem	4 380	5 080	4 886	4 587	3.375

Dle výše uvedené tabulky FZS financovala svoji výzkumnou a vývojovou činnost pouze z neinvestičních prostředků.

11.8.2 Podíl a rozložení neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj v rámci celkových neinvestičních prostředků fakulty v procentuálním vyjádření

Podíl prostředků na vědu a výzkum, které tvoří dotace na rozvoj výzkumné organizace (2 255 tis. Kč), projekty SGS (565 tis. Kč) a projekt TAČR (555 tis. Kč) na celkovém rozpočtu fakulty (62 314 tis. Kč) je 4,50 %. Poměr je znázorněn na níže uvedeném obrázku 3.



Obrázek 3 Podíl prostředků na vědu a výzkum na celkovém rozpočtu fakulty

11.9 Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a uskutečňování studijních programů

Fakulta spolupracuje se zaměstnavateli při tvorbě a uskutečňování studijních programů. Spolupráce je realizována na úrovni bilaterálních dohod (např. NPK, Fakultní nemocnice Hradec Králové, Zdravotnická záchranná služba Pardubického a Královéhradeckého kraje).

11.9.1 Formy spolupráce s aplikační sférou v rámci vzdělávací činnosti

- Profil absolventů, ale i skladba odborných předmětů je před akreditací konzultována s budoucími zaměstnavateli.
- Představitelé významných zaměstnavatelů jsou členy vědecké rady fakulty, na jejichž zasedáních jsou projednávány akreditované studijní programy.
- Uskutečňují se setkání akademických pracovníků fakulty s představiteli zaměstnavatelů, na kterých se diskutuje o úrovni absolventů a potřebách v jejich vzdělání, výsledky diskuzí se pak promítají do tvorby akreditačních materiálů, upřesňování náplní jednotlivých předmětů.
- Odborníci těchto zaměstnavatelů se přímo podílejí na výuce a poskytují pravidelnou zpětnou vazbu týkající se potřeb přípravy studentů na nástup do praxe.
- Probíhají jednání s dalšími odbornými pracovišti o možnostech doplnění některých specializovaných předmětů.
- Odborná pracoviště každoročně navrhují svá témata na bakalářské, diplomové a disertační práce; odborníci z praxe jsou konzultanty těchto prací, nebo tyto práce vedou či oponentují.
- Zástupci odborných pracovišť jsou jmenováni do zkušebních komisí SZZ v jednotlivých typech studia.
- Ke sdílení informací o požadavcích zaměstnavatelů na absolventy dochází i při konání odborných akcí, na vědeckých konferencích, seminářích a symposiích, pořádaných na fakultě, nebo kterých se akademičtí pracovníci účastní mimo sídlo fakulty.
- Příležitost ke komunikaci s budoucími zaměstnavateli absolventů FZS poskytují zejména odborné praxe v rámci studia, ať již ve zdravotnických či jiných odborných zařízeních, kde se budoucí zaměstnavatelé podílejí na realizaci studijních programů (právě formou praxe). Ty jsou zdrojem zpětné vazby pro hodnocení kvality studijních programů/oborů ale i studentů.
- U bakalářských nelékařských oborů jsou navíc respektovány platné právní předpisy, v nichž jsou formulovány profil absolventa, kompetence a minimální požadavky na studijní programy. U navazujících magisterských studijních programů, kde se nejedná o kvalifikační studium, vychází FZS zejména z rámcových vzdělávacích programů pro specializační vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků, které jsou respektovány i zaměstnavateli absolventů, tj. státními i privátními zdravotnickými zařízeními.
- Spolupráce se zaměstnavateli v oblasti vzdělávací činnosti je podporována i prostřednictvím projektů řešených FZS, zejména projektů rozvojových.

11.9.2 Smlouvy o zajištění odborné praxe a výuky v roce 2018

V roce 2018 bylo podepsáno celkem 177 dohod o zabezpečení odborné praxe studentů v různých zdravotnických zařízeních a dalších organizacích poskytujících služby zejména v oblasti zdravotnické a sociální péče, a to na dobu určitou.

V platnosti jsou i další dohody podepsané v předchozích letech, v roce 2018 byly uzavřeny další smlouvy na dobu neurčitou, uvedeny jsou v tabulce 48.

Tabulka 48 Přehled dalších uzavřených dohod

Instituce/ organizace	Forma spolupráce	Ev. rok
Thomayerova nemocnice	Smlouva o zabezpečení odborné praxe studentů	2018
Senecura Seniorcentrum Chrudim Čáslavská Care, s.r.o.	Dohoda o zabezpečení odborné praxe studentů Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice	2018

11.10 Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací

Fakulta spolupracuje s mnoha institucemi nejen v regionu, ale v celé České republice. Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací probíhala v roce 2018 přímo ve výuce, zejména při realizaci odborných praxí na odborných pracovištích, dále při plánování a tvorbě nových studijních a vzdělávacích programů i v rámci výzkumných projektů, např. IGA MZ, TAČR a Studentské grantové soutěže IGA UPa. Akademičtí pracovníci fakulty jsou členy vědeckých a oborových rad vysokých škol/fakult, působí v redakčních radách recenzovaných časopisů, v odborných komisích a společnostech, v Etické komisi NPK.

11.11 Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry na využití výsledků výzkumu, vývoje a inovací

11.11.1 Smluvně vytvořená pracoviště fakulty s jinými právními osobami

Na vědecko-výzkumné činnosti, případně další tvůrčí činnosti fakulty se podílí řada specializovaných pracovišť a dalších organizací a institucí, které při fakultě pracují nebo v nichž je fakulta a její akademičtí pracovníci členy. Tato forma spolupráce přispívá také k vědecko-výzkumnému rozvoji fakulty i k výchově studentů a jejímu rozvoji fakulta věnuje trvalou pozornost. Především se jedná o velmi úzkou a smluvně podloženou spolupráci s následujícími institucemi:

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. – Pardubická nemocnice, Chrudimská nemocnice, Orlickoústecká nemocnice, Litomyšlská nemocnice, Svitavská nemocnice,
- Fakultní nemocnice Hradec Králové,
- Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Užší spolupráce s NPK je uskutečňována prostřednictvím následujících klinik:

- Chirurgická klinika,
- Interní klinika,
- Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku,
- Klinika neurologická,
- Klinika porodnicko-gynekologická.

11.12 Počty odborníků z aplikační sféry podílejících se na výuce v akreditovaných studijních programech v roce 2018

V roce 2018 se na výuce v akreditovaných studijních programech FZS podílelo celkem 187 odborníků z aplikační sféry. Jednalo se především o odborníky z medicíny a o mentory odborných praxí.

11.13 Počty studijních oborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce

Na FZS je 9 studijních oborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce.

11.14 Výše příjmů, které fakulta získala za uskutečňování placených kurzů prohlubujících kvalifikaci zaměstnanců subjektů aplikační sféry (podnikové vzdělávání) v roce 2018

V roce 2018 FZS realizovala 15 placených kurzů v rámci celoživotního vzdělávání, ze kterých získala celkem 331 tis. Kč.

11.15 Působení v regionu a v zahraničí

Fakulta působí jako centrum vzdělanosti v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a v mnoha svých činnostech je propojena s činnostmi institucí, organizací a podniků v regionu či s nimi úzce spolupracuje. Hlavním partnerem fakulty je od roku 2015 Nemocnice Pardubického kraje, a.s. sdružující celkem 5 nemocnic – Pardubickou nemocnici, Chrudimskou nemocnici, Orlickoústeckou nemocnici, Litomyšlskou nemocnici a Svitavskou nemocnici. Tato fúze je pro fakultu novou příležitostí, jak rozšiřovat svoje působení v regionu. Nejužší spolupráci má fakulta dlouhodobě s Pardubickou nemocnicí, se kterou spolupracuje na teoretické i praktické výuce studentů, ve vědecko-výzkumné i rozvojové oblasti.

Mezi tradiční partnery fakulty patří též Pardubický kraj, Statutární město Pardubice a další nejen neziskové, ale i ziskové organizace a instituce. Spolupráce má řadu forem, např.:

- participace na společných vědecko-výzkumných i rozvojových projektech,
- účasti odborníků z fakulty v odborných komisích a poradních orgánech institucí a naopak zapojení odborníků zvenčí do fakultních aktivit,
- příprava odborných akcí – seminářů, konferencí apod.

Působení fakulty v regionu a v zahraničí se v roce 2018 projevilo následujícím způsobem:

- organizací workshopů, seminářů, konferencí, kurzů celoživotního vzdělávání,
- realizací vzdělávacích a osvětových akce pro veřejnost (Dny zdraví, Noc mladých vědeckých pracovníků, Vědecko-technický jarmark, Noc vědců, Den nemocnice),
- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro žáky a pedagogické pracovníky základních a středních škol (projekt Zdravé koule, akce Věda a technika na dvorech škol, Dětská univerzita - pro děti a mládež),
- realizací projektu TAČR ve spolupráci s Vysokou školou ekonomickou v Praze, s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s., se Spojenou akreditační komisí, a.s. a Českou asociací sester,
- přípravou doktorského studijního programu ve spolupráci s odborníky z českých a zahraničních univerzit (Slovensko, Rakousko, Finsko),
- přípravou specializovaného vzdělávacího programu a certifikovaného kurzu pro komunitní psychiatrické sestry,
- realizací aplikovaného výzkumu prováděného zejména v nemocnicích NPK,
- realizací projektu Erasmus +,
- realizací modelových simulovaných situací ve spolupráci s integrovaným záchranným systémem,
- uspořádáním kulatého stolu s náměstkyněmi ošetrovatelské péče NPK.

12 INTERNACIONALIZACE

Zahraniční mobility jsou jednou z priorit fakulty. Proces internacionalizace je dlouhodobě naplňován především v programu Erasmus. V roce 2018 trval vysoký trend incoming mobilit studentů (21) v rámci programu Erasmus+. Oproti předchozímu roku vzrostl i počet outgoing studentů (z 5 v roce 2017 na 10 v roce 2018). Fakulta organizovala besedu k mezinárodním mobilitám, Erasmus Day, dvakrát „Welcome day“ a „Good bye meeting“, jejichž cílem je motivovat studenty k mobilitám, poskytnout jim informace, osobně se setkat se zahraničními studenty, umožnit jim rychle se zadaptovat v prostředí fakulty, konzultovat cíle a organizaci studijního pobytu, získat zpětnou vazbu. Zahraničním studentům nabízela fakulta v roce 2018 20 předmětů v anglickém jazyce, včetně odborné praxe zajišťované anglicky mluvícími mentory v partnerských nemocnicích NPK, a. s.

Tabulka 49 Počty zahraničních studentů v letech 2014 – 2018 (k 31. 10. 2018)

Rok	Celkový počet studentů	Z toho zahraničních studentů	Podíl zahraničních studentů na celkovém počtu v %
2018	870	24	2,76
2017	843	22	2,61
2016	839	17	2,03
2015	809	20	2,10
2014	823	17	2,06

12.1.1 Erasmus

Fakulta je zapojena do vzdělávacího programu Evropské Unie Erasmus/Erasmus+ od začátku své existence. První bilaterální dohodu v rámci programu Erasmus uzavřela již v roce 2002, a to s finskou univerzitou Turku Polytechnic.

Tabulka 50 Mobility studentů a AP v rámci LLP/ERASMUS/ERASMUS+ k 31. 12. 2018

Rok	Vyslaní studenti*	Přijatí studenti*	Vyslaní akademičtí pracovníci **	Přijatí akademičtí pracovníci**
2018	10	21	7	3
2017	3	22	5	5
2016	1	17	7	6
2015	14	20	8	7
2014	5	17	7	5

*Pobyt trval více než 28 dní (i ten, který začal v r. 2017)

**Pobyt trval minimálně 5 dní

Tabulka 51 Celkové počty krátkodobých mobilit studentů a akademických pracovníků k 31. 12. 2018

Rok	Počet vyslaných studentů	Počet přijatých studentů	Počet vyslaných akademických pracovníků	Počet přijatých akademických pracovníků
2018	5	0	37	28

Pozn. pobyt trval méně než 5 dní

12.2 Mobility studentů a zaměstnanců podle zemí

Tabulka 52 Počty mobility studentů a zaměstnanců podle zemí k 31. 12. 2018 (THP= Technicko-hospodářský pracovník)

Země	Vyslaní studenti*	Přijetí studenti*	Vyslaní akademičtí pracovníci	Přijetí akademičtí pracovníci	Vyslaní THP
Belgie			3		
Finsko	1	0	5	1	2
Indie			1		
Island			2	1	1
Itálie			1		
Kanada				1	
Indie			1		
Litva	2	0			
Lotyšsko	1	0			
Malta	3	5			
Německo					
Nizozemsko			8		
Polsko			5		
Portugalsko	0	2	1		
Rakousko	1	0	11		2
Řecko	1	4	4		
Slovensko	0	1	12	7	
Slovinsko	1	0			
Španělsko	0	7			
Švédsko			2		1
Švýcarsko			1		
Turecko	0	2	1	22	
USA				2	
Velká Británie			1		
Celkem	10	21	59	34	6

* Vyslaní a přijetí studenti v rámci LLP/ERASMUS/ERASMUS+ k 31. 12. 2018

Pozn. hodnoty zaměstnanců zahrnují studijní pobyty, pracovní stáže, přípravné návštěvy a staff training

12.2.1 Bilaterální smlouvy v rámci LLP/Erasmus/Erasmus+ v roce 2018

V rámci programu Erasmus+ pokračovala FZS v roce 2018 v předchozí spolupráci s celou řadou partnerů z dalších evropských zemí a uzavřela dvě nové bilaterální smlouvy s Univerzitami v Polsku a Lotyšsku. FZS tak má celkem 15 partnerů na 14 univerzitách (dva partneři na Ankara University) v 9 evropských zemích. Všechny dohody jsou uzavírány na dobu 5-6 let, s ohledem na potřeby a reálné podmínky obou stran. Naplňování dohod je pravidelně revidováno.

Tabulka 53 Přehled partnerských univerzit

Jméno smluvního partnera	ID	Země
Satakunnan Ammattikorkeakoulu (Satakunta University of Applied Sciences)	SF PORI08	Finsko
Turun Ammattikorkeakoulu (Turku University of Applied Sciences)	SF TURKU 05	Finsko
Vaasan Ammattikorkeakoulu (Vaasa University of Applied Sciences)	SF VAASA03	Finsko
University of Malta	MT MALTA01	Malta
Instituto Politécnico de Castelo Branco	P CASTELO01	Portugalsko
Cooperativa de Ensino Superior Politécnico e Universitário (CESPU)	P PORTO56	Portugalsko
Technological and Educational Institute of Athens	G ATHINE34	Řecko
Prešovská univerzita v Prešově	SK PRESOV01	Slovensko
Univerzita Konštantína Filozofa v Nitře	SK NITRA01	Slovensko
Katolícka univerzita v Ružomberku	SK RUZOMBE01	Slovensko
Universidad de Jaén	E JAEN01	Španělsko
Ankara Universitesi (Faculty of Health Sciences; Haymana Vocational School)	TR ANKARA01	Turecko
Riga Medical College of the University of Latvia	LV RIGA46	Lotyšsko
Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku Białej (University of Bielsko Biala)	PL BIELSKO02	Polsko

13 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

13.1 Vnitřní hodnocení kvality

Vnitřní hodnocení kvality probíhalo v roce 2018, stejně jako v minulých letech, na několika úrovních tak, aby byla zjištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení.

Na úrovni fakultní proběhlo interní hodnocení činnosti fakulty v srpnu v rámci výjezdního kolegia děkana, které se uskutečnilo ve dnech 28. – 29. 8. 2018 v Litomyšli. Vnitřní hodnocení kvality bylo zaměřeno především na pedagogickou, vědecko-výzkumnou činnost, personalistiku a hospodaření fakulty. Byla přijata opatření na zvýšení kvality závěrečných prací a státních závěrečných zkoušek, zlepšení výsledků vědy a výzkumu na fakultě a řešení personálních otázek (kurikulum vědecko-výzkumného pracovníka, plán osobního rozvoje). Další hodnocení byla prováděna po každé významné akci (státní závěrečné zkoušky, přijímací zkoušky, studentská vědecká konference, mezinárodní konference, dny otevřených dveří apod.). Bylo realizováno hodnocení výuky studenty posledních ročníků i absolventy. Hodnocení fakulty probíhala též v rámci zasedání vědecké rady fakulty (2x), akademického senátu (2x), schůzek kolegia děkana (4x), vedoucích kateder (12x).

K hodnocení úrovně vzdělávací činnosti slouží od roku 2007 data zadaná v informačním systému VERSO v sekci s názvem „Studium“, který je zpřístupněn diferencovaně jednotlivým zaměstnancům. Informace se týkají nejen kvantitativních dat o studijních programech, oborech, uchazečích, studentech a absolventech, ale i dílčích oblastí vzdělávací činnosti (četností klasifikací v porovnání s Gaussovou křivkou, závěrečných prací, mobilit studentů) a oblastí se vzdělávací činností souvisejících (stipendia, poplatky za studium). I nadále probíhalo hodnocení výuky studentů prostřednictvím ankety IS STAG. Anketní otázky zaměřené na hodnocení zapsaných a studovaných předmětů byly dány k dispozici všem studentům fakulty. Připomínky studentů byly vždy na závěr semestru vyhodnocovány a následně bylo zajišťováno jejich řešení s příslušnými pedagogickými pracovníky. Poznámky studentů k hodnoceným předmětům byly vygenerovány a s komentářem akademických pracovníků a vedoucích kateder zveřejněny na intranetu. Tak jako v letech minulých však přetrvával problém malého počtu respondentů.

13.1.1 Vnitřní kontrolní systém

Vnitřní kontrolní systém FZS a nastavení kontrolních mechanismů fakulty vychází z vnitřních směrnic Univerzity Pardubice. Je prováděno vedoucími zaměstnanci na všech stupních řízení ve smyslu ustanovení pracovního řádu univerzity a v návaznosti na zákon č. 320/2001 Sb. jako součást finančního řízení, které zabezpečuje hospodaření s veřejnými prostředky. Vlastní systém finanční kontroly zahrnuje řídicí kontrolu a interní audit.

13.1.2 Finanční kontrola FZS

Finanční operace procházely řídicí kontrolou stanovených příkazců operací a správce rozpočtu. Účetně byly zpracovávány na pracovištích ekonomického odboru rektorátu, kde jsou uloženy originály účetních dokladů s určením jejich odpovídající archivace. Obecný vnitřní kontrolní systém byl doplňován ve shodě s dalšími požadavky zejména u projektů (podmínky z rozhodnutí o dotacích) – zahrnutím do rozpočtu a jeho schválením, zřízením samostatného projektového účtu, přidělením samostatné zakázky umožňující žádoucí další řídicí kontrolu v iFIS.

14 NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE FAKULTY

14.1 Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady mezinárodních organizací, asociací a sdružení, odborných a profesních, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

14.1.1 Ostatní – zahraniční

European Association for the Study of Diabetes
American Society of Clinical Oncology
Česko-japonská sekce, International College of Surgery
Deutsche Gesellschaft für HNO, Kopf- und Halschirurgie
Die Deutsche Gesellschaft für Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde, Kopf- und Hals- chirurgie (korrespondierender Mitglied)
European association for the Study of Diabetes
European Federation of Neurological Societies
European Menopause and Andropause Society
European Society of Cardiology
European Society of Radiology
European Association for Children in Hospital
Evropská kardiologická společnost
National delegate EFNS (European Federation of Neurological Societies)
Nordostdeutsche Gessellschaft für Otorhino-laryngologie und Zervikofaciale Chirurgie
Quebec Order of Nurses, Canada
Slovenská chirurgická společnost
Slovenská lékařská spoločnosť
Slovenská spoločnosť otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku
The Honor Society of Nursing – Sigma Theta Tau International
The International Otopathology Society (The Schuknecht Society) Boston, USA
The Society of Laparoendoscopic Surgery
Vereinigung mitteldeutscher Hals-Nasen-Ohren Ärzte

14.2 Členství fakulty v profesních asociacích, organizacích a sdruženích na národní úrovni

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady organizací, asociací a sdružení, odborných a profesních v rámci České republiky, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

14.2.1 Sdružující vysoké školy a organizace

Zdravotně-sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Hradci Králové
Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany v Brně
Lékařská fakulta Univerzity Palackého v Olomouci
Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí ČR
Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
Masarykova univerzita Brno
Technická univerzita v Liberci
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Plzni
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

14.2.2 Ostatní

Asociace vzdělavatelů v sociální práci
Česká asociace sester
Česká diabetologická společnost ČLS JEP
Česká fyziologická společnost
Česká gynekologicko-porodnická společnost
Česká hepatologická společnost
Česká chirurgická společnost
Česká internistická společnost
Česká kardiologická společnost
Česká komora porodních asistentek
Česká lékařská komora
Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně
Česká neurologická společnost
Česká ORL společnost chirurgie hlavy a krku
Česká pediatricko-chirurgická společnost Česká resuscitační rada
Česká společnost alergologie a klinické imunologie
Česká společnost intenzivní medicíny
Česká společnost krizové připravenosti zdravotnictví
Česká společnost pro léčbu ran
Česká společnost pro ultrazvuk v medicíně
Česká společnost pro úrazovou chirurgii
Česká společnost pro využití laseru v medicíně
Česká společnost pro zdravotnickou techniku
Česká společnost urgentní medicíny a medicíny katastrof
Československá biologická společnost
Institut interní komunikace
Jednota českých matematiků a fyziků
Oborová komise pro chirurgii Vědecké rady České lékařské komory
Proktologická sekce ČCHS JEP
Radiologická společnost ČLS JEP
Sekce pro hrudní chirurgii
Společnost medicínského práva ČLS JEP
Společnost sociálního lékařství a řízení péče o zdraví ČLS JEP
Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester
SRLA ČR – Společnost radiologických asistentů ČR

15 ROZVOJ FAKULTY

Komplexní rozvoj fakulty zahrnuje rozvoj a zkvalitňování jak vlastních vzdělávacích, vědecko-výzkumných a tvůrčích činností fakulty, tak rozvoj a zabezpečení podmínek jejich realizace, mezi něž patří zejména péče o majetek, investiční činnost a rozvoj materiálně-technického zázemí, zlepšení stavu existující infrastruktury a modernizace vybavenosti přístrojové, technické, technologické i informační.

Pro realizaci plánovaného rozvoje studijních programů, vědecko-výzkumné činnosti fakulty a potřebné infrastruktury jsou využívány a připravovány k využití různé zdroje financování, zejména prostředky státního rozpočtu a strukturálních fondů EU.

15.1.1 Řešení stížností dle zák. 106/1999 Sb.

V roce 2018 nebyla zaznamenána žádná stížnost v souvislosti se zákonem č.106/1999 Sb. týkajícím se svobodného přístupu veřejnosti k informacím. O aktivitách souvisejících s výukou a studiem, celkovou činností a hospodařením fakulta veřejnost informuje standardně elektronicky na úřední desce a danou formou zveřejňuje ze své činnosti výsledky.

15.2 Hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo univerzity

Fakulta nedisponuje vzdělávacími centry nebo konzultačními středisky mimo vlastní sídlo. Vzdělávání je však prostřednictvím smluv sjednáváno, zajišťováno a kontrolováno v řadě zdravotnických zařízení – jedná se zejména o povinné praxe studentů a o praktická cvičení na odborných pracovištích a o kurzy celoživotního vzdělávání.

15.3 Rozvojové programy MŠMT

15.3.1 Centralizované rozvojové projekty (CRP)

Centralizované rozvojové projekty jsou řešeny v rámci každoročně vyhlašovaného grantového schématu MŠMT ČR, které je určeno pro podporu projektů přesahujících oblast vědy a výzkumu. Fakulta se v roce 2018 nezapojila do žádného CRP.

15.3.2 Interní rozvojová soutěž (IRS)

FZS v roce 2018 úspěšně řešila jeden projekt IRS cílící na inovaci předmětů zaměřených na pedagogiku a edukaci.

15.3.3 Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

V roce 2018 byly řešeny tři celouniverzitní a jeden fakultní projekt z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání. U tří z nich byla fyzická realizace zahájena v dubnu 2017. Konkrétně se jedná o tyto projekty:

Tabulka 55: Projekty OP VVV řešené na FZS v roce 2017

Název projektu	Registrační číslo projektu	Doba trvání	Zkratka
Rozvoj kvality vzdělávání, hodnocení a strategického řízení na Univerzitě	CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_015/0002320	12/2022	ESPRO
Zkvalitnění vzdělávací infrastruktury na Univerzitě Pardubice	CZ.02.2.67/0.0/0.0/16_016/0002413	12/2022	INFRA
Doktorský studijní program Ošetřovatelství	CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_018/0002535	9/2022	DSP
Rozvoj studijního prostředí na Univerzitě Pardubice	CZ.02.2.67/0.0/0.0/17_044/0008531	8/2019	INFRA II

Projekt ESPRO je zaměřen na zvýšení kvality vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice a současně na zvýšení relevance absolventů pro trh práce a potřeby společnosti a praxe.

Hlavní záměr projektu bude dosažen prostřednictvím dílčích aktivit:

- modernizací výukových metod, rozšiřováním nabídky předmětů vyučovaných v AJ, zvyšováním kvalifikace, pedagogické a jazykové kompetence AP;
- akreditací nových a úpravou stávajících bakalářských a magisterských studijních programů;
- kariéřním poradenstvím a systematizací práce s absolventy UPa;
- rozvojem internacionalizace prostředí na UPa;
- podporou studentů se specifickými vzdělávacími potřebami;
- podporou a usnadněním přechodu žáků SŠ/VOŠ na VŠ a motivací studentů UPa ke studiu.

Projekt INFRA je zaměřen na modernizaci a dovybavení vzdělávací infrastruktury pro zabezpečení studijních programů 4 fakult Univerzity Pardubice - Fakulty ekonomicko-správní, Filozofické fakulty, Fakulty restaurování a Fakulty zdravotnických studií. Jedná se o doplňkovou investiční podporu studijních programů nově akreditovaných či upravených v rámci projektu ESPRO. Projekt je financován z Evropského fondu pro regionální rozvoj v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.

Hlavním cílem projektu je zajištění vyšší kvality výuky ve studijních programech a zvýšení otevřenosti instituce ve vztahu k rozvoji internacionalizace prostřednictvím zkvalitnění vzdělávací infrastruktury.

Projekt DSP je zaměřen na přípravu akreditace a realizaci vlastního doktorského studijního programu Ošetřovatelství. Studijní program bude koncipován jako 4letý, studenti pro jeho úspěšné absolvování budou muset získat 240 kreditů. Program bude akreditován nejpozději v roce 2020 a první ročník bude zahájen v akademickém roce 2020/21. Do studia budou přijímáni absolventi magisterských studijních programů Ošetřovatelství nebo programu/oboru příbuzného zaměření. Studenti budou přijímáni do prezenční i kombinované formy studia.

Fakulta zdravotnických studií díky rozvojovým projektům v roce 2018 zlepšila materiálně-technické vybavení modernizací odborných učeben, nákupem nábytku do učeben, kanceláří, nákupem literatury, výukových simulátorů a zřízením úložných prostor pro nové modely.

16 ZÁVĚR

Rok 2018 byl třetím rokem naplňování vytýčených rozvojových úkolů v rámci Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na léta 2016–2020.

V prioritě 1 zaměřené na zvyšování kvality vzdělávací činnosti se fakultě dařilo udržet celkový počet studentů – k datu 31. 10. 2018 měla fakulta celkem 809 studentů, což odpovídá cílům, které si stanovila. Pozornost byla věnována nastavování procesů souvisejících s požadavky Národního akreditačního úřadu a se získanou institucionální akreditací pro oblast 36 Zdravotnické obory. Důraz byl kladen na zvyšování kvality výuky, byla zaváděna metoda simulovaného pacienta. Probíhala příprava akreditací bakalářských studijních programů Všeobecné ošetrovatelství, Zdravotně sociální péče Zdravotnické záchranářství, Radiologická asistence a doktorského studijního programu Ošetrovatelství.

V prioritě 2 Diverzita a dostupnost vzdělávání fakulta v roce 2018 plnila roli otevřeného vzdělanostního centra. Založila edukační Centrum péče o zdraví, uspořádala celkem 40 kurzů pro odborníky a 39 kurzů pro laiky, podílela se na popularizaci vědy účastí na mnoha akcích pro veřejnost. Ve spolupráci s dalšími třemi univerzitami z ČR, ze Slovenska a Turecka uspořádala V. Mezinárodní konferenci „Kvalita a její perspektivy“, které se zúčastnili významní odborníci z České republiky i ze zahraničí. Ve spolupráci s Krajskou hygienickou stanicí realizovala peer program pro střední školy "Zdravé koule" zaměřený na prevenci rakoviny prsu a varlat. Realizovala dva dny otevřených dveří a pro uchazeče přípravné kurzy z biologie.

V prioritě 3 Internacionalizace se fakultě dařilo udržet vysoký počet přijíždějících zahraničních studentů, akademických pracovníků a zahraničních odborníků. Dvojnásobně se zvýšil počet vyjíždějících studentů. Internacionalizaci fakulty podpořily i další aktivity – krátkodobé pobyty akademiků a studentů v zahraničí, realizované zejména z projektů OP VVV, příprava 4 předmětů v anglickém jazyce ve studijním programu Všeobecné ošetrovatelství, příprava doktorského studijního programu v anglickém jazyce, přednášky a konzultace zahraničních odborníků, kurzy anglického jazyka pro zaměstnance, realizace projektu ERASMUS+ ve spolupráci s Francií, Finskem a Portugalskem.

V prioritě 4 Relevance se fakulta zaměřila zejména na aktuální celospolečenské změny v oblasti vzdělávání všeobecných sester, zkvalitňování koncepční spolupráce s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s., připravovala studijní programy a vzdělávací kurzy ve spolupráci s odborníky z praxe a s ohledem na potřeby praxe, zapojila se do mnoha popularizačních a propagačních akcí, rozšířila svoje působení na sociálních sítích, inovovala webové stránky; ve spolupráci s transfuzní stanicí Pardubické nemocnice realizovala projekt „Studuj a daruj“. Uspořádala v pořadí třetí adventní jarmark a jeho výtěžek (10 637 Kč) věnovala nadaci Dobrý anděl.

Prioritu 5 Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace fakulta v roce 2018 naplňovala v souladu s dlouhodobým záměrem. Řešila 6 projektů, uspořádala 32 odborných konferencí a seminářů, z toho 7 s mezinárodní účastí. Podporována byla aktivita vědecko-výzkumných týmů na fakultě, zapojování nových akademických pracovníků do spolupráce se zkušenými odborníky. Byl přijat projektový manažer. Probíhaly pravidelné schůzky Evidence Based Practice a vzdělávání akademických pracovníků v metodologii vědeckého výzkumu. V oblasti vývoje a inovací se fakulta soustředila na řešení 4 projektů z Operačního programu Věda, výzkum, vzdělávání a jednoho projektu z interní rozvojové soutěže.

Prioritu 6 Strategické řízení a rozvoj podpůrných procesů fakulta naplňovala zkvalitněním systému vnitřního hodnocení činnosti, inovací metodiky hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, zavedením kurikula vědecko-výzkumného pracovníka, zkvalitňováním procesů zaměřených na péči o zaměstnance. Probíhalo vzdělávání zaměstnanců v rámci týdne vzdělávání a pořádáním jazykových kurzů ve třech úrovních. Zaměstnanci byli vysláni na 58 vzdělávacích akcí pořádaných mimo fakultu. Dva zaměstnanci úspěšně ukončili doktorské studium, jeden habilitaci. Bylo realizováno dotazníkové šetření spokojenosti zaměstnanců.

V prioritě 7 Efektivní financování byla fakulta úspěšná zejména v příjmech za realizaci kurzů celoživotního vzdělávání a doplňkovou činnost. Intenzivně probíhala jednání se Střední zdravotnickou školou v Pardubicích o úpravě podílu na provozních nákladech. Rozpočet fakulty v roce 2018 pozitivně ovlivnila realizace 4 projektů OPVVV a změna způsobu financování fakult z rozpočtu univerzity.

K nejvýznamnějším úkolům pro rozvoj fakulty v roce 2019 v rámci **naplňování Dlouhodobého záměru** patří:

- řešení personálních otázek, péče o lidské zdroje, nastavení vhodných motivačních nástrojů vedoucích ke zlepšení pracovního výkonu zaměstnanců zejména v oblasti vědecko-výzkumné;
- vytváření motivačního prostředí pro odborný vědecký růst akademických pracovníků fakulty;
- zvyšování vědecko-výzkumné erudice fakulty;
- zlepšování komunikace a sociálního klima na fakultě;
- udržení celkového počtu alespoň 800 studentů;
- zvyšování úrovně stávajících akreditovaných programů/oborů v souladu s jejich rozvojem ve vědě i praxi;
- příprava akreditací stávajících studijních programů podle požadavků Národního akreditačního úřadu
- získání akreditací v programech Zdravotně sociální péče, Zdravotnické záchranářství, Radiologická asistence, Perioperační péče a akreditace doktorského studijního programu Ošetřovatelství
- rozvoj internacionalizace; stanovení priorit v této oblasti, zavádění předmětů v anglickém jazyce do výuky
- efektivní financování;
- řešení materiálního zázemí a vybavení fakulty, nastavení systému péče o simulační modely;
- zkvalitnění procesů vnitřního hodnocení fakulty;
- zkvalitňování spolupráce s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s. a dalšími subjekty aplikační sféry;
- rozvoj činnosti Centra péče o zdraví.

Fakulta zdravotnických studií v roce 2018 v číslech (k 31. 10. 2018)

katedry	3
kliniky	5
zaměstnanci fakulty	93
– z toho akademičtí a vědečtí pracovníci	78
studijní programy/obory	7/10
studenti celkem	809
– v bakalářském studiu	78%
– v magisterském studiu	21,00%
– v doktorském studiu	1,00%
forma studia – prezenční	65,27%
– kombinovaná	34,73%
studenti v programech dalšího celoživotního vzdělávání (CŽV)	673
absolventi	173*
zahraniční studenti	24*
počet akreditovaných programů/oborů v anglickém jazyce	0/0
počet předmětů nabízených v cizím jazyce	20
rozpočet	74 919 tis. Kč*
– z toho neinvestiční	62 314 tis. Kč*
prostředky na vědu, výzkum a vývoj z ročního rozpočtu univerzity	3 639 tis. Kč*
– institucionální výzkum	62 %*
– z grantových soutěží	38 %*
počet řešených projektů a grantů	4*
vyplacená stipendia**	3.592 tis. Kč*

*za celý kalendářní rok 2018

**stipendia vyplacená v kompetenci děkana FZS

Použité zkratky

A	asistenti
AP	akademičtí pracovníci
AS FZS	Akademický senát Fakulty zdravotnických studií
ASVSP	Asociace vzdělavatelů v sociální práci
AVVNZP	Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR
B	bakalářský studijní program
CRP	Centrální rozvojový projekt
CUÚ	celouniverzitní útvary
ČLK	Česká lékařská komora
ČR	Česká republika
ČSL JEP	Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně
DS Label	Diploma Supplement Label (dodatek k diplomu)
DSO	Ošetrovatelství – doktorské studium
ECTS	European Credit Transfer System (evropský systém převoditelných kreditů)
EDUROAM	Education Roaming (počítačová infrastruktura pro transparentní používání sítí univerzit a jiných vzdělávacích institucí)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FF	Filozofická fakulta
FCHT	Fakulty chemicko-technologická
FN HK	Fakultní nemocnice Hradec Králové
FRVŠ	Fond rozvoje vysokých škol
FZS	Fakulta zdravotnických studií
GAČR	Grantová agentura ČR
ICT	informační technologie
iFIS	systém ekonomických agend
IGA MZ	Interní grantová agentura Ministerstva zdravotnictví
IGA UPa	Interní grantová agentura Univerzity Pardubice
IRS	Integrovaná rozvojová soutěž
IS STAG	informační systém studijní agentury
IV	Investiční výnosy
K/D	Kombinovaná/distanční forma studia
KD	Kolegium děkana
KIR	Katedra informatiky, managementu a radiologie
KKO	Katedra klinických oborů
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání
KOS	Katedra ošetrovatelství
KPZ	Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce
L	lektoři
LLP/Erasmus	Lifelong Learning Programme (program celoživotního učení)/Erasmus
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
MZ ČR	Ministerstvo zdravotnictví ČR
NAEP	Národní agentura pro evropské vzdělávací programy
NIV	neinvestiční výnosy
NMgr.	magisterský studijní program navazující na bakalářský studijní program

NPK	Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
OA	odborní asistenti
OBD	osobní bibliografická databáze
OK	Ošetřovatelství ve vybraných klinických oborech
OP VaVpl	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace
OP VK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
OS	Ošetřovatelství
P	doktorský studijní program
PA	Porodní asistentka
PKN	Pardubická nemocnice
PP	Perioperační péče v gynekologii a porodnictví
PS (P)	prezenční forma studia
R	rektorát
RA	Radiologický asistent
RIV	rejstřík informací o výsledcích
RK PTPO	Regionální koordinátor na podporu technických a přírodovědných oborů pro Pardubický kraj
ROPAM	projekt rozvoje pedagogických a manažerských kompetencí zaměstnanců
RVŠ	Rada vysokých škol
RVVI	Rada pro výzkum, vývoj a inovace
SGS	Studentská grantová soutěž
SO	studijní obory
SP	studijní programy
STAG	studijní agenda
SVVS	Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester
SZZ	státní závěrečná zkouška
TAČR	Technologická agentura České republiky
THP	Technicko-hospodářští pracovníci
UK	Univerzita Karlova
UNICOM	Inovace integrované koncepce jazykového vzdělávání k zajištění kvality, podpory excellence a internacionalizace
UPa	Univerzita Pardubice
VaV	výzkum a vývoj
VaVpl	výzkum a vývoj pro inovace
VOŠ	vyšší odborná škola
VR FZS	Vědecká rada Fakulty zdravotnických studií
VS	Všeobecná sestra
VVŠ	veřejná vysoká škola
ZO VOS	základní organizace Vysokoškolského odborového svazu Univerzity Pardubice
ZSF JČU	Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
ZSP	Zdravotně-sociální pracovník
ZZ	Zdravotnický záchranář
ZZS	Zdravotnická záchraná služba Královéhradeckého kraje, p.o.
ZZS PAK	Zdravotnická záchraná služba Pardubického kraje, p.o.

Výroční zpráva o činnosti byla schválena Akademickým senátem Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne 13. 5. 2018.

Vydala: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Adresa: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Průmyslová 395, 532 10 Pardubice
fzs.upce.cz