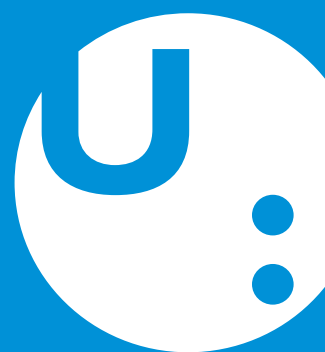




Výroční zpráva o činnosti  
Fakulty zdravotnických studií  
Univerzity Pardubice

2020



# **Výroční zpráva o činnosti Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice 2020**

---



|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. ÚVOD.....                                                                                | 5  |
| 2. ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ .....                                                           | 8  |
| 2.1 Název, zkratka a sídlo fakulty .....                                                    | 8  |
| 2.2 Poslání, vize a strategické cíle fakulty .....                                          | 8  |
| 2.3 Vedení fakulty, organizační struktura .....                                             | 9  |
| 2.4 Vědecká rada fakulty .....                                                              | 12 |
| 2.5 Disciplinární komise .....                                                              | 13 |
| 2.6 Rada studijních programů.....                                                           | 13 |
| 2.7 Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích ..... | 14 |
| 2.8 Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaných v roce 2020.....                            | 15 |
| 3. STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST .....                          | 17 |
| 3.1 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů .....                     | 18 |
| 3.2 Akreditace a inovace akreditovaných studijních programů .....                           | 18 |
| 3.3 Počty studentů v akreditovaných studijních programech fakulty .....                     | 19 |
| 3.4 Zájem o studium, nově přijatí studenti .....                                            | 20 |
| 3.5 Počty absolventů.....                                                                   | 21 |
| 3.6 Neúspěšní studenti, opatření ke snížení jejich počtu .....                              | 22 |
| 3.7 Celoživotní vzdělávání.....                                                             | 22 |
| 3.8 Péče o studenty a sociální záležitosti studentů .....                                   | 23 |
| 4. ZAMĚSTNANCI .....                                                                        | 26 |
| 4.1 Počet zaměstnanců a jeho vývoj.....                                                     | 26 |
| 4.2 Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků.....                            | 27 |
| 4.3 Kvalifikační růst zaměstnanců.....                                                      | 29 |
| 4.4 Kariérní řád a systém odměňování .....                                                  | 29 |
| 5. VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST .....                                          | 30 |
| 5.1 Autoevaluace vědy a výzkumu.....                                                        | 30 |
| 5.2 Vědecké konference a semináře pořádané a spolupořádané fakultou .....                   | 30 |
| 5.3 Publikační činnost .....                                                                | 32 |
| 5.4 Interní Rada pro vědu a výzkum (IRVV) .....                                             | 33 |
| 5.5 Etická komise FZS UPa.....                                                              | 33 |
| 5.6 Granty a projekty .....                                                                 | 33 |
| 6. INTERNACIONALIZACE.....                                                                  | 44 |
| 6.1 Zahraniční mobility studentů, akademických a ostatních pracovníků .....                 | 44 |
| 6.2 Smlouvy se zahraničními partnery.....                                                   | 45 |
| 6.3 Partnerství v rámci výzkumných programů .....                                           | 46 |
| 7. SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU .....                                                      | 47 |
| 7.1 Uskutečňování studijních programů ve spolupráci s aplikační sférou.....                 | 47 |
| 7.2 Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry.....                                       | 47 |

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| 7.3 Významné odborné akce.....                                  | 48 |
| 8. PROPAGACE.....                                               | 49 |
| 9. INFRASTRUKTURA.....                                          | 51 |
| 10. ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ..... | 54 |
| 11. DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY.....                                   | 55 |
| 12. ZÁVĚR .....                                                 | 58 |

# 1. ÚVOD

Rok 2020 byl pro Fakultu zdravotnických studií Univerzity Pardubice náročný, neboť proběhnul ve znamení světové pandemie COVID-19, která významně zasáhla většinu jejích aktivit, ovlivnila akademický rok, činnosti zaměstnanců a studentů. Přes uvedené komplikace fakulta již 14. rokem naplňovala svoji vizi, pokračovala v udržování nastavené kvality ve všech oblastech jejích činností a navazovala na úspěch z roku 2019, kdy byla v hlasování studentů vyhlášena Fakultou roku 2019 v kategorii Zdravotnictví veřejné i soukromé.

Fakulta zdravotnických studií prokázala v roce 2020 svoji nezastupitelnou společenskou relevanci, zejména při koordinaci pomoci v době pandemie COVID-19. Do pomoci v péči o nemocné se v první i druhé vlně epidemie zapojili v různé formě všichni studenti a akademičtí pracovníci, kteří tak zásadně přispěli ke zvládnutí vzniklé situace v institucích zdravotní a sociální péče. Fakulta významným způsobem přispěla ke vzniku Call centra v Pardubické nemocnici, což byl první spuštěný organizovaný systém na principu „drive thru“ v České republice. Dále, a to nejen v rámci sociálních sítí, působila preventivně (např. edukační video o správné technice mytí rukou) a i v této tíživé situaci uvedla v život dlouho diskutovaný projekt MENTORING – STÍNOVÁNÍ, který významně zvýšil kvalitu odborné praxe studentů studijního oboru Všeobecná sestra v Nemocnicích Pardubického kraje, a.s. a ve Fakultní nemocnici Hradec Králové.

Fakulta byla i nadále aktivní v kampani Nursing Now, která podporuje postavení sester a porodních asistentek v rámci zdravotnických systémů na celém světě. Medailony úspěšných absolventů fakulty zveřejňované v rámci této kampaně zaznamenaly i v roce 2020 velkou sledovanost na webu fakulty i sociálních sítích a představily nejen úspěšné absolventy, ale i perspektivu jejich práce, perspektivu zdravotnických nelékařských studijních programů v praxi.

V roce 2020 zahájili studenti studium ve třech nově akreditovaných programech Všeobecné ošetrovatelství v prezenční a kombinované formě, Zdravotnické záchranářství v prezenční formě a Zdravotně sociální péče v prezenční formě. Nově byly akreditovány bakalářské studijní programy Porodní asistence, Radiologická asistence a navazující magisterské studijní programy Specializace v ošetrovatelství – Perioperační péče, Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče. V roce 2020 byly zahájeny přípravy v procesu akreditace (posouzení příslušnými orgány) navazující magisterský studijní program Specializace v ošetrovatelství – Ošetrovatelská péče v interních oborech a nový navazující magisterský studijní program Organizace a řízení ve zdravotnictví. V uvedených oborech/programech studovalo k 31. 12. 2020 celkem 861 studentů. Příjímací zkoušky byly v akademickém roce 2019/20 zrealizovány poprvé v elektronické podobě. Proběhly u studijních programů VO, ZZ, PA za dodržení přísných protiepidemických opatření. U ostatních studijních programů byli uchazeči přijati ke studiu po splnění podmínek bez konání přijímacích zkoušek vzhledem k celkovým počtům uchazečů v jednotlivých studijních programech.

Přes nutnost zavedených protiepidemických opatření a vyhlášení nouzového stavu, probíhala výuka nadále v uvedených oborech/programech bakalářského, magisterského a doktorského stupně studia. Na situaci vyhlášení nouzového stavu a zahájení distanční formy vzdělávání reagovala fakulta proškolením akademických pracovníků i THP v možnostech online vzdělávání a zakoupila nutnou audiovizuální techniku ke kompletnímu zajištění výuky v distanční formě. Výuka praktických cvičení v omezeném počtu studentů dle aktuálních doporučení probíhala po celou dobu trvání nouzového stavu. Pro zvýšení kvality výuky zejména v praktických cvičení určených pro nácvik klinických dovedností byl v roce 2020 zakoupen celotělový model ženy LUCINA v hodnotě 1 964 160 Kč. Model byl financován z investičního celouniverzitního projektu zaměřeného na modernizaci a dovybavení vzdělávací infrastruktury pro zabezpečení studijního programu Všeobecné ošetrovatelství.

Fakulta prošla autoevaluačním procesem hodnocení vědy a výzkumu Univerzity Pardubice novou metodikou M17+, jejímž cílem je získání informací pro kvalitní řízení výzkumu, experimentálního vývoje a inovací. Součástí byla autoevaluace univerzity a fakult a hodnocení mezinárodním evaluačním panelem (MEP) složeným z odborníků z České republiky a zahraničí. Hlavním výstupem této aktivity je, že FZS je fakultou zaměřenou na profesní vzdělávání s potenciálem pro vědecko-výzkumnou činnost v oblasti aplikovaného výzkumu, na který by měla zaměřit. Dílčí doporučení vedení fakulty zapracovává do strategických záměrů 2021+.

Fakulta i v roce 2020 realizovala celoživotního vzdělávání prostřednictvím Centra péče o zdraví. Aktivity tohoto centra jsou zaměřené na vzdělávání odborníků ve zdravotnictví, osvětové aktivity pro veřejnost a kurzy pro děti na základních školách. Vzdělávací aktivity ve všech zmíněných oblastech probíhaly formou kurzů, seminářů a přednášek. Fakulta jako každý rok zorganizovala Týden vzdělávání pro zaměstnance, kurzy anglického jazyka ve třech úrovních, kurzy odborné angličtiny a kurzy zaměřené na zvyšování pedagogických a odborných kompetencí zaměstnanců.

Fakulta s ohledem na epidemiologickou situaci byla v roce 2020 nucena odložit 6. ročník Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy, s podtitulem Odkaz Florence Nightingalové na cestě k moderní péči a zrušit stu-

dentské vědecké soutěže, fakultní i celostátní I přes nepříznivou epidemiologickou situaci se podařilo v září 2020 uskutečnit 11. Fakultní konferenci studentů doktorských programů a workshop ve spolupráci s Georgetown University, Washington, DC, USA, nazvaný „Doktorský studijní program a výzkum“. V rámci fakultní konference studentů doktorských programů vystoupili studenti doktorského studijního programu Ošetřovatelství uskutečňovaného na FZS UPa ve spolupráci se Zdravotně sociální fakultou Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích. Dále fakulta ve spolupráci s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s. a Fakultní nemocnicí Hradec Králové spolupředala 12 vědeckých seminářů a konferencí.

Pandemie Covid-19 významně ovlivnila proces internacionalizace a zahraniční mobility, což bylo patrné zejména na celkovém počtu uskutečněných mobilit. Zatímco počet zahraničních studentů v českých studijních programech v roce 2020 vzrostl na počet 30, tak počet mobilit uskutečněných v rámci programu Erasmus+ byl výrazně nižší (12 studentů). Pandemie měla také vliv na úspěšné ukončení proběhlých studentských mobilit. Dva příjíždějící a šest vyjíždějících studentů museli ukončit svoji mobilitu předčasně z důvodu uzavření vzdělávacích institucí a nemocničních zařízení v cílové destinaci. Ze zaměstnanců uskutečnili zahraniční výjezd pouze dva akademičtí pracovníci a jeden THP. Epidemiologická situace zabránila uskutečnit stipendijní pobyt Fullbrightovy komise paní Kelly Anderson z Georgetown University z Washington v USA, Původně plánovaný pobyt v dubnu se bohužel nemohl uskutečnit ani na podzim.

Jak již bylo uvedeno, tak fakulta byla v roce 2020 intenzivně zapojena do boje proti epidemii COVID-19. Nadále také spolupracovala s organizací Loono, se kterou společně uspořádaly akce zaměřené na prevenci rakoviny prsu a varlat. Každoroční vánoční jarmark nahradila charitativní online aukce, jejíž výtěžek byl věnován Oblastní charitě Pardubice, konkrétně Domácímu hospici Andělů strážných v Holicích na vybavení ambulance paliativní péče.

V roce 2020 fakulta prokázala nejen svou vysoce společenskou relevanci a odpovědnost, ale také nespornou flexibilitu a houževnatost v dosahování svých hlavních cílů a naplňování vlastního poslání. Studenti, na které je fakulta právem hrdá, prokázali svoji připravenost nelehké době. Svědčí o tom mnoho poděkování od poskytovatelů zdravotní a sociální péče. Za všechny uvádíme jedno vyjádření díky a pochvaly od primáře ortopedického oddělení Pardubické nemocnice MUDr. Petra Hozy.

*„Díky nasazení a ochotě studentek FZS se nemocnici podařilo rychle a profesionálně zvládat situace enormního nárůstu pacientů v pandemii COVID-19, a studentky zvládaly pracovat i ve velmi těžkých pracovních podmínkách“.*



*Obrázek 1 – Studenti FZS při práci na covidovém oddělení ARO*



*Obrázek 2 – Studentky FZS při práci v Call centru*



## 2. ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ

### 2.1 Název, zkratka a sídlo fakulty

|                   |                                           |
|-------------------|-------------------------------------------|
| název             | Fakulta zdravotnických studií             |
| používaná zkratka | FZS                                       |
| adresa sídla      | Průmyslová 395, 532 10 Pardubice          |
| e-mail            | dekanat.fzs@upce.cz, studijni.fzs@upce.cz |
| webové stránky    | fzs.upce.cz                               |

### 2.2 Poslání, vize a strategické cíle fakulty

- Rok 2020 byl posledním rokem strategického záměru fakulty pro leta 2016-2020, činnost fakulty tak i v tomto roce navázala na strategii pro tyto roky vymezenou.
- Fakulta zdravotnických studií je důležitým centrem vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů, hraje důležitou roli ve vědeckém, kulturním, sociálním, zdravotnickém a ekonomickém rozvoji společnosti tím, že:
- uchovává dosažené poznání a podporuje vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační činnost,
- umožňuje v souladu s demokratickými principy přístup k vysokoškolskému vzdělání, získání odpovídající profesní kvalifikace, přípravu pro výzkumnou práci a další náročné odborné činnosti,
- poskytuje další formy vzdělávání a umožňuje získávat, rozšiřovat, prohlubovat a obnovovat znalosti především z oblasti zdravotnických a lékařských oborů, podílí se na celoživotním vzdělávání, výchově ke zdraví a prevenci,
- spolupodílí se na utváření občanské společnosti a na přípravě mladých lidí pro život v ní,
- rozvíjí mezinárodní, především evropskou spolupráci jako podstatný rozměr svých činností,
- vytváří a podporuje partnerství na společných projektech se zahraničními institucemi obdobného zaměření, uznává studium získané v rámci výjezdů akademických pracovníků a studentů,
- spolupracuje se státními, nestátními zdravotnickými i sociálními zařízeními, ale i vzdělávacími institucemi a tuto spolupráci nadále rozvíjí a obohacuje o další nové kontakty a aktivity.

Fakulta zdravotnických studií jako významná součást Univerzity Pardubice ve svých záměrech usiluje o uskutečňování základních bodů vlastní vize:

- být moderní, společností otevřenou a dynamicky se rozvíjející fakultou, reflektující potřeby okolního světa,
- trvale přispívat a napomáhat rozvoji vědeckého poznání a tvůrčího lidského potenciálu,
- pokračovat ve zlepšování kvality života a prosperity společnosti,
- být respektovaným centrem vzdělanosti a důležitým zdrojem terciárního vzdělávání v oblasti nelékařských zdravotnických oborů v Pardubickém kraji i v celé České republice,
- vychovávat úspěšné vysoce kvalifikované odborníky, teoreticky i prakticky vzdělané pro rozmanité nelékařské zdravotnické profese a přispívat tak k jejich úspěšnému uplatnění na trhu práce v globalizované společnosti,
- být stabilní, vnitřně konsolidovanou a finančně soběstačnou institucí s možností podporovat
- a rozvíjet tvůrčí akademické prostředí a spolupodílet se tak na posouvání hranic lidského poznání,
- vychovávat ke společenské i osobní zodpovědnosti v souladu se sdílenými hodnotami akademického prostředí.

**Hlavní strategické cíle fakulty na rok 2020 byly následující:**

- Zajišťování kvality vzdělávání
- Diverzita a dostupnost vzdělávání
- Internacionalizace
- Relevance
- Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace
- Strategické řízení a rozvoj podpůrných procesů
- Efektivní financování

## 2.3 Vedení fakulty, organizační struktura

V roce 2020 byla fakulta pod dále uvedeným vedením. K 31. lednu 2020 došlo ke změně na pozici proděkana/proděkanky pro studium a vzdělávací činnost. Na místo byla uvedena Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. Od 1. 11. 2020 bylo vedení fakulty posíleno o novou pozici proděkanky pro internacionalizaci a rozvoj, kterou zastává PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.

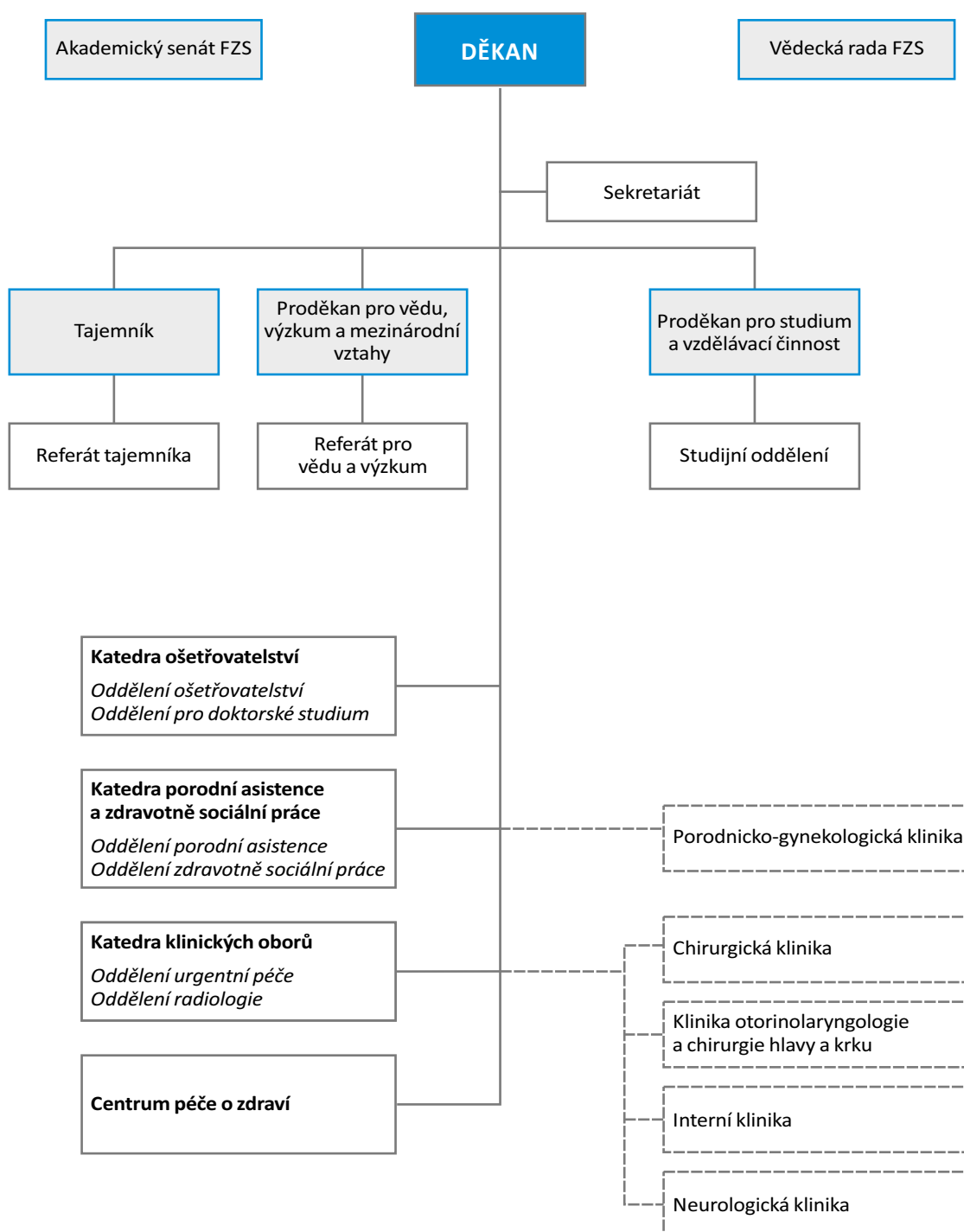
### Vedení fakulty

|                  |                                  |                                       |
|------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| <b>Děkan</b>     | doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.       |                                       |
| <b>Proděkani</b> | doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D. | pro vědu, výzkum a mezinárodní vztahy |
|                  | Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.    | pro studium a vzdělávací činnost      |
|                  | PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.  | pro internacionalizaci a rozvoj       |
| <b>Tajemník</b>  | Ing. Hana Theer Vítková          |                                       |

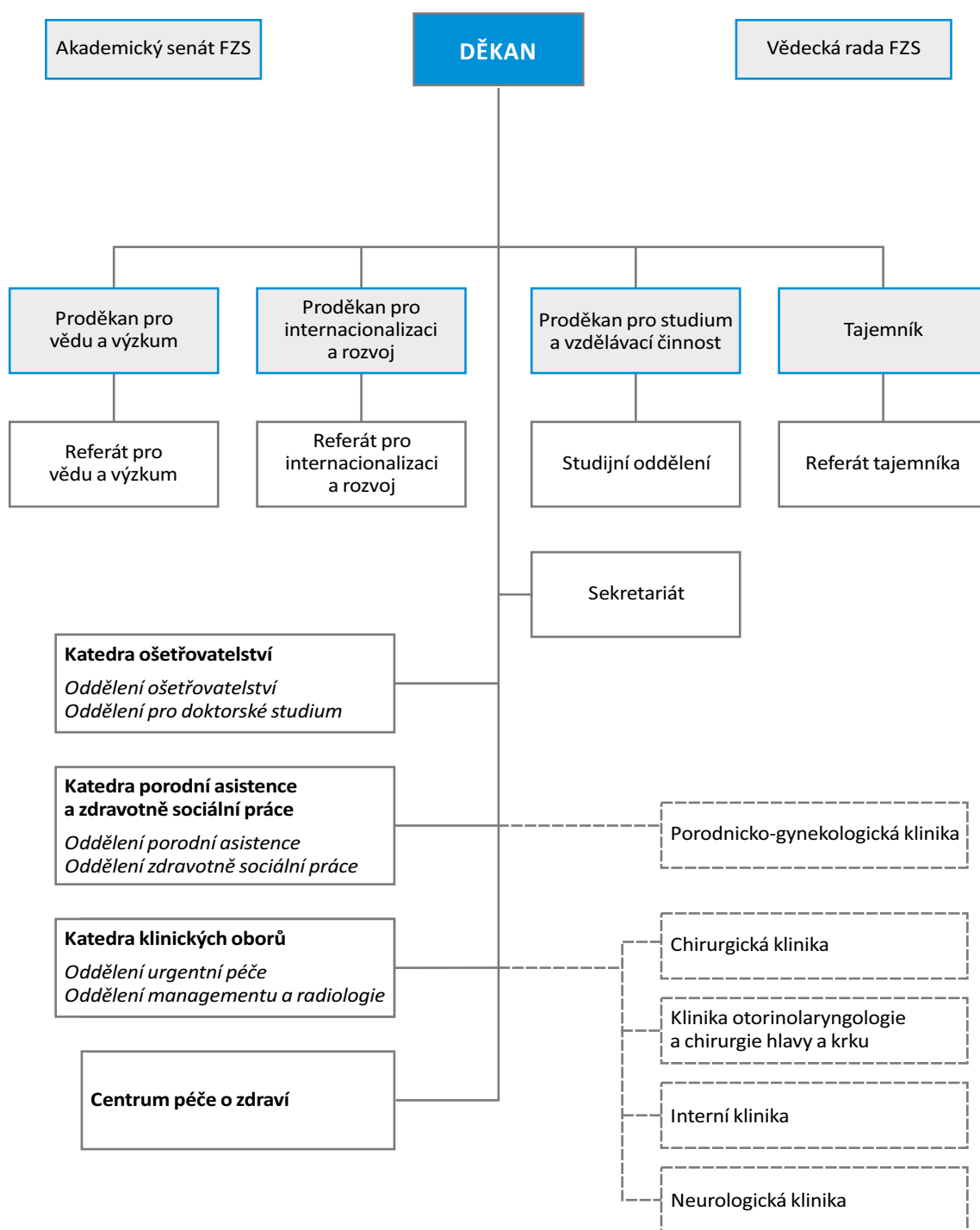
### Kolegium děkana

|                                  |                                                              |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.       | děkan                                                        |
| doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D. | proděkan pro vědu, výzkum                                    |
| Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.    | proděkan pro studium a vzdělávací činnost                    |
| PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.  | proděkan pro internacionalizaci a rozvoj                     |
| Mgr. Miroslava Jiráková, MBA.    | vedoucí Centra péče o zdraví                                 |
| Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.        | vedoucí Katedry klinických oborů                             |
| Mgr. Helena Poláčková            | vedoucí Katedry porodní asistence a zdravotně sociální práce |
| Mgr. et Bc. Michal Kopecký       | vedoucí Katedry ošetrovatelství                              |
| Ing. Hana Theer Vítková          | tajemník                                                     |
| Ing. Monika Kofferová            | vedoucí studijního oddělení                                  |
| Mgr. et. Mgr. Ondřej Podeszwa    | předseda akademického senátu                                 |
| Marie Hanyková                   | studentka                                                    |
| MUDr. Petr Geier                 | přednosta Kliniky neurologické                               |
| MUDr. Jan Vodička, Ph.D.         | přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku               |
| MUDr. Petr Vojtíšek, CSc.        | přednosta Kliniky interní                                    |
| doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.    | přednosta Kliniky gynekologicko-porodnické                   |

## Organizační schéma fakulty – období 1. 1. 2020 – 1. 11. 2020



## Organizační schéma fakulty – období od 1. 11. 2020



## Akademický senát fakulty

*funkční období 2019 – 2022 (složení akademického senátu od 8. 3. 2019)*

### Předsednictvo

Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa (předseda)

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Hynek Ludvík

### Členové

Mgr. Zuzana Červenková

Mgr. Barbora Faltová

PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D. do 31. 10. 2020

Mgr. Iveta Černohorská od 1. 11. 2020

Mgr. Michal Kopecký

Mgr. Kristýna Šoukalová od 7. 10. 2020

Martin Housírek do 30. 6. 2020

Filip Kuba do 30. 6. 2020

## 2.4 Vědecká rada fakulty

funkční období od 1. 5. 2019

### Interní členové

doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.

děkanka Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice,  
předsedkyně, Katedra klinických oborů

doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.

proděkanka pro vědu, výzkum Fakulty zdravotnických studií,  
Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství

PhDr. Zdeněk Hrstka, Ph.D.

do 31. 1. 2020

proděkan pro studium a vzdělávací činnost Fakulty zdravotnických  
studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetrovatelství

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

od 1.2.2020

proděkan pro studium a vzdělávací činnost Fakulty zdravotnických  
studií, Univerzita Pardubice, Katedra porodní asistence a zdravotně  
sociální práce

MUDr. Jan Vodička, Ph.D.

přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku, Nemocnice  
Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice; akademický  
pracovník Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice,  
Katedra klinických oborů

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

odborný asistent Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice,  
Katedra ošetrovatelství

prof. Ing. Petr Mikulášek, CSc.

Ústav environmentálního a chemického inženýrství, Fakulta  
chemicko-technologická, Univerzita Pardubice

Ing. Andrea Koblížková, Ph.D.

prorektorka pro vnější vztahy, Univerzita Pardubice

Ing. Zdeněk Němec, Ph.D.

děkan, Fakulta elektrotechniky a informatiky, Univerzita Pardubice

doc. Ing. Romana Provazníková, Ph.D.

docent, Ústav ekonomických věd, Fakulta ekonomicko-správní,  
Univerzita Pardubice

### Externí členové

Mgr. Gabriela Medunová, MBA

náměstkyně ošetrovatelské péče, Nemocnice Pardubického kraje, a.s.

Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D.

děkanka, Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých  
Budějovicích

prof. MUDr. Pavel Boštík, Ph.D.

děkan, Fakulta vojenského zdravotnictví, Univerzita obrany v Hradci  
Králové

doc. PhDr. Lucie Sikorová, Ph.D.

Ústav ošetrovatelství a porodní asistence, Lékařská fakulta,  
Ostravská univerzita v Ostravě, akademický pracovník

PhDr. Kateřina Tichá, Ph.D.

proděkanka pro studium, odborný asistent, Fakulta zdravotnických  
studií, Univerzita J. E. Purkyně

Mgr. Dana Vaňková

náměstkyně pro ošetrovatelskou péči, Fakultní nemocnice Hradec  
Králové

## 2.5 Disciplinární komise

*funkční období od 2019-2021 (návrh členů předložen děkance dne 1. 10. 2019; schváleno Akademickým senátem FZS UPa dne 16. 10. 2019)*

### Předseda

PhDr. Zdeněk Hrstka, Ph.D. proděkan pro studium a vzdělávací činnost

### Členové

|                               |                                                                         |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. | vedoucí Katedry porodní asistence a zdravotně sociální práce            |
| Mgr. Vít Blanař, Ph.D.        | odborný asistent Katedry ošetrovatelství                                |
| Markéta Shánělová             | studentka 1. ročníku bakalářského studijního oboru Všeobecná sestra     |
| Martin Housírek               | student 3. ročníku bakalářského studijního oboru Zdravotnický záchranář |
| Adam Sekret                   | student 2. ročníku bakalářského studijního oboru Zdravotnický záchranář |

*funkční období od 2020-2022 (návrh členů předložen děkance dne 26. 10. 2020; schváleno Akademickým senátem FZS UPa dne 09. 11. 2020)*

### Předseda

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. proděkan pro studium a vzdělávací činnost

### Členové

|                        |                                                                         |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Mgr. Iveta Černohorská | asistent Katedry klinických oborů                                       |
| Mgr. Vít Blanař, Ph.D. | odborný asistent Katedry ošetrovatelství                                |
| Markéta Shánělová      | studentka 2. ročníku bakalářského studijního oboru Všeobecná sestra     |
| Radim Hlinák, DiS.     | student 2. ročníku bakalářského studijního oboru Radiologický asistent  |
| Adam Sekret            | student 3. ročníku bakalářského studijního oboru Zdravotnický záchranář |

## 2.6 Rada studijních programů

### Předseda

PhDr. Zdeněk Hrstka, Ph.D.  
do 31. 1. 2020

### Předsedkyně

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.  
od 1. 2. 2020

### Místopředsedkyně

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

### Členové

Mgr. Adéla Michková, Ph.D.  
doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.  
prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.  
doc. MUDr. Jaroslav Pilný, Ph.D.  
doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.  
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.  
doc. MUDr. Jiří Doležal, Ph.D.  
Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.

### Externí člen

Mgr. Gabriela Medunová, MBA  
Členství v tuzemských a mezinárodních organizacích



## 2.7 Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích

### Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady mezinárodních organizací, asociací a sdružení, odborných a profesních, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

#### Ostatní – zahraniční

European Association for the Study of Diabetes  
American Society of Clinical Oncology  
Česko-japonská sekce, International College of Surgery Deutsche Gesellschaft für HNO,  
Kopf- und Halschirurgie  
Die Deutsche Gesellschaft für Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde,  
Kopf- und Hals- chirurgie (korrespondierendes Mitglied)  
European association for the Study of Diabetes  
European Federation of Neurological Societies  
European Menopause and Andropause Society  
European Society of Cardiology  
European Society of Radiology  
European Association for Children in Hospital  
Evropská kardiologická společnost  
National delegate EFNS (European Federation of Neurological Societies)  
Nordostdeutsche Gesellschaft für Otorhino-laryngologie und Zervikofaciale  
Chirurgie Quebec Order of Nurses, Canada  
Slovenská chirurgická společnost  
Slovenská lékařská společnost  
Slovenská společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku  
The Honor Society of Nursing – Sigma Theta Tau International  
The International Otopathology Society (The Schuknecht Society) Boston, USA  
The Society of Laparoendoscopic Surgery  
Vereinigung mitteldeutscher Hals-Nasen-Ohren Ärzte

### Členství fakulty v profesních asociacích, organizacích a sdruženích na národní úrovni

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady organizací, asociací a sdružení, odborných a profesních v rámci České republiky, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

#### Sdružující vysoké školy a organizace

Zdravotně-sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích  
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Hradci Králové  
Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany v Brně  
Lékařská fakulta Univerzity Palackého v Olomouci  
Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí ČR  
Nemocnice Pardubického kraje, a.s.  
Masarykova univerzita Brno  
Technická univerzita v Liberci  
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Plzni  
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem  
Česká asociace sester  
Česká komora porodních asistentek, z.s.  
Česká společnost otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku



## Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Tabulka 1 Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

| Organizace                                                                              | Status |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Rada vysokých škol (RVŠ)                                                                | člen   |
| Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR (AVVNZP) | člen   |
| Asociace vzdělavatelů v sociální práci (ASVSP)                                          | člen   |

## 2.8 Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaných v roce 2020

Vnitřní předpisy fakulty byly v roce 2020 vydávány buď z potřeby aktualizovat předpisy stávající, reagovat na změny vnějších podmínek nebo potřeby zaměstnanců, případně zajistit hladký provoz fakulty.

Tabulka 2 Přehled vnitřních předpisů fakulty za rok 2020

| Směrnice                                                                                                                                                                                                         | Číslo   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Organizační řád Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice                                                                                                                                               | 1/2020  |
| Úprava pravidel pro přijímací řízení pro akademický rok 2020/2021 do bakalářského studijního programu Specializace ve zdravotnictví studijního oboru Radiologický asistent                                       | 2/2020  |
| Úprava pravidel pro přijímací řízení pro akademický rok 2020/2021 do bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče                                                                                    | 3/2020  |
| Úprava pravidel pro přijímací řízení pro akademický rok 2020/2021 do navazujícího magisterského studijního programu Specializace ve zdravotnictví studijního oboru Perioperační péče v gynekologii a porodnictví | 4/2020  |
| Úprava pravidel pro přijímací řízení pro akademický rok 2020/2021 do navazujícího magisterského studijního programu Specializace ve zdravotnictví studijního oboru Perioperační péče                             | 5/2020  |
| Úprava pravidel pro přijímací řízení pro akademický rok 2020/2021 do navazujícího magisterského studijního programu Ošetrovatelství studijního oboru Ošetrovatelská péče v interních oborech                     | 6/2020  |
| Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2021/2022 do bakalářského studijního programu Všeobecné ošetrovatelství                                                                                         | 7/2020  |
| Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2021/2022 do bakalářského studijního programu Porodní asistence                                                                                                 | 8/2020  |
| Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2021/2022 do bakalářského studijního programu Zdravotnické záchranářství                                                                                        | 9/2020  |
| Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2021/2022 do bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče                                                                                           | 10/2020 |
| Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2021/2022 do bakalářského studijního programu Radiologická asistence                                                                                            | 11/2020 |
| Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2021/2022 do navazujícího magisterského studijního programu Ošetrovatelství, studijního oboru Ošetrovatelská péče v interních oborech                           | 12/2020 |
| Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2021/2022 do navazujícího magisterského studijního programu Specializace v ošetrovatelství – Perioperační péče                                                  | 13/2020 |
| Pravidla pro přijímací řízení pro akademický rok 2021/2022 do navazujícího magisterského studijního programu Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče                                                | 14/2020 |
| Organizační řád Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice                                                                                                                                               | 15/2020 |
| Vypracování bakalářské, diplomové práce studentů FZS                                                                                                                                                             | 16/2020 |
| Dodatek č. 1 ke Směrnici č. 3/2019 – Úprava pravidel pro přijímací řízení pro akademický rok 2020/2021 do bakalářského studijního programu Všeobecné ošetrovatelství                                             |         |
| Dodatek č. 1 ke Směrnici č. 4/2019 – Úprava pravidel pro přijímací řízení pro akademický rok 2020/2021 do bakalářského studijního programu Porodní asistence, studijního oboru Porodní asistentka                |         |
| Dodatek č. 1 ke Směrnici č. 5/2019 – Úprava pravidel pro přijímací řízení pro akademický rok 2020/2021 do bakalářského studijního programu Zdravotnické záchranářství                                            |         |

| Oznámení děkanky                                                                                                                                                                                       | Číslo  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Úpravy harmonogramu letního semestru akademického roku 2019/2020 na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice                                                                                 | 1/2020 |
| Prokázání schopnosti studia v českém jazyce na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice                                                                                                      | 2/2020 |
| Dodatečné přijímací řízení na FZS pro akademický rok 2020/2021                                                                                                                                         | 3/2020 |
| Harmonogram akademického roku 2020/2021 na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice                                                                                                          | 4/2020 |
| Podmínky a výše Studentské ceny udělené děkankou za diplomové práce                                                                                                                                    | 5/2020 |
| Vyhlášení Interní grantové soutěže na Fakultě zdravotnických studií na rok 2021                                                                                                                        | 6/2020 |
| Opatření děkanky                                                                                                                                                                                       | Číslo  |
| Rozvržení a evidence pracovní doby akademických pracovníků                                                                                                                                             | 1/2020 |
| Stanovení odměn dle Dohod o provedení práce a Dohod o pracovní činnosti                                                                                                                                | 2/2020 |
| Adaptace a orientace nových zaměstnanců                                                                                                                                                                | 3/2020 |
| Provoz Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice při omezení studia dle Opatření rektora č. 5/2020                                                                                            | 4/2020 |
| Provoz Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice při omezení studia dle Opatření rektora č. 6/2020                                                                                            | 5/2020 |
| Provoz Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice při omezení studia dle Opatření rektora č. 8/2020                                                                                            | 6/2020 |
| Provoz Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice při omezení studia                                                                                                                           | 7/2020 |
| Ediční rada                                                                                                                                                                                            | 8/2020 |
| Prémiový řád                                                                                                                                                                                           | 9/2020 |
| Pokyn proděkana pro stádium a vzdělávací činnost                                                                                                                                                       | Číslo  |
| Časový harmonogram pro přijímací řízení do 1. ročníku bakalářského studijního programu Všeobecné ošetřovatelství (prezenční / kombinovaná forma) pro akademický rok 2020/2021                          | 1/2020 |
| Časový harmonogram pro přijímací řízení do 1. ročníků bakalářského studijního programu Porodní asistence, studijní obor Porodní asistentka pro akademický rok 2020/2021                                | 2/2020 |
| Časový harmonogram pro přijímací řízení do 1. ročníku bakalářského studijního programu Zdravotnické záchranářství pro akademický rok 2020/2021                                                         | 3/2020 |
| Časový harmonogram pro přijímací řízení do 1. ročníku bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče, Specializace ve zdravotnictví, obor Radiologický asistent pro akademický rok 2020/2021 | 4/2020 |
| Časový harmonogram pro přijímací řízení do 1. ročníku navazujících magisterských studijních programů Ošetřovatelství a Specializace ve zdravotnictví pro akademický rok 2020/2021                      | 5/2020 |

### 3. STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

---

Vzdělávací činnost na FZS v roce 2020 probíhala v 5 bakalářských studijních programech (z toho v jednom studijním programu i s kombinovanou formou studia), ve 2 navazujících magisterských studijních programech se třemi studijními obory a v 1 doktorském studijním programu. K 31. 12. 2020 měla fakulta 861 studentů, což je o 26 studentů více než v roce 2019. Studenti prezenční formy studia představovali 66 % studujících. Poměr studentů v prezenční a kombinované formě se meziročně změnil o 2 % ve prospěch kombinované formy. V roce 2020 byly realizovány všechny navazující magisterské studijní programy pouze v kombinované formě. Studenti bakalářských studijních programů/oborů tvoří na naší fakultě 79 % celkového počtu studentů, studenti navazujících magisterských studijních programů zaujímají 20 % z celkového počtu. Počet studentů doktorského studijního programu dosahuje 1 %.

V roce 2020 pokračovala systematická podpora nadaných studentů na fakultě, stejně jako naplňování programu podpory studia zahraničních studentů.

Byl plně uplatněn systém stipendií za vynikající studijní výsledky, jehož záměrem je oceňování studijních výsledků studentů napříč fakultou. V roce 2020 byly nadále aplikovány dva podpůrné stipendijní tituly (stipendium přiznané podle § 91 odst. 2 písm. d) a e) zákona, ve Stipendijním řádu Univerzity Pardubice dle čl. 3 písm. d) stipendium v mimořádné tíživé sociální situaci, písm. g) mimořádné stipendium v případech zvláštního zřetele hodné. Byl rovněž naplňován strategický dokument Systém stimulace k výzkumné činnosti studentů a mladých akademických a výzkumných pracovníků.

Velká pozornost byla věnována technické podpoře vzdělávacího procesu v rámci informačního systému studijní agendy STAG (zadávání závěrečných prací, posuzování míry shody závěrečných prací, elektronické testování, archivace závěrečných prací v elektronické podobě atd.). Pokračovalo se v systematické podpoře studentů fakulty se speciálními vzdělávacími potřebami.

Vzhledem k opatřením v souvislosti s pandemií byla značná pozornost v roce 2020 věnována nastavení online výuky a zkoušení pomocí MS Teams, Moodle a dalších platforem, které napomohly složitou situaci zvládnout. V průběhu roku došlo k úpravám harmonogramu státních závěrečných zkoušek tak, aby byla dodržena aktuální opatření a zároveň bylo studentům umožněno úspěšně ukončit studium.

V roce 2020 byl realizován a aktualizován systém vnitřní kontroly kvality akreditačních návrhů Univerzity Pardubice. Byla dokončena příprava akreditací dvou bakalářských studijních programů (Radiologická asistence a Porodní asistence) a dvou navazujících magisterských studijních programů (Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče, Specializace v ošetrovatelství – Perioperační péče). Zároveň v roce 2020 probíhaly jednotlivé kroky procesu akreditace u navazujícího magisterského studijního programu (Specializace v ošetrovatelství – Ošetrovatelská péče v interních oborech) a příprava akreditačního spisu nového navazujícího magisterského studijního programu Organizace a řízení ve zdravotnictví.

V roce 2020 bylo v nabídce 31 předmětů pro zahraniční studenty a dalších šest bylo nabízeno Jazykovým centrem UPa. Nabídka předmětů je k dispozici na: <https://www.upce.cz/en/study/exchange-programmes/ects-catalogue/courses-health-faculty.html>

Na podzim 2020 proběhlo auditní šetření, které bylo zaměřené na systém získávání informací v průběhu odborné praxe a výuky a následné nakládání s těmito údaji. Výsledek auditu byl pozitivní. FZS zpracovává i věci nad rámec základních požadavků UPa, je zachycena dobrá auditní stopa. Z auditu vzniklo doporučení více projednávat a lépe zanášet do zápisů jednotlivých porad či zasedání grémii výsledky hodnocení studentů (dotazníky, anketa A), a to i v zápisech jednání kolegia děkanky. Též bylo doporučeno doplnění některých informací do samotných hodnocení dotazníků určených k hodnocení studia studenty a absolventy.

### 3.1 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy jsou základním kamenem vzdělávání na Fakultě zdravotnických studií. V roce 2020 měla FZS celkem 10 akreditovaných studijních programů/oborů. V tabulce 3 je uveden počet studijních programů na FZS dle stupně a formy studia. V tabulce 4 je uveden přehled studijních programů/oborů.

Tabulka 3 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

| Akreditované studijní programy (počty)     |       |                    |     |                     |     |                                |     |                   |     |        |
|--------------------------------------------|-------|--------------------|-----|---------------------|-----|--------------------------------|-----|-------------------|-----|--------|
| Skupiny akreditovaných studijních programů | KKOV  | Bakalářské studium |     | Magisterské studium |     | Navazující magisterské studium |     | Doktorské studium |     | Celkem |
|                                            |       | P                  | K/D | P                   | K/D | P                              | K/D | P                 | K/D |        |
| Fakulta zdravotnických studií              |       |                    |     |                     |     |                                |     |                   |     |        |
| Zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky      | 51-53 | 5                  | 1   | 0                   | 0   | 0                              | 3   | 0                 | 1   | 10     |

P = prezenční, K/D = kombinované/ distanční, KKO = Klasifikace kmenových oborů vzdělání

Tabulka 4 Přehled stávajících akreditovaných studijních programů/oborů FZS

| Kód Programu | Studijní program              | Studijní obor                                 | Forma studia          |
|--------------|-------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------|
| B0913P360004 | Všeobecné ošetrovatelství     | ---                                           | prezenční kombinovaná |
| B0913P360008 | Zdravotnické záchranářství    | ---                                           | prezenční             |
| B0988P240002 | Zdravotně sociální péče       | ---                                           | prezenční             |
| B5345        | Specializace ve zdravotnictví | Radiologický asistent                         | prezenční             |
| B5349        | Porodní asistence             | Porodní asistentka                            | prezenční             |
| N5341        | Ošetrovatelství               | Ošetrovatelská péče v interních oborech       | kombinovaná           |
| N5345        | Specializace ve zdravotnictví | Perioperační péče v gynekologii a porodnictví | kombinovaná           |
|              |                               | Perioperační péče                             | kombinovaná           |
| P5341        | Ošetrovatelství               | Ošetrovatelství                               | kombinovaná           |

### 3.2 Akreditace a inovace akreditovaných studijních programů

Institucionální prostředí Univerzity Pardubice a systém zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností byl řádně posouzen Národním akreditačním úřadem v rámci řízení o udělení institucionální akreditace, na jehož závěru Univerzita Pardubice získala pro oblast vzdělávání 36 – Zdravotnické obory institucionální akreditaci s platností od 7. září 2018. Institucionální akreditace v oblasti Zdravotnické obory se netýká bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče z důvodů nepokrytí většiny tematických okruhů zařazených do OV 36 Zdravotnické obory. Tento studijní program byl již akreditován NAÚ na dobu 5 let s podmínkou předložení kontrolní zprávy po 2 letech. Druhým studijním programem, kterého se netýká institucionální akreditace, byl doktorský studijní program Ošetrovatelství, který je společným studijním programem se Zdravotně sociální fakultou Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a je již pouze na dostudování stávajících studentů.

V roce 2020 byly akreditovány bakalářské studijní programy Porodní asistence, Radiologická asistence a navazující magisterské studijní programy Specializace v ošetrovatelství – Perioperační péče, Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče. V roce 2020 byly připravovány k posouzení příslušnými orgány v procesu akreditace navazující magisterský studijní program Specializace v ošetrovatelství – Ošetrovatelská péče v interních oborech a nový navazující magisterský studijní program Organizace a řízení ve zdravotnictví.

### 3.3 Počty studentů v akreditovaných studijních programech fakulty

Nejpočetnější skupinou studentů na FZS byli v roce 2020 studenti bakalářských studijních programů, kdy 83 % studentů studovalo v prezenční formě studia. Celkový počet studentů mírně meziročně stoupl. Celkový počet studentů k 31. 12. 2020 byl 861 studentů. K nárůstu počtu studentů dochází již od roku 2016.

Tabulka 5 Počet studentů v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2020

| Skupiny akreditovaných studijních programů | KKOV  | Bakalářské studium |            | Magisterské studium |          | Navazující magisterské studium |            | Doktorské studium |          | Celkem     |
|--------------------------------------------|-------|--------------------|------------|---------------------|----------|--------------------------------|------------|-------------------|----------|------------|
|                                            |       | P                  | K/D        | P                   | K/D      | P                              | K/D        | P                 | K/D      |            |
| zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky      | 51-53 | 568                | 113        | 0                   | 0        | 0                              | 173        | 0                 | 7        | 861        |
| <b>Celkem</b>                              |       | <b>568</b>         | <b>113</b> | <b>0</b>            | <b>0</b> | <b>0</b>                       | <b>173</b> | <b>0</b>          | <b>7</b> | <b>861</b> |

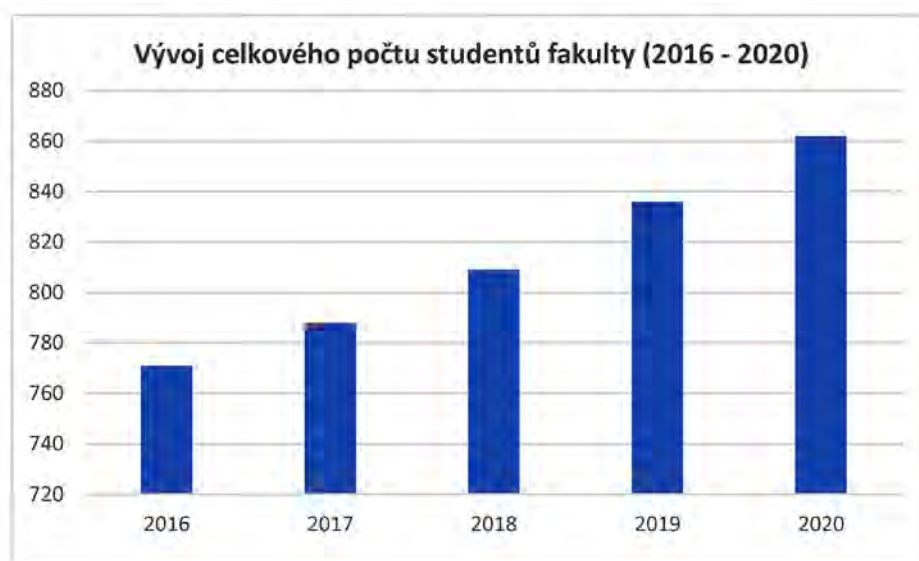
P = prezenční, K/D = kombinované / distanční Pozn.: Bez příjezdů na krátkodobé pobyty.

#### Vývoj celkového počtu studentů FZS (2016 – 2020)

Tabulka 6 Vývoj celkového počtu studentů fakulty od roku 2016 k 31.12.

| Rok  | Počet studentů |
|------|----------------|
| 2016 | 771            |
| 2017 | 788            |
| 2018 | 809            |
| 2019 | 836            |
| 2020 | 861            |

Obrázek 3 – Vývoj celkového počtu studentů FZS od roku 2016 (k 31.12.)



#### Počty studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2020)

Tabulka 7 Počet studentů fakulty dle typu studia

| Rok  | Bakalářské studium | Navazující magisterské studium | Doktorské studium | Celkem |
|------|--------------------|--------------------------------|-------------------|--------|
| 2016 | 649                | 121                            | 22                | 792    |
| 2017 | 641                | 176                            | 13                | 833    |
| 2018 | 664                | 186                            | 9                 | 859    |
| 2019 | 689                | 178                            | 7                 | 874    |
| 2020 | 709                | 187                            | 7                 | 903    |

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

## Vývoj podílu studentů podle typu studia na FZS (k 31. 10. 2020)

Tabulka 8 Vývoj podílu studentů fakulty dle typu studia (%)

| Rok  | Bakalářské studium | Navazující magisterské studium | Doktorské studium |
|------|--------------------|--------------------------------|-------------------|
| 2016 | 81,9               | 15,3                           | 2,8               |
| 2017 | 77,0               | 21,5                           | 1,5               |
| 2018 | 77,3               | 21,7                           | 1,0               |
| 2019 | 78,8               | 20,4                           | 0,8               |
| 2020 | 78,5               | 20,7                           | 0,8               |

## Počty studentů podle formy studia na FZS (k 31. 12. 2020)

Tabulka 9 Počty studentů podle formy studia

| Fakulta | Prezenční studium | Podíl v % | Kombinované | Podíl v % | Celkem |
|---------|-------------------|-----------|-------------|-----------|--------|
| FZS     | 568               | 66        | 293         | 34        | 861    |

## Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech

Tabulka 10 Přehled počtu neúspěšných studentů za období 1. 1. – 31. 12. 2020 (kód ukončení: 2, 3, 14)

| Skupiny akreditovaných studijních programů | KKOV  | Bakalářské studium |     | Magisterské studium |     | Navazující magisterské studium |     | Doktorské studium |     | Celkem |
|--------------------------------------------|-------|--------------------|-----|---------------------|-----|--------------------------------|-----|-------------------|-----|--------|
|                                            |       | P                  | K/D | P                   | K/D | P                              | K/D | P                 | K/D |        |
| zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky      | 51-53 | 131                | 31  | 0                   | 0   | 0                              | 45  | 0                 | 3   | 210    |

P = prezenční, K/D = kombinované / distanční

## 3.4 Zájem o studium, nově přijatí studenti

Tabulka 11 Zájem o studium na vysoké škole

| Skupiny akreditovaných studijních programů | KKOV  | Bakalářské studium |                 |                           | Magisterské studium |                 |                           | Navazující magisterské studium |                 |                           | Doktorské studium |                 |                           |
|--------------------------------------------|-------|--------------------|-----------------|---------------------------|---------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|---------------------------|-------------------|-----------------|---------------------------|
|                                            |       | Počet přihlášek    | Počet přijatých | Počet zapsaných ke studiu | Počet přihlášek     | Počet přijatých | Počet zapsaných ke studiu | Počet přihlášek                | Počet přijatých | Počet zapsaných ke studiu | Počet přihlášek   | Počet přijatých | Počet zapsaných ke studiu |
| Fakulta zdravotnických studií              |       |                    |                 |                           |                     |                 |                           |                                |                 |                           |                   |                 |                           |
| zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky      | 51-53 | 698                | 492             | 307                       | 0                   | 0               | 0                         | 165                            | 165             | 109                       | 0                 | 0               | 0                         |
| Celkem                                     |       | 698                | 492             | 307                       | 0                   | 0               | 0                         | 165                            | 165             | 109                       | 0                 | 0               | 0                         |

## Vývoj přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů o studium na FZS

Oproti roku 2019 se udržel téměř shodný počet přihlášených uchazečů, počet zapsaných studentů se mírně zvýšil na celkový počet 416 studentů.

Tabulka 12 Počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů

| Rok  | Přihlášení | Přijatí | Zapsaní | Poměr přijatých a zapsaných studentů (%) |
|------|------------|---------|---------|------------------------------------------|
| 2016 | 929        | 557     | 352     | 63                                       |
| 2017 | 864        | 640     | 386     | 60                                       |
| 2018 | 870        | 613     | 375     | 61                                       |
| 2019 | 858        | 664     | 380     | 57                                       |
| 2020 | 863        | 657     | 416     | 64                                       |

## Přijímací zkoušky

Přijímací zkoušky do prvních ročníků bakalářských studijních programů Všeobecné ošetřovatelství, Porodní asistence a Zdravotnické záchranářství proběhly dne 11. a 12. 6. 2020. Uchazeči o studium ve studijním programu Zdravotnické záchranářství dále absolvovali testy fyzické zdatnosti dne 18. a 23. 6. 2020. Termíny přijímacího řízení byly posunuty vzhledem k opatřením v souvislosti s pandemií Covid-19. Zároveň byla upravena pravidla přijímacího řízení ve smyslu počtu přijímaných uchazečů bez přijímací zkoušky. Proto vzhledem k nižšímu počtu uchazečů v bakalářských studijních programech Specializace ve zdravotnictví (studijní obor Radiologická asistence) a Zdravotně sociální péče nebyly přijímací zkoušky realizovány. Uchazeči byli přijati na základě úspěšného ukončení studia na střední škole maturitní zkouškou. U bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče se nepodařilo naplnit studijní program plánovaným počtem studentů a bylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení, které umožnilo přijmout dalších 36 uchazečů do studijního programu.

Přijímací zkoušky do prvního ročníku navazujících magisterských studijních programů nebyly realizovány na základě úpravy přijímacího řízení vzhledem k opatřením v souvislosti s pandemií Covid-19. Uchazeči byli přijati na základě úspěšného ukončení bakalářského studia. U navazujícího magisterského studijního programu Ošetřovatelství (studijního oboru Ošetřovatelství v interních oborech) a Specializace ve zdravotnictví (studijního oboru Perioperační péče v gynekologii a porodnictví) se nepodařilo naplnit oba studijní obory plánovaným počtem studentů a bylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení, které umožnilo přijmout dalších 28 uchazečů do studijního oboru Ošetřovatelství v interních oborech a 7 studentů do studijního oboru Perioperační péče v gynekologii a porodnictví.

Přijímací řízení do doktorského studijního programu Ošetřovatelství prezenční i kombinované formy se nekona-  
lo vzhledem k realizaci doktorského studia pouze na dostudování stávajících studentů.

Přijímání ke studiu ve všech studijních programech/oborech proběhlo v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění a v souladu se směrnicemi FZS. Výsledky přijímacích zkoušek byly pro každého studenta po zadání jeho identifikačního čísla a jména zpřístupněny na webových stránkách fakulty. O výsledku přijímacího řízení byli studenti písemně vyrozuměni.

## 3.5 Počty absolventů

Na FZS v roce 2020 úspěšně ukončilo studium celkem 196 studentů. Největší část absolventů (67 %) získala bakalářský titul. Fakulta spolupracuje s absolventy především v oblasti pedagogické. Řada našich absolventů je zapojena do vedení odborné praxe českých i zahraničních studentů, někteří absolventi pracují na fakultě jako externí odborníci, podílí se na výuce i na vedení závěrečných prací. Absolventi fakulty se rovněž podílí na realizaci celoživotního vzdělávání v rámci Centra péče o zdraví Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Absolventi fakulty jsou pravidelně zváni na vědecké a vzdělávací akce pořádané fakultou. Z řad absolventů se často rekrutují i noví akademičtí pracovníci fakulty.

Tabulka 13 Absolventi podle skupin oborů

| Skupiny akreditovaných studijních programů | KKOV  | Bakalářské studium |           | Magisterské studium |          | Navazující magisterské studium |           | Doktorské studium |          | Celkem     |
|--------------------------------------------|-------|--------------------|-----------|---------------------|----------|--------------------------------|-----------|-------------------|----------|------------|
|                                            |       | P                  | K/D       | P                   | K/D      | P                              | K/D       | P                 | K/D      |            |
| zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky      | 51-53 | 113                | 18        | 0                   | 0        | 0                              | 65        | 0                 | 0        |            |
| <b>Celkem</b>                              |       | <b>113</b>         | <b>18</b> | <b>0</b>            | <b>0</b> | <b>0</b>                       | <b>65</b> | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>196</b> |

P = prezenční, K/D = kombinované / distanční

% zapsaných studentů do navazujícího magisterského studia, kteří absolvovali Bc. studijní program na FZS: 36 %



## Vývoj počtu absolventů na FZS (2016 – 2020)

Tabulka 14 Vývoj počtu absolventů od roku 2016

| Rok  | Bakalářské studijní programy | Navazující magisterské studijní programy | Doktorské studijní programy | Celkem |
|------|------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------|--------|
| 2016 | 135                          | 31                                       | 1                           | 167    |
| 2017 | 171                          | 23                                       | 1                           | 195    |
| 2018 | 136                          | 35                                       | 2                           | 173    |
| 2019 | 143                          | 47                                       | 1                           | 191    |
| 2020 | 131                          | 65                                       | 0                           | 196    |

Od roku 2005 do konce roku 2020 úspěšně ukončilo vysokoškolská studia na FZS celkem 2376 absolventů.

### Uplatnění absolventů na trhu práce

Ukazatel uplatnění našich absolventů na trhu práce monitorujeme a vyhodnocujeme (pololetní statistiky MPSV ČR, úřady práce, dotazníky pro absolventy). Informace získáváme jak na základě dat z veřejných databází, tak při jednáních v rámci spolupráce se subjekty aplikační sféry. Výsledky zjištění využíváme při rozhodování o počtu přijímaných uchazečů a koncipování případných nových studijních programů, nebo v případě prodloužení akreditace stávajících studijních programů. Dotazníková šetření týkající se adekvátnosti přípravy na výkon profese provádíme u studentů i absolventů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů.

## 3.6 Neúspěšní studenti, opatření ke snížení jejich počtu

Stejně jako v roce předchozím, tak i v roce 2020 bylo ze všech neúspěšných studentů nejvíce v bakalářských studijních programech. Přijatá opatření z roku 2019 byla realizována i v roce 2020, např. důsledná kontrola studijních výsledků po ukončení prvního semestru studia tak, aby nedocházelo k udržování „neperspektivních“ studentů, kteří nejsou schopni plnit požadavky ani na minimální předepsané úrovni studia. Na fakultě bylo zahájeno ukončení studia pro nesplnění 15 kreditů v zimním semestru prvního ročníku bakalářského studia v akademickém roce 2020/21 34 studentům (12,2 %) z celkového počtu zapsaných (k 13. 9. 2019), což je o 2,2 % více oproti roku 2018 (7,7 %). I nadále byla uplatňována opatření zaměřená na snižování studijní neúspěšnosti, např. stanovená povinná účast na přednáškách povinných a povinně volitelných předmětů v rozsahu 50–80 % dle rozhodnutí garanta předmětu, pokračování ve strukturaci obsahu předmětů mezi bakalářskými a navazujícími magisterskými studijními programy, doplňková nabídka vzdělávacích kurzů/seminářů apod. V souvislosti s částečně probíhající výukou v online formě, byla studentům poskytnuta možnost konzultací a ročníkových schůzek s vedením fakulty v rámci jednotlivých předmětů, v souvislosti s odbornou praxí a státní závěrečnou zkouškou.

## 3.7 Celoživotní vzdělávání

Organizace aktivit spojených s celoživotním vzděláváním, jejich propagace a administrace je v kompetenci Centra péče o zdraví (CePeZ), založeného na fakultě v roce 2018.

V rámci celoživotního vzdělávání rozdělujeme aktivity do tří hlavních oblastí – další vzdělávání odborníků ve zdravotnictví, osvětové aktivity pro veřejnost a kurzy pro děti na základních školách. Vzdělávací aktivity ve všech zmíněných oblastech probíhaly v roce 2020 formou kurzů, seminářů a přednášek. V roce 2020 proběhl na základě smlouvy s Magistrátem města Pardubice cyklus 3 přednášek pro Seniorcentrum v Pardubicích. Byly zahájeny 3 kurzy pro nelékařské zdravotnické profese, které budou pokračovat v roce 2021: Mentor klinické praxe, Ošetrovatelská péče v psychiatrii a Komunikace s pacientem a jeho rodinou. Fakulta dále nabízela možnost supervize, kterou využilo 7 organizací a celkem proběhlo 24 supervizí, kterých se zúčastnilo 60 odborníků. Přehled dokončených kurzů a vzdělávacích aktivit pro jednotlivé cílové skupiny je uveden v tabulkách 15–17.

Tabulka 15 Přehled kurzů pro odborníky ve zdravotnictví realizovaných a dokončených v roce 2020

| Název kurzu                                               | Počet kurzů | Počet absolventů |
|-----------------------------------------------------------|-------------|------------------|
| Specifická ošetrovatelská péče o chronické rány a defekty | 2           | 37               |
| Katetrizace močového měchýře muže                         | 2           | 41               |
| Celkem                                                    | 4           | 78               |



Tabulka 16 Přehled kurzů pro veřejnost realizovaných a dokončených v roce 2020

| Název kurzu                      | Počet kurzů | Počet absolventů |
|----------------------------------|-------------|------------------|
| Předporodní kurz                 | 5           | 50               |
| Základy první pomoci pro dospělé | 4           | 44               |
| <b>Celkem</b>                    | <b>9</b>    | <b>94</b>        |

Tabulka 17 Přehled kurzů pro děti na základních školách realizovaných a dokončených v roce 2020

| Název kurzu          | Počet kurzů | Počet absolventů |
|----------------------|-------------|------------------|
| Zdravé zoubky        | 6           | 153              |
| Základy první pomoci | 5           | 142              |
| Sexuální výchova     | 7           | 139              |
| <b>Celkem</b>        | <b>18</b>   | <b>434</b>       |

Celkem tedy bylo realizováno 31 kurzů, z toho 4 pro odborníky ve zdravotnictví, 9 pro veřejnost a 18 pro děti ze základních škol nebo dětského domova. Kurzy prošlo více než 600 účastníků.

### 3.8 Péče o studenty a sociální záležitosti studentů

Při studiu na FZS mají studenti širokou paletu možností získat některé ze stipendií, ať již definovaných ze zákona nebo v rámci stipendijních programů fakulty. Stejně tak mohou studenti využívat nabídku poradenských služeb, ať již v celouniverzitním měřítku nebo přímo na fakultě. Výrazná péče je věnována informovanosti studentů, kde jsou využívány všechny dostupné komunikační kanály.

#### Počty studentů podle účelu stipendia

Tabulka 18 Počty studentů podle účelu stipendia

| Účel stipendia                                                                                                                | Počty studentů |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Stipendia za vynikající studijní výsledky                                                                                     | 29*+39**       |
| Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí | 0              |
| Stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu                                       | 0              |
| Sociální stipendia                                                                                                            | 2*             |
| Doktorská stipendia                                                                                                           | 0              |
| Ubytovací stipendia                                                                                                           | 319*           |
| Mimořádná stipendia jiná                                                                                                      | 201            |
| <b>Celkem</b>                                                                                                                 | <b>590</b>     |

\* pravidelně vyplácená stipendia – průměrný měsíční počet studentů

\*\* jednorázově vyplacená prospěchová stipendia navržená děkanem fakulty

#### Finanční částky u jednotlivých stipendií v daném roce

Tabulka 19 Přehled financí u jednotlivých druhů stipendií

| Účel stipendia                                                                                                                | Finanční prostředky v tis. Kč |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Stipendia za vynikající studijní výsledky                                                                                     | 507*+390**                    |
| Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí | 0                             |
| Stipendia za výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu                                       | 26                            |
| Sociální stipendia                                                                                                            | 62                            |
| Doktorská stipendia                                                                                                           | 0                             |
| Ubytovací stipendia                                                                                                           | 1 691                         |
| Mimořádná stipendia jiná                                                                                                      | 380                           |
| <b>Celkem</b>                                                                                                                 | <b>3 056</b>                  |

\* pravidelně vyplácená stipendia – průměrný měsíční počet studentů

\*\* jednorázově vyplacená prospěchová stipendia navržená děkanem fakulty

## Vlastní stipendijní programy

Stipendia vyplácená z vlastních zdrojů, která nejsou definována zákonem:

- ocenění vynikajícím sportovcům reprezentujícím univerzitu/fakultu,
- za účast na akcích organizovaných univerzitou/fakultou nebo jejími součástmi,
- za účast studentů doktorských studijních programů na vědeckých konferencích,
- studentská cena rektora za nejlepší diplomové práce,
- studentská cena děkana za nejlepší bakalářské práce,
- za účast na konferencích a soutěžích reprezentujících fakultu,
- za služby osobní asistence handicapovanému studentovi univerzity/fakulty,
- za podporu charitativních akcí,
- stipendium v mimořádně těživé sociální situaci.

## Informační a poradenské služby

Cílem fakulty je maximální transparentnost s ohledem na ochranu osobních údajů a dat. Informace jsou poskytovány na různých úrovních, různými komunikačními kanály tak, aby byly dostupné jednotlivým cílovým skupinám vždy z několika zdrojů. Nejvíce jsou využívány informační technologie – internet (www stránky fakulty, které respektují strukturu doporučenou UPa, moderní komunikační prostředky – např. Facebook, cloudy, sdílené disky), zaměstnanecký a studentský intranet (VERSO, OBD, IS STAG, iFIS a další systémy využívané UPa). Aktuální informace jsou uveřejňovány na nástěnkách (vestibul, studijní oddělení, akademický senát fakulty, mobility, projekty) a od roku 2015 zveřejňovány též na profesionálním displeji ve vestibulu fakulty. Vlastní nástěnku má fakulta i v Nemocnici Pardubického kraje, a.s., Pardubické nemocnici. Studenti jsou o významných akcích fakulty a příp. změnách ve výuce informováni též prostřednictvím studentských emailů zřízených pro veškerou komunikaci související se studiem.

Předávání informací probíhá na pravidelných schůzkách, poradách a zasedáních, ze kterých jsou pořizovány zápisy (úzké kolegium děkana, kolegium děkana, porady vedoucích kateder, porady vedoucích kateder s tajemníkem fakulty, porady studijního oddělení, katedrální porady, zasedání senátu fakulty, schůzky vedení fakulty se studenty, schůzky vedení fakulty s vedením Nemocnice Pardubického kraje a.s., zasedání Vědecké rady FZS UPa). Zaměstnancům jsou zápisy z porad dostupné na sdíleném disku "O".

Přehled základních informací pro studenty prvních ročníků je uveřejněn v brožuře „Informace pro studenty Fakulty zdravotnických studií“, pro nastupující zaměstnance v „Brožuře pro nové zaměstnance Fakulty zdravotnických studií“.

Fakulta má zavedený informační a poradenský systém pro přijíždějící i vyjíždějící studenty (propagace mobility, proces aplikace, kontaktní osoby, komunikace, dokumenty), každým rokem pořádá besedu k zahraničním mobilitám, "Welcome Day" pro zahraniční studenty, závěrečné hodnocení pobytu zahraničními studenty, využívá evaluační dotazník.

Kromě vlastních informačních zdrojů využívá fakulta informační a poradenské služby celouniverzitních útvarů (Informačního centra, Univerzitní knihovny, Správy kolejí a menzy, Univerzitního konferenčního centra, Kariérního centra, akademické poradny APUPA atd.).

## Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami

Studenti byli podporováni finančně z příspěvku a ze stipendijního fondu. Dvěma studentům fakulty bylo v roce 2020 měsíčně (kromě letních měsíců) vypláceno sociální stipendium (celkem 58 400 Kč) a 319 studentům bylo měsíčně vypláceno ubytovací stipendium (celkem 1 691 000 Kč).

Fakulta ve spolupráci s Akademickou poradnou Univerzity Pardubice upravovala v roce podmínky pro 4 uchazeče se specifickými potřebami v souvislosti s přijímacím řízením. Dva z nich při přijímacím řízení uspěli. V roce 2019 byla na fakultě poskytována podpora celkem 6 studentům se specifickými potřebami.

Pokračoval systém osobní asistence dobrovolné pomoci studentů, kteří studentům se specifickými potřebami při studiu pomáhají.

## Mimořádně nadaní studenti a spolupráce se středními školami

Podpora mimořádně nadaných studentů je jednou z významných priorit univerzity i fakulty. Studenti získali ocenění v rámci vnějších soutěží, hodnocení a hodnocení výsledků jejich činnosti na fakultě.

## Ocenění získaná na fakultě

Studentská cena rektora oceňuje kvalitu výsledků studia, zvláště pak zohledňuje vysokou úroveň zpracování obhajoby diplomových prací. V roce 2020 nebyla udělena žádná studentská cena rektora, neboť nebyla splněna podmínka prezenční formy studia.

Studentská cena děkanky fakulty byla udělena za vynikající bakalářskou práci a její obhajobu 5 studentkám a za vynikající diplomovou práci a její obhajobu 3 studujícím.

V roce 2020 byla udělena studentská cena za vynikající diplomovou práci společností Nemocnice Pardubického kraje, a.s. ve výši 12 000 Kč a Pardubickým krajem ve výši 12 000 Kč.

## Studentská cena děkanky

Tabulka 20 Přehled studentů a udělených cen děkanky

| Jméno                    | Cena děkana za vynikající závěrečnou práci |
|--------------------------|--------------------------------------------|
| Bc. Erika Klimešová      | II. stupně                                 |
| Bc. Michaela Procházková | II. stupně                                 |
| Bc. Kateřina Janů        | II. stupně                                 |
| Bc. Olha Voroniuk        | II. stupně                                 |
| Bc. Marie Antošová       | II. stupně                                 |
| Mgr. Michaela Neubergová | II. stupně                                 |
| Mgr. Petra Šírová        | II. stupně                                 |
| Mgr. Karel Odložilík     | II. stupně                                 |

## Studentské ceny

Tabulka 21 Přehled studentů a udělených cen společností

| Jméno                 | Cena za vynikající závěrečnou práci                |
|-----------------------|----------------------------------------------------|
| Bc. Martina Štupáková | Studentská cena Nemocnice Pardubického kraje, a.s. |
| Mgr. Jan Doležal      | Studentská cena Pardubického kraje                 |
| Bc. Renáta Vašicová   | Studentská cena ČKPA, z.s.                         |

## Ubytovací a stravovací služby

Pro ubytování studentů je k dispozici 1 320 lůžek v pěti vlastních budovách v areálu univerzity v Pardubicích. Dalších 39 lůžek mají možnost využít studenti FZS v areálu Střední zdravotnické školy v Průmyslové ulici.

Pro stravování studentů slouží vysokoškolská menza, umístěná přímo v areálu kampusu univerzity v Pardubicích- Polabinách. Studenti fakulty mají možnost využití stravování v areálu Střední zdravotnické školy. Provoz kolejí a menzy zajišťuje Správa kolejí a menzy (SKM), účelové zařízení univerzity.

## Sportovní a kulturní zázemí pro studenty

Studenti fakulty mají možnost využívat celouniverzitní sportovní a kulturní zázemí v rámci studijních i volnočasových aktivit. Přímou v areálu fakulty mají studenti k dispozici venkovní sportoviště. Fakulta nabízí půjčky drobného sportovního náčiní a her. Již čtvrtým rokem funguje na fakultě relaxační místnost pro studenty a šestým rokem je k dispozici koutek pro matky s dětmi.

## 4. ZAMĚŠTNANCI

### 4.1 Počet zaměstnanců a jeho vývoj

Přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků dle jednotlivých útvarů (kateder) a jednotlivých odborností uvádí tabulka 22. Přepočtený počet zaměstnanců je podílem celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období všemi zaměstnanci a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího při plném úvazku.

Tabulka 22 Přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků rozdělený podle jednotlivých pracovišť k 31. 12. 2020

| Akademičtí a vědečtí pracovníci (přepočtené počty*) |                       |           |         |                   |           |         |                     |        |
|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------|---------|-------------------|-----------|---------|---------------------|--------|
| útvár                                               | akademičtí pracovníci |           |         |                   |           |         | vědečtí pracovníci* | celkem |
|                                                     | celkem                | profesoři | docenti | odborní asistenti | asistenti | lektoři |                     |        |
| KOS                                                 | 21,55                 | 0,70      | 2,45    | 6,85              | 11,55     | 0,00    | 0,00                | 21,55  |
| KPZ                                                 | 8,50                  | 0,00      | 0,40    | 2,70              | 5,40      | 0,00    | 0,00                | 8,50   |
| KKO                                                 | 15,00                 | 0,30      | 3,15    | 4,80              | 6,35      | 0,40    | 0,00                | 15,00  |
| ostatní                                             | 0,00                  | 0,00      | 0,00    | 0,00              | 0,00      | 0,00    | 0,00                | 0,00   |
| celkem                                              | 45,05                 | 1,00      | 6,00    | 14,35             | 23,30     | 0,40    | 0,00                | 45,05  |

Pozn.: KOS = Katedra ošetrovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů.

Pozn.: \* = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem (dle §70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách)

Nejvyšší přepočtený podíl akademických pracovníků je na Katedře ošetrovatelství. Na druhém místě je Katedra klinických oborů. Jedná se o katedru, kde jsou největší měrou zastoupeni odborníci z praxe (převážně lékaři), kteří mají hlavní pracovní poměr v Nemocnicích Pardubického kraje, a. s. a v dalších zdravotnických zařízeních.

### Přepočtený počet zaměstnanců podle součástí fakulty – stav k 31. 12. 2020

V níže uvedené tabulce 23 je uveden celkový přepočtený počet zaměstnanců FZS v rozdělení na akademické, vědecké a technickohospodářské pracovníky (THP) k 31. 12. 2020. Z této tabulky vyplývá, že personálně je nejvíce obsazena Katedra ošetrovatelství, která zajišťuje výuku odborných předmětů i pro ostatní katedry.

V tabulce 23 jsou uvedeni i THP. Jejich struktura a počet se v čase zásadně nemění. Jedná se o útvár tajemníka, referenty proděkanů, zaměstnance Centra péče o zdraví, studijní oddělení, sekretářky kateder a vedení, správce odborných učeben a fakultního koordinátora projektů, který jako jediný THP nemá u fakulty plný pracovní úvazek.

Tabulka 23 Přepočtený počet zaměstnanců podle součástí fakulty k 31. 12. 2020

| Akademičtí a vědečtí pracovníci (přepočtené počty) |                       |           |         |                   |                     |                    |       |        |
|----------------------------------------------------|-----------------------|-----------|---------|-------------------|---------------------|--------------------|-------|--------|
| útvár                                              | akademičtí pracovníci |           |         |                   |                     |                    | THP   | celkem |
|                                                    | celkem                | profesoři | docenti | odborní asistenti | asistenti + lektoři | vědečtí pracovníci |       |        |
| KOS                                                | 21,55                 | 0,70      | 2,45    | 6,85              | 11,55               | 0,00               | 1,00  | 22,55  |
| KPZ                                                | 8,50                  | 0,00      | 0,40    | 2,70              | 5,40                | 0,00               | 1,00  | 9,50   |
| KKO                                                | 15,04                 | 0,30      | 3,15    | 4,80              | 6,75                | 0,00               | 1,00  | 16,00  |
| ost. prac.                                         | 0,00                  | 0,00      | 0,00    | 0,00              | 0,00                | 0,00               | 12,60 | 12,60  |
| celkem                                             | 45,09                 | 1,00      | 6,00    | 14,35             | 23,70               | 0,00               | 15,60 | 60,65  |

Pozn.: KOS = Katedra ošetrovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů.

## Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a vybraných poměrových ukazatelů

V tabulce 24 jsou uvedeny průměrné přepočtené počty akademických a technickohospodářských pracovníků k plnému úvazku od roku 2016.

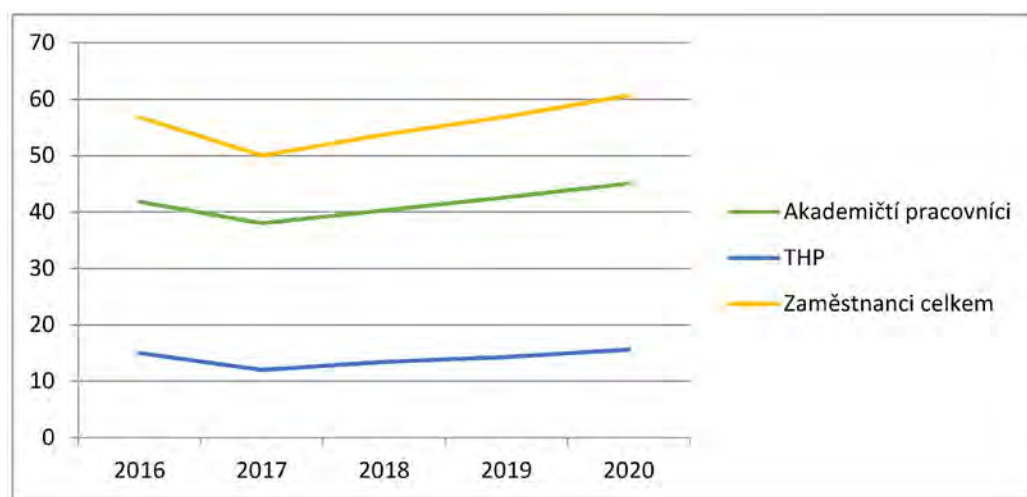
Tabulka 24 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2016

| Rok  | Akademičtí pracovníci | THP  | Zaměstnanci celkem | Ostatní/AP | Studenti/AP |
|------|-----------------------|------|--------------------|------------|-------------|
| 2016 | 41,80                 | 15,0 | 56,80              | 0,36       | 19,0        |
| 2017 | 38,00                 | 12,0 | 50,00              | 0,32       | 20,6        |
| 2018 | 40,30                 | 13,4 | 53,70              | 0,33       | 20,4        |
| 2019 | 42,60                 | 14,3 | 56,90              | 0,34       | 20,9        |
| 2020 | 45,05                 | 15,6 | 60,65              | 0,35       | 19,7        |

Tabulka zároveň zobrazuje vybrané poměrové ukazatele od roku 2016. Poměr mezi ostatními zaměstnanci a akademickými pracovníky udává přehled o tom, kolik ostatních (THP) pracovníků připadá na 1 akademického pracovníka zaměstnaného na plný pracovní úvazek. Tento ukazatel se v průběhu posledních pěti let výrazně neměnil. Nárůst v roce 2016 byl způsoben kompletní personální změnou na studijním oddělení, kde na přelomu roku probíhalo zapracování nových studijních referentek a vedoucí studijního oddělení.

Poměr mezi studenty a akademickými pracovníky zobrazuje, kolik studentů připadá na 1 akademického pracovníka zaměstnaného na plný pracovní úvazek. U tohoto ukazatele je vidět mírný nárůst v roce 2019 způsobený vyšším než plánovaným počtem přijatých studentů do prvních ročníků. Vývoj počtu akademických pracovníků, ostatních pracovníků a jejich součet ukazuje i následující obrázek 4, ze kterého je patrný celkový nárůst přepočteného počtu akademických i technickohospodářských pracovníků.

Obrázek 4 – Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2016



## 4.2 Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků

Dalším důležitým ukazatelem v oblasti personalistiky je věková struktura a podíl žen na celkovém počtu akademických pracovníků. Jak je patrné z tabulky 25, na FZS je zaměstnáno na pozicích akademických pracovníků 53 žen, což je více než 65 % z celkového počtu akademických pracovníků. Nejvíce z nich pracuje na pozici asistent a je v rozmezí věku 30-39 let.

Tabulka 25 Věková struktura akademických pracovníků fakulty k 31. 12. 2020

| Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob) |                       |      |         |      |                   |      |           |      |         |      |                      |      |        |      |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------|---------|------|-------------------|------|-----------|------|---------|------|----------------------|------|--------|------|
| Věk                                                                         | Akademičtí pracovníci |      |         |      |                   |      |           |      |         |      | Vědečtí pracovníci** |      | Součty |      |
|                                                                             | Profesoři             |      | Docenti |      | Odborní asistenti |      | Asistenti |      | Lektoři |      |                      |      |        |      |
|                                                                             | celkem                | ženy | celkem  | ženy | celkem            | ženy | celkem    | ženy | celkem  | ženy | celkem               | ženy | celkem | ženy |
| do 29 let                                                                   | 0                     | 0    | 0       | 0    | 0                 | 0    | 3         | 3    | 1       | 0    | 0                    | 0    | 4      | 3    |
| 30-39 let                                                                   | 0                     | 0    | 0       | 0    | 5                 | 3    | 18        | 13   | 0       | 0    | 0                    | 0    | 23     | 16   |
| 40-49 let                                                                   | 0                     | 0    | 2       | 1    | 9                 | 6    | 12        | 12   | 0       | 0    | 0                    | 0    | 23     | 19   |
| 50-59 let                                                                   | 0                     | 0    | 6       | 4    | 5                 | 3    | 6         | 3    | 0       | 0    | 0                    | 0    | 17     | 10   |
| 60-69 let                                                                   | 1                     | 0    | 3       | 1    | 2                 | 1    | 3         | 3    | 0       | 0    | 0                    | 0    | 9      | 5    |
| nad 70 let                                                                  | 2                     | 0    | 2       | 0    | 1                 | 0    | 0         | 0    | 0       | 0    | 0                    | 0    | 5      | 0    |
| Celkem                                                                      | 3                     | 0    | 13      | 6    | 22                | 13   | 42        | 34   | 1       | 0    | 0                    | 0    | 81     | 53   |

### Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace

Na FZS pracuje největší počet akademických pracovníků na pozici asistent. Dle níže uvedené tabulky 26 je nejvíce pracovníků zaměstnáno v rozmezí úvazku 0,7 – 1,0. Zároveň je patrná silná základna úvazků do 0,5, kde se jedná zpravidla o zaměstnance, kteří mají jiný hlavní pracovní poměr. Uvedené počty pracovníků jsou uvedeny ve fyzických počtech. Stav je udán k 31. 12. 2020.

Tabulka 26 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace k 31. 12. 2020

| Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob) |                       |        |                  |                 |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------|------------------|-----------------|--------|
| rozsahy úvazků                                                                                                       | Akademičtí pracovníci |        |                  |                 | celkem |
|                                                                                                                      | profesor              | docent | odborný asistent | asistent lektor |        |
| do 0,3                                                                                                               | 2                     | 4      | 6                | 11              | 23     |
| do 0,5                                                                                                               | 1                     | 6      | 2                | 13              | 22     |
| do 0,7                                                                                                               | 0                     | 0      | 1                | 6               | 7      |
| do 1,0                                                                                                               | 0                     | 3      | 13               | 13              | 29     |

Pozn.: Uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul.

### Evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. 2020

K poslednímu dni roku 2020 pracovalo na FZS celkem 97 pracovníků (tabulka 27). Na Katedře ošetrovatelství pracovalo 32 akademických pracovníků, na Katedře porodní asistence a zdravotně sociální práce 15 akademických pracovníků, na Katedře klinických oborů 34 akademických pracovníků. Administrativní činnost pro celou fakultu zajišťovalo 16 administrativních pracovníků (tajemník, referenti proděkanů, zaměstnanci Centra péče o zdraví, studijní oddělení, sekretářky vedení, sekretářky kateder, správce odborných učeben a fakultní koordinátor projektů).

Tabulka 27 Počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. 2020

| Akademičtí, vědečtí pracovníci a THP pracovníci (fyzické počty) |                       |             |                   |                     |             |                    |             |             |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------|-------------|
| Útvar                                                           | Akademičtí pracovníci |             |                   |                     |             | Vědečtí pracovníci | THP         | Celkem      |
|                                                                 | Profesoři             | Docenti     | Odborní asistenti | Asistenti + lektoři | Celkem      |                    |             |             |
| KOS                                                             | 2,0                   | 5,0         | 8,0               | 17,0                | 32,0        | 0,0                | 1,0         | 33,0        |
| KPZ                                                             | 0,0                   | 1,0         | 4,0               | 10,0                | 15,0        | 0,0                | 1,0         | 16,0        |
| KKO                                                             | 1,0                   | 7,0         | 10,0              | 16,0                | 34,0        | 0,0                | 1,0         | 35,0        |
| Ostatní                                                         | 0,0                   | 0,0         | 0,0               | 0,0                 | 0,0         | 0,0                | 13,0        | 13,0        |
| <b>Celkem</b>                                                   | <b>3,0</b>            | <b>13,0</b> | <b>22,0</b>       | <b>43,0</b>         | <b>81,0</b> | <b>0,0</b>         | <b>16,0</b> | <b>97,0</b> |

Pozn.: KOS = Katedra ošetrovatelství, KPZ = Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce, KKO = Katedra klinických oborů (od 1. 9. 2018 došlo ke sloučení s Katedrou managementu, informatiky a radiologie)

## Struktura zaměstnanců k 31. 12. 2020

Z tabulky 28 je patrná struktura zaměstnanců FZS k poslednímu dni roku 2020. Stavby jsou udány ve fyzických počtech.

Tabulka 28 Struktura zaměstnanců k 31. 12. 2020

|                                | počet |
|--------------------------------|-------|
| hospodářsko-správní pracovníci | 12    |
| sekretářky                     | 4     |
| vědečtí a výzkumní pracovníci  | 0     |
| lektoři                        | 1     |
| asistenti                      | 42    |
| odborní asistenti              | 22    |
| docenti                        | 13    |
| profesoři                      | 3     |
| celkem                         | 97    |

Mezi hospodářsko-správní pracovníky spadají pozice tajemníka a jeho zástupce, odborného referenta proděkanů pro vědu a výzkum, odborného referenta proděkanů pro internacionalizaci a rozvoj, vedoucí a referentku Centra péče o zdraví, vedoucí studijního oddělení a studijních referentek, odborného referenta pro akreditaci a vzdělávací činnost, správce odborných učeben a fakulního koordinátora projektů.

## 4.3 Kvalifikační růst zaměstnanců

V roce 2020 probíhalo vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců hlavně ze zdrojů FZS z prostředků na vědu a výzkum a z projektových zdrojů, zejména ze SGS a OP VVV. U akademických pracovníků byly prohlubovány obecné, odborné i pedagogické kompetence. V lednu 2020 proběhl týden vzdělávání pro zaměstnance. V průběhu roku pokračovaly kurzy anglického jazyka. Zároveň pokračovalo jazykové vzdělávání z projektu OP VVV (ESPRO, KAPR). Zaměstnanci se zároveň zúčastnili (ve většině případů online formou) vzdělávacích akcí či odborných konferencí pořádaných mimo fakultu a hrazených z prostředků na vědu a výzkum či z vědeckých projektů. Poznatky ze všech akcí jsou dále implementovány do výuky a předány dalším pracovníkům.

Dva akademičtí pracovníci fakulty ukončili v roce 2020 doktorský studijní program a získali titul Ph.D. v oboru Preventivní medicína a ochrana veřejného zdraví a Vojenská radiobiologie.

## 4.4 Kariérní řád a systém odměňování

Základní motivační nástroj pro odměňování akademických pracovníků vychází z Vnitřního mzdového předpisu UPa, v němž jsou specifikovány kvalifikační požadavky pro AP v jednotlivých kategoriích pro zařazení do příslušné tarifní třídy, a není přípustná žádná výjimka.

Vliv na odměňování zaměstnanců má jejich hodnocení. Hodnocení zaměstnanců probíhá na základě nově vydané směrnice č. 2/2019 Hodnocení zaměstnanců a přiznávání osobních příplatků minimálně 1x ročně tak, aby byla zajištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení.

Tabulka 29 Přehled motivačních nástrojů pro odměňování

| Provádí                          | Četnost  | Způsob                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| vedoucí katedry                  | 1x ročně | Revize výše osobního příplatku zaměstnanců kateder na základě hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců viz Směrnice č. 2/2019 Hodnocení zaměstnanců a přiznávání osobních příplatků                                                                                                                                                                                    |
| děkan, proděkan                  | 1x ročně | Odměny za publikační činnost dle výsledků viz Opatření děkanky č. 8/2020 Prémiový řád.<br>Revize příplatku za vedení – tajemník, proděkan, vedoucí kateder a vedoucí studijního oddělení.                                                                                                                                                                             |
| děkan, proděkan, vedoucí kateder |          | Čtvrtletní odměny, odměny za výuku v sobotu (vždy za uplynulý semester), odměny za výuku kurzů ČŽV (po ukončení kurzu), odměny za úspěšnou akreditaci (na základě rozhodnutí o udělení akreditace), odměny za propagaci fakulty (průběžně vždy po realizaci akce), odměny plynoucí z realizace projektů (2x ročně) a odměny vyplývající z Prémiového řádu (1x ročně). |



## 5. VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST

### 5.1 Autoevaluace vědy a výzkumu

Vláda ČR v roce 2017 schválila pro hodnocení výzkumných organizací novou metodiku M17+, jejímž cílem je získání informací pro kvalitní řízení výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a mj. i získání jednoho z podkladů pro poskytnutí dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace. Z tohoto důvodu v rámci celé univerzity probíhalo hodnocení vědy a výzkumu v souladu s touto novou metodikou, jehož nedílnou součástí byla autoevaluace univerzity a fakult a hodnocení mezinárodním evaluačním panelem (MEP) složeným z odborníků z České republiky a zahraničí. FZS se na tomto úkolu aktivně podílela a vytvořila vlastní autoevaluační zprávu v Modulu 3 – Společenská relevance a rovněž se představitelé fakulty účastnili pohovoru před MEP. Kromě toho fakulta přispěla i do přípravy celouniverzitního sebehodnocení v Modulu 4 – Viabilita a Modulu 5 – Strategie a koncepce. Z autoevaluace a posouzení MEP vzešlo doporučení, které bylo podkladem pro akční plán pro oblast vědy a výzkumu, jehož cílem je podpořit kvalitu a mezinárodní konkurenceschopnost fakulty v této oblasti.

### 5.2 Vědecké konference a semináře pořádané a spolupořádané fakultou

Fakulta v roce 2020 plánovala uskutečnění již 6. ročníku Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy, s podtitulem Odkaz Florence Nightingalové na cestě k moderní péči, a to ve spolupráci s Fakultou zdravotnictva a sociální práce Trnavské univerzity v Trnavě na Slovensku, Faculty of Nursing, Ankara University v Turecku a Fakultou zdravotnických věd Univerzity Bielsko-Biala v Polsku. Konference se měla konat dne 21. dubna 2020, avšak vzhledem k celosvětové pandemii Covid-19 byla o rok odložena. Rok 2020 byl rokem 200. výročí narození zakladatelky moderního ošetřovatelství Florence Nightingalové a byl vyhlášen Světovou zdravotnickou organizací Rokem sester a porodních asistentek. Přestože byla konference odložena, vybrané plnotextové příspěvky, které byly na konferenci zaslány, byly publikovány ve sborníku vydaném v časopise Praktické lékař.

I přes nepříznivou epidemiologickou situaci byla dne 24. 9. 2021 uskutečněna 11. Fakultní konference studentů doktorských programů a workshop Spolupráce s Georgetown University, Washington, DC, USA, nazvaný Doktorský studijní program a výzkum. V rámci fakultní konference studentů doktorských programů vystoupili studenti doktorského studijního programu Ošetřovatelství uskutečňovaného na FZS UPa ve spolupráci se Zdravotně sociální fakultou Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, dále vystoupili akademičtí pracovníci studující v doktorských studijních programech na jiných fakultách českých vysokých škol. Na workshopu vystoupili akademičtí pracovníci fakulty na post-doktorských pozicích a za americkou stranu assoc. prof. Kelley Anderson a dr. Reiko Asano. Workshop se zaměřila jak na vědecko-výzkumné aktivity a výstupy post-doktorských akademiků, tak na organizaci doktorského studia.

Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací je na fakultě dlouhodobě a koncepčně podporováno. Studenti denní a kombinované formy studia bakalářských a magisterských programů jsou zapojováni do různých forem vědecké, výzkumné a vývojové činnosti v rámci témat vlastních závěrečných prací i vědecko-výzkumných projektů. Studenti magisterských a doktorských studijních programů jsou pravidelnými členy výzkumných týmů projektů Studentské grantové soutěže Interní grantové agentury Univerzity Pardubice (IGA UPa). Studenti prezentují výsledky svých prací jako příspěvky (přednášky, postery) na vědeckých konferencích v rámci fakulty a univerzity i mimo ni (viz tabulka 30). Participace na vědeckých konferencích je od roku 2019 také vyústěním výzkumných činností uskutečňovaných v rámci nově zřízené fakultní Interní grantové soutěže.

Tabulka 30 Počet vědeckých seminářů a konferencí (spolu) pořádaných fakultou

| Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou v roce 2020 |               |                                          |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| FZS                                                                 | Celkový počet | S mezinárodní účastí (z celkového počtu) |
|                                                                     | 13            | 1                                        |

**Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Co požadovat a co lze očekávat v diagnostice a léčbě maligních nádorů kůže“**

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 16. 1. 2020)



**XVIII. Celostátní kongres ČSLR s mezinárodní účastí – na téma mezioborová spolupráce při léčbě ran a kožních defektů**

Pořadatel: ČSLR, Pardubická nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií Univerzita Pardubice  
(Termín: 23. – 24. 1. 2020)

**Pardubický regionální ORL seminář „Závrativé stavy v ORL“**

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice, ORL FN Hradec Králové, ORL Orlickoústecké nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 28. 1. 2020)

**Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Spánková medicína z pohledu EBM“**

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 20. 2. 2020)

**Diagnostika v urogynélogii – seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 10. 3. 2020)

**Pardubický regionální ORL seminář „Onkologická dispenzární péče v ORL“**

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 31. 3. 2020)

**Moderní anestezie v gynekologii a porodnictví – seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 14. 4. 2020)

**Perinatální výsledky za rok 2019 – seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 12. 5. 2020)

**11. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů a workshop Spolupráce s Georgetown University, DC, USA, Doktorský studijní program a výzkum**

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 24. 9. 2020)

**Pardubický regionální ORL seminář „COVID-19 v ORL“**

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 29. 9. 2020)

**Nefarmakologické techniky využívané k ovlivnění průběhu porodu – seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 6. 10. 2020)

**Endometrióza – seminář**

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 3. 11. 2020)

**Předvánoční odborný ORL seminář**

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice, ORL FN Hradec Králové, ČLS JEP  
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice  
(Termín: 17. 12. 2020)

## 5.3 Publikační činnost

Od roku 2017 probíhá nový systém hodnocení dle Metodiky 17+, který je zaváděn postupně a až od roku 2020 probíhá kompletní hodnocení v pětiletých cyklech. Na národní úrovni proběhla mj. implementace plného modulu M1 – kvalita vybraných výsledků a také bibliometrická analýza podle modulu M2. Výběr excelentních výsledků provádí od roku 2018 Interní rada pro vědu a výzkum na FZS (IRVV), v souladu s Opatřením děkana č. 4/2019, Rozšíření působnosti Interní rady pro vědu a výzkum na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice (IRVV viz níže). V roce 2018 byla jako excelentní výsledek vybrána kapitola v odborné knize autorů Mgr. Jany Škvrňákové, Ph.D., prof. MUDr. Arnošta Pellanta, DrSc. a Mgr. Víta Blanaře, Ph.D., která byla v hodnocení modulu M3 ohodnocena známkou 4. V roce 2019 to byl článek (Jsc) autorů doc. Petry Mandysové, MSN, Ph.D., Mgr. Iryny Matějkové a prof. MUDr. Josefa Fuska, DrSc., ohodnocený v modulu M3 známkou 3. V roce 2020 byly jako excelentní výsledky vybrány monografie doc. Mandysové, MSN, Ph.D. s názvem Metody překladu a transkulturní validace zahraničních nástrojů a článek v impaktovaném periodiku Mgr. Víta Blanaře, Ph.D. s názvem Dysphagia and factors associated with malnutrition risk: A 5-year multicentre study. V modulu M2 fakulta vykazala k hodnocení počty publikací uvedené v tabulce 31

Tabulka 31 Přehled publikací vykázaných za rok 2016–2020 (RIV 2017–2021)

| Rok<br>RIV – OBD | Výsledky<br>odeslané do RIV | J <sub>imp</sub> | J <sub>neimp</sub> + J <sub>sc</sub> + J <sub>rec</sub> | B,C – odborná kniha,<br>kapitola v odbor. knize | D – článek ve<br>sborníku |
|------------------|-----------------------------|------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------|
|                  | Počet                       | Počet            | Počet                                                   | Počet                                           | Počet                     |
| 2020             | 45                          | 12               | 24                                                      | 8                                               | 1                         |
| 2019             | 34                          | 7                | 21                                                      | 4                                               | 2                         |
| 2016-2018        | 136                         | 25               | 69                                                      | 5                                               | 37                        |

Kromě toho jsou nově sledovány i počty výsledků v časopisech podle kvartilů (decilů), do kterých jsou dané časopisy dle WoS (podle AIS) a dle Scopus (podle SJR) zařazeny. Následující tabulka obsahuje přehled počtu výsledků ve WoS a Scopus ve vědní oblasti 3. Medical and Health Sciences.

Tabulka 32 Přehled publikací ve WoS a Scopus ve vědní oblasti 3. Medical and Health Sciences (2016 – 2020)

|           | WoS |    |    |    | Scopus |    |    |    |
|-----------|-----|----|----|----|--------|----|----|----|
|           | Q1  | Q2 | Q3 | Q4 | Q1     | Q2 | Q3 | Q4 |
| 2020      | 1   | 2  | 2  | 6  |        | 1  | 5  | 2  |
| 2019      | 1   |    |    | 6  |        |    | 6  | 5  |
| 2016-2018 | 3   | 1  | 1  | 18 |        |    | 11 | 11 |

V rámci Vydavatelství Univerzity Pardubice fakulta podpořila vydání publikací uvedených v tabulce 33. Vydávání publikací schvaluje Ediční rada, jejíž činnost se řídí Opatřením děkanky č. 8/2020 a Přílohou 2 tohoto opatření. Složení Ediční rady je následující:

### Předseda:

- doc. Petra Mandysová, Ph.D., MSN

### Členové:

- Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
- prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

Tabulka 33 Přehled publikací vydaných FZS v roce 2020

| Název publikace                                                              | Autoři                   | Typ publikace | Forma vydání |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|--------------|
| Vybrané kapitoly z bezpečnosti perioperační péče                             | Wichsová, Taliánová      | skripta       | elektronicky |
| Kvalita života pacientů se stabilní ischemickou chorobou srdeční             | Pospíchal                | monografie    | tištěná      |
| Vyšetřování a hodnocení potíží nemocných s nedoslýchavostí podmíněnou hlukem | Blanař, Mejzlík, Pellant | monografie    | tištěná      |

## 5.4 Interní Rada pro vědu a výzkum (IRVV)

Od roku 2018 na fakultě pracuje Interní rada pro vědu a výzkum, která byla zřízena za účelem jednotného hodnocení záměrů a výstupů vědecké a výzkumné činnosti zaměstnanců fakulty. Činnost IRVV upravuje Směrnice č. 12/2019 Interní grantová soutěž a Opatření děkana č. 4/2019 Rozšíření působnosti Interní rady pro vědu a výzkum na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice. V čele Rady je předseda, kterým je proděkan FZS zodpovědný za oblast výzkumné činnosti. Rada se skládá z dalších 4 členů – akademických pracovníků a THP, kdy 1 akademický pracovník působí v seniorské pozici, 2 akademičtí pracovníci v juniorské pozici a 1 THP na pozici finančního konzultanta. Radu jmenuje děkan fakulty na dobu 3 let. Složení IRVV je od 1. 11. 2019 následující:

### Předseda:

- doc. Petra Mandysová, Ph.D., MSN

### Členové:

- Mgr. Vít Blanař, Ph.D. (seniorská pozice)
- Eva Welge, MSc. BSc. (juniorská pozice)
- Mgr. Iveta Černožorská (juniorská pozice)
- Ing. Hana Theer Vítková (finanční konzultant)

## 5.5 Etická komise FZS UPa

Od roku 2012 na fakultě pracuje Etická komise (EK), která byla zřízena děkanem FZS UPa. Ten jmenuje 5 členů komise, a to na období 4 let. Jeden z nich je předseda, kterého též jmenuje děkan.

Složení EK je od 19. 11. 2019 následující:

### Předseda:

- doc. Petra Mandysová, Ph.D., MSN

### Členové:

- Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.
- Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.
- MUDr. Karel Pokorný, Ph.D.
- Ivana Faiklová

Jádrem činnosti EK je posuzování etické přípustnosti vědeckých projektů akademických pracovníků a studentů FZS UPa souvisejících především s projekty Studentské grantové soutěže (SGS) Interní grantové agentury Univerzity Pardubice, Agentury pro zdravotnický výzkum České republiky a dalších grantových agentur. Komise v tomto směru vydává své dobrozdání. Všichni členové jsou do své funkce schváleni Akademickým senátem FZS UPa. EK pracuje podle jednacího řádu a o všech jednáních vede písemné záznamy. V roce 2020 proběhlo jedno jednání EK, na kterých projednala 2 projekty.

## 5.6 Granty a projekty

### Studentská grantová soutěž

Na Fakultě zdravotnických studií jsou v rámci specifického vysokoškolského výzkumu každoročně realizovány projekty Studentské grantové soutěže (SGS), podpořené Interní grantovou agenturou Univerzity Pardubice (IGA UPa). V tabulce 34 je uveden stručný přehled projektů řešených v rámci této soutěže v roce 2020 a v dalších tabulkách jsou tyto projekty uvedeny detailně.

Tabulka 34 Přehled projektů SGS IGA UPa

| Číslo projektu | Název                                                    | Hlavní řešitel             | Finanční podpora (v tis. Kč) |
|----------------|----------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------|
| SGS_2020_020   | Podpora Ph.D. studentů Fakulty zdravotnických studií     | Mgr. Zuzana Červenková     | 382                          |
| SGS_2020_021   | Využití supervize u nelékařských zdravotnických povolání | Mgr. Adéla Michková, Ph.D. | 132                          |
| Celkem         |                                                          |                            | 514                          |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | SGS_2020_020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Doba řešení      | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Řešitel          | Mgr. Zuzana Červenková, školitelka Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Název            | Podpora Ph.D. studentů Fakulty zdravotnických studií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| NIV v tis. Kč    | 382                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Celkem v tis. Kč | 382                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Popis projektu   | Projekt navazoval na předchozí projekty SGS. Jeho cílem byla podpora studentů doktorského studijního programu Ošetřovatelství na FZS UPa. Cílem bylo podpořit studenty v jejich výzkumné a publikační činnosti, umožnit jim jejich profesní rozvoj a posílit jejich odborné a pedagogické schopnosti. Studenti se ve své výzkumné činnosti zaměřovali na ošetřovatelství a porodní asistenci, na management, kvalitu a bezpečí zdravotní péče, na kvalitu života pacientů s vybraným onemocněním, na copingové strategie v porodnictví a na ověření znalostí pacientů s vybraným onemocněním. |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | SGS_2020_021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Doba řešení      | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Řešitel          | Mgr. Adéla Michková, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Název            | Využití supervize u nelékařských zdravotnických povolání                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| NIV v tis. Kč    | 131                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Celkem v tis. Kč | 131                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Popis projektu   | Projekt reagoval na rostoucí zájem o supervizi jako jednoho z nástrojů řízení kvality a současně profesní podpory zdravotnického personálu. V tomto kontextu lze jeho přínos vidět v získávání zkušeností studenty pro zpracování diplomových prací. Na základě řešení problematiky se bude jedna z diplomových prací zaměřovat na zátěžové situace v práci NLZP specifické pro současnou situaci spojenou s Covid-19 a na vyhodnocení možného přínosu supervize, příp. doporučení vhodného modelu supervize pro zdravotnické zařízení v takovýchto obdobích. |

### Interní grantová soutěž

V roce 2020 byly na Fakultě zdravotnických studií navíc řešeny projekty Interní grantové soutěže. Tato soutěž je finančně podpořena z prostředků na vědu a výzkum a je určena zejména pro projekty zaměřené na předvýzkum či pilotáž v rámci zamýšleného následného externího grantu, navázání mezinárodní spolupráce a dokončení doktorské nebo habilitační práce, případně pro profesorské řízení.

Pravidla a průběh IGS stanoví směrnice č. 12/2019 Interní grantová soutěž a Opatření děkana č. 4/2019 Rozšíření působnosti Interní rady pro vědu a výzkum na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Projekty v rámci této soutěže mohou být jedno i víceleté, individuální i týmové. Řešitelem projektu je akademický pracovník FZS, členy řešitelského týmu jsou akademičtí nebo vědečtí a výzkumní pracovníci fakulty, v případě relevantní potřeby také ostatní odborníci. Výběr a rozhodnutí o přidělení finanční podpory provádí Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV) (viz výše). V tabulce 35 je přehled projektů IGS řešených v roce 2020 a jejich anotace.

Tabulka 35 Přehled projektů IGS

| Číslo projektu  | Název                                                                                                                  | Hlavní řešitel                   | Finanční podpora (v tis. Kč) |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| IGSFZS_2019_002 | Vyšetření čichu pomocí respirační olfaktometrie a využití při rehabilitaci čichu – projekt IGS 2019 prodloužen o 1 rok | MUDr. Jan Vodička, Ph.D.         | 70                           |
| IGSFZS_2019_004 | Analýza dat spojených s moderními technikami v léčbě karcinomu prsu – projekt IGS 2019 prodloužen o 1 rok              | MUDr. Iveta Kolářová, Ph.D.      | 110                          |
| IGSFZS_2020_001 | Vnímání libosti pachů a kvality života osob s poruchou čichu                                                           | Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D.  | 68                           |
| IGSFZS_2020_002 | Determinanty ovlivňující míru stresu u student                                                                         | Mgr. et Bc. Michal Kopecký       | 105                          |
| IGSFZS_2020_003 | Mezinárodní spolupráce ve výzkumu v oboru ošetrovatelství                                                              | doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D. | 48                           |
| IGSFZS_2020_004 | Klinická sociální práce s dětmi ohroženými sy CAN                                                                      | Mgr. Lenka Píšová                | 46                           |
| IGSFZS_2020_005 | Zdravotní gramotnost – posuzování kvality informací týkajících se zdraví dostupných na internet                        | Mgr. Jitka Rusová                | 86                           |
| IGSFZS_2020_006 | Příprava modelových situací pro porodní asistentky                                                                     | Eva Welge, MSc., BSc.            | 65                           |
| Celkem          |                                                                                                                        |                                  | 598                          |

|                  |                                                                                                                                                                                                  |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | IGSFZS_2019_002                                                                                                                                                                                  |
| Doba řešení      | 2019-2020                                                                                                                                                                                        |
| Řešitel          | MUDr. Jan Vodička, Ph.D.                                                                                                                                                                         |
| Název            | Vyšetření čichu pomocí respirační olfaktometrie a využití při rehabilitaci čichu                                                                                                                 |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                               |
| NIV v tis. Kč    | 70                                                                                                                                                                                               |
| Celkem v tis. Kč | 70                                                                                                                                                                                               |
| Popis projektu   | Projekt navázal na projekty respirační olfaktometrie realizované v minulých letech. V současnosti se respirační olfaktometr používá v Drážďanech, plánován je bilaterální projekt s TU Drážďany. |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | IGSFZS_2019_004                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Doba řešení      | 2019-2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Řešitel          | MUDr. Iveta Kolářová, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Název            | Analýza dat spojených s moderními technikami v léčbě karcinomu prsu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| NIV v tis. Kč    | 110                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Celkem v tis. Kč | 110                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Popis projektu   | Podpora plánovaného zahájení habilitačního řízení MUDr. Ivety Kolářové, Ph.D., – význam pro garantování studijních programů (Ošetrovatelství, a Radiologická asistence) na FZS a vedení závěrečných prací (bakalářských, diplomových a disertačních). Podpora rozvoje odbornosti akademických pracovníků FZS v oblasti onkologického výzkumu – využití mimo jiné i pro tvorbu výukových materiálů apod. |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | IGSFZS_2020_001                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Doba řešení      | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Řešitel          | Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Název            | Vnímání libosti pachů a kvality života osob s poruchou čichu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| NIV v tis. Kč    | 68                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Celkem v tis. Kč | 68                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Popis projektu   | Čich je pro člověka důležitou složkou kvality života a diagnostikování změn je akceptováno jako časný symptom neurologických a psychiatrických nemocí. Poruchy čichu mohou výrazně ovlivnit psychický stav a sociální komunikaci člověka. Rychlý nástup čichové dysfunkce a špatná prognóza prohlubuje negativní vnímání potíží. Mezi nejčastější příčiny poruch čichu patří sinonazální onemocnění, stavy po úrazu hlavy a povirové poruchy čichu. Novým Testem libosti pachů vyšetřujeme čich pomocí 32 zásobníků naplněných hédonicky zabarvenými pachovými látkami, z nichž tři mají trigeminovou komponentu. Posouzení kvality života je dnes součástí algoritmů používaných ke zhodnocení závažnosti onemocnění, účinnosti léčby nebo porovnání různých léčebných modalit. Řada diagnostických postupů zhodnotí závažnost onemocnění, ne vždy výsledky korelují s kvalitou života tak, jak ji vnímá pacient. |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | IGSFZS_2020_002                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Doba řešení      | 2020-2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Řešitel          | Mgr. et Bc. Michal Kopecký                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Název            | Determinanty ovlivňující míru stresu u student                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| NIV v tis. Kč    | 105                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Celkem v tis. Kč | 105                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Popis projektu   | Stres je součástí každodenní práce zdravotnických pracovníků. Je vyvoláván mnoha různými determinanty, které se liší svou intenzitou. Projekt je zaměřen na vytvoření baterie nejvíce zatěžujících determinantů vyvolávajících stres za pomoci měření fyziologických funkcí, konkrétně tepové frekvence, která bude měřena hodinkami Xiaomi Amazfit Bip. Měření bude probíhat v průběhu modelových situací za využití technologií simulovaného pacienta ve dvou modelových situacích stejného charakteru, avšak s využitím změny jedné významné proměnné. Měřením fyziologické funkce a jejich vzájemné porovnání by mělo vést k porovnání míry prožívání stresu. Vytipováním nejvíce stresujících determinantů by vedlo k jejich častějšímu využívání v modelových situacích a tím k expozici studentů. Častější expozicí a možností vyzkoušení si vlastní reakce v těchto situacích má za cíl snížení silně pociťovaného stresu na úroveň, v níž studenti budou podávat v budoucí praxi podávat nejlepší možný výkon, a nedojde k využití nepatřičných obranných mechanismů. Výzkum je doplněn rozhovory se studenty a podroben následnou kvalitativní analýzou. |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | IGSFZS_2020_003                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Doba řešení      | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Řešitel          | doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Název            | Mezinárodní spolupráce ve výzkumu v oboru ošetřovatelství                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| NIV v tis. Kč    | 48                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Celkem v tis. Kč | 48                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Popis projektu   | Hlavním cílem bylo podpořit rozvoj mezinárodní spolupráce zaměřené na vědecko-výzkumnou a publikační činnost v oboru ošetřovatelství. Projekt navázal na aktivity v projektu IGS 2019 nazvaném Podpora mezinárodní spolupráce ve výzkumu v oboru ošetřovatelství. Plánem bylo soustředit se jednak na druhou fázi přípravy systematického přehledu týkajícího se škál bolesti pro pacienty s cévní mozkovou příhodou (CMP), jednak na překlad vybraných zahraničních nástrojů do češtiny včetně lingvistické validace/evaluace jejich psychometrických charakteristik a jejich využití v ošetřovatelské praxi. Součástí projektu bylo plánované navázání spolupráce skrze organizaci The European Academy of Nursing Science (EANS). |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | IGSFZS_2020_004                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Doba řešení      | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Řešitel          | Mgr. Lenka Píšová                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Název            | Klinická sociální práce s dětmi ohroženými sy CAN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| NIV v tis. Kč    | 46                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Celkem v tis. Kč | 46                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Popis projektu   | Problematika syndromu týraného, zneužívaného a zanedbávaného dítěte (dále jen sy CAN) je významným tématem, v němž se úzce propojuje oblast zdravotně-sociální a oblast sociálně-právní ochrany dětí. Počet dětí, u nichž bylo v ČR zjištěno a orgánem sociálně-právní ochrany dětí řešeno týrání, zneužívání či zanedbávání, překročil v roce 2018 dle zveřejněných statistik MPSV hranici 9000 případů. Projekt vytvořil prostor pro zahájení dlouhodobé mezinárodní spolupráce v oblasti aplikovaného výzkumu v oboru ZSP. Vycházel z dosavadní komunikace hlavní řešitelky s Julií Farnam, LCSW, z USA, která působí v oblasti služeb pro děti ohrožené sy CAN. Cílem projektu bylo propojit odborníky ze zdravotní a sociální oblasti a podpořit jejich spolupráci v systému péče o děti ohrožené sy CAN. |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | IGSFZS_2020_005                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Doba řešení      | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Řešitel          | Mgr. Jitka Rusová                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Název            | Zdravotní gramotnost – posuzování kvality informací týkajících se zdraví dostupných na internet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| NIV v tis. Kč    | 86                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Celkem v tis. Kč | 86                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Popis projektu   | Projekt navázal na spolupráci Mgr. Jitky Rusové a Mgr. Ondřeje Pleskots v oblasti zdravotní gramotnosti. Spolupráce se zaměřuje na identifikaci vhodných kritérií pro posuzování kvality webů se zdravotnickou tematikou a následně na využití těchto kritérií při hodnocení vybraných webů a při identifikaci webů s největším potenciálem ovlivnit uživatele internetu v ČR. Projekt se dále zaměřil na hodnocení kvality jak těchto webů, tak informací, které jsou na těchto webech uvedeny. |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód              | IGSFZS_2020_006                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Doba řešení      | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Řešitel          | Eva Welge, MSc., BSc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Název            | Příprava modelových situací pro porodní asistentky                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| IV v tis. Kč     | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| NIV v tis. Kč    | 65                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Celkem v tis. Kč | 65                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Popis projektu   | Cílem projektu bylo navázání spolupráce s budoucím aplikačními garanty pro plánovaný projekt TAČR a příprava některých součástí vzdělávání (modelových situací akutních stavů v porodní asistenci), které by byly do plánovaného systému celoživotního vzdělávání pro PA začleněny v rámci projektu TAČR. Dalším cílem byla publikační aktivita související s tématem předpokládaného projektu TAČR. Dílčím cílem pak bylo navázání a propracování modelových situací pro studentky studijního programu Porodní asistence včetně zavedení systému evaluace modelových situací. |

### Přehled získaných finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace v roce 2020

Vědecká, výzkumná a vývojová činnost je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka a poslání fakulty. Při hodnocení vědecko-výzkumné práce vychází fakulta z hodnocení publikací a projektů realizovaných na fakultě. Vedení fakulty si plně uvědomuje, že množství kvalitních výstupů ovlivňuje výši přidělených prostředků na vědu a výzkum a podporuje akademické pracovníky v jejich badatelské činnosti především v oblasti vzdělávání a poskytování podpory vymezením časových a finančních kapacit.

V roce 2020 byly opět k dispozici nejen institucionální prostředky poskytnuté MŠMT pro rozvoj výzkumné organizace (ty v roce 2020 činily 2 375 tis. Kč), ale na výzkum a vývoj fakulty byly také poskytnuty finanční prostředky formou grantů od významných poskytovatelů, jak ukazuje tabulka 36.

*Tabulka 36 Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit*

| Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit                                                  | Zdroj | Finanční podpora pro UPa (v tis. Kč) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------|
| TL01000094Kompetentní sestra pro 21. století: analýza a návrh optimalizace vzdělávání a výkonu profese všeobecných sester | TA ČR | 697                                  |
| GAMA2-02/002<br>Vyšetření chuti v době epidemie COVID s využitím telemedicíny                                             | TA ČR | 400                                  |

Pozn. 1: Ve sloupci „zdroj“ u grantů uvedeny: TA ČR = Technologická agentura České republiky.

Pozn. 2: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky uvedené v tabulce jsou přidělené finanční prostředky FZS pro rok 2020. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.



|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód                                         | TL01000094                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Doba řešení                                 | 1. 4. 2018 – 31. 3. 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Příjemce                                    | Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Další účastník projektu                     | Vysoká škola ekonomická v Praze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Řešitel                                     | doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Další osoby FZS UPa podílející se na řešení | Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D., Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Název                                       | Kompetentní sestra pro 21. století: analýza a návrh optimalizace vzdělávání a výkonu profese všeobecných sester                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| NIV na r. 2020 (v tis. Kč)                  | 1 053* (627) **                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| NIV – čerpáno v 2020 (tis. Kč)              | 1 053* (627) **                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Popis projektu                              | Cílem projektu je vytvoření Kompetenčního modelu pro vzdělávání a výkon profese všeobecná sestra a Certifikované metodiky pro stanovování potřeby personálního zajištění profese všeobecných sester pro zajištění zdravotní péče v kontextu demografických změn v České republice a návrhů na optimální počty studentů, kteří by měli být v příštích letech přijímáni do kvalifikačního studia Všeobecná sestra (VOŠ a VŠ). Záměrem řešitelů je analýza a optimalizace kompetencí, potažmo vzdělávání všeobecných sester. Projekt proto bude probíhat ve dvou oblastech, a to v oblasti analýzy kompetencí (odborné způsobilosti) a v oblasti stanovení a predikce potřebného počtu všeobecných sester. Obou výstupů bude dosaženo v průběhu roku 2020. |

\* za celý projekt; \*\* za fakultu

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód                                         | GAMA2-02/002                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Doba řešení                                 | 1. 9. – 31. 12. 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Příjemce                                    | Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Řešitel                                     | MUDr. Jan Vodička, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Další osoby FZS UPa podílející se na řešení | Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D., Ing. Filip Holík, Ph.D., doc. Ing. Jan Mareš, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Název                                       | Vyšetření chuti v době epidemie COVID s využitím telemedicíny                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| NIV na r. 2020 (v tis. Kč)                  | 400                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| NIV – čerpáno v 2020 (tis. Kč)              | 400                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Popis projektu                              | U pacientů s COVID-19 se jako časný příznak objevují poruchy čichu a chuti. Studie z různých oblastí světa uvádějí četnost těchto poruch ve velkém rozsahu (5 %-90 %). Objektivizace poruch čichu a chuti se u většiny studií neprovádí. Klinika ORL v Pardubicích vytvořila test k samovyšetření čichu (Test parfémovaných fixů). U vyšetření chuti takový test dostupný není. V situaci, kdy je pacient infekční, je přitom metoda samovyšetření velmi výhodná. K tomuto účelu se jeví jako ideální modifikace Taste strips testu, který umožňuje stranové vyšetření chuti pomocí chuťových proužků. Projekt bude další fází pokračovat i v následujícím roce. |

Seznam podaných projektů s počátkem řešení v roce 2020, které nebyly realizovány či finančně podpořeny

| Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit                                          | Zdroj | Požadovaná finanční podpora pro UPa (v tis. Kč) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------|
| TL04000220 Psychosociální aspekty a coping u pečujících o pacienty s Covid-19                                     | TA ČR | 2 714                                           |
| TL04000238<br>Model pro řízení pracovní povinnosti a dalších forem zapojení studentů při řešení krizových situací | TA ČR | 1 478                                           |

Pozn. 1: Ve sloupci „zdroj“ u grantů uvedeny: TA ČR = Technologická agentura České republiky.

Pozn. 2: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky uvedené v tabulce jsou přidělené finanční prostředky FZS pro rok 2020. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód                                         | TL04000220                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Doba řešení                                 | 1. 9. 2020 – 31. 8. 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Příjemce                                    | Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Řešitel                                     | Mgr. Vít Blanař, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Další osoby FZS UPa podílející se na řešení | Mgr. Michal Kopecký, Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa, Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Název                                       | Psychosociální aspekty a coping u pečujících o pacienty s Covid-19                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| NIV – požadováno v 2020 (tis. Kč)           | 355                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Popis projektu                              | <p>Hlavním cílem je pomocí kvalitativního výzkumu vyhodnotit zkušenosti, psychosociální aspekty a copingové strategie všeobecných sester (VS), praktických sester (PS) a zdravotnických záchranářů (ZZ) pečujících o pacienty s onemocněním Covid-19. Na základě získaných poznatků provést inovaci jejich vzdělávacího kurikula.</p> <p>Dílčí cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analyzovat zkušenosti, psychosociální aspekty, postoje a copingové strategie VS, PS, ZZ spojené s péčí o pacienty s Covid-19.</li> <li>2. Identifikovat problematické situace ve spolupráci zdravotnického týmu z pohledu VS PS ZZ.</li> <li>3. Na úrovni vysokoškolského studia v programech Všeobecná sestra a Zdravotnický záchranář provést inovaci předmětů komunikace, etika, psychologie, ošetrovatelské postupy a urgentní medicína včetně psychoprophylaktické přípravy studentů.</li> </ol> |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód                                         | TL04000238                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Doba řešení                                 | 1. 10. 2020 – 30. 9. 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Příjemce                                    | Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Další účastník projektu                     | Vysoká škola ekonomická v Praze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Řešitel                                     | Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Další osoby FZS UPa podílející se na řešení | Mgr. Adéla Michková, Ph.D., Mgr. Iveta Černožorská, PhDr. Zdeněk Čermák                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Název                                       | Model pro řízení pracovní povinnosti a dalších forem zapojení studentů při řešení krizových situací                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| NIV – požadováno v 2020 (tis. Kč)           | 441* (204) **                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Popis projektu                              | <p>Hlavním cílem projektu je zpracovat analýzu využití pracovní povinnosti uložené studentům i dalších forem zapojení studentů při zajištění zdravotních a sociálních služeb po dobu trvání nouzového stavu. Dalším cílem je navrhnout a implementovat softwarovou aplikaci a zpracovat metodiku efektivního řízení zapojení studentů v případě aktivace pandemického plánu či v jiných krizových situacích v budoucnosti.</p> <p>Projekt bude realizován ve dvou etapách:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zpracování analýzy, která má za cíl souhrnně popsat, jak byla pracovní povinnost reálně využita a jaký potenciál v ní vidí zapojené subjekty pro budoucí využití.</li> <li>2. Vypracování metodiky a softwarové aplikace pro řízení zapojení studentů v těchto situacích. O metodiku projevil zájem MZ ČR (viz příloha č. 2 projektové žádosti) a MSPV ČR (viz příloha č. 3 projektové žádosti).</li> </ol> |

\* za celý projekt; \*\* za fakultu

Seznam podaných projektů v roce 2020 s počátkem řešení v roce 2021

| Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit                                                                                        | Zdroj | Požadovaná finanční podpora pro UPa (v tis. Kč) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------|
| TL05000506*Zvýšení odolnosti nelékařských zdravotnických pracovníků prostřednictvím psycho-socio-spirituálních a etických salutorů v průběhu epidemie Covid- 19 | TA ČR | 3 045                                           |
| TL05000645*<br>Model pro řízení pracovní povinnosti studentů v krizových situacích                                                                              | TA ČR | 1 749                                           |
| AKTION**<br>Subjektivně vnímané edukační potřeby osob postižených mozkovou mrtvicí a tvorba edukačního programu                                                 | MŠMT  | 39                                              |

Pozn. 1: Ve sloupci „zdroj“ u grantů uvedeny: TA ČR = Technologická agentura České republiky, MŠMT = Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.

Pozn. 2: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky uvedené v tabulce jsou požadované finanční prostředky FZS za celé řešení projektu. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.

\* V době přípravy Výroční zprávy ještě nebyly k dispozici výsledky veřejné soutěže.

\* \* Projekt AKTION byl finančně podpořen, ale jelikož se jedná pouze o úhradu cestovních nákladů a z důvodu nepříznivé epidemiologické situace jsme projekt nepřijali k řešení v roce 2021.

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód                                         | TL05000506                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Doba řešení                                 | 1. 5. 2021 – 31. 12. 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Příjemce                                    | Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Řešitel                                     | Mgr. Vít Blanař, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Další osoby FZS UPa podílející se na řešení | Mgr. Michal Kopecký, Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa, Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D., doc. RNDr. Karel Sládek, ThLic. Ph.D., PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D., Ing. Denisa Horáková                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Název                                       | Zvýšení odolnosti nelékařských zdravotnických pracovníků prostřednictvím psycho-socio-spirituálních a etických salutorů v průběhu epidemie Covid- 19                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| NIV – požadováno celkem (tis. Kč)           | 3 045                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Popis projektu                              | <p>Hlavním cílem je zvýšit odolnost nelékařských zdravotnických pracovníků (NLZP) pečujících o pacienty s onemocněním Covid-19 prostřednictvím psycho-socio-spirituálních a etických salutorů.</p> <p>Dílčí cíle:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Provést scoping review existující literatury.</li> <li>2. Pomocí kvalitativního výzkumu vyhodnotit zkušenosti, psychosociální, spirituální, etické aspekty a copingové strategie NLZP pečujících o pacienty s onemocněním Covid-19.</li> <li>3. Shrnout získané teoretické poznatky ve formě metodické příručky a diseminovat výsledky výzkumu.</li> <li>4. Prakticky aplikovat získané poznatky do praxe prostřednictvím úpravy studijních kurikul na vysokých školách vzdělávajících NLZP a prostřednictvím workshopů a školení pro NLZP v praxi za účelem vytvoření podmínek pro zvýšení jejich odolnosti v zátěžových situacích.</li> </ol> |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód                                         | TL05000645                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Doba řešení                                 | 1. 5. 2021 – 30. 04. 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Příjemce                                    | Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Další účastník projektu                     | Vysoká škola ekonomická v Praze, Nemocnice Pardubického kraje, a.s.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Řešitel                                     | Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Další osoby FZS UPa podílející se na řešení | Mgr. Adéla Michková, Ph.D., Mgr. Iveta Černošská, PhDr. Zdeněk Čermák, Ing. Denisa Horáková                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Název                                       | Model pro řízení pracovní povinnosti studentů v krizových situacích                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| NIV – požadováno celkem (tis. Kč)           | 3 525* (1 749) **                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Popis projektu                              | <p>Hlavním cílem projektu je zpracovat analýzu využití pracovní povinnosti uložené studentům i dalších forem zapojení studentů při zajištění zdravotních a sociálních služeb po dobu trvání nouzového stavu. Dalším cílem je navrhnout a implementovat softwarovou aplikaci a zpracovat metodiku efektivního řízení zapojení studentů v případě aktivace pandemického plánu či v jiných krizových situacích v budoucnosti. Projekt bude realizován ve dvou etapách:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zpracování analýzy, která má za cíl souhrnně popsat, jak byla pracovní povinnost reálně využita a jaký potenciál v ní vidí zapojené subjekty pro budoucí využití.</li> <li>2. Vypracování metodiky a softwarové aplikace pro řízení zapojení studentů v těchto situacích. O metodiku projevil zájem MZ ČR (viz příloha č. 2 projektové žádosti) a MSPV ČR (viz příloha č. 3 projektové žádosti).</li> </ol> |

\* za celý projekt; \*\* za fakultu

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód                                         | AKTION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Doba řešení                                 | 1. 1. 2021 – 31. 12. 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Příjemce                                    | Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Další účastník projektu                     | Paracelsus Medical University, Salzburg, Austria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Řešitel                                     | Doc. Petra Mandysová, MSN, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Další osoby FZS UPa podílející se na řešení | Mgr. Zuzana Červenková                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Název                                       | Subjektivně vnímané edukační potřeby osob postižených mozkovou mrtvicí a tvorba edukačního programu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| NIV – požadováno celkem (tis. Kč)           | 39*                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Popis projektu                              | Mozková mrtvice je 2. nejčastější příčinou zdravotního postižení v Evropě, a osoby po prodělané mrtvici mívají širokou škálu potřeb týkajících se jejich zdraví. Cílem projektu je: 1) identifikovat subjektivně vnímané edukační (vzdělávací) potřeby českých a rakouských osob postižených mozkovou mrtvicí a členů jejich rodiny, a to na téma mozkové mrtvice a jejích dopadů. Bude uskutečněno kvalitativní šetření s cílem popsat jejich zkušenosti, a to pomocí hloubkových rozhovorů s osobami po prodělané mozkové mrtvici a jejich rodinami žijícími ve městě i na venkově a pomocí následné analýzy. 2) vytvořit a zorganizovat edukační lekce s cílem řešit identifikované edukační potřeby, a 3) vytvořit metodiku pro edukační program založený na využití moderních technologií, a to adaptací edukačního programu založeného na využití moderních technologií, který byl vytvořen a již pilotně vyzkoušen v Rakousku. |

\* za fakultu

### Podíl výdajů na VaVal na celkových výdajích FZS (2016 – 2020)

Dle tabulky 37 FZS financovala svoji výzkumnou a vývojovou činnost pouze z neinvestičních prostředků.

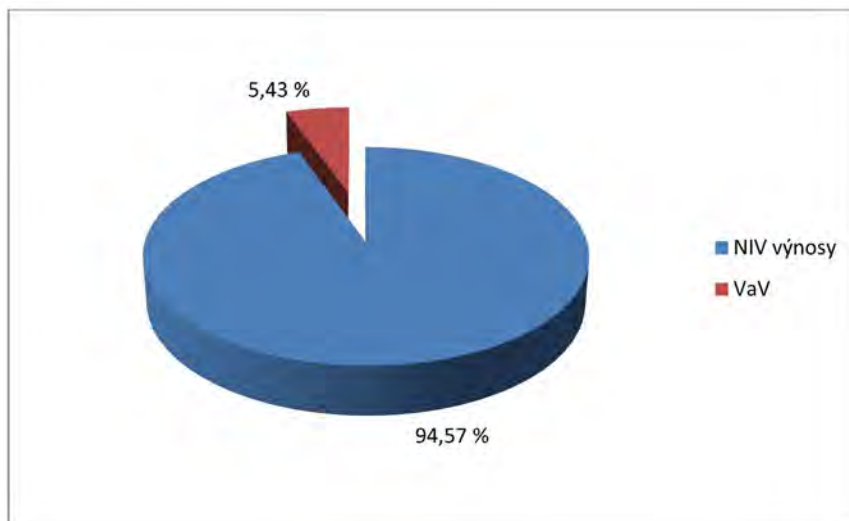
Tabulka 37 Přehled vývoje neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj v tis. Kč od roku 2016

|             | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| neinvestice | 4 886 | 4 587 | 3 375 | 3 863 | 3 942 |
| investice   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| celkem      | 4 886 | 4 587 | 3 375 | 3 863 | 3 942 |

### Podíl a rozložení neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj v rámci celkových neinvestičních prostředků fakulty v procentuálním vyjádření

Podíl prostředků na vědu a výzkum, které tvoří dotace na rozvoj výzkumné organizace (2 375 tis. Kč), projekty SGS (514 tis. Kč) a projekt TAČR (1 053 tis. Kč) na celkovém rozpočtu fakulty (68 720 tis. Kč) je 5,43 %. Poměr je znázorněn na níže uvedeném obrázku 5.

Obrázek – 5 Podíl prostředků na vědu a výzkum na celkovém rozpočtu fakulty



## 6. INTERNACIONALIZACE

### 6.1 Zahraniční mobility studentů, akademických a ostatních pracovníků

Zahraniční mobility jsou jednou z priorit fakulty. Proces internacionalizace je dlouhodobě naplňován především v programu Erasmus+. V této souvislosti byly na fakultě zorganizovány dvě akce s názvem Erasmus day FZS. Účelem obou akcí byla propagace programu Erasmus+ a motivace domácích studentů k zahraničnímu výjezdu. Pro přijíždějící studenty jsou pravidelně organizovány setkání v době jejich příjezdu. „Welcome day“ a v době před ukončením jejich pobytu „Goodbye meeting“. Cílem těchto setkání je přivítat zahraniční studenty, poskytnout jim informace, umožnit jim rychle se zadaptovat v prostředí fakulty a nemocnice NPK, a.s., konzultovat cíle a organizaci studijního pobytu, získat zpětnou vazbu. V roce 2020 nabízela fakulta zahraničním studentům 31 předmětů v anglickém jazyce, včetně odborné praxe zajišťované anglicky mluvícími mentory v partnerských nemocnicích NPK, a. s. Pro stáže incoming studentů oboru radiologický asistent byla navázána spolupráce s Všeobecnou fakultní nemocnicí v Praze. Zahraniční mobility byly v roce 2020 významně ovlivněny celosvětovou pandemií Covid-19, což se odrazilo na celkovém počtu uskutečněných mobilit. Zatímco počet zahraničních studentů v českých studijních programech v roce 2020 vzrostl, tak počet mobilit uskutečněných v rámci programu Erasmus+ byl výrazně nižší (viz tabulka 38).

Tabulka 38 Počty zahraničních studentů v letech 2016 – 2020

| Rok  | Celkový počet studentů | Zahraniční studenti, přijatí v rámci programu Erasmus+ | Zahraniční studenti studující v českých studijních programech | Podíl zahraničních studentů na celkovém počtu v % |
|------|------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 2020 | 903                    | 12                                                     | 30                                                            | 4,65                                              |
| 2019 | 874                    | 28                                                     | 25                                                            | 6,06                                              |
| 2018 | 870                    | 24                                                     | 14                                                            | 4,37                                              |
| 2017 | 843                    | 22                                                     | 9                                                             | 3,68                                              |
| 2016 | 839                    | 17                                                     | 9                                                             | 3,10                                              |

Pozn.: Celkový počet studentů je k 31. 10. 2020.

#### Mobility: Program Erasmus+

Fakulta je zapojena do vzdělávacího programu Evropské Unie Erasmus+ od začátku své existence. V roce 2020 byly celkové počty mobilit studentů i zaměstnanců z důvodu pandemie Covid-19 o něco nižší než v minulých letech. Pandemie měla také vliv na úspěšné ukončení proběhlých studentských mobilit. 2 přijíždějící a 6 vyjíždějících studentů muselo ukončit svoji mobilitu předčasně z důvodu uzavření vzdělávacích institucí a nemocničních zařízení v cílové destinaci. Pobyt některých vyjíždějících studentů tedy netrval déle než 28 dní. Tabulka 39 vedle počtu uskutečněných zaměstnaneckých mobilit ukazuje počty studentských mobilit, které trvaly více než 28 dní a to i v případech, že byly předčasně ukončeny. Tabulky 40 a 41 ilustrují vliv pandemie Covid 19 na úspěšné ukončení studentských zahraničních pobytů.

Tabulka 39 Mobility studentů a zaměstnanců AP+THP v rámci programu ERASMUS+ k 31. 12. 2020

| Rok  | Vyslaní studenti* | Přijatí studenti* | Vyslaní AP** | Přijatí AP** | Vyslaní THP** | Přijatí THP** |
|------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| 2020 | 5                 | 10                | 2            | 0            | 1             | 0             |
| 2019 | 6                 | 28                | 7            | 3            | 2             | 1             |
| 2018 | 10                | 21                | 7            | 3            | 0             | 0             |
| 2017 | 3                 | 22                | 9            | 5            | 2             | 0             |
| 2016 | 1                 | 17                | 9            | 6            | 1             | 0             |

\* Pobyt trval více než 28 dní (i ten, který začal v předchozím roce)

\*\* Pobyt trval minimálně 5 dní

Tabulka 40 Mobility studentů -vyjíždějící studenti

| Rok  | Vyslaní studenti* | Úspěšně ukončený pobyt | Předčasně ukončený pobyt – trval déle než 28 dní | Předčasně ukončený pobyt – kratší než 28 dní |
|------|-------------------|------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 2020 | 8                 | 2                      | 3                                                | 3                                            |

Tabulka 41 Mobility studentů -přijíždějící studenti

| Rok  | Přijetí studenti* | Úspěšně ukončený pobyt | Předčasně ukončený pobyt – trval déle než 28 dní | Předčasně ukončený pobyt – kratší než 28 dní |
|------|-------------------|------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 2020 | 12                | 10                     | 0                                                | 2                                            |

## Krátkodobé mobility

Krátkodobé pobyty studentů ani akademických pracovníků se bohužel nepodařilo vzhledem k probíhající pandemii Covid 19 v roce 2020 uskutečnit.

Tabulka 42 Celkové počty krátkodobých mobilit studentů a akademických pracovníků k 31. 12. 2020

| Rok  | Počet vyslaných studentů | Počet přijatých studentů | Počet vyslaných akademických pracovníků | Počet přijatých akademických pracovníků |
|------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| 2020 | 0                        | 0                        | 0                                       | 0                                       |
| 2019 | 5                        | 7                        | 36                                      | 12                                      |

Pozn. pobyt trval méně než 5 dní

## Projekt: Program Erasmus+

V rámci programu Erasmus+ se na fakultě řeší projekt My Operating Room Nurse Coach (klíčová aktivita 2 – Strategické partnerství v oblasti odborného vzdělávání).

### Základní informace:

- Doba realizace 09/2020 – 08/2023
- Mezinárodní projekt – hlavní řešitel Belgie, spoluřešitelé Francie, Finsko, Švédsko, Řecko
- koordinátor projektu: Mgr. Jana Wichsová, Ph.D.
- Zkratka MyOrco (MY Operating Room COach)

Jedná se o projekt navazující na předchozí ukončený projekt Key Skills Management in Operation Room. Hlavním řešitelem projektu je Belgie a spoluřešiteli vedle České republiky, Francie, Finsko, Švédsko a Řecko. V rámci projektu bude vytvořeno 100 krátkých videí zaměřených na základní dovednosti, nástroje pro perioperační sestry. Zároveň bude vytvořen software, který pomůže ověřit perioperačním sestrám a jejich mentorům správnost používaných postupů.

## 6.2 Smlouvy se zahraničními partnery

### Bilaterální smlouvy v rámci programu Erasmus+ v roce 2020

První bilaterální dohodu v rámci programu LLP Erasmus fakulta uzavřela již v roce 2002, a to s finskou univerzitou Turku Polytechnic. Postupně se tato síť spolupracujících zahraničních institucí rozrůstala. FZS má v rámci programu Erasmus+ celkem 16 partnerů na 15 univerzitách (dva partneři na Ankara University) v 10 evropských zemích (viz tabulka 43). Všechny dohody jsou uzavírány na dobu 5-6 let, s ohledem na potřeby a reálné podmínky obou stran. Platnost všech dohod byla z důvodu pandemie Covid-19 automaticky prodloužena, nicméně v nejbližší době dojde revizi všech uzavřených dohod.

Tabulka 43 Přehled partnerských univerzit

| Jméno smluvního partnera                                                         | ID           | Země        |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| Satakunnan Ammattikorkeakoulu (Satakunta University of Applied Sciences)         | SF PORI08    | Finsko      |
| Turun Ammattikorkeakoulu (Turku University of Applied Sciences)                  | SF TURKU 05  | Finsko      |
| Vaasan Ammattikorkeakoulu (Vaasa University of Applied Sciences)                 | SF VAASA03   | Finsko      |
| University of Malta                                                              | MT MALTA01   | Malta       |
| Instituto Politécnico de Castelo Branco                                          | P CASTELO01  | Portugalsko |
| Cooperativa de Ensino Superior Politécnico e Universitário (CESPU)               | P PORTO56    | Portugalsko |
| Technological and Educational Institute of Athens                                | G ATHINE34   | Řecko       |
| Prešovská univerzita v Prešově                                                   | SK PRESOV01  | Slovensko   |
| Univerzita Konštantína Filozofa v Nitře                                          | SK NITRA01   | Slovensko   |
| Katolícka univerzita v Ružomberku                                                | SK RUZOMBE01 | Slovensko   |
| Universidad de Jaén                                                              | E JAEN01     | Španělsko   |
| Ankara Üniversitesi (Faculty of Health Sciences; Haymana Vocational School)      | TR ANKARA01  | Turecko     |
| Riga Medical College of the University of Latvia                                 | LV RIGA46    | Lotyšsko    |
| Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku Białej (University of Bielsko Biala) | PL BIELSKO02 | Polsko      |
| University of Debrecen                                                           | HU DEBRECE01 | Maďarsko    |

## 6.3 Partnerství v rámci výzkumných programů

V roce 2019 byly podány dva projekty podporující partnerství ve výzkumu. V rámci programu Fulbright Specialist Program, financovaného Fulbrightovou komisí, byl podán projekt Collaboration to support doctoral studies focusing on health, ve spolupráci s Georgetown University ve Washingtonu, USA. Projekt byl na sklonku roku 2019 přijat a je plánován příjezd doc. Kelley Anderson v dubnu 2020 (na 2týdenní pobyt). Z důvodu nepříznivé situace způsobené pandemií Covid-19 projekt nebyl v roce 2020 uskutečněn a byl povolen přesun realizace projektu do roku 2021.

Byl podán jeden projekt do výzvy Aktion doc. Mandysové „Subjektivně vnímané edukační potřeby osob postižených mozkovou mrtvicí a tvorba edukačního programu“. Celkové požadované náklady na tento projekt byly ve výši 30 tis. Kč a byly určeny primárně na cestovné mezi partnery. Tento projekt byl podpořen s poloviční dotací a nakonec se od realizace projektu upustilo.



## 7. SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU

### 7.1 Uskutečňování studijních programů ve spolupráci s aplikační sférou

Pro fakultu zdravotnických studií je spolupráce s aplikační sférou velmi úzká a v podstatě každodenní vzhledem k tomu, že výraznou část studia všech oborů tvoří odborná praxe studentů. Proto má fakulta s hlavními potenciálními zaměstnavateli svých absolventů uzavřené smlouvy o spolupráci.

Další formy spolupráce s aplikační sférou v rámci vzdělávací činnosti jsou:

- Odborníci z praxe se podílejí na teoretické výuce studentů.
- Odborníci z praxe se podílejí na praktické výuce studentů.
- Zástupci zaměstnavatelů jsou členy vědecké rady, která projednává akreditované studijní programy a související aktivity fakulty.
- Pravidelně se uskutečňují setkání akademických pracovníků s představiteli zaměstnavatelů ohledně potřeb zaměstnavatelů a úrovni připravenosti absolventů.
- Odborná pracoviště navrhuji témata bakalářských a diplomových prací.
- Zástupci odborných pracovišť jsou jmenováni do komisí SZS.
- Spolupráce s aplikační sférou je součástí rozvojových i vědecko-výzkumných projektů, do kterých je fakulta zapojena.
- Výsledky vědy a výzkumu, a ale také příklady dobré praxe jsou prezentovány na konferencích, seminářích a sympozii, které jsou místem setkávání a spolupráce nebo jsou dokonce spolupořádány FZS a aplikační sférou.

### 7.2 Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry

V roce 2020 bylo podepsáno celkem 152 dohod o zabezpečení odborné praxe studentů v různých zdravotnických zařízeních a dalších organizacích poskytujících služby zejména v oblasti zdravotnické a sociální péče, a to na dobu určitou.

V platnosti jsou i další dohody podepsané v předchozích letech, v roce 2020 byly uzavřeny další 2 smlouvy na dobu neurčitou, uvedeny jsou v tabulce 44.

Tabulka 44 Přehled dalších uzavřených dohod

| Instituce/ organizace                           | Forma spolupráce                                     | Ev. rok |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------|
| Oblastní nemocnice Mladá Boleslav               | Smlouva o zabezpečení odborné praxe studentů FZS UPa | 2020    |
| Zdravotnická záchraná služba Pardubického kraje | Smlouva o zabezpečení odborné praxe studentů FZS UPa | 2020    |

Fakulta spolupracuje s mnoha institucemi nejen v regionu, ale v celé České republice. Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací probíhala v roce 2020 přímo ve výuce, zejména při realizaci odborných praxí na odborných pracovištích, dále při plánování a tvorbě nových studijních a vzdělávacích programů i v rámci výzkumných projektů, např. TAČR a Studentské grantové soutěže UPa nebo Interní grantové soutěže FZS. Akademickí pracovníci fakulty jsou členy vědeckých a oborových rad vysokých škol/fakult, působí v redakčních radách recenzovaných časopisů, v odborných komisích a společnostech, v Etické komisi NPK.

#### Smluvně vytvořená pracoviště fakulty s jinými právníckými osobami

Na vědecko-výzkumné činnosti, případně další tvůrčí činnosti fakulty se podílí řada specializovaných pracovišť a dalších organizací a institucí, které při fakultě pracují nebo v nichž je fakulta a její akademickí pracovníci členy. Tato forma spolupráce přispívá také k vědecko-výzkumnému rozvoji fakulty i k výchově studentů a jejímu rozvoji fakulta věnuje trvalou pozornost. Především se jedná o velmi úzkou a smluvně podloženou spolupráci s následujícími institucemi:

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. – Pardubická nemocnice, Chrudimská nemocnice, Orlickoústecká nemocnice, Litomyšlská nemocnice, Svitavská nemocnice,
- Fakultní nemocnice Hradec Králové,
- Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích,

- Všeobecná fakultní nemocnice v Praze,
- Vysoká škola ekonomická v Praze,
- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé,
- Medin, a.s.,
- Multiscan s.r.o.

Užší spolupráce s NPK je uskutečňována na většině pracovišť, především na:

- Chirurgické klinice,
- Interní klinice,
- Klinice otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku,
- Klinice neurologické,
- Klinice porodnicko-gynekologické.

V roce 2020 se na výuce v akreditovaných studijních programech FZS podílelo celkem 139 odborníků z aplikační sféry. Z toho výuku zajišťovalo 85 odborníků, činnost mentora vykonávalo 67 odborníků z praxe a dalších 27 odborníků se podílelo na realizaci státních závěrečných zkoušek a závěrečných pracích.

### 7.3 Významné odborné akce

Fakulta působí jako centrum vzdělanosti v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a v mnoha svých činnostech je propojena s činnostmi institucí, organizací a podniků v regionu či s nimi úzce spolupracuje. Hlavním partnerem fakulty je od roku 2015 Nemocnice Pardubického kraje, a.s. sdružující celkem 5 nemocnic – Pardubickou nemocnici, Chrudimskou nemocnici, Orlickoústeckou nemocnici, Litomyšlskou nemocnici a Svitavskou nemocnici. Tato fúze je pro fakultu novou příležitostí, jak rozšiřovat svoje působení v regionu. Nejužší spolupráci má fakulta dlouhodobě s Pardubickou nemocnicí, se kterou spolupracuje na teoretické i praktické výuce studentů, ve vědecko-výzkumné i rozvojové oblasti.

Mezi tradiční partnery fakulty patří též Pardubický kraj, Statutární město Pardubice a další nejen neziskové, ale i ziskové organizace a instituce. Spolupráce má řadu forem, např.:

- participace na společných vědecko-výzkumných i rozvojových projektech,
- účasti odborníků z fakulty v odborných komisích a poradních orgánech institucí a naopak zapojení odborníků zvenčí do fakultních aktivit,
- příprava odborných akcí – seminářů, konferencí apod.

Fakulta v roce 2020 působila v regionu i celé republice následujícím způsobem:

- organizací workshopů, seminářů, konferencí, kurzů celoživotního vzdělávání,
- realizací vzdělávacích a osvětových akce pro veřejnost (Dny zdraví, Noc mladých vědeckých pracovníků, Vědecko-technický jarmark, Noc vědců, Den nemocnice),
- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro žáky a pedagogické pracovníky základních a středních škol (projekt Zdravé koule, akce Věda a technika na dvorech škol, Dětská univerzita – pro děti a mládež),
- realizací projektu TAČR ve spolupráci s Vysokou školou ekonomickou v Praze, s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s., se Spojenou akreditační komisí, a.s. a Českou asociací sester,
- přípravou specializovaného vzdělávacího programu a certifikovaného kurzu pro komunitní psychiatrické sestry,
- realizací aplikovaného výzkumu prováděného zejména v nemocnicích NPK,
- realizací projektu Erasmus +,
- realizací modelových simulovaných situací ve spolupráci s integrovaným záchranným systémem,
- zahájení projektu Mentoring – Stínování v NPK a FNHK.

## 8. PROPAGACE

Dalším úkolem Centra péče o zdraví je kromě podpory celoživotního vzdělávání také propagace a popularizace výsledků vědy a výzkumu.

Fakulta se každoročně aktivně účastní velkého počtu akcí. Rok 2020 byl v mnoha ohledech ovlivněn epidemiologickou situací v České republice, což se odrazilo i v této oblasti. Mezi realizované aktivity patřila zejména Dětská univerzita, kde bylo dětem ve věku 6–16 let zábavnou formou představeno široké zaměření studia na fakultě. Další aktivity byly již tradiční akce, ke které se pojí velký zájem veřejnosti, a to Sportovní parku Pardubice 2020, a také pokračování Vědy a techniky na dvorech škol nově pod názvem Univerzita v pohybu, která je zaměřená na střední školy a gymnázia. Prezentace fakulty byla rovněž součástí oslav 20. výročí založení Pardubického kraje.

Z tradičních akcí pořádaných univerzitou zaměřených na popularizaci vědy byla realizována v online formátu Noc vědců s podtitulem Člověk a robot, na které byly prezentovány moderní výukové simulační modely a software, které jsou využívány napříč všemi studijními programy.

CePeZ zajišťoval celkovou realizaci akcí zaměřených na budoucí studenty. Propagace fakulty byla nejvíce v online formátu zejména na webových stránkách [gaudeamus.cz](http://gaudeamus.cz), [vysokeskoly.cz](http://vysokeskoly.cz), [kampomaturite.cz](http://kampomaturite.cz). Jako první z fakult Univerzity Pardubice připravila FZS ONLINE Den otevřených dveří. V roce 2020 také vznikla nová propagační videa, letáky a banery o fakultě a jejích studijních programech. CePeZ propaguje fakultu nejen na svých webových stránkách, ale využívá i placené reklamy na webech [Vysoké školy.cz](http://Vysoké školy.cz), [Gaudeamus.cz](http://Gaudeamus.cz), [Kam po maturitě](http://Kam po maturitě), a další. Fakulta je propagována přes sociální sítě, kterými jsou Facebook, Instagram a Youtube, a také na dalších platformách a v různých aplikacích, jako je například IGTV. Články o zajímavých událostech z fakulty i úspěších našich zaměstnanců jsou zveřejňovány v Univerzitním zpravodaji i na webu a sociálních sítích Univerzity Pardubice. Spolupracujeme s několika médii, která se na propagaci fakulty podílí, mezi nimi Rozhlas ČR, MF Dnes, nebo Deník.cz.

Obrázek 6 – Studenti FZS na Dětské univerzitě





Obrázek 7 – Studenti FZS na Sportovním parku



## 9. INFRASTRUKTURA

Rozvoj informační infrastruktury, informačních a komunikačních technologií a informačních systémů je nutnou podmínkou zefektivnění a zjednodušení činností a podpory akademických pracovníků, práce studentů a všech administrativně-organizačních a provozních útvarů fakulty.

### Výukové prostory FZS UPa

Fakulta zdravotnických studií sídlí společně v budově se Střední zdravotnickou školou v Pardubicích – ulice Průmyslová 395. Relativně moderně koncipovaná budova je majetkem UPa z 20 %, z 80 % je budova majetkem Pardubického kraje. V říjnu 2013 byla otevřena nová budova FZS (100 % majetek UPa) se 3 posluchárnami s celkovou kapacitou 264 míst. Posluchárny jsou vybaveny nejmodernějšími audiovizuálními technologiemi, např. Interaktivním smart pódiem, vizualizérem nebo videokonferenční jednotkou. V roce 2018 došlo k obnově audiovizuální techniky v prostorech auly z evropských strukturálních fondů a v roce 2020 došlo k další obnově z finančních zdrojů fakulty.

### Odborné učebny

Všechny učebny jsou standardně vybaveny počítačem, dataprojektorem a videotechnikou. Odborné učebny jsou dále vybaveny dle odbornosti:

- odborná učebna zaměřená na perioperační péči – lůžka intenzivní péče, horkovzdušný sterilizátor, ultrazvuková myčka nástrojů, instrumentační stolky, přístroj na kontrolu správnosti provedení hygienické a chirurgické desinfekce rukou, instrumentárium a další zdravotnické prostředky v perioperační péči. Tato učebna byla nově přesunuta na náměstí Čs. Legií a během března 2021 bude vybavena operačním stolem včetně veškerého příslušenství využívaného na standardních operačních sálech (nákup proběhne ze zdrojů evropských strukturálních fondů),
- učebna psychologie – audio, videotechnika, vybavení pro nácvik komunikace, relaxace,
- učebna pro praktický nácvik dovedností a kompetencí v oblasti komunikačních, psychosociálních
- a pedagogicko-terapeutických metod a technik,
- učebna anatomie, fyziologie a klinických předmětů – počítač s dataprojektorem, videotechnika, anatomické obrazy, anatomické modely,
- odborné učebny ošetrovatelství a urgentní péče jsou vybaveny zdravotnickým nábytkem, modely a simulátory na nácvik specifických ošetrovatelských technik, postupů a simulovaných situací. Fakulta má komplexní ošetrovatelské modely dospělých a dětí, patientské simulátory řízené počítačem, umožňující řešit předem připravené složité kazuistiky, poslechové simulátory, specifické modely na ošetřování ran, stomií, pomůcky a modely na zajištění ventilace a průchodnosti dýchacích cest, včetně pomůcek na odsávání, kyslíkovou terapii, měření saturace krve kyslíkem, pomůcky a modely na zajištění invazivních vstupů – venózních, arteriálních, intraoseálních, vstupů do portu, infuzní pumpy a dávkovače, modely na zajištění hrudní drenáže, zavádění nasogastrické sondy, cévkovací modely, pomůcky k provádění bazální stimulace, pomůcky na polohování a mobilizaci pacientů, včetně elektrického vakuového zvedáku, simulátory k výuce kardiopulmonální resuscitace (KPR),
- odborná učebna pro nácvik péče v porodní asistenci je vybavena modely a pomůckami pro nácvik vyšetřování v prenatální péči (model pro zevní palpační vyšetření a auskultaci, modely pro vnitřní vaginální vyšetření, pelvimetry, gravidimetry aj.), porodnickými modely a porodnickým instrumentáriem, pomůckami a modely pro nácvik péče o novorozence (simulační celotělový porodní model, resuscitační model, model pro intubaci, model pro odběry biologického materiálu aj.), modely a pomůckami pro selfmonitoring prsů, gynekologické instrumentárium, pomůcky pro plánované rodičovství a výchovu ke zdraví,
- učebna pro obor Radiologický asistent má dvě sady počítačů se třemi monitory včetně softwaru PC XMC a eFilm Workstation, RTG přístroj (bez záření), model Phantom, ochranné pomůcky (zástěry, dozimetry), 3 ks negatoskopů,
- učebna pediatrie je vybavena simulátory a nábytkem pro nácvik ošetrovatelské péče o děti různého věku (modely dětí různého věku, model dítěte resuscitační, simulátor neonatálních funkcí, monitor dechu, dětská lůžka, přebalovací komoda, vyhřívané lůžko),
- v roce 2020 byly zakoupeny nové výukové modely a pomůcky z evropských strukturálních fondů. Další modernizace vybavení odborných učeben je připravována k realizaci v roce 2021.

## Informační technologie

Fakulta využívá informační systémy provozované Informačním centrem UPa v rámci informační a komunikační infrastruktury Univerzity Pardubice pro všechny činnosti s fakultou souvisejícími. V rámci programu Microsoft Campus Agreement, který uzavřela Univerzita Pardubice se společností Microsoft, je fakultě umožněno plně využívat jakékoli verze kancelářského systému Microsoft Office.

V rámci výuky používá Fakulta zdravotnických studií tyto informační systémy a software:

- MEDEA (nemocniční informační systém provozovaný spolupracující firmou STAPRO),
- FONS Enterprise (nemocniční informační systém, který postupně nahrazuje software MEDEA),
- AISLP (informační systém humánních, homeopatických a veterinárních léčivých přípravků registrovaných v České republice a na Slovensku),
- STATISTICA, SPSS (statistické softwary pro výpočty v rámci vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků a pro výuku),
- Atlas.ti určený pro kvalitativní výzkum,
- PCXMC (určeno pro radiologické asistenty pro vyhodnocování dávek záření).

*Obrázek 8 – Nový simulační model Lucina pro nácvik porodu, péče o matku i novorozence po porodu*



Obrázek 9 – Školení akademických pracovníků pro manipulaci s modelem CAE Lucina





# 10. ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

## Vnitřní hodnocení kvality

Vnitřní hodnocení kvality probíhalo v roce 2020, stejně jako v minulých letech, na několika úrovních tak, aby byla zjištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení.

Na úrovni fakultní proběhlo interní hodnocení činnosti fakulty 10. 7. 2020 v rámci kolegia děkanky, které se uskutečnilo na Fakultě zdravotnických studií. Vnitřní hodnocení kvality bylo zaměřeno především na pedagogickou, vědecko-výzkumnou činnost, internacionalizaci, personalistiku a hospodaření fakulty. Byla diskutována zejména připravovaná strategie 21+, dále také opatření, která byla přijata v rámci pandemie Covid-19, dále byly diskutovány možnosti zlepšení výsledků vědy a výzkumu na fakultě a řešení personálních otázek (kurikulum vědecko-výzkumného pracovníka, plán osobního rozvoje).

Další hodnocení byla prováděna po každé významné akci (státní závěrečné zkoušky, přijímací zkoušky, studentská vědecká konference, dny otevřených dveří apod.). Bylo realizováno hodnocení výuky studenty posledních ročníků absolventy. Hodnocení fakulty probíhá standardně 2x ročně též v rámci zasedání vědecké rady fakulty, která letos vzhledem k nouzovému stavu nekonala a hlasování proběhlo pouze per rollam, akademického senátu (4x), schůzek kolegia děkana (4x), vedoucích kateder (19x).

K hodnocení úrovně vzdělávací činnosti slouží od roku 2007 data zadaná v informačním systému VERSO v sekci s názvem „Studium“, který je zpřístupněn diferencovaně jednotlivým zaměstnancům. Informace se týkají nejen kvantitativních dat o studijních programech, oborech, uchazečích, studentech a absolventech, ale i dílčích oblastí vzdělávací činnosti (četností klasifikací v porovnání s Gaussovou křivkou, závěrečných prací, mobilit studentů) a oblastí se vzdělávací činností souvisejících (stipendia, poplatky za studium). I nadále probíhalo hodnocení výuky studentů prostřednictvím ankety IS STAG. Anketní otázky zaměřené na hodnocení zapsaných a studovaných předmětů byly dány k dispozici všem studentům fakulty. Hodnocení bylo letos doplněno o hodnocení distanční podoby předmětu. Přípomínky studentů byly vždy na závěr semestru vyhodnocovány a následně bylo zajišťováno jejich řešení s příslušnými pedagogickými pracovníky. Poznámky studentů k hodnoceným předmětům byly vygenerovány a s komentářem akademických pracovníků a vedoucích kateder zveřejněny na intranetu. Tak jako v letech minulých však přetrvával problém malého počtu respondentů.

Jak již bylo uvedeno, tak v roce 2020 proběhlo auditní šetření, které bylo zaměřené na systém získávání informací v průběhu odborné praxe a výuky a následné nakládání s těmito údaji. Výsledek auditu byl pro fakultu pozitivní. FZS zpracovává i věci nad rámec základních požadavků UPa, je zachycena dobrá auditní stopa. Výstupem auditu bylo několik doporučením zejména lépe zanášet do zápisů jednotlivých porad či zasedání grémii výsledky hodnocení praxe od studentů (dotazníky, anketa A), a to i v zápisech jednání kolegia děkanky. Též bylo doporučeno doplnění některých informací do samotných hodnocení dotazníků určených k hodnocení studia studenty a absolventy.

## Vnitřní kontrolní systém

Vnitřní kontrolní systém FZS a nastavení kontrolních mechanismů fakulty vychází z vnitřních směrnic Univerzity Pardubice. Je prováděno vedoucími zaměstnanci na všech stupních řízení ve smyslu ustanovení pracovního řádu univerzity a v návaznosti na zákon č. 320/2001 Sb. jako součást finančního řízení, které zabezpečuje hospodaření s veřejnými prostředky. Vlastní systém finanční kontroly zahrnuje řídicí kontrolu a interní audit.

## Finanční kontrola FZS

Finanční operace procházely řídicí kontrolou stanovených příkazů operací a správce rozpočtu. Účetně byly zpracovávány na pracovištích ekonomického odboru rektorátu, kde jsou uloženy originály účetních dokladů s určením jejich odpovídající archivace. Obecný vnitřní kontrolní systém byl doplňován ve shodě s dalšími požadavky zejména u projektů (podmínky z rozhodnutí o dotacích) – zahrnutím do rozpočtu a jeho schválením, zřízením samostatného projektového účtu, přidělením samostatné zakázky umožňující další řídicí kontrolu v iFIS.



## 11. DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY

Komplexní rozvoj fakulty zahrnuje rozvoj a zkvalitňování jak vlastních vzdělávacích, vědecko-výzkumných a tvůrčích činností fakulty, tak rozvoj a zabezpečení podmínek jejich realizace, mezi něž patří zejména péče o zaměstnance, studenty, majetek, investiční činnost a rozvoj materiálně-technického zázemí, zlepšení stavu existující infrastruktury a modernizace vybavenosti přístrojové, technické, technologické i informační.

Pro realizaci plánovaného rozvoje studijních programů, vědecko-výzkumné činnosti fakulty a potřebné infrastruktury jsou využívány a připravovány k využití různé zdroje financování, zejména prostředky státního rozpočtu a strukturálních fondů EU.

### Hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo univerzity

Fakulta nedisponuje vzdělávacími centry nebo konzultačními středisky mimo vlastní sídlo. Vzdělávání je však prostřednictvím smluv sjednáváno, zajišťováno a kontrolováno v řadě zdravotnických zařízení – jedná se zejména o povinné praxe studentů a o praktická cvičení na odborných pracovištích a o kurzy celoživotního vzdělávání.

### Rozvojové programy MŠMT

#### Centralizované rozvojové projekty (CRP)

Centralizované rozvojové projekty jsou řešeny v rámci každoročně vyhlašovaného grantového schématu MŠMT ČR, které je určeno pro podporu projektů přesahujících oblast vědy a výzkumu. Fakulta se v roce 2020 nezapojila do realizace CRP. V říjnu 2020 proběhla příprava projektu CRP ve spolupráci s dalšími 6 vysokými školami. Projekt byl zaměřen na e-learningové vzdělávání a využití online testování studentů. Projekt nebyl přijat.

#### Interní rozvojová soutěž (IRS)

FZS v roce 2020 úspěšně řešila jeden projekt IRS cílící na inovaci předmětů zaměřených na psychologii, komunikaci, arteterapii, pedagogiku, ucelenou rehabilitaci a alternativní metody tišení bolesti za celkových 255 tis. Kč.

#### Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

V roce 2020 bylo řešeno pět projektů z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání. Projekt ze stejného operačního programu řešený na fakultní úrovni a zaměřený na akreditaci Doktorského studijního programu Ošetřovatelství byl předčasně ukončen. Důvodem pro ukončení bylo neudělení akreditace Národním akreditačním úřadem. Příprava doktorského studijního programu probíhá nadále na fakultní úrovni. Konkrétně se jedná o tyto projekty:

Tabulka 45 Projekty OP VVV řešené na FZS v roce 2020

| Název projektu                                                            | Registrační číslo projektu        | Doba trvání | Zkratka |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------|---------|
| Rozvoj kvality vzdělávání, hodnocení a strategického řízení na Univerzitě | CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_015/0002320 | 12/2022     | ESPRO   |
| Zkvalitnění vzdělávací infrastruktury na Univerzitě Pardubice             | CZ.02.2.67/0.0/0.0/16_016/0002413 | 12/2022     | INFRA   |
| Kvalita a profilace vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice          | CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_056/0013263 | 12/2022     | KAPR    |
| Investiční podpora vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice           | CZ.02.2.67/0.0/0.0/18_057/0013255 | 12/2022     | VESTA   |
| Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků na Univerzitě Pardubice II     | CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_053/0016969 | 8/2022      | MEMO II |

**Projekt ESPRO** je zaměřen na zvýšení kvality vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice a současně na zvýšení relevance absolventů pro trh práce a potřeby společnosti a praxe.

Hlavní záměr projektu bude dosažen prostřednictvím dílčích aktivit:

- modernizací výukových metod, rozšiřováním nabídky předmětů vyučovaných v AJ, zvyšováním kvalifikace, pedagogické a jazykové kompetence AP;
- akreditací nových a úpravou stávajících bakalářských a magisterských studijních programů;
- kariérním poradenstvím a systematizací práce s absolventy UPa;
- rozvojem internacionalizace prostředí na UPa;
- podporou studentů se specifickými vzdělávacími potřebami;
- podporou a usnadněním přechodu žáků SŠ/VOŠ na VŠ a motivací studentů UPa ke studiu.

**Projekt INFRA** je zaměřen na modernizaci a dovybavení vzdělávací infrastruktury pro zabezpečení studijních programů 4 fakult Univerzity Pardubice – Fakulty ekonomicko-správní, Filozofické fakulty, Fakulty restaurování a Fakulty zdravotnických studií. Jedná se o doplňkovou investiční podporu studijních programů nově akreditovaných či upravených v rámci projektu ESPRO. Projekt je financován z Evropského fondu pro regionální rozvoj v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.

Hlavním cílem projektu je zajištění vyšší kvality výuky ve studijních programech a zvýšení otevřenosti instituce ve vztahu k rozvoji internacionalizace prostřednictvím zkvalitnění vzdělávací infrastruktury.

**Projekt KAPR** je zaměřen na zavádění nových metod výuky, zvýšení počtu předmětů vyučovaných v anglickém jazyce, vzdělávání akademických i technickohospodářských pracovníků, podporu distančního vzdělávání, akreditaci nových studijních programů a posílení internacionalizace na UPa.

**Projekt VESTA** je zaměřen na zkvalitnění vzdělávací infrastruktury na UPa za účelem zajištění vysoké kvality výuky a zlepšení přístupu znevýhodněných skupin. Jedná se o doplňkovou investiční podporu vzdělávacích činností, moderních výukových trendů, tvorby nových a úpravy stávajících bakalářských a magisterských studijních programů v rámci komplementárního ESF projektu s názvem Kvalita a profilace vzdělávacích aktivit na UPa. Cílem je umožnit studentům pracovat při výuce s moderním vybavením odpovídajícím současným trendům a posílit tak jejich uplatnitelnost na trhu práce. Jedná se zejména o přístrojové, softwarové vybavení nezbytně nutné k výuce oborově zaměřených předmětů, odstraňování bariér v přístupu ke studiu a reflexe potřeb studentů se specifickými potřebami, ale jedná se i o pořízení výpočetní, úložné bezpečnostní a zálohovací infrastruktury, která je nezbytně nutná pro podporu velkého množství aktivit ESF projektu.

Na UPa je zároveň realizován projekt s názvem MEMO II zaměřený na mezinárodní mobility. Na fakultě bude řešen v roce 2021, pokud toto dovolí epidemiologická situace.

Fakulta zdravotnických studií díky rozvojovým projektům v roce 2020 zlepšila materiálně-technické vybavení modernizací odborných učeben, nákupem literatury, výukového simulátoru a spotřebního zdravotnického materiálu. Zároveň realizovala čtyři veřejné zakázky na zařízení operačního sálu. Samotná realizace proběhne v prvním čtvrtletí 2021.

**Projekt Programu Erasmus+ My Operating Room Nurse Coach – MyOrco** (klíčová aktivita 2 – Strategické partnerství v oblasti odborného vzdělávání). Jedná se o projekt navazující na předchozí ukončený projekt Key Skills Management in Operation Room. Hlavním řešitelem projektu je Belgie a spoluřešiteli vedle České republiky, Francie, Finsko, Švédsko a Řecko. V rámci projektu bude vytvořeno 100 krátkých videí zaměřených na základní dovednosti, nástroje pro perioperační sestry. Zároveň bude vytvořen software, který pomůže ověřit perioperačním sestrám a jejich mentorům správnost používaných postupů. Doba realizace projektu je 9/2020-8/2023.

## Další rozvojové programy a aktivity

### Projekt MENTORING – STÍNOVÁNÍ

V roce 2020 jsme uvedli v život Projekt MENTORING – STÍNOVÁNÍ, kterým jsme především chtěli zvýšit kvalitu odborné praxe zejména v hlavních partnerských institucích jako je Nemocnice Pardubického kraje, a.s. a Fakultní nemocnice Hradec Králové. Zásadní novinkou je takzvané stínování, kdy je každému studentovi přidělen jeden mentor, kterého student v jeho službách v nemocnici stínuje, tedy kopíruje jeho služby. Tento princip zásadně odlišuje odbornou praxi na vysoké škole od odborné praxe na středních zdravotnických školách. Studenti v projektu MENTORING – STÍNOVÁNÍ zažívají klasický nemocniční směnový provoz (denní a noční služby, víkendy) a stávají se integrální součástí jednotlivých oddělení či klinik. Ve spolupráci s nemocnicemi od projektu také očekáváme zvýšený přísun nových zaměstnanců do daných institucí.

Pilotně jsme projekt zahájili ve spolupráci s Fakultní nemocnicí Hradec Králové u 5 studentek studijního oboru Všeobecná sestra v rámci odborné blokové praxe 1. ročníku letního semestru. Pod dohledem zkušené mentorky pracovaly studentky 4 týdny na interní klinice. Vzhledem k pozitivnímu ohlasu tohoto typu praxe jsme se rozhodli začlenit projekt Mentoring – Stínování do odborné blokové praxe v zimním semestru u studentů 2. ročníku studijního oboru Všeobecná sestra. 40 studentům bylo vybráno 40 mentorů ze 4 nemocnic Pardubického kraje (Pardubická nemocnice, Orlickoústecká nemocnice, Svitavská nemocnice a Chrudimská nemocnice) a Fakultní nemocnice Hradec Králové. Tento typ praxe byl zejména v době pandemie Covid-19 hodnocen studenty i mentory samotnými velmi pozitivně. Podporu k získal podporu od Pardubického kraje, managementu nemocnic i jednotlivých oddělení. V následujícím roce plánujeme projekt rozšířit i mezi studenty studijních programů Porodní asistence a Zdravotnické záchranářství.

### Spolupráce se Střední zdravotnickou školou Pardubice

Fakulta se v roce 2020 rozhodla prohloubit spolupráci se Střední zdravotnickou školou Pardubice tím, že započala jednání o spolupráci v rámci vzniku Fakultní střední školy. Smlouva o Fakultní střední škole zavazuje obě

institute k intenzivní spolupráci v rámci společných aktivit např. při propagaci, středoškolské odborné činnosti, soutěží, exkurzí a odborných aktivitách (konference aj.) Smlouva o Fakultní střední škole byla nachystána k podpisu v prosinci 2020, vzhledem k pandemii Covid-19 byl podpis přesunut na začátek roku 2021.

## 12. ZÁVĚR

Rok 2020 byl pátým rokem naplňování vytýčených rozvojových úkolů v rámci Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na léta 2016–2020. Naplňování jednotlivých priorit bylo do značné míry ovlivněno světovou pandemií covid-19.

**V prioritě 1 zaměřené na zvyšování kvality vzdělávací činnosti** se fakultě podařilo zvýšit celkový počet studentů. K datu 31. 12. 2020 měla fakulta celkem 861 studentů, což odpovídá cílům, které si stanovila. Pozornost byla věnována nastavování procesů souvisejících s požadavky Národního akreditačního úřadu a se získanou institucionální akreditací pro oblast 36 Zdravotnické obory. I přes zavedení distanční výuky, byl důraz kladen na zvyšování kvality výuky. Akademičtí pracovníci byli proškoleni v možnostech distanční výuky, zejména v MS TEAMS, všichni pracovníci fakulty si velmi rychle osvojili potřebné dovednosti pro práci v režimu online. Díky nasazení a úsilí mnoha pracovníků se podařilo uchovat kvalitu výuky i všech ostatních činností.

V roce 2020 byla zahájena výuka ve třech nově akreditovaných programech Všeobecné ošetrovatelství v prezenční a kombinované formě, Zdravotnické záchranářství v prezenční formě a Zdravotně sociální péče v prezenční formě. Nově byly akreditovány bakalářské studijní programy Porodní asistence, Radiologická asistence a navazující magisterské studijní programy Specializace v ošetrovatelství – Perioperační péče, Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče. Probíhaly přípravy v procesu akreditace u navazujících magisterských studijních programů Specializace v ošetrovatelství – Ošetrovatelská péče v interních oborech a nového programu Organizace a řízení ve zdravotnictví. Z důvodu zvýšení kvality odborné praxe byl v roce 2020 zahájen projekt MENTORING – STÍNOVÁNÍ u oboru Všeobecná sestra.

**V prioritě 2 Diverzita a dostupnost vzdělávání** fakulta v roce 2020 plnila roli otevřeného vzdělanostního centra. Prostřednictvím Centra péče o zdraví bylo celkem realizováno 31 kurzů, z toho 4 pro odborníky ve zdravotnictví, 9 pro veřejnost a 18 pro děti ze základních škol nebo dětského domova. Kurzy prošlo více než 600 účastníků. Plánovaná mezinárodní konference „Kvalita a její perspektivy“ byla vzhledem k celosvětové pandemii Covid-19 o rok odložena. I přes nepříznivou epidemiologickou situaci byla dne 24. 9. 2021 uskutečněna 11. Fakultní konference studentů doktorských programů a workshop Spolupráce s Georgetown University, Washington, DC, USA, nazvaný Doktorský studijní program a výzkum. Fakulta realizovala pro uchazeče přípravné kurzy z biologie a poprvé virtuální podobu dne otevřených dveří.

**V prioritě 3 Internacionalizace** nemohla být dle očekávání rozvíjena dle představ fakulty. Zahraniční mobility byly v roce 2020 významně ovlivněny celosvětovou pandemií Covid-19, což se odrazilo na celkovém počtu uskutečněných mobilit. Pozitivně lze hodnotit nárůst zahraničních studentů v českých studijních programech. Oproti tomu počet studentských a zaměstnaneckých mobilit uskutečněných v rámci programu Erasmus+ byl výrazně nižší. V rámci programu Erasmus+ se na fakultě řeší projekt My Operating Room Nurse Coach (klíčová aktivita 2 – Strategické partnerství v oblasti odborného vzdělávání), v rámci kterého bude vytvořeno 100 krátkých videí zaměřených na základní dovednosti, nástroje pro perioperační sestry. Zároveň bude vytvořen software, který pomůže ověřit perioperačním sestrám a jejich mentorům správnost používaných postupů. Za velmi úspěšné lze považovat získání programu Fulbright Specialist Program, konkrétně projektu Collaboration to support doctoral studies focusing on health, financovaného Fulbrightovou komisí ve spolupráci s Georgetown University ve Washingtonu, USA. Plánovaný 2týdenní příjezd doc. Kelley Anderson byl z dubna 2020 přesunut do roku 2021. V rámci internacionalizace byly učiněny kroky k navázání nové spolupráce s potenciálními partnery v dalších zemích, se kterými fakulta dosud nespolupracovala (Taiwan) a zahájeny první kroky k vytvoření tzv. window mobility dle doporučení MICHE Action plan.

**V prioritě 4 Relevance** se fakulta zaměřila zejména na boj s pandemií Covid-19, čím dokázala svoji vysokou společenskou relevanci. Studenti všech studijních programů/oborů i akademičtí pracovníci se aktivně zapojili do pomoci v boji s pandemií v různých podobách (odběrové laboratoře, Call centrum, péče o pacienty na covidových JIP a ARO, standardních odděleních, péče o seniory v domácím prostředí či v sociálních institucích, tvorba edukačních videí aj.) I v tomto období fakulta usilovala o zkvalitňování koncepční spolupráce s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s., studijní programy a vzdělávací kurzy ve spolupráci s odborníky z praxe a s ohledem na potřeby praxe. Fakulta se zapojila do mnoha popularizačních a propagačních akcí, dále zkvalitňuje svoje působení na sociálních sítích, inovovala webové stránky, prohlubuje spolupráci s organizací Loono. Výtěžek vánoční online aukce byl věnován Charitě Pardubice, konkrétně domácímu hospici Andělů strážných v Holicích. Finance byly využity k vybavení ambulance paliativní medicíny.

**Prioritu 5 Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace**, fakulta v roce 2020 naplňovala v souladu dlouhodobým záměrem. Řešila 5 projektů OP VVV, 2 projekty SGS, 1 projekt TAČR Éta, 1 mezinárodní projekt Erasmus+, 8 projektů interní grantové soutěže a 1 projekt interní rozvojové soutěže. Pořádala či spolupořádala 14 odborných konferencí a seminářů, z toho 1 s mezinárodní účastí. Podporována byla aktivita vědecko-výzkumných

týmů na fakultě, zapojování nových akademických pracovníků do spolupráce se zkušenými odborníky. Probíhaly pravidelné schůzky Evidence Based Practice a vzdělávání akademických pracovníků v metodologii vědeckého výzkumu.

**Prioritu 6 Strategické řízení a rozvoj podpůrných procesů** fakulta naplnila zkvalitněním systému vnitřního hodnocení činnosti vydáním směrnice Hodnocení zaměstnanců a přiznávání osobních příplatků, která zahrnuje inovaci metodiky hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, zavedení kurikula vědecko-výzkumného pracovníka, zavedení osobního plánu rozvoje a stanovení kritérií pro hodnocení. Probíhalo vzdělávání zaměstnanců v rámci týdne vzdělávání a pořádáním jazykových kurzů ve třech úrovních. Zaměstnanci se zároveň zúčastnili (ve většině případů online formou) vzdělávacích akcí či odborných konferencí pořádaných mimo fakultu a hrazených z prostředků na vědu a výzkum či z vědeckých projektů. Poznatky ze všech akcí jsou dále implementovány do výuky a předány dalším pracovníkům. Dva akademičtí pracovníci ukončili doktorské studium.

**V prioritě 7 Efektivní financování** dosáhla fakulta navýšení rozpočtu na základě změny způsobu rozdělování získaných finančních prostředků od MŠMT mezi fakulty. Fakulta zároveň získala příjmy za realizaci kurzů celoživotního vzdělávání a doplňkové činnosti. Rozpočet fakulty v roce 2020 pozitivně ovlivnila realizace 5 projektů OPVVV a projektu TAČR Éta. Z těchto projektů byla vyplácena část mzdových prostředků zaměstnanců fakulty.

**K nejvýznamnějším úkolům pro rozvoj fakulty v roce 2020 v rámci naplňování Dlouhodobého záměru patřilo:**

- řešení personálních otázek, péče o lidské zdroje, nastavení vhodných motivačních nástrojů vedoucích ke zlepšení pracovního výkonu zaměstnanců zejména v oblasti vědecko-výzkumné;
- vytváření motivačního prostředí pro odborný vědecký růst akademických pracovníků fakulty;
- zvyšování vědecko-výzkumné erudice fakulty;
- zlepšování komunikace a sociálního klima na fakultě;
- zvyšování úrovně stávajících akreditovaných programů/oborů v souladu s jejich rozvojem ve vědě i praxi;
- získání akreditací v programech Radiologická asistence, Porodní asistence, Specializace v ošetrovatelství – Perioperační péče, Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče;
- rozvoj internacionalizace; stanovení priorit v této oblasti, zavádění předmětů v anglickém jazyce do výuky;
- efektivní financování;
- řešení materiálního zázemí a vybavení fakulty, nastavení systému péče o simulační modely;
- zkvalitnění procesů vnitřního hodnocení fakulty;
- zkvalitňování spolupráce s Nemocnicí Pardubického kraje, a.s. a dalšími subjekty aplikační sféry, zavedení projektu MENTORING – STÍNOVÁNÍ do odborné praxe;
- rozvoj činnosti Centra péče o zdraví.

## Fakulta zdravotnických studií v roce 2020 v číslech (k 31. 10. 2020)

|                                                                  |                 |
|------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Katedry                                                          | 3               |
| Kliniky                                                          | 5               |
| zaměstnanci fakulty (fyzické počty)                              | 97              |
| – z toho akademičtí a vědečtí pracovníci                         | 81              |
| studijní programy/obory                                          | 7/10            |
| studenti celkem                                                  | 903             |
| – v bakalářském studiu                                           | 78,5 %          |
| – v magisterském studiu                                          | 20,7 %          |
| – v doktorském studiu                                            | 0,8 %           |
| forma studia – prezenční                                         | 66 %            |
| – kombinovaná                                                    | 34 %            |
| studenti v programech dalšího celoživotního vzdělávání (CŽV)     | 202             |
| Absolventi                                                       | 196*            |
| zahraniční student                                               | 42*             |
| počet akreditovaných programů/oborů v anglickém jazyce           | 0/0             |
| počet předmětů nabízených v cizím jazyce                         | 31              |
| Rozpočet                                                         | 93 820 tis. Kč* |
| – z toho neinvestiční                                            | 81 729 tis. Kč* |
| prostředky na vědu, výzkum a vývoj z ročního rozpočtu univerzity | 3 942 tis. Kč*  |
| – institucionální výzkum                                         | 60,24 %*        |
| – z grantových soutěží                                           | 39,76 %*        |
| počet řešených projektů a grantů vědecké/rozvojové               | 3/5*            |
| vyplacená stipendia**                                            | 1 566 tis. Kč*  |

\* za celý kalendářní rok 2020

\*\* stipendia vyplacená v kompetenci děkana FZS

## Použité zkratky

|             |                                                                                                                          |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A           | Asistenti                                                                                                                |
| AP          | akademičtí pracovníci                                                                                                    |
| AS FZS      | Akademický senát Fakulty zdravotnických studií                                                                           |
| ASVSP       | Asociace vzdělavatelů v sociální práci                                                                                   |
| AVVNZP      | Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR                                           |
| B           | bakalářský studijní program                                                                                              |
| CePeZ       | Centrum péče o zdraví                                                                                                    |
| CRP         | Centrální rozvojový projekt                                                                                              |
| CUÚ         | celouniverzitní útvary                                                                                                   |
| ČLK         | Česká lékařská komora                                                                                                    |
| ČR          | Česká republika                                                                                                          |
| ČSL JEP     | Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně                                                                       |
| DS Label    | Diploma Supplement Label (dodatek k diplomu)                                                                             |
| DSO         | Ošetrovatelství – doktorské studium                                                                                      |
| ECTS        | European Credit Transfer System (evropský systém převoditelných kreditů)                                                 |
| EDUROAM     | Education Roaming (počítačová infrastruktura pro transparentní používání sítí univerzit a jiných vzdělávacích institucí) |
| ESF         | Evropský sociální fond                                                                                                   |
| EU          | Evropská unie                                                                                                            |
| FF          | Filozofická fakulta                                                                                                      |
| FCHT        | Fakulty chemicko-technologická                                                                                           |
| FN HK       | Fakultní nemocnice Hradec Králové                                                                                        |
| FRVŠ        | Fond rozvoje vysokých škol                                                                                               |
| FZS         | Fakulta zdravotnických studií                                                                                            |
| GAČR        | Grantová agentura ČR                                                                                                     |
| ICT         | informační technologie                                                                                                   |
| iFIS        | systém ekonomických agend                                                                                                |
| IGA MZ      | Interní grantová agentura Ministerstva zdravotnictví                                                                     |
| IGA UPa     | Interní grantová agentura Univerzity Pardubice                                                                           |
| IRS         | Integrovaná rozvojová soutěž                                                                                             |
| IS STAG     | informační systém studijní agendy                                                                                        |
| IV          | Investiční výnosy                                                                                                        |
| K/D         | Kombinovaná/distanční forma studia                                                                                       |
| KD          | Kolegium děkana                                                                                                          |
| KIR         | Katedra informatiky, managementu a radiologie                                                                            |
| KKO         | Katedra klinických oborů                                                                                                 |
| KKOV        | Klasifikace kmenových oborů vzdělání                                                                                     |
| KOS         | Katedra ošetrovatelství                                                                                                  |
| KPZ         | Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce                                                                     |
| L           | Lektoři                                                                                                                  |
| LLP/Erasmus | Lifelong Learning Programme (program celoživotního učení)/Erasmus                                                        |
| MŠMT        | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR                                                                          |
| MZ ČR       | Ministerstvo zdravotnictví ČR                                                                                            |
| NAEP        | Národní agentura pro evropské vzdělávací programy                                                                        |
| NIV         | neinvestiční výnosy                                                                                                      |
| NMgr.       | magisterský studijní program navazující na bakalářský studijní program                                                   |
| NPK         | Nemocnice Pardubického kraje, a.s.                                                                                       |
| OA          | odborní asistenti                                                                                                        |
| OBD         | osobní bibliografická databáze                                                                                           |



|          |                                                                                                                 |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OK       | Ošetrovatelství ve vybraných klinických oborech                                                                 |
| OP VaVpl | Operační program Výzkum a vývoj pro inovace                                                                     |
| OP VK    | Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost                                                             |
| OS       | Ošetrovatelství                                                                                                 |
| P        | doktorský studijní program                                                                                      |
| PA       | Porodní asistentka                                                                                              |
| PKN      | Pardubická nemocnice                                                                                            |
| PP       | Perioperační péče v gynekologii a porodnictví                                                                   |
| PS (P)   | prezenční forma studia                                                                                          |
| R        | Rektorát                                                                                                        |
| RA       | Radiologický asistent                                                                                           |
| RIV      | rejstřík informací o výsledcích                                                                                 |
| RK PTPO  | Regionální koordinátor na podporu technických a přírodovědných oborů pro Pardubický kraj                        |
| ROPAM    | projekt rozvoje pedagogických a manažerských kompetencí zaměstnanců                                             |
| RVŠ      | Rada vysokých škol                                                                                              |
| RVVI     | Rada pro výzkum, vývoj a inovace                                                                                |
| SGS      | Studentská grantová soutěž                                                                                      |
| SO       | studijní obory                                                                                                  |
| SP       | studijní program                                                                                                |
| STAG     | studijní agenda                                                                                                 |
| SVVS     | Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester                                                                          |
| SZZ      | státní závěrečná zkouška                                                                                        |
| TACR     | Technologická agentura České republiky                                                                          |
| THP      | Technicko-hospodářští pracovníci                                                                                |
| UK       | Univerzita Karlova                                                                                              |
| UNICOM   | Inovace integrované koncepce jazykového vzdělávání k zajištění kvality, podpory excellence a internacionalizace |
| UPa      | Univerzita Pardubice                                                                                            |
| VaV      | výzkum a vývoj                                                                                                  |
| VaVpl    | výzkum a vývoj pro inovace                                                                                      |
| VOŠ      | vyšší odborná škola                                                                                             |
| VR FZS   | Vědecká rada Fakulty zdravotnických studií                                                                      |
| VS       | Všeobecná sestra                                                                                                |
| VVŠ      | veřejná vysoká škola                                                                                            |
| ZO VOS   | základní organizace Vysokoškolského odborového svazu Univerzity Pardubice                                       |
| ZSF JČU  | Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích                                          |
| ZSP      | Zdravotně-sociální pracovník                                                                                    |
| ZZ       | Zdravotnický záchranář                                                                                          |
| ZZS      | Zdravotnická záchranná služba Královéhradeckého kraje, p.o.                                                     |
| ZZS PAK  | Zdravotnická záchranná služba Pardubického kraje, p.o.                                                          |

Výroční zpráva o činnosti byla schválena Akademickým senátem Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne 27. dubna 2021.

Vydala: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií  
Adresa: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií  
Průmyslová 395, 532 10 Pardubice  
fzs.upce.cz





