

FAKULTA
ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ
UNIVERZITA PARDUBICE
VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI
2022

**VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI
FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ
UNIVERZITY PARDUBICE 2022**

ÚVOD	5
1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ	7
1.1 NÁZEV, ZKRATKA A SÍDLO FAKULTY	7
1.2 POSLÁNÍ, VIZE A STRATEGICKÉ CÍLE FAKULTY	7
1.3 VEDENÍ FAKULTY, ORGANIZAČNÍ STRUKTURA	9
1.4 VĚDECKÁ RADA FAKULTY	11
1.5 DISCIPLINÁRNÍ KOMISE	12
1.6 RADA STUDIJNÍCH PROGRAMŮ	12
1.7 ČLENSTVÍ V TUZEMSKÝCH A MEZINÁRODNÍCH ORGANIZACÍCH	13
1.8 PŘEHLED VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ FAKULTY VYDANÝ V ROCE 2022	14
2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST	15
2.1 PŘEHLED AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ PODLE SKUPIN OBORŮ	16
2.2 AKREDITACE A INOVACE AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ	16
2.3 POČTY STUDENTŮ V AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMECH FAKULTY	17
2.4 ZÁJEM O STUDIUM, NOVĚ PŘIJATÍ STUDENTI	18
2.5 POČTY ABSOLVENTŮ	20
2.6 NEÚSPĚŠNÍ STUDENTI, OPATŘENÍ KE SNÍŽENÍ JEJICH POČTU	22
2.7 CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ	22
2.8 PÉČE O STUDENTY A SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ	24
3 ZAMĚŠTNANCI	28
3.1 POČET ZAMĚŠTNANCŮ A JEHO VÝVOJ	28
3.2 KVALIFIKAČNÍ, VĚKOVÁ A NÁRODNOSTNÍ STRUKTURA ZAMĚŠTNANCŮ	30
3.3 SLADĚNÍ PROFESNÍHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA	32
3.4 KVALIFIKAČNÍ RŮST ZAMĚŠTNANCŮ	32
3.5 KARIÉRNÍ ŘÁD A SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ	33
4 INTERNACIONALIZACE	34
4.1 ZAHRANIČNÍ MOBILITY STUDENTŮ, AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ A OSTATNÍCH PRACOVNÍKŮ	34
4.2 SMLOUVY SE ZAHRANIČNÍMI PARTNERY	36
4.3 PARTNERSTVÍ V RÁMCI VÝZKUMNÝCH PROGRAMŮ	37
4.4 HEALTHCARE CLUB	37
5 VÝZKUMNÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST	39
5.1 VĚDA A VÝZKUM NA FZS	39
5.2 VĚDECKÉ KONFERENCE A SEMINÁŘE POŘÁDANÉ A SPOLUPOŘÁDANÉ FAKULTOU	39
5.3 PUBLIKAČNÍ ČINNOST	42
5.4 INTERNÍ RADA PRO VĚDU A VÝZKUM (IRVV)	44
5.5 ETICKÁ KOMISE FZS UPA	44
5.6 GRANTY A PROJEKTY	45
5.7 DOKTORANDSKÉ STUDIUM	54
5.8 ČASOPIS HEALTH & CARING	54
5.9 CENTRUM PRO PORUCHY ČICHU A CHUTI	54

6	SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU	55
6.1	USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ VE SPOLUPRÁCI S APLIKAČNÍ SFÉROU	55
6.2	SMLOUVY UZAVŘENÉ SE SUBJEKTY APLIKAČNÍ SFÉRY.....	55
6.3	VÝZNAMNÉ ODBORNÉ AKCE.....	56
7	PROSTOROVÉ KAPACITY A INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE	58
8	ZAJIŠŇOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ.....	61
9	PROPAGACE	63
10	DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY	66
11	ZÁVĚR	69

ÚVOD

Začátkem roku 2022 byly aktivity Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice stále ještě ovlivněné světovou pandemií COVID-19. Fakulta již 15. rokem úspěšně naplňovala svoji vizi, pokračovala v udržování nastavené kvality ve všech oblastech svých činností a dosáhla většiny stanovených cílů. Opět se zvýšil zájem o studijní programy fakulty, proběhly oslavy 15 let založení fakulty a 20 let založení tří klinik Pardubické nemocnice a naplnila se spousta dílčích cílů.

Zásadní aktivity a úspěchy Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice v roce 2022 jsou níže uvedené.

- Proběhla XII. Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy v prezenční formě.
- Konala se XVIII. Studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů v prezenční formě.
- Bylo realizováno III. Pardubické radiologické kolokvium v prezenční formě.
- Spolupřátadali jsme IV. Setkání chirurgů pod Kunětickou horou – Chirurgie pánevního dna.
- Spoluorganizovali jsme XI. Kongres perioperačních sester s mezinárodní účastí.
- Vyšla první dvě čísla časopisu Health & Caring.
- Začala výuka nově akreditovaných studijních programů Organizace a řízení ve zdravotnictví a Specializace v ošetrovatelství–Ošetrovatelská péče v interních oborech.
- Došlo ke zkvalitnění výuky perioperační péče v nové odborné laboratoři „Operačního sálu“.
- Byla posílena výuka metodou „Simulovaný pacient“ – tvorba scénářů pro klinické situace.
- Byly úspěšně akreditovány kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) Specifická ošetrovatelská péče o chronické rány a defekty, Mentor klinické praxe.
- Byl implementován projekt MENTORING–STÍNOVÁNÍ do všech pěti nemocnic Pardubického kraje jako forma odborné praxe ve studijních programech Všeobecné ošetrovatelství, Zdravotnické záchranářství a Porodní asistence.
- Byla navázána nová strategická partnerství v klinickém prostředí (IKEM, Alzheimer Home Pardubice, Nemocnice Hořovice a Rehabilitační nemocnice Beroun).
- Opět byl realizován „Týden vzdělávání“ pro AP a THP.
- Den otevřených dveří pro uchazeče proběhnul ve dvou termínech v prezenční a online podobě.
- Úspěšně byl realizován projekt interního rozvojového fondu 2022 zaměřeného na rozvoj simulací ve výuce.
- Dále se rozvinula spolupráce s fakultní střední školou – SZŠ Pardubice.
- Úspěšně proběhl Den krajského zdravotnictví rozšířený na dva dny.
- Konal se den sportovních her a večer oslav pro studenty a zaměstnance fakulty v rámci výročí založení fakulty.
- Proběhl vánoční charitativní jarmark. Výtěžek byl předán Domáci hospicové péči Andělů strážných v Holicích.
- Podařilo se zrealizovat projekt MEMO II. na pobyt lékařky Oshin Behl, Ph.D., jako výzkumného pracovníka v oblasti ORL a radiologie na fakultě.
- Úspěšně proběhla stáž akademičky Kelley Anderson z Georgetown University, Washington, D.C. z USA z Fulbrightova stipendia.
- Byly realizovány mobility v programu ERASMUS + a z projektu OP VVV KAPR pro akademické pracovníky (Belgie, Rakousko, Slovensko, Maďarsko, Portugalsko, Malta).
- Nové partnerství bylo uzavřeno s Aldent Medical University, Tirana, Albánie a Üsküdar Üniversitesi, Istanbul, Turecko.

- Odborně byl zajištěn Health care club pro zahraniční studenty, zaměstnance, vědecké pracovníky a jejich rodiny.
- Úspěšně proběhla paticipace na projektu INVENTHEI (Innovation and Entrepreneurship in High School Institutions) - mezinárodní projekt zaměřený na zvýšení konkurenceschopnosti studentů a absolventů na trhu práce.
- Byl dokončen projekt zajištění odborného lektorství se Státním zdravotnickým ústavem v rámci projektu „Efektivní podpora zdraví osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením“.
- Byl dokončen projekt TAČR GAMA2 Vyšetření chuti v době epidemie COVID s využitím telemedicíny.
- Byl realizován projekt PIDOZ–VANDA ve spolupráci se společností Principal engineering s. r. o., který vyvíjí digitální inteligentní platformu k ochraně jednotlivců před virovými respiračními chorobami.

1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ

1.1 Název, zkratka a sídlo fakulty

název	Fakulta zdravotnických studií
používaná zkratka	FZS
adresa sídla	Průmyslová 395, 532 10 Pardubice
e-mail	dekanat.fzs@upce.cz, studijni.fzs@upce.cz
webové stránky	fzs.upce.cz

1.2 Poslání, vize a strategické cíle fakulty

Fakulta zdravotnických studií je důležitým centrem vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů, hraje důležitou roli ve vědeckém, kulturním, sociálním, zdravotnickém a ekonomickém rozvoji společnosti tím, že:

- uchovává dosažené poznání a podporuje vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační činnost,
 - umožňuje v souladu s demokratickými principy přístup k vysokoškolskému vzdělání, získání odpovídající profesní kvalifikace, přípravu pro výzkumnou práci a další náročné odborné činnosti,
 - poskytuje další formy vzdělávání a umožňuje získávat, rozšiřovat, prohlubovat a obnovovat znalosti především z oblasti zdravotnických a lékařských oborů, podílí se na celoživotním vzdělávání, výchově ke zdraví a prevenci,
 - spolupodílí se na utváření občanské společnosti a na přípravě mladých lidí pro život v ní,
 - rozvíjí mezinárodní, především evropskou spolupráci jako podstatný rozměr svých činností,
 - vytváří a podporuje partnerství na společných projektech se zahraničními institucemi obdobného zaměření, uznává studium získané v rámci výjezdů akademických pracovníků a studentů,
 - spolupracuje se státními, nestátními zdravotnickými i sociálními zařízeními, ale i vzdělávacími institucemi
- a tuto spolupráci nadále rozvíjí a obohacuje o další nové kontakty a aktivity.

Fakulta zdravotnických studií jako významná součást Univerzity Pardubice, ve svých záměrech, usiluje o uskutečňování základních bodů vlastní vize:

- být moderní, společnosti otevřenou a dynamicky se rozvíjející fakultou, reflektující potřeby okolního světa,
- trvale přispívat a napomáhat rozvoji vědeckého poznání a tvůrčího lidského potenciálu,
- pokračovat ve zlepšování kvality života a prosperity společnosti,
- být respektovaným centrem vzdělanosti a důležitým zdrojem terciárního vzdělávání v oblasti nelékařských zdravotnických oborů v Pardubickém kraji i v celé České republice,
- vychovávat úspěšně vysoce kvalifikované odborníky, teoreticky i prakticky vzdělané pro rozmanité nelékařské zdravotnické profese a přispívat tak k jejich úspěšnému uplatnění na trhu práce v globalizované společnosti,
- být stabilní, vnitřně konsolidovanou a finančně soběstačnou institucí s možností podporovat a rozvíjet tvůrčí akademické prostředí a spolupodílet se tak na posouvání hranic lidského poznání,
- vychovávat ke společenské i osobní zodpovědnosti v souladu se sdílenými hodnotami akademického prostředí.

Hlavní strategické cíle fakulty na rok 2022

Strategické cíle Fakulty zdravotnických studií pro rok 2022 vycházejí z níže uvedených prioritních oblastí Strategického záměru fakulty na období od roku 2021, který rozvíjí a zpřesňuje směřování vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti do roku 2030. Rozvoj strategických cílů fakulty pro rok 2022 má zásadní vliv na naplňování vize i poslání VZDĚLÁVÁME PRO ŽIVOT.

- Péče o zaměstnance, jak akademické pracovníky (dále jen AP), tak i technickohospodářské pracovníky (dále jen THP). Zlepšování pracovních podmínek pro dosažení vysoce kvalitní pedagogické a vědecko-výzkumné a tvůrčí práce na základě akčního plánu Strategie řízení lidských zdrojů ve vědeckém prostředí (HRS4R).
- Vytváření podmínek pro dosažení výrazného kvalifikačního růstu akademických pracovníků, rozvoj jejich jazykových a dalších klíčových kompetencí, stejně jako u pracovníků THP.
- Vytvoření nového zázemí fakulty vybudováním nové fakultní budovy, v jejíchž prostorách bude umístěno odborné simulační centrum pro odbornou výuku studentů FZS, stejně jako pro frekventanty ČŽV. Simulačním centrem se více prohloubí spolupráce s NPK, a.s.
- Zvyšování kvality ve vzdělávání ve stávajících i budoucích oborech s důrazem na klíčové kompetence absolventů pro jejich uplatnění v praxi. Udržet počet studentů ve všech třech stupních studia do maximálního počtu 1000 (reagovat případně na změny ve společenské poptávce), realizovat alespoň jeden navazující magisterský studijní program v prezenční formě, jako budoucí základnu pro případné DSP.
- Posílení vědecko-výzkumné základny z několika vědeckých týmů pro maximální využití vědecko-výzkumného potenciálu fakulty, a to zejména prostřednictvím posilování stimulace a motivace AP, získáním akreditace DSP, spoluprací s klinickou praxí a mezinárodní spoluprací. Dosáhnout lepšího hodnocení „good“ v příštím evaluačním období. Využít potenciál efektivnějšího propojení celoživotního vzdělávání s vědecko-výzkumnou činností.
- Získávání nadaných a talentovaných studentů posílením spolupráce se středními školami, rozšířit síť fakultních středních škol.
- Prohlubování spolupráce s Pardubickým krajem a NPK, a.s. v rámci projektu MENTORING–STÍNOVÁNÍ (zájmem fakulty je kvalitní odborná praxe pro studenty a zájmem NPK, a.s. je záchyt studentů a absolventů jako zaměstnanců) a dalších společných rozvojových i vědeckých projektů.
- Rozšiřování mezinárodní spolupráce nejen v rámci programu Erasmus+, ale i přes platformy projektu MEMO, Fulbright, KA 171 Partnership. Je třeba navázat nová perspektivní partnerství pro krátkodobé i dlouhodobé pobyty studentů, AP a THP. Budovat otevřené, přátelské, dvojjazyčné prostředí pro zahraniční studenty, akademické, vědecké a další pracovníky. V rámci realizace studijních programů v anglickém jazyce je nutný vznik vhodné alternativy pro FZS – vytvoření tzv. „mobility window“.
- Posilování třetí role fakulty. Šíření dobrého jména fakulty ve městě Pardubice a celém Pardubickém kraji, a obecně na úrovni národní i nadnárodní v rámci spolupráce s klinickým prostředím zdravotním i sociálním, odbornými společnostmi, zájmovými organizacemi, státní správou, výzkumnými organizacemi i neziskovým sektorem prostřednictvím zapojením odborníků do pedagogické či výzkumné aktivity, hledáním příkladů dobré praxe, sociálními a socio-kulturními aktivitami (např. osvětové, popularizační přednášky AP, charitativní akce).

Strategický záměr fakulty pro rok 2022 je v souladu s pěti strategickými prioritami zaměřenými na rozvoj vzdělávací činnosti, vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti, lidských zdrojů, internacionalizace a její tradice a značky.

- Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století
- Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost

- Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity
- Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století
- Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

1.3 Vedení fakulty, organizační struktura

V roce 2022 byla fakulta pod dále uvedeným vedením, kdy dne 1. července 2022 došlo ke změně na pozici proděkana/proděkanky pro internacionalizaci a rozvoj. Na místo byl uveden Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.

Vedení fakulty

Děkanka doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.

Proděkani

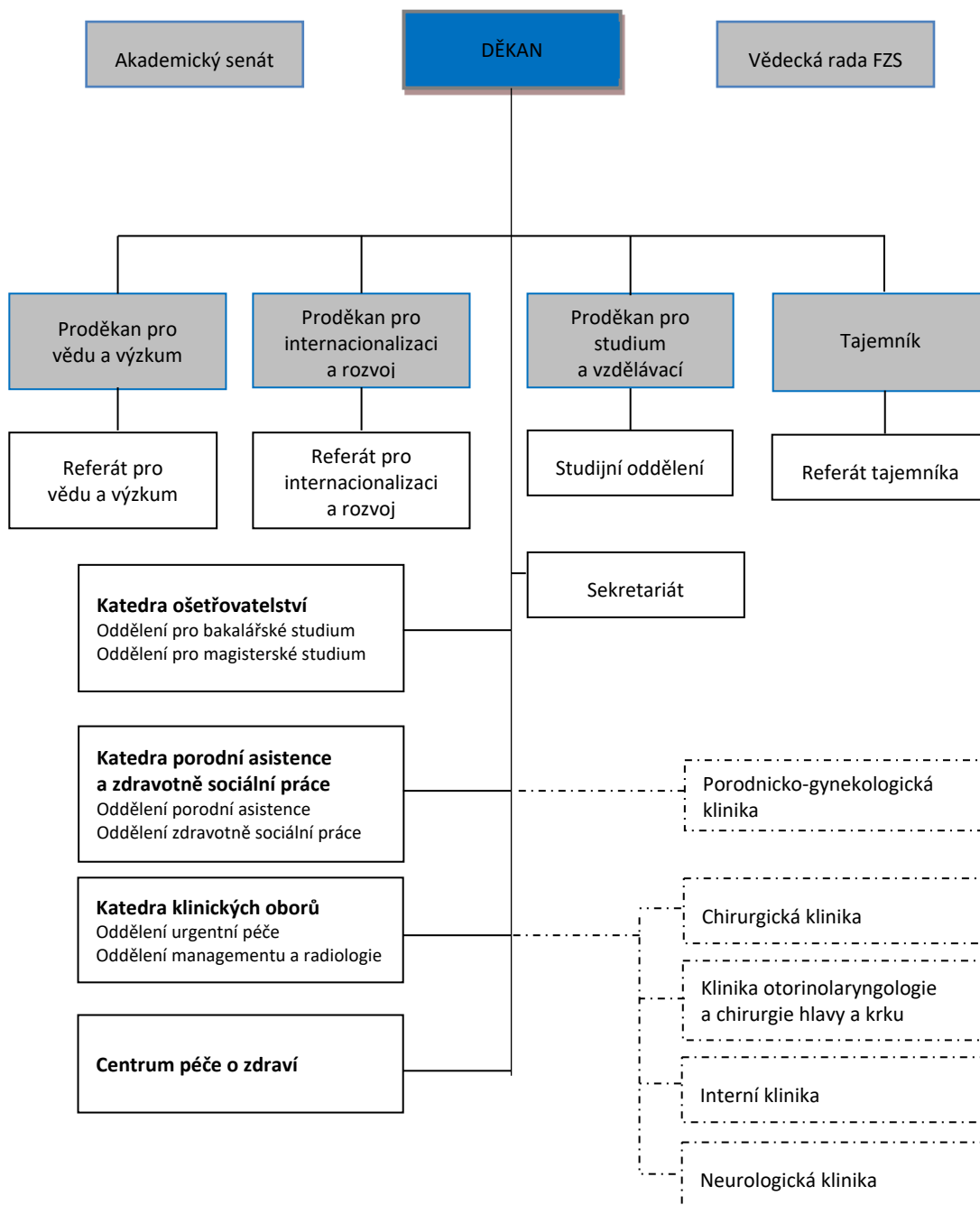
doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.	pro vědu a výzkum
Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.	pro studium a vzdělávací činnost
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.	pro internacionalizaci a rozvoj

Tajemnice Ing. Hana Theer Vítková

Kolegium děkana

doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.	děkanka
doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.	proděkan pro vědu a výzkum
Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.	proděkanka pro studium a vzdělávací činnost
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.	proděkan pro internacionalizaci a rozvoj
Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.	vedoucí Katedry klinických oborů
Mgr. Helena Poláčková	vedoucí Katedry porodní asistence a zdravotně soc. práce
Mgr. et Mgr. Michal Kopecký	vedoucí Katedry ošetřovatelství
Ing. Hana Theer Vítková	tajemník
Ing. Monika Kofferová	vedoucí studijního oddělení
Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa	předseda akademického senátu
Anna Kosinová	Studentka
MUDr. Petr Geier	přednosta Kliniky neurologické
MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku
MUDr. Petr Vojtíšek, CSc.	přednosta Kliniky interní
doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.	přednosta Kliniky gynekologicko-porodnické
MUDr. Lukáš Sákra, Ph.D.	přednosta Chirurgické kliniky
Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek (od 1. 9. 2022)	manažer ošetrovatelské péče NPK, a.s.

Organizační schéma fakulty



Akademický senát fakulty

funkční období 2022–2025 (složení akademického senátu od 22. 3. 2022)

Předsednictvo

Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa (předseda)

Mgr. Vít Blanař, Ph.D.

Viktorie Gajdošová

Členové

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.

Mgr. et Mgr. Michal Kopecký

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

Mgr. Kristýna Šoukalová, Ph.D.

Karolína Uhlířová

Bc. Hynek Ludvík (od prosince 2022)

1.4 Vědecká rada fakulty

funkční období do 30.04.2023

Interní členové

doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.

děkanka Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, předsedkyně, Katedra klinických oborů

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D.

proděkan pro vědu a výzkum Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetřovatelství

PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.
do 22. 11. 2022

proděkanka pro internacionalizaci a rozvoj Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetřovatelství

Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.
od 22. 11. 2022

proděkan pro internacionalizaci a rozvoj Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra klinických oborů

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

proděkanka pro studium a vzdělávací činnost Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra porodní asistence a zdravotně sociální práce

MUDr. Jan Vodička, Ph.D.

přednosta Kliniky ORL a chirurgie hlavy a krku, Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Pardubická nemocnice; akademický pracovník Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra klinických oborů

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

odborná asistentka Fakulty zdravotnických studií, Univerzita Pardubice, Katedra ošetřovatelství

prof. Ing. Petr Mikulášek, CSc.

profesor, Ústav environmentálního a chemického inženýrství, Fakulta chemicko-technologická, Univerzita Pardubice

Ing. Zdeněk Němec, Ph.D.

děkan, Fakulta elektrotechniky a informatiky, Univerzita Pardubice

doc. Ing. Romana Provozníková, Ph.D.

docentka, Ústav ekonomických věd, Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice

Externí členové

Mgr. Gabriela Medunová, MBA

náměstkyně ošetřovatelské péče, Nemocnice Pardubického kraje, a.s.

Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D.

děkanka, Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

prof. MUDr. Pavel Boštík, Ph.D.
do 7. 6. 2022

děkan, Fakulta vojenského zdravotnictví, Univerzita obrany v Hradci Králové

prof. Roman Chlíbaek, Ph.D. od 7. 6. 2022	děkan, Fakulta vojenského zdravotnictví, Univerzita obrany v Hradci Králové
doc. PhDr. Lucie Sikorová, Ph.D. do 22. 3. 2023	Ústav ošetřovatelství a porodní asistence, Lékařská fakulta, Ostravská univerzita v Ostravě
doc. PhDr. Renáta Zeleníková, Ph.D. od 22. 3. 2022	Ústav ošetřovatelství a porodní asistence, Lékařská fakulta, Ostravská univerzita v Ostravě
PhDr. Kateřina Tichá, Ph.D.	proděkanka pro studium, odborná asistentka, Fakulta zdravotnických studii, Univerzita J. E. Purkyně
Mgr. Dana Vaňková	náměstkyně pro ošetřovatelskou péči, Fakultní nemocnice Hradec Králové

1.5 Disciplinární komise

funkční období od 2020-2022 (návrh členů předložen děkance dne 26. 10. 2020; schváleno Akademickým senátem FZS UPa dne 09. 11. 2020)

Předseda

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D. proděkanka pro studium a vzdělávací činnost

Členové

Mgr. Iveta Černožorská	asistentka Katedry klinických oborů
Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	odborný asistent Katedry ošetřovatelství
Markéta Shánělová	studentka 2. ročníku bakalářského studijního oboru Všeobecná sestra
Radim Hlinák, DiS.	student 3. ročníku bakalářského studijního oboru Radiologický asistent
Adam Sekret	student 3. ročníku bakalářského studijního oboru Zdravotnický záchranář

1.6 Rada studijních programů

Předsedkyně

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

Místopředsedkyně

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

Členové

doc. MUDr. Jiří Doležal, Ph.D.
Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.
doc. MUDr. Milan Košťál, CSc.
Mgr. Adéla Michková, Ph.D.
doc. MUDr. Jaroslav Pilný, Ph.D.
Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.
prof. MUDr. Luboš Sobotka, CSc.

Externí člen

Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek

1.7 Členství v tuzemských a mezinárodních organizacích

Členství fakulty v mezinárodních profesních asociacích, organizacích a sdruženích

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady mezinárodních organizací, asociací a sdružení, odborných a profesních, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

American Society of Clinical Oncology

Česko-japonská sekce, International College of Surgery

Clinical Neurophysiology Practise

Deutsche Gesellschaft für HNO, Kopf – und Halschirurgie

Die Deutsche Gesellschaft für Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde, Kopf – und Hals – chirurgie (korrespondierender Mitglied)

European Health Management Association

European Academy of Neurology

European Oncology Nursing Society

European Association for the Study of Diabetes

European Federation of Neurological Societies

European Menopause and Andropause Society

European Operating Room Nurses Association

European Pressure Ulcer Advisory Panel

European Society for Contraception

European Society of Cardiology

European Society of Radiology

European Association for Children in Hospital

European Wound Management Association (EWMA)

International Society of Global Health

International Society of Nurses in Cancer Care

National delegate EFNS (European Federation of Neurological Societies)

Nordostdeutsche Gesellschaft für Otorhino-laryngologie und Zervikofaciale Chirurgie

Royal College of Midwives

Slovenská chirurgická spoločnosť

Slovenská lekárska spoločnosť

Slovenská spoločnosť otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku

The International Otopathology Society (The Schuknecht Society) Boston, USA

The Society of Laparoendoscopic Surgery

Členství fakulty v profesních asociacích, organizacích a sdruženích na národní úrovni

Fakulta, její součásti a zaměstnanci jsou členy řady orgánů, asociací a sdružení, odborných a profesních organizací v rámci České republiky, z nichž lze jmenovat dále uvedené:

Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR

Asociace vzdělavatelů v sociální práci

Česká asociace sester

Česká kardiologická společnost

Česká komora porodních asistentek

Česká lékařská komora

Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně

Česká resuscitační rada

Česká společnost paliativní medicíny ČLS JEP

Česká radiologická společnost

Komora záchranářů ZZS ČR

Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester

Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí ČR

Nemocnice Pardubického kraje, a.s.

Česká ORL společnost

Spolupráce s vysokými školami

Zdravotně-sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Hradci Králové
Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany v Brně
Lékařská fakulta Univerzity Palackého v Olomouci
Masarykova univerzita Brno
Technická univerzita v Liberci
Lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Plzni
Fakulta zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Tabulka 1 Zastoupení fakulty v reprezentaci vysokých škol

Organizace	Status
Rada vysokých škol (RVŠ)	Člen
Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR (AVVNZP)	Člen
Asociace vzdělavatelů v sociální práci (ASVSP)	Člen

1.8 Přehled vnitřních předpisů fakulty vydaný v roce 2022

Tabulka 2 Přehled vnitřních předpisů fakulty za rok 2022

Směrnice	Číslo
Odlišné podmínky pro přijetí uchazečů FZS	1/2022
Uznávání absolvovaných částí studia u studentů FZS	2/2022
Uznávání absolvovaných částí studia absolvovaného na partnerských univerzitách v rámci mobility studentů Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice	3/2022
Pravidla přijímacího řízení pro akademický rok 2022/2023 do studijních programů FZS pro uchazeče dle zákona č. 67/2022 Sb.	4/2022
Vedení a vypracování bakalářské, diplomové práce studentů FZS	5/2022
Pravidla přijímacího řízení pro akademický rok 2023/2024 do bakalářských studijních programů	6/2022
Pravidla přijímacího řízení pro akademický rok 2023/2024 do navazujících magisterských studijních programů	7/2022
Oznámení děkanky	Číslo
Podmínky a výše Studentské ceny udělené děkankou za bakalářské a diplomové závěrečné práce	1/2022
Harmonogram akademického roku 2022/2023 na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice	2/2022
Prokázání schopnosti studia v českém jazyce na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice	3/2022
Vyhlášení Interní grantové soutěže na Fakultě zdravotnických studií na rok 2023	4/2022
Příkaz děkanky	Číslo
Pokyny a časový plán k inventarizaci majetku a závazků v roce 2022	1/2022

2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Vzdělávací činnost probíhala na FZS v roce 2022 v 5 bakalářských studijních programech (4 programy v prezenční formě a 1 program v prezenční/kombinované formě), 4 navazujících magisterských studijních programech (3 programy v kombinované formě a 1 program v prezenční/kombinované formě) a 1 doktorském studijním programu (kombinovaná forma).

K 31. 12. 2022 měla fakulta 951 studentů, což je o 92 studentů více než v roce 2021. Studenti prezenční formy studia představovali 64 % studujících, studenti kombinované formy studia představovali 36 %. Studenti bakalářských studijních programů tvořili na naší fakultě 75,6 % celkového počtu studentů, studenti navazujících magisterských studijních programů zaujímali 24,3 % z celkového počtu. Počet studentů doktorského studijního programu dosahoval 0,1 %.

V roce 2022 pokračovala systematická podpora nadaných studentů na fakultě. Byl plně uplatněn systém stipendií za vynikající studijní výsledky, jehož záměrem je oceňování studijních výsledků studentů napříč fakultou. V roce 2022 byly nadále aplikovány dva podpůrné stipendijní tituly (stipendium přiznané podle § 91 odst. 2 písm. d) a e) zákona, ve Stipendijním řádu Univerzity Pardubice dle čl. 3 písm. d) **stipendium v mimořádné tíživé sociální situaci**, písm. g) **mimořádné stipendium v případech zvláštního zřetele hodné**). Vzhledem k narůstajícímu trendu počtu studentů, kteří požádali o specifikaci služeb, kompenzací a podpůrných opatření poskytovaných nebo realizovaných na vyrovnání studijních podmínek studenta se specifickými potřebami byla této skupině věnována ve spolupráci s univerzitním centrem ALMA speciální péče v rozsahu podmínek realizovaných studijních programů v této oblasti včetně podpory studentů, kteří byli zapojeni do systému osobní asistence dobrovolné pomoci studentů.

Velká pozornost byla věnována technické podpoře vzdělávacího procesu v rámci informačního systému STAG včetně pokračování v postupné implementaci studijní agendy do digitálního prostředí (kontrola studijních výsledků, elektronické zápisy do vyšších ročníků, potvrzení o studiu, webináře aj.).

V návaznosti na zákon č. 67/2022 Sb., o opatřeních v oblasti školství v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaných invazí vojsk Ruské federace v přímé návaznosti na zákon č. 65/2022 Sb., byla vydána směrnice FZS č. 4/2022 upravující pravidla přijímacího řízení pro ak. rok 2022/2023 do studijních programů pro uchazeče, kterým byla v České republice poskytnuta dočasná ochrana. Do přijímacího řízení byly přijaty 3 přihlášky od dvou uchazeček o studium v tomto režimu. V průběhu roku bylo vyhověno dvěma žádostem o studium ukrajinských vysokoškolských studentů, kterým fakulta pomohla složitou situaci zvládnout a zařadila je do krátkodobého studijního programu pro zahraniční studenty.

V roce 2022 pokračovalo naplňování programu podpory příjezdu zahraničních studentů a výjezdu našich studentů na partnerské instituce v zahraničí v době, kdy odezněla pandemie covidu-19. Proces internacionalizace je na FZS dlouhodobě naplňován především v programu Erasmus+. Zahraničním studentům, kteří plánovali přijet a zapojit se do výuky na FZS, bylo nabídnuto 35 předmětů a dalších šest bylo nabízeno Jazykovým centrem UPCE. Nabídka předmětů je k dispozici na: [List of Courses | University of Pardubice \(upce.cz\)](#). Studenti FZS vyjeli v tomto období celkem v 8 případech.

V roce 2022 byl realizován a aktualizován systém vnitřní kontroly kvality akreditačních návrhů Univerzity Pardubice. V akademickém roce 2022/2023 byl otevřen jeden (re)akreditovaný navazující magisterský studijní program v kombinované formě studia (Specializace v ošetřovatelství – Ošetřovatelská péče v interních oborech) a jeden nový navazující magisterský studijní program v prezenční i kombinované formě studia (Organizace a řízení ve zdravotnictví). Do jmenovaných studijních programů byli zapsáni první studenti v září 2022. V tomto období zároveň probíhaly jednotlivé kroky v procesu informování stávajících studentů o souběhu výuky podle nových a starých akreditací, zejména o slučování a provázání jednotlivých předmětů.

2.1 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy jsou základním kamenem vzdělávání na Fakultě zdravotnických studií. V roce 2022 měla FZS celkem 10 akreditovaných studijních programů v prezenční nebo kombinované nebo prezenční a kombinované formě studia (celkem tedy 12 studijních programů dle formy studia). V tabulce 3 je uveden počet studijních programů na FZS dle stupně a formy studia. V tabulce 4 je uveden přehled studijních programů.

Tabulka 3 Přehled akreditovaných studijních programů podle skupin oborů

Akreditované studijní programy (počty)										
Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta zdravotnických studií										
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	5	1	0	0	1	4	0	1	12

P = prezenční, K/D = kombinované/ distanční, CZ-ISCED-F 2013 = klasifikace oborů vzdělávání

Tabulka 4 Přehled stávajících akreditovaných studijních programů/oborů FZS

Kód programu	Studijní program	Studijní obor	Forma studia
B0913P360004	Všeobecné ošetřovatelství	---	prezenční kombinovaná
B0913P360008	Zdravotnické záchranářství	---	prezenční
B0988P240002	Zdravotně sociální péče	---	prezenční
B0914P360014	Radiologická asistence	---	prezenční
B0913P360036	Porodní asistence	---	prezenční
N0913P360008	Specializace v ošetřovatelství – Ošetřovatelská péče v interních oborech		kombinovaná
N0913P360006	Specializace v ošetřovatelství – Perioperační péče	---	kombinovaná
N0913P360005	Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče	---	kombinovaná
N0988P360003	Organizace a řízení ve zdravotnictví		prezenční kombinovaná
P5341	Ošetřovatelství	Ošetřovatelství	kombinovaná

2.2 Akreditace a inovace akreditovaných studijních programů

Institucionální prostředí Univerzity Pardubice včetně systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností bylo řádně posouzeno Národním akreditačním úřadem v rámci řízení o udělení institucionální akreditace, na jehož závěru Univerzita Pardubice získala pro oblast vzdělávání 36 – Zdravotnické obory institucionální akreditaci s platností od 7. září 2018. Institucionální akreditace v oblasti Zdravotnické obory se netýká bakalářského studijního programu Zdravotně sociální péče z důvodů nepokrytí většiny tematických okruhů zařazených do OV 36 Zdravotnické obory. Tento studijní program byl již akreditován NAÚ na dobu 5 let s podmínkou předložení kontrolní zprávy po 2 letech, která byla v roce 2021 Národnímu akreditačnímu úřadu předložena. V roce 2022 započala příprava reakreditace tohoto studijního programu a na konci roku byl akreditační spis předložen po splnění všech náležitostí Radě pro vnitřní hodnocení Univerzity Pardubice.

Druhým studijním programem, kterého se netýká institucionální akreditace, byl doktorský studijní program Ošetřovatelství, který je společným studijním programem se Zdravotně sociální fakultou Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a je již realizován pouze na dostudování stávajících studentů.

V roce 2022 byl otevřen navazující magisterský studijní program Specializace v ošetřovatelství – Ošetřovatelská péče v interních oborech a nový navazující magisterský studijní program Organizace a řízení ve zdravotnictví, který bude realizován v prezenční i kombinované formě.

2.3 Počty studentů v akreditovaných studijních programech fakulty

Nejpočetnější skupinou studentů na FZS (76 %) byli v roce 2022 studenti bakalářských studijních programů v prezenční i v kombinované formě studia. U bakalářských studijních programů došlo k meziročnímu nárůstu o 38 studentů (6 studentů v prezenční formě, 32 studentů v kombinované formě). U navazujících magisterských studijních programů došlo k nárůstu o 5 studentů. V doktorském studiu zůstává 1 student v posledním ročníku. Celkový počet studentů FZS meziročně vzrostl o 92 studentů (10 %), na 951 studentů k 31. 12. 2022.

Tabulka 5 Počet studentů v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2022

Skupiny akreditovaných studijních program	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	598	121	0	0	14	217	0	1	951

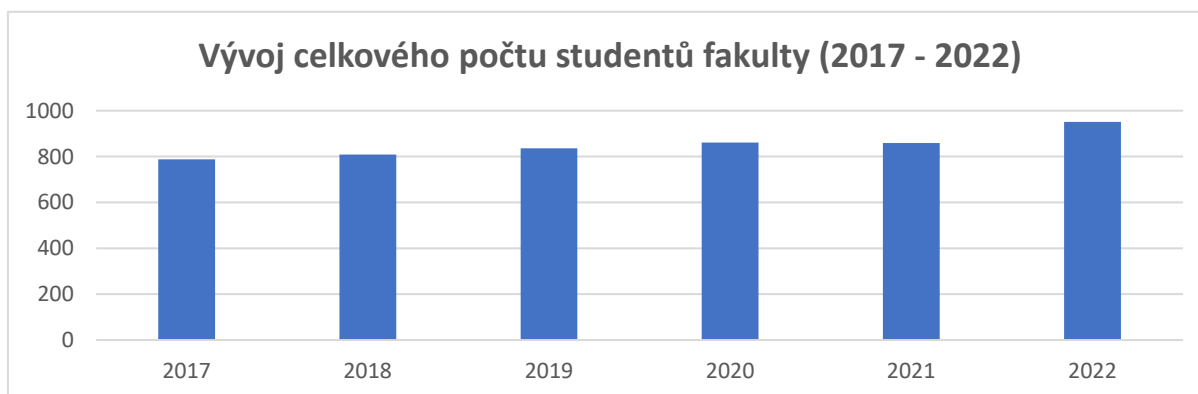
P = prezenční, K/D = kombinované / distanční

Pozn.: Bez příjezdů na krátkodobé pobyty.

Vývoj celkového počtu studentů FZS (2017-2022)

Tabulka 6 Vývoj celkového počtu studentů fakulty od roku 2017-2022 (k 31.12.)

Rok	Počet studentů
2017	788
2018	809
2019	836
2020	861
2021	859
2022	951



Obrázek 1 Vývoj celkového počtu studentů FZS od roku 2017-2022 (k 31.12.)

Počty studentů podle typu studia na FZS (k 31. 12. 2022)

Tabulka 7 Počet studentů fakulty dle typu studia 2017-2022

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
2017	614	161	13	788
2018	630	170	9	809
2019	661	168	7	836
2020	681	173	7	861
2021	681	176	2	859
2022	719	231	1	951

Pozn.: bez příjezdů na krátkodobé pobyty

Vývoj podílu studentů podle typu studia na FZS (k 31. 12. 2022)

Tabulka 8 Vývoj podílu studentů fakulty dle typu studia (%) 2017-2022

Rok	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium
2017	78,0	20,4	1,6
2018	77,9	21,0	1,1
2019	79,1	20,1	0,8
2020	79,1	20,1	0,8
2021	79,3	20,5	0,2
2022	75,6	24,3	0,1

2.4 Zájem o studium, nově přijatí studenti

Tabulka 9 Zájem o studium na vysoké škole

Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium		
		Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu*	Počet přihlášek	Počet přijatých	Počet zapsaných ke studiu
Fakulta zdravotnických studií													
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	831	464	268	0	0	0	374	204	133	0	0	0
Celkem		831	464	268	0	0	0	374	204	133	0	0	0

* k 31. 10. 2022

Vývoj přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů o studium na FZS

V roce 2022 bylo evidováno 1205 přihlášek ke studiu, tj. došlo k meziročnímu navýšení o 54 uchazečů. V přijímacím řízení byly přijaty 3 přihlášky od uchazečů splňujících kritéria podle Směrnice FZS č. 4/2022 - Pravidla přijímacího řízení pro akademický rok 2022/2023 do studijních programů FZS pro uchazeče dle zákona č. 67/2022 Sb., o opatřeních v oblasti školství v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny.

Celkem bylo přijato 668 uchazečů (z toho 1 uchazeč byl přijat v rámci přestupu z jiného studijního programu FZS, 2 uchazečky byly přijaty podle směrnice FZS č. 4/2022).

Počet zapsaných studentů k 31. 10. 2022 byl 401, tj. došlo k meziročnímu navýšení o 11 studentů.

Tabulka 10 Počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů

Rok	Přihlášení	Přijatí	Zapsaní	Poměr přijatých a zapsaných studentů (%)
2017	864	640	386	60
2018	870	613	375	61
2019	858	664	380	57
2020	863	657	416	64
2021	1148	668	390	58
2022	1205	668	401	60

Přijímací zkoušky

Přijímací zkoušky do prvních ročníků bakalářských studijních programů proběhly u všech studijních programů ve dnech 16. a 17. 5. 2022. Uchazeči o studium ve studijním programu Zdravotnické záchranářství dále absolvovali testy fyzické zdatnosti dne 26. 5. 2022. Termíny přijímacího řízení byly vráceny zpět do 20. týdne kalendářního roku tak, jako tomu před pandemií covid-19. Uchazeči byli přijati na základě splnění podmínek přijímacího řízení a úspěšného ukončení studia na střední škole maturitní zkouškou před termínem zápisu do studia v červnu 2022. Dodatečný zápis pro uchazeče o studium, kteří konali státní maturitní zkoušku v opravném termínu v září nebyl realizován. Kapacita přijatých uchazečů u bakalářských studijních programů byla naplněna plánovaným počtem studentů, a proto nebylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení.

Přijímací zkoušky do prvních ročníků navazujících magisterských studijních programů proběhly dne 18. 5. 2023. Uchazeči byli přijati na základě splnění podmínek přijímacího řízení a úspěšného ukončení předchozího bakalářského studia dle podmínek směrnic k přijímacímu řízení. Kapacita přijatých uchazečů u navazujících magisterských studijních programů byla naplněna plánovaným počtem studentů, a proto nebylo vypsáno druhé kolo přijímacího řízení. V akademickém roce 2022/2023 se k 1. 9. 2023 zapsalo 140 studentů do 1. ročníku navazujícího magisterského studia, z toho 46 zapsaných (33 %) absolvovalo bakalářské studium na FZS, což je v meziročním srovnání o 11 % více.

Přijímací řízení do doktorského studijního programu Ošetřovatelství se nekonalo vzhledem k realizaci doktorského studia pouze na dostudování stávajících studentů.

Výsledky přijímacích zkoušek byly pro každého studenta po zadání jeho identifikačního čísla a jména zpřístupněny na webových stránkách fakulty. O výsledku přijímacího řízení byli studenti písemně vyrozuměni.

Přijímání ke studiu ve všech studijních programech proběhlo v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění a v souladu se směrnicemi FZS. [Závěrečná zpráva o průběhu přijímacího řízení](#) byla vypracována podle vyhlášky č. 343/2002 Sb. o postupu a podmínkách při zveřejnění průběhu přijímacího řízení na vysokých školách, v pl. znění a je vyvěšena na úřední desce fakulty.



Obrázek 2 Příjmací řízení FZS

2.5 Počty absolventů

Na FZS v roce 2022 úspěšně ukončilo studium celkem 174 studentů, tj. o 37 méně než v předešlém roce. Největší část absolventů (80 %) ukončila bakalářský stupeň studia. Fakulta spolupracuje s absolventy především v oblasti pedagogické a v rámci celoživotního vzdělávání. Řada našich absolventů je zapojena do vedení odborné praxe českých i zahraničních studentů, někteří absolventi pracují na fakultě jako externí odborníci, podílí se na výuce, vedení odborné praxe jako mentoři, a i na vedení závěrečných prací. Absolventi fakulty se rovněž podílí na realizaci celoživotního vzdělávání v rámci Centra péče o zdraví Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Absolventi fakulty jsou pravidelně zváni na vědecké a vzdělávací akce pořádané fakultou. Z řad absolventů se často rekrutují i noví akademičtí pracovníci fakulty.

Tabulka 11 Absolventi podle skupin oborů

Skupiny akreditovaných studijních Program	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	132	7	0	0	0	35	0	0	
Celkem		132	7	0	0	0	35	0	0	174

P = prezenční, K/D = kombinované / distanční

Vývoj počtu absolventů na FZS (2017-2022)

Tabulka 12 Vývoj počtu absolventů od roku 2017-2022

Rok	Bakalářské studijní programy	Navazující magisterské studijní programy	Doktorské studijní programy	Celkem
2017	171	23	1	195
2018	136	35	2	173
2019	143	47	1	191
2020	131	65	0	196
2021	151	55	5	211
2022	139	35	0	174

Od roku 2005 do konce roku 2022 úspěšně ukončilo vysokoškolská studia na FZS celkem 2753 absolventů.



Obrázek 3 Promoce

Uplatnění absolventů na trhu práce

Ukazatel uplatnění našich absolventů na trhu práce monitorujeme a vyhodnocujeme (pololetní statistiky MPSV ČR, úřady práce, dotazníky pro absolventy). Informace získáváme jak na základě dat z veřejných databází, tak při jednáních v rámci spolupráce se subjekty aplikační sféry. Výsledky zjištění využíváme při rozhodování o počtu přijímaných uchazečů a koncipování případných nových studijních programů nebo v případě prodloužení akreditace stávajících studijních programů. Dotazníková šetření týkající se adekvátnosti přípravy na výkon profese provádíme u studentů i absolventů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů Fakulty zdravotnických studií. Garanti studijních programů pravidelně s výše uvedenými údaji pracují a využívají je pro zkvalitňování výuky a dalších souvisejících činností studijních programů FZS.

2.6 Neúspěšní studenti, opatření ke snížení jejich počtu

Neúspěšní studenti v akreditovaných studijních programech

Počet studií, která byla v roce 2022 zanechána podle § 56 odst. 1 písm. a) nebo byla zanechána pro nesplnění požadavků vyplývajících ze studijního a zkušebního řádu, je 156, což ukazuje na pozitivní meziroční pokles o 48 ukončených neúspěšných studií. Stejně jako v roce předchozím, tak i v roce 2022 bylo ze všech neúspěšných studentů nejvíce v bakalářských studijních programech (26,3 %).

Celkově si FZS držela v porovnání s ostatními fakultami UPCE nejnižší studijní neúspěšnost, která se v minulém roce zakotvila na 28,6 %.

Tabulka 13 Přehled počtu neúspěšných studentů za období 1. 1. – 31. 12. 2022 (kód ukončení: 2, 3)

Skupiny akreditovaných studijních programů	CZ-ISCED-F 2013	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé podmínky	09	74	35	0	0	0	46	0	1	156

P = prezenční, K/D = kombinované / distanční

Kód 2: Zanechání studia podle §56 odst.1 písm. a)

Kód 3: Nesplnění studijních požadavků

Po ukončení prvního semestru bakalářského studia bylo zahájeno řízení vyloučení ze studia pro nesplnění 15 kreditů v zimním semestru 31 studentům z celkového počtu zapsaných 268 studentů, což činí 12 % z celkového počtu zapsaných studentů v bakalářských studijních programech. Důsledná kontrola studijních výsledků po ukončení prvního semestru přispěla k tomu, aby nedocházelo k udržování „neperspektivních“ studentů, kteří nejsou schopni plnit požadavky ani na minimální předepsané úrovni.

I nadále byla uplatňována opatření zaměřená na snižování studijní neúspěšnosti, např. stanovená povinná účast na přednáškách povinných a povinně volitelných předmětů v rozsahu 50–80 % dle rozhodnutí garanta předmětu, pokračování ve strukturaci obsahu předmětů mezi bakalářskými a navazujícími magisterskými studijními programy, doplňková nabídka vzdělávacích kurzů/seminářů, možnost konzultací v případě neúspěchu při zkoušce apod.

2.7 Celoživotní vzdělávání

Organizace aktivit spojených s celoživotním vzděláváním, jejich propagace a administrace, je v kompetenci Centra péče o zdraví (CePeZ), založeného na fakultě v roce 2018.

V rámci celoživotního vzdělávání jsou aktivity rozděleny do tří hlavních oblastí – další vzdělávání odborníků ve zdravotnictví, osvětové aktivity pro veřejnost a kurzy pro děti na základních školách. Vzdělávací aktivity ve všech zmíněných oblastech probíhaly v roce 2022 formou kurzů, seminářů a přednášek. V roce 2022 proběhly tři kurzy akreditované Ministerstvem zdravotnictví ČR, které jsou určeny pro odborníky ve zdravotnictví:

- Specifická ošetrovatelská péče o chronické/nehojící se rány,
- Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence,
- Katetrizace močového měchýře muže, péče o pacienta s permanentním močovým katétre, čistá intermitentní katetrizace.

V roce 2022 proběhly na základě smlouvy s Magistrátem města Pardubice 3 přednášky pro Seniorcentrum v Pardubicích. Bylo zahájeno 6 akreditovaných kurzů pro nelékařské zdravotnické profese: 2x Specifická

ošetřovatelská péče o chronické/nehojící se rány, 3x Katetrizace močového měchýře muže, péče o pacienta s permanentním močovým katétrem, čistá intermitentní katetrizace a 1x Mentor klinické praxe ošetřovatelství a porodní asistence. Z ostatních kurzů byl pro odborníky z FNHK a IKEM realizován kurz Manažerské komunikace a dále proběhl kurz Komunikace s pacientem a jeho rodinou.

Fakulta pro veřejnost pořádala 9 kurzů psychoprofylaxe pro těhotné, z nichž 1 proběhl online formou z důvodu opatření v souvislosti s pandemií Covid-19 a 8 již prezenčně. Pro zaměstnance FR a FES Univerzity Pardubice byly realizovány dva kurzy 1. pomoci pro zaměstnance vysoké školy, 1 kurz první pomoci byl realizován pro zaměstnance Východočeského muzea v Pardubicích a 1 kurz první pomoci se uskutečnil pro laickou veřejnost. Dva celodenní kurzy první pomoci proběhly pro studenty Střední průmyslové školy a Střední odborné školy Dvůr Králové nad Labem (obor Cestovní ruch). Pro žáky ze Základní školy Dubina byly zorganizovány 3 kurzy první pomoci a na Základní škole Spořilov byly realizovány 4 kurzy Sexuální výchovy. Fakulta dále nabízela možnost supervize, kterou využilo 5 organizací a celkem proběhlo 29 supervizí, kterých se zúčastnilo 157 odborníků.

Přehled dokončených kurzů a vzdělávacích aktivit pro jednotlivé cílové skupiny je uveden v tabulkách 14–16.

Tabulka 14 Přehled kurzů pro odborníky ve zdravotnictví realizovaných a dokončených v roce 2022

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
Specifická ošetřovatelská péče o chronické rány a defekty	2	38
Katetrizace močového měchýře muže	3	61
Mentor klinické praxe ošetřovatelství a porodní asistence	1	18
Mentor klinické praxe	1	2
Manažerská komunikace	3	27
Komunikace s pacientem a jeho rodinou	1	13
Celkem	11	159

Tabulka 15 Přehled kurzů pro veřejnost realizovaných a dokončených v roce 2022

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
Psychoprofylaxe pro těhotné	9	77
Základy první pomoci pro dospělé	6	88
Celkem	15	165

Tabulka 16 Přehled kurzů pro děti na základních školách realizovaných a dokončených v roce 2022

Název kurzu	Počet kurzů	Počet absolventů
První pomoc pro žáky ZŠ	3	64
Sexuální výchova	4	125
Celkem	7	189

Celkem tedy bylo realizováno 33 kurzů a 29 supervizí. Kurzů se zúčastnilo 513 účastníků a supervizí prošlo 157 účastníků.

2.8 Péče o studenty a sociální záležitosti studentů

Při studiu na FZS mají studenti širokou paletu možností získat některé ze stipendií, ať již definovaných ze zákona nebo v rámci stipendijních programů fakulty. Stejně tak mohou studenti využívat nabídku poradenských služeb, ať již v celouniverzitním měřítku nebo přímo na fakultě. Výrazná péče je věnována informovanosti studentů, kde jsou využívány všechny dostupné komunikační kanály.

Studenti byli v roce 2022 i nadále podporováni finančně ze stipendijního fondu. V průběhu letního semestru 2022 bylo vypláceno sociální stipendium dvěma studentům fakulty (1-6/2022, celkem 48 600 Kč), v zimním semestru bylo sociální stipendium vypláceno 3 studentům (9-12/2022, celkem 48 600 Kč).

309 studentů obdrželo ubytovací stipendium (celkem 1 531 000 Kč).

Stipendium za vynikající studijní výsledky obdrželo 35 studentů bakalářských studijních programů a 1 studentka navazujícího magisterského studijního programu. Hranice studijního průměru pro přiznání nároku na prospěchové stipendium činila 1,45 (Bc.) a 1,19 (nMgr.)

Počty studentů podle účelu stipendia

Tabulka 17 Počty studentů podle účelu stipendia

Účel stipendia	Počty studentů
Stipendia za vynikající studijní výsledky	107
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	1
Stipendia na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	8
Sociální stipendia	5
Doktorská stipendia	0
Ubytovací stipendia	309
Stipendia hodná zvláštního zřetele	148
Stipendium na podporu studia v zahraničí	7
Stipendium na podpora studia v České republice	4
Celkem	582

* pravidelně vyplácená stipendia – průměrný měsíční počet studentů

**jednorázově vyplácená prospěchová stipendia navržená děkanem fakulty

Finanční částky u jednotlivých stipendií v daném roce

Tabulka 18 Přehled financí u jednotlivých druhů stipendií

Účel stipendia	Finanční prostředky v tis. Kč
Stipendia za vynikající studijní výsledky	500
Stipendia za vynikající výzkumné vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky přispívající k prohloubení znalostí	3
Stipendia za výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu	98
Sociální stipendia	97
Doktorská stipendia	0
Ubytovací stipendia	1 531
Stipendia hodná zvláštního zřetele	569
Stipendium na podporu studia v zahraničí	35
Stipendium na podpora studia v České republice	140
Celkem	2 973

* pravidelně vyplácená stipendia – průměrný měsíční počet studentů

**jednorázově vyplácená prospěchová stipendia navržená děkanem fakulty

Vlastní stipendijní programy

Stipendia vyplácená z vlastních zdrojů, která nejsou definována zákonem:

- ocenění vynikajícím sportovcům reprezentujícím univerzitu/fakultu,
- za účast na akcích organizovaných univerzitou/fakultou nebo jejími součástmi,
- studentská cena rektora za nejlepší diplomové práce,
- studentská cena děkana za nejlepší bakalářské a diplomové práce,
- za účast na konferencích a soutěžích reprezentujících fakultu,
- za služby osobní asistence handicapovanému studentovi univerzity/fakulty,
- za podporu charitativních akcí,
- stipendium v mimořádně tíživé sociální situaci.

Informační a poradenské služby

Cílem fakulty je maximální transparentnost s ohledem na ochranu osobních údajů a dat. Informace jsou poskytovány na různých úrovních, různými komunikačními kanály tak, aby byly dostupné jednotlivým cílovým skupinám vždy z několika zdrojů. Nejvíce jsou využívány informační technologie – internet (www stránky fakulty, které respektují strukturu doporučenou UPCE, moderní komunikační prostředky – např. Facebook, Instagram, Tiktok, cloudy, sdílené disky), zaměstnanecký a studentský intranet (VERSO, OBD, IS STAG, iFIS a další systémy využívané UPCE). Aktuální informace jsou uveřejňovány na nástěnkách (vestibul, studijní oddělení, akademický senát fakulty, mobility, projekty) a od roku 2015 jsou zveřejňovány též na profesionálním displeji ve vestibulu fakulty. Vlastní nástěnku má fakulta i na jednotlivých pracovištích Nemocnice Pardubického kraje, a.s. Studenti jsou o významných akcích fakulty a příp. změnách ve výuce informováni též prostřednictvím studentských emailů zřízených pro veškerou komunikaci související se studiem.

Předávání informací probíhá na pravidelných schůzkách, poradách a zasedáních, ze kterých jsou pořizovány zápisy (úzké kolegium děkana, kolegium děkana, porady vedoucích kateder, porady vedoucích kateder s tajemníkem fakulty, porady studijního oddělení, katedrální porady, zasedání senátu fakulty, schůzky vedení fakulty se studenty, schůzky vedení fakulty s vedením Nemocnice Pardubického kraje a.s., zasedání Vědecké rady FZS UPCE). Zaměstnancům jsou zápisy z porad dostupné na platformě SharePoint.

Přehled základních informací pro studenty prvních ročníků je uveřejněn v brožuře „Informace pro studenty Fakulty zdravotnických studií“, pro nastupující zaměstnance v „Brožuře pro nové zaměstnance Fakulty zdravotnických studií. Studenti prvního ročníku dostali vlastní fakultní diář s harmonogramem a vyznačením všech významných dat v akademickém roce 2022/2023 a byla zrealizována akce První den na fakultě na začátku zimního semestru prvního ročníku se zaměřením na seznámení začínajících studentů s pravidly a životem na fakultě.

Fakulta má zavedený informační a poradenský systém pro přijíždějící i vyjíždějící studenty (propagace mobility, proces aplikace, kontaktní osoby, komunikace, dokumenty), každým rokem pořádá besedu k zahraničním mobilitám, "Welcome Day" pro zahraniční studenty, závěrečné hodnocení pobytu zahraničními studenty, využívá evaluační dotazník.

Kromě vlastních informačních zdrojů využívá fakulta informační a poradenské služby celouniverzitních útvarů (Informačního centra, Univerzitní knihovny, Správy kolejí a menzy, Univerzitního konferenčního centra, Kariérního centra, akademické poradny APUPA atd.).

Možnosti studia studentů/uchazečů se specifickými potřebami

Fakulta ve spolupráci s Akademickou poradnou Univerzity Pardubice upravovala v roce 2022 podmínky pro 14 uchazečů se specifickými potřebami v souvislosti s přijímacím řízením (navýšení časového limitu u přijímací zkoušky). Devět z těchto uchazečů při přijímacím řízení uspělo. Jeden student požádal o zanechání studia v průběhu zimního semestru.

V roce 2022 byla na fakultě poskytována podpora celkem 24 studentům se specifickými potřebami. Stejně jako v minulých letech pokračoval systém osobní asistence dobrovolné pomoci studentů, kteří studentům se specifickými potřebami při studiu pomáhají.

Mimořádně nadaní studenti a spolupráce se středními školami

Podpora mimořádně nadaných studentů je jednou z významných priorit univerzity i fakulty. Studenti získali ocenění v rámci vnějších soutěží, hodnocení a hodnocení výsledků jejich činnosti na fakultě.

Fakulta spolupracuje se středními školami v Pardubickém kraji, zejména však se středními zdravotnickými školami. V roce 2022 došlo k rozvoji spolupráce zejména se Střední zdravotnickou školou Pardubice, která se stala 1. fakultní střední školou FZS. Se SZŠ Pardubice jsme realizovali společně 2. Den krajského zdravotnictví. V roce následujícím plánujeme tuto spolupráci rozšířit o vzdělávací aktivity zaměřené jak na studenty, tak i na vyučující.

Ocenění získaná na fakultě

Studentská cena děkanky fakulty byla udělena za vynikající bakalářskou práci a její obhajobu 2 absolventům a za vynikající diplomovou práci a její obhajobu 3 absolventům.

V roce 2022 byla udělena studentská cena za vynikající diplomovou práci Pardubickým krajem ve výši 12 000 Kč a studentská cena za vynikající bakalářskou práci Nemocnice Pardubického kraje, a.s., ve výši 8 000 Kč.

Studentská cena děkanky

Tabulka 19 Přehled studentů a udělených cen děkanky

Jméno a příjmení	Cena děkanky za vynikající bakalářskou/diplomovou práci
Bc. Radim Hlinák	I. stupně
Bc. Valerie Hojná	I. stupně
Mgr. Martina Štupáková	II. stupně
Mgr. Eliška Myšíková	II. stupně
Mgr. Marie Chrásťecká	II. stupně

Studentské ceny

Tabulka 20 Přehled studentů a udělených cen spolupracujících subjektů

Jméno	Cena za vynikající bakalářskou/diplomovou práci
Mgr. Olha Voroňuk	Studentská cena Pardubického kraje
Bc. Aneta Petirová	Studentská cena Nemocnice Pardubického kraje, a.s.

Ubytovací a stravovací služby

Pro ubytování studentů jsou k dispozici koleje v areálu univerzity v Pardubicích. Dalších 39 lůžek mají možnost využít studenti FZS v areálu Střední zdravotnické školy v Průmyslové ulici.

Pro stravování studentů slouží vysokoškolská menza, umístěná přímo v areálu kampusu univerzity v Pardubicích – Polabinách. Studenti fakulty mají možnost využití stravování v areálu Střední zdravotnické školy. Provoz kolejí a menzy zajišťuje Správa kolejí a menzy (SKM), účelové zařízení univerzity.

Sportovní a kulturní zázemí pro studenty

Studenti fakulty mají možnost využívat celouniverzitní sportovní a kulturní zázemí v rámci studijních i volnočasových aktivit. Přímou v areálu fakulty mají studenti k dispozici venkovní sportoviště a relaxační místnost. Fakulta nabízí půjčky drobného sportovního náčiní a her. Na fakultě je k dispozici koutek pro matku s dítětem.

3 ZAMĚSTNANCI

3.1 Počet zaměstnanců a jeho vývoj

Počet zaměstnanců

Průměrný přepočtený počet akademických, vědeckých pracovníků a ostatních pracovníků s rozlišením počtu mužů a žen uvádí tabulka 21. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců je podílem celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období všemi zaměstnanci a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího při plném úvazku.

Tabulka 21 Přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků rozdělený podle jednotlivých pracovišť k 31. 12. 2022

Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty)								
Zastoupení	akademičtí pracovníci					vědečtí pracovníci	THP	celkem
	celkem	profesoři	docenti	odborní asistenti	asistenti + lektori			
Ženy	31,52	0,00	2,10	11,61	17,81	0,00	15,16	46,68
Muži	10,07	1,00	2,91	2,96	3,20	0,00	0,25	10,32
celkem	41,59	1,00	5,01	14,57	21,01	0,00	15,41	57,00

Nejvyšší zastoupení akademických pracovníků je na úrovni asistentů. Na fakultě je zaměstnáno více žen než mužů, a to jak na pozicích akademických pracovníků, tak technickohospodářských pracovníků. Dlouhodobě má fakulta nízký podíl zaměstnanců na pozici profesor a docent.

Struktura a počet technickohospodářských pracovníků se v čase zásadně nemění. Jedná se o útvar tajemníka, referenty prodekanů, zaměstnance Centra péče o zdraví, studijní oddělení, sekretářky kateder a vedení, správce odborných učeben a fakultního koordinátora projektů. Fakultní koordinátor projektů má u fakulty úvazek 0,8, ostatní THP mají plný úvazek 1,0.

Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a vybraných poměrových ukazatelů

V tabulce 22 jsou uvedeny průměrné přepočtené počty akademických a technickohospodářských pracovníků a zároveň fyzické počty zaměstnanců, vše v rozdělení na ženy a muže za období 2018–2022.

V průběhu pěti let nedošlo k výrazné změně v počtu akademických a technickohospodářských pracovníků, a to jak ve fyzických, tak v přepočtených počtech.

Snížení fyzického počtu zaměstnanců v roce 2022 je způsobeno zvýšením počtu žen na mateřské či rodičovské dovolené.

Tabulka 22 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2018-2022

Rok	fyzické počty					přepočtený počet / úvazky				
	Akademičtí pracovníci		THP		Zaměstnanci celkem	Akademičtí pracovníci		THP		Zaměstnanci celkem
	Ženy	Muži	Ženy	Muži		Ženy	Muži	Ženy	Muži	
2018	51	26	13	2	92	28,83	10,87	13,11	0,74	53,55
2019	54	26	13	2	95	28,42	10,75	13,53	1,19	53,89
2020	55	28	15	1	99	31,48	11,24	13,18	1,42	57,32
2021	55	26	15	1	97	31,53	11,1	14,6	0,97	58,20
2022	51	25	16	0	92	31,52	10,08	15,16	0,25	57,01

Navazující tabulka 23 zároveň zobrazuje vybrané poměrové ukazatele od roku 2018. Poměr mezi technickohospodářskými zaměstnanci a akademickými pracovníky udává přehled o tom, kolik ostatních (THP) pracovníků připadá na 1 akademického pracovníka zaměstnaného na plný pracovní úvazek. Tento ukazatel se v průběhu posledních pěti let výrazně nezměnil.

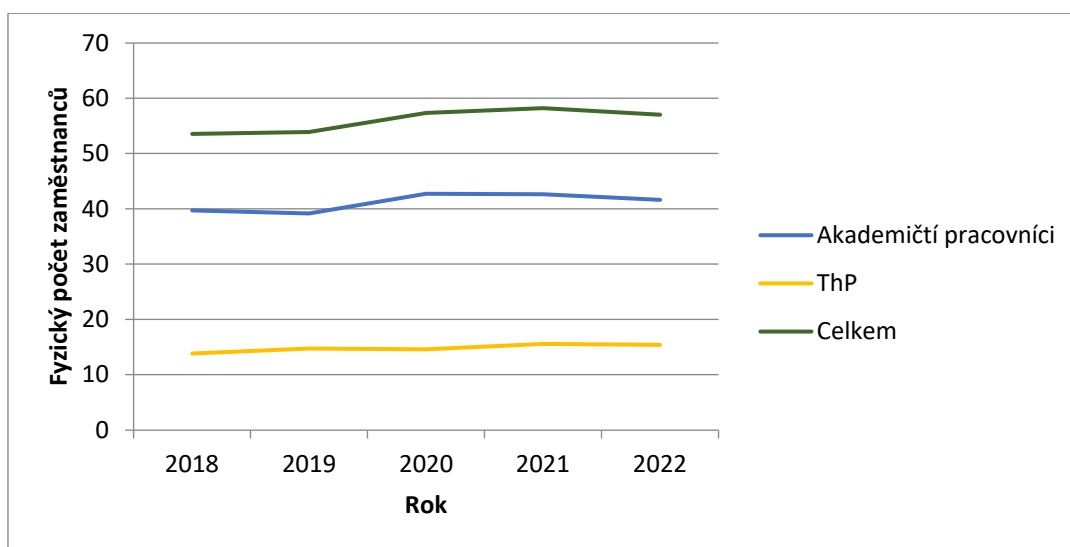
Poměr mezi studenty a akademickými pracovníky zobrazuje, kolik studentů připadá na 1 akademického pracovníka zaměstnaného na plný pracovní úvazek. U tohoto ukazatele je vidět nárůst v letech 2021 a 2022 způsobený vyšším než plánovaným počtem přijatých studentů do prvních ročníků.

Tabulka 23 Poměrové ukazatele

Rok	Počet studentů	Ostatní/AP	Studenti/AP (přepočtený úvazek)	Studenti/THP (přepočtený úvazek)
2018	843,00	0,35	21,23	60,87
2019	870,00	0,38	22,21	59,10
2020	887,00	0,34	20,76	60,75
2021	904,00	0,37	21,21	58,06
2022	987,00*	0,37	23,75	64,11

* Počty studentů dle SIMS (Sdružené informace z matrik studentů) k 31. 10. 2022

Vývoj počtu akademických pracovníků, ostatních pracovníků a jejich součet ukazuje i následující obrázek 4.



Obrázek 4 Vývoj průměrného přepočteného počtu zaměstnanců k plnému úvazku od roku 2018-2022

3.2 Kvalifikační, věková a národnostní struktura zaměstnanců

Dalším důležitým ukazatelem v oblasti personalistiky je věková struktura a zaměstnanců v souvislosti s kvalifikační strukturou, a to opět v rozdělení na ženy a muže. Jak je patrné z tabulky 24, na FZS je zaměstnáno na pozicích akademických pracovníků 51 žen, což je více než 67,1 % z celkového počtu akademických pracovníků. Nejvíce z nich pracuje na pozici asistent a je v rozmezí věku 30-49 let. Na pozicích technickohospodářských pracovníků pracují v současnosti pouze ženy. Nejvíce zastoupená věková skupina je 40–49 let.

Tabulka 24 Věková struktura akademických pracovníků fakulty k 31. 12. 2022

Věk	Kvalifikační a věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)																				
	Akademičtí pracovníci															Ostatní pracovníci			Součty		
	Celkem a akademičtí pracovníci			Profesoři			Docenti			Odborní asistenti			Asistenti			Ženy	Muži	CELKEM			
Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM							
do 29 let	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	3	0	3
30-39 let	12	6	18	0	0	0	0	0	3	2	5	9	4	13	4	0	4	16	6	22	
40-49 let	23	2	25	0	0	0	1	1	2	8	1	9	14	0	14	10	0	10	33	2	35
50-59 let	7	9	16	0	0	0	2	2	4	1	4	5	4	3	7	0	0	7	9	16	
60-69 let	6	1	7	0	0	0	1	1	2	3	0	3	2	0	2	0	0	6	1	7	
nad 70 let	2	7	9	0	3	3	1	3	4	0	1	1	1	0	1	0	0	2	7	9	
Celkem	51	25	76	0	3	3	5	7	12	15	8	23	31	7	38	16	0	16	67	25	92

Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace

Na FZS pracuje největší počet akademických pracovníků na pozici asistent. Dle níže uvedené tabulky 25 je nejvíce pracovníků zaměstnáno v rozmezí úvazku 0,7 – 1,0. Zároveň je patrná silná základna úvazků do 0,5, kde se jedná zpravidla o zaměstnance, kteří mají jiný hlavní pracovní poměr. Uvedené počty pracovníků jsou uvedeny ve fyzických počtech. Stav je udán k 31. 12. 2022.

Tabulka 25 Počty akademických pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace k 31. 12. 2022

Počty akademický pracovníků dle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace												
Úvazek	Akademičtí pracovníci											
	Profesoři			Docenti			Odborní asistenti			Asistenti		
	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM	Ženy	Muži	CELKEM
do 0,3	0	2	2	3	3	6	3	5	8	7	3	10
0,31 - 0,5	0	1	1	2	3	5	1	1	2	11	2	13
0,51 - 0,7	0	0	0	0	0	0	1	0	1	4		4
0,71 - 1,0	0	0	0	1	1	2	10	2	12	9	2	11
Celkem	0	3	3	6	7	13	15	8	23	31	7	38

Pozn.: Uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul.

Vedoucí pracovníci

Na pozici vedoucích zaměstnanců (děkan, proděkan, tajemník, vedoucí kateder) pracuje na fakultě 5 žen a 3 muži. Akademický senát fakulty je zastoupen v rovném poměru třech žen a mužů. Ve vědecké radě fakulty převažuje počet žen. Z celkového počtu 9 žen jsou 3 akademickými pracovníky fakulty a 6 žen je z jiných fakult Univerzity Pardubice nebo z jiných univerzit v České republice. Z celkového počtu 6 mužů ve vědecké radě jsou 2 akademickými pracovníky fakulty a 4 jsou zaměstnanci jiných fakult Univerzity Pardubice nebo jiných univerzit v České republice.

Tabulka 26 Vedoucí pracovníci

Vedoucí pracovníci (fyzické počty) k 31. 12. 2022							
Zastoupení	Děkan	Proděkan	Akademičtí pracovníci	Vědecká rada	Tajemník	Vedoucí pracovníci katedry	Vedoucí pracovníci CELKEM
Ženy	1	1	3	9	1	2	17
Muži	0	2	3	6		1	12
CELKEM	1	3	6	15	1	3	29

Akademičtí a vědecktí pracovníci s cizím státním občanstvím

Na fakultě v roce 2022 pracoval jeden cizí státní příslušník, muž, s německým občanstvím. Pracoval na pozici odborného asistenta s průměrným přepočteným úvazkem 0,2.

Podíl vědeckých a výzkumných pracovníků, nově jmenovaní docenti a profesoři

Na fakultě v roce 2022 nepracoval žádný zaměstnanec na pozici výzkumného pracovníka. Zároveň nedošlo v roce 2022 ke jmenování nového docenta či profesora.

Tabulka 27 Počty zaměstnanců na jednotlivých pozicích

	počet
hospodářsko-správní pracovníci	12
sekretářky	4
vědečtí a výzkumní pracovníci	1
lektoři	0
asistenti	39
odborní asistenti	25
docenti	12
profesoři	4
celkem	97

3.3 Sladění profesního a osobního života

V problematice sladění profesního a osobního života vychází fakulta z principů projektu HR Award, který je realizován z úrovně UPCE. Principy jsou zakotveny v dokumentech, které byly v rámci tohoto projektu vytvořeny, konkrétně v plánu rovných příležitostí a v akčním plánu.

V návaznosti na výše zmíněné dokumenty nabízí fakulta možnost sladit profesní a osobní život formou zkrácených úvazků, viz tabulka 28, ze které je patrné poměrně velké zastoupení žen na úvazek do 0,5. V případě odchodu zaměstnance na mateřskou a následnou rodičovskou dovolenou garantuje fakulta návrat do pracovního prostředí. Fakulta má nastavená pravidla pro pracovní poměr na dobu určitou a přechod na dobu neurčitou. Přehled počtu plných a částečných úvazků a pracovních poměrů na dobu určitou a neurčitou uvádí tabulka 28.

Tabulka 28 Sladění profesního a osobního života

Sladění profesního a osobního života				
	Počet pracovních smluv na dobu určitou	Počet pracovních smluv na dobu neurčitou	Počet pracovních smluv na plný úvazek	Počet pracovních smluv na zkrácený pracovní úvazek
Ženy	28	40	29	39
Muži	6	19	5	20
CELKEM	34	59	34	59

3.4 Kvalifikační růst zaměstnanců

V roce 2022 probíhalo vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců hlavně ze zdrojů FZS z prostředků na vědu a výzkum a z projektových zdrojů, zejména ze SGS a OP VVV. U akademických pracovníků byly prohlubovány obecné, odborné i pedagogické kompetence. V lednu 2022 proběhl týden vzdělávání pro zaměstnance, který jako každý rok nabízel všem zaměstnancům široké spektrum kurzů a workshopů. V průběhu roku pokračovaly kurzy anglického jazyka s rodilým mluvčím v několika úrovních. Zároveň pokračovalo jazykové vzdělávání z projektu OP VVV (ESPRO, KAPR). Zaměstnanci se zároveň zúčastnili dalších vzdělávacích akcí či odborných konferencí pořádaných mimo fakultu a hrazených z prostředků na vědu

a výzkum či z vědeckých projektů. Poznatky ze všech akcí jsou dále implementovány do výuky a předány dalším pracovníkům.

Jedna akademická pracovnice fakulty úspěšně zakončila v roce 2022 doktorský studijní program a získala titul Ph.D.

3.5 Kariérní řád a systém odměňování

Základní motivační nástroj pro odměňování akademických pracovníků vychází z Vnitřního mzdového předpisu UPCE, v němž jsou specifikovány kvalifikační požadavky pro AP v jednotlivých kategoriích pro zařazení do příslušné tarifní třídy.

Vliv na odměňování zaměstnanců má jejich hodnocení. Hodnocení zaměstnanců probíhá na základě nově vydané směrnice č. 20/2021 Hodnocení zaměstnanců a přiznávání osobních příplatků, minimálně 1x ročně tak, aby byla zajištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení. Směrnice již prošla dvěma aktualizacemi tak, aby odrážela aktuální údaje pro hodnocení.

Tabulka 29 Přehled motivačních nástrojů pro odměňování

Provádí	Četnost	Způsob
vedoucí katedry	1x ročně	Revize výše osobního příplatku zaměstnanců kateder na základě hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců. Revize příplatku za vedení pro zástupce vedoucích kateder a vedoucí oddělení.
děkan, proděkani	1x ročně	Odměny za publikační činnost dle výsledků zaevidovaných v RIV – Prémiový řád FZS. Revize příplatku za vedení – tajemník, proděkani, vedoucí kateder a vedoucí studijního oddělení, garant studijního program.
děkan, proděkani, vedoucí kateder	4x ročně, průběžně	Čtvrtletní odměny, odměny za výuku kurzů CŽV, odměny za propagaci fakulty, odměny plynoucí z realizace projektů a odměny vyplývající z Prémiového řádu.

4 INTERNACIONALIZACE

4.1 Zahraniční mobility studentů, akademických pracovníků a ostatních pracovníků

Zahraniční mobility jsou jednou z priorit fakulty. Proces internacionalizace je dlouhodobě naplňován především v programu Erasmus+. V této souvislosti byla na fakultě zorganizována akce s názvem Erasmus day FZS. Účelem této akce byla propagace programu Erasmus+ a motivace domácích studentů k zahraničnímu výjezdu. Pro příjíždějící studenty jsou pravidelně organizovány setkání v době jejich příjezdu „Welcome meeting“ a v době před ukončením jejich pobytu „Goodbye meeting“. Cílem těchto setkání je přivítat zahraniční studenty, poskytnout jim informace, umožnit jim rychle se zadaptovat v prostředí fakulty a nemocnice NPK, a.s., konzultovat cíle a organizaci jejich studijního pobytu, získat zpětnou vazbu. V roce 2022 nabízela fakulta zahraničním studentům 35 předmětů v anglickém jazyce, včetně odborné praxe zajišťované anglicky mluvícími mentory v partnerských nemocnicích NPK, a. s. a ve Fakultní nemocnici v Hradci Králové. V roce 2022 umožnila Fakulta zdravotnických studií studium 2 studentům z Ukrajiny na pozici freemover.

Tabulka 30 Počty zahraničních studentů v letech 2018–2022

Rok	Celkový počet studentů	Zahraniční studenti, přijatí v rámci programu Erasmus+	Zahraniční studenti studující v českých studijních programech	Podíl zahraničních studentů na celkovém počtu v %
2018	870	24	14	4,37
2019	874	28	25	6,06
2020	903	12	30	4,65
2021	936	1	25	2,77
2022	936	13	25	2,77

Pozn.: Celkový počet studentů je k 31. 10. 2022.

Mobility: Program Erasmus+

Fakulta je zapojena do vzdělávacího programu Evropské Unie Erasmus+ od začátku své existence. Po předchozích letech, kdy byly možnosti zahraničních mobilit studentů i zaměstnanců kvůli pandemii covid-19 velmi omezené, se počty vyslaných i přijatých studentů a zaměstnanců v roce 2022 opět začaly zvyšovat. Do konce roku 2022 byly zároveň uskutečněny všechny odložené mobility zaměstnanců z předchozích let, které musely být kvůli pandemii covid-19 odloženy.

Tabulka 31 Mobility studentů a zaměstnanců AP+THP v rámci programu ERASMUS+ k 31. 12. 2022

Rok	Vyslaní studenti*	Přijatí studenti*	Vyslaní AP**	Přijatí AP**	Vyslaní THP**	Přijatí THP**
2018	10	21	7	3	0	0
2019	6	28	7	3	2	1
2020	5	10	2	0	1	0
2021	4	1	4	0	1	0
2022	8	13	6	2	2	0

*Pobyt trval více než 28 dní (i ten, který začal v předchozím roce)

**Pobyt trval minimálně 5 dní

Mobility: KA171

V první polovině roku 2022 pokračovala příprava projektu KA 171 s Aldent University v Tiraně (Albánie), která byla úspěšně zakončena přiznáním grantu. V rámci spolupráce bude studentům studijních programů Všeobecné ošetřovatelství a Radiologická asistence umožněno vycestovat na studijní pobyt i na praktickou stáž do Tirany a zároveň přijmout na stáž studenty Aldent University. Projekt KA 171 se samozřejmě bude týkat i akademických pracovníků a technicko-hospodářských pracovníků, kteří budou mít možnost vycestovat na krátkodobou zaměstnaneckou mobilitu. Spolupráce je naplánovaná na 3 roky.

Fulbrightovo stipendium

V dubnu 2022 se uskutečnila dvoutýdenní návštěva Kelley M. Anderson, docentky ošetřovatelství z Georgetown University ve Spojených státech, která Fakultu zdravotnických studií navštívila díky podpoře Fulbrightova stipendia. Paní Anderson se během své návštěvy aktivně zúčastnila VII. Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy, besed a setkání se zaměstnanci fakulty, navštívila Pardubickou nemocnici i Fakultní nemocnici Hradec Králové a pak také další zdravotnická zařízení v Pardubickém kraji, jako například Hamzovu odbornou léčebnu v Luži – Košumberk nebo Hospic v Chrudimi. Cílem návštěvy paní Kelley Anderson bylo představení doktorského studijního programu na Georgetown University, sdílení vědecko-výzkumných zkušeností a hledání možností budoucí spolupráce.



Obrázek 5 Kelley M. Anderson na Mezinárodní konferenci

Krátkodobé mobility

Během roku 2022 poroběhlo i několik krátkodobých mobilit, jejich počty znázorňuje tabulka 32. Sedmé mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy pořádané FZS se zúčastnilo aktivně 13 zahraničních akademických pracovníků.

Tabulka 32 Celkové počty krátkodobých mobilit studentů a zaměstnanců AP+THP k 31. 12. 2022

Rok	Vyslaní studenti*	Přijatí studenti*	Vyslaní AP**	Přijatí AP**	Vyslaní THP**	Přijatí THP**
2019	5	7	36	12	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	3	0	0	1
2022	0	0	10	14	3	0

*Pobyt trval více než 28 dní (i ten, který začal v předchozím roce)

**Pobyt trval minimálně 5 dní

4.2 Smlouvy se zahraničními partnery

Bilaterální smlouvy v rámci programu Erasmus+ v roce 2022

První bilaterální dohodu v rámci programu LLP Erasmus fakulta uzavřela již v roce 2002, a to s finskou univerzitou Turku Polytechnic. Postupně se tato síť spolupracujících zahraničních institucí rozrůstala a v roce 2022 uzavřela fakulta dvě nové smlouvy, a to s Üsküdar University Istanbul (Turecko) a s litevskou univerzitou Lithuanian University of Health Sciences v Kaunas (Litva). Naopak s Hayman Vocational School a s Ankara University byla smlouva o spolupráci ukončená. V současné době tak má FZS v rámci programu Erasmus+ celkem 16 partnerů na univerzitách v 11 evropských zemích (viz tabulka 33). Všechny dohody jsou uzavírány na dobu 5-6 let, s ohledem na potřeby a reálné podmínky obou stran. Ke konci roku 2022 proběhla revize všech uzavřených smluv v souvislosti s digitalizací a přechodem na systém EWP (Erasmus without paper) a v současné době probíhají jednání o možnostech rozšíření smluv o další studijní programy.

Tabulka 33 Přehled partnerských univerzit

Jméno smluvního partnera	ID	Země
Satakunnan Ammattikorkeakoulu (Satakunta University of Applied Sciences)	SF PORI08	Finsko
Turun Ammattikorkeakoulu (Turku University of Applied Sciences)	SF TURKU 05	Finsko
Vaasan Ammattikorkeakoulu (Vaasa University of Applied Sciences)	SF VAASA03	Finsko
University of Malta	MT MALTA01	Malta
Instituto Politécnico de Castelo Branco	P CASTELO01	Portugalsko
Cooperativa de Ensino Superior Politécnico e Universitário (CESPU)	P PORTO56	Portugalsko
Technological and Educational Institute of Athens	G ATHINE34	Řecko
Prešovská univerzita v Prešově	SK PRESOV01	Slovensko
Univerzita Konštantína Filozofa v Nitře	SK NITRA01	Slovensko
Katolícka univerzita v Ružomberku	SK RUZOMBE01	Slovensko
Universidad de Jaén	E JAEN01	Španělsko
Üsküdar Üniversitesi (Üsküdar University Istanbul)	TR ISTANBU46	Turecko
Riga Medical College of the University of Latvia	LV RIGA46	Lotyšsko
Lithuanian University of Health Sciences, Faculty of Nursing	LT KAUNAS13	Litva
Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku Bialej (University of Bielsko Biala)	PL BIELSKO02	Polsko
University of Debrecen	HU DEBRECE01	Maďarsko

4.3 Partnerství v rámci výzkumných programů

Projekt Erasmus+

V rámci programu Erasmus+ se na fakultě řeší projekt My Operating Room Nurse Coach (klíčová aktivita 2 – Strategické partnerství v oblasti odborného vzdělávání).

Základní informace:

- Doba realizace 09/2020–08/2023
- Mezinárodní projekt – hlavní řešitel Belgie, spoluřešitelé Francie, Finsko, Švédsko, Řecko, Česká republika
- koordinátor projektu: Mgr. Jana Wichsová, Ph.D.
- Zkratka MyORCO (MY Operating Room COach)

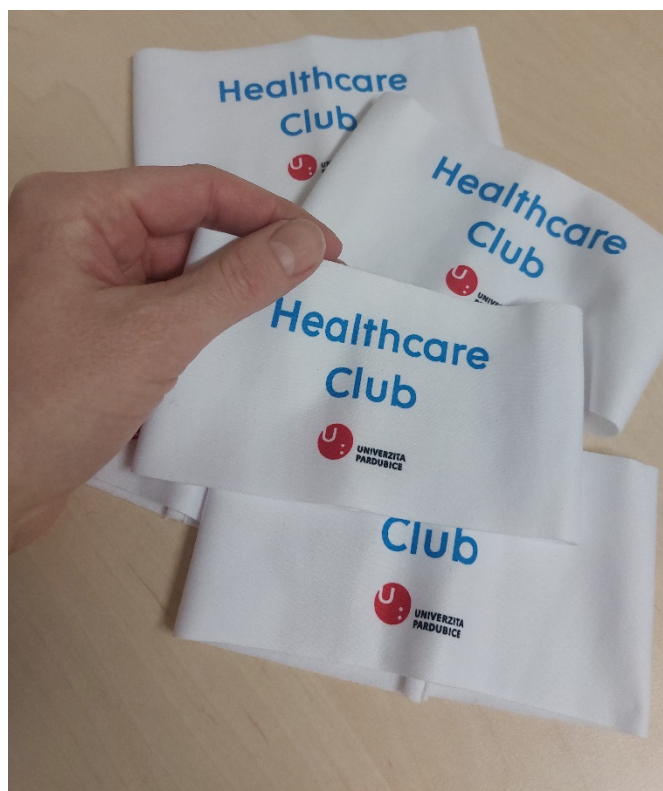
Jedná se o projekt navazující na předchozí ukončený projekt Key Skills Management in Operation Room, který má za cíl sjednotit a zlepšit kvalitu specializačního vzdělávání všeobecných sester v odbornosti perioperační sestra ve státech EU a podpořit inovativní přístupy a digitální technologie ve výuce a v učení. Hlavním řešitelem projektu je Belgie a spoluřešiteli vedle České republiky, Francie, Finsko, Švédsko a Řecko. V rámci projektu bylo vytvořeno asi 80 krátkých videí zaměřených na základní dovednosti pro perioperační sestry, které budou opatřeny anglickými a českými titulky. Dále bude vytvořena uživatelská příručka a soubor více než 200 fotografií nástrojů s popisem. Také byla vytvořena internetová platforma pro uživatele videí, která pomůže ověřit perioperačním sestřím a jejich mentorům správnost používaných postupů a která bude sloužit jako uložisko dokumentů, nebo ke komunikaci či k propagaci.

Projekt INVENTHEI

Mezinárodní projekt je spolufinancován z evropských fondů a je zaměřený na získání znalostí v oblasti podnikání pro studenty a akademické pracovníky. Cílem projektu je propojení studia, vědeckých center a trhu práce, vznik start-up v různých vědních oborech. Hlavním řešitelem je Portugalsko, spoluřešitelé Španělsko, Belgie, Rumunsko, Estonsko a Česká republika (UPCE – CTTZ, FEI, DFJP, FZS). Realizace projektu je od 1. 7. 2021 do 30. 6. 2023, viz s. 42. FZS dosud v rámci projektu zajistila proškolení v oblasti podnikání a založení a financování start-up firem 45 studentů, 3 akademických pracovníků a 3 THP pracovníků. Zároveň bylo v kurzech celoživotního vzdělávání proškoleny 58 odborníků z praxe a v rámci kurzu první pomoci 23 zástupců laické veřejnosti. V rámci projektu proběhl na fakultě mentoring studentů, kterého se zúčastnilo 5 studentů. Na rok 2023 plánujeme mentoring pro AP a THP zapojené do projektu.

4.4 Healthcare club

Fakulta zdravotnických studií ve spolupráci s ORMV v září 2021 úspěšně založila Healthcare club jehož hlavním posláním je nabídnout zahraničním studentům a pracovníkům univerzity, ale i jejich rodinným příslušníkům, pomoc s hledáním lékařské péče v rámci českého zdravotnického systému, poskytnout jim doprovod k lékaři, tlumočení a konzultace v otázkách týkajících se zdravotního pojištění. Do činnosti Healthcare clubu jsou zapojeni studenti Fakulty zdravotnických studií napříč všemi obory. O tom, že je činnost Healthcare Clubu ceněná a důležitá svědčí i fakt, že byl UPCE Healthcare Club vybrán do užší nominace na Cenu Domu zahraniční spolupráce 2022 v kategorii Flexibilita a inovace.



Obrázek 6 Healthcare Club

5 VÝZKUMNÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST

5.1 Věda a výzkum na FZS

Věda a výzkum na Fakultě zdravotnických studií ve svých výstupech a hodnoceních postupuje podle metodiky M17+, jejímž cílem je získání informací pro kvalitní řízení výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a mj. i získání jednoho z podkladů pro poskytnutí dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace.

Podpora vědecké činnosti je realizována formou organizace vědeckých konferencí a seminářů, finanční podporou a ohodnocením relevantních publikačních výstupů podle metodiky M17+, podporou realizace projektů a grantů interních a externích. Na fakultě pracuje Interní rada pro vědu a výzkum, Etická komise a Ediční rada. FZS aktivně podporuje úspěšné zakončení studia doktorandů FZS.

Za nové výzvy považuje rozvoj odborného časopisu Health & Caring a založení Centra pro poruchy čichu a chuti.

5.2 Vědecké konference a semináře pořádané a spolupořádané fakultou

Fakulta v roce 2022 uskutečnila 7. ročník Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy, s podtitulem Nové výzvy ve zdravotnictví, a to ve spolupráci s Fakultou zdravotnictva Katolíckej univerzity v Ružomberku a Department of Health Systems Management and Leadership, Faculty of Health Sciences, University of Malta. Vybrané plnotextové příspěvky, které byly na konferenci zaslány, byly publikovány ve fakultním časopisu Health & Caring. Součástí konference byl společenský večer k 15. výročí založení Fakulty zdravotnických studií, na kterém byly oceněny osobnosti, které svou spoluprací s fakultou přispěly k jejímu rozvoji i rozvoji nelékařských zdravotnických profesí.

Dne 22. 9. 2022 se uskutečnila 13. Fakultní konference studentů doktorských programů, na které vystoupila studentka doktorského studijního programu Ošetřovatelství uskutečňovaného na FZS UPCE ve spolupráci se Zdravotně sociální fakultou Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, dále vystoupili akademičtí pracovníci studující v doktorských studijních programech na jiných fakultách českých vysokých škol.

V souvislosti s Mezinárodním dnem radiologie se dne 8. listopadu 2022 uskutečnilo Radiologické kolokvium 2022 s tématem Radiologové a radiologičtí asistenti pomáhající pacientům.

Propojení vědecké činnosti s činností vzdělávací je na fakultě dlouhodobě a koncepčně podporováno. Studenti denní a kombinované formy studia bakalářských a magisterských programů jsou zapojováni do různých forem vědecké, výzkumné a vývojové činnosti v rámci témat vlastních závěrečných prací i vědecko-výzkumných projektů. Studenti magisterských a doktorských studijních programů jsou pravidelnými členy výzkumných týmů projektů Studentské grantové soutěže Interní grantové agentury Univerzity Pardubice (IGA UPCE). Studenti prezentují výsledky svých prací jako příspěvky (přednášky, postery) na vědeckých konferencích v rámci fakulty a univerzity i mimo ni (viz tabulka 34). Participace na vědeckých konferencích je od roku 2019 také vyústěním výzkumných činností uskutečňovaných v rámci nově zřízené fakultní Interní grantové soutěže.

Tabulka 34 Počet vědeckých seminářů a konferencí (spolu) pořádaných fakultou

Vědecké konference a semináře (spolu) pořádané fakultou v roce 2022		
FZS	Celkový počet	S mezinárodní účastí (z celkového počtu)
	16	1

Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Léčba bolesti dle EBM“

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 20. 1. 2022)

Schůze České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Medicína hlavy a krku, Historie ORL – 100 let, Otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku“

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP
Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 17. 2. 2022)

18. Fakultní studentská vědecká konference bakalářských a magisterských nelékařských zdravotnických oborů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 14. 3. 2022)

VII. Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy s podtitulem Nové výzvy ve zdravotnictví

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice, Fakulta zdravotnictva Katolíckej univerzity v Ružomberku, Slovensko, Department of Health Systems Management and Leadership, Faculty of Health Sciences, Malta

(Termín: 20. 4. 2022)

10. mezioborové sympozium Komplexní vyšetření u náhlých a neodkladných ORL stavů v ambulanci i klinické praxi – akutní stavy v rinologii

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, ORL LF OSU a FN Ostrava, ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 22. - 23. 4. 2022)

XX. Celostátní kongres s mezinárodní účastí na téma „Spolupráce při léčbě ran a kožních defektů mezi různými obory“

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Česká společnost pro léčbu rány

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 5. - 6. 5. 2022)

IV. Mezinárodní setkání chirurgů pod Kunětickou horou, Chirurgie pánevního dna

Pořadatel: Chirurgická klinika Pardubické nemocnice, FN Hradec Králové, Česká chirurgická společnost ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 12. - 13. 5. 2022)

10. ročník konference Kontroverze v onkologii

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, Multiscan

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 19. - 20. 5. 2022)

ORL konference České společnosti otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku ČLS JEP Královéhradeckého a Pardubického regionu „Biologická léčba v ORL“

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, NPK, a.s., ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 20. – 21. 5. 2022)

Méně časté onkogynekologické operace-filmy – seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 6. 9. 2022)

XIII. Fakultní konference studentů doktorských studijních programů

Pořadatel: Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 22. 9. 2022)

Tumory placenty – seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 1. 11. 2022)

Pardubické radiologické kolokvium s podtitulem „Radiologové a radiologičtí asistenti pomáhající pacientům“

Pořadatel: Nemocnice Pardubického kraje, a.s., Fakultní nemocnice Hradec Králové, Multiscan s.r.o., Společnost radiologických asistentů ČR

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 8. 11. 2022)

11. mezioborové sympozium Komplexní vyšetření ucha a sluchu v ambulantní i klinické praxi pediatra a ORL lékaře

Pořadatel: ORL Fakultní nemocnice Hradec Králové, ORL Pardubické nemocnice, ORL LF OSU a FN Ostrava, ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 25. – 26. 11. 2022)

Radiodiagnostika v gynekologii – seminář

Pořadatel: Porodnicko-gynekologická klinika, Pardubická nemocnice, NPK, a.s.

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 6. 12. 2022)

Předvánoční odborný ORL seminář

Pořadatel: ORL Pardubické nemocnice, ORL FN Hradec Králové, ČLS JEP

Fakulta zdravotnických studií, Univerzita Pardubice

(Termín: 15. 12. 2022)

5.3 Publikační činnost

Od roku 2017 probíhá nový systém hodnocení dle Metodiky 17+, který je zaváděn postupně a až od roku 2020 probíhá kompletní hodnocení v pětiletých cyklech. Na národní úrovni proběhla mj. implementace plného modulu M1 – kvalita vybraných výsledků a také bibliometrická analýza podle modulu M2. Výběr excelentních výsledků provádí od roku 2018 Interní rada pro vědu a výzkum na FZS (IRVV), v souladu s Opatřením děkana č. 4/2019, Rozšíření působnosti Interní rady pro vědu a výzkum na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice (IRVV viz níže). V roce 2022 byly jako excelentní výsledky vybrány články v impaktovaných periodících „The Impact of Inaccurate Terminology on the Provision of Nursing Care in Case of the Indication of Palliative Care“ (autorka PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D.) a „Cribriform Plate Injury After Nasal Swab Testing for COVID-19“ (autor MUDr. Jan Vodička, Ph.D.). V modulu M2 fakulta vykázala k hodnocení počty publikací uvedené v tabulce 35.

Tabulka 35 Přehled publikací vykázaných za rok 2016–2022 (RIV 2017–2022)

Rok RIV – OBD	Výsledky odeslané do RIV	J Imp	J neimp + J + J sc rec	B, C – odborná kniha, kapitola v odbor. knize	D – článek ve sborníku
	Počet	Počet	Počet	Počet	Počet
2016-2018	136	25	69	5	37
2019	34	7	21	4	2
2020	45	12	24	8	1
2021	23	13	6	2	0
2022	37	13	16	2	1

* Do RIV bylo vykázáno i 5 výsledků typu Software, Certifikovaná metodika, Užitiný vzor a Ostatní do RIV (necertifikovaná metodika).

Kromě toho jsou od roku 2017 sledovány i počty výsledků v časopisech podle kvartilů, do kterých jsou dané časopisy dle WoS (podle AIS) zařazeny. Ve vědní oblasti 3. Medical and Health Sciences byly za rok 2017-2019 zaznamenány 3 výsledky v 1. kvartilu, 1 výsledek ve 2. kvartilu, 1 výsledek ve 3. kvartilu a 20 výsledků ve 4. kvartilu. V roce 2020 byl jeden výsledek v 1. kvartilu, 2 výsledky ve 2. kvartilu, 2 výsledky ve 3. kvartilu a 6 výsledků ve 4. kvartilu. Za rok 2021 byl vykázán jeden výsledek v 1. kvartilu, 4 výsledky ve 2. kvartilu, 1 výsledek ve 3. kvartilu a 6 výsledků ve 4. kvartilu. V roce 2022 byl 1 výsledek publikován v časopise v 1. decilu, 2 články byly vykázány ve 2. kvartilu, 1 článek ve 3. kvartilu a 4 články ve 4. kvartilu.

V modulu 1 za období H21 byly hodnoceny dva výsledky vykázané FZS, jeden výsledek byl hodnocen známkou 3, jeden výsledek známkou 4. Jedná se o článek Mgr. Pavlína Brothánkové, Ph.D. s titulem „The influence of a child's age on the evaluation of smells and their hedonistic assessment“ (známka 3) a o článek Mgr. Víta Blanaře, Ph.D. s titulem „Changes in the availability of clinical practice guidelines for malnutrition: A 6-y multicenter study“ (známka 4).

Fakulta podpořila vydání publikací uvedených v tabulce 36. Vydávání publikací schvaluje Ediční rada, jejíž činnost se řídí Opatřením děkanky č. 8/2020 a Přílohou 2 tohoto opatření. Složení Ediční rady je následující:

Předseda:

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA

Členové:

Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.

prof. MUDr. Arnošt Pellant, DrSc.

Tabulka 36 Přehled publikací vydaných FZS v roce 2022

Název publikace	Autoři	Typ publikace	Forma vydání
Stručná anatomie lidského těla – obrazová příloha (přepracované vydání)	Havlíček, Póczoš, Červenková, Blanař, Dvořáček	skripta	tištěná
Základy péče v porodní asistenci I (aktualizované vydání)	Moravcová, Poláčková, Welge	Skripta	tištěná

5.4 Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV)

Od roku 2018 na fakultě pracuje Interní rada pro vědu a výzkum, která byla zřízena za účelem jednotného hodnocení záměrů a výstupů vědecké a výzkumné činnosti zaměstnanců fakulty. Činnost IRVV upravuje Směrnice č. 12/2019 Interní grantová soutěž a Opatření děkana č. 4/2019 Rozšíření působnosti Interní rady pro vědu a výzkum na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice. V čele Rady je předseda, kterým je proděkan FZS zodpovědný za oblast výzkumné činnosti. Rada se skládá z dalších 4 členů, akademických pracovníků a THP, kdy 1 akademický pracovník působí v seniorské pozici, 2 akademičtí pracovníci v juniorské pozici a 1 THP na pozici finančního konzultanta. Radu jmenuje děkan fakulty na dobu 3 let. Složení IRVV je od 1. 11. 2022 následující:

Předseda:

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA

Členové:

Mgr. Vít Blanař, Ph.D. (seniorská pozice)

Mgr. et Mgr. Ondřej Podeszwa (juniorská pozice)

Mgr. Barbora Faltová (juniorská pozice)

Ing. Hana Theer Vítková (finanční konzultant)

Interní rada pro vědu a výzkum se v roce 2022 zabývala projekty IGS a SGS a schvalovala návrhy dalších projektů externích poskytovatelů a vybrala excelentní výsledky pro hodnocení.

5.5 Etická komise FZS UPa

Od roku 2012 na fakultě pracuje Etická komise (EK), která byla zřízena děkanem FZS UPCE. Ten jmenuje 5 členů komise, a to na období 4 let. Jeden z nich je předseda, kterého též jmenuje děkan. Složení EK je od 15. 3. 2021 následující:

Předseda

doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA

Členové

Mgr. Markéta Moravcová, Ph.D.

Mgr. Jana Škvrňáková, Ph.D.

MUDr. Karel Pokorný, Ph.D.

Ivana Faiklová

Jádrem činnosti EK je posuzování etické přípustnosti vědeckých projektů akademických pracovníků a studentů FZS UPCE souvisejících především s projekty Studentské grantové soutěže (SGS) Interní grantové agentury Univerzity Pardubice, Agentury pro zdravotnický výzkum České republiky a dalších grantových agentur. Komise v tomto směru vydává své dobrozdání. Všichni členové jsou do své funkce schváleni Akademickým senátem FZS UPCE. EK pracuje podle jednacího řádu a o všech jednáních vede písemné záznamy. V roce 2022 proběhlo jedno jednání EK per rollam, na kterém projednala jeden projekt.

Etická komise v roce 2022 se zabývala především etickými aspekty realizovaných projektů, zejména v rámci projektů IGS realizovanými ve spolupráci s Nemocnicemi Pardubického kraje, a.s. se aktuálně jedná o právním ukotvení využití dat pro výzkum v rámci Informovaného souhlasu.

5.6 Granty a projekty

Studentská grantová soutěž

Na Fakultě zdravotnických studií jsou v rámci specifického vysokoškolského výzkumu každoročně realizovány projekty Studentské grantové soutěže (SGS), podpořené Interní grantovou agenturou Univerzity Pardubice (IGA UPCE). V tabulce 37 je uveden stručný přehled projektů řešených v rámci této soutěže v roce 2022 a v dalších tabulkách jsou tyto projekty uvedeny detailně.

Tabulka 37 Přehled projektů SGS IGA UPCE

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
SGS_2022_010	Podpora výzkumné práce studentů FZS v oblasti kvality zdravotní péče	Mgr. Iveta Černohorská	497
Celkem			497

Kód	SGS_2022_010
Doba řešení	2022
Řešitel	Mgr. Iveta Černohorská, školitelka Mgr. Eva Hlaváčková, Ph.D.
Název	Podpora výzkumné práce studentů FZS v oblasti kvality zdravotní péče
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	497
Celkem v tis. Kč	497
Popis projektu	Projekt navazoval na předchozí projekty SGS a byl v souladu s vědecko-výzkumným zaměřením fakulty. Jeho cílem byla podpora výzkumné činnosti studentů doktorského studijního programu a magisterských studijních programů na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Jednalo se zejména o podporu v rámci jejich disertačních a diplomových prací a související přednáškové a publikační aktivity jejich výsledků. Studenti zařazení do projektu se zaměřili na vybrané oblasti ošetrovatelství a hodnocení kvality ošetrovatelské péče. U doktorského studijního programu byla hlavní oblastí zájmu tvorba nástroje pro hodnocení kvality pediatrické ošetrovatelské péče hospitalizovanými dětmi. Práce studentů magisterských studijních programů se opírala o vznik a testování nástrojů pro prevenci mobbingu u sester, screening rizika podvýživy u pacientů, znalostního dotazníku pro hodnocení elektrokardiogramu ošetřujícími personálem, prevenci infekcí spojených se zdravotní péčí a management bolesti u pacientů, jež tvoří indikátory hodnocení kvality péče.

Interní grantová soutěž

V roce 2022 byly na Fakultě zdravotnických studií řešeny projekty Interní grantové soutěže. Tato soutěž je finančně podpořena z prostředků na vědu a výzkum a je určena zejména pro projekty zaměřené na předvýzkum či pilotáž v rámci zamýšleného následného externího grantu, navázání mezinárodní spolupráce a dokončení doktorské nebo habilitační práce, případně pro profesorské řízení.

Pravidla a průběh IGS stanoví směrnice č. 12/2019 Interní grantová soutěž a Opatření děkana č. 4/2019 Rozšíření působnosti Interní rady pro vědu a výzkum na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Projekty v rámci této soutěže mohou být jedno i víceleté, individuální i týmové. Řešitelem projektu je akademický pracovník FZS, členy řešitelského týmu jsou akademičtí nebo vědeckí a výzkumní pracovníci fakulty, v případě relevantní potřeby také ostatní odborníci. Výběr a rozhodnutí o přidělení finanční podpory provádí Interní rada pro vědu a výzkum (IRVV) (viz výše). V tabulce 38 je přehled projektů IGS řešených v roce 2022 a jejich anotace.

Tabulka 38 Přehled projektů IGS

Číslo projektu	Název	Hlavní řešitel	Finanční podpora (v tis. Kč)
IGSFZS_2021_004	Etické, psychologické a spirituální aspekty pomáhajících profesí v pandemii Covid 19	doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA	120
IGSFZS_2021_005	Potenciál využití mobilních technologií při poskytování základního sociálního poradenství	Mgr. Adéla Michková, Ph.D.	58
IGSFZS_2022_001	Kvalitativní poruchy čichu v souvislosti s onemocněním COVID 19	Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D.	118
IGSFZS_2022_002	Průzkum diagnostických a prognostických markerů pro včasnou detekci a sledování léčby u pacientů s nádory orofaryngu	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.	206
IGSFZS_2022_003	Modelové situace v systému kvalifikačního a celoživotního vzdělávání v porodní asistenci	Mgr. Helena Poláčková	47
IGSFZS_2022_004	Vliv úpravy vnějších podnětů na vznik deliriózních stavů u pacientů hospitalizovaných na neurologické JIP	Mgr. Zuzana Červenková	100
IGSFZS_2022_005	Psychologická charakteristika studentů FZS UPCE	Mgr. et Mgr. Michal Kopecký	378
IGSFZS_2022_006	Implementace aplikace Manažer kompetencí pro ostatní nelékařské profese	doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.	102
IGSFZS_2022_007	Sestry a jejich vnímání vlastního zdraví – vliv úrovně hardiness na zdraví sester	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.	77
Celkem			1206

Kód	IGSFZS_2021_004
Doba řešení	2021-2022
Řešitel	doc. RNDr. ThLic. Karel Sládek, Ph.D., MBA
Název	Etické, psychologické a spirituální aspekty pomáhajících profesí v pandemii Covid 19
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	120
Celkem v tis. Kč	120
Popis projektu	<p>Přítomnost viru SARS-CoV-2 a jeho agresivní šíření zasáhlo do všech odvětví lidského života. Oblast zdravotní a sociální vnímáme jako zvlášť citlivou, neboť zasahuje do života příjemců této péče (včetně jejich rodin a přátel) a také poskytovatelů (lékařů, sester, sociálních pracovníků a dalších nelékařských pracovníků). Lékaři, sestry, sociální pracovníci a další nelékařské profese se tak musí konfrontovat s novou realitou, která opětovně a s větší intenzitou přináší otázky po smysluplnosti profese, péče o duševní zdraví a prohloubení etické reflexe v krizových situacích.</p> <p>Předkládaný projekt byl proto zacílen na spirituální a bioetická východiska pro lékařské profese a dále na analýzu fenoménu umírání a smrti v době světové pandemie Covid 19 v zaměření na péči zdravotníků nelékařských profesí. Projekt předpokládal výskyt zcela nových nepopsaných jevů a teorií v kontextu pandemie Covid 19.</p>

Kód	IGSFZS_2021_005
Doba řešení	2021-2022
Řešitel	Mgr. Adéla Michková, Ph.D.
Název	Potenciál využití mobilních technologií při poskytování základního sociálního poradenství
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	58
Celkem v tis. Kč	58
Popis projektu	Základní sociální poradenství (dále jen ZSP) je základní činností při poskytování všech sociálních služeb a poskytovatelé všech služeb jsou povinni je zajistit. Jeho účelem je poskytnout jakékoliv osobě informace potřebné k řešení její nepříznivé sociální situace. Reálné naplňování výše uvedené povinnosti a kvalita v praxi poskytovaného ZSP není nijak uceleně sledována, oblast je celkově spíše na okraji zájmu odborné komunity. V rámci projektu jsme se věnovali specifickému tématu využití mobilních technologií, resp. mobilních aplikací při poskytování ZSP.

Kód	IGSFZS_2022_001
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D.
Název	Kvalitativní poruchy čichu v souvislosti s onemocněním COVID 19
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	118
Celkem v tis. Kč	118
Popis projektu	Kvalitativní poruchy, parosmie a fantosmie jsou častým vedlejším příznakem povirových poruch čichu. Je známo, že nepříznivě ovlivňují kvalitu života a celkové zdraví jedince. Ztráta čichu a chuti jsou běžné příznaky onemocnění COVID 19, které mohou přetrvávat dlouhodobě. Cílem studie bude zhodnotit dopad změn po onemocnění COVID 19 na čich a kvalitu života pacientů. Současnému návrhu projektu předchází dlouhodobý zájem o problematiku kvality života osob s poruchou čichu.

Kód	IGSFZS_2022_002
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. Vít Blanař, Ph.D.
Název	Průzkum diagnostických a prognostických markerů pro včasnou detekci a sledování léčby u pacientů s nádory orofaryngu
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	206
Celkem v tis. Kč	206
Popis projektu	Pacienti s onkologickým onemocněním orofaryngu jsou jednou z nejohroženějších skupin s rizikem vzniku komplikací, které souvisí s pozdní diagnostikou, základním onemocněním i s pozdější radikální onkologickou či kombinovanou léčbou. Při pozdní diagnostice nebo pozdním odhalení komplikací léčby (např. dysfagie, malnutrice) dochází ke zhoršení klinických výsledků, s prodloužením doby hospitalizace i vzestupu počtu rehospitalizací a zvýšením nákladů na péči. Záměrem projektu je odhalit změny ve fyziologii pacientů s nádory orofaryngu a identifikovat faktory, které souvisí s prognózou onemocnění nebo s pravděpodobností výskytu komplikací.

Kód	IGSFZS_2022_003
Doba řešení	2022
Řešitel	Mgr. Helena Poláčková
Název	Modelové situace v systému kvalifikačního a celoživotního vzdělávání v porodní asistenci
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	47
Celkem v tis. Kč	47
Popis projektu	Cílem projektu bylo pokračování v předchozích třech projektech IGS (2019, 2020 a 2021), dokončení navázání spolupráce s budoucími aplikačními garanty pro plánovaný projekt vybrané grantové agentury, propracování a realizace modelových situací akutních stavů v porodní asistenci pro studentky studijního programu Porodní asistence a v rámci celoživotního vzdělávání pro porodní asistentky (PA) v plném rozsahu, včetně zavedení systému evaluace.

Kód	IGSFZS_2022_004
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. Zuzana Červenková, Ph.D.
Název	Vliv úpravy vnějších podnětů na vznik deliriózních stavů u pacientů hospitalizovaných na neurologické JIP
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	100
Celkem v tis. Kč	100
Popis projektu	Ve spolupráci s pracovníky neurologické kliniky NPK (PN) bude proveden předvýzkum, který by měl prokázat, zda je možné realizovat zamýšlený výzkumný projekt zaměřený na četnost vzniku deliriózních stavů způsobených nedostatečně podnětným prostředím u pacientů na neurologické JIP. Bude ověřováno nastavení metodiky a přípravování výzkumné prostředí. Cílem výzkumu bude prokázat statisticky významný rozdíl ve výskytu deliriózních stavů během prvních dní hospitalizace na neurologické JIP mezi skupinami pacientů s upravenými vnějšími podněty a pacientů s obvyklými vnějšími podněty.

Kód	IGSFZS_2022_005
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. et Mgr. Michal Kopecký
Název	Psychologická charakteristika studentů FZS UPCE
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	378
Celkem v tis. Kč	378
Popis projektu	Stres a práce v týmu. Dvě složky charakteristické pro práci ve zdravotnictví. Klinické i výzkumné zkušenosti ukazují, že práce ve zdravotnictví je ve velké míře doprovázena stresem. Ten je způsobem odbornými výkony, ale také mezilidskými vztahy a schopností práce se stresem samotným. Tento projekt rozšiřuje výzkumný záměr projektu zabývajícího se skilllab a věnuje se měkkým dovednostem. Obsahem je vytvoření základní baterie testů, které mají za cíl identifikaci základních osobnostních charakteristik studentů FZS UPCE a případně účastníků kurzů. Identifikace nám pomůže ke zlepšení pedagogického procesu a ke zlepšení vnímání a práce se stresem vzhledem k osobnostním charakteristikám participantů.

Kód	IGSFZS_2022_006
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	doc. Ing. Jana Holá, Ph.D.
Název	Implementace aplikace Manažer kompetencí pro ostatní nelékařské profese
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	102
Celkem v tis. Kč	102
Popis projektu	Cílem projektu je dokončení implementace vytvořené sw aplikace Manažer kompetencí v rámci projektu dokončeného projektu TA ČR Kompetentní sestra 21. století začleněním ostatních profesních skupin zaměstnanců do systému managementu kompetencí. Dále by projekt umožnil řešitelům prezentovat a publikovat výsledky dokončeného projektu. Projekt by měl také napomoci dokončit implementaci v plné šíři a nabídnou tak sw aplikaci v rámci licenčního ujednání dalším organizacím.

Kód	IGSFZS_2022_007
Doba řešení	2022-2023
Řešitel	Mgr. Klára Václavíková, Ph.D.
Název	Sestry a jejich vnímání vlastního zdraví – vliv úrovně hardiness na zdraví sester
IV v tis. Kč	--
NIV v tis. Kč	77
Celkem v tis. Kč	77
Popis projektu	Ošetřovatelská profese klade vysoké nároky na fyzickou i psychickou odolnost sester. Sestry jsou běžně vystaveny nepřiměřené pracovní zátěži a stresu, což negativně působí na jejich zdraví. Jedním z významných prvků v boji se stresem a nadměrnou pracovní zátěží je dostatečná míra osobní odolnosti/hardiness. Cílem projektu je zjistit, jak sestry vnímají své zdraví. Dále pak zjistit jakou míru hardiness sestry mají a zda existuje statisticky významná souvislost mezi udávanou mírou hardiness a vnímaným zdravotním stavem sester. Bude provedena popisná, průřezová studie. Respondenty budou všeobecné a praktické sestry v plánovaném počtu 1500 z vybraných zdravotnických zařízení ze všech krajů ČR. Jedná se o problematiku, která v kontextu českého ošetřovatelství není významně prozkoumána.

Přehled získaných finančních prostředků na výzkum, vývoj a inovace v roce 2022

Vědecká, výzkumná a vývojová činnost je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka a poslání fakulty. Při hodnocení vědecko-výzkumné práce vychází fakulta z hodnocení publikací a projektů realizovaných na fakultě. Vedení fakulty si plně uvědomuje, že množství kvalitních výstupů ovlivňuje výši přidělených prostředků na vědu a výzkum a podporuje akademické pracovníky v jejich badatelské činnosti především v oblasti vzdělávání a poskytování podpory vymezením časových a finančních kapacit.

V roce 2022 byly opět k dispozici nejen institucionální prostředky poskytnuté MŠMT pro rozvoj výzkumné organizace (ty v roce 2022 činily 2 285 tis. Kč), ale na výzkum a vývoj fakulty byly také poskytnuty finanční prostředky formou grantů od významných poskytovatelů, jak ukazuje tabulka 39.

Tabulka 39 Přehled grantů, výzkumných projektů, patentů a dalších tvůrčích aktivit

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Finanční podpora pro FZS (v tis. Kč)
GAMA2-03/004 Vyšetření chuti v době epidemie COVID s využitím telemedicíny	TA ČR	584
EG20_321/0024397 Vývoj platformy pro inteligentní digitální ochranu zdraví a výzkum dopadů jejího nasazení na ekonomiku soukromého a veřejného sektoru (PIDOZ)	MPO	945
495 INVENTHEI – INnoVation and ENTrepreneurship in HEIs	EU	139
2206-RZV-002 IDePa – Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE	Nadace rodiny Vlčkových	30

Pozn. 1: Ve sloupci „zdroj“ u grantů uvedeny: TA ČR = Technologická agentura České republiky.

Pozn. 2: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky uvedené v tabulce jsou přidělené finanční prostředky FZS pro rok 2022. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.

Kód	GAMA2-03/004
Doba řešení	1. 1. 2021 – 31. 10. 2022
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D., Mgr. Vít Blanař, Ph.D., Ing. Denisa Horáková, doc. Ing. Jan Mareš, Ph.D., Ing. Soňa Neradová, Ph.D., doc. Ing. Tomáš Syrový, Ph.D.
Název	Vyšetření chuti v době epidemie COVID s využitím telemedicíny
NIV na r. 2022 (v tis. Kč)	584
NIV – čerpáno v 2022 (tis. Kč)	584
Popis projektu	Projekt navazuje na řešený projekt GAMA2-02/002. U pacientů s COVID-19 se jako časný příznak objevují poruchy čichu a chuti. Studie z různých oblastí světa uvádějí četnost těchto poruch ve velkém rozsahu. Objektivizace poruch čichu a chuti se u většiny studií neprovádí. Klinika ORL v Pardubicích vytvořila test k samovyšetření čichu (Test parfémovaných fixů). U vyšetření chuti takový test dostupný není. V situaci, kdy je pacient infekční, je přitom metoda samovyšetření velmi výhodná. K tomuto účelu se jeví jako ideální modifikace Taste strips testu, který umožňuje stranové vyšetření chuti pomocí chuťových proužků.

Kód	EG20_321/0024397
Doba řešení	1. 4. 2021 – 30. 5. 2023
Příjemce	Principal engineering, s.r.o.
Další účastník projektu	Univerzita Pardubice, Fakulta ekonomicko-správní Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA (FES)
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	PhDr. Kateřina Horáčková, Ph.D., Mgr. Hana Ochtinská, Ph.D., Mgr. Kristýna Šoukalová, Ph.D., Mgr. Klára Václavíková
Název	Vývoj platformy pro inteligentní digitální ochranu zdraví a výzkum dopadů jejího nasazení na ekonomiku soukromého a veřejného sektoru (PIDOZ)
NIV na r. 2022 (v tis. Kč)	945
NIV – čerpáno v 2022 (tis. Kč)	945
Popis projektu	Projekt je zaměřen na vytvoření platformy zónové "digitální ochrany" monitorující výskyt a šíření virové nákazy. Bude monitorovat, vyhodnocovat, předvídat nástup a postup virové respirační nemoci pacientů a navrhopat léčbu. Bude podporovat rozhodování lékařů, navrhopat využití dalších zdrojů zdravotní péče. Platforma bude využívat neuronové sítě se zpětnou propagací, strojové učení a evoluční algoritmy výstupů k řízení digitální ochrany jednotlivců, skupin, a komunit před virovými nákazami

Kód	Projekt č. 495
Doba řešení	1. 7. 2021 – 30. 6. 2023
Příjemce	Univerzita Pardubice
Další účastník projektu	Centrum transferu technologií a znalostí, Fakulta elektrotechniky a informatiky, Dopravní fakulta Jana Pernera, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Bc. Martina Hrbáčková (CTTZ)
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Jan Pospíchal, Ph.D.
Název	InnoVation and ENTrepreneurship in HEIs
NIV na r. 2022 (v tis. Kč)	139
NIV – čerpáno v 2022 (tis. Kč)	139
Popis projektu	<p>Univerzita Pardubice se stala partnerem projektu INVENTHEI (Innovation and Entrepreneurship in Higher Education Institutions), díky kterému bude v následujících dvou letech řešit rozvoj inovativního a podnikatelského přístupu v rámci vzdělávání a výzkumu. Projekt se realizuje v rámci prestižního programu Evropské komise „Horizon Europe“ a zapojily se do něj univerzity z několika evropských zemí. Podpořit by měl na 1400 studentů a posílit spolupráci s průmyslem a aplikační sférou.</p> <p>Odborníci vytvoří učební a mentorské programy a univerzity budou mít školitele, kteří budou vést nadané studenty. Projekt si klade za cíl podpořit na téměř 1400 studentů. Zároveň vzniknou místa, kde budou moci své nápady realizovat a dojde k propojení mezi průmyslem, výzkumem a akademickou sférou.</p> <p>Na Univerzitě Pardubice se do projektu zapojily Fakulta elektrotechniky a informatiky, Dopravní fakulta Jana Pernera a Fakulta zdravotnických studií společně s Centrem transferu technologií a znalostí a Oddělením pro rozvoj a mezinárodní vztahy. Projekt financuje Evropská komise prostřednictvím EIT Manufacturing a jeho realizace se uskuteční v rámci prestižního programu Evropské komise „Horizon Europe“. Do projektu se zapojily univerzity z několika evropských zemí, kromě Univerzity Pardubice jsou to vysoké školy z Velké Británie, Estonska, Rumunska, ale také vědecký park z Portugalska nebo malé společnosti z Belgie. Mezinárodní partnerský projekt koordinuje portugalská University of Porto.</p>

* za celý projekt; ** za fakultu

Kód	2206-RZV-002
Doba řešení	1. 10. 2022 – 31. 12. 2023
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Řešitel	Mgr. Markéta Lorencová
Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	Mgr. Petra Růžičková, Ing. Denisa Horáková, Ing. Hana Theer Vítková
Název	IDePa – Implementace Dětské Paliativní péče do výuky na FZS UPCE
NIV na r. 2022 (v tis. Kč)	30
NIV – čerpáno v 2022 (tis. Kč)	30
Popis projektu	Vzděláváním budoucích zdravotníků na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice ke zlepšení kvality života rodin vážně nemocných dětí. Publikační výstupy v podobě účasti na mezinárodní konferenci a publikování článku.

Seznam podaných projektů v roce 2022 s počátkem řešení v roce 2023, které nebyly realizovány či finančně podpořeny

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Požadovaná finanční podpora pro UPCE (v tis. Kč)
TREND – Podprogram 1 „Technologičtí lídři“	TA ČR	8 412

Pozn. 1: Ve sloupci „zdroj“ u grantů uvedeny: TA ČR = Technologická agentura České republiky.

Pozn. 2: Tabulka obsahuje projekty, u kterých figuruje FZS jako hlavní řešitel nebo spoluřešitel projektu. Částky uvedené v tabulce jsou přidělené finanční prostředky FZS pro rok 2021. Uváděné částky neobsahují finanční prostředky postoupené spoluřešitelům z jiných institucí.

Kód	FW06010441
Doba řešení	1. 3. 2023 – 28. 2. 2027
Příjemce	Univerzita Pardubice, Fakulta elektrotechniky a informatiky, Fakulta zdravotnických studií, Fakulta chemicko-technologická
Řešitel	Mgr. Dominik Štursa (Fakulta elektrotechniky a informatiky)

Další osoby FZS UPCE podílející se na řešení	MUDr. Jan Vodička, Ph.D., Mgr. Pavlína Brothánková, Ph.D., Mgr. Vít Blanař, Ph.D., Ing. Denisa Horáková
Název	Vývoj ucelené metodiky pro vyšetření pacienta v rámci principů telemedicíny
NIV – požadováno celkem (tis. č)	8 412
Popis projektu	Hlavním aplikačním cílem projektu je realizace uceleného souboru výstupů podporujících rozvoj telemedicíny v rámci otorhinolaryngologických (ORL) vyšetření. Samotný koncept tohoto uceleného souboru je založen na vývoji metod umožňujících zkoumání senzorické části (čichu a sluchu), motorické části (mimických svalů obličeje, hlasivek) a průchodnosti či průtoku vzduchu při dýchání prostřednictvím nosní dutiny (nosu). V návaznosti na analýzu dat jednotlivých problematik je potom cílem poskytnout uživatelům (pacientům a lékařům) nástroje pro možné provádění vzdáleného sběru dat, provádění samovyšetření, realizaci rehabilitací anebo také pro provádění preventivních samovyšetření.

Podíl výdajů na VaV na celkových výdajích FZS (2016–2022)

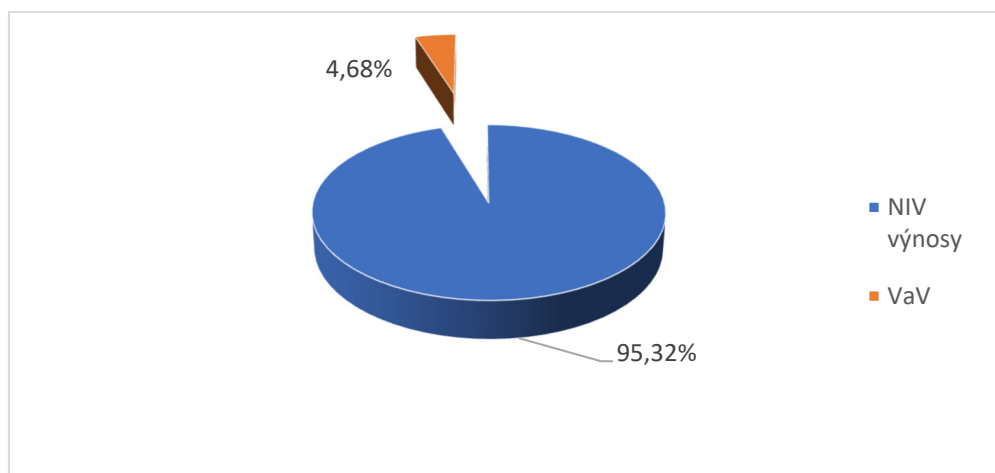
Dle tabulky 40 FZS financovala svoji výzkumnou a vývojovou činnost pouze z neinvestičních prostředků.

Tabulka 40 Přehled vývoje neinvestičních a investičních příjmů na výzkum a vývoj v tis. Kč od roku 2016

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Neinvestice	4 587	3 375	3 863	3 942	4 041	3 596
Investice	0	0	0	0	0	0
Celkem	4 587	3 375	3 863	3 942	4 041	3 596

Podíl a rozložení neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj v rámci celkových neinvestičních prostředků fakulty v procentuálním vyjádření

Podíl prostředků na vědu a výzkum, které tvoří dotace na rozvoj výzkumné organizace (2 515 tis. Kč), projekty SGS (497 tis. Kč) a projekty TAČR (584 tis. Kč) na celkovém rozpočtu fakulty (73 204 tis. Kč) je 4,68 %. Poměr je znázorněn na níže uvedeném obrázku 6.



Obrázek 7 Podíl prostředků na vědu a výzkum na celkovém rozpočtu fakulty

5.7 Doktorandské studium

V roce 2022 v doktorském studiu pokračovala Mgr. Iveta Černoorská, která bude obhajovat svou disertační práci a skládat státní doktorskou zkoušku v březnu 2023.

5.8 Časopis Health & Caring

[Časopis Health & Caring](#) je recenzovaný, vědecko-odborný open access časopis, který se zabývá publikací příspěvků z oblastí relevantních pro nelékařské zdravotnické obory, a to zejména z oblasti klinické praxe, vzdělávání a managementu. Časopis vytváří prostor pro rozšíření potenciálu nelékařských zdravotnických profesí a pro spolupráci těchto profesí mezi sebou i s dalšími příbuznými obory (např. medicínou, sociologií, bioetikou apod.). Časopis přijímá původní, dosud nepublikované výzkumné práce, které se vyznačují aktuálností a obsahovou relevantností. Za rok 2022 byla vydána dvě čísla s 9 články.

Tento odborný časopis vydáváme společně s Ústavem ošetrovateľstva Jesseniovej lekárskej fakulty v Martine, Univerzity Komenského v Bratislavě a Fakultou zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem. Redakční rada je složená z odborníků z řad českých a zahraničních univerzit.



Obrázek 8 Odkaz na časopis Health & Caring

5.9 Centrum pro poruchy čichu a chuti

Centrum je společným pracovištěm Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice a Kliniky otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku (ORL) Pardubické nemocnice NPK, a. s.

Cílem je nejen poskytovat péči o pacienty (správná diagnostika a případná léčba), ale i vědecko-výzkumná činnost, která zahrnuje především vývoj nových postupů vyšetření poruch čichu a chuti, ale také výzkum v oblasti rehabilitace čichu a posouzení kvality života. Odborná poradna funguje pod vedením MUDr. Jana Vodičky Ph.D.

V rámci činnosti centra byl dokončen projekt [TAČR GAMA2](#) Vyšetření chuti v době epidemie COVID s využitím telemedicíny.

6 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU

6.1 Uskutečňování studijních programů ve spolupráci s aplikační sférou

Pro Fakultu zdravotnických studií je spolupráce s aplikační sférou velmi úzká a v podstatě každodenní vzhledem k tomu, že výraznou část studia všech oborů tvoří odborná praxe studentů. Proto má fakulta s hlavními potenciálními zaměstnavateli svých absolventů uzavřené smlouvy o spolupráci.

Další formy spolupráce s aplikační sférou v rámci vzdělávací činnosti jsou:

- odborníci z praxe se podílejí na teoretické výuce studentů,
- odborníci z praxe se podílejí na praktické výuce studentů, zejména v projektu Mentoring – STÍNOVÁNÍ,
- zástupci zaměstnavatelů jsou členy vědecké rady, která projednává akreditované studijní programy a související aktivity fakulty,
- pravidelně se uskutečňují setkání akademických pracovníků s představiteli zaměstnavatelů ohledně potřeb zaměstnavatelů a úrovni připravenosti absolventů,
- odborná pracoviště navrhují témata bakalářských a diplomových prací,
- zástupci odborných pracovišť jsou jmenováni do komisí SZZ,
- spolupráce s aplikační sférou je součástí rozvojových i vědecko-výzkumných projektů, do kterých je fakulta zapojena,
- výsledky vědy a výzkumu, a ale také příklady dobré praxe jsou prezentovány na konferencích, seminářích a symposiích, které jsou místem setkávání a spolupráce nebo jsou dokonce spolupořádány FZS a aplikační sférou.

6.2 Smlouvy uzavřené se subjekty aplikační sféry

V roce 2022 bylo podepsáno celkem 258 dohod o zabezpečení odborné praxe studentů v různých zdravotnických zařízeních a dalších organizacích poskytujících služby zejména v oblasti zdravotnické a sociální péče, a to na dobu určitou.

V platnosti jsou i další dohody podepsané v předchozích letech, v roce 2022 bylo uzavřeno dalších 5 smluv na dobu neurčitou, uvedeny jsou v tabulce 41.

Tabulka 41 Přehled dalších uzavřených dohod

Nemocnice Milosrdných bratří, příspěvková organizace	Smlouva o zabezpečení odborné praxe studentů FZS UPCE	2022
Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o.	Smlouva o zabezpečení odborné praxe studentů FZS UPCE	2022
Sdružené zdravotnické zařízení Krnov, příspěvková organizace	Smlouva o zabezpečení odborné praxe studentů FZS UPCE	2022
Všeobecná fakultní nemocnice v Praze	Smlouva o zabezpečení odborné praxe studentů FZS UPCE	2022
Nemocnice Pardubického kraje, a.s.	Smlouva o vzájemné spolupráci	2022

Fakulta spolupracuje s mnoha institucemi nejen v regionu, ale v celé České republice. Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací probíhala v roce 2022 přímo ve výuce, dále při realizaci odborných praxí na odborných pracovištích, při plánování a tvorbě nových studijních a vzdělávacích programů i v rámci výzkumných projektů, např. TAČR a Studentské grantové soutěže UPCE nebo Interní grantové soutěže FZS. Akademičtí pracovníci fakulty jsou členy vědeckých a oborových rad vysokých škol/fakult, působí v redakčních radách recenzovaných časopisů, v odborných komisích a společnostech, v Etické komisi NPK.

Smluvně vytvořená pracoviště fakulty s jinými právníky osobami

Na vzdělávací, vědecko-výzkumné činnosti, případně další tvůrčí činnosti fakulty se podílí řada specializovaných pracovišť a dalších organizací a institucí, které při fakultě pracují nebo v nichž je fakulta a její akademičtí pracovníci členy. Tato forma spolupráce přispívá také k vědecko-výzkumnému rozvoji fakulty i k výchově studentů a jejímu rozvoji fakulta věnuje trvalou pozornost. Především se jedná o velmi úzkou a smluvně podloženou spolupráci s následujícími institucemi:

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. – Pardubická nemocnice, Chrudimská nemocnice, Orlickoústecká nemocnice, Litomyšlská nemocnice, Svitavská nemocnice (aktualizace smlouvy v roce 2022),
- Fakultní nemocnice Hradec Králové,
- Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích,
- Všeobecná fakultní nemocnice v Praze,
- Vysoká škola ekonomická v Praze,
- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé,
- Medin, a.s.,
- Multiscan s.r.o.,
- Institut klinické a experimentální medicíny,
- Alzheimercentrum Pardubice z.ú.

Užší spolupráce s NPK je uskutečňována na většině pracovišť, především na:

- Chirurgické klinice,
- Interní klinice,
- Klinice otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku,
- Klinice neurologické,
- Klinice porodnicko-gynekologické.

V roce 2022 se na výuce v akreditovaných studijních programech FZS podílelo celkem 306 žen a 118 mužů jako odborníků z aplikační sféry. Z toho výuku zajišťovalo 78 žen a 92 mužů, činnost mentora vykonávalo 12 žen a 1 muž, do mentoringu-stínování se zapojilo 200 žen a 9 mužů, na realizaci státních závěrečných zkoušek a závěrečných prací se podílelo 16 žen a 16 mužů.

6.3 Významné odborné akce

Fakulta působí jako centrum vzdělanosti v oblasti nelékařských zdravotnických profesí a v mnoha svých činnostech je propojena s činnostmi institucí, organizací a podniků v regionu či s nimi úzce spolupracuje. Hlavním partnerem fakulty je od roku 2015 Nemocnice Pardubického kraje, a.s. sdružující celkem 5 nemocnic: Pardubickou nemocnici, Chrudimskou nemocnici, Orlickoústeckou nemocnici, Litomyšlskou nemocnici a Svitavskou nemocnici. Nejužší spolupráci má fakulta dlouhodobě s Pardubickou nemocnicí, se kterou

spolupracuje na teoretické i praktické výuce studentů, ve vědecko-výzkumné i rozvojové oblasti. V roce 2022 došlo k aktualizaci smlouvy o spolupráci, do které bylo nově začleněno Centrum pro poruchy chuti a čichu.

Mezi tradiční partnery fakulty patří též Pardubický kraj, Statutární město Pardubice a další instituce. Spolupráce má řadu forem, např.:

- participace na společných vědecko-výzkumných i rozvojových projektech,
- účasti odborníků z fakulty v odborných komisích a poradních orgánech institucí, a naopak zapojení odborníků zvenčí do fakultních aktivit,
- příprava odborných akcí – seminářů, konferencí apod.
- participace na popularizačních akcích pro širokou veřejnost i cíleně na žáky základních a studenty středních škol.

Fakulta v roce 2022 působila v regionu i celé republice zejména těmito aktivitami:

- organizací workshopů, seminářů, konferencí, kurzů celoživotního vzdělávání, kurzů pro laickou veřejnost,
- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro veřejnost (Dny zdraví, Noc mladých výzkumníků, Vědecko – technický jarmark, Noc vědců, Den nemocnice),
- realizací vzdělávacích a osvětových akcí pro žáky a pedagogické pracovníky základních a středních škol (akce Věda a technika na dvorech škol, Dětská univerzita – pro děti a mládež, Den krajského zdravotnictví),
- realizací projektu TAČR ve spolupráci s Pardubickou nemocnicí, a. s., zaměřeného na vyšetření chuti,
- realizací aplikovaného výzkumu prováděného zejména v nemocnicích NPK,
- realizací projektu Erasmus +,
- realizací modelových simulovaných situací ve spolupráci s integrovaným záchranným systémem,
- ukotvení projektu Mentoring – STÍNOVÁNÍ v NPK a Fakultní nemocnice Hradec Králové.
- participace zajištěním odborného lektorství v projektu „Efektivní podpora zdraví osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením“, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_039/0009439. Projekt je spolufinancován Evropskou unií prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, výzva č. 15_039.

7 PROSTOROVÉ KAPACITY A INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE

Rozvoj informační infrastruktury, informačních a komunikačních technologií a informačních systémů je nutnou podmínkou zefektivnění a zjednodušení činností a podpory akademických pracovníků, práce studentů a všech administrativně-organizačních a provozních útvarů fakulty.

Výukové prostory FZS UPa

Fakulta zdravotnických studií sídlí společně v budově se Střední zdravotnickou školou v Pardubicích v ulici Průmyslová 395. Relativně moderně koncipovaná budova je majetkem UPa z 20 %, z 80 % je budova majetkem Pardubického kraje. V říjnu 2013 byla otevřena nová budova FZS (100% majetek UPa) se 3 posluchárnami s celkovou kapacitou 264 míst. Posluchárny jsou vybaveny nejmodernějšími audiovizuálními technologiemi, např. Interaktivním smart pódiem, vizualizérem nebo videokonferenční jednotkou. V roce 2018 došlo k obnově audiovizuální techniky v prostorech auly z evropských strukturálních fondů. V roce 2022 došlo k obnově 41 ks počítačů v počítačové učebně fakulty umístěné v budově UNIT na náměstí Čs. Legií, k doplnění vybavení operačního sálu (instrumentárium), k doplnění vybavení dalších odborných učeben (např. ultrazvuk, ultrazvukový model, model pro nácvik vyšetření břicha, intubační model).

Odborné učebny

Všechny učebny jsou standardně vybaveny počítačem, dataprojektorem a audiovizuální technikou. Odborné učebny jsou dále vybaveny dle odbornosti:

- odborná učebna zaměřená na perioperační péči – operační sál je odborná laboratoř určená zejména pro výuku studentů navazujícího magisterského studijního programu Perioperační péče – operační stůl, závěsné operační svítidlo, anesteziologický přístroj, laparoskopická věž, elektrochirurgický generátor, instrumentárium, kamera pro sledování výuky na operačním sále, aseptické umyvadlo, horkovzdušný sterilizátor, ultrazvuková myčka nástrojů, instrumentační stolky, přístroj na kontrolu správnosti provedení hygienické a chirurgické dezinfekce rukou, další zdravotnické prostředky v perioperační péči,
- učebna psychologie – vybavení pro nácvik komunikace, relaxace,
- učebna pro praktický nácvik dovedností a kompetencí v oblasti komunikačních, psychosociálních a pedagogicko-terapeutických metod a technik,
- učebna anatomie, fyziologie a klinických předmětů – anatomické obrazy, anatomické modely,
- odborné učebny ošetřovatelství a urgentní péče jsou vybaveny zdravotnickým nábytkem, modely a simulátory na nácvik specifických ošetřovatelských technik, postupů a simulovaných situací.
- odborná učebna pro nácvik péče v porodní asistenci je vybavena modely a pomůckami pro nácvik vyšetřování v prenatální péči (model pro zevní palpační vyšetření a auskultaci, modely pro vnitřní vaginální vyšetření, pelvimetry, gravidimetry aj.), porodnickými modely a porodnickým instrumentáriem, pomůckami a modely pro nácvik péče o novorozence (resuscitační model, model pro intubaci, model pro odběry biologického materiálu aj.), modely a pomůckami pro selfmonitoring prsů, gynekologické instrumentárium, pomůcky pro plánované rodičovství a výchovu ke zdraví,

- učebna pro obor Radiologický asistent má dvě sady počítačů se třemi monitory včetně softwaru PC XMC a eFilm Workstation, RTG přístroj (bez záření), model Phantom, ochranné pomůcky (zástěry, dozimetry),
- učebna pediatrie je vybavena simulátory a nábytkem pro nácvik ošetrovatelské péče o děti různého věku (modely dětí různého věku, model dítěte resuscitační, simulátor neonatálních funkcí, monitor dechu, dětská lůžka, přebalovací komoda, vyhřívané lůžko),

Fakulta má komplexní ošetrovatelské modely dospělých a dětí, patientské simulátory řízené počítačem, umožňující řešit předem připravené složité kazuistiky, poslechové simulátory, specifické modely na ošetrování ran, stomií, pomůcky a modely na zajištění ventilace a průchodnosti dýchacích cest, včetně pomůcek na odsávání, kyslíkovou terapii, měření saturace krve kyslíkem, pomůcky a modely na zajištění invazivních vstupů – venózních, arteriálních, intraoseálních, vstupů do portu, infuzní pumpy a dávkovače, modely na zajištění hrudní drenáže, zavádění nasogastrické sondy, cévkovací modely, pomůcky k provádění bazální stimulace, pomůcky na polohování a mobilizaci pacientů, včetně elektrického vakuového zvedáku, simulátory k výuce kardiopulmonální resuscitace (KPR).

Fakulta se snaží stále obnovovat a zlepšovat materiálně-technické vybavení odborných učeben. V letech 2017–2022 byly pro nákup modelů (ať už v podobě dlouhodobého hmotného majetku či drobného hmotného majetku) a zdravotnického materiálu využity primárně zdroje z evropských strukturálních fondů. Dalším zdrojem v roce 2022 byly prostředky interního rozvojového fondu, ze kterého byly nakoupeny pomůcky pro simulovanou výuku (model lidského srdce, model placenty, nosítka).

Informační technologie

Informační systémy

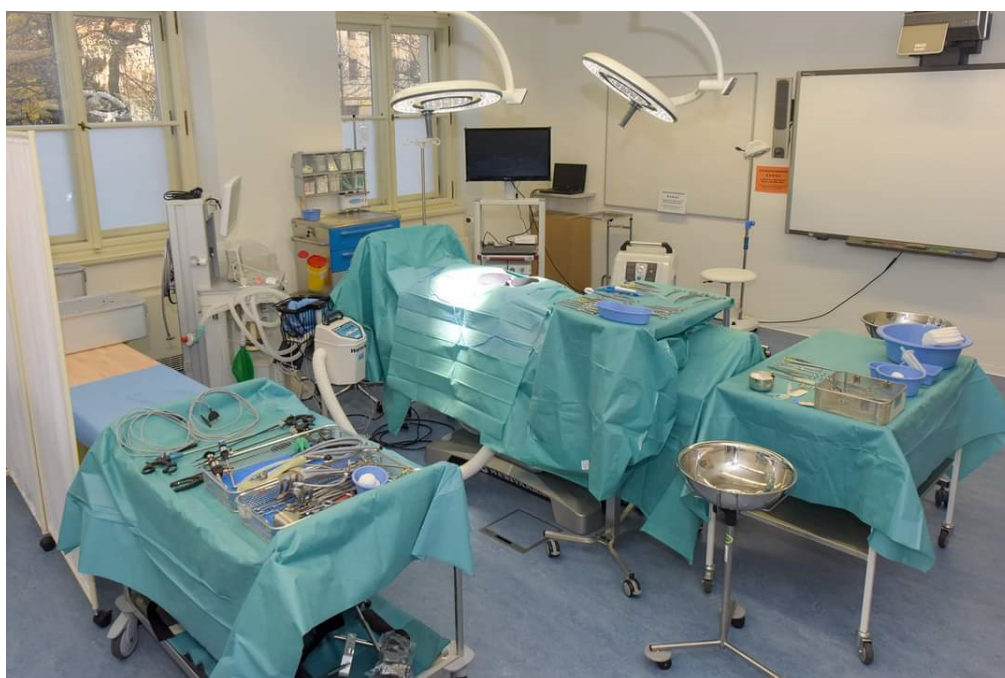
Fakulta využívá informační systémy provozované Informačním centrem UPCE v rámci informační a komunikační infrastruktury Univerzity Pardubice pro všechny činnosti s fakultou souvisejícími. V rámci programu Microsoft Campus Agreement, který uzavřela Univerzita Pardubice se společností Microsoft, je fakultě umožněno plně využívat jakékoli verze kancelářského systému Microsoft Office.

V rámci výuky používá Fakulta zdravotnických studií tyto informační systémy a software.

- FONS Enterprise (nemocniční informační systém, který postupně nahrazuje software MEDEA).
- AISLP (informační systém humánních, homeopatických a veterinárních léčivých přípravků registrovaných v České republice a na Slovensku).
- STATISTICA, SPSS (statistické softwarové programy pro výpočty v rámci vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků a pro výuku).
- Atlas.ti určený pro kvalitativní výzkum.
- PCXMC (určeno pro radiologické asistenty pro vyhodnocování dávek záření).
- Anatomyka – pro výuku anatomie.



Obrázek 9 Nově zakoupený model ultrazvuku



Obrázek 10 Operační sál

8 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

Vnitřní hodnocení kvality

Vnitřní hodnocení kvality probíhalo v roce 2022, stejně jako v minulých letech, na několika úrovních tak, aby byla zjištěna maximální zpětná vazba, transparentnost a respektována odpovědnost na jednotlivých úrovních řízení.

Na úrovni fakultní proběhlo roční hodnocení činnosti fakulty s vedoucími pracovníky 27. 6. 2022. Vnitřní hodnocení kvality bylo zaměřeno především na pedagogickou, vědecko-výzkumnou činnost, internacionalizaci, rozvoj, personalistiku a hospodaření fakulty. Výjezdní zasedání kolegia děkanky proběhlo 29. – 30. 8. 2022 v Cedrovém penzionu v Dobříkově. Hlavními body jednání byly zhodnocení činností, které proběhly v 1. polovině roku (nová partnerství v rámci výuky, vědeckovýzkumné činnosti a odborné praxe, prohloubení spolupráce s NPK a.s., zapojení fakulty do nových rozvojových a vědeckovýzkumných projektů, průběžné hodnocení SZZ a výsledky přijímacího řízení, fakultní časopis, informace o připravovaných akcích, shrnutí současné situace projektu Mentoring – STÍNOVÁNÍ, nastavení spolupráce se středními školami a rekapitulace aktivit v rámci zahraniční spolupráce) a poskytnutí přehledu čerpání rozpočtu za 1. pololetí 2022.

Další hodnocení byla prováděna po každé významné akci (státní závěrečné zkoušky, přijímací zkoušky, studentská vědecká konference, Den krajského zdravotnictví, dny otevřených dveří apod.). Bylo realizováno hodnocení výuky studenty posledních ročníků i absolventy. Hodnocení fakulty probíhá standardně 2x ročně též v rámci zasedání vědecké rady fakulty (2x), akademického senátu (4x), schůzek kolegia děkana (4x), vedoucích kateder (12x), setkání akademické obce proběhlo 1x.

Od roku 2007 probíhá hodnocení úrovně vzdělávací činnosti. Historicky se používaly systémy VERSO, HAP a v současnosti je nejpoužívanějším systémem Power BI. Informace se týkají nejen kvantitativních dat o studijních programech, oborech, uchazečích, studentech a absolventech, ale i dílčích oblastí vzdělávací činnosti (četností klasifikací v porovnání s Gaussovou křivkou, závěrečných prací, mobilit studentů) a oblastí se vzdělávací činností souvisejících (stipendia, poplatky za studium). I nadále probíhalo hodnocení výuky studentů prostřednictvím ankety IS STAG. Anketní otázky zaměřené na hodnocení zapsaných a studovaných předmětů byly dány k dispozici všem studentům fakulty. Připomínky studentů byly vždy na závěr semestru vyhodnocovány a následně bylo zajišťováno jejich řešení s příslušnými pedagogickými pracovníky. Poznámky studentů k hodnoceným předmětům byly vygenerovány a s komentářem akademických pracovníků a vedoucích kateder zveřejněny na intranetu. Tak jako v letech minulých však přetrvával problém malého počtu respondentů.

Vnitřní kontrolní systém

Vnitřní kontrolní systém FZS a nastavení kontrolních mechanismů fakulty vychází z vnitřních směrnic Univerzity Pardubice. Je prováděno vedoucími zaměstnanci na všech stupních řízení ve smyslu ustanovení pracovního řádu univerzity a v návaznosti na zákon č. 320/2001 Sb. jako součást finančního řízení, které zabezpečuje hospodaření s veřejnými prostředky. Vlastní systém finanční kontroly zahrnuje řídicí kontrolu a interní audit.

V průběhu roku pokračoval proces digitalizace procesů, který umožňuje schvalování finančních dokumentů elektronicky.

Finanční kontrola FZS

Finanční operace procházely řídicí kontrolou stanovených příkazců operací a správce rozpočtu. Účetně byly zpracovávány na pracovištích ekonomického odboru rektorátu, kde jsou uloženy originály účetních dokladů s určením jejich odpovídající archivace. Obecný vnitřní kontrolní systém byl doplňován ve shodě s dalšími požadavky zejména u projektů (podmínky z rozhodnutí o dotacích) – zahrnutím do rozpočtu a jeho schválením, zřízením samostatného projektového účtu, přidělením samostatné zakázky umožňující další řídicí kontrolu v iFIS. V průběhu roku pokračoval proces digitalizace procesů, který umožňuje schvalování finančních operací elektronicky.

9 PROPAGACE

Dalším úkolem Centra péče o zdraví je kromě podpory aktivit celoživotního vzdělávání také vnitřní a vnější komunikace aktivit fakulty zaměřených na všechny cílové skupiny – zaměstnance fakulty, univerzity, studenty, odbornou i laickou veřejnost.

Fakulta se každoročně účastní velkého počtu akcí univerzity a pořádá své vlastní. Rok 2022 byl výjimečný, neboť většinu událostí propojily oslavy 15 let vzniku fakulty. V rámci propagační kampaně 15 let FZS byla realizována řada akcí a aktivit, kde byla fakulta prezentována odborné i široké laické veřejnosti jako kvalitní vysokoškolský vzdělavatel budoucích nelékařských zdravotnických profesí, které jsou společensky důležité a jsou velmi žádané na pracovním trhu.

Mimo aktivit spojených s oslavami vzniku se fakulta účastnila tradičních událostí, ve spolupráci s Univerzitou Pardubice a s městem Pardubice. Byly to například Noc vědců, Vědecko-technický jarmark, Sportovní park Pardubice – Science point Univerzity Pardubice, Univerzita v pohybu. Cílem těchto realizací je mimo jiné také popularizace fakultní vědy a výzkumu.

V říjnu 2022 se konal již druhý ročník Dne krajského zdravotnictví (DKZ), který je pořádán pod záštitou Pardubického kraje a je organizován ve spolupráci se Střední zdravotnickou školou Pardubice. Program byl oproti prvnímu ročníku realizován ve dvou dnech. První den byl v režii SZŠ Pardubice a byl zaměřený na žáky základních škol, kteří se seznámili s nabídkou střední školy prostřednictvím tematických workshopů. Druhý den navštívili akci studenti středních škol a během praktických ukázek více poznali všechny studijní programy Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. DKZ propojuje vzdělávání i s terciární sférou. Nabízí prostor pro prezentaci budoucím zaměstnavatelům, poskytovatelům zdravotních i sociálních služeb v Pardubickém kraji. Ti tak mohou studentům představit možnosti profesního uplatnění po absolvování SŠ a VŠ.

CePeZ zajišťoval celkovou realizaci akcí i reklamní kampaň cílenou na uchazeče o studium nelékařských zdravotnických oborů. Tato propagace je celoročně nastavena v online formátu v rámci fakultního online portfolia: web UPCE, web FZS UPCE, fakultní sociální síť (Facebook, Instragram, nově Twitter, Tiktok), dále na externích webech gaudeamus.cz, vysokeskolky.cz, kampomaturite.cz. Jako další formát propagace je využíván tisk, konkrétně časopisy pro cílovou skupinu – Atlas školství, Kam po maturitě, Učitelství noviny. Dalším formátem, kterým je propagace vedena jsou Dny otevřených dveří. V roce 2022 se konaly dva dny. Jeden se uskutečnil prezenční formou a jeden v online formátu. Dalším formátem, který byl využit ke komunikaci byla podcastová platforma Univerzity Pardubice. Rozhovory s osobnostmi (akademici, absolventi, spolupracující partneři) v univerzitním podcastu UPCE on Air.

CePeZ pravidelně připravuje propagační články o vědě, výzkumu, osobnostech, úspěšných studentech a absolventech, projektech a dalších aktivitách fakulty. V roce 2022 byly vydány články a rozhovory v již tradičním univerzitním časopisu MY UPCE (články na téma oslava 15 let fakulty, rozhovor absolventy, fotoreportáž realizace modelových situací v programu Zdravotnické záchranářství apod.), článek v odborném časopise pro zdravotníky Florence, časopis Sociální práce, Mladá fronta Dnes.

Propagovány byly také odborné akce organizované pro jednotlivé studijní programy, vědecko-výzkumné i rozvojové projekty jako je Pardubické radiologické kolokvium, Oborové setkání Zdravotně-sociálních pracovníků, Mezinárodní konference Kvalita a její perspektivy, Erasmus days apod.

CePeZ v rámci vnější komunikace spolupracuje v mediálním prostoru rozhlasu, televize a online médií (Česká televize, Český rozhlas, MF Dnes, Východočeská televize V1, Pardubický deník, Deník.cz a další).

Cepez je organizátorem a propagátorem akcí, které plní také třetí roli fakulty, kterou je služba společnosti a její přímé společenské působení. V roce 2022 byl organizován charitativní Běh Univerzity Pardubice,

Adventní charitativní online aukce, materiálová sbírka Pomoc Ukrajině, ukrajinským uprchlíkům a studentům zasažených válkou, bezplatné poradenství těhotným ženám a ženám s malými dětmi zasaženým válečným konfliktem na Ukrajině.

V rámci rozvoje a širší spolupráce je CePeZ propojen s oddělením komunikace a PR specialisty partnerů Fakulty zdravotnických studií s cílem koordinovat komunikaci společných aktivit. (např. NEMPK, a. s., Multiscan, FNHK, ZZSPAK, Oblastní charita Pardubice, město Pardubice, Pardubický kraj, Sociální práce, Florence).



Obrázky 11 – Oslava 15 let od vzniku fakulty



Obrázky 12 – Sportovní park



Obrázek 13 Den krajského zdravotnictví



Obrázek 14 Den otevřených dveří

10 DALŠÍ ROZVOJ FAKULTY

Komplexní rozvoj fakulty zahrnuje rozvoj a zkvalitňování jak vlastních vzdělávacích, vědecko-výzkumných a tvůrčích činností fakulty, tak rozvoj a zabezpečení podmínek jejich realizace, mezi něž patří zejména péče o zaměstnance, studenty, majetek, investiční činnost a rozvoj materiálně-technického zázemí, zlepšení stavu existující infrastruktury a modernizace vybavenosti přístrojové, technické, technologické i informační.

Zkvalitnění pracovních podmínek pro zaměstnance vychází z principů HR Award a v něm zakotvených dokumentech, kterými jsou plán rovných příležitostí OTM-R politika a akční plán. Pro realizaci plánovaného rozvoje studijních programů, vědecko-výzkumné činnosti fakulty a potřebné infrastruktury jsou využívány a připravovány k využití různé zdroje financování, zejména prostředky státního rozpočtu a strukturálních fondů EU.

Hodnocení vzdělávací činnosti mimo sídlo univerzity

Fakulta nedisponuje vzdělávacími centry nebo konzultačními středisky mimo vlastní sídlo. Vzdělávání je však prostřednictvím smluv sjednáváno, zajišťováno a kontrolováno v řadě zdravotnických zařízení – jedná se zejména o povinné praxe studentů a o praktická cvičení na odborných pracovištích a o kurzy celoživotního vzdělávání.

Rozvojové programy MŠMT

Centralizované rozvojové projekty (CRP)

Centralizované rozvojové projekty jsou řešeny v rámci každoročně vyhlašovaného grantového schématu MŠMT ČR, které je určeno pro podporu projektů přesahujících oblast vědy a výzkumu. Fakulta se v roce 2022 samostatně nezapojila do žádného z projektů, tyto projekty jsou řešeny na celouniverzitní úrovni a jsou zaměřené především na vzdělávání zaměstnanců.

Interní rozvojový fond (IRF)

FZS v roce 2022 úspěšně řešila jeden projekt IRF cílící na další rozšíření Skill Lab pro praktickou výuku profesních studijních programů. Projekt navazoval na realizaci projektu z roku 2021.

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

V roce 2022 byly na fakultě (posledním rokem) řešeny čtyři projekty z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání. Konkrétně se jedná o tyto projekty:

Tabulka 42: Projekty OP VVV řešené na FZS v roce 2022

Název projektu	Registrační číslo projektu	Doba Trvání	Zkratka
Rozvoj kvality vzdělávání, hodnocení a strategického řízení na Univerzitě	CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_015/0002320	12/2022	ESPRO
Zkvalitnění vzdělávací infrastruktury na Univerzitě Pardubice	CZ.02.2.67/0.0/0.0/16_016/0002413	12/2022	INFRA
Kvalita a profilace vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice	CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_056/0013263	12/2022	KAPR
Investiční podpora vzdělávacích aktivit na UPa	CZ.02.2.67/0.0/0.0/18_057/0013255	12/2022	VESTA

Projekt ESPRO byl zaměřen na zvýšení kvality vzdělávacích aktivit na Univerzitě Pardubice a současně na zvýšení relevance absolventů pro trh práce a potřeby společnosti a praxe.

Hlavní záměr projektu byl dosažen prostřednictvím dílčích aktivit:

- modernizací výukových metod, rozšiřováním nabídky předmětů vyučovaných v AJ, zvyšováním kvalifikace, pedagogické a jazykové kompetence AP;
- akreditací nových a úpravou stávajících bakalářských a magisterských studijních programů;
- kariérním poradenstvím a systematizací práce s absolventy UPCE;
- rozvojem internacionalizace prostředí na UPCE;
- podporou studentů se specifickými vzdělávacími potřebami;
- podporou a usnadněním přechodu žáků SŠ/VOŠ na VŠ a motivací studentů UPCE ke studiu.

Na fakultě byla z tohoto projektu realizována akreditace studijního programu Všeobecné ošetřovatelství v prezenční a kombinované formě studia.

Projekt INFRA byl zaměřen na modernizaci a dovybavení vzdělávací infrastruktury pro zabezpečení studijních programů 4 fakult Univerzity Pardubice: Fakulty ekonomicko-správní, Filozofické fakulty, Fakulty restaurování a Fakulty zdravotnických studií. Jedná se o doplňkovou investiční podporu studijních programů nově akreditovaných či upravených v rámci projektu ESPRO. Projekt je financován z Evropského fondu pro regionální rozvoj v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.

Hlavním cílem projektu bylo zajištění vyšší kvality výuky ve studijních programech a zvýšení otevřenosti instituce ve vztahu k rozvoji internacionalizace prostřednictvím zkvalitnění vzdělávací infrastruktury. Na fakultě byly z tohoto projektu zakoupeny výukové pomůcky, výukové modely a zdravotnický materiál v hodnotě více než 16 mil. Kč.

Projekt KAPR byl zaměřen na zavádění nových metod výuky, zvýšení počtu předmětů vyučovaných v anglickém jazyce, vzdělávání akademických i technickohospodářských pracovníků, podporu distančního vzdělávání, akreditaci nových studijních programů a posílení internacionalizace na UPCE. Na fakultě byla v projektu realizována akreditace dvou navazujících magisterských studijních programů Specializace v ošetřovatelství – Perioperační péče a Specializace v porodní asistenci – Perioperační péče.

Projekt VESTA byl zaměřen na zkvalitnění vzdělávací infrastruktury na UPCE za účelem zajištění vysoké kvality výuky a zlepšení přístupu znevýhodněných skupin. Jednalo se o doplňkovou investiční podporu vzdělávacích činností, moderních výukových trendů, tvorby nových a úpravy stávajících bakalářských a magisterských studijních programů v rámci komplementárního ESF projektu s názvem Kvalita a profilace vzdělávacích aktivit na UPCE. Cílem je umožnit studentům pracovat při výuce s moderním vybavením odpovídajícím současným trendům a posílit tak jejich uplatnitelnost na trhu práce. Jedná se zejména o přístrojové, softwarové vybavení nezbytně nutné k výuce oborově zaměřených předmětů, odstraňování bariér v přístupu ke studiu a reflexe potřeb studentů se specifickými potřebami, ale jedná se i o pořízení výpočetní, úložné bezpečnostní a zálohovací infrastruktury, která je nezbytně nutná pro podporu velkého množství aktivit ESF projektu. Fakulta vybavila z projektu novou odbornou učebnu – Operační sál v hodnotě vyšší než 6 mil. Kč. Tato učebna plně simuluje reálný operační sál. Zároveň došlo ze zdrojů tohoto projektu k obnově 41 ks počítačů v počítačové učebně fakulty.

Národní plán obnovy

Projekty národního plánu obnovy obecně podporují oživení a odolnost tuzemské ekonomiky po zasažení pandemií COVID-19. Finance z fondu mají zmírnit dopady krize, podpořit provádění reforem veřejných investic a tím přispět k obnově růstu hospodářství a tvorbě pracovních míst. V gesci MŠMT je financování

priority 3 – Vzdělávání a trh práce. UPCE se zapojila do realizace projektu v rámci výzvy 3.1 Inovace ve vzdělávání v kontextu digitalizace. Na fakultě je z prostředků projektu financováno vytvoření 50 komentovaných přednášek, 10 instruktážních videí k předmětu Ošetřovatelské postupy. Zároveň bude vytvořen kurz ČŽV zaměřený na péči o krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé cévní vstupy, zakončený mikrocertifikátem.

11 ZÁVĚR

Fakulta v roce 2022 svými aktivitami vycházejícími ze Strategického záměru Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice na období deseti let od roku 2021 naplňovala své motto VZDĚLÁVÁME PRO ŽIVOT. Fakulta vzdělávala budoucí profesionály v odborných nelékařských profesích, vzdělávala odbornou i laickou veřejnost a také vlastní pracovníky, čímž jednoznačně přispívala nejen ke zvyšování kvality vzdělávání, ale také kvality života celé společnosti. Fakulta svou činností naplňovala soudobé nároky na společenskou relevanci ve vzdělávání a ve všech svých činnostech byla vysoce společensky odpovědná.

I do budoucna chce fakulta naplňovat vizi významného centra vzdělanosti pro nelékařské zdravotnické pracovníky, které pěstuje nezávislé poznatky a tvůrčí činnosti v oblasti nelékařských zdravotnických oborů, čímž nabývá důležitou roli ve vědeckém, kulturním, sociálním, zdravotnickém a ekonomickém rozvoji společnosti.

Své nezastupitelné místo mezi ostatními fakultami Univerzity Pardubice, ale také ve společnosti dokládá fakt, že v roce 2022 oslavuje 20 let vysokoškolského vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků na univerzitě a 15 let této práce pod ucelenou vizí fakulty.

Fakulta zdravotnických studií v roce 2022 v číslech (k 31. 10. 2022)

Katedry	3
Kliniky	5
zaměstnanci fakulty (fyzické počty)	100
– z toho akademičtí a vědeckí pracovníci	84
studijní programy/obory	12
studenti celkem	987
– v bakalářském studiu	74,9 %
– v magisterském studiu	25,0 %
– v doktorském studiu	0,1 %
forma studia – prezenční	63,7 %
– kombinovaná	36,3 %
studenti v programech dalšího celoživotního vzdělávání (CŽV)	374
Absolventi	174*
zahraniční student	30*
počet akreditovaných programů/oborů v anglickém jazyce	0/0
počet předmětů nabízených v cizím jazyce	35
Rozpočet	89 644 tis. Kč*
– z toho neinvestiční	82 604 tis. Kč*
prostředky na vědu, výzkum a vývoj z ročního rozpočtu univerzity	4 175 tis. Kč*
– institucionální výzkum	60,23 %*
– z grantových soutěží	39,77 %*
počet řešených projektů a grantů vědecké/rozvojové	4/7*
vyplacená stipendia**	945 tis. Kč*

*za celý kalendářní rok 2022

**stipendia vyplacená v kompetenci děkana FZS

Použité zkratky

NPK	Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
OA	odborní asistenti
OBD	osobní bibliografická database
OI	Ošetrovatelská péče v interních oborech
OP VVV	Operační program Věda, výzkum a vzdělávání
OS	Ošetrovatelství
PA	Porodní asistence
PKN	Pardubická nemocnice
PP	Perioperační péče v gynekologii a porodnictví
PS (P)	prezenční forma studia
R	Rektorát
RA	Radiologická asistence
RIV	rejstřík informací o výsledcích
RK PTPO	Regionální koordinátor na podporu technických a přírodovědných oborů pro Pardubický kraj
ROPAM	projekt rozvoje pedagogických a manažerských kompetencí zaměstnanců
RVŠ	Rada vysokých škol
RVVI	Rada pro výzkum, vývoj a inovace
SGS	Studentská grantová soutěž
SO	studijní obory
SP	studijní program
STAG	studijní agenda
SVVS	Spolek vysokoškolsky vzdělaných sester
SZZ	státní závěrečná zkouška
TACR	Technologická agentura České republiky
THP	Technicko-hospodářští pracovníci
UK	Univerzita Karlova
UPa	Univerzita Pardubice
VaV	výzkum a vývoj
VVV	Věda, výzkum a vzdělávání
VOŠ	vyšší odborná škola
VR FZS	Vědecká rada Fakulty zdravotnických studií
VO	Všeobecné ošetrovatelství
VVŠ	veřejná vysoká škola
ZO VOS	základní organizace Vysokoškolského odborového svazu Univerzity Pardubice
ZSF JČU	Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
ZSP	Zdravotně sociální péče
ZZ	Zdravotnické záchranářství
ZZS KHK	Zdravotnická záchranná služba Královéhradeckého kraje, p.o.
ZZS PAK	Zdravotnická záchranná služba Pardubického kraje, p.o.

Výroční zpráva o činnosti byla schválena Akademickým senátem Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice dne 11. dubna 2023.

Vydala: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií

Adresa: Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií
Průmyslová 395, 532 10 Pardubice

fzs.upce.cz

